

LE DEVENIR À 18 MOIS DES DIPLÔMÉS DE LICENCE PROFESSIONNELLE DE L'UNIVERSITÉ DE LILLE

PROMOTION 2023

ÉTUDES & SYNTHÈSES

PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE

L'étude du devenir des diplômés 2023 montre que ceux-ci s'insèrent de manière comparable à la promotion précédente : 91% sont insérés dans la vie active la 1^{ère} semaine de décembre 2024. Comme pour la promotion précédente, les conditions d'insertion sont favorables, bien qu'une légère diminution du taux d'emploi stable soit constatée, passant de 78% à 76%. Le taux d'emploi de niveau cadre et profession intermédiaire, comme le taux d'emploi à temps plein se maintiennent à des niveaux équivalents (respectivement 87% et 96%). Par ailleurs, le revenu net mensuel médian est passé de 1 842€ à 1 971€, soit une augmentation de 129€.

La poursuite d'études reste à un niveau élevé : 40% des diplômés poursuivent immédiatement, tandis que 5% le font de manière différée.

Des différences notables en matière de conditions d'emploi sont observées selon les caractéristiques des diplômés :

- les diplômés en Informatique / statistiques affichent une excellente insertion professionnelle : un taux d'insertion de 94%, un taux d'emploi stable de 88% et un taux d'emploi cadre et PI de 100% ;
- les diplômés en formation continue ou en reprise d'études connaissent également de meilleures conditions d'emploi que leurs homologues de la formation initiale ;
- en revanche, les diplômés en alternance qui poursuivent plus souvent leurs études, s'insèrent plus tardivement sur le marché du travail, ce qui se traduit par un taux d'emploi cadre plus bas et un revenu net mensuel médian moins élevé.

En conclusion, la licence professionnelle est un diplôme qui répond aux besoins du marché du travail et il n'est donc pas surprenant de constater que, 18 mois après l'obtention de leur diplôme, 91% des répondants se déclarent satisfaits de la formation reçue.

Pour la 2^{ème} année, l'Observatoire de la Direction des Formations (ODiF) a interrogé les diplômés sur leur situation à 18 mois, afin de suivre le dispositif national mené par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche. Auparavant, les diplômés étaient interrogés sur leur situation à 30 mois.

En plus des enquêtes d'insertion, le ministère utilise le système d'information InserSup, développé par la sous-direction des Systèmes d'Information et des Etudes Statistiques (SIES), pour produire des indicateurs nationaux. InserSup repose sur l'appariement de fichiers administratifs « étudiants » (SISE inscriptions et résultats) et « emploi » (déclarations sociales nominatives)*.

L'ODiF a interrogé l'ensemble des 1 204 diplômés 2023, qu'ils soient : de nationalité française ou étrangère, de formation initiale ou continue, ou en reprise d'études. Les diplômés ont été contactés par mail, puis par téléphone entre décembre 2024 et mars 2025, sur leur situation la 1^{ère} semaine de décembre 2024. Le taux de réponse à l'enquête s'élève à 82%.

* Plus d'informations sur InserSup :

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/inser-sup-note-methodologique-94050>



LE PROFIL DES DIPLÔMÉS 2023

Diplômés de LP 2023	Nombre de LP	Effectif de diplômés	%	Effectif des répondants	Taux de réponse	% de femmes	Type de parcours		Régime de formation ¹	
							Alternance	Hors alternance	Formation initiale	Formation continue ou reprise d'études
Activités juridiques	4	61	5%	50	82%	67%	79%	21%	80%	20%
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	5	134	11%	101	75%	59%	75%	25%	83%	17%
Commerce, marketing, immobilier	9	155	13%	124	80%	53%	97%	3%	93%	7%
Transport et logistique	4	48	4%	38	79%	29%	46%	54%	87%	13%
Management et gestion des organisations	4	94	8%	72	77%	65%	59%	41%	82%	18%
Ressources humaines	3	64	5%	56	88%	59%	11%	89%	57%	43%
Information, communication, documentation	9	150	12%	121	81%	47%	55%	45%	77%	23%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	12	263	22%	215	82%	71%	26%	74%	75%	25%
Secteur des services	50	969	80%	777	80%	59%	55%	45%	79%	21%
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	2	36	3%	32	89%	25%	64%	36%	94%	6%
Chimie, mesures physiques, industrie	9	103	9%	90	87%	42%	48%	52%	92%	8%
Informatique / statistiques	5	96	8%	84	87%	11%	75%	25%	92%	8%
Secteur de la production	16	235	20%	206	88%	27%	61%	39%	92%	8%
Ensemble des LP de l'Université de Lille	66	1204	100%	983	82%	53%	56%	44%	82%	18%

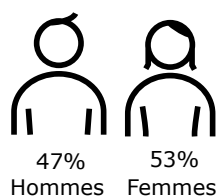
Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

1 204 étudiants ont été diplômés d'une licence professionnelle à l'Université de Lille en 2023. Ils sont particulièrement représentés en Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité avec une proportion de 22%. Le taux de réponse à l'enquête s'élève à 82%, avec des variations notables selon les domaines : de 75% en Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité, à 89% en Aménagement du territoire, énergies renouvelables.

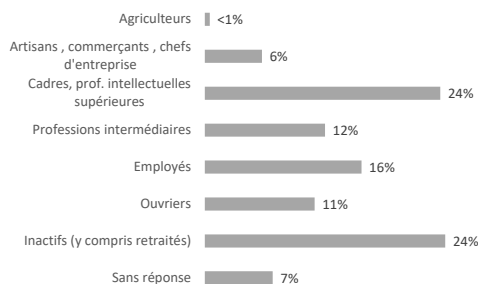
Par ailleurs, 56% des diplômés ont suivi leur licence professionnelle en alternance (50% en contrat d'apprentissage, 6% en contrat de professionnalisation). Ce taux varie considérablement, de 11% en Ressources humaines à 97% en Commerce, marketing, immobilier.

Parmi les répondants, 18% étaient en formation continue ou en reprise d'études, taux qui atteint 43% en Ressources humaines.

LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES²



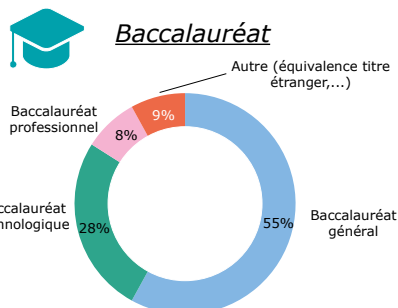
Origine sociale³



Nationalité française : 90%

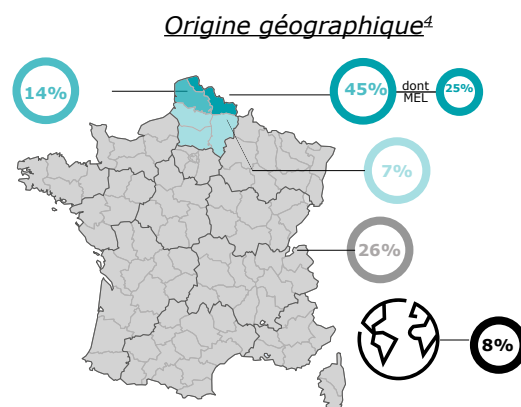
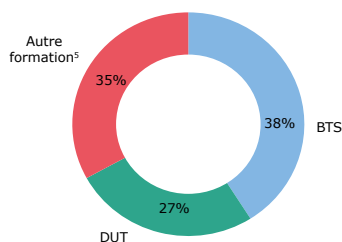


Nationalité étrangère : 10%



1 204 diplômés d'une **LICENCE PROFESSIONNELLE**

Diplôme obtenu avant la LP



¹ Le régime de formation est défini par le critère d'âge et par une éventuelle interruption d'études de deux ans ou plus après le baccalauréat. Ainsi, les diplômés âgés de 28 ans et moins l'année de la LP et n'ayant pas interrompu leurs études au moins deux ans entre le baccalauréat et l'obtention de la LP sont classés en formation initiale, les autres (plus de 28 ans et/ou deux ans au moins d'interruption d'études) relèvent de la formation continue ou de la reprise d'études. Les données proviennent de l'enquête et du fichier scolarité.

² Les données proviennent du fichier scolarité.

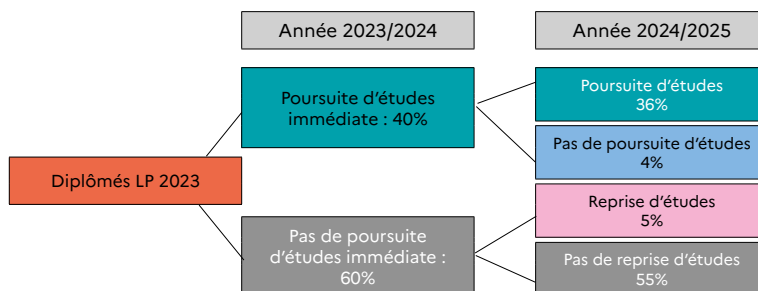
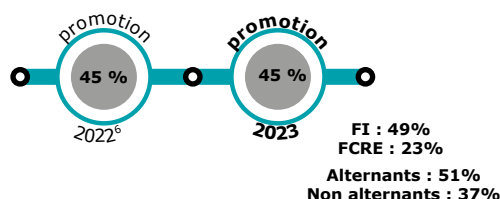
³ L'origine sociale est établie à partir de la PCS du parent 1 déclarée à l'inscription, ou à défaut du parent 2.

⁴ L'origine géographique est établie à partir du lieu d'obtention du baccalauréat déterminé par le code postal du lycée d'origine.

⁵ Licence générale, autre licence professionnelle, master...

LA POURSUITE D'ÉTUDES APRÈS LA LICENCE PROFESSIONNELLE

LA POURSUITE D'ÉTUDES GLOBALE



Diplômés de LP 2023

	Pas de poursuite d'études	Poursuite d'études immédiate	Poursuite d'études différée	Total	Poursuite d'études globale
Activités juridiques	32%	56%	12%	100%	68%
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	52%	47%	1%	100%	48%
Commerce, marketing, immobilier	41%	52%	7%	100%	59%
Transport et logistique	71%	29%	-	100%	29%
Management et gestion des organisations	36%	57%	7%	100%	64%
Ressources humaines	63%	32%	5%	100%	37%
Information, communication, documentation	69%	24%	7%	100%	31%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	68%	29%	3%	100%	32%
Secteur des services	56%	39%	5%	100%	44%
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	63%	34%	3%	100%	37%
Chimie, mesures physiques, industrie	44%	47%	9%	100%	56%
Informatique / statistiques	55%	43%	2%	100%	45%
Secteur de la production	52%	43%	5%	100%	48%
Ensemble des LP de l'Université de Lille	55%	40%	5%	100%	45%
Formation initiale	51%	44%	5%	100%	49%
Formation continue	77%	19%	4%	100%	23%
En alternance durant la LP	49%	47%	4%	100%	51%
Hors alternance durant la LP	63%	30%	7%	100%	37%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

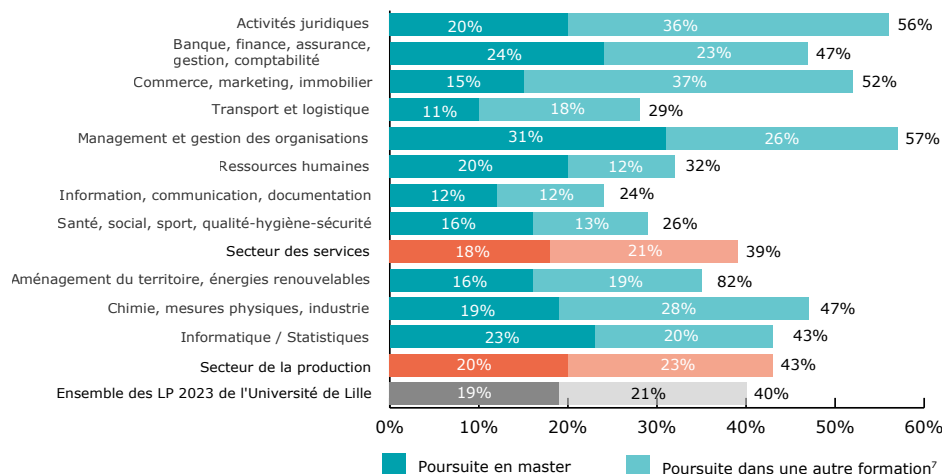
45% des diplômés 2023 ont choisi de poursuivre leurs études, dont 40% immédiatement (en 2023/2024) et 5% de manière différée (en 2024/2025). Ce taux est identique à celui de la promotion 2022⁶.

Le taux de poursuite d'études globale varie selon la formation suivie : il est nettement inférieur à la moyenne pour les diplômés en Transport et logistique (29%), tandis qu'il atteint 68% pour ceux ayant obtenu une licence professionnelle en Activités juridiques.

De manière globale, les diplômés issus d'une licence professionnelle dans le secteur de la production sont plus enclins à poursuivre leurs études (48%), en particulier de manière immédiate.

Par ailleurs, les diplômés en formation initiale poursuivent plus souvent leurs études que leurs homologues de formation continue (49% contre 23%) et 51% de ceux qui ont suivi un cursus en alternance durant leur LP poursuivent leurs études, contre 37% des non alternants. Une partie d'entre eux poursuivent leur alternance dans la même structure que durant leur LP.

LA POURSUITE D'ÉTUDES IMMÉDIATE



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

⁶ Source : Université de Lille - Études & Synthèses n°29, septembre 2024.

⁷ Autre licence générale ou professionnelle, écoles (commerce,...),...

⁸ Source : Note flash du SiES n°33, décembre 2024, Mon Master 2024 Les propositions d'admission.

Sur les 40% de diplômés qui choisissent de poursuivre immédiatement leurs études, 19% s'orientent vers un master, tandis que 21% optent pour une autre formation⁷. La forte poursuite d'études hors master peut être en partie liée à une faible proposition d'admission sur la plateforme « Mon Master » pour les LP. Une étude du SIES affirme qu'« à l'issue de la campagne, 71% des candidats ont reçu au moins une proposition d'admission (...) ce taux est le plus bas pour les candidats inscrits en licence professionnelle (48%). »⁸

Le taux de poursuite dans une autre formation est élevé en Activités juridiques (36%), où une partie des diplômés préparent le Diplôme des Métiers du Notariat (DMN). Il est également élevé en Commerce, marketing, immobilier (37%), où la majorité des diplômés préparent un diplôme d'une école.

Il est à noter également que la moitié des diplômés en formation initiale qui poursuivent en master, choisissent de rester à l'Université de Lille.

LA SITUATION LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE DÉCEMBRE 2024

Diplômés de LP 2023	En emploi (Taux d'emploi)	En recherche d'emploi	En études	Autres ⁹	Total	Taux d'emploi salarié en France InserSup ⁹
Activités juridiques	46%	6%	46%	2%	100%	8/10
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	47%	5%	46%	2%	100%	82%
Commerce, marketing, immobilier	39%	7%	54%	-	100%	85%
Transport et logistique	65%	3%	29%	3%	100%	19/21
Management et gestion des organisations	35%	5%	57%	3%	100%	20/23
Ressources humaines	61%	5%	34%	-	100%	16/18
Information, communication, documentation	68%	7%	24%	1%	100%	87%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	66%	2%	30%	2%	100%	88%
Secteur des services	55%	5%	39%	1%	100%	86%
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	53%	6%	38%	3%	100%	78%
Chimie, mesures physiques, industrie	42%	7%	49%	2%	100%	88%
Informatique / statistiques	51%	4%	43%	2%	100%	88%
Secteur de la production	48%	5%	45%	2%	100%	86%
Ensemble des LP de l'Université de Lille	53%	5%	40%	2%	100%	86%
Effectif	526	49	392	16	983	
Formation initiale	48%	5%	45%	2%	100%	
Formation continue	76%	6%	17%	1%	100%	
En alternance durant la LP	48%	5%	46%	1%	100%	
Hors alternance durant la LP	61%	5%	31%	3%	100%	
Ont poursuivi des études post-LP	9%	1%	89%	1%	100%	
N'ont pas poursuivi des études post-LP	90%	8%	-	2%	100%	
Femme	52%	5%	41%	2%	100%	
Homme	55%	5%	39%	1%	100%	

53% en emploi

5% en recherche
d'emploi

40% en études

2% dans une autre
situation

Taux d'emploi salarié en
France InserSup¹⁰ : **86%**

Contexte national (Promotion 2022)¹¹ :

Taux d'emploi salarié en France à 18
mois : **80%**

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

La première semaine de décembre 2024, soit 18 mois après l'obtention de leur diplôme, 53% des diplômés 2023 sont en emploi, 40% sont encore en études, 5% sont en recherche d'emploi et 2% se trouvent dans une autre situation. Néanmoins, des disparités notables se dégagent selon la formation suivie : le taux d'emploi des diplômés en Information, communication, documentation est particulièrement élevé, atteignant 68% (contre 53% en moyenne). Cette différence s'explique en grande partie par un taux de poursuite d'études relativement faible dans ce domaine (24%). Comme dit précédemment, il est possible que ce faible taux de poursuite d'études ne soit pas uniquement un choix délibéré, mais qu'il soit lié à une plus grande sélection sur la plateforme « Mon Master » ou pour l'admission dans certaines écoles.

À l'inverse, en Management et gestion des organisations, le taux d'emploi est de 35%, alors que 57% des diplômés de cette formation sont encore en études, la majorité d'entre eux poursuivant en master.

Comme vu précédemment, les diplômés en formation

continue poursuivent moins souvent leurs études : ainsi leur taux d'emploi est bien plus élevé que celui de ceux issus de la formation initiale (76% contre 48%).

Concernant les diplômés en alternance durant leur LP, leur taux d'emploi est inférieur à la moyenne (48% contre 53% en moyenne) ; ils sont plus nombreux à être encore en études la première semaine de décembre 2024.

Notons que, pour la deuxième année, le ministère a choisi de ne plus calculer un taux d'insertion, mais plutôt un taux d'emploi salarié en France, basé sur les étudiants français de moins de 30 ans ne poursuivant pas d'études en N+1 ou N+2. Pour information, ces chiffres sont affichés dans le tableau ci-dessus et l'on retiendra que ce taux de 86% est supérieur à la moyenne nationale, 80%.

La recherche d'emploi ne concerne que 5% des diplômés, soit un effectif de 49 personnes. Parmi eux, seuls 18 diplômés n'ont jamais occupé d'emploi et, parmi ces 18, 4 ont poursuivi leurs études.

⁹Période sabbatique, en formation...

¹⁰ Pour plus d'informations : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/inser-sup-note-methodologique-94050>

¹¹Source : Note flash du SiES n°18, juillet 2025, Le taux d'emploi salarié en France des diplômés 2023 de Licence professionnelle, Licence générale et de Master.

LES CONDITIONS D'EMPLOI LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE DÉCEMBRE 2024

Diplômés de LP 2023

	Taux d'insertion ¹²	Taux d'emploi de niveau PI	Taux d'emploi de niveau cadre et PI ¹³	Taux d'emploi stable ¹⁴	Part d'emploi à temps plein	Revenu net mensuel médian ¹⁵
Activités juridiques	23/26	15/23	20/23	18/23	20/21	2048 €
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	91%	58%	75%	85%	100%	1938 €
Commerce, marketing, immobilier	84%	56%	71%	71%	96%	1917 €
Transport et logistique	25/26	20/25	22/25	24/25	24/24	2350 €
Management et gestion des organisations	25/29	16/25	19/25	17/25	23/24	1935 €
Ressources humaines	92%	44%	91%	68%	87%	1813 €
Information, communication, documentation	91%	28%	81%	57%	95%	1760 €
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	97%	45%	94%	80%	95%	2240 €
Secteur des services	92%	49%	85%	74%	95%	1974 €
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	17/19	12/17	17/17	14/17	17/17	2038 €
Chimie, mesures physiques, industrie	86%	95%	97%	82%	100%	1700 €
Informatique / statistiques	94%	42%	100%	88%	100%	2000 €
Secteur de la production	90%	67%	99%	85%	100%	1950 €
Ensemble des LP de l'Université de Lille	91%	52%	87%	76%	96%	1971 €
Formation initiale	91%	59%	86%	74%	97%	1900 €
Formation continue	92%	31%	90%	83%	94%	2299 €
En alternance durant la LP	91%	62%	84%	76%	98%	1896 €
Hors alternance durant la LP	92%	42%	91%	76%	95%	2058 €
Ont poursuivi des études post-LP	89%	54%	82%	67%	94%	2000 €
N'ont pas poursuivi des études post-LP	92%	52%	88%	77%	96%	1970 €
Femme	92%	54%	85%	74%	95%	1921 €
Homme	91%	50%	90%	79%	98%	2000 €

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

Globalement, 18 mois après l'obtention de leur LP, le taux d'insertion des diplômés 2023 s'élève à 91%, un taux stable par rapport à celui observé pour les diplômés 2022⁶. La qualité de cette insertion est très satisfaisante et comparable à celle de la promotion précédente, notamment en ce qui concerne le taux d'emploi de niveau cadre et PI, ainsi que le taux d'emploi à temps plein. On note cependant une légère baisse du taux d'emploi stable, qui passe de 78% à 76%. Le revenu net mensuel connaît une augmentation de 129 €.

Des différences significatives sont toujours observées selon la formation suivie : les diplômés issus d'une licence professionnelle dans le secteur de la production bénéficient de conditions d'emploi plus favorables que ceux issus du secteur des services, avec un écart de +14 points pour le taux d'emploi de niveau cadre et PI, +11 points pour le taux d'emploi stable, et +5 points pour le taux d'emploi à temps plein. Toutefois, le revenu net mensuel est légèrement inférieur (-24 €).

Notons les excellents indicateurs d'insertion des diplômés en Informatique/statistiques : un taux d'insertion de 94%, un taux d'emploi stable de 88%, un taux d'emploi cadre et PI de 100%, un taux d'emploi à temps plein de 100% et un revenu mensuel médian de 2 000 €. Soulignons que, dans ce domaine, 9 diplômés sur 10 sont des hommes.

À l'inverse, les diplômés de Commerce, marketing, immobilier présentent des indicateurs d'insertion relativement faibles et en dessous de la moyenne : leur taux d'insertion est de 84% (contre 91% au global), leur taux d'emploi de niveau cadre et PI de 71% (contre 87%) et leur taux d'emploi stable de 71% (contre 76%). Leur revenu net mensuel est de 1 917 € (contre 1 971 €). On

peut supposer que ces diplômés sont en concurrence avec les diplômés issus des écoles de commerce et d'immobilier, mais également avec les titulaires d'un diplôme de niveau bac+5. Notons également que le secteur de l'immobilier traverse une période difficile : Le Journal de l'économie rapporte que « L'année 2024 a été marquée par une vague de faillites dans le secteur des agences immobilières avec 1 243 défaillances recensées¹⁶ ».

L'ancienneté sur le marché du travail ainsi qu'un faible taux de poursuite d'études des diplômés en formation continue expliquent une meilleure stabilité d'emploi au moment de l'enquête pour ces derniers : 83% contre 74% pour ceux issus de la formation initiale, ainsi qu'un revenu médian plus élevé, 2 299 € contre 1 900 €.

Bien que le taux d'insertion soit similaire selon le genre, des écarts au niveau de la qualité d'insertion sont constatés : +5 points pour le taux d'emploi stable en faveur des hommes, +5 points concernant la part d'emploi cadre et PI et un revenu net mensuel médian supérieur de 79 €.

À 18 mois, le passage par l'alternance n'influence pas les conditions d'insertion. La stabilité d'emploi est comparable entre les alternants et les non alternants. Comme vu précédemment, les diplômés ayant bénéficié d'un parcours en alternance durant leur LP poursuivent plus souvent leurs études : ils rentrent donc plus tardivement sur le marché du travail. Par conséquent, à 18 mois, ils affichent un taux d'emploi de niveau PI supérieur : 62% contre 42% et un revenu inférieur de 162 €. À l'inverse, les non alternants, dont la poursuite d'étude est plus faible, ont un taux d'emploi de niveau cadre plus élevé (49% contre 22%).

TAUX D'INSERTION¹² :
91%

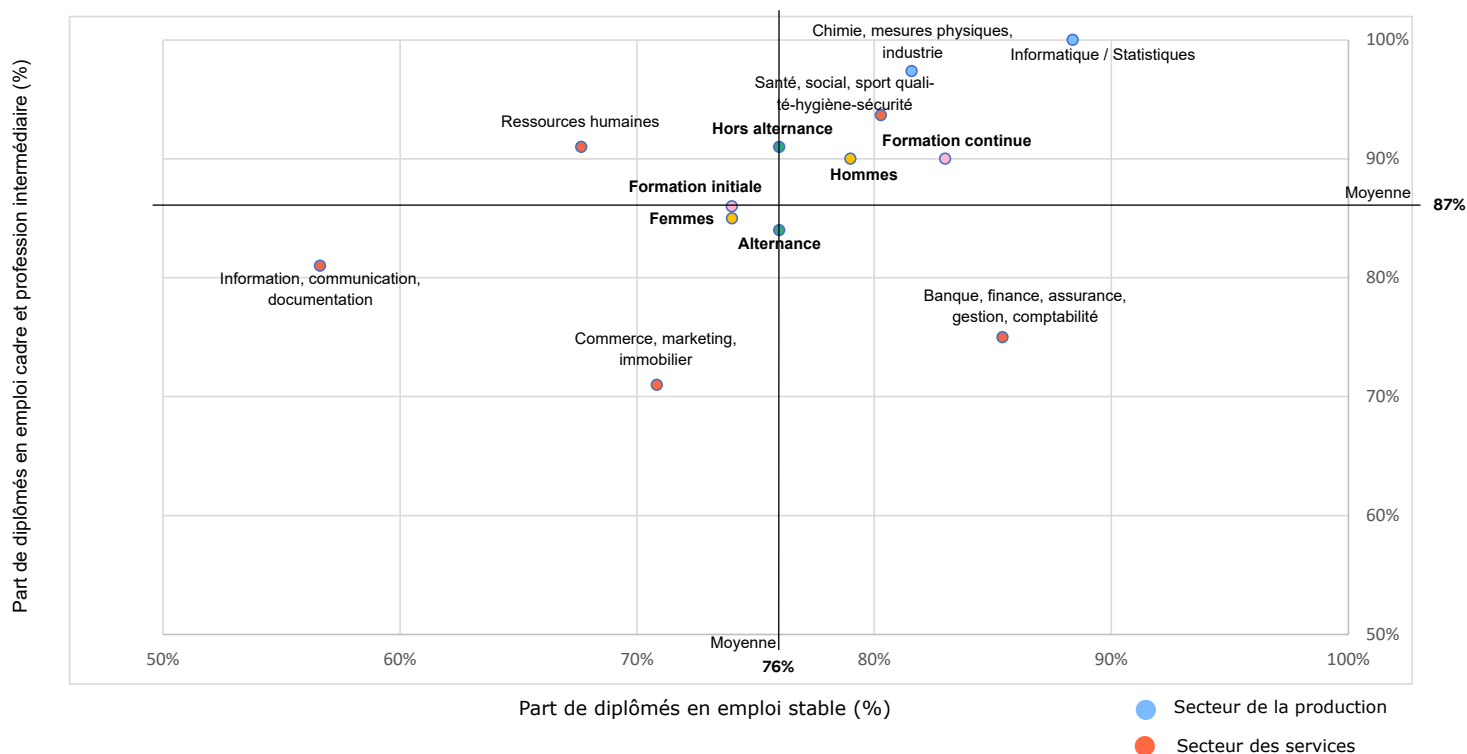
TAUX D'EMPLOI DE NIVEAU CADRE ET PI¹³ :
87%

TAUX D'EMPLOI STABLE¹⁴ :
76%

REVENU NET MENSUEL MÉDIAN¹⁵ :
1 971 €

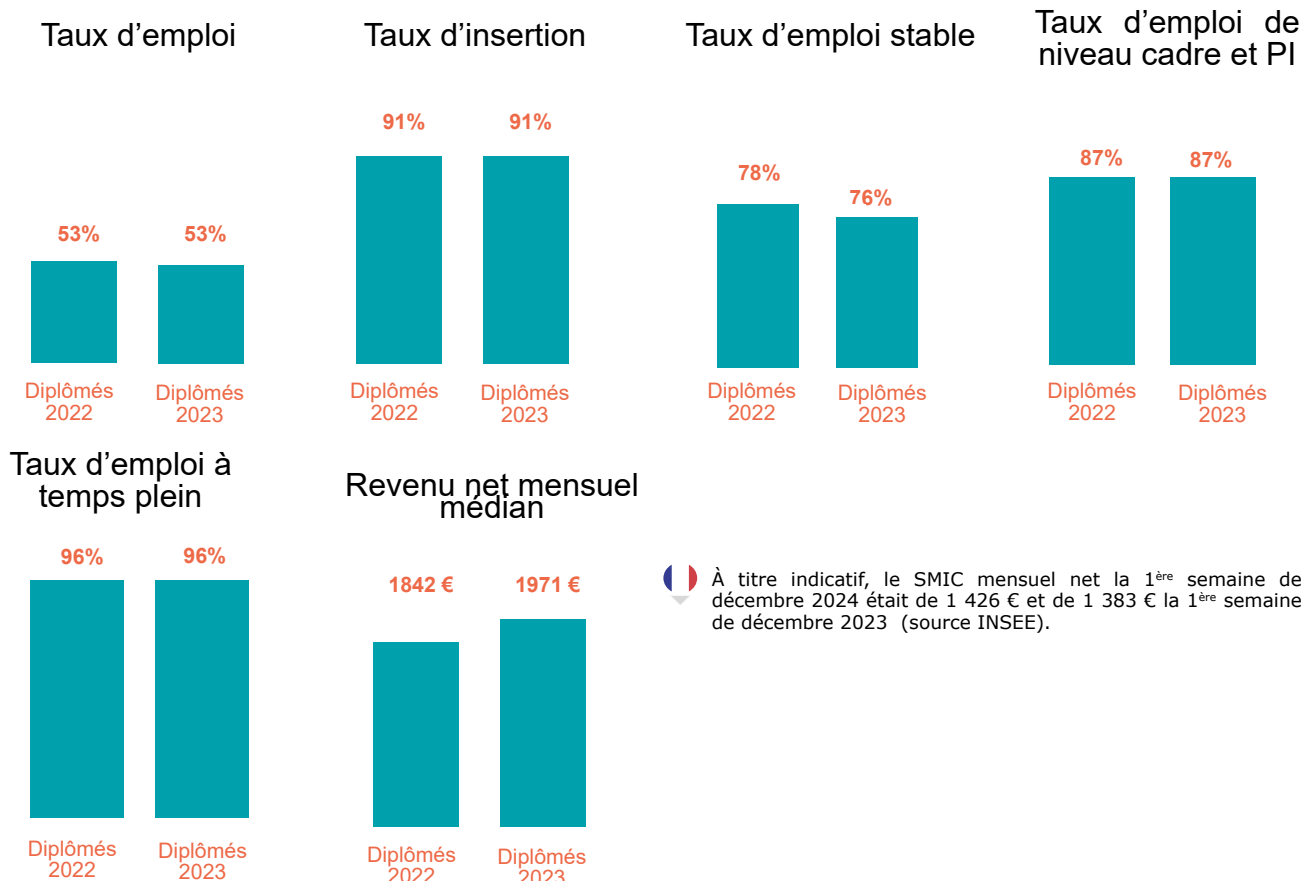
¹² (Diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) x 100.¹³ (Diplômés exerçant des emplois de niveau cadre et profession intermédiaire / diplômés en emploi) x 100.¹⁴ (Diplômés en emploi stable (CDI, fonctionnaires, indépendants) / diplômés en emploi) x 100.¹⁵ La médiane sépare en deux la population : la moitié des diplômés en emploi à temps plein gagne moins de 1 971 € et l'autre moitié plus de 1 971 €.¹⁶ <https://www.journaldeleconomie.fr/2024-une-hecatombe-pour-les-agences-immobilières/>

LA PART D'EMPLOI STABLE ET LA PART D'EMPLOI CADRE ET PROFESSION INTERMÉDIAIRE



Aide à la lecture : Sur le graphique ci-dessous, les taux d'emploi stable des diplômés se retrouvent sur l'axe des abscisses et les parts des emplois de niveau cadre et PI sur l'axe des ordonnées. Les diplômés du domaine Informatique/statistiques se distinguent avec deux taux élevés (respectivement 88% et 100%). Quatre domaines ne sont pas représentés en raison d'effectifs insuffisants (Activités juridiques, Transport et logistique, Management et gestion des organisations, Aménagement du territoire, énergies renouvelables).

ÉVOLUTION DES PRINCIPAUX INDICATEURS



OÙ TRAVAILLENT LES DIPLÔMÉS LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE DÉCEMBRE 2024 ?

LE TYPE D'EMPLOYEUR

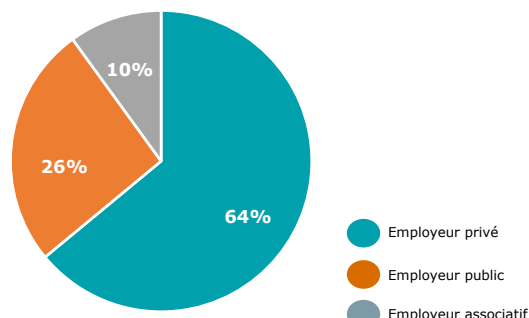
64% travaillent chez un employeur du secteur privé

FI : 74% Femme : 52% Alternants : 86%
FC : 37% Homme : 76% Hors alternants : 44%

Secteur des services : 59%
Secteur de la production : 87%

26% du secteur public

10% du secteur associatif



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023
- ODIF - Université de Lille

Bien qu'une légère baisse soit observée par rapport à la promotion précédente⁶ (-6 points), le secteur privé continue d'accueillir une majorité significative de diplômés de licence professionnelle (64%). Ce secteur regroupe les entreprises privées (62%), ainsi que les diplômés étant leur propre employeur (auto-entrepreneur, indépendant, freelance ou profession libérale) (2%). 26% des diplômés travaillent dans le secteur public, qui comprend la fonction publique et les entreprises publiques, tandis que 10% exercent dans le secteur associatif (association ou organisme à but non lucratif).

Cette tendance varie selon les domaines de formation. Par exemple, en Ressources humaines et en Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité, la proportion d'emplois dans le privé est nettement

inférieure, atteignant respectivement 24% et 33%. Ainsi, 59% des diplômés en Ressources humaines trouvent leur emploi dans le secteur associatif tandis que 55% des diplômés de Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité sont recrutés par le secteur public (données non représentées).

Le secteur privé est le principal pourvoyeur d'emplois des diplômés de la formation initiale (74%) et de ceux ayant suivi leur LP en alternance (86%). De plus, il est à noter que les hommes se dirigent davantage vers le secteur privé que les femmes, avec des taux respectifs de 76% contre 52% ; cela s'explique en partie par le fait que les femmes sont plus représentées dans les licences professionnelles du secteur des services.

LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

Diplômés de LP 2023	Secteur des services	Secteur de la production	Ensemble des LP de l'Université de Lille	Formation initiale	Formation continue ou reprise d'études
Agriculture, sylviculture et pêche	-	-	-	-	-
Industries (manufacturières, extractives, production et distribution de l'eau, énergie...)	6%	22%	9%	11%	4%
Construction	2%	2%	2%	2%	2%
Activités immobilières	3%	-	3%	3%	2%
Commerce, transports, hébergement et restauration	15%	9%	14%	18%	4%
Information et communication	11%	24%	13%	14%	10%
Activités financières et d'assurance	8%	3%	7%	7%	7%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8%	31%	12%	14%	6%
Activités de services administratifs et de soutien	4%	1%	3%	3%	4%
Enseignement	9%	3%	8%	5%	14%
Administration publique (hors enseignement)	21%	5%	18%	13%	32%
Santé humaine et action sociale	8%	-	7%	6%	10%
Arts, spectacles et activités récréatives	3%	-	2%	3%	2%
Autres activités de service	2%	-	2%	1%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Le secteur d'activité principal des diplômés de LP diffère d'un domaine de formation à l'autre. Pour les formations du secteur des services, c'est l'*Administration publique* qui emploie le plus de diplômés (21%). Le secteur *Activités spécialisées, scientifiques, et techniques* est le plus grand pourvoyeur d'emploi pour les diplômés du secteur de la production (31%). Par ailleurs, un tiers des diplômés en formation continue durant leur LP travaillent en *Administration publique*, tandis que ceux issus de la formation initiale sont davantage recrutés en *Commerce, transports, hébergement et restauration*.

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

		Lieu d'emploi durant la 1 ^{ère} semaine de décembre 2024							
		Métropole Européenne de Lille	Autre Nord	Pas-de-Calais	Picardie	Sous-total Hauts-de-France	Reste de la France	Étranger	Total
<i>Diplômés de LP 2023</i>									
Origine géographique	Métropole Européenne de Lille	79%	8%	3%	-	90%	6%	4%	100%
	Autre Nord	45%	31%	12%	1%	89%	10%	1%	100%
	Pas-de-Calais	35%	13%	40%	1%	89%	10%	1%	100%
	Picardie	37%	13%	-	22%	72%	28%	-	100%
	Sous-total Hauts-de-France	53%	17%	15%	3%	88%	10%	2%	100%
	Reste de la France	16%	2%	-	3%	21%	78%	1%	100%
	Étranger	24%	-	9%	-	33%	30%	37%	100%
Ensemble des LP de l'Université de Lille		41%	11%	10%	3%	65%	31%	4%	100%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

La région Hauts-de-France capte 65% des diplômés de LP en emploi, taux en légère baisse comparé aux diplômés 2022 (68%). Au sein de la région, le poids de la Métropole Européenne de Lille est très important : la MEL concentre à elle seule 41% des diplômés en emploi.

L'emploi en région est très variable selon la formation suivie : 84% des diplômés issus d'une LP du secteur de la production trouvent un emploi en région, alors que ce taux descend à 60% pour ceux du secteur des services. Comme mentionné précédemment, ces derniers sont majoritairement en emploi dans l'administration publique, secteur qui représente la plus grande part d'emploi en dehors de la région.

La région Hauts-de-France demeure attractive pour l'emploi des diplômés de licence professionnelle : elle conserve 88% de ceux qui en sont originaires. De plus, 22% des diplômés non-originares de la région restent y travailler.

65% en emploi en région

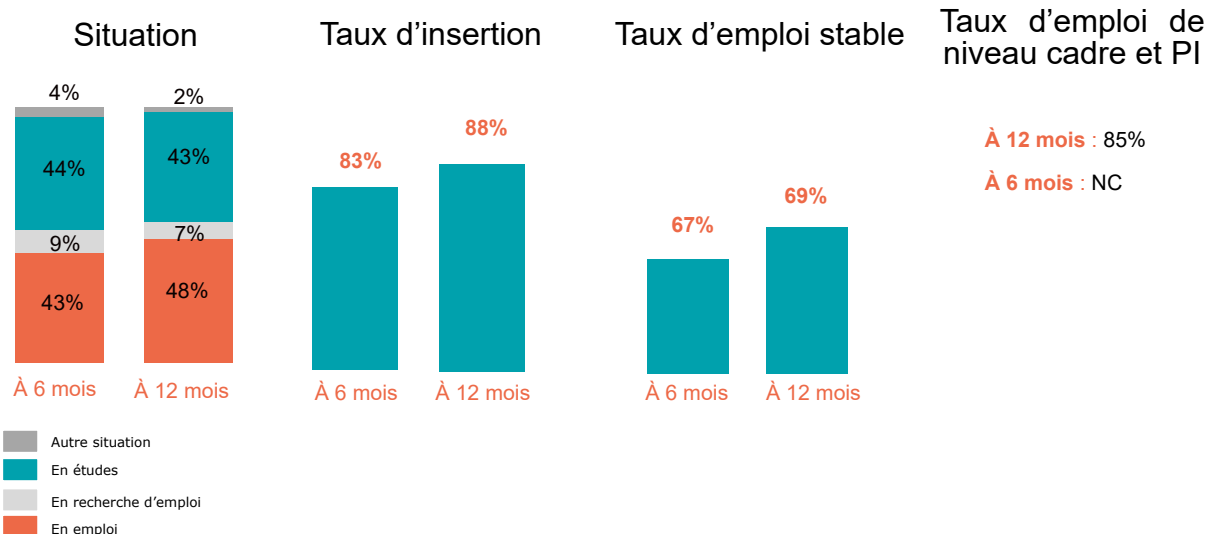
FI : 71% Femme : 65% Alternants : 84%
FC : 45% Homme : 64% Hors alternants : 46%

35% en emploi hors région



Focus

Situation à 6 mois et à 12 mois des diplômés de formation initiale :



L'ACCÈS AU PREMIER EMPLOI

NB : L'étude de l'accès à l'emploi ne concerne que les diplômés n'ayant pas poursuivi d'études après l'obtention de la licence professionnelle et ayant occupé un emploi après l'obtention de leur diplôme.

LE MOYEN D'ACCÈS AU PREMIER EMPLOI

Diplômés de LP 2023	Secteur des services	Secteur de la production	Ensemble des LP de l'Université de Lille
Même structure que celle du stage ou alternance de LP ¹⁸	33%	46%	36%
Annonce internet ou via la presse ¹⁹	14%	17%	15%
Candidature spontanée	11%	5%	10%
Relations personnelles ou familiales	5%	9%	6%
Relations professionnelles	4%	6%	5%
Réussite d'un concours de la fonction publique	12%	-	10%
Intérim	3%	2%	3%
A été contacté(e) directement (mise en ligne du CV, cabinet de recrutement, etc.)	2%	5%	2%
Organismes pour l'emploi (France Travail, Pôle emploi, APEC,...)	3%	1%	2%
Secrétariat, enseignant ou autre relation de la LP	2%	4%	2%
Même structure que celle d'un autre stage (ou alternance) ¹⁸	2%	3%	2%
Même structure que celle d'un emploi précédent	8%	1%	6%
Création d'une entreprise ou d'une activité	1%	1%	1%
Total	100%	100%	100%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

◇ 36% accèdent à leur 1^{er} emploi grâce à leur stage de licence professionnelle ou leur alternance

◇ 15% suite à une annonce internet ou presse

◇ 10% suite à une candidature spontanée

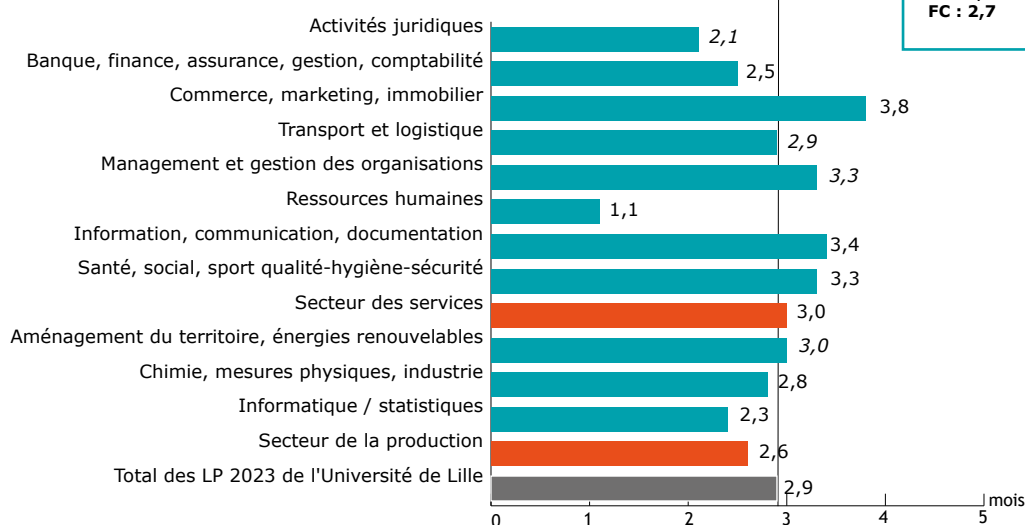
Les diplômés de licence professionnelle mettent en moyenne 2,9 mois à trouver leur premier emploi, délai relativement court qui s'explique en partie par le fait qu'une majorité d'entre eux (36%) restent au sein de la structure où ils ont effectué leur stage ou leur alternance de LP.

Le temps d'accès à l'emploi est plus bas pour les diplômés issus d'une licence professionnelle dans le secteur de la production, avec une moyenne de 2,6 mois contre 2,9 pour l'ensemble des diplômés ; ils restent également plus souvent dans la structure de leur stage ou de leur alternance (46% contre 36% en moyenne).

LE TEMPS D'ACCÈS MOYEN AU PREMIER EMPLOI²⁰

Temps d'accès moyen à l'emploi : 2,9 mois

FI : 3,0 Femmes : 3,0 Alternants : 3,2
FC : 2,7 Hommes : 2,8 Hors alternants : 2,7



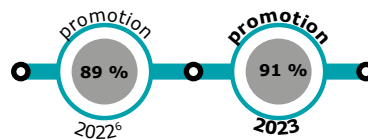
Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille
NB : en italique : effectif compris entre 10 et 29

¹⁸ Y compris contrats d'apprentissage et de professionnalisation.

¹⁹ En dehors des autres offres d'emploi proposées dans les autres modalités.

²⁰ Le temps d'accès moyen au premier emploi est la différence de mois entre la date d'obtention de la LP et la date de début du premier emploi.

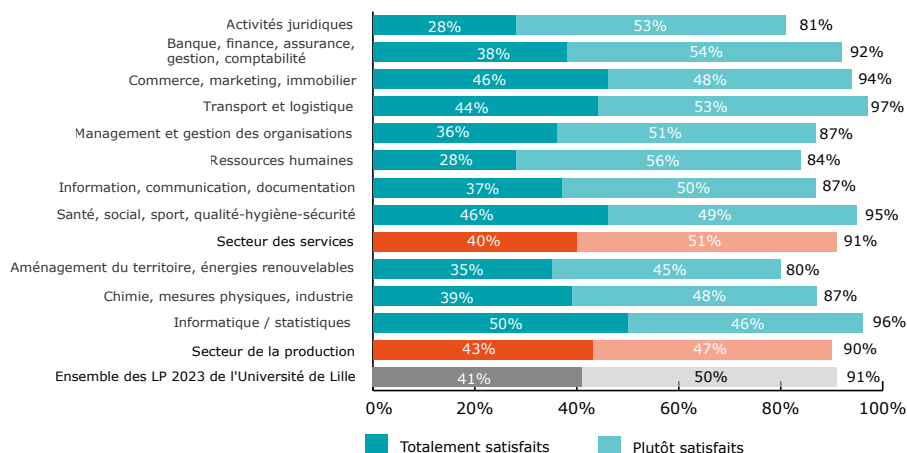
L'OPINION DES DIPLÔMÉS SUR LEUR FORMATION



Femme : 90%
Homme : 91%

FI : 90%
FCRE : 92%

Alternants : 90%
Hors alternants : 91%

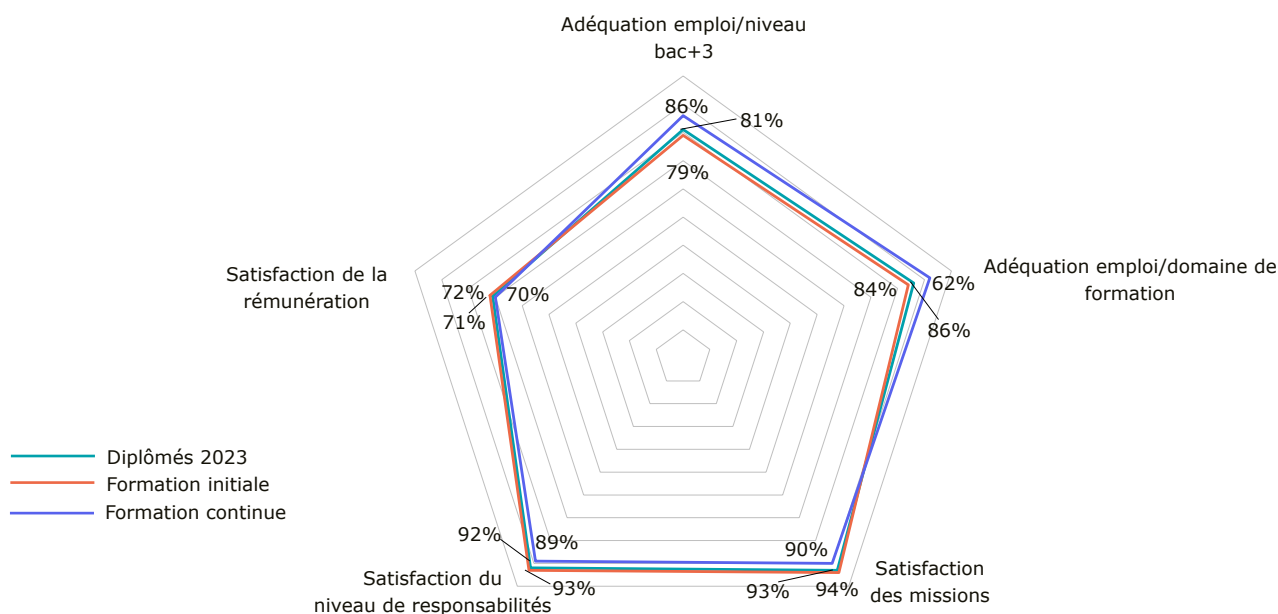


Le taux de satisfaction des diplômés concernant la formation reçue en LP atteint 91%.

Cette satisfaction est liée aux conditions d'emploi : par exemple, les diplômés en Informatique / statistiques ou les cadres affichent un taux de satisfaction de respectivement 96% et 93%.

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

LA SATISFACTION DE L'EMPLOI ET L'ADÉQUATION FORMATION/EMPLOI



Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

Après quelques mois d'exercice de leur emploi et avec un peu de recul, 93% des diplômés sont satisfaits de leurs missions et 92% se disent satisfaits de leur niveau de responsabilité. La satisfaction concernant la rémunération est plus faible, avec seulement 71% se déclarant satisfaits, un constat qui se vérifie à chaque promotion. Pour l'ensemble des critères, les diplômés de formation initiale sont davantage satisfaits que ceux de la formation continue.

81% des diplômés estiment que leur emploi est en adéquation avec un niveau bac+3 et 86% qu'il est en adéquation avec leur domaine de formation. Inversement, ces taux sont plus élevés pour les diplômés de formation continue.

PRINCIPAUX INDICATEURS PAR SECTEUR DISCIPLINAIRE

Diplômés de LP 2023	Part de femmes	Part des diplômés en FI	Part d'alternants	Taux de poursuite d'études immédiate	Taux de poursuite d'études totale	Temps d'accès au 1 ^{er} emploi (en mois)	Taux d'insertion
Activités juridiques	67%	80%	79%	56%	68%	2,1	23/26
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	59%	83%	75%	47%	48%	2,5	91%
Commerce, marketing, immobilier	53%	93%	97%	52%	59%	3,8	84%
Transport et logistique	29%	87%	46%	29%	29%	2,9	25/26
Management et gestion des organisations	65%	82%	59%	57%	64%	3,3	25/29
Ressources humaines	59%	57%	11%	32%	37%	1,1	92%
Information, communication, documentation	47%	77%	55%	24%	31%	3,4	91%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	71%	75%	26%	29%	32%	3,3	97%
Secteur des services	59%	79%	55%	39%	44%	3,0	92%
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	25%	94%	64%	34%	37%	3,0	17/19
Chimie, mesures physiques, industrie	42%	92%	48%	47%	56%	2,8	86%
Informatique / statistiques	11%	92%	75%	43%	45%	2,3	94%
Secteur de la production	27%	92%	61%	43%	49%	2,6	90%
Ensemble des LP de l'Université de Lille	53%	82%	56%	40%	45%	2,9	91%
Formation initiale	53%	/	63%	44%	49%	3,0	91%
Formation continue	51%	/	25%	19%	23%	2,7	92%
En alternance durant la LP	48%	91%	/	47%	51%	3,2	91%
Hors alternance durant la LP	59%	71%	/	30%	37%	2,7	92%
Femme	/	83%	51%	41%	46%	3,0	92%
Homme	/	81%	62%	38%	43%	2,8	91%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

NB : Lorsque les effectifs sont trop faibles pour être significatifs (<30), la répartition en effectif est donnée à titre indicatif.

Pour le revenu et le temps d'accès à l'emploi : NS = Non significatif (effectif de diplômés inférieur à 10), en italique : effectif compris entre 10 et 29

Diplômés de LP 2023	Taux d'emploi stable	Part des emplois de niveau PI	Part des emplois de niveau cadre et PI	Part de temps plein	Revenu net mensuel médian	Part d'emploi Hauts-de-France	Part d'employeur		
							Privé	Public	Assoc.
Activités juridiques	18/23	15/23	20/23	20/21	2048	12/20	14/21	6/21	1/21
Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité	85%	58%	75%	100%	1938	94%	83%	13%	4%
Commerce, marketing, immobilier	71%	56%	71%	96%	1917	96%	94%	6%	-
Transport et logistique	24/25	20/25	22/25	24/24	2350	12/23	23/25	2/25	-
Management et gestion des organisations	17/25	16/25	19/25	23/24	1935	15/23	20/25	4/25	1/25
Ressources humaines	68%	44%	91%	87%	1813	48%	23%	18%	59%
Information, communication, documentation	57%	28%	81%	95%	1760	42%	66%	24%	10%
Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité	80%	45%	94%	95%	2240	51%	33%	56%	11%
Secteur des services	74%	49%	85%	95%	1974	60%	59%	30%	11%
Aménagement du territoire, énergies renouvelables	14/17	12/17	17/17	17/17	2038	12/16	14/17	3/17	0/17
Chimie, mesures physiques, industrie	82%	95%	97%	100%	1700	76%	92%	8%	-
Informatique / statistiques	88%	42%	100%	100%	2000	93%	84%	11%	5%
Secteur de la production	85%	67%	99%	100%	1950	84%	87%	11%	2%
Ensemble des LP de l'Université de Lille	76%	52%	87%	96%	1971	65%	64%	26%	10%
Formation initiale	74%	59%	86%	97%	1900	71%	74%	20%	6%
Formation continue	83%	31%	90%	94%	2299	45%	37%	44%	19%
En alternance durant la LP	76%	62%	84%	98%	1896	84%	85%	10%	5%
Hors alternance durant la LP	76%	42%	91%	95%	2058	46%	44%	42%	14%
Femme	74%	54%	85%	95%	1921	65%	53%	36%	11%
Homme	79%	50%	90%	98%	2000	64%	76%	16%	8%

Source : Enquête sur le devenir des diplômés de licence professionnelle, promotion 2023 - ODIF - Université de Lille

NB : Lorsque les effectifs sont trop faibles pour être significatifs (<30), la répartition en effectif est donnée à titre indicatif.

Pour le revenu et le temps d'accès à l'emploi : NS = Non significatif (effectif de diplômés inférieur à 10), en italique : effectif compris entre 10 et 29

Rappel des définitions :

- Temps d'accès au 1^{er} emploi : Le temps d'accès moyen au premier emploi est la différence de mois entre la date d'obtention de la LP et la date de début du premier emploi. Indicateur calculé sur les diplômés n'ayant pas poursuivi d'études après l'obtention de leur LP.
- Part des femmes / Part de boursiers / Part d'alternants : Indicateurs calculés sur l'ensemble des diplômés de LP, y compris les non répondants.
- Taux d'insertion : (Diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) x 100.
- Part d'emploi stable : (Diplômés en emploi stable (CDI, fonctionnaires, indépendants) / diplômés en emploi) x 100, calculé sur les diplômés en emploi la 1^{ère} semaine de décembre 2024.
- Part d'emploi PI : (Diplômés en emploi de niveau profession intermédiaire / diplômés en emploi) x 100, calculé sur les diplômés en emploi la 1^{ère} semaine de décembre 2024.
- Part d'emploi cadre et PI : (Diplômés en emploi de niveau cadre et profession intermédiaire / diplômés en emploi) x 100. Indicateur calculé sur les diplômés en emploi la 1^{ère} semaine de décembre 2024.
- Revenu net mensuel médian : La médiane sépare en deux la population : la moitié des diplômés en emploi à temps plein gagne moins de 1 971 € et l'autre moitié plus de 1 971 €. Indicateur calculé sur les diplômés en emploi à temps plein.
- Emploi Hauts-de-France : Indicateur établi à partir du code postal de l'employeur, calculé sur les diplômés en emploi.

LES LICENCES PROFESSIONNELLES REGROUPÉES PAR DOMAINE

(Offre de formation 2022/2023)

MÉTIERS DES SERVICES

Activités juridiques

Collaborateur de notaire, Contentieux et recouvrement, Juriste à l'international, Management de la sécurité publique et privée.

Banque, finance, assurance, gestion, comptabilité

Chargé de clientèle de la bancassurance, Collaborateur social paie, Conseiller gestionnaire de clientèle marché du particuliers, Contrôle de gestion, Gestionnaire et conseiller en assurance.

Commerce, marketing, immobilier

Business to Business, E-commerce, Gestion des achats et des approvisionnements, Gestion et commercialisation des prestations du transport et de la logistique, Les métiers du commerce international en PME, Management des échanges internationaux, Management et gestion de rayon, Métiers de l'immobilier - gestion et administration de biens, Transaction et commercialisation de biens.

Transport et logistique

Assistant gestionnaire des flux internationaux, Logistique de la distribution, Maintenance des transports guidés, Transports urbains et inter-urbains de voyageurs.

Management et gestion des organisations

Conduite de projets en PME-PMI, Création, reprise, transmission et développement, Management des projets événementiels, Management opérationnel des entreprises.

Ressources humaines

Gestion et accompagnement des parcours professionnels et personnels dans les organisations, Médiation et médiatisation aux usages professionnels et éducatifs des TIC, Métiers de la GRH - assistant.

Information, communication, documentation

Chargé-e de communication off-line et on-line, Création et diffusion audiovisuelles sur Internet, Gestion et édition de fonds photographiques et audiovisuels, Journaliste de sport, Journalisme multimédia, Librairie, Management des bibliothèques et de la documentation, Management des systèmes d'information archivistiques, Presse hebdomadaire régionale.

MÉTIERS DE LA PRODUCTION

Aménagement du territoire, énergies renouvelables

Énergies renouvelables et efficacité énergétique, Urbanisme, aménagement et géomatique.

Chimie, mesures physiques, industrie

Analyse, contrôle et expertise, Conception et industrialisation de textiles innovants, Éco-conception des produits innovants, Gestion de l'eau, sol et sous-sol, Innovation, ingénierie, qualité de packaging, Mesures, instrumentation, contrôle, vision industrielle, Métrologie en mesures environnementales et biologiques, Plasturgie et matériaux composites, Professionnalisation en chimie et en développement durable.

Informatique / Statistiques

Conception, gestion des infrastructures réseaux, Développement et administration internet et intranet, Informatique et réseaux industriels, Robotique collaborative et mobile, Statistique et informatique décisionnelle : big data.

Santé, social, sport, qualité-hygiène-sécurité

Activités aquatiques et surveillance, Conseil en qualité de vie - vieillissement, Gestion de la qualité, Gestion et administration des structures sportives, Innovations thérapeutiques et biotechnologie, Justice et jeunesse en difficulté, Management des activités des services à la personne, Management opérationnel de l'information médicale dans les entreprises de santé, Métiers de la forme, de la santé et du bien-être, Santé et environnement, Sécurité et qualité dans l'alimentation, Sécurité et qualité dans les pratiques de soins.

Sigles et acronymes :

APEC : Association Pour l'Emploi des Cadres
BTS : Brevet de Technicien Supérieur
CDI : Contrat à Durée Indéterminée
DUT : Diplôme Universitaire de Technologie
ENT : Espace Numérique de Travail
FCRE : Formation continue Reprise d'études
FI : Formation Initiale
GRH : Gestion des Ressources Humaines
INSEE : Institut National de la Statistique et des Études Économiques
LP : Licence Professionnelle
MEL : Métropole Européenne de Lille
MENESR-DGESIP/SIES : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche - Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle - sous-direction des Systèmes d'Information et des Études Statistiques
NC : Non Connue
ODIF : Observatoire de la Direction des Formations
PCS : Professions et Catégories Socioprofessionnelles
PI : Profession Intermédiaire
PME : Petite et Moyenne Entreprise
PMI : Petite et Moyenne Industrie
SMIC : Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance
SISE : Système d'Information sur le Suivi de l'Étudiant
TIC : Technologies de l'information et de la communication

Pour en savoir plus :

<https://odif.univ-lille.fr/repertoires-emplois/licence-professionnelle>
Les données détaillées par mentions et parcours sont accessibles en accès restreint via l'application Tableau Software de l'ENT.

Direction Générale Déléguée Formation
Observatoire de la Direction des Formations

Campus Cité Scientifique - Bâtiment SUP 59650 Villeneuve d'Ascq

Conception - Réalisation : Sandra Haeuw avec la collaboration des autres membres de l'équipe et étudiants vacataires
Direction : Stéphane Bertolino

Conception graphique : Université de Lille
Impression : Imprimerie Université de Lille



<https://odif.univ-lille.fr>

