



UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour sa recherche de niveau international, l'excellence de sa formation et à l'avant-garde de la formation tout au long de la vie. Les 3 établissements (droit et santé, sciences humaines et sociales, sciences et technologies) fusionnent le 1^{er} janvier 2018.

L'UFR PSYCHOLOGIE

L'UFR de psychologie est la seule composante de l'Université de Lille qui propose des formations en lien avec la psychologie et ses métiers. Elle est la seule composante publique de l'académie de Lille.

Elle accueille chaque année plus de 3 000 étudiant.e.s, qui sont encadré.e.s par 79 enseignant.e.s-chercheur.e.s et enseignant.e.s.

Deux laboratoires, PSITEC (<https://psitec.univ-lille3.fr/>) et SCALAB (<http://www.scalab.cnrs.fr/index.php/fr/>) sont associés à notre UFR.

Les différents diplômes qui peuvent y être préparés sont la licence générale de psychologie et le master de psychologie. Ce dernier propose neuf parcours, dont certains sont composés de deux ou trois options, qui offrent un panel d'études et d'insertions professionnelles très larges, en lien avec les métiers de la santé, de l'éducation, du travail et de la justice.

LES COORDONNÉES DES SERVICES ET DES COMPOSANTES DE L'UNIVERSITÉ SONT SUSCEPTIBLES D'ÊTRE MODIFIÉES. CONSULTEZ LE SITE INTERNET WWW.UNIV-LILLE.FR DÈS JANVIER 2018.

CONTACT ADMINISTRATIF

UFR de Psychologie - Bât. A, niveau forum + 4

- Université de Lille - Campus Pont-de-Bois
Rue du barreau - BP 60149
59653 Villeneuve d'Ascq cedex
- Secrétariat Master 1 : Jonathan COFFIGNIEZ
(33) 03 20 41 63 76
- Secrétariat master 2 : Cindy COUSIN
(33) 03 20 41 65 72
psycho.master2.travail@univ-lille3.fr

CONDITIONS D'ACCÈS

Retrouvez toutes les informations utiles dans le catalogue des formations de l'université de Lille :

<https://www.univ-lille.fr/formations>

EN MASTER 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier du/de la candidat-e selon les modalités suivantes :

Mention de licence conseillée : Psychologie

Capacité d'accueil : 270 places en master 1

Calendrier de recrutement

- Ouverture du 01/06/18 au 15/06/18
- Publication admissibilité : 13/07/18
- Publication admission : 27/07/18

Modalités de sélection : dossier + entretien

Critères d'examen du dossier

- Les diplômes, certificats et relevés de notes permettant d'apprécier la nature, le niveau des études suivies
- Dossier détaillé du cursus suivi par le candidat permettant notamment d'apprécier les objectifs et les compétences visées par le parcours de licence de Psychologie suivi et incluant le cas échéant le travail d'étude et les stages réalisés en L3
- Attestation(s) du/des stage(s) effectué(s) et appréciation du/des stage(s) par l'encadrant de stage le cas échéant
- Une présentation du projet de recherche et de stage de Master en adéquation avec le parcours de Master souhaité
- CV et lettre de motivation

A ces éléments s'ajoute l'appréciation des critères suivants :

- La nature et le niveau des études suivies en L3 de Psychologie
- Le projet académique et professionnel ou de recherche
- Les expériences professionnelles
- Le projet de stage
- Les éléments de formation à la recherche

EN MASTER 2 : Modalités d'accès dérogatoires mises en place à la rentrée 2018

Capacité d'accueil : 50 places pour le parcours Psychologie du travail

Calendrier de recrutement

- Ouverture du 01/06/18 au 22/06/18
- Publication admissibilité : 06/07/18
- Publication admission : 22/07/18

Modalités de sélection : dossier et entretien éventuel

RESPONSABLES DE LA FORMATION

Master 1 : Amélie ROUSSEAU

Professeure des universités en Psychologie de la santé
amelie.rousseau@univ-lille3.fr

Master 2 : Pascale DESRUMAUX

Professeur Psychologie du travail et des organisations
pascale.desrumaux@univ-lille3.fr

ACCOMPAGNEMENT

SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation

- Maison de l'Étudiant
(33) 03 20 41 62 46 - suaio@univ-lille3.fr

BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

- Maison de l'Étudiant
(33) 03 20 41 61 62 - baip@univ-lille3.fr

Formation continue

- Conseil, Orientation, Aide à la décision, Accompagnement dans la gestion administrative et financière de votre projet
(33) 03 20 41 72 72 - fcep.conseil@univ-lille3.fr
- Pour obtenir tout ou partie d'un diplôme par validation des acquis de l'expérience (VAE)
(33) 03 20 41 66 47 - vae@univ-lille3.fr

Relations internationales

- Pour étudier dans le cadre d'un programme d'échange : www.univ-lille3.fr/international/venir-etudier/programme-echange/
- Pour étudier à titre individuel : www.univ-lille3.fr/international/venir-etudier/individuel/Bureau_d'Accueil_des_Étudiants_Internationaux
(33) 03 20 41 60 29 ou 66 59 - baei@univ-lille3.fr
NB : une compétence attestée en français est exigée.

Informations sur les inscriptions, plateforme de candidature en ligne et procédure de validation des expériences professionnelles et des acquis personnels (VEEPAP)

- Rendez-vous sur www.univ-lille3.fr, rubrique Candidater / S'inscrire
- ou, contactez l'antenne de la scolarité du campus Pont-de-Bois - Maison de l'Étudiant, Niveau 3
(33) 03 20 41 60 35

MASTER

MASTER MENTION PSYCHOLOGIE

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL : MANAGEMENT DES ORGANISATIONS, ÉVALUATION, ERGONOMIE

MASTER 1 - MASTER 2

Responsable de la rédaction : Lyne FRANJIE - Coordination : SUAIO - Maquette et réalisation : Service Communication - Impression : Imprimerie Université de Lille - Document non contractuel - Imprimé en décembre 2017



MASTERS MENTION PSYCHOLOGIE		
MASTER 2 parcours Développement, éducation, Handicap : individu et société	MASTER 2 parcours Neuropsychologie clinique, évaluation périchirurgicale et réhabilitation cognitive	MASTER 2 parcours Psychologie des processus neurocognitifs et sciences affectives
MASTER 2 parcours Psychologie du comportement et apprentissages	MASTER 2 parcours Psychologie du travail : management des organisations, évaluation, ergonomie	MASTER 2 parcours Psychologie et Justice
MASTER 2 parcours Psychopathologie clinique et psychothérapies analytiques	MASTER 2 parcours Psychopathologie et Psychologie de la santé	MASTER 2 parcours Thérapies Comportementales et Cognitives
MASTER 1 PSYCHOLOGIE		

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le **Master Psychologie* parcours Psychologie du travail : management des organisations, évaluation, ergonomie** vous propose 3 options :

- Le**option Management des Organisations** forme des psychologues en charge du management et des Ressources Humaines au sein de l'entreprise, plus particulièrement centrés sur le recrutement, la formation, le conseil, la gestion du personnel, le développement des emplois et des compétences.
- Le**option Évaluation** est centrée sur la psychologie de la personne au travail. Cette option forme des psychologues en charge des questions d'insertion, d'accompagnement, de recrutement, de conseil ou de formation.
- Le**option Ergonomie**** forme des ergonomes en charge de la conduite de projets pour concevoir et transformer des systèmes de travail au sein des entreprises.

** Ce Master donne accès au titre professionnel de psychologue, sous réserve d'avoir acquis précédemment la Licence et le Master 1 de psychologie et d'avoir effectué un stage de 500h encadré par un psychologue référent.*

*** Cette option répond aux critères de formation définis par le CREE pour l'obtention du titre d'ergonome européen.*

PUBLICS VISÉS

En master 1 : la formation s'adresse en priorité aux candidats pouvant justifier de la licence Psychologie.

En master 2 : la formation s'adresse en priorité aux candidats pouvant justifier d'un master 1 Psychologie.

COMPÉTENCES VISÉES

Management des organisations

- Choisir, concevoir, mettre en place les outils d'analyse des emplois et de gestion des compétences (GPEC), leur développement et leur suivi
- Mettre en œuvre un plan de gestion stratégique des organisations : analyse des compétences, des besoins et des contraintes, déploiement des objectifs stratégiques, gestion prévisionnelle collective et individuelle, gestion des rémunérations...
- Garantir une démarche valide de recrutement et d'évaluation en situation de travail
- Utiliser les outils et techniques nécessaires à la réalisation des suivis de carrière ou de mobilité des salariés : entretiens, grilles, tests, EMT, restitutions...
- Analyser les facteurs organisationnels et individuels afin de réaliser des audits organisationnels et psychosociaux et de mettre en place des dispositifs d'intervention
- Évaluer les besoins en formation, monter un plan de formation, gérer la formation et évaluer les résultats et répercussions des formations
- Analyser, traiter et prévenir les risques psychosociaux

Évaluation

- Réaliser une démarche de bilan de compétences
- Garantir une démarche de recrutement valide et fiable
- Intervenir auprès d'un public fragilisé
- Maîtriser les techniques de conseil, d'information, d'accompagnement, d'aide à la décision, d'orientation, de gestion des transitions
- Maîtriser la méthodologie de l'évaluation psychologique des personnes
- Mobiliser les connaissances sur l'orientation scolaire et professionnelle

Ergonomie

- Maîtriser la méthodologie de l'analyse ergonomique du travail et ses outils
- Mettre en œuvre cette méthodologie dans des contextes variés (industrie, services, santé, etc.) et sur des thèmes variés (conception d'espaces de travail, de dispositifs techniques et de transformations organisationnelles, développement de nouvelles technologies, prévention des risques professionnels, maintien dans l'emploi des personnes handicapées).
- Suivre et rendre compte de processus méthodologiques rigoureux respectant les contraintes de la démarche professionnelle tout en laissant sa place à la construction d'une intervention sur mesure, spécifique.
- Mobiliser les connaissances sur le fonctionnement de l'Homme au travail et des organisations pour comprendre et expliquer les situations de travail ou d'usage.
- Savoir gérer son positionnement vis-à-vis d'une diversité d'acteurs sociaux.

ORGANISATION DE LA FORMATION

- En master 1, vous suivrez les enseignements en lien avec le parcours de master 2 envisagé.
- Pour entrer en master 2, vous veillerez à choisir en master 1 les enseignements comportant une orientation en psychologie du travail.
- En master 2, les enseignements se déroulent essentiellement d'octobre à mars ; vous les complétez par un stage de 14 semaines minimum (500h) effectué en dehors de la période d'enseignement. L'année débute par un stage de conduite en réunion.

MASTER 1 - Semestres 1 et 2 - 60 ECTS

STATISTIQUE 30H - 3 ECTS

L'EXAMEN PSYCHOLOGIQUE : FONDEMENTS ET MÉTHODES 30H - 3 ECTS

SÉMINAIRE DE RECHERCHE 48H - 6 ECTS

SÉMINAIRE DE PRÉ-PROFESSIONNALISATION 48H - 9 ECTS

OPTION CHAMPS DISCIPLINAIRES 120H - 18 ECTS

ANALYSE DE DONNÉES ET INFORMATIQUE 26H - 3 ECTS

ANGLAIS 20H - 3 ECTS

OPTION DE SPÉCIALISATION 80H - 6 ECTS

TRAVAIL D'ÉTUDES ET DE RECHERCHE 9 ECTS

OPTION ERGONOMIE <ul style="list-style-type: none">Analyse du travail et méthodologie de l'intervention ergonomique Ergonomie et conduite de projet Anthropométrie, biomécanique et ambiances physiques de travail Analyse des activités expertes en environnement complexe Ergonomie, facteurs humains, populations au travail Ergonomie des technologies innovantes. Ergonomie des IHM Approche ergonomique de l'évaluation et de la prévention des risques professionnels Initiation à la recherche Économie de l'entreprise – Sociologie du travail Méthodologie et stage d'insertion professionnelle	OPTION ÉVALUATION <ul style="list-style-type: none">Théories et méthodes d'évaluation des éléments cognitifs Théories et méthodes d'évaluation des éléments affectifs et motivationnels Évaluation dans le cadre professionnel: questions théoriques et problèmes méthodologiques Interventions et pratiques en psychologie du travail : le recrutement Interventions et pratiques en psychologie du travail : formation professionnelle, bilans de compétences, VAE Statistiques et méthodologie appliquées au domaine de l'évaluation et du testing Interventions et pratiques auprès d'un public fragilisé Risques psychosociaux, qualité de vie et conciliations : recherches, diagnostics et plans d'intervention Interventions et pratiques en psychologie de l'orientation Méthodologie et stage d'insertion professionnelle : l'insertion sur le terrain; Conduite de réunion	OPTION MANAGEMENT DES ORGANISATIONS <ul style="list-style-type: none">Psychologie et management des RH dans les organisations Climats, communications, équipes et relations de travail : interventions en psychologie du travail Gestion du personnel et évaluations, environnements humains et outils numériques GPEC : évaluation, recrutement et gestion des compétences Management de la formation et valorisation des compétences Organisations, libéralisme et construction sociale de la personne Approche ergonomique de l'évaluation et de la prévention des risques professionnels Risques psychosociaux, qualité de vie et conciliations : recherches, diagnostics et plans d'intervention De la production à la consommation, techniques du marketing Méthodologie et stage d'insertion professionnelle : Méthodologie de l'insertion - Tests et méthodes de mesure - Conduite de réunion
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INSERTION PROFESSIONNELLE & POURSUITE D'ÉTUDES

SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Secteurs privé, parapublic et public
- Fonction publique d'État, hospitalière et territoriale
- Départements RH des entreprises
- Départements prévention des entreprises
- Cabinets de conseil
- Organismes d'insertion, d'orientation et de reconversion professionnelle
- Centres de bilans ou de formation
- Cabinets de recrutement, mobilité de carrière et reclassement
- Services de santé au travail
- Recherche et Développement

Pour en savoir plus : **www.univ-lille3.fr/fr/recherche/ecole-doctorale/presentation/**

- Psychologue du travail
- Ergonome
- Conseiller-ère en insertion professionnelle
- Responsable RH
- Responsable du recrutement
- Responsable de formation
- Responsable de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Chargé-e de recherche et développement
- Conseiller-ère en bilan de compétences, en insertion professionnelle et carrières

Retrouvez les études et enquêtes de l'ODIF (Observatoire de la Direction de la Formation) sur l'insertion professionnelle des diplômés :

<http://ofive.univ-lille3.fr/pages/insertion.html>

POURSUITE D'ÉTUDES

Ce Master intégrant une formation à la recherche, vous pouvez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat (accès sur dossier).

- Vous effectuerez au moins 3 ans au sein d'un laboratoire de recherche labellisé par le Ministère.
- Vous recevrez une formation obligatoire.
- Vous rédigerez une thèse originale de 150 à 300 pages...
- ... que vous soutiendrez publiquement.

Le Doctorat vous conduit aux métiers de la recherche ou à des fonctions d'encadrement dans le monde professionnel international.

Pour plus d'informations sur les diplômes nationaux de masters proposés par l'Université de Lille, consultez le catalogue des formations :

<https://www.univ-lille.fr/formations>

<https://www.univ-lille.fr/formations>