



Master

Master 1 et 2

Mention Droit Social

DROIT DU DIALOGUE SOCIAL DANS L'ENTREPRISE



Accessible en formation initiale et formation continue.

**Accessible en contrat de professionnalisation et d'apprentissage
à partir du Master 2**



Université
de Lille



UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et elle place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement. Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacune et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

L'Université de Lille, composée depuis 2022 de 11 facultés et 4 écoles partenaires – École Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles (ENSAIT), École Nationale Supérieure d'Architecture de Lille (ENSAPL), École Supérieure de Journalisme de Lille (ESJ Lille), Sciences Po Lille (IEP) –, est un acteur des écosystèmes du territoire par les nombreux partenariats (sportifs, culturels, sociaux, économiques...) qu'elle noue, au profit de ses étudiant-es et de ses personnels. Les 6 500 professionnels et intervenants externes qui s'impliquent dans les activités pédagogiques, le développement de chaires et de coopérations pour accompagner les transitions dans toutes leurs formes, sont autant d'exemples de la dynamique engagée.

Inspirons demain !

LA FACULTÉ

Héritière d'une antique et prestigieuse tradition d'enseignement, la **Faculté des sciences juridiques, politiques et sociales** de l'Université de Lille accueille ses étudiants sur le site Moulins, qui allie harmonieusement tradition et modernité architecturales.

La **Faculté des Sciences juridiques, politiques et sociales** de l'Université de Lille prépare aux métiers du droit, de l'action publique et de l'économie. Pôle européen de recherche et de développement de nouvelles filières adaptées au marché de l'emploi, la Faculté propose des enseignements très diversifiés en formation initiale ou continue, lui permettant de préparer les étudiants à un très large éventail de métiers et de fonctions.

2 sites : Lille Moulins et Cambrai
Près de 9.000 étudiants en 2021-2022
Environ 800 enseignants et plus de 200 enseignants-chercheurs
13 amphithéâtres dont un de prestige
45 salles de travaux dirigés

La Faculté propose plus de 90 accords Erasmus+ dans toute l'Europe ainsi que des partenariats sur les 5 continents. Une équipe est dédiée au développement de ces partenariats et reste à l'écoute des étudiants.

CONTACT ADMINISTRATIF

Faculté des sciences juridiques, politiques et sociales - Campus Moulins Lille

1 place Déliot - CS 10 629 - 59024 Lille
Tél. : +33 (0)3 20 90 74 00
droit.univ-lille.fr
master1-droit@univ-lille.fr / master2-droit@univ-lille.fr
Métro : ligne 2, station Porte de douai

Et aussi :

Deux double masters à Murcie (Espagne) : le premier en Licence/Master en Droit, le second et Master Droit du Numérique à Murcie

Un label international, vous permet de valoriser vos compétences linguistiques, votre ouverture interculturelle et votre mobilité à l'étranger.

LES POINTS FORTS

Une offre de Masters complète et diversifiée en Droit, en AES et Science Politique.

Une dizaine de laboratoires d'accueil, aux thématiques d'excellence ou émergentes, couvrant l'ensemble des disciplines des sciences juridiques, politiques et de gestion.

Un accompagnement personnel, pédagogique et scientifique individualisé des étudiants et doctorants, jusqu'à leur insertion professionnelle.

La valorisation de la thèse auprès du monde professionnel.

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Responsable du parcours :

François Dumont, Professeur des universités

francois.dumont@univ-lille.fr

MODALITÉS D'ACCÈS

Retrouvez toutes les informations utiles dans le catalogue des formations de l'Université de Lille : <https://www.univ-lille.fr/formations>

EN MASTER 1

L'admission est subordonnée à l'examen du dossier du candidat-e selon les modalités suivantes :

Mentions de licence conseillées :

- Droit

Capacité d'accueil :

- 90 places à la mention

Modalités de sélection :

- Dossier

Pré requis :

- Être titulaire d'une Licence Droit

Critères d'examen du dossier

L'admission s'opère sur un ensemble de critères croisés :

- Niveau des résultats universitaires au niveau global et en droit social (résultats du contrôle continu des connaissances et des examens écrits)
- Cohérence du parcours antérieur
- Cohérence du projet professionnel avec les objectifs de la formation
- Motivations du candidat
- Expérience extra-universitaire (stages, contrats de travail, vie associative) en relation avec la formation

Procédure et calendrier national de recrutement via www.monmaster.gouv.fr

- Dépôt des candidatures du 25 février 2025 au 24 mars 2025 inclus
- Examen des candidatures du 31 mars 2025 au 01 juin 2025
- Phase principale d'admission : 2 juin 2025 au 16 juin 2025
- Phase complémentaire : 17 juin 2025 au 17 juillet 2025

EN MASTER 2

Pour les étudiants ayant validé le Master 1 Mention Droit social de l'Université de Lille, accès de droit à un des parcours de Master 2 de la mention.

Renseignez-vous sur les modalités d'accès dérogatoires en Master 2 en consultant le catalogue des formations de l'Université de Lille.

La candidature en Master 2 doit être réalisée sur la plateforme de l'Université de Lille : <https://ecandidat.univ-lille.fr>

Modalités de sélection :

- Dossier

Pré requis :

- Maîtriser les règles issues des relations individuelles et collectives de travail ; Maîtriser la réglementation du travail (niveau Master 1).

Critères d'examen du dossier

L'admission s'opère sur un ensemble de critères croisés :

- Niveau des résultats universitaires
- Cohérence du parcours antérieur
- Cohérence du projet professionnel avec les objectifs de la formation
- Motivations du candidat
- Expérience extra-universitaire (stages, contrats de travail, vie associative) en relation avec la formation
- Projet de stage ou de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage

L'ACCOMPAGNEMENT À L'UNIVERSITÉ DE LILLE

BÉNÉFICIER D'UN AMÉNAGEMENT

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiants qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiants de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : aménagement d'études pour les lycéens concernés par une réponse Parcoursup « Oui si », étudiant en situation de handicap, sportif et artiste de haut niveau, service civique, étudiant en exil...

- www.univ-lille.fr/formation/amenagements-des-etudes/

S'INFORMER, S'ORIENTER

La Direction de l'Oriente est ouverte à tous les publics : informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation, entretiens personnalisés.

- www.univ-lille.fr/formation/sinformer-sorienter

PRÉPARER SON INSERTION PROFESSIONNELLE

La Direction Stages et Emplois propose aux étudiant.e.s un accompagnement à l'insertion professionnelle (stage et premier emploi), à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.

- www.univ-lille.fr/formation/preparer-son-insertion-professionnelle

OSER L'ALTERNANCE

Pour acquérir simultanément des compétences, un diplôme et une expérience professionnelle, plus de 220 parcours sont proposés en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage).

- <https://formationpro.univ-lille.fr/alternance>

SE FORMER TOUT AU LONG DE LA VIE

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. La direction de la formation professionnelle propose des accompagnements individualisés au service de votre projet (VAPP, VAE).

- <https://formationpro.univ-lille.fr/>

ET L'INTERNATIONAL !

Le service des relations internationales accompagne tous les étudiant.e.s dans leur mobilité : programme d'échanges ou mobilité individuelle, stage, cours de français pour les étudiants internationaux...

- <https://international.univ-lille.fr/>

Le service des Relations internationales de la Faculté vous accompagne :

- bureau C.02-10 (Bâtiment C)
- ri-droit@univ-lille.fr

PRÉSENTATION DU MASTER

Le master mention **Droit social** répond à des objectifs clairement identifiés sur le marché du travail ; il combine dans ses objectifs pédagogiques à la fois des exigences théoriques et une volonté de prendre en compte les transformations qui affectent le monde du travail. Le master 1 est commun à tous les étudiants de droit social. Le master 2 comprend quatre parcours :

- Droit du travail
- Droit de la santé en milieu du travail
- Droit de la protection sociale
- Droit du dialogue social dans l'entreprise

L'orientation recherche en Droit social est proposée au sein du Master mention Droit privé parcours Droit privé approfondi.

Le master mention **Droit social** est rattaché à un laboratoire : le Centre de Recherche Droits et Perspectives du Droit et à son équipe de droit social. Plus d'infos : <https://crdp.univ-lille.fr/les-equipes/lereds/>

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le master **Droit social** parcours **Dialogue social dans l'entreprise** forme des juristes capables de s'insérer pleinement dans la vie juridique de l'entreprise en maîtrisant toutes les sphères et tous les niveaux du dialogue social, élément clé des ressources humaines dans l'activité de toute structure (société, association, profession libérale, commerce...). Négociation collective, rédaction des normes applicables à l'entreprise, connaissance de son environnement social, le parcours prépare également à toute relation avec les partenaires sociaux et à toute activité de conseil dans le domaine.

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation est déclinée en blocs de connaissances et de compétences qui permettent l'acquisition de compétences professionnelles de façon progressive tout au long des 4 semestres.

Master 1 : Les enseignements du master 1 sont communs aux 4 parcours .

Master 2 : Stage de 4 mois minimum ou contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage + mémoire professionnel ou de recherche

Rythme alternance : 2 à 3 jours, par semaine en entreprise / Temps plein à partir de mai ou juin.

PUBLICS VISÉS

En master 1

La formation s'adresse en priorité aux candidats pouvant justifier d'une licence mention Droit.

En master 2

La formation s'adresse aux candidats ayant suivi le cours de droit du travail en licence 3 et pouvant justifier d'un master 1 Droit social/Droit du travail.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Maquette 2024-2025 sous réserve de modification pour 2025-2026

MASTER 1 - SEMESTRES 1 - 2

BCC : Maîtriser et analyser le droit social dans toutes ses dimensions

- Conclusion et exécution du contrat de travail
- Economie du travail et de l'emploi
- Droit de la protection sociale
- Droit de l'aide et de l'action sociales
- Etat de santé et relation de travail
- Droit de la santé

BCC : Traiter une problématique d'ensemble en s'inscrivant dans un environnement pluridisciplinaire

- Enseignements obligatoires
- Histoire du droit du travail
- Droit de la formation professionnelle

BCC : Conduire un projet

- PIX+Droit : compétences numériques juridiques
- Langue vivante : 1 choix parmi 3 (Anglais, Espagnol, Allemand)
- Aspects culturels de l'Europe - préparation à la culture générale
- Clinique juridique (à l'année)
- Stage (15 jours minimum)

BCC : Traitement des contentieux prud'homaux

- Droit de la rupture du contrat de travail
- Contentieux social
- Conditions de travail
- Droit pénal du travail
- Economie de la protection sociale

BCC : Gestion des relations sociales dans l'entreprises

- Droit des sociétés appliqués aux relations de travail
- Droit social international et européen
- Syndicats et conflits collectifs
- Droit des institutions représentatives du personnel

MASTER 2 - SEMESTRES 3 - 4

BCC 1 : Maîtriser l'environnement normatif des règles sociales applicables dans l'entreprise

- Histoire du droit du travail et de l'entreprise
- Politique(s) sociale, de l'emploi et du travail
- Droit social de l'employeur défaillant
- Droit social de l'Union Européenne
- Droit pénal du travail

BCC 2 : Identifier et maîtriser les normes du dialogue social dans leur existence, leurs techniques et leur intégration dans l'entreprise

- Techniques du dialogue social
- Hiérarchie des normes sociales
- Mécanique de la négociation collective
- Mécanique de la représentation collective
- Règlement des conflits

BCC 3 : Maîtriser une langue vivante étrangère et développer ses capacités de recherche

- Langue vivante : Anglais OU Espagnol
- Initiation à la recherche

BCC 4 : Conduire un projet pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

- Projets collaboratifs et veille juridique

BCC 5 : Maîtriser la production normative sociale dans la pratique professionnelle de l'entreprise (et de ses acteurs)

- Pratique de l'employeur
- Pratique des représentants syndicaux et des syndicats
- Pratique de la représentation du personnel
- Pratique des institutions du travail

BCC 6 : Mise en situation dans le milieu professionnel

- Aide à la rédaction du mémoire
- Mémoire de recherche OU Mémoire professionnel
- Stage (4 mois) / Contrat de professionnalisation / Contrat d'apprentissage

COMPÉTENCES VISÉES À L'ISSUE DU MASTER

- Pratiquer un audit social
- Mettre l'entreprise en conformité avec les différents domaines des relations sociales
- Analyser l'environnement et le contexte social, ses contraintes et ses atouts, et préparer et/ou collaborer à déterminer la politique sociale de l'entreprise
- Réaliser des études et des analyses approfondies des textes et de la jurisprudence
- Préparer les élections de représentants du personnel, la négociation collective dans ses différentes phases, conseiller et/ou assister l'employeur ou le DRH dans la conduite du dialogue avec les partenaires sociaux
- Préparer et organiser les réunions avec le conseil social et économique
- Proposer des solutions pour maîtriser les conflits
- Connaître les normes applicables dans l'entreprise au regard de son évolution (convention collective, accord d'entreprise, référendum, charte, PSE, règlement intérieur...)
- Connaître les problématiques modernes (RGPD, travail et numérique, télétravail, égalité hommes/femmes, protocole sanitaire et crise Covid-19...)

INSERTION PROFESSIONNELLE & POURSUITE D'ÉTUDES

L'insertion dans la vie professionnelle est le débouché naturel du parcours. Toutefois, à l'issue du master, vous pourrez poursuivre vos études en doctorat (accès sur dossier).

Taux d'insertion (Masters FSJPS) : 91%

Retrouvez les études et enquêtes de l'ODiF (Observatoire de la Direction de la Formation) sur l'insertion professionnelle des diplômés de la licence sur :

- <https://odif.univ-lille.fr/>

SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Entreprises
- Cabinets
- Administrations
- Associations
- Syndicats

EXEMPLES DE MÉTIERS

- Responsable des affaires sociales, des systèmes d'information RH
- Cadre RH ou administratif (responsable chargé/e du développement social)
- Juriste en droit social, chargé des relations sociales
- Responsable du service droit social dans des cabinets (expertise comptable, avocat...)
- Conseiller pour les entreprises et les associations ou syndicats
- Enseignant du supérieur
- Avocat (sous réserve de l'obtention du CAPA)

Pour plus d'informations sur les diplômes nationaux proposés par l'Université de Lille, consultez le catalogue des formations : www.univ-lille.fr/formations.html