

LE DEVENIR PROFESSIONNEL DES DOCTEURS

DE L'I-SITE

UNIVERSITÉ LILLE NORD EUROPE

DIPLÔMÉS DE L'ANNÉE CIVILE 2018

ÉTUDES & SYNTHÈSES

Trois ans après l'obtention de leur thèse, les docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE connaissent une insertion professionnelle de bonne qualité, comparable à ce qui est observé au niveau national, voire plus favorable par certains aspects. En effet, malgré un contexte économique délicat, marqué par la crise sanitaire des années 2020 et 2021, le taux d'insertion a progressé par rapport à la promotion précédente et les principaux indicateurs (taux d'emploi cadre et taux d'emploi à durée indéterminée) sont supérieurs à ce qui est observé à l'échelle nationale. Le niveau de rémunération reste stable depuis plusieurs années.

Bien que les emplois de maître de conférence représentent une faible part de l'ensemble, une très grande partie de l'insertion professionnelle des docteurs se fait au sein du secteur de l'enseignement supérieur ou de la recherche (publique ou privée), notamment dans le secteur académique, dans une proportion toutefois sensiblement inférieure à ce qui est constaté au niveau national.

Au delà des constats généraux, il existe quelques différences entre les regroupements disciplinaires sur les divers aspects du devenir des docteurs, que ce soit sur la qualité de l'insertion professionnelle, les secteurs d'activité, la localisation des emplois. Mais, dans l'ensemble, le niveau de satisfaction sur l'emploi occupé est très élevé, en particulier sur l'adéquation emploi/doctorat et sur l'ouverture internationale ou interdisciplinaire offerte.

PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE

L'Observatoire de la Direction des Formations (ODiF) de l'Université de Lille est en charge de l'enquête sur le devenir des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe. Tous les deux ans, pour les promotions des années paires, l'enquête est réalisée dans le cadre d'un dispositif national piloté par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, avec un questionnaire et une date d'interrogation communs à tous les établissements.

Pour les promotions des années impaires, dans un souci de continuité du suivi des docteurs, le collège doctoral Lille - Nord de France et l'ODiF ont décidé de réaliser des enquêtes locales inspirées de l'enquête nationale.

Cette étude porte donc sur le devenir professionnel des docteurs (hors thèse d'exercice de santé) de l'I-SITE ULNE, diplômés au cours de l'année civile 2018 et interrogés sur leur situation au 1^{er} décembre 2021.

Au total, 384 doctorats ont été délivrés par trois établissements de l'I-SITE, 350 par l'Université de Lille, 20 par l'école Centrale Lille et 14 par l'IMT Lille Douai. Le taux de réponse à l'enquête a été de 67%.

Afin de se rapprocher de la population de départ, les données d'enquête ont été pondérées selon le sexe, la nationalité et le regroupement disciplinaire.



LES CARACTÉRISTIQUES¹ DES DOCTEURS 2018

	Effectif	%	Taux de réponse
Sexe			
Femme	172	45%	63%
Homme	212	55%	70%
Nationalité			
Nationalité française	206	54%	69%
Nationalité étrangère	178	46%	64%
Établissement			
Université de Lille	350	91%	69%
École Centrale Lille	20	5%	45%
IMT Lille Douai	14	4%	43%
École doctorale de rattachement			
BSL : Biologie, santé de Lille	74	19%	69%
SESAM : Sciences économiques, sociales, de l'aménagement et du management	30	8%	80%
SHS : Sciences de l'homme et de la société	51	13%	65%
SJPG : Sciences juridiques, politiques et de gestion	21	6%	43%
SMRE : Sciences de la matière, du rayonnement et de l'environnement	89	23%	74%
SPI : Sciences pour l'ingénieur	119	31%	61%
Regroupement disciplinaire du doctorat²			
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	107	28%	63%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	83	22%	68%
SFA : Sciences fondamentales et applications	190	50%	65%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	93	24%	73%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	59	15%	64%
DEG : Droit, économie, gestion	42	11%	64%
Ensemble des docteurs 2018 (année civile)	384	100%	67%

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

384 doctorats (hors thèse d'exercice de santé) ont été délivrés au cours de l'année 2018 par les établissements de l'I-SITE ULNE, dont 91% par l'Université de Lille.

Cela représente une baisse de 11% par rapport à la promotion précédente (433 diplômés en 2017).

Le taux de féminisation des docteurs 2018 est de 45%.

La proportion de diplômés de nationalité étrangère est de 46%. Plus difficiles à contacter que leurs homologues français, ils ont un taux de réponse inférieur de 5 points par rapport à ces derniers.

Ils sont **originaires de 43 pays différents** dont les plus représentés sont la Chine (14% des docteurs étrangers), le Liban (14%) et l'Algérie (8%). 42% d'entre eux sont originaires du continent asiatique et 31% du continent africain (données non représentées).

Parmi les 6 écoles doctorales représentées, deux regroupent plus de la moitié (54%) des docteurs de la promotion 2018 : sciences pour l'ingénieur (31%) et sciences de la matière, du rayonnement et de l'environnement (23%).

Ceci explique qu'un **docteur sur deux a effectué sa thèse dans le domaine disciplinaire des Sciences fondamentales et applications.**

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES PAR REGROUPEMENT DISCIPLINAIRE

	Part de femmes	Part de nationalité étrangère	Âge ³ médian	Âge ³ moyen
SFA-STSI	23%	64%	28 ans	29 ans
SFA-SSM	43%	59%	28 ans	29 ans
SFA	32%	62%	28 ans	29 ans
SVBS	55%	19%	28 ans	30 ans
ALLSHS	59%	36%	32 ans	34 ans
DEG	60%	52%	30 ans	34 ans
Docteurs 2018	45%	46%	29 ans	31 ans

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Les caractéristiques socio-démographiques des docteurs diffèrent assez sensiblement en fonction du regroupement disciplinaire d'appartenance.

La part de femmes parmi les docteurs varie de 23% en Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur à 60% en Droit, économie, gestion, tandis que la proportion de diplômés de nationalité étrangère est de 19% en Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS contre 64% en Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur.

Globalement, un docteur sur deux a soutenu sa thèse avant 29 ans. L'âge moyen au moment de la soutenance de thèse est relativement plus élevé en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales, ainsi qu'en Droit, économie, gestion (34 ans) par rapport aux autres disciplines (29 ou 30 ans).

¹ Les données proviennent du fichier scolarité de l'établissement.

² Les regroupements disciplinaires sont détaillés en page 8.

³ Âge révolu au moment de la soutenance de thèse.

LE FINANCEMENT DE LA THÈSE

	Financement spécifique au projet doctoral (hors ATER)	Emploi non dédié au projet doctoral	Emploi d'ATER	Ressources personnelles
SFA-STSI	97%	4%	15%	3%
SFA-SSM	89%	8%	6%	13%
SFA	94%	6%	11%	8%
SVBS	82%	20%	5%	24%
ALLSHS	51%	56%	34%	60%
DEG	81%	27%	62%	55%
Docteurs 2018	84%	19%	18%	24%

NB : la question est à réponses multiples, le total est donc supérieur à 100%.
Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Globalement, la grande majorité des docteurs 2018 a bénéficié d'au moins un financement spécifique dédié au projet doctoral (84%).

Cependant, près d'un diplômé sur cinq a financé sa thèse, totalement ou en partie, par le biais d'un emploi d'ATER (18%) ou par un emploi non dédié au projet doctoral (19%) et près d'un quart a eu recours à ses ressources personnelles (emprunt, aide des proches...).

Ces financements non spécifiques sont beaucoup plus courants en ALLSHS (ressources personnelles et/ou emploi non dédié dans respectivement 60% et 56% des cas) ainsi qu'en DEG (62% d'emploi d'ATER et 55% de ressources personnelles). A contrario, ces financements sont marginaux pour les docteurs en SFA.

LES FINANCEMENTS SPÉCIFIQUES À LA RÉALISATION DE LA THÈSE

	Origine(s) des financements spécifiques au projet doctoral							Autres ¹
	État	Collectivités territoriales	Financement étranger	CIFRE	Financement mixte public/privé hors CIFRE	Agences françaises de financement public de la recherche	Financement privé d'organisations implantées en France	
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	48%	17%	8%	14%	6%	5%	3%	18%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	43%	22%	4%	8%	10%	21%	1%	12%
SFA : Sciences fondamentales et applications	46%	19%	6%	8%	8%	11%	3%	15%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	51%	14%	11%	14%	14%	11%	15%	4%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	54%	15%	31%	-	-	-	-	4%
DEG : Droit, économie, gestion	52%	30%	17%	17%	17%	-	7%	7%
Ensemble des docteurs 2018 (année civile)	49%	19%	11%	10%	10%	9%	6%	11%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	53%	16%	11%	8%	8%	10%	6%	9%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	37%	26%	10%	15%	12%	7%	5%	16%

NB : la question est à réponses multiples, le total est donc supérieur à 100%.

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Les financements spécifiques au projet doctoral sont très majoritairement d'origine publique.

En effet, 87% des financements des docteurs 2018 émanent de structures publiques ou de l'État. Ce dernier a financé près d'un docteur sur deux (49%), 19% des financements proviennent des collectivités territoriales (principalement le Conseil Régional), 10% sont des financements mixtes public/privé et les agences françaises de financement public de la recherche ont permis de financer 9% des docteurs 2018.

Les autres types de financements sont nettement plus importants en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales (31% de financements étrangers contre 11% en moyenne) ou en Droit, économie, gestion (17% de CIFRE contre 10% pour l'ensemble des diplômés) ou encore en Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS (15% de financements privés venant d'organisations implantées en France contre 6% en moyenne).

Les diplômés ayant accédé au doctorat après un master sont nettement plus nombreux à bénéficier d'un financement par l'État (53% vs 37% pour les autres diplômés), tandis que les titulaires d'un diplôme d'ingénieur sont en proportion deux fois plus nombreux à bénéficier d'un CIFRE (15% contre 8%).

¹ Commission européenne, organismes internationaux, organismes de formation continue...

LA SITUATION PROFESSIONNELLE



Contexte national (promotion 2018)¹
Part de docteurs en emploi à n+3 : 92%

	En emploi	En recherche d'emploi	Autre situation ²	Total	Taux d'insertion ³	Taux de chômage ⁴
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	93%	5%	2%	100%	95%	5%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	94%	5%	1%	100%	95%	5%
SFA : Sciences fondamentales et applications	94%	5%	1%	100%	95%	5%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	86%	4%	10%	100%	95%	5%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	85%	8%	7%	100%	91%	9%
DEG : Droit, économie, gestion	93%	-	7%	100%	100%	-
Ensemble des docteurs 2018 (année civile)	90%	5%	5%	100%	95%	5%
Nationalité française	88%	5%	7%	100%	95%	5%
Nationalité étrangère	93%	5%	2%	100%	95%	5%
Femme	86%	7%	7%	100%	93%	7%
Homme	94%	3%	3%	100%	97%	3%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	88%	6%	6%	100%	94%	6%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	96%	2%	2%	100%	98%	2%

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Trois ans après leur thèse, 90% des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE sont professionnellement insérés.

Cette proportion est en léger recul (-1 point) par rapport à la promotion 2017⁵, dans un contexte économique marqué par la crise sanitaire des années 2020 et 2021. On constate exactement la même tendance au niveau national entre les promotions 2016 et 2018¹. Dans le même temps, la part de docteurs en recherche d'emploi a sensiblement baissé (5% contre 8% pour les docteurs 2017⁵) au profit de la catégorie des inactifs (+4 points par rapport à la promotion précédente⁵), ce qui explique la hausse sensible du taux d'insertion global (95% contre 92% pour les docteurs 2017⁵).

Au-delà de ces constats d'ensemble, des différences sensibles apparaissent entre les regroupements disciplinaires, la part de docteurs en emploi variant de 85% en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales à 94% en Sciences et structures de la matière.

Trois après l'obtention du doctorat, les diplômés de nationalité étrangère sont plus souvent en emploi que ceux de nationalité française (93% contre 88%). Ce constat est contraire à la situation observée au niveau national (+2 points en faveur des docteurs de nationalité française¹).

Les femmes sont en proportion nettement moins souvent en situation d'emploi que les hommes (-8 points), différence très sensiblement supérieure à ce qui était observé pour la promotion précédente (-4 points⁵). Par rapport au contexte national, pour les femmes la part de diplômées en emploi est inférieure de 5 points (86% vs 91% au niveau national¹), a contrario de celle des hommes (94% contre 93% au national).

Les titulaires d'un diplôme d'accès en doctorat autre que le master (un diplôme d'ingénieur dans 78% des cas) sont plus souvent en situation d'emploi que les titulaires d'un master (96% vs 88%); constat récurrent depuis plusieurs années.

1 Source : note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.


2 Retraité, au foyer...

3 Taux d'insertion = (diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) *100.

4 Taux de chômage = (diplômés en recherche d'emploi) / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi) *100.

5 Source : Études et enquêtes n°47, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2017, novembre 2021 - ODIF - Université de Lille.

LES INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE

 Contexte national (promotion 2018)⁷

Taux d'emploi stable (à durée indéterminée) : 67%

Taux d'emploi cadre : 96%

Taux d'emploi à temps plein : 95%

	Taux d'insertion ¹	Taux d'emploi cadre ²	Taux d'emploi à durée indéterminée ³	Taux d'emploi Postdoc ⁴	Taux d'emploi à temps plein ⁵	Revenu mensuel net médian ⁶
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	95%	100%	80%	6%	95%	2 500 €
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	95%	99%	71%	27%	99%	2 350 €
SFA : Sciences fondamentales et applications	95%	99%	76%	15%	97%	2 444 €
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	95%	95%	53%	32%	96%	2 725 €
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	91%	98%	63%	16%	78%	2 300 €
DEG : Droit, économie, gestion	100%	100%	87%	5%	92%	2 562 €
Ensemble des docteurs 2018 (année civile)	95%	98%	70%	18%	93%	2 500 €
Nationalité française	95%	97%	72%	17%	93%	2 533 €
Nationalité étrangère	95%	99%	68%	19%	93%	2 438 €
Femme	93%	97%	73%	19%	92%	2 528 €
Homme	97%	99%	68%	17%	94%	2 500 €
Master (diplôme d'accès au doctorat)	94%	98%	68%	22%	93%	2 500 €
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	98%	99%	77%	8%	93%	2 528 €

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Dans l'ensemble, la crise sanitaire des années 2020 et 2021 a eu peu d'impact sur l'insertion professionnelle à trois ans des docteurs 2018.

Globalement le taux d'insertion (95%) a même progressé de 3 points par rapport à la promotion précédente et les indicateurs mesurant la qualité de cette insertion sont dans l'ensemble relativement stables. En effet, le taux d'emploi cadre (98%) a globalement augmenté de 2 points par rapport aux diplômés 2017⁸, tandis que l'emploi à durée indéterminée et l'emploi à temps plein sont en léger recul (-2 points). La hausse sensible de l'emploi postdoc (+4 points par rapport à la promotion 2017⁸), qui est par définition un emploi de niveau cadre en CDD, explique en partie ces légères évolutions. Cette relative stabilité d'une promotion à l'autre est comparable à ce qui est constaté au niveau national⁷, mais avec des indicateurs légèrement plus favorables pour les docteurs de l'I-Site ULNE (taux d'emploi cadre de 98% contre 96% au national, taux d'emploi à durée indéterminée de 70% contre 67%), mis à part pour l'emploi à temps plein (-2 points par rapport au national). Le revenu net médian des docteurs insérés en France (2 500 €) n'a quant à lui pas évolué par rapport aux promotions précédentes⁸.

Des particularités apparaissent en fonction des regroupements disciplinaires. Ainsi, les docteurs en ALLSHS ont une insertion professionnelle un peu plus compliquée que les autres docteurs (constat également observé au niveau national⁷). En effet, leur taux d'insertion est de 4 points inférieur à la moyenne et dans le même temps leur taux d'emploi à durée indéterminée et leur taux d'emploi à temps plein sont nettement plus en retrait par rapport à la moyenne (respectivement 63% et 78% contre 70% et 93%).

La situation professionnelle des femmes est contrastée. La différence de 4 points sur le taux d'insertion en défaveur des femmes par rapport aux hommes est restée stable par rapport à la promotion 2017⁸. Elles ont un taux d'emploi de niveau cadre inférieur de 2 points à celui des hommes (97% contre 99%), constat identique au plan national (95% contre 97%) mais à un niveau légèrement supérieur pour les diplômés de l'I-Site ULNE. Par contre leur taux d'emploi à durée indéterminée est sensiblement plus élevé que celui des hommes (73% vs 68%), ce qui les démarque fortement par rapport au niveau national (65% pour les femmes vs 68% pour les hommes)⁷.

Les docteurs ayant accédé au doctorat après un autre diplôme que le master ont des conditions d'emploi légèrement plus favorables que celles des docteurs titulaires d'un master, en particulier sur le plan de la stabilité de l'emploi occupé (+9 points pour le taux d'emploi à durée indéterminée).

1 Taux d'insertion = (diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) * 100.

2 Taux d'emploi de niveau cadre = (diplômés en emploi de niveau cadre / diplômés en emploi) * 100.

3 Taux d'emploi à durée indéterminée = (diplômés en emploi à durée indéterminée / diplômés en emploi) * 100.

4 Taux d'emploi postdoc = (diplômés en emploi postdoc / diplômés en emploi) * 100.

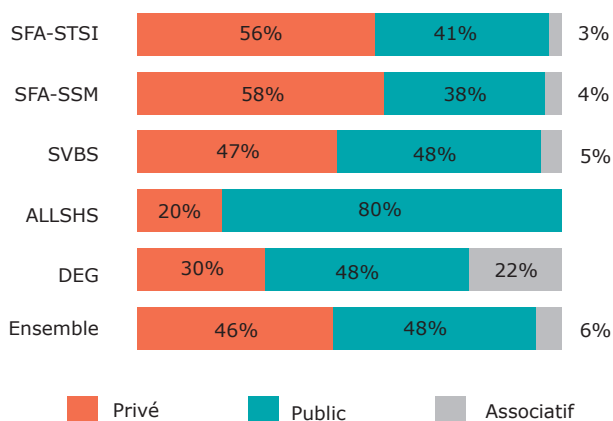
5 Taux d'emploi à temps plein = (diplômés en emploi à temps plein / diplômés en emploi) * 100.

6 Revenu médian calculé sur les revenus nets mensuels (primes incluses), avant imposition, des emplois à temps plein en France. La médiane sépare en deux la population : la moitié des docteurs gagne moins de 2 500 € et l'autre moitié plus de 2 500 €.

7 Source : note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.

8 Source : Études et enquêtes n°47, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2017, novembre 2021 - ODIF - Université de Lille.

LE TYPE D'EMPLOYEUR



Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Dans l'ensemble, les emplois des docteurs 2018 se répartissent équitablement entre les secteurs public (48%) et privé (46%).

Le secteur associatif est marginalisé sauf en Droit, économie, gestion (22%). Les différences entre regroupements disciplinaires sont ici aussi significatives. Le secteur public est sur-représenté en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales (80%), tandis que le privé regroupe la majorité des emplois en Sciences fondamentales et applications (56% en Sciences fondamentales et applications (56% en Sciences fondamentales et applications (56% en Sciences fondamentales et applications pour l'ingénieur et 58% en Sciences et structures de la matière).

LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

	Secteur académique ¹	Secteur public hors académique	Secteur privé R&D	Secteur privé hors R&D et hors académique	Total
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	41%	8%	13%	38%	100%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	39%	8%	8%	45%	100%
SFA : Sciences fondamentales et applications	40%	8%	11%	41%	100%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	50%	9%	12%	29%	100%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	50%	34%	-	16%	100%
DEG : Droit, économie, gestion	57%	8%	5%	30%	100%
Ensemble des docteurs 2018 (année civile)	46%	12%	9%	33%	100%
Nationalité française	46%	15%	9%	30%	100%
Nationalité étrangère	46%	9%	8%	37%	100%
Femme	49%	11%	9%	31%	100%
Homme	42%	14%	8%	36%	100%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	48%	13%	8%	31%	100%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	42%	7%	12%	39%	100%

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Globalement, trois ans après la soutenance de thèse, 55% des docteurs 2018 travaillent dans le domaine de l'enseignement supérieur et/ou de la recherche (secteur académique : 46%, secteur privé R&D : 9%).

Cette proportion est très nettement inférieure (-7 points) à ce qui est constaté à l'échelle nationale² (62% des diplômés 2018 en France travaillent dans ces secteurs). Cette différence est entièrement imputable à la recherche privée, très fortement sous-représentée pour les docteurs de l'I-SITE ULNE (9% contre 18% au niveau national), a contrario du secteur académique (46% contre 44% au plan national) et surtout du secteur privé hors R&D et hors secteur académique (33% vs 21% à l'échelle nationale).

Quel que soit le regroupement disciplinaire, le secteur académique est le premier employeur des docteurs, à l'exception des Sciences et structures de la matière (39% contre 45% pour le secteur privé hors R&D et secteur académique). Le secteur public (hors secteur académique) est beaucoup plus représenté en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales (34% contre 12% pour l'ensemble des docteurs).

Les diplômés de nationalité étrangère sont plus souvent employés dans le privé hors R&D et hors académique (37%) que les Français (30%).

Les hommes sont davantage attirés que les femmes par les emplois relevant du secteur privé hors R&D et hors académique (36% vs 31%), alors que près d'une femme sur deux (49%) travaille dans le secteur académique.

¹ Université ou établissement d'enseignement supérieur public ou privé, organismes de recherche publics (EPIC, EPST...).

² Source : note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022 - MESR.

LA QUALIFICATION CNU (CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS)

	Candidats à la qualification CNU			Non candidat	Total	Part de MCF parmi les qualifiés CNU
	Qualifié et MCF	Qualifié mais pas MCF	Non qualifié			
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	9%	25%	8%	58%	100%	27%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	-	17%	-	83%	100%	-
SFA : Sciences fondamentales et applications	5%	22%	4%	69%	100%	20%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	4%	19%	3%	74%	100%	18%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	12%	40%	2%	46%	100%	23%
DEG : Droit, économie, gestion	24%	20%	28%	28%	100%	56%
Ensemble des docteurs 2018 (année civile)	8%	24%	6%	62%	100%	26%

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Après l'obtention de leur thèse, près de quatre docteurs sur dix (38%) se sont présentés à la qualification CNU qui est indispensable pour se présenter au concours de recrutement de maître de conférence. Cette proportion est bien plus forte en Droit, économie, gestion (72%) qu'en Sciences et structures de la matière (17%), ce qui explique en grande partie que le nombre de docteurs 2018 devenus maître de conférence au 1^{er} décembre 2021 varie entre ces mêmes disciplines de 24% à 0%. Il faut garder à l'esprit que ces résultats sont fortement dépendants du nombre de postes ouverts au concours de maître de conférence, ce dernier ayant sensiblement augmenté en 2020 (+8%), après avoir été en baisse constante depuis 2009, ce qui pourrait en partie expliquer l'augmentation de 2 points de la part de MCF par rapport à la promotion précédente (8% contre 6% pour les diplômés 2017²).

LA LOCALISATION DES EMPLOIS

	MEL	Hauts-de-France hors MEL	Île-de-France	Autres régions	Étranger	Total
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	32%	5%	13%	18%	32%	100%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	34%	4%	17%	23%	22%	100%
SFA : Sciences fondamentales et applications	32%	5%	15%	21%	27%	100%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	39%	4%	5%	13%	39%	100%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	20%	18%	3%	18%	41%	100%
DEG : Droit, économie, gestion	33%	3%	21%	28%	15%	100%
Ensemble des docteurs 2018 (année civile)	32%	6%	12%	19%	31%	100%

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Près d'un tiers des docteurs 2018 (31%) est en emploi à l'étranger (soit 1 point de plus que pour la promotion 2017), les deux tiers d'entre eux sont de nationalité étrangère.

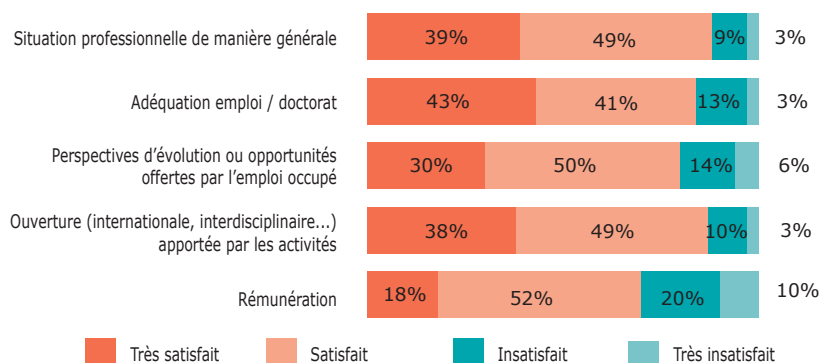
La proportion d'emplois à l'étranger est en baisse sensible pour les docteurs de nationalité étrangère par rapport aux diplômés 2017 (42% contre 51%), à l'inverse des diplômés de nationalité française pour lesquels la part d'emploi à l'international croît de 7 points (20% contre 13% pour la promotion 2017) (données non représentées).

Dans l'ensemble, la région des Hauts-de-France capte 38% des docteurs en emploi, principalement au sein de la Métropole Européenne de Lille (32%).

1 Source : État de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation en France n°15 - SIES - MESR

2 Source : Études et enquêtes n°47, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2017, novembre 2021 - ODIF - Université de Lille.

LE NIVEAU DE SATISFACTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ



Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2018 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

La très grande majorité des docteurs 2018 est satisfaite ou très satisfaite de sa situation professionnelle de manière générale.

Ce niveau de satisfaction est cependant en léger recul par rapport à la promotion précédente (88% contre 92%¹) mais reste supérieure de 3 points à ce qui est observé au niveau national². Les diplômés en Sciences fondamentales et applications sont plus critiques que les autres, avec 15% d'insatisfaits de leur situation professionnelle (tant en Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur qu'en Sciences et structures de la matière), ainsi que les docteurs en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales (14%), à l'opposé des diplômés en Droit, économie, gestion et Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS (6% d'insatisfaction, données non représentées).

La rémunération est l'aspect le plus critiqué avec 30% d'insatisfaits dans l'ensemble, le niveau d'insatisfaction sur cet aspect varie de 48% en ALLSHS à 23% en SVBS (données non représentées).

À l'opposé, l'ouverture apportée par les activités, que ce soit à l'international ou vers d'autres disciplines, est l'aspect de l'emploi le plus apprécié (87%), devant l'adéquation entre l'emploi et le doctorat (84%).

1 Source : Études et enquêtes n°47, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2017, novembre 2021 - ODIF - Université de Lille.

2 Source : note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022 - MESR.

REGROUPEMENTS DISCIPLINAIRES (NOMENCLATURE SISE)

Arts - Lettres - Langues - Sciences Humaines et Sociales (ALLSHS): Sciences du langage - linguistique, Langues et littératures anciennes, Langues et littératures françaises, Littérature générale et comparée, Arts, Langues et littératures étrangères, Philosophie - épistémologie, Histoire, Géographie, Aménagement, Archéologie - ethnologie - préhistoire - anthropologie, Psychologie - sciences cognitives, Sociologie - démographie, Sciences de l'éducation, Sciences de l'information et de la communication

Droit - Économie - Gestion (DEG): Sciences juridiques, Sciences politiques, Sciences économiques, Sciences de gestion

Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS (SVBS): Sciences de la vie - biologie - Santé, Médecine, Odontologie, Pharmacie, STAPS

Sciences et structures de la matière (SSM): Mathématiques, Physique

Sciences et technologies, sciences de l'ingénieur (STSI): Mécanique - génie mécanique - ingénierie mécanique, Génie civil, Informatique, Électronique - génie électrique - EEA

GLOSSAIRE DES SIGLES ET ACRONYMES

ALLSHS : Arts - Lettres - Langues - Sciences Humaines et Sociales

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BSL : Biologie - Santé de Lille

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CIFRE : Convention Industrielle de Formation par la Recherche

CNU : Conseil National des Universités

DEG : Droit - Économie - Gestion

EEA : Électronique - Électrotechnique - Automatique

EPIC : Établissement Public à caractère Industriel et Commercial

EPST : Établissement Public à caractère Scientifique et Technologique

IMT : Institut Mines-Télécom

I-SITE ULNE : Initiatives Science / Innovation / Territoires / Économie Université Lille Nord Europe

MCF : Maître de Conférence

MEL : Métropole Européenne de Lille

MESR : Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

ODIF : Observatoire de la Direction des Formations

R&D : Recherche et Développement

SESAM : Sciences Économiques, Sociales, de l'Aménagement et du Management

SFA : Sciences Fondamentales et Applications

SHS : Sciences de l'Homme et de la Société

SIES : Sous-direction des systèmes d'Information et des Études Statistiques (MESR)

SISE : Système d'Information sur le Suivi de l'Étudiant

SJPG : Sciences Juridiques, Politiques et de Gestion

SMRE : Sciences de la Matière, du Rayonnement et de l'Environnement

SPI : Sciences Pour l'Ingénieur

SSM : Sciences et Structures de la Matière

STAPS : Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives

STSI : Sciences et Technologies, Sciences de l'Ingénieur

SVBS : Sciences de la Vie, Biologie, Santé, STAPS

Direction de la FTLV
Observatoire de la Direction des Formations

Campus Cité Scientifique - Bâtiment SUP 59650 Villeneuve d'Ascq

Conception - Réalisation : Jean-Philippe Quaglio

Direction : Stéphane Bertolino

Conception graphique : Université de Lille
Impression : Imprimerie Université de Lille



<https://odif.univ-lille.fr>

