

Master

Master 1 / Master 2

Mention

**ÉCONOMIE DU TRAVAIL
ET DES RESSOURCES
HUMAINES**

PARCOURS
**MANAGEMENT
DES RESSOURCES
HUMAINES**



Accessible en formation
initiale et formation continue



Faculté des sciences
économiques, sociales
et des territoires

 **Université
de Lille**

«Depuis près de 25 ans, notre master a formé de nombreux professionnels de la fonction Ressources humaines, exerçant aujourd'hui dans des entreprises ou des administrations implantées dans toute la France et à l'international.

La formation s'est considérablement enrichie au fur et à mesure des années. Depuis 2015, une première année de master (M1) permet d'asseoir solidement les connaissances fondamentales. D'autre part, trois Diplômes d'Université ouvrent à nos étudiants la possibilité de se spécialiser et de donner une teinte spécifique à leur projet professionnel.

Notre master se veut une formation à taille humaine, proposant un accompagnement sur mesure des étudiants, en vue de leur insertion professionnelle. Nous misons sur des relations de bienveillance, tant entre les étudiants, qu'entre l'équipe pédagogique (dont font partie de nombreux professionnels) et la promotion.

Enfin, nous croyons que la synergie entre étudiants de formation initiale et de formation continue constitue un atout précieuse dans la co-construction des compétences.»

PRÉSENTATION DU M1

La première année du master développe la compréhension du monde de l'entreprise ainsi que les compétences spécialisées en RH par des enseignements pluridisciplinaires des fondamentaux du domaine. Elle propose également un perfectionnement des compétences en informatique et statistique.

Dès cette première année, une partie importante du temps de formation est consacrée au développement de l'opérationnalité soit par l'alternance soit par un processus de professionnalisation.

Le master ETRH se présente comme un parcours complet de spécialisation en RH, dès le premier semestre.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif essentiel du master ETRH est de former des professionnels généralistes de la fonction RH.

Il propose à ses étudiants une formation de haut niveau afin de développer leurs compétences et de répondre au mieux aux besoins des entreprises. Les choix pédagogiques visent la poursuite de trois objectifs : intelligence globale, technicité, opérationnalité.

La formation propose également des cycles de spécialisation sous la forme de diplômes d'université: Expertise RH, International HR management, Relations sociales.

Plus d'infos sur le master MRH :

- master-mrh.univ-lille.fr

PRÉSENTATION DU M2

La seconde année du master met l'accent sur la spécialisation et l'approfondissement des compétences, et ce dans tous les aspects des ressources humaines (management, formation, rémunération, relations sociales, et bien d'autres).

L'objectif est l'insertion professionnelle imminente sur un poste RH généraliste. Toutes les compétences apportées durant les cours, ateliers et séminaires sont orientées vers cette finalité: former des professionnels rapidement opérationnels et qui ont conscience de l'aspect stratégique de leur fonction.

PRÉREQUIS

Les candidats en formation initiale doivent être titulaires d'une licence pour une entrée en M1 ou d'une première année de master pour une entrée en M2. Si son dossier est retenu, l'étudiant sera convoqué à une série d'entretiens auprès d'un jury, qui se prononcera sur son admission définitive. Trois critères de sélection sont privilégiés :

- l'excellence académique (notes obtenues),
- l'expérience professionnelle en RH,
- la qualité du projet professionnel (cohérence du parcours, motivation, finalité du projet).

Les auditeurs de la formation continue peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience professionnelle suffisante ou d'un niveau de formation Bac+3 pour une entrée en M1 et Bac+4 pour une entrée en M2. Le master est également accessible via la validation des acquis professionnels.

ORGANISATION DE LA FORMATION

- **2 ANS** de formation organisés sur 2 semestres en M1 et 2 semestres en M2.
- Les cours du parcours **Management des ressources humaines** s'articulent autour de blocs de connaissances et de compétences (BCC), déclinés en matières.
- Une validation des semestres sous forme de contrôle continu et d'examen terminal donnant droit à des crédits ECTS (European Credit Transfer System) : 120 crédits pour valider le master.
- Une moyenne de 20 heures de cours par semaine, à compléter nécessairement par un travail personnel régulier.
- Des périodes de **STAGE EN ENTREPRISE** ou le choix de l'**ALTERNANCE**.

MASTER 1 & 2

BCC 1 – Élaborer et mettre en oeuvre une politique globale de Ressources humaines

- Économie et management des RH (M1)
- Politique de l'emploi (M1)
- Management des RH : sociologie des organisations (parcours classique uniquement), management d'équipe et leadership, intelligence collective (M2)
- Spécialisation : international HR (cours en langue anglaise) ou pilotage (M2)

BCC 2 – Piloter les indicateurs RH en lien avec la stratégie économique

- Fondamentaux GRH : contrôle de gestion sociale (M1)
- Informatique et statistique (M1)
- Évaluation économique et sociale (M2)
- Gestion des rémunérations (M2)

BCC 3 – Évaluer, prévoir et satisfaire les besoins en ressources humaines au sein des organisations

- Fondamentaux GRH : recrutement (M1)
- Communication et accompagnement RH (M1)
- Gestion des compétences GPEC, approche économique et opérationnelle (M2)
- Stratégie et pratiques de formation (M2)
- Spécialisation RH : Talent Management (cours en langue anglaise) ou recrutement (M2)

BCC 4 – Définir les procédures internes conformes à la réglementation et construire le dialogue.

- Droit du travail (M1)
- Restructurations et incidences sociales (M2)
- Relations sociales et négociation (M2)

BCC 5 – Piloter son parcours professionnel tout au long de la vie

- Anglais des RH (M1)
- Construire son identité de professionnel RH (M1 & M2)
- Spécialisation : international HR (cours en langue anglaise) - initiation à la recherche, les alternants peuvent choisir avec Projet «Actualité RH» (M1)

BCC 6 – Mettre en oeuvre les acquis de la formation

- Test In-Basket (jeu d'entreprise) (M1&M2)
- Chantiers RH (mission de conseil en entreprise) pour les classique (commun avec les M1 & M2 classique)
- Stage (ou alternance) - Rapport de stage ou d'alternance (M1)
- Mémoire d'audit pour les alternants (M1 & M2)
- Mémoire de fin d'études (M2)



DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

Les diplômés du master mention ETRH intègrent des entreprises de tous les secteurs, des administrations publiques ou para-publiques, des cabinets conseil, sur des postes relatifs aux RH généralistes (RRH, DRH), au management et au développement des RH ou à des domaines spécifiques des RH tels que :

- Chargé de mission développement RH (recrutement, formation, mobilité)
- Chargé de mission RH rémunération
- Chargé de mission RH généraliste
- Responsable ou directeur RH
- Assistant RH.

LES ATOUTS DE LA FORMATION

Le Master MRH a été évalué par l'AERES (Autorité administrative indépendante (AAI) mise en place depuis 2007) en 2019. Y sont notamment soulignés la qualité des participations de professionnels, le réseau et l'originalité des formules pédagogiques. Les évaluations, réalisées de manière indépendantes sont réalisées en fonction d'un cahier des charges précis. Le rapport d'évaluation de l'AERES est public et consultable sur notre site <https://master-mrh.univ-lille.fr/>

- Un programme généraliste axé sur la professionnalisation complété par des cycles de spécialisation via les diplômes d'université.
- Une attention particulière à la diversité des étudiants qui composent chaque promotion : diversité des profils entre étudiants issus de formation initiale et de formation continue, diversité des origines de formation entre économistes, juristes, psychologues, gestionnaires, etc., diversité des parcours avec la possibilité de suivre le master en voie « classique » (6 mois de cours, 6 mois de stage) ou en voie alternance en contrat de professionnalisation.
- Un accompagnement individualisé des étudiants dans leur projet professionnel.
- Enfin, le développement continu de relations étroites avec les milieux professionnels pour toujours mieux répondre à leurs attentes. Notre large réseau de diplômés et de partenaires nous soutient dans les différentes étapes du développement du master et facilite l'insertion des diplômés.



UNIVERSITÉ DE LILLE 2022

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille place l'étudiant au cœur de ses préoccupations pour favoriser son implication et sa réussite. Son offre de formation adossée à une recherche de pointe est en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacun, tout au long de sa vie, aux métiers de demain.

Depuis janvier 2022, l'École Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles (ENSAIT), l'École Supérieure de Journalisme de Lille (ESJ Lille), l'École Nationale Supérieure d'Architecture et de Paysage de Lille (ENSAPL), Sciences Po Lille et l'Université de Lille s'engagent, ensemble, dans la construction d'un nouvel établissement public. Attachée au modèle universitaire et à notre territoire, cette nouvelle entité conserve le nom d'Université de Lille. Cet ambitieux projet de service public proposera au plus grand nombre d'étudier, d'innover par l'expérimentation et la recherche, de travailler dans les meilleures conditions au sein d'infrastructures et de campus propices au bien-être et à l'épanouissement de tous.

LA FACULTÉ

La **Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires** - FaSEST - créée en 2021, est le fruit du regroupement de 5 entités de l'Université de Lille.* Elle propose une offre pluridisciplinaire de licences et de masters, dans les domaines de l'économie-gestion et des sciences humaines et sociales. Ancrée dans le paysage local et international, elle facilite l'insertion professionnelle de ses diplômé-e-s, notamment grâce au déploiement de l'alternance. Près de 300 enseignant-e-s - chercheur-se-s et plus de 200 professionnel-le-s apportent leur expertise dans ses formations, constituant un atout considérable pour l'employabilité de nos étudiant-e-s. Résolument tournée vers l'international, elle permet à plus de 300 d'entre eux d'étudier chaque année dans l'une des 200 universités partenaires dans le monde.

* La Faculté des sciences économiques et sociales, l'UFR de Géographie et aménagement, l'UFR MIME (Mathématiques, informatique, management et économie), le département Sociologie et développement social (UFR DECCID) et le département Culture (UFR DECCID).

<https://fasesst.univ-lille.fr>

Retrouvez la faculté sur les réseaux sociaux : [Instagram](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#)

CONTACT ADMINISTRATIF

Institut des sciences économiques et du management

- Université de Lille - Campus Cité scientifique
- Secrétariat pédagogique : Marianne Kleim
- +33 (0)3 62 26 85 76 - master2-mrh@univ-lille.fr

RESPONSABLES DE LA FORMATION

Anne Bustreel (Master 1)

- anne.bustreel@univ-lille.fr

Alexandre Léné (Master 2)

- alexandre.lene@univ-lille.fr

Retrouvez toutes les informations utiles dans le catalogue des formations de l'université de Lille :

<https://www.univ-lille.fr/formations>

EN MASTER 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier du/de la candidat-e selon les modalités suivantes :

Mentions de licence conseillées

- Administration économique et sociale
- Économie
- Économie - gestion

Capacité d'accueil : 15 places en master 1

Calendrier de recrutement

- Ouverture du 29/04/2022 au 13/05/2022
- Publication admission : 30/06/2022

Modalités de sélection : dossier / entretien

Critères d'examen du dossier

- Capacité d'analyse et de prise de hauteur
- Connaissance minimale des métiers RH
- Niveau académique
- Projet professionnel construit et convaincant
- Un projet validé par une expérience professionnelle serait un atout.

EN MASTER 2

Déposez votre candidature sur sur la plateforme

<https://ecandidat.univ-lille.fr>

Capacité d'accueil : 15 places en master 2

Calendrier de recrutement

- Ouverture du 03/05/2022 au 20/05/2022
- Publication admission : 30/06/2022

Modalités de sélection : dossier / entretien

- Accès de droit pour les étudiants ayant validé ce Master 1 à l'Université de Lille.
- Accès sur dossier de candidature pour les étudiants ayant validé un master 1 dans une autre formation. Merci de vous conformer au calendrier et modalités de sélection décrites ci-dessus.

Critères d'examen du dossier

- Lettre de demande d'intégration présentant le projet professionnel
- Relevés de notes et diplômes permettant d'apprécier la nature et le niveau d'étude (depuis le baccalauréat)
- Lettre de motivation et CV détaillé
- Programme détaillé en cas de cursus à l'étranger ou non universitaire
- Attestation de niveau de langue française pour les non francophones
- Éléments justificatifs de stage et/ou expérience professionnelle

SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation

Informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation. Entretiens personnalisés.

- www.univ-lille.fr/formation/sinformer-sorienter

BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Accompagnement à l'insertion professionnelle, recherche de stage et de premier emploi.

- www.univ-lille.fr/formation/preparer-son-insertion-professionnelle

Pépité Lille Hauts-de-France

Accompagnement à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.

- <https://pepite-nord.inook.website/fr>

Formation continue et alternance

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. Vous pouvez également accéder à cette offre par le biais d'une VAPP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels) ou obtenir le diplôme dans le cadre d'une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience). De nombreux diplômes sont proposés en alternance dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

- <https://fasest.univ-lille.fr/formation-continue-et-alternance>
- Accueil : +33 (0)3 62 26 87 00
- formationcontinue-fasest@univ-lille.fr
- vae@univ-lille.fr - alternance-fasest@univ-lille.fr

Relations internationales

Pour venir étudier à la faculté dans le cadre d'un programme d'échange ou à titre individuel :

- incoming-fasest@univ-lille.fr - Tél: +33 3 62 26 85 73

Pour partir étudier à l'étranger, connaître les programmes Erasmus+, les mobilités en Europe et hors Europe :

- outgoing-fasest@univ-lille.fr - Tél: +33 3 62 26 85 73

Pour toute autre demande :

- international-fasest@univ-lille.fr
- <https://fasest.univ-lille.fr/international>

AMÉNAGEMENTS DES ÉTUDES

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiants qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiants de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : aménagement d'études pour les lycéens concernés par une réponse Parcoursup « Oui si », étudiant en situation de handicap, sportif et artiste de haut niveau, service civique, étudiant en exil... Plus d'info sur <https://www.univ-lille.fr/formation/amenagements-des-etudes/>