



Diplôme universitaire

Développer et mettre en oeuvre des actions pour construire l'égalité Femmes - Hommes

Formation continue hybride



faculté
PsySEF



Université
de Lille

Présentation et objectifs

L'objectif de ce DU est d'accompagner les organisations à remplir leurs obligations légales en matière d'égalité femmes-hommes. Il vise également à promouvoir l'engagement vers plus d'égalité professionnelle entre les sexes, en formant des référent-es égalité femmes-hommes.

L'ambition de cette formation est de permettre l'acquisition de savoirs et de compétences dans le domaine de la sensibilisation et de la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les filles et les garçons.

Ces compétences et savoirs seront par ailleurs étendus à la lutte contre les discriminations et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Public visé et prérequis

- Être titulaire d'un Bac+3 et/ou avoir une expérience professionnelle et/ou associative significative
- La formation s'adresse à des personnes ayant une expérience professionnelle et/ou associative significative, aux personnes en charge de l'égalité femmes-hommes dans leur organisation, aux agent-s territoriaux-riales, aux enseignant-es, aux étudiant-es récemment diplômé-es, aux étudiant-es de Master (psychologie, sociologie, ressources humaines, sciences politiques...) ...

Métiers visés

- Consultant-es, référent-es égalité et diversité
- Chargé-es de mission égalité femmes-hommes
- Professionnel-les de l'orientation et de l'insertion
- Formateurs et formatrices
- Professionnel-les en charge des problématiques liées aux violences sexistes et sexuelles

Modalités d'admission

- Vous devez réaliser votre dossier de candidature sur la plateforme [e-candidat](#) de l'Université de Lille
- Pour toute demande d'information, veuillez contacter les gestionnaires pédagogiques à cette adresse : du-psysef@univ-lille.fr

Les atouts de la formation

- Des intervenant-es expert-es
- Une équipe pédagogique variée permettant des regards croisés sur les thématiques
- Une pédagogie favorisant les échanges de pratiques et d'expériences
- Une démarche projet pour mettre en action les compétences mobilisées
- Des modules à distance
- Des rencontres/ séminaires sur l'actualité de la recherche autour des sujets de la formation
- Seul DU sur cette thématique qui repose sur une approche dominante de psychologie
- DU qui offre une perspective large (des inégalités qui apparaissent dès l'enfance et qui se développent tout au long de la vie) et met en perspective inégalités de genre et violences sexistes et sexuelles

Compétences visées

À l'issue de la formation, les participant-es seront capables de :

- Maîtriser les concepts théoriques et savoir les opérationnaliser
- Connaître les politiques, les dispositifs et les procédures, définir le périmètre d'action des référent-es et faire accepter politiquement ces procédures
- Construire et mettre en œuvre un plan d'égalité femmes-hommes
- Construire une formation de sensibilisation au sexisme et/ou à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- Savoir détecter et caractériser les violences sexistes et sexuelles et savoir apporter une réponse

Organisation

Durée :

140h de formation dont 15h pour le module projet, module qui nécessitera un investissement personnel estimé entre 30 et 60h

Modalités :

Formation hybride : 1 journée / semaine

Séances tous les vendredis dont une séance par mois en présentiel

Lieu :

Campus Pont de Bois, Villeneuve d'Ascq

Programme

La formation est construite autour de 5 blocs de compétences et de connaissances :

BCC1 : Apports disciplinaires (32h)

Savoir mobiliser des connaissances théoriques

BCC2 : Égalité Filles-Garçons (24h)

Savoir construire une formation de sensibilisation au sexisme auprès d'un public jeune

BCC3 : Égalité Femmes-Hommes (35h)

Savoir construire et mettre en œuvre une action en faveur de l'égalité femmes-hommes

BCC4 : Violences sexistes et sexuelles (34h)

Savoir détecter et catégoriser les violences sexistes et sexuelles et savoir apporter une réponse

BCC5 : Projet (15h+travail personnel de mise en œuvre du projet tutoré)

Réaliser une action ou une mission

Tarifs

- Étudiant - 500 €

- Public - 2 240€

- Personnel université de Lille - 1 120 €

Procédure de candidature

- Vous devez réaliser votre dossier de candidature sur la plateforme [e-candidat](#) de l'Université de Lille.
- Pour toute demande d'information, veuillez contacter les gestionnaires pédagogiques à cette adresse : du-psysef@univ-lille.fr

Contact administratif

Faculté PsySEF

Campus Pont de Bois

Secrétariat DU

Bâtiment A - Bureau A5.095

BP 60149

59653 VILLENEUVE D'ASCQ CEDEX

Mail : du-psysef@univ-lille.fr

Responsable de la formation

Sabine DE BOSSCHER

Professeure de Psychologie Sociale

Équipe pédagogique

Enseignant-es chercheur-es universitaires, consultant-es, psychologues, expert-es d'associations, d'entreprises, de collectivités territoriales, de l'éducation nationale ...

Charlotte BARON

Psychologue, doctorante

Delphine Beauvais

Consultante, Association Solfa, Lille

Emmanuelle Billiet

Référente diversité et inclusion, Rabot Dutilleul

Tanguy Bizien

Responsable des études, Association Française des Managers de la Diversité

Julie Boyaval

Inspectrice Éducation Nationale, Pas-de-Calais

Maité Brunel

Maîtresse de Conférences en psychologie sociale et justice, Université de Lille

Yann Bonenfant

Psychologue Éducation Nationale EDO, Nord

Alice Olivier

Maîtresse de Conférences en sociologie, Université de Lille

Marie Danet

Maîtresse de Conférences en psychologie du développement, Université de Lille

Cyane Dassonville

Consultante, Lille

Sabine De Bosscher

Professeure de Psychologie sociale, Université de Lille

Isabelle Delcroix Naulais

Consultante, Directrice du cabinet Lidup, Lille

Julie Deville

Maîtresse de Conférences en sciences de l'éducation, Université de Lille

Maleka Dilma

Consultante, CORIF

Yasmine Guilloteau

Référente égalité FH, MEL

Violette Kerlaux

Psychologue, consultante, cabinet Purple Lab, Paris

Frédérique Le Doujet

Maîtresse de Conférences en droit privé, Université de Lille

Céline Leborgne-Ingelaere

Professeure de droit privé, Université de Lille

Agustina Mattaini

Enseignante contractuelle Doctorante en Études de genre (CECILLE / Université de Lille)

Juliette Maillard Sobieski

Psychologue, CORIF, Inuk Shuk

Christine Moroni

Professeure de neuropsychologie, Université de Lille

Céline Oursel

MGEN

Hermeline Pernoud

Cheffe de projets égalité-diversité, Université de Lille

Cyrielle Samier

Psychologue, écoutante, association l'Echappée

Lidwine Thomas

MGEN

Magalie Vigé

Déléguée départementale aux droits des femmes, Préfecture du Nord

Clotilde Zins

Psychologue, Pôle Emploi