

LE DEVENIR PROFESSIONNEL  
DES DOCTEURS  
DIPLÔMÉS DE L'ANNÉE CIVILE 2019  
DE L'I-SITE  
UNIVERSITÉ LILLE NORD EUROPE

ÉTUDES  
& SYNTHÈSES

PRÉSENTATION  
DE L'ÉTUDE

L'insertion professionnelle des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE est de très bonne qualité, dans la continuité de ce qui a été observé sur les promotions précédentes. En effet, le taux d'insertion, ainsi que les principaux indicateurs de la qualité de cette insertion, sont comparables (taux d'emploi cadre), voire légèrement supérieurs (taux d'insertion, taux d'emploi à durée indéterminée, taux d'emploi à temps plein, revenu), par rapport aux promotions 2017 et 2018.

L'enseignement supérieur et/ou la recherche (publique ou privée) sont les principaux secteurs d'activité des docteurs, mais, contrairement aux idées reçues, les emplois de maître de conférences ne représentent qu'une faible part de leurs débouchés professionnels. De plus, le secteur privé hors recherche et développement représente une part non négligeable, et en nette progression, des emplois.

Il en résulte que, trois ans après l'obtention de la thèse, leur situation professionnelle est, de manière générale, jugée satisfaisante par les docteurs 2019.

Cependant, sur bien des points, on note de grandes différences entre les regroupements disciplinaires du doctorat, même si, compte tenu de la faiblesse de certains effectifs, il convient de regarder cela avec prudence.

Tous les deux ans, les promotions des années paires de docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe sont enquêtées sur leur devenir dans le cadre d'un dispositif mis en place au niveau national par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche avec une méthodologie et un questionnaire communs à tous les établissements concernés.

En charge de ces enquêtes au niveau local, l'Observatoire de la Direction des Formations de l'Université de Lille, en accord avec le collège doctoral Lille - Nord de France, a décidé de réaliser des enquêtes locales inspirées des enquêtes nationales pour les promotions des années impaires, dans le but d'assurer la continuité du suivi du devenir des docteurs.

C'est dans ce dernier cadre qu'a été réalisée la présente étude sur le devenir professionnel des docteurs de la promotion 2019 de l'I-SITE ULNE (hors thèse d'exercice de santé).

Les 452 docteurs diplômés au cours de l'année civile 2019 par trois établissements (Université de Lille, IMT Lille Douai et école Centrale Lille) ont été interrogés sur leur situation au 1<sup>er</sup> décembre 2022 et 359 d'entre eux ont fourni une réponse exploitable, soit un taux de réponse de 79%. (+12 points par rapport à la promotion 2018).

Les données d'enquête ont été pondérées selon le sexe, la nationalité et le regroupement disciplinaire, afin de se rapprocher de la population de départ.



# LES CARACTÉRISTIQUES<sup>1</sup> DES DOCTEURS 2019

	Effectif	%	Taux de réponse
<b>Sexe</b>			
Femme	190	42%	79%
Homme	262	58%	80%
<b>Nationalité</b>			
Nationalité française	251	56%	87%
Nationalité étrangère	201	44%	71%
<b>Établissement</b>			
Université de Lille	418	93%	80%
IMT Lille Douai	19	4%	84%
École Centrale Lille	15	3%	60%
<b>École doctorale de rattachement</b>			
BSL : Biologie, santé de Lille	90	20%	82%
SESAM : Sciences économiques, sociales, de l'aménagement et du management	31	7%	77%
SHS : Sciences de l'homme et de la société	66	15%	86%
SJPG : Sciences juridiques, politiques et de gestion	21	5%	86%
SMRE : Sciences de la matière, du rayonnement et de l'environnement	98	21%	86%
SPI : Sciences pour l'ingénieur	146	32%	70%
<b>Regroupement disciplinaire du doctorat<sup>2</sup></b>			
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	124	27%	72%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	99	22%	79%
SFA : Sciences fondamentales et applications	223	49%	75%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	112	25%	84%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	72	16%	85%
DEG : Droit, économie, gestion	45	10%	82%
<b>Ensemble des docteurs 2019 (année civile)</b>	<b>452</b>	<b>100%</b>	<b>79%</b>

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

**452 doctorats ont été délivrés en 2019 par trois établissements de l'I-SITE ULNE : 418 par l'Université de Lille, 19 par l'IMT Lille Douai et 15 par l'école Centrale Lille, soit une augmentation de 18% par rapport à la promotion précédente (384 docteurs en 2018).**

La part de femmes parmi les docteurs 2019 est de 42% (-3 points par rapport à 2018). **Les diplômés de nationalité étrangère représentent 44% de la promotion.** Ils ont un taux de réponse nettement inférieur à celui des Français (-16 points) car, trois ans après l'obtention de leur diplôme, ils sont plus difficiles à contacter. Ils sont **originaires de 47 pays différents** dont les plus représentés sont, comme pour la promotion précédente, la Chine (15% des docteurs étrangers), le Liban (11%) et l'Algérie (9%). L'Asie est le premier continent d'origine (39% des diplômés étrangers), devant l'Afrique (33%).

Les docteurs 2019 sont issus de 6 écoles doctorales, mais 3 d'entre elles regroupent 73% des diplômés : Sciences pour l'ingénieur (32%), Sciences de la matière, du rayonnement et de l'environnement (21%) et Biologie, santé de Lille (20%). Ce dernier point explique que près de 3 docteurs sur 4 ont réalisé leur thèse dans le domaine des Sciences fondamentales et applications ou en Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS.

## CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES PAR REGROUPEMENT DISCIPLINAIRE

Les différences sont sensibles entre les différents regroupements disciplinaires du point de vue des caractéristiques socio-démographiques.

On observe une corrélation inverse entre la part de femmes et la part de diplômés de nationalité étrangère. Ainsi, le taux de féminisation est nettement plus important en Sciences de la vie, biologie, santé (57%) et en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales (51%) qu'en Sciences fondamentales et applications (32%) ou en Droit, économie, gestion (38%) et, inversement, la proportion de diplômés de nationalité étrangère y est sensiblement inférieure (respectivement 27% et 24% contre 59% et 51%).

Il n'y a cependant aucun rapport de causalité entre ces deux constats. En effet, la part de femmes est légèrement plus élevée parmi les docteurs de nationalité étrangère que parmi les Français (44% contre 41%, données non représentées). Les regroupements disciplinaires SFA et DEG attirent donc plus d'hommes que de femmes, indépendamment de la nationalité.

**Globalement, la moitié des docteurs 2019 avait plus de 29 ans lors de la soutenance de thèse et l'âge moyen était de 31 ans** (données stables sur les 3 derniers promotions).

	Part de femmes	Part de nationalité étrangère	Âge <sup>3</sup> médian	Âge <sup>3</sup> moyen
SFA-STSI	31%	63%	29 ans	30 ans
SFA-SSM	34%	54%	27 ans	28 ans
SFA	32%	59%	28 ans	29 ans
SVBS	57%	27%	29 ans	30 ans
ALLSHS	51%	24%	32 ans	25 ans
DEG	38%	51%	31 ans	34 ans
<b>Docteurs 2019</b>	<b>42%</b>	<b>44%</b>	<b>29 ans</b>	<b>31 ans</b>

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

<sup>1</sup> Les données proviennent du fichier scolarité de l'établissement.

<sup>2</sup> Les regroupements disciplinaires sont détaillés en page 8.

<sup>3</sup> Âge révolu au moment de la soutenance de thèse.

# LE FINANCEMENT DE LA THÈSE

Dans l'ensemble, 76% des docteurs 2019 ont reçu au moins un financement spécifique au projet doctoral.

Ce type de financement, tout en restant très majoritaire, est en recul sensible par rapport à la promotion 2018 (-8 points). Cependant, les autres types de financement, qui permettent pour certains de compléter ou remplacer un financement spécifique insuffisant ou absent, sont globalement restés à des proportions comparables à celles de la promotion précédente.

Les financements non spécifiques sont beaucoup plus nombreux en proportion en ALLSHS (52% de ressources personnelles par exemple) et plus marginaux en SFA où les financements spécifiques sont ultra-majoritaires (90%).

	Financement spécifique au projet doctoral (hors ATER)	Emploi non dédié au projet doctoral	Emploi d'ATER	Ressources personnelles
SFA-STSI	90%	8%	15%	14%
SFA-SSM	90%	7%	10%	8%
SFA	90%	7%	13%	11%
SVBS	69%	26%	12%	19%
ALLSHS	50%	44%	27%	52%
DEG	69%	26%	44%	44%
<b>Docteurs 2019</b>	<b>76%</b>	<b>20%</b>	<b>18%</b>	<b>23%</b>

NB : la question est à réponses multiples, le total est donc supérieur à 100%.  
Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

## LES FINANCEMENTS SPÉCIFIQUES À LA RÉALISATION DE LA THÈSE

	Origine(s) des financements spécifiques au projet doctoral								
	État français <sup>1</sup>	Collectivités territoriales	Financement étranger	CIFRE	Financement de la commission européenne	Agences françaises de financement public de la recherche <sup>2</sup>	Financement mixte public/privé hors CIFRE	Financement privé d'organisations implantées en France	Autres <sup>3</sup>
SFA-STSI	49%	6%	16%	12%	12%	3%	11%	2%	-
SFA-SSM	57%	15%	9%	6%	10%	15%	5%	1%	3%
SFA	53%	10%	13%	9%	11%	9%	8%	2%	2%
SVBS	75%	19%	8%	5%	7%	7%	1%	11%	-
ALLSHS	61%	9%	31%	3%	-	3%	-	3%	3%
DEG	39%	19%	13%	16%	3%	-	-	7%	3%
<b>Ensemble des docteurs 2019 (année civile)</b>	<b>57%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>
Master (diplôme d'accès au doctorat)	66%	13%	14%	6%	6%	7%	3%	5%	1%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	33%	11%	11%	16%	15%	5%	10%	4%	2%

NB : la question est à réponses multiples, le total est donc supérieur à 100%.

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

**Les financements publics constituent la grande majorité des financements dédiés au projet doctoral.**

Globalement, l'État et les différentes structures publiques ont participé à 81% des financements spécifiques des docteurs de la promotion 2019. Ainsi, l'État français a financé plus de la moitié des docteurs (57%), les collectivités territoriales 13% (essentiellement le Conseil Régional) et 6% des fonds proviennent des agences de financement public de la recherche. Enfin, 5% sont des financements mixtes public/privé.

Les financements étrangers sont en proportion beaucoup plus nombreux en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales (31% contre 13% pour l'ensemble des docteurs), alors que les étudiants étrangers y sont en proportion les moins nombreux (cf. tableau page 2). Les CIFRE ont un poids deux fois supérieur à la moyenne en Droit, économie, gestion (16% contre 8%).

Les docteurs ayant accédé au doctorat après un master bénéficient deux fois plus souvent d'un financement d'État que les autres diplômés (66% contre 33%).

1 Ministères, organismes de recherche, établissements publics d'enseignement supérieur.

2 ANR, Labex, Idex et autres programmes du PIA.

3 Organismes internationaux, organismes de formation continue...

## LA SITUATION PROFESSIONNELLE



Contexte national (promotion 2018)<sup>1</sup>  
Part de docteurs en emploi à n+3 : 92%

	En emploi	En recherche d'emploi	Autre situation <sup>2</sup>	Total	Taux d'insertion <sup>3</sup>	Taux de chômage <sup>4</sup>
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	93%	5%	2%	100%	95%	5%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	87%	5%	8%	100%	95%	5%
SFA : Sciences fondamentales et applications	90%	5%	5%	100%	95%	5%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	93%	4%	3%	100%	96%	4%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	90%	3%	7%	100%	97%	3%
DEG : Droit, économie, gestion	93%	4%	3%	100%	95%	5%
<b>Ensemble des docteurs 2019 (année civile)</b>	<b>91%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>	<b>4%</b>
Nationalité française	93%	4%	3%	100%	96%	4%
Nationalité étrangère	89%	5%	6%	100%	95%	5%
Femme	90%	4%	6%	100%	96%	4%
Homme	92%	5%	3%	100%	95%	5%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	90%	5%	5%	100%	95%	5%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	94%	3%	3%	100%	97%	3%

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

### Dans l'ensemble, trois ans après la thèse, 91% des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE sont en emploi.

Ce taux est en légère hausse (+1 point) par rapport à la promotion précédente. Dans le même temps, la part de docteurs en recherche d'emploi connaît une baisse du même ordre (4% contre 5% pour les docteurs 2018<sup>5</sup>). Cette tendance est dans la continuité de ce qui a été observé sur la promotion 2018, et cela explique que le taux d'insertion des docteurs 2019 (96%) soit le plus élevé observé pour les trois dernières promotions de docteurs de l'I-SITE ULNE avec respectivement +1 point et +4 points par rapport aux docteurs 2018 et 2017<sup>5</sup> qui ont été interrogés aux premiers décembre 2020 et 2021, périodes économiquement perturbées par la crise sanitaire de la COVID qui pourtant ne semblait pas avoir eu d'impact négatif sur l'insertion professionnelle de ces promotions<sup>5</sup> (peut-être que leur situation aurait été encore plus favorable en dehors de ce contexte ?).

La proportion de docteurs en emploi varie selon le regroupement disciplinaire, de 87% en Sciences

et structures de la matière à 93% en Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS, qui ont connu des évolutions inverses par rapport à la promotion 2018<sup>5</sup> (respectivement -7 points et +7 points).

Les docteurs de nationalité française sont plus souvent en emploi que ceux de nationalité étrangère (+4 points), constat inversé par rapport à la promotion 2018 (-5 points<sup>5</sup>).

Contrairement à ce qui a été observé pour les promotions précédentes, les femmes ont un taux d'insertion professionnelle très légèrement supérieur à celui des hommes (+1 point) malgré une part en emploi légèrement inférieure (90% contre 92% pour les hommes), cela s'explique statistiquement par leur plus grande proportion en autre situation (6% en retraite ou au foyer contre 3%).

L'écart sur le taux d'insertion, en faveur des docteurs titulaires d'un autre diplôme d'accès en doctorat que le master (+2 points par rapport aux titulaires d'un master), est un phénomène constant depuis plusieurs années, en particulier pour les «docteurs ingénieurs».

1 Source : Note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.

2 Retraité, au foyer...

3 Taux d'insertion = (diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) \*100.

4 Taux de chômage = (diplômés en recherche d'emploi) / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi) \*100.

5 Source : Études et synthèses n°13, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2018, juin 2023 - ODIF - Université de Lille.

# LES INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE



Contexte national (promotion 2019)<sup>1</sup>

Taux d'emploi stable (à durée indéterminée) : 67%

Taux d'emploi cadre : 96%

Taux d'emploi à temps plein : 95%

	Taux d'insertion <sup>2</sup>	Taux d'emploi cadre <sup>3</sup>	Taux d'emploi à durée indéterminée <sup>4</sup>	Taux d'emploi Postdoc <sup>5</sup>	Taux d'emploi à temps plein <sup>6</sup>	Revenu mensuel net médian <sup>7</sup>
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	95%	100%	88%	7%	100%	2 817 €
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	95%	99%	70%	13%	99%	2 600 €
SFA : Sciences fondamentales et applications	95%	99%	80%	11%	99%	2 750 €
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	96%	98%	53%	28%	95%	2 500 €
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	97%	92%	64%	9%	86%	2 325 €
DEG : Droit, économie, gestion	95%	93%	85%	-	93%	2 700 €
<b>Ensemble des docteurs 2019 (année civile)</b>	<b>96%</b>	<b>97%</b>	<b>71%</b>	<b>14%</b>	<b>96%</b>	<b>2 631 €</b>
Nationalité française	96%	96%	71%	15%	94%	2 600 €
Nationalité étrangère	95%	99%	72%	12%	99%	2 631 €
Femme	96%	94%	68%	15%	95%	2 500 €
Homme	95%	99%	74%	13%	96%	2 700 €
Master (diplôme d'accès au doctorat)	95%	96%	67%	17%	95%	2 524 €
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	97%	100%	83%	5%	98%	3 000 €

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

## Globalement, les conditions d'emploi des docteurs 2019 sont excellentes et à la hauteur de ce qui a été observé sur les promotions précédentes.

Dans l'ensemble, au-delà d'un taux d'insertion de haut niveau (96%, soit +1 point par rapport à la promotion 2018<sup>8</sup>), la qualité de cette insertion professionnelle est très bonne avec un taux d'emploi cadre de 97%, un taux d'emploi à durée indéterminée de 71% et un taux d'emploi à temps plein de 96%, niveaux comparables voire légèrement supérieurs à ce qui a été observé pour ces indicateurs sur la promotion 2018<sup>8</sup>.

La seule différence notable par rapport aux promotions précédentes porte sur le revenu mensuel net médian qui est de 2 631 €, soit une augmentation de 131 €. Cette hausse sensible bénéficie essentiellement aux hommes (+200 € par rapport aux docteurs 2018) et surtout aux docteurs titulaires d'un diplôme d'ingénieur (+472 €). Il est intéressant de comparer ce revenu mensuel net médian de 2 631 € avec celui des diplômés de master de la promotion 2019 qui est de 2 070€<sup>9</sup>.

On observe quelques différences sensibles sur les conditions d'emploi entre les regroupements disciplinaires. Ainsi, l'insertion professionnelle des docteurs en ALLSHS souffre de la comparaison avec les autres regroupements, quel que soit l'indicateur pris en compte : leur taux d'emploi cadre est de 92% contre 97% pour la moyenne des docteurs, leur taux d'emploi à durée indéterminée est de 64% contre 71% en moyenne, leur taux d'emploi à temps plein est inférieur de 10 points et le revenu mensuel net médian est inférieur de 306€ à celui de l'ensemble de la promotion. Seule exception notable : les docteurs de SVBS qui ont le plus faible taux d'emploi à durée indéterminée (53%), en partie du fait d'une proportion d'emplois en postdoc deux fois supérieure à la moyenne (28% contre 14%). L'insertion professionnelle des docteurs qui ont accédé au doctorat par le biais d'un autre diplôme que le master est bonifiée par rapport aux titulaires d'un master, quel que soit l'indicateur pris en considération (+4 points pour le taux d'emploi cadre, +13 points pour le taux d'emploi à temps plein, +16 points pour le taux d'emploi indéterminée et +476 € sur le revenu médian).

1 Source : note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.

2 Taux d'insertion = (diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) \* 100.

3 Taux d'emploi de niveau cadre = (diplômés en emploi de niveau cadre / diplômés en emploi) \* 100.

4 Taux d'emploi à durée indéterminée = (diplômés en emploi à durée indéterminée / diplômés en emploi) \* 100.

5 Taux d'emploi postdoc = (diplômés en emploi postdoc / diplômés en emploi) \* 100.

6 Taux d'emploi à temps plein = (diplômés en emploi à temps plein / diplômés en emploi) \* 100.

7 Revenu médian calculé sur les revenus nets mensuels (primes incluses), avant imposition, des emplois à temps plein en France. La médiane sépare en deux la population : la moitié des docteurs gagne moins de 2 500 € et l'autre moitié plus de 2 500 €.

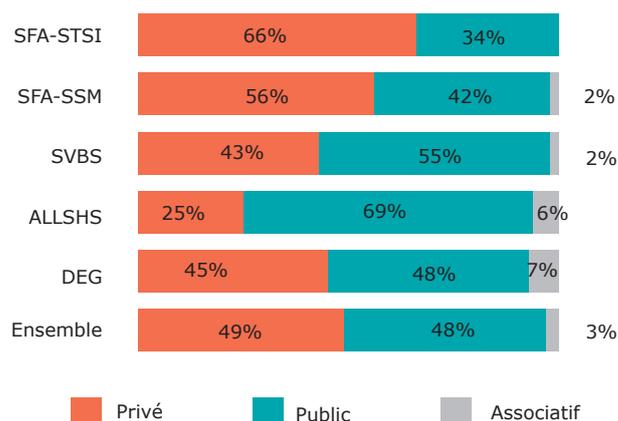
8 Source : Études et synthèses n°13, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2018, juin 2023 - ODIF - Université de Lille.

9 Source : Études et synthèses n°3, le devenir professionnel des diplômés de master, promotion 2019, juin 2022 - ODIF - Université de Lille.

## LE TYPE D'EMPLOYEUR

Dans l'ensemble, la répartition des emplois des docteurs 2019 est équilibrée entre les secteurs privé (49%) et public (48%).

En revanche, le secteur privé est sur-représenté en Sciences fondamentales et applications, surtout en Sciences et technologies, sciences pour l'ingénieur (66%). À l'opposé, 69% des emplois en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales relèvent du secteur public, part néanmoins en baisse de 11 points par rapport à la promotion 2018.



Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

## LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

	Secteur académique <sup>1</sup>	Secteur public hors académique	Secteur privé R&D	Secteur privé hors R&D et hors académique	Total
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	39%	1%	6%	54%	100%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	27%	15%	4%	54%	100%
SFA : Sciences fondamentales et applications	34%	7%	5%	54%	100%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	46%	17%	9%	28%	100%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	40%	32%	2%	26%	100%
DEG : Droit, économie, gestion	48%	26%	-	26%	100%
<b>Ensemble des docteurs 2019 (année civile)</b>	<b>40%</b>	<b>15%</b>	<b>5%</b>	<b>40%</b>	<b>100%</b>
Nationalité française	34%	22%	4%	40%	100%
Nationalité étrangère	45%	7%	7%	41%	100%
Femme	41%	16%	2%	41%	100%
Homme	39%	15%	7%	39%	100%
Master (diplôme d'accès au doctorat)	42%	17%	3%	38%	100%
Diplôme d'ingénieur ou autre diplôme d'accès au doctorat	32%	11%	11%	46%	100%

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

**Globalement, le secteur académique ainsi que celui de la recherche privée sont en recul sensible par rapport à la promotion précédente (respectivement -6 points et -4 points<sup>2</sup>).**

Cela s'est fait essentiellement au profit du secteur privé hors R&D (40% contre 33% pour les docteurs 2018<sup>2</sup>) et à un moindre niveau du secteur public hors secteur académique (15% contre 12%). La sous représentation de la recherche privée pour les docteurs de l'I-SITE ULNE (5%) par rapport au niveau national, déjà observée sur la promotion 2018 (pour mémoire sa part au plan national était de 18%<sup>3</sup>), s'est donc accentuée.

**Des différences notables apparaissent ici aussi entre**

**les regroupements disciplinaires.** Ainsi, le secteur académique est le premier fournisseur d'emploi, sauf en Sciences fondamentales et applications (34% contre 54% pour le secteur privé hors R&D et secteur académique). De même, la part d'emplois dans le secteur public hors académique varie de 1% en Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur à 32% en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales.

Les docteurs de nationalité étrangère sont en proportion plus nombreux que les diplômés français à travailler dans le secteur académique (45% contre 34%), au détriment principalement du secteur public hors académique (7% contre 22%).

1 Université ou établissement d'enseignement supérieur public ou privé, organismes de recherche publics (EPIC, EPST...).

2 Source : Études et synthèses n°13, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2018, juin 2023 - ODIF - Université de Lille.

3 Source : Note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.

## LA QUALIFICATION CNU (CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS)

	Candidats à la qualification CNU			Non candidat	Total	Part de MCF parmi les qualifiés CNU
	Qualifié et MCF	Qualifié mais pas MCF	Non qualifié			
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	7%	13%	8%	72%	100%	9/25
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	3%	24%	5%	68%	100%	3/27
SFA : Sciences fondamentales et applications	5%	18%	7%	70%	100%	23%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	5%	21%	5%	69%	100%	9/29
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	10%	36%	7%	47%	100%	21%
DEG : Droit, économie, gestion	11%	16%	11%	62%	100%	5/12
<b>Ensemble des docteurs 2019 (année civile)</b>	<b>7%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>65%</b>	<b>100%</b>	<b>24%</b>

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

**Globalement, un peu plus du tiers des docteurs 2019 (35%) de l'I-SITE ULNE s'est présenté à la qualification CNU et 28% l'ont obtenu, condition sine qua non pour se présenter au concours de maître de conférences.**

C'est en Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales que les candidatures ont été en proportion bien plus nombreuses (53%) que pour les autres regroupements disciplinaires, en particulier en Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur (28%

de candidats). Ceci explique en partie la différence de proportion de lauréats entre les regroupements disciplinaires, qui dépend également très fortement du nombre de postes ouverts au concours. Celui-ci, après une baisse constante depuis 2009, a augmenté de 8% en 2020 puis de nouveau reculé de 4% en 2021<sup>1</sup>, ce qui explique sans doute la baisse de 1 point de la part de MCF au sein de la promotion 2019 par rapport à la promotion 2018 (7% contre 8%<sup>2</sup>).

## LA LOCALISATION DES EMPLOIS

	MEL	Hauts-de-France hors MEL	Île-de-France	Autres régions	Étranger	Total
SFA-STSI : Sciences, technologies, sciences pour l'ingénieur	26%	3%	18%	22%	31%	100%
SFA-SSM : Sciences et structures de la matière	17%	17%	17%	26%	23%	100%
SFA : Sciences fondamentales et applications	23%	10%	17%	23%	27%	100%
SVBS : Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS	42%	7%	7%	17%	27%	100%
ALLSHS : Arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales	31%	13%	16%	13%	27%	100%
DEG : Droit, économie, gestion	34%	3%	17%	12%	34%	100%
<b>Ensemble des docteurs 2019 (année civile)</b>	<b>30%</b>	<b>9%</b>	<b>14%</b>	<b>19%</b>	<b>28%</b>	<b>100%</b>

Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

**28% des docteurs 2019 travaillent à l'étranger, les trois quarts d'entre eux sont de nationalité étrangère.** Cependant, il est intéressant de noter que plus de la moitié des diplômés étrangers (53%, données non représentées) se sont professionnellement insérés en France, mais seulement 17% dans la MEL (données non représentées).

**Trois ans après l'obtention de la thèse, la région des Hauts-de-France regroupe 39% des docteurs 2019 en emploi.**

Les différences inter-regroupements disciplinaires sont une nouvelle fois assez sensibles, l'emploi régional variant de 49% en SVBS à 29% en SFA-STSI.

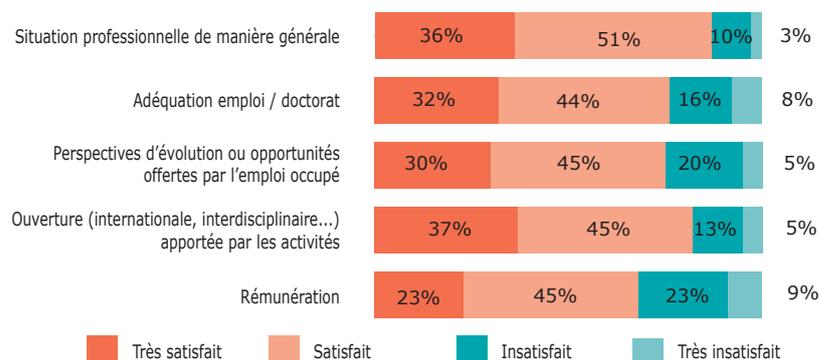
1 Source : État de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation en France n°16 - SIES - MESR.

2 Source : Études et synthèses n°13, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2018, juin 2023 - ODIF - Université de Lille.

# LE NIVEAU DE SATISFACTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ

Dans l'ensemble, c'est un sentiment de satisfaction qui est exprimé par les docteurs 2019 par rapport à leur situation professionnelle de manière générale, avec 87% de satisfaits ou très satisfaits, niveau en léger recul en comparaison avec les promotions 2018 et 2017 (respectivement -1 point et -5 points<sup>1</sup>).

Le point le plus critiqué est la rémunération (32% d'insatisfaits dans l'ensemble), en particulier parmi les diplômés en ALLSHS (54% d'insatisfaction contre 20% en SFA-STSI, données non représentées).



Source : enquête sur le devenir professionnel des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

1 Source : Études et synthèses n°13, le devenir professionnel des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, diplômés de l'année civile 2018, juin 2023 - ODIF - Université de Lille.  
2 Source : Note d'information du SIES 22.08 - octobre 2022- MESR.

## REGROUPEMENTS DISCIPLINAIRES (NOMENCLATURE SISE)

**Arts - Lettres - Langues - Sciences Humaines et Sociales (ALLSHS):** Sciences du langage - linguistique, Langues et littératures anciennes, Langues et littératures françaises, Littérature générale et comparée, Arts, Langues et littératures étrangères, Philosophie - épistémologie, Histoire, Géographie, Aménagement, Archéologie - ethnologie - préhistoire - anthropologie, Psychologie - sciences cognitives, Sociologie - démographie, Sciences de l'éducation, Sciences de l'information et de la communication

**Droit - Économie - Gestion (DEG):** Sciences juridiques, Sciences politiques, Sciences économiques, Sciences de gestion

**Sciences de la vie, biologie, santé, STAPS (SVBS):** Sciences de la vie - biologie - Santé, Médecine, Odontologie, Pharmacie, STAPS

**Sciences et structures de la matière (SSM):** Mathématiques, Physique

**Sciences et technologies, sciences de l'ingénieur (STSI):** Mécanique - génie mécanique - ingénierie mécanique, Génie civil, Informatique, Électronique - génie électrique - EEA

## GLOSSAIRE DES SIGLES ET ACRONYMES

**ALLSHS :** Arts - Lettres - Langues - Sciences Humaines et Sociales

**ANR :** Agence Nationale de la Recherche

**ATER :** Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

**BSL :** Biologie - Santé de Lille

**CDD :** Contrat à Durée Déterminée

**CIFRE :** Convention Industrielle de Formation par la REcherche

**CNU :** Conseil National des Universités

**DEG :** Droit - Économie - Gestion

**EEA :** Électronique - Électrotechnique - Automatique

**EPIC :** Établissement Public à caractère Industriel et Commercial

**EPST :** Établissement Public à caractère Scientifique et Technologique

**Idex :** Initiative d'excellence (fait partie des PIA)

**IMT :** Institut Mines-Télécom

**I-SITE ULNE :** Initiatives Science / Innovation / Territoires / Économie Université Lille Nord Europe

**Labex :** Laboratoire d'excellence (fait partie des PIA)

**MCF :** Maître de Conférence

**MEL :** Métropole Européenne de Lille

**MESR :** Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

**ODIF :** Observatoire de la Direction des Formations

**PIA :** Programme d'Investissement d'Avenir

**Postdoc :** CDD pour un chercheur, conclu dans les 3 ans après la thèse, dans un laboratoire de recherche

**R&D :** Recherche et Développement

**SESAM :** Sciences Économiques, Sociales, de l'Aménagement et du Management

**SFA :** Sciences Fondamentales et Applications

**SHS :** Sciences de l'Homme et de la Société

**SIES :** Sous-direction des systèmes d'Information et des Études Statistiques (MESR)

**SISE :** Système d'Information sur le Suivi de l'Étudiant

**SJPG :** Sciences Juridiques, Politiques et de Gestion

**SMRE :** Sciences de la Matière, du Rayonnement et de l'Environnement

**SPI :** Sciences Pour l'Ingénieur

**SSM :** Sciences et Structures de la Matière

**STAPS :** Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives

**STSI :** Sciences et Technologies, Sciences de l'Ingénieur

**SVBS :** Sciences de la Vie, Biologie, Santé, STAPS

Direction de la FTLV  
Observatoire de la Direction des Formations

Campus Cité Scientifique - Bâtiment SUP 59650 Villeneuve d'Ascq

Conception - Réalisation : Jean-Philippe Quaglio

Direction : Stéphane Bertolino

Conception graphique : Université de Lille  
Impression : Imprimerie Université de Lille



<https://odif.univ-lille.fr>

