

Séance du Conseil d'Administration en date du 31 janvier 2019

Délibération n°CA-2019-001

Ordre du jour :

- 1. Approbation des profils de postes de la campagne d'emplois 2019**
2. Création du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)

Sous la présidence de Jean-Christophe CAMART, président de l'université de Lille

Etaient présents :

Collège A : TISON Sophie, POTTEAU Aymeric, BENOIT Martine, FONCEL Jérôme.

Collège B : VIZIOLI Jacopo, LANGFORD Chad, FRETTEL Anne, TOULEMONDE Gilles, MEISS Marjorie, EL KHATTABI Jamal, BENCHIBOUN Moulay-Driss.

Collège BIATSS : LENS Anthony, DEGRENIER Karine, SANTRE Fabien, RODRIGUEZ Ludovic.

Collège étudiants : MAUCHAUSSEE Marion, PETIT LEO.

Personnalités extérieures : OULD ALI Samir.

Etaient excusés (et procuration) :

Collège A :

COPIN Marie-Christine	procuration à POTTEAU Aymeric
NIEWIADOMSKI Christophe	procuration à BENOIT Martine
FARVAQUE Etienne	procuration à POTTEAU Aymeric
MELNYK Patricia	procuration à TOULEMONDE Gilles

Collège BIATSS :

RUCKEBUSCH Benoit	procuration à EL KHATTABI Jamal
-------------------	---------------------------------

Personnalités extérieures :

BOIRON Frédéric	procuration à VIZIOLI Jacopo
LEBAS Nicolas	procuration à CAMART Jean-Christophe
LEYS Annie	procuration à MEISS Marjorie
PAILLOUS Françoise	procuration à CAMART Jean-Christophe
SCOL Nathalie	procuration à VIZIOLI Jacopo

Etaient présents (à titre consultatif, invités ou membres de droit) :

Equipe présidentielle – Bureau

Premier vice-président : CUNY Damien

Equipe présidentielle – Comité de direction

Vice-présidente ressources humaines, politique sociale et amélioration continue : DAL Georgette

Vice-présidente communication : ROUX Laëtitia

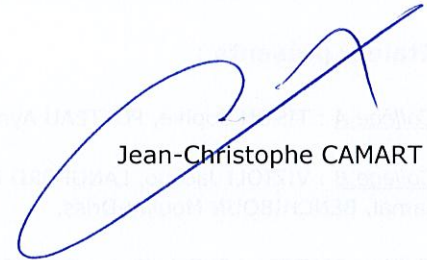
Unité de formation et de recherche (UFR)-Instituts-Ecole-Département
Faculté FFBC/IMMD : DEREOPER Sébastien
Faculté des Sciences et Technologies : VUYLSTEKER Christophe
Directeur général des services : ROBERT Pierre-Marie
Directrice générale des services adjointe : SAVINA Marie-Dominique

Chargée des affaires institutionnelles : D'HU Marie-Sylvia
Secrétaire de séance : JAFFEUX Anaïs

1. Approbation des profils de postes de la campagne d'emplois 2019

Le conseil d'administration de l'université de Lille approuve à l'unanimité, en sa séance du 31 janvier 2019, les profils de postes de la campagne d'emplois 2019, annexés à la présente délibération.

Le Président de l'Université



Jean-Christophe CAMART

Nombre de votants : 27
Pour : 27
Contre : 0
Abstention : 0

Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2019

Session synchronisée

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	70 - MCF -
Intitulé :	Sciences de l'éducation, pédagogie universitaire et orientation professionnelle de l'étudiant.
Nature du concours :	26 I 1°
Composante - Département :	UFR DECCID - Département sciences de l'éducation
Laboratoire :	CIREL - EA 4354

Enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence sciences de l'éducation

Master 1 et 2 sciences de l'éducation

Objectifs pédagogiques :

- Initier les étudiants aux objets de recherche et d'enseignement des sciences de l'éducation - former les étudiants à et par la recherche ;
- Initier les étudiants à une approche pluridisciplinaire des situations éducatives, les aider à distinguer les spécificités de chaque approche disciplinaire ;
- Accompagner les étudiants dans l'usage des méthodologies de recherche en sciences de l'éducation ;
- Accompagner les étudiants dans la construction de leur projet professionnel au sein des sciences de l'éducation ;
- Rendre les étudiants autonomes dans leur travail, les aider à comprendre les exigences des études universitaires.

Besoin d'encadrement :

- Encadrement des étudiants primo-arrivants en licence sciences de l'éducation avec une approche pluridisciplinaire des situations d'enseignement, d'apprentissage et d'éducation ;
- Enseignements en méthodologies de recherche en sciences de l'éducation avec une sensibilité particulière aux différentes approches épistémologiques ;
- Implication dans les dispositifs d'enseignement à distance ;
- Mise en place de projets de pédagogie universitaire susceptibles d'accompagner la réussite et le projet professionnel des étudiants des sciences de l'éducation ;
- Encadrement de Travaux d'Etudes et de Recherche (TER) et de mémoires portant sur des questions d'insertion et d'orientation professionnelle dans différents contextes (scolaire, de santé, de travail social). Enseignements en master 1 et 2 selon les besoins ;
- Développement de partenariats avec les acteurs de travail, d'éducation et de formation de la région.

Recherche :

Thématique de recherche :

La personne recrutée développera ses recherches au CIREL, un laboratoire de recherche en sciences de l'éducation. Elle développera ses recherches au sein de l'équipe Professeur-CIREL dont les thématiques de recherche sont centrées sur le travail éducatif. Elle inscrira également ses travaux dans le cadre des axes transversaux du CIREL concernant les questions de professionnalisation, des pratiques éducatives et d'apprentissages. Ces thématiques peuvent plus spécifiquement concerner :

- L'insertion, l'orientation et le parcours universitaire des étudiants ;
- L'accompagnement du projet professionnel des étudiants ;
- La place de la pédagogie universitaire et de l'innovation pédagogique dans cet accompagnement ;
- Les apprentissages et le développement des compétences des étudiants.

Il est donc attendu que la personne recrutée ait déjà développé des recherches dans une ou plusieurs de ces thématiques. Elle doit pouvoir articuler recherche et intervention en ce qui concerne l'accompagnement des étudiants depuis la licence des sciences de l'éducation jusqu'au doctorat.

Prises de responsabilités attendues :

- Participer à la mise en place d'un projet de formation et / ou de recherche sur la pédagogie universitaire ;
- Participer à la mise en place de la nouvelle maquette de la licence des sciences de l'éducation.

Innovation pédagogique :

- Accompagner le projet professionnel de l'étudiant par la mise en place des dispositifs d'accompagnement qui associent recherche et formation ;
- Utiliser des outils numériques et / ou des pédagogies innovantes pour accompagner les études et le projet professionnel de l'étudiant.

Mots-clés :

- Apprentissages scolaires et universitaires ;
- Education ;
- Pratiques pédagogiques ;
- Enseignement ;
- Pédagogie universitaire.

Champs Euraxess :

Job Title : Education sciences

Job Profile : Education Sciences, University pedagogy, Professional orientation of students.

Research fields : Education, teaching methods

Contacts :

<u>Recherche :</u>	<p>Maria PAGONI, Directrice de Profeor-CIREL +33 (0)3 20 41 62 70 Courriel : maria.pagoni-andreani@univ-lille.fr</p>
<u>Enseignement :</u>	<p>Catherine NEGRONI, Directrice du département Sciences de l'éducation Julie DEVILLE, Directrice de l'UFR DECCID Téléphone : +33 (0)3 20 41 61 02 et +33 (0)3 20 41 72 31 Courriel : catherine.negrone@univ-lille.fr, julie.deville@univ-lille.fr</p>
<u>Administratif :</u>	<p>Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/</p>

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : **<https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/>** dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2019

Session synchronisée

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	Section CNU 01 MCF – Référence GALAXIE N° (champ renseigné par la DRH)
Intitulé :	Droit privé –sciences criminelles / Droit extra patrimonial de la famille
Nature du concours :	N°26-I-1
Composante - Département :	FSJPS
Laboratoire :	CRDP EA 4487

Enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence /master/ Doctorat

Objectifs pédagogiques :

L'attente de formation en droit de la famille est forte au sein du l'ERADP. Cette formation devra prendre plusieurs formes. Le maître de conférences recruté sera sollicité pour la formation des doctorants notamment par des interventions lors de réunions organisées au bénéfice des doctorants ou de séminaires doctoraux. Des enseignements en droit de la famille voire en droit international privé (matière dont les enjeux de droit de la famille sont particulièrement exacerbés) pourront être intégrés dans le futur service de la personne recrutée. Enfin des formations au sein des DU ou des licences professionnelles pourront être proposées.

Besoin d'encadrement :

La personne recrutée prendra en charge des enseignements magistraux en droit civil en licence et master et l'animation de séminaires doctoraux. En licence et master, elle a vocation à encadrer les chargés de travaux dirigés, membres de ses équipes pédagogiques. En master, elle assurera l'encadrement ainsi que le suivi de mémoires et travaux de fin d'études.

Recherche :

Thématique de recherche :

La personne recrutée viendra consolider le pôle « droit extrapatrimonial de la famille » qui est un des piliers de l'équipe de recherches. Elle/Il développera des axes de recherches en droit de la famille propres à favoriser la vocation de nouveaux doctorants. En outre, le(a) candidat(e) devra apporter son aide à la constitution de dossiers en réponse à des appels à projet (MESHS, ANR, GIP, etc.). La personne recrutée pourra également renforcer l'axe de recherches en droit international privé par des recherches combinant le droit de la famille et le DIP. Elle/il prendra une part active dans la formation à la recherche : participation à des jurys de soutenance de mémoires, association d'étudiants de master 2 et doctorants aux projets.

Ensuite, l'ERADP espère que le nouveau maître de conférences proposera une formation pour tous les étudiants de la faculté notamment en organisant des manifestations scientifiques en droit de la famille.

Prises de responsabilités attendues :

Dans la mesure où le recrutement a pour ambition de permettre à l'équipe, d'une part, de renforcer des projets existants et d'autre part, de mettre en place de nouveaux projets la personne recrutée devra constituer une force de proposition en imaginant de nouveaux champs d'études pouvant se rattacher aux axes de l'ERADP et du CRDP, en privilégiant notamment l'approche pluridisciplinaire. Il s'agira aussi de développer les réseaux de recherche nationaux et internationaux. Un soutien sera apporté par l'ERADP à la personne recrutée pour qu'elle puisse soutenir une habilitation à diriger des recherches dans un délai raisonnable afin d'encadrer des thèses en droit de la famille.

Innovation pédagogique :

Ouverte à l'usage ou à la recherche de nouveaux moyens d'enseignements, la personne recrutée devra mettre en œuvre, dans ses enseignements, des outils pédagogiques innovants en employant notamment les ressources de la pédagogie numérique (power point, moodle, serious games...).

Mots-clés : (ATTENTION : respecter la liste des mots clés jointe)

- Droit privé ;
- Famille ;
- Droit des personnes ;

Champs Euraxess :

Job Title : Teacher researcher

Job Profile : Private law

Research fields : (ATTENTION : respecter la liste jointe)

Private law

Contacts :

<u>Recherche :</u>	Edith Blary-Clément, Professeure et Audrey Darsonville, Professeure Téléphone : +33 (0)3 20907469 Courriel : edith.blary@univ-lille.fr et audrey.darsonville@univ-lille.fr Site internet : http://crdp.univ-lille2.fr/ LERADP
<u>Enseignement :</u>	Prénom – NOM- Fonction : Frédéric VAUVILLE, Professeur, Président de la section droit privé

	Téléphone : +33 (0)3 Courriel : frederic.vauville@univ-lille.fr Site internet :
<u>Administratif :</u>	Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2019

Session synchronisée

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	05 – MCF
Intitulé :	Economie du développement
Nature du concours :	26 I 1°
Composante - Département :	Faculté des Sciences Economiques et Sociales (FSES)
Laboratoire :	CLERSE – UMR 8019 CNRS

Enseignement :

Filières de formation concernées :

Toutes les filières de la Faculté des Sciences Economiques et Sociales, en licence ou en master. Une part significative des enseignements sera toutefois à réaliser au sein des parcours de formation proposant des enseignements en économie du développement ou dans des matières proches.

Objectifs pédagogiques :

Un maître de conférences ou une maître de conférences en poste à la Faculté des Sciences Economiques et Sociales peut être amené.e à dispenser des enseignements (quelle qu'en soit la formule pédagogique) à tous les types de publics accueillis à l'Université : en licence ou en master, dans l'ensemble des parcours de formation existants, en formation initiale comme en formation continue.

S'agissant du poste présent, une part significative du service sera toutefois réalisée au sein des parcours de formation proposant des enseignements en économie du développement ou dans des matières proches.

La capacité de dispenser un enseignement en anglais serait un atout.

Besoin d'encadrement :

L'enseignant ou l'enseignante sera conduit à encadrer des projets étudiants, des mémoires ou des rapports de stage. L'enseignant ou l'enseignante sera également amené.e à assurer des responsabilités pédagogiques.

Recherche :

Thématique de recherche :

Les recherches entreprises par le collègue ou la collègue recruté.e s'inscriront dans le programme VEDEV (Vecteurs économiques, sociaux et environnementaux du développement) de l'axe 3 du CLERSE. Ils porteront plus particulièrement sur les questions :

1. des biens communs, appliqués à la transition des pays en développement, par exemple sur la couverture santé universelle ou à la santé en tant que bien public mondial ;
2. de la responsabilité sociétale, appliquée aux pays à faibles revenus en insistant sur les spécificités de ces notions sur les terrains du Sud ;
3. des mesures de développement, dans la continuité des réflexions sur l'évaluation de la croissance, de la richesse et de la performance des services publics.

Le programme VEDEV est particulièrement accueillant (mais non exclusivement) aux thématiques privilégiant une approche empirique et une analyse des situations concrètes, portant sur les impacts (sociaux, économiques et environnementaux) des activités. C'est le cas au sujet de la ressource en eau, du changement climatique, des espaces naturels, de la ville durable et de la mobilité. C'est également le cas des travaux portant sur l'évolution et les transformations de l'agriculture et sur les conflits environnementaux et sociaux au Sud. Ces travaux empiriques s'inscrivent dans un questionnement plus théorique visant à comprendre les dynamiques de développement sous la perspective de la vulnérabilité et de la résilience.

Prises de responsabilités attendues :

Dans la mesure où le recrutement a pour ambition de permettre à l'équipe, d'une part, de renforcer des projets existants et d'autre part, de mettre en place de nouveaux projets la personne recrutée devra constituer une force de proposition en imaginant de nouveaux champs d'études pouvant se rattacher aux axes de l'ERADP et du CRDP, en privilégiant notamment l'approche pluridisciplinaire. Il s'agira aussi de développer les réseaux de recherche nationaux et internationaux. Un soutien sera apporté par l'ERADP à la personne recrutée pour qu'elle puisse soutenir une habilitation à diriger des recherches dans un délai raisonnable afin d'encadrer des thèses en droit de la famille.

Innovation pédagogique :

Ouverte à l'usage ou à la recherche de nouveaux moyens d'enseignements, la personne recrutée devra mettre en œuvre, dans ses enseignements, des outils pédagogiques innovants en employant notamment les ressources de la pédagogie numérique (power point, moodle, serious games...).

Mots-clés :

- Droit privé ;
- Famille ;
- Droit des personnes.

Champs Euraxess :

Job Title : Teacher researcher

Job Profile : Private law

Research fields : Private law

Contacts :

<u>Recherche :</u>	Edith BLARY-CLEMENT, Professeure et Audrey DARSONVILLE, Professeure Téléphone : +33 (0)3 20 90 74 69 Courriel : edith.blary@univ-lille.fr et audrey.darsonville@univ-lille.fr Site internet : http://crdp.univ-lille2.fr/ LERADP
<u>Enseignement :</u>	Frédéric VAUVILLE, Professeur, Président de la section droit privé Courriel : frederic.vauville@univ-lille.fr
<u>Administratif :</u>	Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2019

Session synchronisée

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	02 – MCF -
Intitulé :	Droit public interne
Nature du concours :	26 I 1°
Composante - Département :	Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales (FSJPS)
Laboratoire :	CRDP - EA 4487

Enseignement :

Filières de formation concernées :

Capacité, licence et master en Droit.

Licence en Science politique et licence AES.

Ces diplômes relèvent de la formation initiale et de la formation tout au long de la vie.

Les besoins recensés relèvent principalement de la capacité en droit et de la licence 1^{ère}. Il s'agit des cours de droit administratif, de droit administratif spécial, d'institutions administratives voire de droit constitutionnel.

Objectifs pédagogiques :

Polyvalente dans les différents domaines du droit public interne, singulièrement en droit administratif, la personne recrutée a vocation à assurer en la matière des enseignements magistraux relativement généraux en capacité en droit comme en licence. Développant une pédagogie adaptée, innovante et orientée vers la réussite, la personne recrutée dispensera un enseignement empreint de modernité recourant notamment aux outils numériques et intégrant les derniers développements de la recherche en droit tout en établissant des liens tant avec la pratique qu'avec l'actualité dans une perspective d'insertion professionnelle, y compris de préparation aux concours.

Besoin d'encadrement :

Ayant vocation à participer au pilotage et au développement de la capacité en droit et s'attachant également à développer le suivi individuel des étudiants, la personne recrutée renforcera les effectifs de la section de droit public de la Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales particulièrement affectée ces dernières années par plusieurs départs à la retraite, mutations et détachements. Mobile, elle pourra être amenée à dispenser des enseignements à Lille comme à Cambrai. Dans le cadre de la nouvelle grande université lilloise fusionnée, elle pourra ponctuellement répondre aux besoins d'encadrement pédagogique de formations extérieures à la Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales.

Recherche :

Thématique de recherche :

Le laboratoire d'accueil sera le Centre de Recherche Droit et Perspectives du Droit (CRDP - Université de Lille EA n°4487) et plus particulièrement son équipe de recherche en droit public (ERDP). Le collègue ou la collègue recruté.e sera intégré.e aux axes de droit public interne à savoir « Office du juge administratif, action.s publique.s et catégories juridiques », « Nouveaux espaces et temporalités constitutionnels », « Défense et sécurité » et « Finances et comptabilités publiques ».

Prises de responsabilités attendues :

Il est attendu que la personne recrutée s'implique activement dans l'organisation de séminaires, de conférences et de colloques. Elle devra également participer au développement des projets de recherche collectifs en cours et à venir.

Innovation pédagogique :

Outre la participation active des étudiants par l'entremise par exemple de mises en situation et autres cas pratiques, la personne recrutée veillera à développer une pédagogie innovante en s'appuyant sur l'usage des nouvelles technologies. Au-delà du recours à l'ENT en complément du cours magistral voire aux diapositives en accompagnement du cours (illustration, schéma, vidéo etc.), sont souhaités le développement de MOOC comme de « serious games » visant à développer tant la créativité juridique des étudiants que leur aptitude à l'analyse d'une situation donnée, en passant par la mise en application à des situations concrètes des connaissances transmises.

Mots-clés :

- Droit public interne ;
- Droit administratif ;
- Droit constitutionnel.

Champs Euraxess :

Job Title : Teacher researcher

Job Profile : Administrative law

Research fields : Public Law

Contacts :

<u>Recherche :</u>	Pr. Patrick MEUNIER, Directeur de l'Equipe de recherche en droit public. Courriel : patrick.meunier@univ-lille.fr
<u>Enseignement :</u>	Pr. Aurélien BAUDU, Coprésident de la section de droit public. Courriel : aurelien.baudu@univ-lille.fr
<u>Administratif :</u>	Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2019

Session synchronisée

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	04 - MCF -
Intitulé :	Histoire sociale des idées
Nature du concours :	26 I 1°
Composante - Département :	Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales (FSJPS)
Laboratoire :	CERAPS - UMR 8026

Enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence de Science politique (et, à la marge, licences de droit et d'AES)

Master, mention Science politique

Objectifs pédagogiques :

Le maître de conférences ou la maître de conférences recruté.e sera amené.e à assurer des enseignements déjà existants, en français et en anglais (Political thought, philosophie politique...) mais aussi et surtout à investir les maquettes de formation qui seront en place à partir de 2020. Il ou elle devra travailler à renforcer la place de la théorie politique, de l'étude des « idées politiques » et de la philosophie politique, dans un souci de renouvellement et de diversification des approches enseignées.

Le nouveau collègue ou la nouvelle collègue sera aussi amené.e à prendre en charge des enseignements généralistes en licence de science politique, droit et AES (introduction aux sciences du politique ; sociologie politique ; vie politique française, théorie des sciences sociales, etc.).

Il ou elle est ainsi susceptible d'intervenir en Licence et en Master, dans de grands amphithéâtres (jusqu'à 500 étudiants) ou devant des groupes plus restreints.

Besoin d'encadrement :

Il est attendu de la personne recrutée qu'elle prenne en charge l'encadrement de mémoires en master 1, notamment sur des sujets relevant de la théorie politique, de l'histoire ou de la sociologie des idées, de l'histoire intellectuelle.

Le maître de conférences ou la maître de conférences pourra également se voir confier la responsabilité d'une année de licence ou de master ou la prise en charge de missions plus transversales.

Recherche :

Thématique de recherche :

Le maître de conférences ou la maître de conférences recruté.e devra s'inscrire dans le prochain contrat quinquennal (2019-2024) du Ceraps structuré autour de 3 axes : « Gérer le vivant » ; « Représenter les intérêts sociaux : production horizontale et verticale des luttes politiques » et « Territoires : conflictualité, inégalités et différenciation de l'action publique ». Il est attendu qu'il ou elle investisse en particulier la thématique de la circulation et de l'appropriation des idées politiques entendue de façon extensive et à partir d'approches plurielles (histoire et sociologie des sciences, histoire culturelle et intellectuelle, sociologie politique des doctrines et des idéologies, sociologie des circulations internationales, théories de la domination - genre, race, classe -, sociologie des médias). Le maître de conférences ou la maître de conférences devra renforcer cette thématique pour en faire un pôle original et attractif en France, notamment en structurant et en portant des programmes collectifs de recherche.

Les questionnements qui intéressent particulièrement le Ceraps sont ceux relatifs à la place des idées et

des théories dans l'action politique, militante ou encore dans l'action publique, à partir d'approches mettant l'accent sur leurs conditions de production, d'usages et de circulation.

Prises de responsabilités attendues :

Participation aux activités et programmes de recherches du laboratoire et plus spécifiquement à l'animation de l'axe 2 sur la thématique de « la circulation et de l'appropriation des idées politiques ».

Innovation pédagogique :

La Faculté des Sciences Juridiques Politiques et Sociales est dotée d'une équipe de techniciens en innovation pédagogique. Le maître de conférences ou la maître de conférences recruté.e pourra s'appuyer sur cette équipe pour développer des outils pédagogiques permettant une participation plus active des étudiants en cours.

Mots-clés :

- Sociologie politique ;
- Théorie politique ;
- Philosophie politique.

Champs Euraxess :

Job Title : Assistant Professor

Job Profile : History of Political thought

Research fields : Political sciences

Contacts :

Recherche :	Etienne PENISSAT, Directeur du CERAPS Téléphone : +33 (0)3 20 90 74 51 Courriel : etienne.penissat@univ-lille.fr Site internet : http://ceraps.univ-lille2.fr/
Enseignement :	Anne-Cécile DOUILLET, Responsable de la section de science politique Téléphone : +33 (0)3 20 90 75 97 Courriel : anne-cecile.douillet@univ-lille.fr Sites internet : https://www.univ-lille.fr/formations/fr-DLSCP715.html ; https://www.univ-lille.fr/formations/fr-DMPOL714.html ; https://sciencepolitique-univlille.weebly.com/
Administratif :	Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2019

Session synchronisée

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	74 – MCF -
Intitulé :	Physiologie, physiopathologie métabolique et exercice
Nature du concours :	26 I 1°
Composante- Département :	Faculté des Sciences du Sport et de l'Éducation Physique (FSSEP)
Laboratoire	URePSSS - EA 7369

Enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence STAPS, 1^{er} cycle de formation universitaire

Objectifs pédagogiques :

Le candidat ou la candidate recruté.e intégrera l'équipe pédagogique « Sciences de la vie » pour la licence générale et les parcours aménagés de licence. Ces parcours aménagés sont à destination des étudiants « oui si » de la plateforme PARCOURSUP. Ses interventions devront permettre une remise à niveau de ces étudiants dans le domaine des « Sciences de la vie » ; notamment en anatomie descriptive et fonctionnelle, ainsi qu'en physiologie de l'exercice. Au regard du profil spécifique des étudiants concernés par ces parcours, ses interventions devront privilégier les liens théorie/pratique afin de favoriser les apprentissages et améliorer leur réussite. Dans ce contexte, le format TD et le recours aux innovations pédagogiques seront privilégiés.

Besoin d'encadrement :

Le candidat ou la candidate recruté.e assurera essentiellement ses enseignements auprès des étudiants inscrits dans le parcours aménagé « Licence en 4 ans » (105 étudiants, 3 groupes TD) et des étudiants inscrits dans la licence générale avec « remédiations » (200 étudiants actuellement). Il ou elle assurera principalement des enseignements d'anatomie descriptive et fonctionnelle. Ce service pourra être complété par des enseignements de physiologie de l'exercice et de biomécanique. Il ou elle pourra aussi contribuer aux travaux dirigés d'aide à la réussite et de méthodologie du travail universitaire à destination de ces étudiants.

Recherche :

Thématique de recherche :

Le-candidat ou la candidate intégrera le thème "Adaptations et dysfonction métaboliques à l'exercice" au sein de l'équipe "Activité physique, muscle, santé" de l'URePSSS. L'objectif scientifique principal du thème vise, par l'exercice physique, à améliorer la prise en charge des personnes présentant des dysfonctionnements métaboliques (diabète ou obésité principalement). Il ou elle devra contribuer aux projets en cours sur les effets métaboliques de l'activité physique dans le cadre de ces pathologies. Pour cela, le candidat ou la candidate devra avoir une expérience de la recherche sur la personne dans les pathologies métaboliques en lien avec l'exercice physique et/ou l'activité physique adaptée.

Au niveau des compétences scientifiques et techniques, un profil de type physiologie intégrée sera particulièrement apprécié. Les projets de recherche du thème allient des mesures classiques, fonctionnelles, de physiologie à l'échelle de l'individu (échanges gazeux respiratoires, oxygénation tissulaire, fonction vasculaire, fonction endothéliale, etc). Au sein du laboratoire, ces mesures pourront être associées à des analyses cellulaires et moléculaires à l'échelle du compartiment sanguin et du muscle squelettique.

Prises de responsabilités attendues :

L'équipe sera particulièrement attentive à l'expérience post-doctorale à l'international que pourra avoir le candidat ou la candidate ainsi qu'à son appartenance à des réseaux scientifiques et/ou professionnels nationaux ou internationaux.

Innovation pédagogique :

Fortement imprégnées des changements technologiques propres à notre époque, les innovations pédagogiques sont souvent autant disruptives qu'elles sont ancrées dans le mode de vie des nouvelles générations. Les innovations pédagogiques en enseignement supérieur permettent ainsi de développer des pédagogies actives en présentiel et à distance. Le candidat ou la candidate devra ainsi faire preuve de compétences dans ce domaine par sa capacité à construire des formations en ligne ouvertes à tous mais également utiliser les dispositifs de la pédagogie inversée et inclure les problématiques nouvelles induites par ces mêmes technologies.

Mots-clés :

- Physiologie ;
- Exercice ;
- Métabolisme ;
- Diabète ;
- Obésité.

Champs Euraxess :

Job Title : Exercise Physiology and metabolism

Job Profil : Lecturer

Research fields: Sport Sciences, Biological Sciences, Medical Sciences

Contacts :

Recherche :	Serge BERTHOIN - Directeur du laboratoire Téléphone : +33 (0)3 74 00 82 02 Courriel : serge.berthoin@univ-lille.fr Site internet : https://urepsss.com
Enseignement :	Julien BOISSIERE – Assesseur licence Téléphone : +33 (0)3 20 88 73 69 Courriel : julien.boissiere@univ-lille.fr Site internet : http://staps.univ-lille.fr
Administratif :	Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2019
Session synchronisée

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	07 – MCF -
Intitulé :	Linguistique générale
Nature du concours :	26 I 1°
Composante - Département :	Faculté des Humanités - Département Sciences du langage
Laboratoire :	« Savoirs, Textes, Langage » (STL) - UMR 8163 CNRS & Université de Lille

Enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence et Master « Sciences du Langage »

Objectifs pédagogiques :

La personne recrutée assurera l'essentiel de son service en Licence Sciences du langage. Elle pourra également être amenée à assurer des enseignements de sciences du langage répondant à des besoins d'enseignement émanant d'autres formations de l'Université de Lille.

Les enseignements à assurer seront essentiellement en morphologie et phonétique/phonologie. Des compétences en statistique (analyse de corpus ou linguistique expérimentale) seront appréciées.

Besoin d'encadrement :

La personne recrutée pourra être amenée à encadrer des stages proposés dans le cadre de l'offre de formation, ou à (co-)diriger des étudiants ou des étudiantes de master. Elle sera également sollicitée pour assurer des tâches d'accompagnement à la réussite, et sera prête à s'investir dans des responsabilités pédagogiques et/ou administratives.

Recherche :

Thématique de recherche :

La personne recrutée intégrera l'UMR STL 8163 (CNRS & Université de Lille), et viendra renforcer le champ « Forme, Sens & Contexte ». Ses recherches se situeront dans au moins l'une des quatre thématiques de ce champ :

- Thématique 1 : Construction du sens en contexte ;
- Thématique 2 : Langues : évolution et comparaison ;
- Thématique 3 : (Ré-)appropriation des langues ;
- Thématique 4 : Linguistique et société.

Seront très apprécié.e.s les candidats ou candidates adoptant les méthodes actuelles de la linguistique empirique.

Prises de responsabilités attendues :

La personne recrutée s'engage à travailler de façon collaborative avec les membres de STL et à s'investir dans les activités et la vie de cette unité de recherche (participation aux séminaires d'équipe, animation de séminaires d'équipe et de l'école doctorale, création et organisation de manifestations scientifiques, montage de projets, etc.).

Innovation pédagogique :

Il faudra que le candidat ou la candidate ait conduit une réflexion pédagogique.

Mots-clés :

- Linguistique générale ;
- Morphologie ;
- Phonologie ;
- Phonétique ;
- Linguistique de corpus.

Champs Euraxess :

Job Title : Associate professor

Job Profile : General linguistics

Research fields : Language sciences ; Linguistics

Contacts :

Recherche :	Alain LERNOULD, Directeur du laboratoire STL Téléphone : +33 (0)3 20 41 73 43 Courriel : alain.lernould@univ-lille.fr Site internet : https://stl.univ-lille.fr/
Enseignement :	Gerhard SCHADEN, Directeur adjoint du Département Sciences du langage Téléphone : +33 (0)3 20 41 67 69 Courriel : gerhard.schaden@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille3.fr/ufr-humanites/sciences-langage/
Administratif :	Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.

Campagne d'emplois des enseignants-chercheurs - Rentrée 2019

Session synchronisée

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	11 – MCF -
Intitulé :	Anglais : Civilisation des pays anglophones, XVIIIe-XXIe siècles
Nature du concours :	26 I 1°
Composante - Département :	IUT B Tourcoing – Département Gestion Logistique et Transport
Laboratoire :	CECILLE – EA 4074

Enseignement :

Filières de formation concernées :

DUT Gestion Logistique et Transport, Licence Management des Transports et de la Distribution

Objectifs pédagogiques :

Le candidat ou la candidate donnera principalement des cours d'anglais (LV1) pour des étudiants en DUT et en Licence Gestion Logistique et Transport.

L'objectif des enseignements est de permettre aux étudiants, une fois diplômés, de pouvoir travailler au quotidien avec des interlocuteurs étrangers (rédaction de documents en anglais, échanges téléphoniques, mails en anglais...). L'enseignement devra notamment porter sur l'ensemble des termes techniques propres aux domaines de la logistique et du transport. Une connaissance de ces domaines ou, à défaut, une connaissance des secteurs économie/gestion/management et de l'anglais des affaires seraient appréciées.

Des initiatives en matière d'innovation pédagogique seront également prises en compte.

La capacité à dispenser des enseignements de néerlandais pourra être considérée comme un plus.

Besoin d'encadrement :

Une implication dans le fonctionnement pédagogique et administratif du département (prise en charge de responsabilités pédagogiques, participation aux réunions pédagogiques, développement des liens avec le milieu professionnel, développement des relations internationales du département, suivi d'apprentis, de stages et de projets tuteurés ...) sera demandée.

Un fort investissement dans le suivi d'apprentis, de stages et de projets tuteurés est attendu.

Recherche :

Thématique de recherche :

Civilisation des pays anglophones, XVIIIe-XXIe siècles.

Spécialiste de l'histoire, de la politique, de la société ou de l'économie des pays anglophones des XVIIIe, XIXe, XXe, et/ou XXIe siècles, la personne recrutée viendra renforcer la recherche en civilisation des pays anglophones au sein du Centre d'Etudes en Civilisations, Langues et Lettres Etrangères (CECILLE), équipe d'accueil pluridisciplinaire réunissant des chercheurs et des chercheuses qui travaillent sur des aires culturelles variées. Il s'agira de participer et d'initier des projets de recherche dans le domaine précis de la civilisation des pays anglophones, mais aussi de mettre en place des collaborations avec des spécialistes d'autres disciplines et aires culturelles au sein de CECILLE et avec d'autres chercheurs et chercheuses en France et à l'étranger. L'équipe d'accueil sera particulièrement favorable au recrutement d'un collègue ou d'une collègue ayant déjà une pratique, même limitée, de la recherche au niveau

international, voire de la recherche de financements extérieurs.

Au sein de CECILLE, la personne recrutée sera amenée à être rattachée à un ou plusieurs axes de recherche, notamment, mais pas exclusivement, les axes "pouvoirs, sociétés, cultures" et "approches aréales". Elle pourra également s'insérer dans des projets interdisciplinaires existants de CECILLE, par exemple sur les humanités numériques, les nouvelles technologies, et/ou les études visuelles.

Mots-clés :

- Economie des transports ;
- Chaîne d'approvisionnement ;
- Ecologie ;
- Géographie économique ;
- Droit des transports.

Champs Euraxess :

Job Title : American or British civilization

Job Profile : The University of Lille is seeking to appoint a Lecturer in American or British civilization whose research may focus on a period ranging from the 18th century to the present time.

Research fields :

- American studies ;
- European studies.

Contacts :

Recherche :	Hélène QUANQUIN, Professeure des universités à la Faculté Langues, Littératures et Civilisations Etrangères (LLCE) Constantin BOBAS, Directeur du Laboratoire CECILLE (EA 4074) Téléphone : +33 (0)3 20 41 67 80 Courriel : helene.quanquin@univ-lille.fr ; constantin.bobas@univ-lille.fr Site internet : https://cecille.univ-lille.fr/
Enseignement :	Driss SABRI - Chef du département Gestion Logistique et Transport Téléphone : +33 (0)3 20 76 25 50 Courriel : driss.sabri@univ-lille.fr Site internet : https://iut-b.univ-lille.fr/
Administratif :	Bureau recrutement-mobilité enseignants Téléphone : +33 (0)3 62 26 95 39 / +33 (0)3 62 26 95 47 / +33 (0)3 62 26 95 38 Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : <https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/> dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.