

Master

Master 1 / Master 2

*Mention*

**Économie du travail  
et des ressources humaines**



*Parcours*

**Management des ressources humaines**

Alternance possible en contrat de professionnalisation  
et en contrat d'apprentissage



**fasest**



**Université  
de Lille**

### MASTER 1 & 2 - Parcours Management des ressources humaines

« Depuis près de 30 ans, notre master a formé de nombreux professionnel-le-s de la fonction Ressources humaines, exerçant aujourd'hui dans des entreprises ou des administrations implantées dans toute la France et à l'international.

La formation s'est considérablement enrichie au fur et à mesure des années. Depuis 2015, une première année de master (M1) permet d'asseoir solidement les connaissances fondamentales.

Notre master se veut une formation à taille humaine, proposant un accompagnement sur mesure des étudiant-e-s, en vue de leur insertion professionnelle. Nous mettons sur des relations de bienveillance, tant entre les étudiants-e-, qu'entre l'équipe pédagogique (dont font partie de nombreux professionnel-le-s) et la promotion.

Enfin, nous croyons que la synergie entre étudiant-e-s de formation initiale et de formation constitue un atout précieux dans la co-construction des compétences.

Les deux années de master sont accessibles via la voie de l'alternance. »

## PRÉSENTATION DU M1

La première année du master développe la compréhension du monde de l'entreprise ainsi que les compétences spécialisées en RH par des enseignements pluridisciplinaires des fondamentaux du domaine. Elle propose également un perfectionnement des compétences en informatique et statistique.

Dès cette première année, une partie importante du temps de formation est consacrée au développement de l'opérationnalité soit par l'alternance soit par un processus de professionnalisation.

Le master ETRH se présente comme un parcours complet de spécialisation en RH, dès le premier semestre.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif essentiel du master ETRH est de former des professionnel-le-s généralistes de la fonction RH.

Il propose à ses étudiant-e-s une formation de haut niveau afin de développer leurs compétences et de répondre au mieux aux besoins des entreprises. Les choix pédagogiques visent la poursuite de trois objectifs : intelligence globale, technicité, opérationnalité.

## PRÉSENTATION DU M2

La seconde année du master met l'accent sur la spécialisation et l'approfondissement des compétences, et ce dans tous les aspects des ressources humaines (management, formation, rémunération, recrutement, relations sociales, et bien d'autres).

L'objectif est l'insertion professionnelle imminente sur un poste RH généraliste. Toutes les compétences apportées durant les cours, ateliers et séminaires sont orientées vers cette finalité : former des professionnels rapidement opérationnels et qui ont conscience de l'aspect stratégique de leur fonction.

## PRÉREQUIS

Les candidat-e-s en formation initiale doivent être titulaires d'une licence pour une entrée en M1 ou d'une première année de master pour une entrée en M2. Si son dossier est retenu, l'étudiant-e sera convoqué-e à une série d'entretiens auprès d'un jury, qui se prononcera sur son admission définitive. Trois critères de sélection sont privilégiés :

- l'excellence académique (notes obtenues),
- l'expérience professionnelle en RH,
- la qualité du projet professionnel (cohérence du parcours, motivation, finalité du projet).

Les auditeur-trice-s de la formation continue peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience professionnelle suffisante ou d'un niveau de formation Bac+3 pour une entrée en M1 et Bac+4 pour une entrée en M2. Le master est également accessible via la validation des acquis professionnels.

Plus d'infos sur le master MRH :

- [master-mrh.univ-lille.fr](http://master-mrh.univ-lille.fr)

# ORGANISATION DE LA FORMATION

- **2 ANS** de formation organisés sur 2 semestres en M1 et 2 semestres en M2.
- Les cours du parcours **Management des ressources humaines** s'articulent autour de blocs de connaissances et de compétences (BCC), déclinés en matières.
- Une validation des semestres sous forme de contrôle continu et d'examen terminal donnant droit à des crédits ECTS (European Credit Transfer System) : 120 crédits pour valider le master.
- Des périodes de **STAGE EN ENTREPRISE** ou le choix de l'**ALTERNANCE**.

## MASTER 1 & 2

### BCC 1 – Élaborer et mettre en oeuvre une politique globale de Ressources humaines

- Économie et management des RH (M1)
- Politique de l'emploi (M1)
- Management des RH : sociologie des organisations (parcours classique uniquement), management d'équipe et leadership, intelligence collective (M2)
- Spécialisation : international HR (cours en langue anglaise) ou pilotage (M2)

### BCC 2 – Piloter les indicateurs RH en lien avec la stratégie économique

- Fondamentaux GRH : contrôle de gestion sociale (M1)
- Informatique et statistique (M1)
- Évaluation économique et sociale (M2)
- Gestion des rémunérations (M2)

### BCC 3 – Évaluer, prévoir et satisfaire les besoins en ressources humaines au sein des organisations

- Fondamentaux GRH : recrutement (M1)
- Communication et accompagnement RH (M1)
- Gestion des compétences GPEC, approche économique et opérationnelle (M2)
- Stratégie et pratiques de formation (M2)
- Spécialisation RH : Talent Management (cours en langue anglaise) ou recrutement (M2)

### BCC 4 – Définir les procédures internes conformes à la réglementation et construire le dialogue.

- Droit du travail (M1)
- Restructurations et incidences sociales (M2)
- Relations sociales et négociation (M2)

### BCC 5 – Piloter son parcours professionnel tout au long de la vie

- Anglais des RH (M1)
- Construire son identité de professionnel RH (M1 & M2)
- Spécialisation : international HR (cours en langue anglaise) - initiation à la recherche, les alternants peuvent choisir avec Projet «Actualité RH» (M1)

### BCC 6 – Mettre en oeuvre les acquis de la formation

- Test In-Basket (jeu d'entreprise) (M1&M2)
- Chantiers RH (mission de conseil en entreprise) pour les classique (commun avec les M1 & M2 classique)
- Stage (ou alternance) - Rapport de stage ou d'alternance (M1)
- Mémoire d'audit pour les alternants (M1 & M2)
- Mémoire de fin d'études (M2)



## DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

Les diplômé-e-s du master mention ETRH intègrent des entreprises de tous les secteurs, des administrations publiques ou para-publiques, des cabinets conseil, sur des postes relatifs aux RH généralistes (RRH, DRH), au management et au développement des RH ou à des domaines spécifiques des RH tels que :

- Chargé-e de mission développement RH (recrutement, formation, mobilité)
- Chargé-e de mission RH rémunération
- Chargé-e de mission RH généraliste
- Responsable ou directeur-trice RH
- Assistant-e RH.

## LES ATOUTS DE LA FORMATION

Le Master MRH a été évalué par l'AERES (Autorité administrative indépendante (AAI) mise en place depuis 2007 en 2019. Y sont notamment soulignés la qualité des participations de professionnel-le-s, le réseau et l'originalité des formules pédagogiques. Les évaluations, réalisées de manière indépendantes sont réalisées en fonction d'un cahier des charges précis. Le rapport d'évaluation de l'AERES est public et consultable sur notre site <https://master-mrh.univ-lille.fr/>

- Un programme généraliste axé sur la professionnalisation.
- Une attention particulière à la diversité des étudiant-e-s qui composent chaque promotion : diversité des profils entre étudiant-e-s issus de formation initiale et de formation continue, diversité des origines de formation entre économistes, juristes, psychologues, gestionnaires, etc., diversité des parcours avec la possibilité de suivre le master en voie « classique » (6 mois de cours, 6 mois de stage) ou en voie alternance en contrat de professionnalisation.
- Un accompagnement individualisé des étudiant-e-s dans leur projet professionnel par un-e coach certifié-e.
- Enfin, le développement continu de relations étroites avec les milieux professionnels pour toujours mieux répondre à leurs attentes. Notre large réseau de diplômé-e-s et de partenaires nous soutient dans les différentes étapes du développement du master et facilite l'insertion des diplômé-e-s.



## UNIVERSITÉ DE LILLE

L'Université de Lille figure, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, parmi les plus grandes institutions françaises de recherche et d'enseignement supérieur. Elle revendique à la fois un fort ancrage territorial et une démarche de responsabilité sociale assumée, dans la Métropole européenne de Lille (MEL) et les Hauts-de-France, ainsi qu'une ambition de rayonnement et d'impact à l'échelle internationale.

L'intégration de quatre écoles au côté des 11 facultés, écoles et instituts de l'Université de Lille depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 – École Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles (ENSAIT), École Nationale Supérieure d'Architecture de Lille (ENSAPL), École Supérieure de Journalisme de Lille (ESJ), Sciences Po Lille –, s'appuie sur une ambition partagée à l'excellence scientifique, à l'innovation technologique, au développement socio-économique et à l'épanouissement de celles et ceux qui y travaillent et y étudient.

L'Université de Lille se veut un établissement de référence sur les questions de transitions. Le territoire des Hauts-de-France est marqué par des problématiques de transition plurielles et étroitement imbriquées. L'Université de Lille et ses partenaires ont un rôle clé à jouer dans les réponses à apporter à ces défis (écologiques, sociaux, économiques, culturels et éducatifs), notamment en portant leurs efforts sur la formation. **Inspirons demain !**

## LA FACULTÉ

Faculté pluridisciplinaire aux enseignements à la fois théoriques et pratiques, la Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires - FaSEST - propose une offre de plus de 60 licences et de masters en économie & gestion, études culturelles, géographie & aménagement et sociologie. Ancrée dans le paysage local et international, elle facilite l'insertion professionnelle de ses diplômé-e-s, notamment grâce au déploiement de l'alternance. Près de 300 enseignant-e-s - chercheur-se-s et plus de 200 professionnel-le-s apportent leur expertise dans ses formations, constituant un atout considérable pour l'employabilité de ses diplômé-e-s. Résolument tournée vers l'international, elle permet à plus de 300 étudiant-e-s d'étudier chaque année dans l'une des 200 universités partenaires dans le monde.

<https://fasest.univ-lille.fr>

Retrouvez la faculté sur les réseaux sociaux : [Instagram](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#)

## CONTACT ADMINISTRATIF

- Université de Lille - Campus Cité scientifique
- Secrétariat pédagogique : Juliette Behri
- 03 62 26 85 76
- [master1-mrh@univ-lille.fr](mailto:master1-mrh@univ-lille.fr)
- [master2-mrh@univ-lille.fr](mailto:master2-mrh@univ-lille.fr)

## RESPONSABLES DE LA FORMATION

**Anne Bustreel - M1**

- [anne.bustreel@univ-lille.fr](mailto:anne.bustreel@univ-lille.fr)

**Alexandre Léné - M2**

- [alexandre.lene@univ-lille.fr](mailto:alexandre.lene@univ-lille.fr)

# CONDITIONS D'ADMISSION

## En master 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier du de/la candidat-e selon les modalités suivantes :

### Mention de licence conseillée :

- Économie / Économie et gestion / gestion
- Administration économique et sociale

### Attendus :

- Avoir une capacité de prise de hauteur et de recul.
- Avoir des connaissances dans le domaine des RH (par exemple en économie du travail et des ressources humaines et ou en GRH et ou en droit du travail).
- Avoir une connaissance minimale des métiers RH.
- Posséder des compétences relationnelles et de communication (écrite et orale).

### Capacité d'accueil : 15 places en master 1

### Modalités de sélection : Dossier / entretien

### Procédure et calendrier national de recrutement sur [monmaster.gouv.fr](http://monmaster.gouv.fr)

### Calendrier national de recrutement

- Dépôt des candidatures du 22/03/23 au 18/04/23 inclus
- Examen des candidatures du 24/04/23 au 16/06/2023
- Transmission des propositions d'admission et réponse aux candidat-e-s du 23/06 au 21/07/23

## En master 2

La formation s'adresse en priorité aux candidat-e-s ayant validé le Master 1 de la mention à l'Université de Lille.

Renseignez-vous sur les modalités d'accès dérogatoires en Master 2 en consultant le catalogue des formations de l'Université de Lille.

La candidature en Master 2 doit être réalisée sur la plateforme de l'Université de Lille : <https://ecandidat.univ-lille.fr>

# L'ACCOMPAGNEMENT À L'UNIVERSITÉ DE LILLE

## Bénéficier d'un aménagement

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiant-e-s qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiant-e-s de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : aménagement d'études pour les lycéen-e-s concerné-e-s par une réponse Parcoursup « Oui si », étudiant-e en situation de handicap, sportif-ve et artiste de haut niveau, service civique, étudiant-e en exil...

[www.univ-lille.fr/formation/amenagements-des-etudes/](http://www.univ-lille.fr/formation/amenagements-des-etudes/)

## S'informer, S'orienter

Le SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation - est ouvert à tous les publics : informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation, entretiens personnalisés.

- [www.univ-lille.fr/formation/sinformer-sorienter](http://www.univ-lille.fr/formation/sinformer-sorienter)

## Préparer son insertion professionnelle

Le BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle propose aux étudiant-e-s un accompagnement à l'insertion professionnelle (stage et premier emploi), à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.

- <https://www.univ-lille.fr/formation/preparer-son-insertion-professionnelle>
- [stages-fasest@univ-lille.fr](mailto:stages-fasest@univ-lille.fr)

## Oser l'alternance

Pour acquérir simultanément des compétences, un diplôme et une expérience professionnelle, plus de 220 parcours sont proposés en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage).

- <https://formationpro.univ-lille.fr/alternance>
- [alternance-fasest@univ-lille.fr](mailto:alternance-fasest@univ-lille.fr)

## Se former tout au long de la vie

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. La direction de la formation continue et de l'alternance propose des accompagnements individualisés au service de votre projet (VAPP, VAE).

- <https://formationpro.univ-lille.fr/>
- [formationcontinue-fasest@univ-lille.fr](mailto:formationcontinue-fasest@univ-lille.fr)

## Et l'international !

Le service des relations internationales accompagne les étudiant-e-s dans leur mobilité : programme d'échanges ou mobilité individuelle, stage, cours de français pour les étudiant-e-s internationaux-ales...

- <https://international.univ-lille.fr/>
- [international-fasest@univ-lille.fr](mailto:international-fasest@univ-lille.fr)