

LE DEVENIR PROFESSIONNEL
DES DOCTEURS
DE L'I-SITE
UNIVERSITÉ LILLE NORD EUROPE
DIPLÔMÉS EN 2020

ÉTUDES
& SYNTHÈSES

PRÉSENTATION
DE L'ÉTUDE

Trois ans après l'obtention du doctorat, les diplômés 2020 ont une insertion professionnelle qui reste d'excellente qualité malgré un taux d'insertion en recul sensible par rapport aux promotions précédentes. En effet, les principaux indicateurs de la qualité de cette insertion (part d'emploi cadre, part d'emploi à durée indéterminée, part d'emploi à temps plein et revenu mensuel net médian) sont tous à des niveaux égaux, voire supérieurs, à ce qui a pu être observé sur les promotions antérieures de l'I-SITE ULNE.

Les activités professionnelles des docteurs 2020 s'inscrivent principalement dans les domaines de la recherche (publique ou privée) ou de l'enseignement supérieur, nonobstant un recul non négligeable des emplois relevant du secteur académique comparativement aux promotions précédentes.

Derrière ces constats d'ensemble, des différences sensibles apparaissent entre les regroupements disciplinaires sur tous les aspects de l'insertion professionnelle des docteurs 2020, tant sur le plan de la qualité de cette insertion que sur l'activité, de l'employeur ou des diplômés eux-mêmes, ou encore sur la localisation des emplois.

En conclusion de l'étude, il faut souligner que le niveau de satisfaction des docteurs sur l'emploi occupé se situe à un niveau jamais atteint par les promotions antérieures pour lesquelles il était pourtant déjà élevé.

Cette étude est réalisée dans le cadre de l'enquête nationale (IPdoc) mise en place tous les deux ans par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche sur le devenir des promotions de docteurs des années paires, avec un questionnaire commun à tous les établissements délivrant des doctorats.

L'Observatoire de la Direction des Formations (ODiF) de l'Université de Lille est en charge du traitement de l'enquête pour les docteurs relevant du périmètre de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, dont trois établissements délivrent des doctorats (l'Université de Lille, l'école Centrale Lille et l'IMT Lille Douai).

La présente étude porte donc sur le devenir des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE. Cette promotion, forte de 348 diplômés (hors thèse d'exercice de santé), a été interrogée sur sa situation professionnelle au 1^{er} décembre 2023. 244 réponses exploitables ont été recueillies, soit un taux de réponse de 70%.

Afin de se rapprocher de la population de départ, les données d'enquête ont été pondérées selon le sexe, la nationalité regroupée (française/étrangère) et le regroupement disciplinaire (nomenclature SISE, cf. page 12).



QUI SONT LES DOCTEURS 2020¹ DE L'I-SITE ULNE ?

	Effectif	%	Taux de réponse
Sexe			
Femme	162	47%	68%
Homme	186	53%	72%
Nationalité			
Nationalité française	180	52%	74%
Nationalité étrangère	168	48%	66%
Établissement			
Université de Lille	295	85%	72%
École Centrale Lille	30	8%	63%
IMT Lille Douai	23	7%	57%
École doctorale de rattachement			
BSL : Biologie, santé de Lille	63	18%	70%
SESAM : Sciences économiques, sociales, de l'aménagement et du management	22	6%	77%
SHS : Sciences de l'homme et de la société	51	15%	78%
SJPG : Sciences juridiques, politiques et de gestion	14	4%	64%
SMRE : Sciences de la matière, du rayonnement et de l'environnement	70	20%	73%
SPI : Sciences pour l'ingénieur	128	37%	65%
Regroupement disciplinaire du doctorat²			
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	123	36%	64%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	53	15%	72%
SFA : Sciences fondamentales et applications	176	51%	67%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	85	24%	72%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	60	17%	75%
DEG : Droit, économie, gestion	27	8%	78%
Ensemble des docteurs 2020 (année civile)	348	100%	70%

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Les établissements de l'I-SITE ULNE ont délivré **348 doctorats au cours de l'année 2020** (hors thèse d'exercice de santé), dont 85% issus de l'Université de Lille.

L'effectif est en net recul par rapport aux années précédentes, et en particulier par rapport à la promotion 2019 qui, avec 452 diplômés, était la plus nombreuse depuis que l'étude porte sur le périmètre de l'I-SITE (cf. page suivante).

Les femmes représentent 47% des docteurs 2020 (+5 points par rapport à 2019).

Près d'un docteur sur deux (48%) est de nationalité étrangère. Les pays les plus représentés, parmi les 51 présents au sein de la promotion 2020, sont la Chine (14% des docteurs de nationalité étrangère), le Liban (9%) et l'Algérie (8%), comme pour les années précédentes.

Les diplômés 2020 sont issus de 6 écoles doctorales dont 3 concentrent 75% de la promotion : 37% en Sciences pour l'ingénieur, 20% en Sciences de la matière, du rayonnement et de l'environnement, et 18% en Biologie, santé de Lille, ce qui explique que 75% des thèses soutenues relevaient des domaines des Sciences fondamentales et applications ou des Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES PAR REGROUPEMENT DISCIPLINAIRE

	Part de femmes	Part de nationalité étrangère	Âge ³ médian	Âge ³ moyen
SFA-STSI	29%	74%	28 ans	29 ans
SFA-SSM	51%	66%	28 ans	28 ans
SFA	35%	72%	28 ans	29 ans
SVBS	58%	22%	28 ans	30 ans
ALLSHS	60%	27%	32 ans	35 ans
DEG	56%	26%	31 ans	33 ans
Docteurs 2020	47%	48%	29 ans	31 ans

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Les différences entre les regroupements disciplinaires sont très marquées.

Les femmes sont majoritaires dans tous les regroupements disciplinaires, à l'exception des Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur (29%).

Les diplômés de nationalité étrangère sont sur-représentés en Sciences fondamentales et applications (72%).

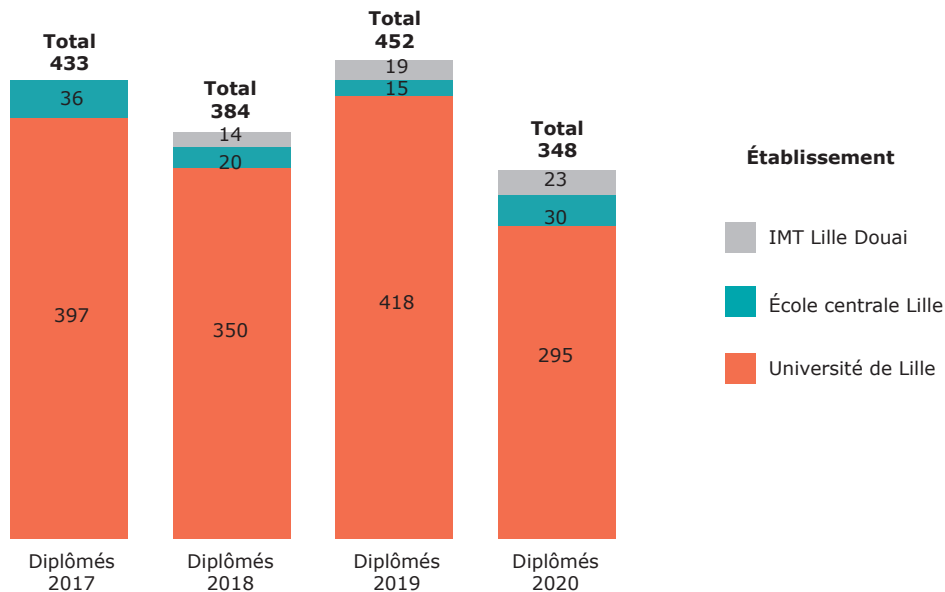
Dans l'ensemble, un docteur sur deux a obtenu son doctorat avant 29 ans. Au moment de la soutenance de thèse, les diplômés en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales ont cependant un âge moyen sensiblement plus élevé (35 ans contre 31 ans pour l'ensemble de la promotion).

1 Les données proviennent du fichier scolarité de l'établissement.

2 Les regroupements disciplinaires sont détaillés en page 12.

3 Âge révolu au moment de la soutenance de thèse.

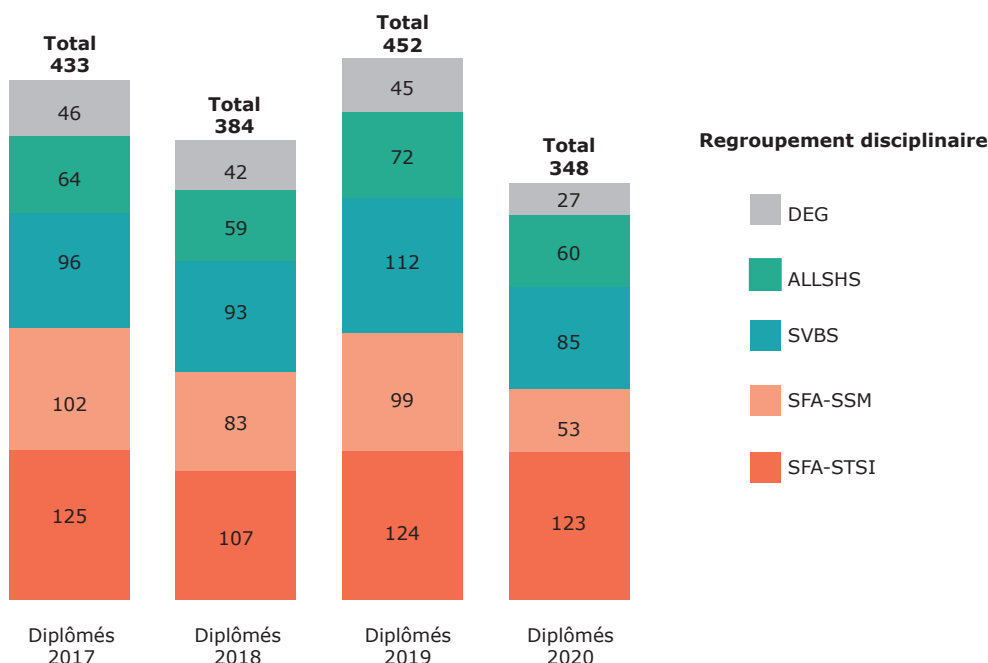
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE DOCTEURS



Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

La baisse de 23%, en 2020, du nombre de diplômés de doctorat de l'I-SITE, par rapport à l'année précédente, s'explique certainement par la crise sanitaire de la COVID qui, cette année-là, a fortement perturbé la formation des doctorants (comme des autres étudiants). Ainsi, on peut émettre l'hypothèse qu'un certain nombre de soutenances de thèses ont été décalées sur l'année suivante. D'ailleurs, le nombre de docteurs diplômés de l'I-SITE est remonté

fortement en 2021 (436 doctorats délivrés). Cependant, cette baisse sensible des diplômés en 2020 n'a pas été observée pour tous les établissements de l'I-SITE. En effet, elle est entièrement imputable à l'Université de Lille : 295 diplômés délivrés contre 418 en 2019 (-29%), alors que l'école Centrale Lille et l'IMT ont vu, dans le même temps, leur effectif de docteurs augmenter.



Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

L'évolution des effectifs a connu des évolutions différentes selon les regroupements disciplinaires. Ces derniers ont tous subi un tassement plus ou moins sensible en 2018, en particulier en SFA (-14% en STSI et -19% en SSM), avant de voir une remontée tout aussi sensible en 2019, notamment en SVBS

(+20%) et ALLSHS (+22%). En revanche, la baisse des effectifs en 2020 (-23% globalement, cf. paragraphe précédent) concerne plus particulièrement les domaines disciplinaires SFA-SSM (-46%) et DEG (-40%), alors que les effectifs de diplômés en SFA-STSI sont restés stables.

LE FINANCEMENT DE LA THÈSE

Globalement, la très grande majorité des docteurs 2020 (87%) ont bénéficié d'au moins un financement spécifique à leur projet doctoral.

D'autres types de financement ont permis à certains diplômés de pallier un financement spécifique absent ou insuffisant : 14% ont occupé un emploi sans rapport avec leur thèse et 12% ont occupé un poste d'ATER à l'université. Néanmoins, près d'un docteur sur cinq a dû avoir recours à ses ressources personnelles, y compris emprunt, aide des proches...

Les financements non spécifiques sont beaucoup plus importants en DEG et ALLSHS, en particulier le recours aux ressources personnelles dans plus d'un cas sur deux. À l'opposé, ils sont beaucoup plus marginaux dans les disciplines scientifiques (8% en SFA et 7% en SVBS).

	Financement spécifique au projet doctoral (hors ATER)	Emploi non dédié au projet doctoral	Emploi d'ATER	Ressources personnelles
SFA-STSI	96%	5%	10%	10%
SFA-SSM	100%	2%	4%	4%
SFA	97%	4%	8%	8%
SVBS	88%	13%	5%	7%
ALLSHS	66%	41%	26%	52%
DEG	63%	29%	36%	54%
Docteurs 2020	87%	14%	12%	19%

NB : la question est à réponses multiples, le total est donc supérieur à 100%.

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

LES FINANCEMENTS SPÉCIFIQUES À LA RÉALISATION DE LA THÈSE

	Origine(s) des financements spécifiques au projet doctoral								
	État français ¹	Collectivités territoriales	Financement étranger	CIFRE	Agences françaises de financement public de la recherche ²	Financement de la commission européenne	Financement privé d'organisations implantées en France	Financement mixte public/privé hors CIFRE	Autres ³
SFA-STSI	40%	15%	16%	12%	15%	11%	5%	3%	1%
SFA-SSM	43%	21%	21%	9%	11%	8%	6%	8%	-
SFA	41%	17%	18%	11%	14%	10%	5%	4%	1%
SVBS	62%	22%	8%	15%	10%	4%	5%	5%	-
ALLSHS	41%	32%	14%	11%	11%	3%	-	3%	3%
DEG	31%	27%	13%	38%	-	-	7%	-	7%
Ensemble des docteurs 2020 (année civile)	46%	21%	15%	13%	12%	7%	4%	4%	1%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	46%	22%	12%	13%	11%	6%	4%	3%	2%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	44%	17%	23%	15%	14%	9%	4%	6%	-

NB : la question est à réponses multiples, le total est donc supérieur à 100%.

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

La grande majorité des financements spécifiques au projet doctoral sont d'origine publique.

Ainsi, 83% de ces financements proviennent de l'État ou de différentes structures publiques françaises (collectivités territoriales, agences de financement public de la recherche, financements mixtes public/privé). En effet, l'État a financé 46% des docteurs concernés, proportion qui atteint 62% en SVBS, les collectivités territoriales sont impliquées dans 21% des financements spécifiques (32% en ALLSHS),

les agences françaises de financement public de la recherche participent à hauteur de 12% de l'ensemble de ces financements et 4% sont des financements mixtes public/privé.

Les financements en provenance de l'étranger représentent 15% de l'ensemble, mais sont en proportion un peu plus nombreux en SFA (18%), du fait de la plus forte proportion de diplômés d'origine étrangère au sein de ce regroupement disciplinaire (cf. tableau page 2).

1 Ministères, organismes de recherche, établissements publics d'enseignement supérieur.

2 ANR, Labex, Idex et autres programmes du PIA.

3 Organismes internationaux, organismes de formation continue...

LE DEVENIR DES DOCTEURS 2020

LA SITUATION PROFESSIONNELLE AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2023



Contexte national (promotion 2018)¹
Part de docteurs en emploi à n+3 : 92%

	En emploi	En recherche d'emploi	Autre situation ²	Total	Taux d'insertion ³	Taux de chômage ⁴
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	87%	9%	4%	100%	91%	9%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	90%	6%	4%	100%	94%	6%
SFA : Sciences fondamentales et applications	88%	8%	4%	100%	92%	8%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	88%	8%	4%	100%	91%	9%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	87%	12%	1%	100%	88%	12%
DEG : Droit, économie, gestion	93%	7%	-	100%	93%	7%
Ensemble des docteurs 2020 (année civile)	88%	9%	3%	100%	91%	9%
Nationalité française	90%	7%	3%	100%	93%	7%
Nationalité étrangère	87%	10%	3%	100%	90%	10%
Femme	85%	11%	4%	100%	88%	12%
Homme	91%	7%	2%	100%	93%	7%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	88%	10%	2%	100%	89%	11%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	92%	4%	4%	100%	96%	4%

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Trois ans après la soutenance de thèse, 88% de la promotion 2020 des docteurs de l'I-SITE ULNE sont en emploi.

Cette proportion est en légère baisse, de 2 à 3 points, par rapport aux promotions précédentes⁵. Dans le même temps, la part de docteurs en recherche d'emploi a sensiblement augmenté (9% contre 5% pour les deux promotions précédentes⁵). Ceci explique la **baisse non négligeable du taux d'insertion, qui atteint son niveau le plus bas sur la période observée** (91% contre 96% pour la promotion 2019, 95% pour les docteurs 2018 et 92% pour les 2017, cf. graphique page 7). Paradoxalement, la promotion 2020 rencontre donc plus de difficultés d'insertion professionnelle que les promotions 2017 et 2018, qui n'avaient pas été touchées par la crise sanitaire de la COVID qui sévissait pourtant au moment où elles ont été enquêtées (1^{ers} décembre 2020 et 2021).

Au-delà de ces constats généraux, des différences sensibles apparaissent entre les regroupements disciplinaires. La part de docteurs en emploi varie de 93% en Droit, économie, gestion (proportion stable par rapport aux docteurs 2019⁵) à 87% en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales (-3 points par rapport à la promotion précédente⁵). Les diplômés de nationalité française sont plus souvent en emploi que les docteurs étrangers (90% contre 87%).

La part de femmes en emploi est sensiblement inférieure à celle des hommes (85% contre 91%), constat récurrent sur les dernières promotions⁵.

Comme pour toutes les promotions précédentes, les docteurs ayant accédé au doctorat grâce à un autre diplôme que le master, et en particulier grâce à un diplôme d'ingénieur, s'insèrent plus facilement sur le marché du travail, avec un taux d'insertion de 96% contre 89% pour les titulaires d'un master.

1 Source : Note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.

2 Retraité, au foyer...

3 Taux d'insertion = (diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) *100.

4 Taux de chômage = (diplômés en recherche d'emploi) / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi) *100.

5 Source : Études et synthèses n°17, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2019, octobre 2023 - ODIF - Université de Lille.

LES INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2023



Contexte national (promotion 2018)¹

Part d'emploi stable (à durée indéterminée) : 67%

Part d'emploi cadre : 96%

Part d'emploi à temps plein : 95%

	Taux d'insertion ²	Part d'emploi cadre ³	Part d'emploi à durée indéterminée ⁴	Part d'emploi postdoc ⁵	Part d'emploi à temps plein ⁶	Revenu mensuel net médian ⁷
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	91%	95%	71%	16%	97%	2 695 €
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	94%	100%	82%	10%	100%	2 866 €
SFA : Sciences fondamentales et applications	92%	97%	74%	14%	98%	2 708 €
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	91%	100%	62%	27%	99%	2 700 €
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	88%	100%	75%	6%	90%	2 450 €
DEG : Droit, économie, gestion	93%	100%	76%	4%	100%	3 013 €
Ensemble des docteurs 2020 (année civile)	91%	98%	72%	15%	97%	2 700 €
Nationalité française	93%	100%	75%	14%	97%	2 783 €
Nationalité étrangère	90%	97%	69%	16%	97%	2 695 €
Femme	88%	99%	70%	14%	93%	2 523 €
Homme	93%	98%	73%	16%	99%	2 800 €
Master (diplôme d'accès au doctorat)	89%	99%	71%	16%	95%	2 600 €
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	96%	98%	73%	14%	100%	2 952 €

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Dans l'ensemble, 3 ans après l'obtention de la thèse, l'insertion professionnelle des docteurs 2020 est d'excellente qualité.

Nonobstant un taux d'insertion professionnelle dont le niveau est au plus bas sur les quatre dernières promotions (91%, cf. graphique page 7), les indicateurs de qualité de cette insertion sont très bons. Ainsi, la part d'emploi cadre est de 98%, conforme à ce qu'on peut attendre à ce niveau de formation, 72% des emplois occupés sont des emplois à durée indéterminée et 97% sont des emplois à temps plein. Le revenu mensuel net médian, à 2 700€, atteint son plus haut niveau sur la période (+69€ par rapport à la promotion 2019 et +200€ par rapport aux promotions 2018 et 2017, cf. graphique page 7).

Sur cet aspect des conditions d'emploi, il existe également des différences notables entre les regroupements disciplinaires.

Les diplômés en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales ont un taux d'insertion professionnelle relativement inférieur aux autres (-3 points comparativement à l'ensemble de la

promotion), mais avec des conditions d'emploi de très bonne qualité (100% d'emploi cadre, 75% d'emploi à durée indéterminée), à l'exception notable du revenu mensuel net médian, sensiblement inférieur à celui des autres diplômés (-250€ par rapport à l'ensemble des docteurs 2020).

Il est intéressant de noter l'importante part d'emploi postdoc en Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS (27% contre 15% pour l'ensemble de la cohorte), qui est, par définition, un emploi à durée déterminée, ce qui explique la plus faible part d'emploi à durée indéterminée au sein de ce regroupement disciplinaire (62%), phénomène déjà constaté sur les années antérieures.

Les diplômés titulaires d'un autre diplôme d'accès au doctorat que le master (très majoritairement un diplôme d'ingénieur) ont une insertion professionnelle de meilleure qualité que les titulaires d'un master. La part d'emploi cadre mise à part (98% contre 99%), tous leurs indicateurs sont à un niveau supérieur : taux d'insertion de 96% contre 89%, part d'emploi indéterminée de 73% contre 71%, part d'emploi à temps plein de 100% contre 95% et salaire médian de 2 952€ contre 2 600€.

1 Source : note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.

2 Taux d'insertion = (diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) * 100.

3 Part d'emploi de niveau cadre = (diplômés en emploi de niveau cadre / diplômés en emploi) * 100.

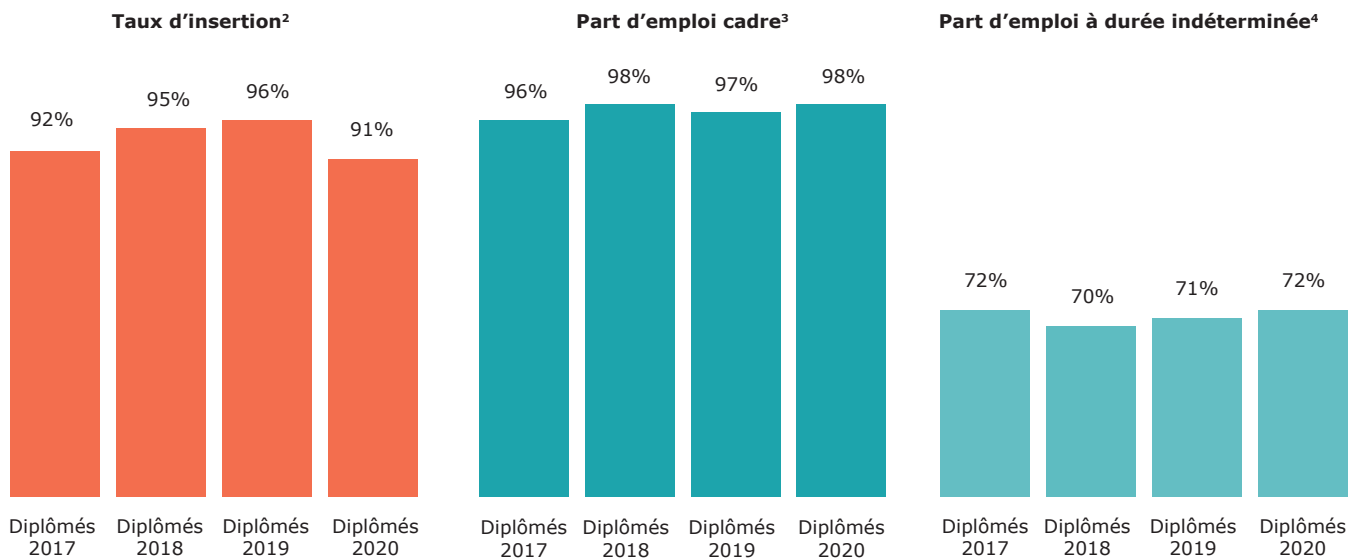
4 Part d'emploi à durée indéterminée = (diplômés en emploi à durée indéterminée / diplômés en emploi) * 100.

5 Part d'emploi postdoc = (diplômés en emploi postdoc / diplômés en emploi) * 100.

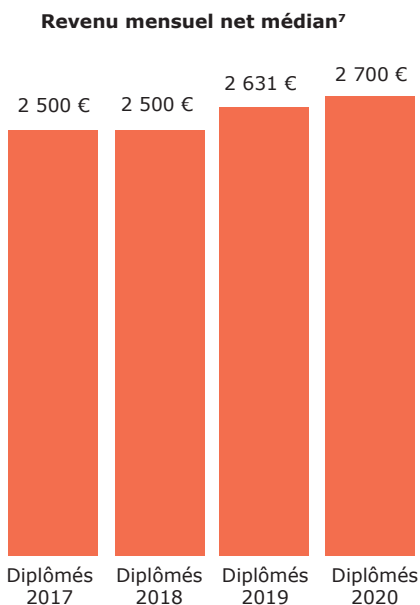
6 Part d'emploi à temps plein = (diplômés en emploi à temps plein / diplômés en emploi) * 100.

7 Revenu médian calculé sur les revenus nets mensuels (primes incluses), avant imposition, des emplois à temps plein en France. La médiane sépare en deux la population : la moitié des docteurs gagne moins de 2 700 € et l'autre moitié plus de 2 700 €.

ÉVOLUTION DES INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE SUR LES QUATRE DERNIÈRES PROMOTIONS (SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE DE L'ANNÉE N+3)



Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.



Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

En dépit d'un taux d'insertion en recul sensible, tous les indicateurs mesurant la qualité de l'insertion professionnelle des docteurs 2020 sont à des niveaux équivalents, voire légèrement supérieurs, à ceux des promotions précédentes.

C'est le cas en particulier pour les principaux d'entre eux, à savoir : la part d'emploi cadre, la part d'emploi stable (ou à durée indéterminée) et surtout le revenu mensuel net médian.

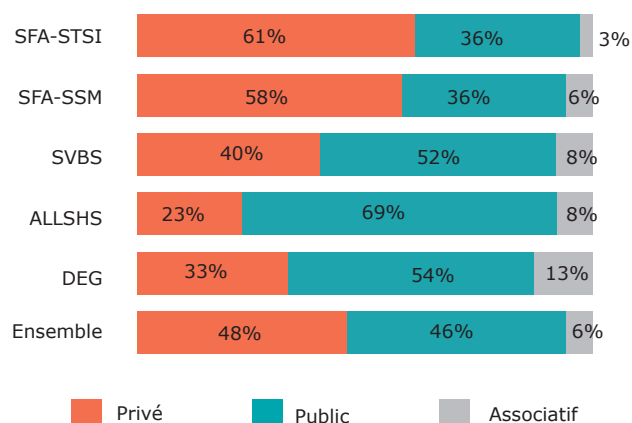
LE TYPE D'EMPLOYEUR

Globalement, les docteurs 2020 en emploi se répartissent équitablement entre le secteur privé (48%) et le secteur public (46%).

On notera une sur-représentation du privé en SFA (61% en STSI et 58% en SSM) et du public en ALLSHS (69%).

Les emplois du secteur associatif ne représentent que 6% de l'ensemble, mais leur part est double en DEG (13%).

Ces tendances sont constantes sur les dernières années.



Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

	Secteur académique ¹	Secteur public hors académique	Secteur privé R&D	Secteur privé hors R&D et hors académique	Total
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	33%	12%	3%	52%	100%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	31%	8%	10%	51%	100%
SFA : Sciences fondamentales et applications	32%	11%	5%	52%	100%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	37%	19%	8%	36%	100%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	36%	33%	2%	29%	100%
DEG : Droit, économie, gestion	50%	21%	-	29%	100%
Ensemble des docteurs 2020 (année civile)	35%	18%	5%	42%	100%
Nationalité française	31%	23%	4%	42%	100%
Nationalité étrangère	40%	11%	6%	43%	100%
Femme	37%	19%	4%	40%	100%
Homme	34%	17%	6%	43%	100%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	40%	16%	7%	37%	100%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	24%	22%	2%	52%	100%

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Malgré une tendance en nette baisse (cf. graphique page 9), le secteur académique reste le premier pourvoyeur d'emplois des docteurs de l'I-SITE ULNE.

Dans l'ensemble, 3 ans après l'obtention de la thèse, un peu plus du tiers des diplômés 2020 (35%) se sont insérés professionnellement dans un établissement d'enseignement supérieur ou dans un organisme de recherche public. Les employeurs du secteur privé ont attiré près de la moitié des docteurs 2020 (47%), surtout en dehors des secteurs de la recherche et développement ou académique (42%). La recherche privée est donc nettement sous-représentée, en particulier lorsque l'on compare au niveau national (5% contre 18% au national²).

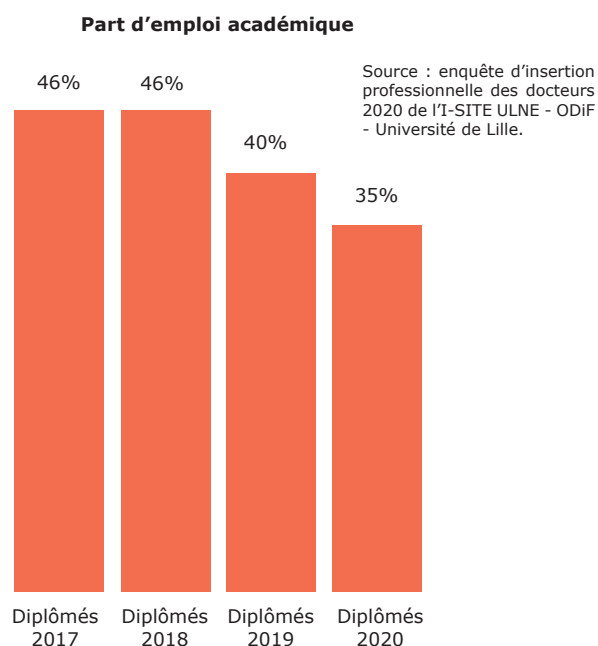
Les différences entre les regroupements disciplinaires sont importantes. Ainsi, 50% des emplois en DEG relèvent du secteur académique, tandis qu'en SFA, 52% des docteurs travaillent dans le secteur privé (hors recherche et développement et hors académique). Un tiers des diplômés en ALLSHS se sont insérés professionnellement dans le secteur public hors académique, alors qu'ils ne sont que 8% dans ce cas en SFA-SSM.

Les docteurs de nationalité étrangère sont proportionnellement plus nombreux à travailler pour un employeur relevant du secteur académique (40%) que les diplômés français (31%), la tendance étant inverse pour le secteur public hors académique (11% contre 23%).

¹ Université ou établissement d'enseignement supérieur public ou privé, organismes de recherche publics (EPIC, EPST...).

² Source : Note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI ACADÉMIQUE SUR LES QUATRE DERNIÈRES PROMOTIONS DE DOCTEURS



Le poids du secteur académique¹ est en baisse sensible sur les deux dernières promotions de docteurs.

En effet, l'emploi académique représentait 46% des emplois occupés par les docteurs 2017 et 2018 contre 40% pour la promotion 2019 et 35% pour les docteurs 2020, soit une baisse de 11 points sur 2 ans.

Ce recul de l'emploi académique ne profite pas au secteur privé de la recherche et développement (-4 points par rapport à la promotion 2018²), mais profite au secteur privé, hors recherche et développement, et à un niveau moindre au secteur public hors académique qui, sur la même période, voit leurs parts augmenter respectivement de 9 points et 6 points² (données non représentées).

ACTIVITÉS DES DOCTEURS 2020 DANS L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2023

	Recherche et développement	Enseignement supérieur et recherche	Conseil, études, expertise	Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique	Santé humaine	Enseignement (hors enseignement supérieur)	Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation	Médiation, communication et journalisme scientifique	Autre
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	56%	25%	13%	11%	-	8%	10%	-	10%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	51%	22%	17%	14%	-	6%	12%	2%	8%
SFA : Sciences fondamentales et applications	55%	24%	14%	12%	-	8%	10%	1%	10%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	39%	36%	15%	13%	28%	5%	4%	4%	5%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	6%	37%	14%	19%	19%	15%	-	-	10%
DEG : Droit, économie, gestion	12%	48%	40%	4%	-	4%	8%	-	-
Ensemble des docteurs 2020 (année civile)	39%	31%	16%	13%	10%	8%	7%	1%	8%
Nationalité française	35%	27%	19%	17%	17%	9%	7%	1%	6%
Nationalité étrangère	43%	34%	14%	8%	3%	8%	6%	2%	10%
Femme	33%	31%	21%	15%	15%	8%	6%	1%	5%
Homme	44%	31%	12%	11%	6%	8%	8%	1%	11%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	37%	35%	16%	12%	9%	9%	5%	1%	8%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	43%	22%	18%	15%	13%	7%	10%	1%	8%

NB : la question est à réponses multiples, le total est donc supérieur à 100%.

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Indépendamment de l'activité de l'employeur, 39% des docteurs inscrivent leurs activités professionnelles dans le cadre de la recherche et développement, et 31% dans l'enseignement supérieur et la recherche.

Plus de la moitié des diplômés en SFA (55%) ont une activité de recherche et développement alors qu'ils

ne sont que 6% dans ce cas en ALLSHS. Les docteurs issus de DEG ont principalement des activités d'enseignement supérieur et recherche (48%) ou de conseil, études et expertise (40%), tandis qu'en SVBS, 28% des diplômés ont des activités relevant de la santé humaine.

1 Université ou établissement d'enseignement supérieur public ou privé, organismes de recherche publics (EPIC, EPST...).

2 Source : Études et synthèses n°17, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2019, octobre 2023 - ODIF - Université de Lille.

ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS DES DOCTEURS SUR LES QUATRE DERNIÈRES PROMOTIONS

	Recherche et développement	Enseignement supérieur et recherche	Conseil, études, expertise	Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique	Santé humaine	Enseignement (hors enseignement supérieur)	Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation	Médiation, communication et journalisme scientifique	Autre
Diplômés 2017	44%	36%	20%	12%	9%	5%	8%	4%	7%
Diplômés 2018	38%	40%	15%	9%	8%	9%	8%	2%	8%
Diplômés 2019	37%	33%	14%	10%	8%	8%	8%	1%	11%
Diplômés 2020	39%	31%	16%	13%	10%	8%	7%	1%	8%

NB : la question est à réponses multiples, le total est donc supérieur à 100%.

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

En dépit de variations d'une promotion à l'autre, la hiérarchie des catégories d'activité ne varie quasiment pas sur la période d'observation.

En effet, la recherche et développement reste la catégorie d'activité la plus répandue pour les

docteurs, devant l'enseignement supérieur et la recherche, puis les activités de conseil, études et expertise, malgré un léger tassement de 4 ou 5 points pour ces trois catégories.

Les autres catégories d'activité sont plus marginales.

LA LOCALISATION DES EMPLOIS AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2023

	MEL	Hauts-de-France hors MEL	Île-de-France	Autres régions	Étranger	Total
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	13%	6%	36%	14%	31%	100%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	19%	-	23%	21%	37%	100%
SFA : Sciences fondamentales et applications	15%	4%	32%	16%	33%	100%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	41%	4%	4%	23%	28%	100%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	39%	12%	8%	23%	18%	100%
DEG : Droit, économie, gestion	28%	8%	16%	28%	20%	100%
Ensemble des docteurs 2020 (année civile)	26%	6%	20%	20%	28%	100%

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Trois ans après leur thèse, 28% des diplômés 2020 sont en emploi à l'étranger, les trois quarts d'entre eux étant de nationalité étrangère.

Cependant, les docteurs de nationalité étrangère s'insérant professionnellement en France sont, en proportion, de plus en plus nombreux. En effet, la part d'entre eux dans ce cas est en hausse constante sur les quatre dernières promotions (56% pour les docteurs 2020 contre 53%, 51% et 42% pour les trois promotions précédentes¹, données non représentées). Il est intéressant de noter que seuls 14% des diplômés 2020 de nationalité française

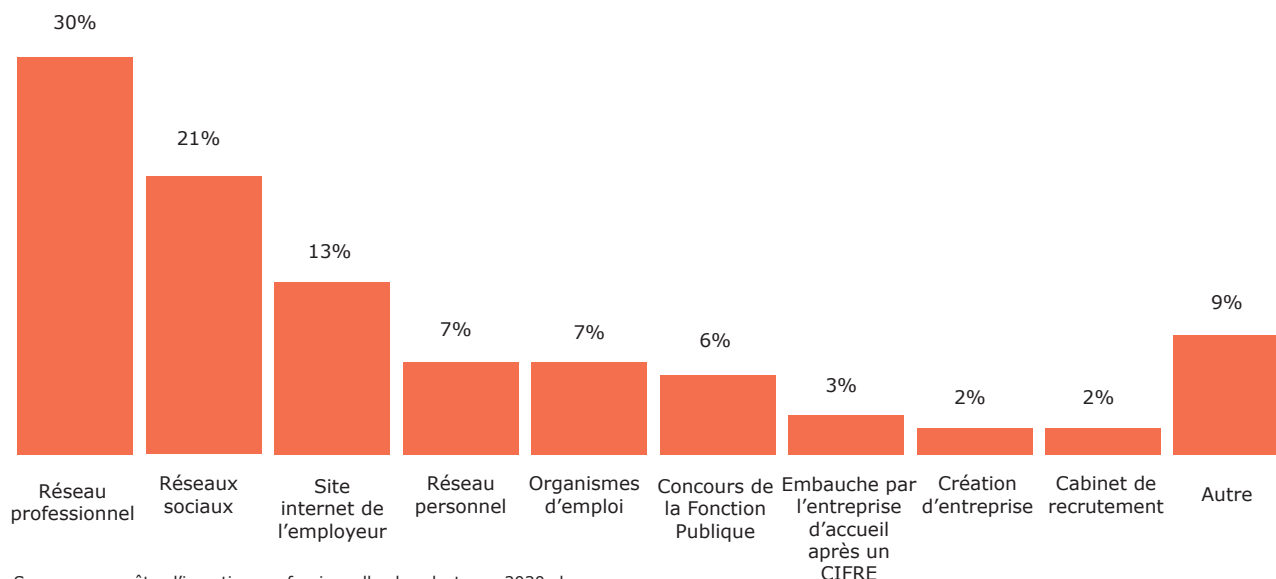
s'expatrient (données non représentées).

La région des Hauts-de-France est un peu moins attractive qu'auparavant puisqu'elle ne retient que 32% des docteurs 2020 en emploi (dont 26% dans la MEL), soit une baisse de 5 à 7 point par rapport aux trois promotions précédentes¹ (données non représentées).

Les différences entre regroupements disciplinaires sont, cette fois encore, importantes. Ainsi, l'emploi régional varie de 19% en Sciences fondamentales et applications à 51% en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales.

¹ Source : Études et synthèses n°17, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2019, octobre 2023 - ODIF - Université de Lille.

LES MOYENS D'ACCÈS À L'EMPLOI



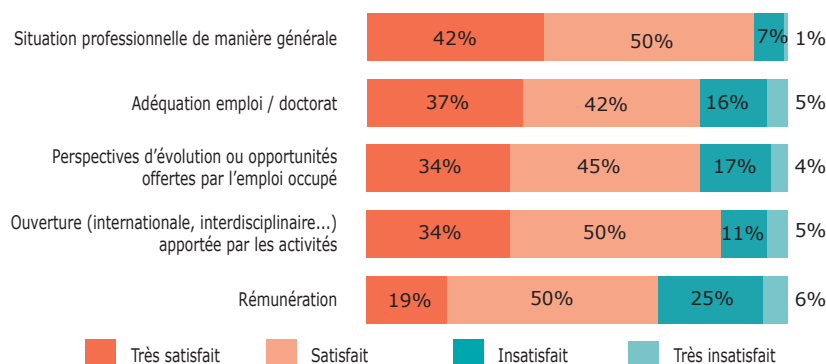
Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Globalement, 14% des docteurs 2020 en emploi au 1^{er} décembre 2023, occupaient déjà cet emploi avant l'obtention de leur thèse. La faiblesse de l'effectif concerné ne permet cependant pas d'approfondir ce point.

Pour ceux dont l'emploi a débuté après le doctorat,

le réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, mailing list d'offres d'emploi...) est le premier moyen d'accès à l'emploi (30%); 21% ont eu recours aux réseaux sociaux et 13% sont passés par le site internet de leur employeur. Les autres modalités d'accès à l'emploi sont plus marginales.

LE NIVEAU DE SATISFACTION SUR L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2023



Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2020 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Globalement, une large majorité des docteurs 2020 (92%) se satisfont de leur situation professionnelle de manière générale.

Il s'agit du plus haut niveau de satisfaction observé sur les quatre dernières promotions. Ce sont les diplômés de SFA qui se montrent les plus enthousiastes (96% de satisfaits ou très satisfaits, données non représentées). Le niveau d'insatisfaction le plus élevé (quoique très relatif, à 13%) est exprimé par les diplômés en ALLSHS (données non représentées).

Le point qui cristallise le plus d'insatisfaction est la rémunération (31% d'insatisfaits ou de très insatisfaits pour l'ensemble de la promotion), notamment pour les docteurs de ALLSHS et de SVBS (respectivement 39% et 37%, données non représentées).

À l'opposé, l'ouverture apportée par les activités, qu'elle soit à l'international ou interdisciplinaire, est l'aspect le plus apprécié (84% de satisfaction dans l'ensemble), et plus particulièrement pour les diplômés en SFA-SSM (96%, données non représentées).

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LE DEVENIR DES DOCTEURS DE L'I-SITE ULNE

Le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe :

- Diplômés de l'année civile 2017 : Études et enquêtes n° 47, novembre 2021 - ODIF - Université de Lille
- Diplômés de l'année civile 2018 : Études et synthèses n° 13, juin 2023 - ODIF - Université de Lille
- Diplômés de l'année civile 2019 : Études et synthèses n° 17, octobre 2023 - ODIF - Université de Lille

Fiches des principaux indicateurs d'insertion professionnelle des docteurs des années civiles 2018, 2019 et 2020, par école doctorale, uniquement accessibles aux personnels de l'Université de Lille sur le site de l'ODIF (<https://odif.univ-lille.fr/>), dans la rubrique «Accès réservé aux personnels ULille/insertion professionnelle».

REGROUPEMENTS DISCIPLINAIRES (NOMENCLATURE SISE)

Arts - Lettres - Langues - Sciences Humaines et Sociales (ALLSHS): Sciences du langage - linguistique, Langues et littératures anciennes, Langues et littératures françaises, Littérature générale et comparée, Arts, Langues et littératures étrangères, Philosophie - épistémologie, Histoire, Géographie, Aménagement, Archéologie - ethnologie - préhistoire - anthropologie, Psychologie - sciences cognitives, Sociologie - démographie, Sciences de l'éducation, Sciences de l'information et de la communication

Droit - Économie - Gestion (DEG): Sciences juridiques, Sciences politiques, Sciences économiques, Sciences de gestion

Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS (SVBS): Sciences de la vie - biologie - Santé, Médecine, Odontologie, Pharmacie, STAPS

Sciences et structures de la matière (SSM): Mathématiques, Physique

Sciences et technologies, sciences de l'ingénieur (STSI): Mécanique - génie mécanique - ingénierie mécanique, Génie civil, Informatique, Électronique - génie électrique - EEA

GLOSSAIRE DES SIGLES ET ACRONYMES

ALLSHS: Arts - Lettres - Langues - Sciences Humaines et Sociales

ANR: Agence Nationale de la Recherche

ATER: Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BSL: Biologie - Santé de Lille

CDD: Contrat à Durée Déterminée

CIFRE: Convention Industrielle de Formation par la REcherche

CNU: Conseil National des Universités

DEG: Droit - Économie - Gestion

EEA: Électronique - Électrotechnique - Automatique

EPIC: Établissement Public à caractère Industriel et Commercial

EPST: Établissement Public à caractère Scientifique et Technologique

Idex: Initiative d'excellence (fait partie des PIA)

IMT: Institut Mines-Télécom

I-SITE ULNE: Initiative Science / Innovation / Territoires / Économie Université Lille Nord

Europe

Labex: Laboratoire d'excellence (fait partie des PIA)

MCF: Maître de Conférences

MEL: Métropole Européenne de Lille

MESR: Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

ODIF: Observatoire de la Direction des Formations

PIA: Programme d'Investissement d'Avenir

Postdoc: CDD pour un chercheur, conclu dans les 3 ans après la thèse, dans un laboratoire de recherche

R&D: Recherche et Développement

SESAM: Sciences Économiques, Sociales, de l'Aménagement et du Management

SFA: Sciences Fondamentales et Applications

SHS: Sciences de l'Homme et de la Société

SIES: Sous-direction des systèmes d'Information et des Études Statistiques (MESR)

SISE: Système d'Information sur le Suivi de l'Étudiant

SJPG: Sciences Juridiques, Politiques et de Gestion

SMRE: Sciences de la Matière, du Rayonnement et de l'Environnement

SPI: Sciences Pour l'Ingénieur

SSM: Sciences et Structures de la Matière

STAPS: Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives

STSI: Sciences et Technologies, Sciences de l'Ingénieur

SVBS: Sciences de la Vie, Biologie, Santé, STAPS

Direction de la FTLV
Observatoire de la Direction des Formations

Campus Cité Scientifique - Bâtiment SUP 59650 Villeneuve d'Ascq

Conception - Réalisation : Jean-Philippe Quaglio

Direction : Stéphane Bertolino

Conception graphique : Université de Lille
Impression : Imprimerie Université de Lille



<https://odif.univ-lille.fr>