

# LE DEVENIR À 18 MOIS DES DIPLÔMÉS DE LICENCE PROFESSIONNELLE DE L'UNIVERSITÉ DE LILLE

## PROMOTION 2022

## ÉTUDES & SYNTHÈSES

### PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE

Bien que le diplôme de licence professionnelle permette une insertion directe sur le marché de l'emploi, 45% des diplômés 2022 choisissent de poursuivre leurs études, 39% le font immédiatement (en 2022/2023) et 6% de manière différée (en 2023/2024).

Ainsi, la 1<sup>ère</sup> semaine de décembre 2023, 39% des diplômés 2022 sont encore en études, 54% en emploi, 5% en recherche d'emploi et 1% dans une autre situation.

À 18 mois, le taux d'insertion s'élève à 91%. Pour les diplômés de formation initiale, ce taux est de 90%, ce qui est comparable au chiffre de 89% observé pour les diplômés 2020 interrogés au 1<sup>er</sup> décembre 2022 sur leur situation à 30 mois et à 18 mois (soit au 1<sup>er</sup> décembre 2021)\*.

Au global, 18 mois après l'obtention de leur diplôme, les diplômés 2022 bénéficient également de conditions d'emploi très favorables : 78% occupent un emploi stable, 86% un emploi de niveau cadre ou profession intermédiaire, 96% un emploi à temps plein et le revenu net mensuel médian est de 1 842 € (soit 1,3 fois le SMIC).

Les conditions d'emploi varient selon les formations et sont particulièrement avantageuses pour les diplômés issus d'une licence professionnelle en Informatique / statistiques : dans ce domaine, le taux d'emploi stable atteint 95%, le taux d'emploi cadre et profession intermédiaire 97% et le salaire médian s'élève à 1 942 €.

À noter, par ailleurs, que 68% de ceux qui ont un emploi travaillent dans la région Hauts-de-France, dont 44% dans la Métropole Européenne de Lille.

Chaque année, l'Observatoire de la Direction des Formations (ODiF) interroge l'ensemble des diplômés de licence professionnelle de l'Université de Lille dans le cadre d'une enquête menée par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche. Cette année, le dispositif a évolué : les diplômés sont interrogés à 18 mois après l'obtention de leur diplôme, alors que, les années précédentes, ils étaient interrogés sur leur situation à 30 mois.

Le ministère ne se base plus essentiellement sur les enquêtes d'insertion des universités pour produire les indicateurs nationaux, mais il utilise également le système d'information InserSup, développé par la sous-direction des systèmes d'information et des études statistiques (SIES). InserSup repose sur des appariements de plusieurs sources de données administratives\*\*.

Cette année, l'observatoire a donc mené une enquête sur la situation au cours de la 1<sup>ère</sup> semaine de décembre 2023 de l'ensemble des diplômés 2022. Cela concerne 1326 diplômés, qu'ils soient de nationalité française ou étrangère, de formation initiale ou de formation continue. 113 diplômés n'ont pas été interrogés car leur situation de poursuite d'études était connue dans les bases de données dont dispose l'ODiF : les fichiers Inscription et Résultat (Apogée), ainsi que le fichier National SISE.

Au global, la situation est connue pour 83% des diplômés de la promotion 2022.

\* Source : Université de Lille - Études & Synthèses n°15, septembre 2023.

\*\* <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/inser-sup-note-methodologique-94050>



# L'OFFRE DE FORMATION EN 2021 / 2022

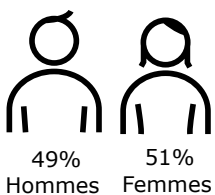
Diplômés de LP 2022	Nombre de LP	Effectif de diplômés	%	Situation connue	Taux de situation connue
Activités juridiques	4	61	5%	52	85%
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	5	162	12%	126	78%
Commerce, marketing, immobilier	10	211	16%	167	79%
Transport et logistique	4	59	4%	52	88%
Management et gestion des organisations	4	125	9%	106	85%
Ressources humaines	3	75	6%	69	92%
Information, communication, documentation	9	154	12%	125	81%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	12	242	18%	214	88%
<b>Secteur des services</b>	<b>51</b>	<b>1089</b>	<b>82%</b>	<b>911</b>	<b>84%</b>
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	3	51	4%	39	76%
Chimie, mesures physiques, industrie	9	104	8%	85	82%
Informatique / statistiques	5	82	6%	69	84%
<b>Secteur de la production</b>	<b>17</b>	<b>237</b>	<b>18%</b>	<b>193</b>	<b>81%</b>
Ensemble des LP de l'Université de Lille	68	1326	100%	1104	83%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODif - Université de Lille

Les 1326 diplômés de licence professionnelle sont répartis dans 68 parcours. Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité et Commerce, marketing, immobilier sont les domaines les plus représentés avec, respectivement, 18% et 16% des diplômés.

L'enquête a été réalisée de décembre 2023 à mars 2024, par voie électronique, puis par téléphone. Le taux de réponse global à l'enquête s'élève à 82%. Ces réponses ont été complétées par les fichiers SISE et Apogée. Ainsi, la situation est connue pour 83% des diplômés 2022. Ce taux atteint 92% en Ressources humaines.

## LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES DIPLÔMÉS 2022<sup>1</sup>



1326 diplômés d'une **LICENCE PROFESSIONNELLE**



Nationalité française : 91%

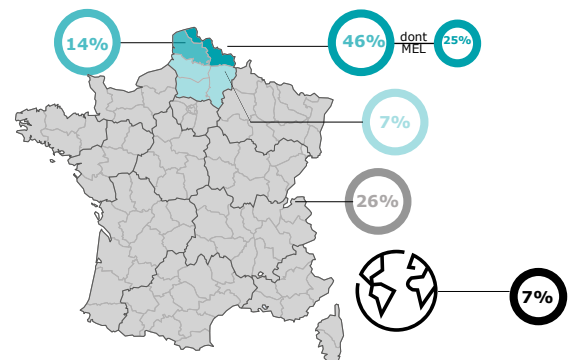


Nationalité étrangère : 9%

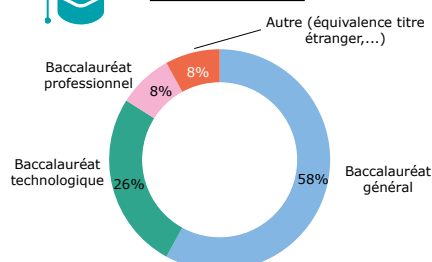
### Origine sociale<sup>2</sup>



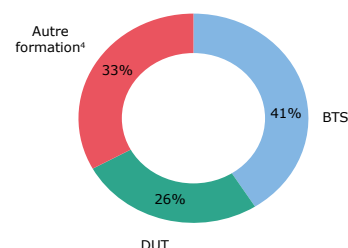
### Origine géographique<sup>3</sup>



### Baccalauréat



### Diplôme obtenu avant la LP



<sup>1</sup> Les données proviennent du fichier scolarité.

<sup>2</sup> L'origine sociale est établie à partir de la PCS du parent 1 déclarée à l'inscription, ou à défaut du parent 2.

<sup>3</sup> L'origine géographique est établie à partir du lieu d'obtention du baccalauréat déterminé par le code postal du lycée d'origine.

<sup>4</sup> Licence générale, autre licence professionnelle, master...

# LE PROFIL PÉDAGOGIQUE DES DIPLÔMÉS

Diplômés de LP 2022	Type de parcours			Régime de formation <sup>5</sup>	
	Alternance	Dont en apprentissage	Hors alternance	Formation initiale	Formation continue
Activités juridiques	87%	43%	13%	90%	10%
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	75%	54%	25%	76%	24%
Commerce, marketing, immobilier	94%	90%	6%	92%	8%
Transport et logistique	54%	54%	46%	92%	8%
Management et gestion des organisations	55%	50%	45%	84%	16%
Ressources humaines	11%	-	89%	43%	57%
Information, communication, documentation	55%	55%	45%	78%	22%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	22%	19%	78%	73%	27%
<b>Secteur des services</b>	<b>57%</b>	<b>48%</b>	<b>43%</b>	<b>79%</b>	<b>21%</b>
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	67%	37%	33%	92%	8%
Chimie, mesures physiques, industrie	56%	46%	44%	92%	8%
Informatique / statistiques	67%	62%	33%	94%	6%
<b>Secteur de la production</b>	<b>62%</b>	<b>50%</b>	<b>38%</b>	<b>93%</b>	<b>7%</b>
Ensemble des LP de l'Université de Lille	58%	49%	42%	81%	19%

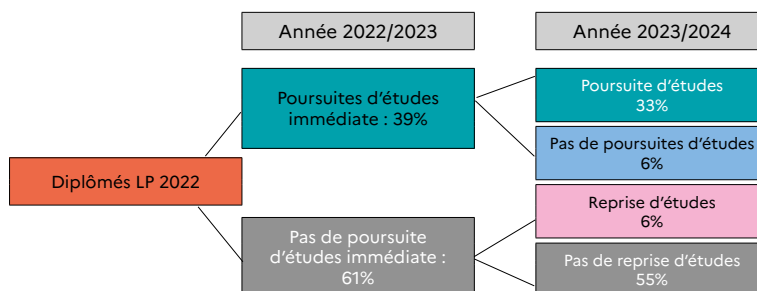
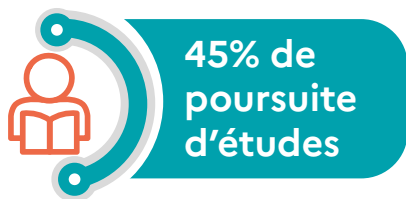
Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

58% des diplômés ont réalisé leur LP en alternance, dont 49% en contrat d'apprentissage et 9% en contrat de professionnalisation. Ce chiffre varie de seulement 11% en Ressources humaines à 94% en Commerce, marketing, immobilier.

81% des diplômés 2022 étaient en formation initiale, ce taux étant plus élevé pour les diplômés issus d'une licence professionnelle orientée vers le secteur de la production (93% contre 81% en moyenne).

## LA POURSUITE D'ÉTUDES APRÈS LA LICENCE PROFESSIONNELLE

### LA POURSUITE D'ÉTUDES GLOBALE



Diplômés de LP 2022	Pas de poursuite d'études	Poursuite d'études immédiate	Poursuite d'études différée	Total situation connue <sup>5</sup>	Poursuite d'études globale
Activités juridiques	27%	65%	8%	100%	73%
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	56%	39%	5%	100%	44%
Commerce, marketing, immobilier	41%	52%	7%	100%	59%
Transport et logistique	54%	36%	10%	100%	46%
Management et gestion des organisations	44%	50%	6%	100%	56%
Ressources humaines	71%	28%	1%	100%	29%
Information, communication, documentation	73%	21%	6%	100%	27%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	59%	33%	8%	100%	41%
<b>Secteur des services</b>	<b>54%</b>	<b>39%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>	<b>46%</b>
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	61%	26%	13%	100%	39%
Chimie, mesures physiques, industrie	56%	40%	4%	100%	44%
Informatique / statistiques	58%	39%	3%	100%	42%
<b>Secteur de la production</b>	<b>58%</b>	<b>37%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>	<b>42%</b>
Ensemble des LP de l'Université de Lille	55%	39%	6%	100%	45%
Formation initiale	50%	43%	7%	100%	50%
Formation continue	76%	22%	2%	100%	24%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

45% des diplômés 2022 choisissent de poursuivre leurs études, 39% de manière immédiate (en 2022/2023), 6% de manière différée (en 2023/2024).

Comme pour les promotions précédentes, la poursuite d'études varie fortement d'une formation à l'autre : 73% des diplômés en Activités juridiques poursuivent leurs études, 27% seulement en Information, communication, documentation. Notons que les diplômés de formation continue sont moins enclins à poursuivre des études après l'obtention de la LP.

<sup>5</sup> Le régime de formation est défini par le critère d'âge et par une éventuelle interruption d'études de deux ans ou plus après le baccalauréat. Ainsi, les diplômés âgés de 28 ans et moins l'année de la LP et n'ayant pas interrompu leurs études au moins deux ans entre le baccalauréat et l'obtention de la LP sont classés en formation initiale, les autres (plus de 28 ans et/ou deux ans au moins d'interruption d'études) relèvent de la formation continue ou de la reprise d'études.

## LA POURSUITE D'ÉTUDES IMMÉDIATE

Le taux de poursuite d'études immédiate s'élève à 39% ; il est plus élevé (+5 points) qu'il ne l'était pour les diplômés 2020 qui avaient été interrogés à 30 mois<sup>6</sup>. Les diplômés poursuivant leurs études l'année suivant l'obtention de leur LP s'orientent pour moitié en master et pour moitié dans une autre formation. Les diplômés en Activités juridiques se distinguent de nouveau en poursuivant davantage dans une autre formation (40% contre 20% en moyenne), cela s'explique par le fait qu'une grande partie prépare le Diplôme des Métiers du Notariat (DMN). Parmi les diplômés en formation initiale poursuivant en master, 52% le font à l'Université de Lille.

### Diplômés de LP 2022

	Pas de poursuite d'études immédiate	Poursuite d'études en master	Poursuite d'études dans une autre formation <sup>7</sup>	Total situation connue
Activités juridiques	35%	25%	40%	100%
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	61%	29%	10%	100%
Commerce, marketing, immobilier	48%	16%	36%	100%
Transport et logistique	64%	21%	15%	100%
Management et gestion des organisations	50%	24%	26%	100%
Ressources humaines	72%	9%	19%	100%
Information, communication, documentation	80%	10%	10%	100%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	67%	20%	13%	100%
<b>Secteur des services</b>	<b>61%</b>	<b>19%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	74%	13%	13%	100%
Chimie, mesures physiques, industrie	60%	20%	20%	100%
Informatique / statistiques	61%	17%	22%	100%
<b>Secteur de la production</b>	<b>63%</b>	<b>18%</b>	<b>19%</b>	<b>100%</b>
Ensemble des LP de l'Université de Lille	61%	19%	20%	100%
Formation initiale	57%	20%	23%	100%
Formation continue	78%	14%	8%	100%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

## LA SITUATION LA 1<sup>ÈRE</sup> SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

Diplômés de LP 2022	Situation connue					Situation inconnue/non répondants (en effectif)
	En emploi	En recherche d'emploi	En études	Autres <sup>9</sup>	Total	
Activités juridiques	54%	2%	44%	-	100%	9
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	55%	2%	41%	2%	100%	36
Commerce, marketing, immobilier	41%	5%	52%	2%	100%	44
Transport et logistique	50%	2%	44%	4%	100%	7
Management et gestion des organisations	38%	7%	52%	3%	100%	19
Ressources humaines	68%	6%	23%	3%	100%	6
Information, communication, documentation	64%	11%	23%	2%	100%	29
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	63%	3%	33%	1%	100%	28
<b>Secteur des services</b>	<b>54%</b>	<b>5%</b>	<b>39%</b>	<b>2%</b>	<b>100%</b>	<b>178</b>
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	54%	10%	36%	-	100%	12
Chimie, mesures physiques, industrie	55%	7%	37%	1%	100%	19
Informatique / statistiques	55%	6%	39%	-	100%	13
<b>Secteur de la production</b>	<b>55%</b>	<b>7%</b>	<b>37%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>	<b>44</b>
<b>Ensemble des LP de l'Université de Lille</b>	<b>54%</b>	<b>5%</b>	<b>39%</b>	<b>2%</b>	<b>100%</b>	<b>222</b>
<b>Effectif</b>	<b>598</b>	<b>61</b>	<b>426</b>	<b>19</b>	<b>1104</b>	
Formation initiale	49%	6%	44%	1%	100%	
Formation continue	75%	6%	16%	3%	100%	
En alternance durant la LP	52%	5%	41%	2%	100%	
Hors alternance durant la LP	57%	6%	35%	2%	100%	
Ont poursuivi des études post-LP	12%	2%	85%	1%	100%	
N'ont pas poursuivi des études post-LP	89%	8%	-	3%	100%	
Femme	55%	5%	37%	3%	100%	
Homme	53%	6%	40%	1%	100%	

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

**54%** en emploi

**5%** en recherche d'emploi

**39%** en études

**2%** dans une autre situation

Taux d'emploi salarié en France InserSup<sup>9</sup> : **82%**

54% de l'ensemble de la promotion des diplômés 2022 sont en emploi à la date de l'enquête, soit 18 mois après l'obtention du diplôme. Cette proportion est bien plus importante chez les diplômés de formation continue (75%), ainsi que chez ceux qui n'ont pas poursuivi d'études (89%). Ce dernier taux est plus élevé que le taux d'emploi salarié en France calculé par InserSup<sup>9</sup> (82%). Notons que, pour les diplômés 2022, le ministère a décidé de ne plus calculer un taux d'insertion, mais un taux d'emploi salarié en France, calculé sur les étudiants français de moins de 30 ans ne poursuivant pas d'études en N+1 ou N+2.

Les résultats sont très contrastés d'une formation à l'autre : 68% des diplômés issus d'une licence professionnelle en

Ressources humaines sont en emploi. Comme vu précédemment, ces diplômés poursuivent moins souvent leurs études que la moyenne : la 1<sup>ère</sup> semaine de décembre 2023, 23% sont encore en études contre 39% pour l'ensemble des diplômés. Notons également que 57% des diplômés de Ressources humaines ont poursuivi leur licence professionnelle en formation continue.

Les diplômés en Information, communication, documentation présentent également un taux d'emploi élevé (64%). Ce taux s'explique par un faible pourcentage de diplômés encore en études. Notons que ces diplômés ont également un taux de recherche d'emploi plus important (11% contre 6% en moyenne).

À l'inverse, plus de la moitié des diplômés de Management et gestion des organisations, ainsi que ceux en Commerce, marketing, immobilier, sont toujours en études en décembre 2023.

La recherche d'emploi concerne 5% des diplômés (effectif de 61). Parmi eux, seuls 16 diplômés n'ont jamais occupé d'emploi et, parmi ces 16 diplômés, 5 ont poursuivi leurs études.

<sup>6</sup> Source : Université de Lille - Études & Synthèses n°15, septembre 2023.

<sup>7</sup> Autre licence générale ou professionnelle, écoles (commerce, etc.),...

<sup>8</sup> Période sabbatique, en formation...

<sup>9</sup> Pour plus d'informations : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/inser-sup-note-methodologique-94050>

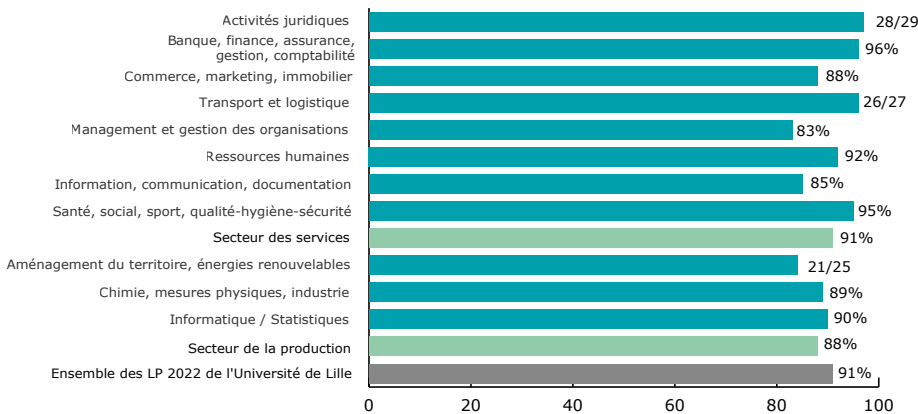
# LE TAUX D'INSERTION LA 1<sup>ÈRE</sup> SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023



**Contexte national (Promotion 2020)<sup>10</sup> :**  
Taux d'insertion : 92%

## TAUX D'INSERTION<sup>11</sup> : 91%

FI : 90%    Femme : 92%    Alternants : 91%  
FCRE : 93%    Homme : 90%    Hors alternants : 91%



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

18 mois après l'obtention de leur diplôme, 91% des diplômés 2022 de LP sont insérés dans la vie active. Ce taux était de 92% au niveau national pour les diplômés 2020 interrogés le 1<sup>er</sup> décembre 2022 sur leur situation à 18 mois.

Cependant, ce taux est très contrasté selon les formations : les diplômés d'une licence professionnelle orientée vers le secteur des services affichent un taux d'insertion supérieur à ceux issus du secteur de la production (91% contre 88%). Le taux d'insertion est particulièrement élevé pour les diplômés ayant suivi une licence professionnelle en Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité (96%).

Les diplômés en formation continue qui bénéficient d'une expérience professionnelle antérieure ont un taux d'insertion plus élevé que ceux de formation initiale avec 93% contre 90% (données non représentées).

Tous diplômes confondus, un écart de 2 points sépare le taux d'insertion des hommes de celui des femmes, en faveur de ces dernières.

Concernant l'alternance, le contrat d'apprentissage n'a aucune incidence sur le taux d'insertion des diplômés à 18 mois, alors que les diplômés ayant suivi leur licence professionnelle en contrat de professionnalisation ont un taux d'insertion légèrement supérieur : 93% contre 91% en moyenne (données non représentées).

# LES CONDITIONS D'EMPLOI LA 1<sup>ÈRE</sup> SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

**Contexte national (Promotion 2020)<sup>10</sup> :**

Taux d'emploi stable : 75%  
Part d'emploi cadre et PI : 76%

## Taux d'emploi stable<sup>12</sup> : 78%

FI : 75%    Femme : 75%    Alternants : 80%  
FCRE : 88%    Homme : 82%    Hors alternants : 76%

Taux d'emploi stable parmi les salariés en France InserSup : **74%**

## Taux d'emploi de niveau cadre et PI<sup>13</sup> : 87%

FI : 85%    Femme : 84%    Alternants : 85%  
FCRE : 91%    Homme : 90%    Hors alternants : 89%



### Situation à 12 mois (diplômés en formation initiale) :

Taux d'emploi : 49%

Taux d'insertion : 90%

Taux d'emploi de niveau PI : 64%

Taux d'emploi de niveau cadre et PI : 83%

Taux d'emploi stable : 72%

18 mois après l'obtention de leur diplôme, le taux d'emploi stable des diplômés insérés sur le marché du travail est de 78%. Il regroupe les emplois en CDI (64%), les fonctionnaires (10%) et les indépendants/professions libérales (4%). Les emplois non stables regroupent les CDD (18%), les intérimaires (3%), les intermittents du spectacle, les vacataires (moins de 1% pour chaque catégorie).

<sup>10</sup> Source : enquête nationale sur l'insertion professionnelle des diplômés de licence professionnelle 2020 - MENESR-DGESIP/SIES.

<sup>11</sup> (Diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) x 100.

<sup>12</sup> (Diplômés en emploi stable (CDI, fonctionnaires, indépendants) / diplômés en emploi) x 100.

<sup>13</sup> (Diplômés exerçant des emplois de niveau cadre et profession intermédiaire / diplômés en emploi) x 100.

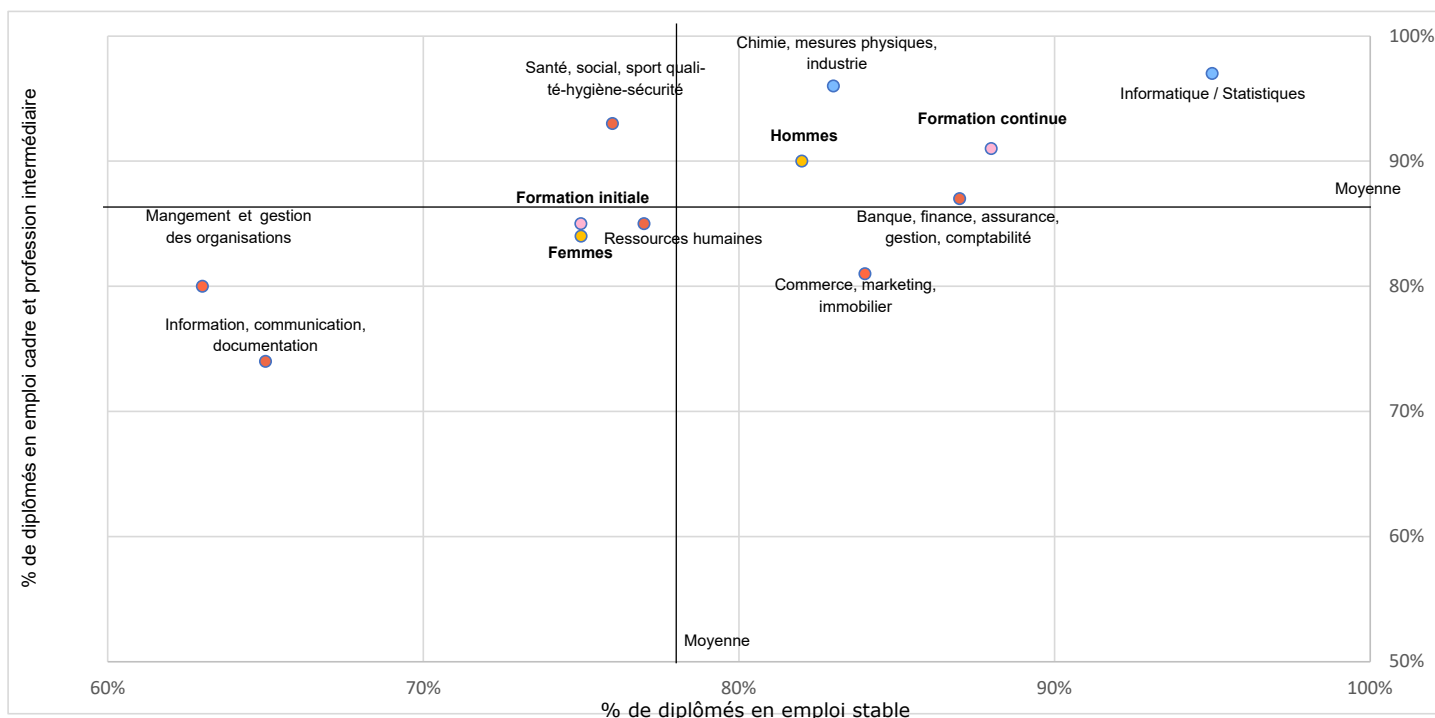
**Aide à la lecture :** Sur le graphique ci-dessous, les taux d'emploi stable des diplômés se retrouvent sur l'axe des abscisses et les parts des emplois de niveau cadre et PI sur l'axe des ordonnées. Les diplômés du domaine Informatique/statistiques se distinguent avec deux taux élevés (respectivement 95% et 97%). À l'inverse, les diplômés en Information, communication, documentation ont des taux bien plus faibles (65% et 74%). Trois domaines ne sont pas représentés en raison d'effectifs insuffisants (Activités juridiques, Transport et logistique, Aménagement du territoire, énergies renouvelables).

## Taux d'emploi à temps plein : 96%

FI : 97%  
FCRE : 93%

Femme : 95%  
Homme : 97%

Alternants : 96%  
Hors alternants : 95%



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille  
NB : Lorsque les effectifs sont trop faibles pour être significatifs (<30), les domaines ne sont pas représentés

- Secteur des services
- Secteur de la production

**Dans l'ensemble, 18 mois après l'obtention de leur diplôme, les conditions d'emploi des diplômés de LP sont plutôt favorables : 78% ont un emploi stable, 87% une part d'emploi de niveau cadre et PI, 96% travaillent à temps plein et leur revenu médian s'élève à 1 842 €.**

Bien que le taux d'insertion soit légèrement inférieur pour les diplômés du secteur de la production, ces derniers bénéficient de meilleures conditions d'emploi que les diplômés du secteur des services : + 10 points pour le taux d'emploi stable, + 8 points pour le taux d'emploi cadre et PI, + 4 points pour le taux d'emploi à temps plein, puis un revenu médian plus élevé de 51 €.

En Informatique / statistiques, 9 diplômés sur 10 sont insérés dans la vie active en décembre 2023. Ils se distinguent grâce à un taux d'emploi cadre et PI, et une stabilité d'emploi bien au-dessus de la moyenne (respectivement 97% et 95%), leur revenu médian étant de 1 942€, soit 100 euros de plus que celui de l'ensemble des diplômés de LP. Notons que 95% des diplômés de ce domaine sont des hommes, la proportion d'alternants y est relativement élevée (67% contre 57% en moyenne), et 94% étaient en formation initiale.

En revanche, les diplômés d'Information, communication, documentation rencontrent des conditions d'insertion beaucoup moins favorables, tous les indicateurs d'insertion étant en dessous de la moyenne : un taux d'emploi stable de 65% (contre 78% en moyenne), un taux d'emploi cadre et PI de 74% (contre 87%), une part d'emploi à temps plein de 88% (contre 96%).

Les diplômés de formation continue qui poursuivent

moins souvent leurs études et sont souvent déjà insérés professionnellement bénéficient d'une meilleure qualité d'emploi que ceux de formation initiale : à 18 mois, 88% occupent un emploi stable, 91% sont en emploi de niveau cadre ou PI, leur revenu médian est de 2 185 €.

Contrairement aux constats concernant l'insertion à 30 mois<sup>6</sup>, à 18 mois le passage par l'alternance n'améliore pas la qualité de l'insertion. En effet, les diplômés alternants ont un taux d'emploi cadre et PI de 85%, soit 4 points de moins que pour les non alternants, leur revenu est également moins élevé (- 150 €). Toutefois, ils ont un emploi stable un peu plus élevé (80% contre 76%).

Si l'on se penche sur les conditions d'emploi des femmes et des hommes, on constate une stabilité d'emploi plus faible chez les femmes comparativement aux hommes (75% contre 82%), un taux d'emploi de niveau cadre et PI également plus faible (84% contre 90%), mais aussi un revenu légèrement plus bas (-100€). Notons que les hommes sont plus souvent en emploi dans le secteur privé que les femmes (76% contre 64%).

Notons également que, pour les diplômés 2022 à 18 mois, l'écart de revenu hommes / femmes n'existe que dans le secteur privé, cet écart s'élève à 183 euros, alors que, dans le secteur public, les femmes ont même un revenu médian supérieur à celui des hommes : 2 054€ contre 1 883€. Une étude de l'INSEE<sup>14</sup> montre qu'en moyenne les femmes perçoivent en 2021 un revenu plus bas que les hommes, mais que ces inégalités sont moins élevées dans la fonction publique.

<sup>14</sup> Source: L'essentiel sur... les salaires, 30/01/2024, Chiffres-clés - INSEE

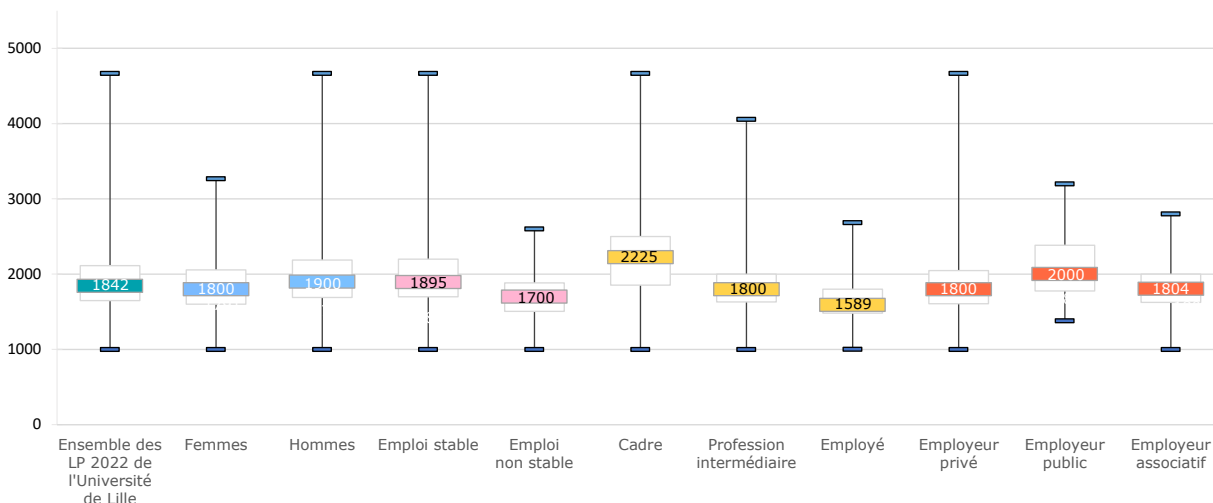
**Revenu net mensuel médian (en euros, primes incluses)<sup>15</sup> : 1 842 €**



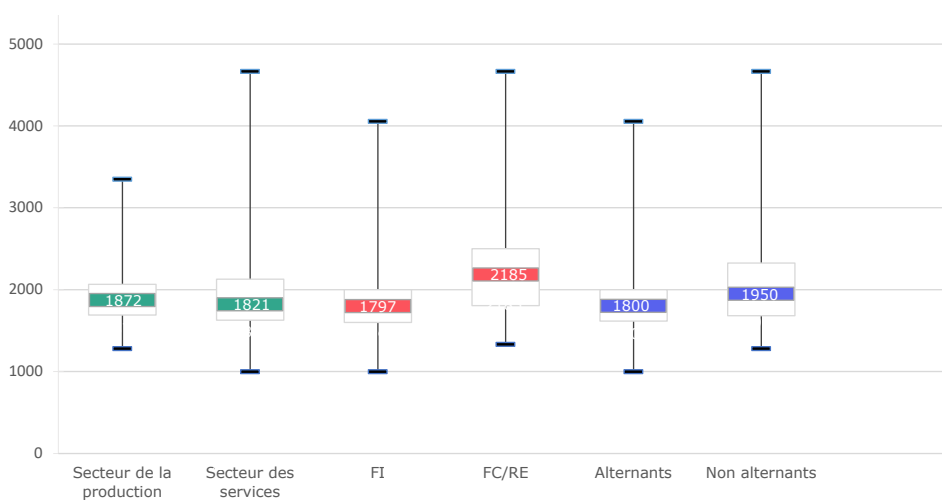
**Contexte national** (Promotion 2020)<sup>10</sup>:

Au niveau national, le revenu net mensuel médian des diplômés de licence professionnelle était de 1 700 €.

À titre indicatif, le SMIC mensuel net de la 1<sup>ère</sup> semaine de décembre 2023 était de 1 383 € (source INSEE).



Aide à la lecture : les diplômés de l'Université de Lille en emploi à temps plein ont un revenu médian de 1 842€. Un quart des diplômés perçoit un revenu inférieur à 1649€, tandis qu'un autre quart touche un revenu supérieur à 2 112€. Le revenu minimum est de 1000€ (emploi en freelance), le revenu maximal de 4 667€ (diplômé en formation continue).



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

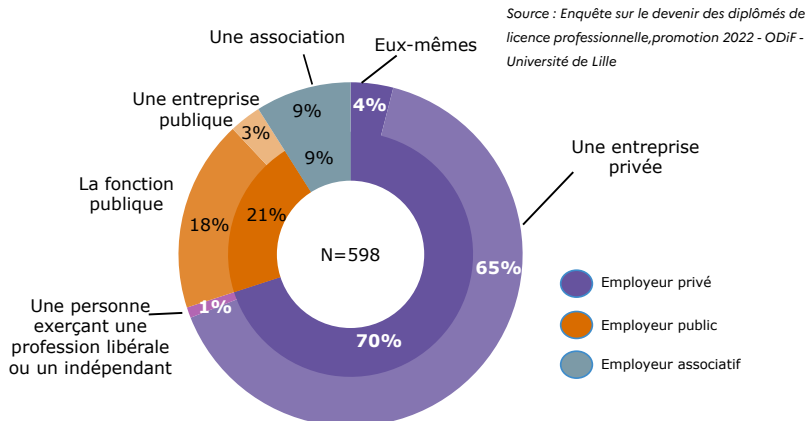
## L'EMPLOYEUR LA 1<sup>ÈRE</sup> SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

### LE TYPE D'EMPLOYEUR

**70%** travaillent chez un employeur du secteur privé

**FI : 78%**    **Femme : 64%**    **Alternants : 85%**  
**FC : 46%**    **Homme : 76%**    **Hors alternants : 51%**

**21%** du secteur public  
**9%** du secteur associatif



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

Le secteur privé accueille une large majorité de diplômés de licence professionnelle (70%). Cependant, cette tendance varie selon les domaines de formation. En effet, en Ressources humaines et en Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité, la proportion d'emplois dans le privé est inférieure à 40%. Ainsi, 60% des diplômés de Ressources humaines trouvent leur emploi dans le secteur associatif tandis que plus de la moitié des diplômés de Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité sont recrutés par le secteur public. (données non représentées).

18 mois après l'obtention de leur LP, les diplômés de formation initiale sont plus souvent en emploi dans le secteur privé que ceux issus de la formation continue (78% contre 46%). Le constat est identique pour les diplômés ayant suivi leur formation en alternance durant leur LP, lesquels sont, pour 85% d'entre eux, recrutés dans le secteur privé.

<sup>15</sup> La médiane sépare en deux la population : la moitié des diplômés en emploi à temps plein gagne moins de 1 842 € et l'autre moitié plus de 1 842 €.

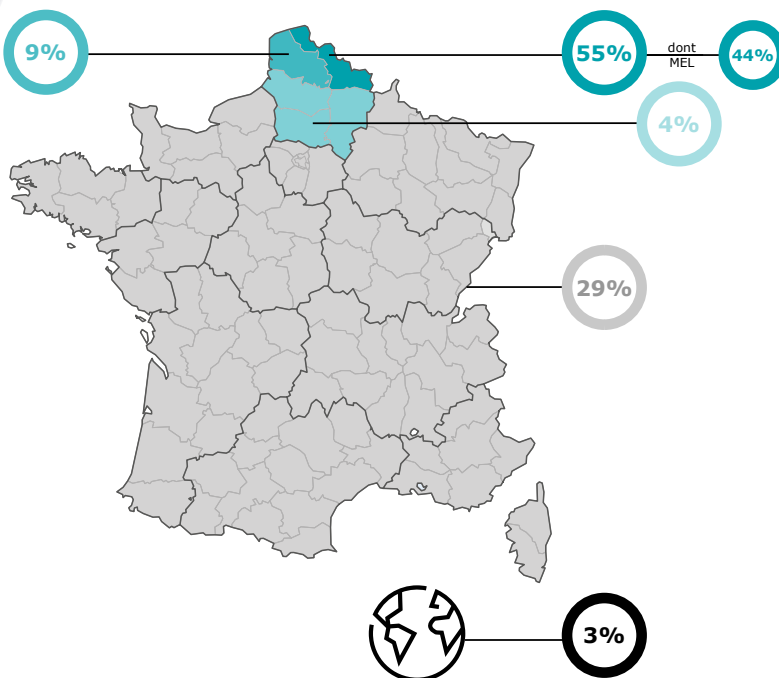
## LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

Diplômés de LP 2022	Secteur des services	Secteur de la production	Ensemble des LP de l'Université de Lille	Formation initiale	Formation continue / Reprise d'études
Agriculture, sylviculture et pêche	-	-	-	-	-
Industries (manufacturières, extractives, production et distribution de l'eau, énergie...)	6%	33%	11%	14%	4%
Construction	1%	3%	2%	2%	1%
Activités immobilières	5%	-	4%	5%	1%
Commerce, transports, hébergement et restauration	17%	9%	15%	18%	7%
Information et communication	8%	18%	10%	11%	8%
Activités financières et d'assurance	11%	2%	9%	8%	12%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10%	18%	12%	14%	4%
Activités de services administratifs et de soutien	5%	9%	5%	5%	7%
Enseignement	8%	1%	7%	5%	14%
Administration publique (hors enseignement)	16%	6%	14%	9%	29%
Santé humaine et action sociale	8%	-	7%	6%	10%
Arts, spectacles et activités récréatives	3%	1%	2%	2%	2%
Autres activités de service	2%	-	2%	1%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

Au global, le secteur du Commerce, transports, hébergement et restauration est le premier recruteur des diplômés 2022 (15%). Ce chiffre est encore plus élevé pour les diplômés issus d'une licence professionnelle du secteur des services (17%). Concernant les diplômés issus d'une licence professionnelle du secteur de la production, 33% trouvent un emploi en Industries. En formation initiale, 18% des diplômés travaillent dans le secteur Commerce, transports, hébergement et restauration, alors que les diplômés de formation continue sont davantage recrutés en Administration publique (hors enseignement) (29%).

## LE LIEU D'EXERCICE DE L'EMPLOI<sup>16</sup> LA 1<sup>ÈRE</sup> SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

### 68% des diplômés en emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme travaillent dans la région des Hauts-de-France.

Au sein de la région, le poids de la Métropole Européenne de Lille est très important car elle concentre à elle seule 44% des diplômés en emploi.

Le poids de l'emploi régional est très variable en fonction de la nature disciplinaire de la formation et du secteur d'activité auquel conduisent ces formations. À titre d'exemple, les diplômés des Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité et d'Informatiques / statistiques sont plus souvent en emploi dans la région (respectivement 96% et 97%) (données non représentées).

Le secteur des Activités financières et d'assurance est surreprésenté dans la région, alors que les autres régions recrutent les diplômés de licence professionnelle principalement dans l'Administration publique (hors enseignement) (données non représentées).

L'attractivité de la région est très importante pour les diplômés originaires de la région, puisque 89% restent y travailler. Cette proportion est de 27% pour les diplômés non originaires de la région.

## L'ATTRACTIVITÉ DE LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

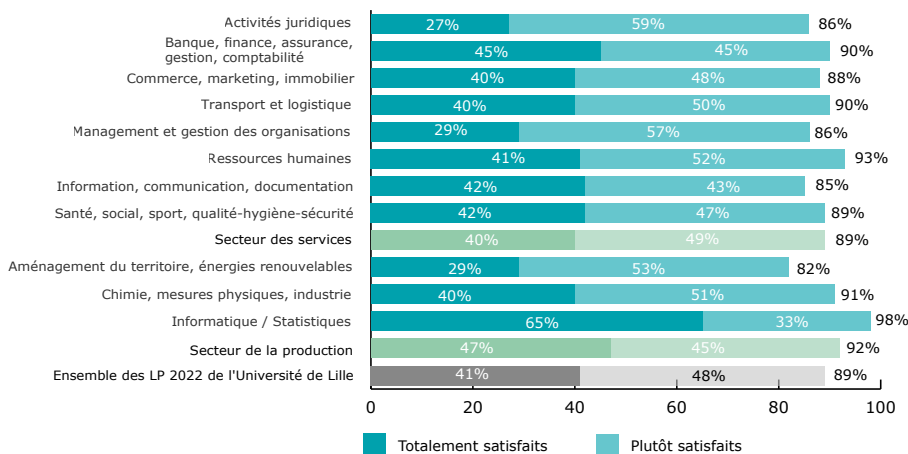
Diplômés de LP 2022		Lieu d'emploi durant la 1 <sup>ère</sup> semaine de décembre 2023							
		Métropole Européenne de Lille	Autre Nord	Pas-de-Calais	Picardie	Sous-total Hauts-de-France	Reste de la France	Étranger	Total
Origine géographique	Métropole Européenne de Lille	76%	8%	5%	-	89%	9%	2%	100%
	Autre Nord	52%	28%	6%	2%	88%	12%	-	100%
	Pas-de-Calais	48%	8%	37%	1%	94%	6%	-	100%
	Picardie	23%	6%	-	48%	77%	23%	-	100%
	<b>Sous-total Hauts-de-France</b>	<b>57%</b>	<b>14%</b>	<b>13%</b>	<b>5%</b>	<b>89%</b>	<b>10%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>
	Reste de la France	17%	4%	2%	3%	26%	72%	2%	100%
	Étranger	5	ns	-	-	8	8	9	25
<b>Ensemble des LP de l'Université de Lille</b>		<b>44%</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>68%</b>	<b>29%</b>	<b>3%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

# L'OPINION DES DIPLÔMÉS SUR LEUR FORMATION



**89% de diplômés satisfaits de leur licence professionnelle**



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

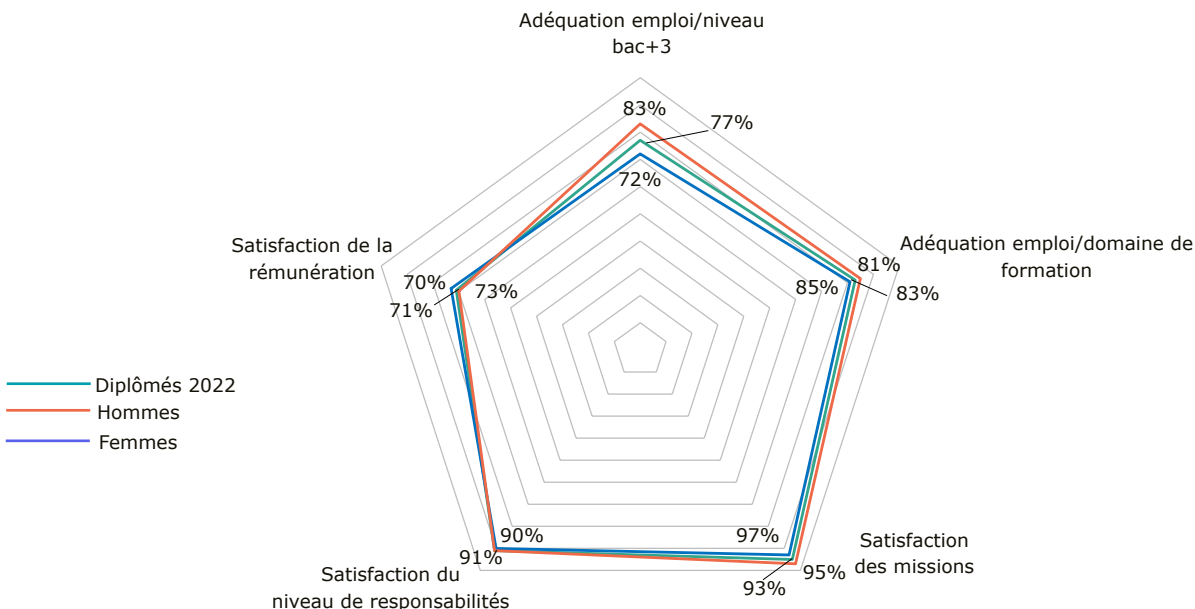
**FI : 88%**      **Femme : 90%**      **Alternants : 87%**  
**FCRE : 93%**      **Homme : 89%**      **Hors alternants : 92%**

**Les diplômés sont satisfaits de leur formation à 89% avec 41% totalement satisfaits et 48% plutôt satisfaits.**

Ce taux de satisfaction est similaire à celui observé chez les diplômés 2020 interrogés à 30 mois<sup>6</sup>. 98% des diplômés du domaine Informatique / statistiques sont satisfaits de leur formation, taux particulièrement élevé et probablement lié aux bonnes conditions d'emploi de ces diplômés. De même que les diplômés en emploi stable sont davantage satisfaits de leur formation que les autres (90% contre 87%).

# LA SATISFACTION DE L'EMPLOI ET L'ADÉQUATION FORMATION/EMPLOI

NB : Ne concerne que les diplômés en **formation initiale**



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

95% des diplômés sont satisfaits de leur mission, et 91% de leur niveau de responsabilité. Pour chaque promotion, la rémunération est l'aspect qui satisfait le moins les diplômés de LP (71%).

77% des diplômés estiment que leur niveau d'emploi correspond à un bac+3, et 83% à leur domaine de formation. Tous les critères de satisfaction sont mieux évalués à 18 mois qu'ils ne l'étaient à 30 mois pour la promotion 2020<sup>6</sup>. Logiquement, les diplômés dont les conditions d'emploi sont les plus favorables sont aussi les plus satisfaits de leur emploi. Ainsi, les cadres et les diplômés en emploi stable sont plus satisfaits de leur emploi que les autres.

# L'ACCÈS AU PREMIER EMPLOI

NB : L'étude de l'accès à l'emploi ne concerne que les diplômés en **formation initiale**, n'ayant pas poursuivi d'études après l'obtention de la licence professionnelle et ayant occupé un emploi après l'obtention de leur diplôme, soit 425 personnes.

## LE MOYEN D'ACCÈS AU PREMIER EMPLOI

Diplômés de LP 2022 en FI	Secteur des services	Secteur de la production	Ensemble des LP de l'Université de Lille
Même structure que celle du stage ou alternance de LP <sup>17</sup>	39%	56%	43%
Annonce internet ou via la presse <sup>18</sup>	17%	11%	16%
Candidature spontanée	13%	4%	11%
Relations personnelles ou familiales	4%	9%	5%
Relations professionnelles	5%	5%	5%
Intérim	3%	1%	3%
A été contacté(e) directement (mise en ligne du CV, cabinet de recrutement, etc.)	4%	4%	4%
Organismes pour l'emploi (Pôle emploi, APEC,...)	3%	3%	3%
Même structure que celle d'un autre stage (ou alternance) <sup>17</sup>	3%	3%	3%
Réussite d'un concours de la fonction publique	3%	-	2%
Création d'une entreprise ou d'une activité	2%	-	2%
Même structure que celle d'un emploi précédent	1%	2%	1%
Réseau d'anciens diplômés	2%	1%	1%
Autres	1%	1%	1%
Total	100%	100%	100%

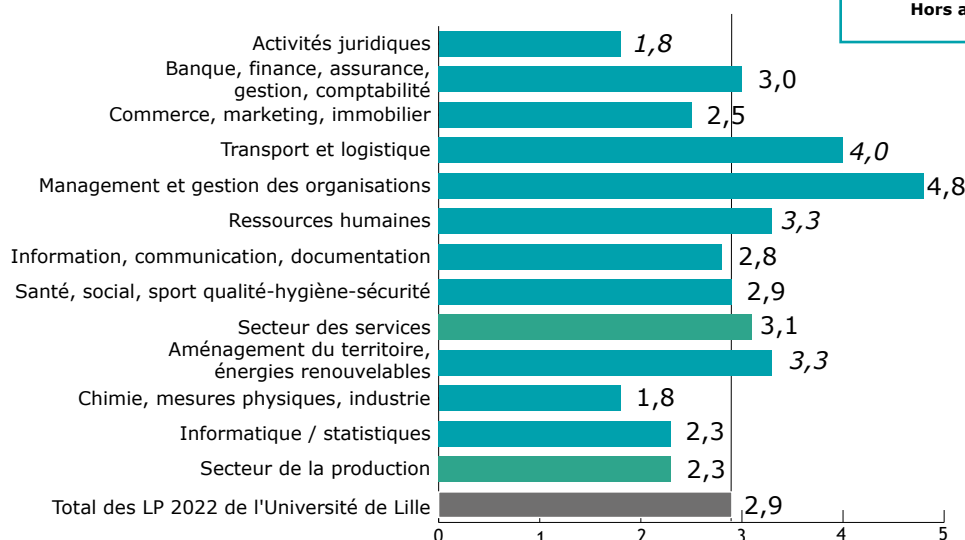
Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODiF - Université de Lille

- ◇ 43% accèdent à leur 1<sup>er</sup> emploi grâce à leur stage de licence professionnelle ou leur alternance
- ◇ 16% suite à une annonce presse
- ◇ 11% suite à une candidature spontanée

Qu'ils soient issus d'une licence professionnelle du secteur de la production ou du secteur des services, la majorité des diplômés accèdent à leur premier emploi grâce à leur stage ou leur alternance de LP.

Ce taux est encore plus élevé pour les diplômés issus d'une licence professionnelle du secteur de la production, ce qui explique que le temps d'accès à l'emploi est plus court pour ces diplômés (2,3 mois contre 3,1 pour ceux du secteur des services).

## LE TEMPS D'ACCÈS MOYEN AU PREMIER EMPLOI<sup>19</sup>



**Temps d'accès moyen à l'emploi : 2,9 mois**

Alternants : 2,9      Femmes : 2,9  
Hors alternants : 2,8      Hommes : 2,9

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODiF - Université de Lille  
NB : en italique : effectif compris entre 10 et 29

<sup>17</sup> Y compris contrats d'apprentissage et de professionnalisation.

<sup>18</sup> En dehors des autres offres d'emploi proposées dans les autres modalités.

<sup>19</sup> Le temps d'accès moyen au premier emploi est la différence de mois entre la date d'obtention de la LP et la date de début du premier emploi.

# PRINCIPAUX INDICATEURS PAR SECTEUR DISCIPLINAIRE

	Part de femmes	Part de boursiers	Part des diplômés en FI	Part d'alternants	Taux de poursuite d'études immédiate	Taux de poursuite d'études totale	Temps d'accès au 1 <sup>er</sup> emploi (en mois) (FI)	Taux d'insertion
<i>Diplômés de LP 2022</i>								
Activités juridiques	69%	8%	90%	87%	65%	73%	1,8	28/29
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	51%	8%	76%	75%	39%	44%	3,0	96%
Commerce, marketing, immobilier	50%	7%	92%	94%	52%	59%	2,5	88%
Transport et logistique	24%	21%	92%	54%	36%	46%	4,0	26/27
Management et gestion des organisations	66%	14%	84%	55%	50%	56%	4,8	83%
Ressources humaines	79%	13%	43%	11%	28%	29%	3,3	92%
Information, communication, documentation	48%	12%	78%	55%	21%	27%	2,8	85%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	70%	26%	73%	22%	33%	41%	2,9	95%
<b>Secteur des services</b>	<b>58%</b>	<b>14%</b>	<b>79%</b>	<b>57%</b>	<b>39%</b>	<b>46%</b>	<b>3,1</b>	<b>91%</b>
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	18%	14%	92%	67%	26%	39%	3,3	21/25
Chimie, mesures physiques, industrie	38%	24%	92%	56%	40%	44%	1,8	89%
Informatique / statistiques	5%	20%	94%	67%	39%	42%	2,3	90%
<b>Secteur de la production</b>	<b>22%</b>	<b>20%</b>	<b>93%</b>	<b>62%</b>	<b>37%</b>	<b>42%</b>	<b>2,3</b>	<b>88%</b>
<b>Ensemble des LP de l'Université de Lille</b>	<b>51%</b>	<b>15%</b>	<b>81%</b>	<b>58%</b>	<b>39%</b>	<b>45%</b>	<b>2,9</b>	<b>91%</b>
Formation initiale	52%	18%	/	64%	43%	50%	2,9	90%
Formation continue	54%	3%	/	29%	22%	24%	/	93%
En alternance durant la LP	48%	3%	89%	/	47%	47%	2,9	91%
Hors alternance durant la LP	57%	31%	71%	/	43%	43%	2,8	91%
Femme	/	/	52%	47%	37%	45%	2,9	92%
Homme	/	/	54%	53%	41%	46%	2,9	90%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

NB : Lorsque les effectifs sont trop faibles pour être significatifs (<30), la répartition en effectif est donnée à titre indicatif.

Pour le revenu et le temps d'accès à l'emploi : NS = Non significatif (effectif de diplômés inférieur à 10), en italique : effectif compris entre 10 et 29

	Taux d'emploi stable	Part des emplois de niveau PI	Part des emplois de niveau cadre et PI	Part de temps plein	Revenu net mensuel médian	Part d'emploi Hauts-de-France	Part d'employeur		
							Privé	Public	Assoc.
<i>Diplômés de LP 2022</i>									
Activités juridiques	23/28	26/28	27/28	26/26	1770	18/28	26/28	NS	-
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	87%	68%	87%	97%	2018	96%	91%	7%	2%
Commerce, marketing, immobilier	84%	54%	81%	98%	1821	86%	93%	4%	3%
Transport et logistique	21/26	18/26	22/26	25/25	1867	9/24	18/26	7/26	NS
Management et gestion des organisations	62%	75%	80%	92%	1700	82%	85%	10%	5%
Ressources humaines	77%	57%	85%	89%	1808	66%	25%	15%	60%
Information, communication, documentation	65%	24%	74%	88%	1622	43%	73%	21%	6%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	76%	51%	93%	98%	1996	50%	36%	54%	10%
<b>Secteur des services</b>	<b>76%</b>	<b>55%</b>	<b>85%</b>	<b>95%</b>	<b>1821</b>	<b>65%</b>	<b>65%</b>	<b>24%</b>	<b>11%</b>
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	16/21	15/21	16/21	21/21	1812	17/21	18/21	2/21	1/21
Chimie, mesures physiques, industrie	83%	85%	96%	100%	1831	76%	91%	7%	2%
Informatique / statistiques	95%	53%	97%	97%	1942	97%	92%	8%	-
<b>Secteur de la production</b>	<b>87%</b>	<b>71%</b>	<b>93%</b>	<b>99%</b>	<b>1872</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>8%</b>	<b>2%</b>
<b>Ensemble des LP de l'Université de Lille</b>	<b>78%</b>	<b>58%</b>	<b>87%</b>	<b>96%</b>	<b>1842</b>	<b>68%</b>	<b>70%</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>
Formation initiale	75%	64%	85%	97%	1797	72%	78%	16%	6%
Formation continue	88%	41%	91%	93%	2185	58%	46%	35%	19%
En alternance durant la LP	80%	65%	85%	96%	1800	81%	86%	10%	4%
Hors alternance durant la LP	76%	49%	89%	95%	1950	53%	51%	34%	15%
Femme	75%	59%	84%	95%	1800	66%	64%	26%	10%
Homme	82%	57%	90%	97%	1900	71%	77%	15%	8%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2022 - ODIF - Université de Lille

NB : Lorsque les effectifs sont trop faibles pour être significatifs (<30), la répartition en effectif est donnée à titre indicatif.

Pour le revenu et le temps d'accès à l'emploi : NS = Non significatif (effectif de diplômés inférieur à 10), en italique : effectif compris entre 10 et 29

## Rappel des définitions :

- Temps d'accès au 1<sup>er</sup> emploi : Le temps d'accès moyen au premier emploi est la différence de mois entre la date d'obtention de la LP et la date de début du premier emploi. Indicateur calculé sur les diplômés n'ayant pas poursuivi d'études après l'obtention de leur LP.
- Part des femmes / Part de boursiers / Part d'alternants : Indicateurs calculés sur l'ensemble des diplômés de LP, y compris les non répondants.
- Taux d'insertion : (Diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) x 100.
- Part d'emploi stable : (Diplômés en emploi stable (CDI, fonctionnaires, indépendants) / diplômés en emploi) x 100, calculé sur les diplômés en emploi la 1<sup>ère</sup> semaine de décembre 2023.
- Part d'emploi PI : (Diplômés en emploi de niveau profession intermédiaire / diplômés en emploi) x 100, calculé sur les diplômés en emploi la 1<sup>ère</sup> semaine de décembre 2023.
- Part d'emploi cadre et PI : (Diplômés en emploi de niveau cadre et profession intermédiaire / diplômés en emploi) x 100. Indicateur calculé sur les diplômés en emploi la 1<sup>ère</sup> semaine de décembre 2023.
- Revenu net mensuel médian : La médiane sépare en deux la population : la moitié des diplômés en emploi à temps plein gagne moins de 1 842 € et l'autre moitié plus de 1 842 €. Indicateur calculé sur les diplômés en emploi à temps plein.
- Emploi Hauts-de-France : Indicateur établi à partir du code postal de l'entreprise ou de l'employeur, calculé sur les diplômés en emploi.

# LES LICENCES PROFESSIONNELLES REGROUPÉES PAR DOMAINE

(Offre de formation 2021/2022)

## MÉTIERS DES SERVICES

### Activités juridiques

Collaborateur de notaire, Contentieux et recouvrement, Juriste à l'international, Management de la sécurité publique et privée.

### Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité

Chargé de clientèle de la bancassurance, Collaborateur social paie, Conseiller gestionnaire de clientèle marché des particuliers, Contrôle de gestion, Gestionnaire et conseiller en assurance.

### Commerce, marketing, immobilier

Achats publiques, Business to Business, E-commerce, Gestion des achats et des approvisionnements, Gestion et commercialisation des prestations du transport et de la logistique, Les métiers du commerce international en PME, Management des échanges internationaux, Management et gestion des rayons, Métiers de l'immobilier, Transaction et commercialisation de biens.

### Transport et logistique

Assistant gestionnaire des flux internationaux, Logistique de la distribution, Maintenance des transports guidés, Transports urbains et inter-urbains de voyageurs.

### Management et gestion des organisations

Conduite de projets en PME-PMI, Création, reprise, transmission et développement, Management de projets événementiels, Management opérationnel des entreprises.

### Ressources humaines

Gestion et accompagnement des parcours professionnels et personnels dans les organisations, Médiation et médiatisation aux usages professionnels et éducatifs des TIC, Métiers de la GRH - assistant.

### Information, communication, documentation

Chargé-e de communication off-line et on-line, Création et diffusion audiovisuelles sur Internet, Gestion et édition de fonds photographiques et audiovisuels, Journaliste de sport, Journalisme multimédia, Librairie, Management des bibliothèques et de la documentation, Management des systèmes d'information archivistiques, Presse hebdomadaire régionale.

## MÉTIERS DE LA PRODUCTION

### Aménagement du territoire, énergies renouvelables

Conduite de chantier, Énergies renouvelables et efficacité énergétique, Urbanisme, aménagement et géomatique.

### Chimie, mesures physiques, industrie

Analyse, contrôle et expertise, Conception et industrialisation de textiles innovants, Éco-conception des produits innovants, Gestion de l'eau, sol et sous-sol, Innovation, ingénierie, qualité de packaging, Mesures, instrumentation, contrôle, vision industrielle, Métrologie en mesures environnementales et biologiques, Plasturgie et matériaux composites, Professionnalisation en chimie et en développement durable.

### Informatique / Statistiques

Conception, gestion des infrastructures réseaux, Développement et administration internet et intranet, Informatique et réseaux industriels, Robotique collaborative et mobile, Statistique et informatique décisionnelle : big data.

### Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité

Activités aquatiques et surveillance, Conseil en qualité de vie - vieillissement, Gestion de la qualité, Gestion et administration des structures sportives, Innovations thérapeutiques et biotechnologie, Justice et jeunesse en difficulté, Management des activités des services à la personne, Management opérationnel de l'information médicale dans les entreprises de santé, Métiers de la forme, de la santé et du bien-être, Santé et environnement, Sécurité et qualité dans l'alimentation, Sécurité et qualité dans les pratiques de soins.

## Sigles et acronymes :

APEC : Association Pour l'Emploi des Cadres  
BTS : Brevet de Technicien Supérieur  
CDD : Contrat à Durée Déterminée  
CDI : Contrat à Durée Indéterminée  
DUT : Diplôme Universitaire Technologique  
ENT : Espace Numérique de Travail  
FCRE : Formation continue Reprise d'études  
FI : Formation Initiale  
GRH : Gestion des Ressources Humaines  
INSEE : Institut Nationale et la Statistique et des Études Économiques  
LP : Licence Professionnelle  
MEL : Métropole Européenne de Lille  
MENESR-DGESIP/SIES : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche - Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle - sous-direction des Systèmes d'Information et des Études Statistiques  
ODIF : Observatoire de la Direction des Formations  
PCS : Professions et Catégories Socioprofessionnelles  
PI : Profession Intermédiaire  
PME : Petite et Moyenne Entreprise  
PMI : Petite et Moyenne Industrie  
SMIC : Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance  
SISE : Système d'Information sur le Suivi de l'Étudiant  
TIC : Technologies de l'information et de la communication

## Pour en savoir plus :

<https://odif.univ-lille.fr/insertion-professionnelle/licence-professionnelle>  
[Répertoires d'emploi]

Les données détaillées par mentions et parcours sont accessibles en accès restreint via l'application Tableau Software de l'ENT.

Direction Générale Déléguee Formation  
Observatoire de la Direction des Formations

Campus Cité Scientifique - Bâtiment SUP 59650 Villeneuve d'Ascq

Conception - Réalisation : Sandra Haeuw avec la collaboration des autres membres de l'équipe et étudiants vacataires  
Direction : Stéphane Bertolino

Conception graphique : Université de Lille  
Impression : Imprimerie Université de Lille



<https://odif.univ-lille.fr>

