



Master

Master 1 / Master 2

*Mention*

**Économie du travail  
et des ressources humaines**



*Parcours*

**Management des ressources humaines**

Alternance possible en contrat de professionnalisation  
et en contrat d'apprentissage



**fasest**

**LL** Université  
de Lille

## MASTER 1 & 2 - Parcours Management des ressources humaines

« Depuis près de 30 ans, notre master a formé de nombreux professionnel·les de la fonction Ressources humaines, exerçant aujourd'hui dans des entreprises ou des administrations implantées dans toute la France et à l'international.

La formation s'est considérablement enrichie au fur et à mesure des années. Depuis 2015, une première année de master (M1) permet d'asseoir solidement les connaissances fondamentales.

Notre master se veut une formation à taille humaine, proposant un accompagnement sur mesure des étudiant·es, en vue de leur insertion professionnelle. Nous misons sur des relations de bienveillance, tant entre les étudiant·es, qu'entre l'équipe pédagogique (dont font partie de nombreux professionnel·les) et la promotion.

Enfin, nous croyons que la synergie entre étudiant·es de formation initiale et de formation constitue un atout précieux dans la co-construction des compétences.

Les deux années de master sont accessibles via la voie de l'alternance. »

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le master ETRH forme les futur·es professionnel·les des Ressources Humaines : chargés de mission RH (formation, recrutement, rémunération...) responsables RH et DRH. Il prépare à tous les métiers de la gestion des ressources humaines.

Le Master 1 forme aux fondamentaux des RH. Il dispense les compétences techniques (notions de paie, techniques de recrutement...) et vise également à développer l'intelligence globale face aux enjeux et problématiques RH que rencontrent les entreprises (économie et management des RH, droit du travail, statistiques appliquées aux RH, comportement organisationnel...)

Le Master 2 approfondit les compétences RH. Des enseignements spécialisés viennent consolider la professionnalisation de l'étudiant·e et sa capacité à construire des solutions et des politiques répondant aux besoins RH des entreprises (politique de rémunération, acquisition des talents, gestion des carrières, négociation et relations sociales, qualité de vie au travail...)

Enfin, au cours de ces deux années, chaque étudiant·e bénéficie d'un accompagnement dans la construction de son projet professionnel (accompagnement collectif et individuel), de la découverte des métiers au choix de la spécialisation ou d'évolution vers des fonctions généralistes voire de conseil.

## PRÉREQUIS

Les candidat·es en formation initiale doivent être titulaires d'une licence pour une entrée en M1 ou d'une première année de master pour une entrée en M2. Si son dossier est retenu, l'étudiant·e sera convoqué·e à une série d'entretiens auprès d'un jury, qui se prononcera sur son admission définitive. Trois critères de sélection sont privilégiés :

- l'excellence académique (notes obtenues),
- l'expérience professionnelle en RH,
- la qualité du projet professionnel (cohérence du parcours, motivation, finalité du projet).

Les auditeur·trices de la formation continue peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience professionnelle suffisante ou d'un niveau de formation Bac+3 pour une entrée en M1 et Bac+4 pour une entrée en M2. Le master est également accessible via la validation des acquis professionnels.

## ORGANISATION DE LA FORMATION

- 2 ANS de formation organisés sur 2 semestres en M1 et 2 semestres en M2.
- Les cours du parcours Management des ressources humaines s'articulent autour de blocs de connaissances et de compétences (BCC), déclinés en matières.
- Une validation des semestres sous forme de contrôle continu et d'examen terminal donnant droit à des crédits ECTS (European Credit Transfer System) : 120 crédits pour valider le master.

# ORGANISATION DE LA FORMATION - SUITE -

- Des périodes de STAGE EN ENTREPRISE ou le choix de l'ALTERNANCE. Nombre d'heures de formation : 889 heures dont 428 heures en M1 et 461 heures en M2.
- Master 1 : une promotion, cours le lundi, mardi et un mercredi sur deux. En entreprise un mercredi sur deux, le jeudi et le vendredi. 100% en alternance à partir du mois de mars.
- Master 2 :
  - Promotion 1 : Trois jours de cours (mercredi, jeudi et vendredi) tous les 10 jours calendaires. Ainsi, l'étudiant-e intègre l'entreprise du lundi au vendredi la semaine A, puis les lundis et mardis suivants de la semaine B, 100% en entreprise à partir du mois d'avril.
  - Promotion 2 : Cours jeudi et vendredi, 100% en entreprise à partir de la mi-mars.

## MASTER 1 & 2

### BCC 1 – Élaborer et mettre en oeuvre une politique globale de Ressources humaines

- Économie et management des RH (M1)
- Politique de l'emploi (M1)
- Management des RH : Management d'équipe, comportement organisationnel, intelligence collective (M1) sociologie des organisations (parcours classique uniquement), élaborer une politique RH adaptée aux enjeux économiques en PME-PMI (M2)
- Analytique RH (M1)
- International RH management (M2)

### BCC 2 – Piloter les indicateurs RH en lien avec la stratégie économique

- Fondamentaux GRH : contrôle de gestion sociale (M1)
- Informatique et statistique (M1)
- Évaluation économique et sociale : gestion des données RH, SIRH, Big Data, Audit social (M2)
- Gestion des rémunérations, introduction à la méthode HAY, gestion de la paie (M2)
- Saisir les enjeux de pilotage RH : construction et gestion des indicateurs statistiques RH (M2)

### BCC 3 – Évaluer, prévoir et satisfaire les besoins en ressources humaines au sein des organisations

- Fondamentaux GRH : recrutement (M1)
- Fondamentaux GRH : Gestion de la paie et rémunération (M1)
- Communication RH : communication et accompagnement individuel, international HR management (M1)
- Gestion des compétences : travail et handicap évaluer, prévoir et satisfaire les besoins en ressources humaines (M2)
- Piloter un processus de recrutement (M2)
- Stratégie et pratiques de formation (M2)

### BCC 4 – Définir les procédures internes conformes à la réglementation et construire le dialogue.

- Droit du travail (M1)
- Restructurations et incidences sociales (M2)
- Relations sociales et négociation (M2)

### BCC 5 – Piloter son parcours professionnel tout au long de la vie

- Projet professionnel et personnel de l'étudiant : construire son identité de professionnel RH (M1 & M2)
- Initiation à la recherche (M1)

### BCC 6 – Mettre en oeuvre les acquis de la formation

- Professionnalisation : Chantiers RH (mission de conseil en entreprise) (tous les M1 + M2 en parcours classiques), Test In-Basket (jeu d'entreprise) (M1 en parcours classique & M2)
- Stage (ou alternance) - Rapport de stage ou d'alternance (M1)
- Mémoire d'audit pour les alternants (M1 & M2)

*Programme sous réserve d'éventuelles légères modifications de cours*



## DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

- Le master ETRH ouvre aux diplômé-es l'accès à des entreprises de tous secteurs d'activité, de même que des administrations publiques ou para-publiques, voire des cabinets de conseil.
- Ils occupent des postes relatifs aux RH généralistes, au management et au développement des RH ou à des domaines spécifiques tels que :
- Assistant / chargé de mission développement RH (recrutement, formation, mobilité)
- Compensation & benefits analyst Contrôleur de gestion sociale

## COMPÉTENCES VISÉES

- Elaborer et mettre en oeuvre une politique RH globale
- Piloter les indicateurs RH en lien avec la stratégie Economique
- Evaluer, prévoir et satisfaire les besoins en RH au sein des organisations
- Définir les procédures internes conformes à la réglementation et construire le dialogue social
- Piloter son parcours professionnel tout au long de la vie en construisant son identité de professionnel RH
- Mettre en oeuvre les acquis de la formation : professionnalisation par les études de cas RH et les mémoires professionnels.

## LES ATOUTS DE LA FORMATION

- Une valeur sûre au coeur de l'écosystème RH : 30 ans d'ingénierie pédagogique et d'enracinement partenarial au service de porteurs de projets humains et de leurs organisations ; un réseau Alumni actif rassemblant plus d'un millier d'anciens diplômés ; un diplôme d'Etat évalué et reconnu par l'Hcéres et dont la qualité est également labellisée Référence RH ;
- De petites promotions sur mesure, à taille humaine et hétérogènes en termes de mixité, de parcours, de culture et d'expérience : un puissant accélérateur d'expérience en termes de développement personnel et d'intelligence collective ;
- Un accompagnement individualisé par un coach professionnel certifié ;
- La possibilité de réaliser le parcours en alternance ou par la voie classique





## UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et elle place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement. Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacune et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

L'Université de Lille, composée depuis 2022 de 11 facultés et 4 écoles partenaires – École Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles (ENSAIT), École Nationale Supérieure d'Architecture de Lille (ENSAPL), École Supérieure de Journalisme de Lille (ESJ Lille), Sciences Po Lille (IEP) –, est un acteur des écosystèmes du territoire par les nombreux partenariats (sportifs, culturels, sociaux, économiques...) qu'elle noue, au profit de ses étudiant-es et de ses personnels. Les 6 500 professionnels et intervenants externes qui s'impliquent dans les activités pédagogiques, le développement de chaires et de coopérations pour accompagner les transitions dans toutes leurs formes, sont autant d'exemples de la dynamique engagée. Inspirons demain !

## LA FACULTÉ

Faculté pluridisciplinaire aux enseignements à la fois théoriques et pratiques, la Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires - FaSEST - propose une offre de plus de 60 licences et de masters en économie & gestion, études culturelles, géographie & aménagement et sociologie. Ancrée dans le paysage local et international, elle facilite l'insertion professionnelle de ses diplômé-es, notamment grâce au déploiement de l'alternance. Près de 300 enseignant-es - chercheur-ses et plus de 200 professionnel-les apportent leur expertise dans ses formations, constituant un atout considérable pour l'employabilité de ses diplômé-es. Résolument tournée vers l'international, elle permet à plus de 300 étudiant-es d'étudier chaque année dans l'une des 200 universités partenaires dans le monde.

<https://fasest.univ-lille.fr>

Retrouvez la faculté sur les réseaux sociaux : [Instagram](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#)

## CONTACT ADMINISTRATIF

- Université de Lille - Campus Cité scientifique
- Secrétariat pédagogique : Juliette Behri
- 03 62 26 85 76
- [master1-mrh@univ-lille.fr](mailto:master1-mrh@univ-lille.fr)
- [master2-mrh@univ-lille.fr](mailto:master2-mrh@univ-lille.fr)

## RESPONSABLES DE LA FORMATION

**Anne Bustreel - M1**

- [anne.bustreel@univ-lille.fr](mailto:anne.bustreel@univ-lille.fr)

**Alexandre Léné - M2**

- [alexandre.lene@univ-lille.fr](mailto:alexandre.lene@univ-lille.fr)

# CONDITIONS D'ADMISSION

## En master 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier des candidat-es selon les modalités suivantes :

### Mentions de licence conseillées :

- Économie / Économie et gestion / Gestion
- Administration économique et sociale

**Capacité d'accueil : 20 places en master 1**

**Modalités de sélection : Dossier / entretien**

**Procédure et calendrier national de recrutement via [monmaster.gouv.fr](https://monmaster.gouv.fr)**

- Dépôt des candidatures du 26/02 au 24/03 inclus
- Examen des candidatures du 02/04 au 28/05
- Phase principale d'admission : 04/06 au 24/06
- Phase complémentaire : 25/06 au 31/07

### Attendus :

- Avoir une capacité de prise de hauteur et de recul.
- Avoir des connaissances dans le domaine des RH (par exemple en économie du travail et des ressources humaines et / ou en GRH et / ou en droit du travail).
- Avoir une connaissance minimale des métiers RH.
- Posséder des compétences relationnelles et de communication (écrite et orale).

### Déposez votre candidature sur la plateforme

<https://monmaster.gouv.fr>

## En master 2

La formation s'adresse en priorité aux candidat-es ayant validé le Master 1 de la mention à l'Université de Lille.

Renseignez-vous sur les modalités d'accès dérogatoires en Master 2 en consultant le catalogue des formations de l'Université de Lille.

La candidature en Master 2 doit être réalisée sur la plateforme de l'Université de Lille : <https://ecandidat.univ-lille.fr>

### Plus d'infos sur le master MRH :

- [master-mrh.univ-lille.fr](https://master-mrh.univ-lille.fr)

# L'ACCOMPAGNEMENT À L'UNIVERSITÉ DE LILLE

## Bénéficier d'un aménagement

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiant-es qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiant-es de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : aménagement d'études pour les lycéen-es concerné-es par une réponse Parcoursup « Oui si », étudiant-e en situation de handicap, sportif-ve et artiste de haut niveau, service civique, étudiant-e en exil...

[www.univ-lille.fr/formation/amenagements-des-etudes/](http://www.univ-lille.fr/formation/amenagements-des-etudes/)

## S'informer, S'orienter

Le SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation - est ouvert à tous les publics : informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation, entretiens personnalisés.

- [www.univ-lille.fr/formation/sinformer-sorienter](http://www.univ-lille.fr/formation/sinformer-sorienter)

## Préparer son insertion professionnelle

Le BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle propose aux étudiant-es un accompagnement à l'insertion professionnelle (stage et premier emploi), à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.

- <https://www.univ-lille.fr/formation/preparer-son-insertion-professionnelle>
- [stages-fasest@univ-lille.fr](mailto:stages-fasest@univ-lille.fr)

## Oser l'alternance

Pour acquérir simultanément des compétences, un diplôme et une expérience professionnelle, plus de 220 parcours sont proposés en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage).

- <https://formationpro.univ-lille.fr/alternance>
- [alternance-fasest@univ-lille.fr](mailto:alternance-fasest@univ-lille.fr)

## Se former tout au long de la vie

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. La direction de la formation continue et de l'alternance propose des accompagnements individualisés au service de votre projet (VAPP, VAE).

- <https://formationpro.univ-lille.fr>
- [formationcontinue-fasest@univ-lille.fr](mailto:formationcontinue-fasest@univ-lille.fr)

## Et l'international !

Le service des relations internationales accompagne les étudiant-es dans leur mobilité : programme d'échanges ou mobilité individuelle, stage, cours de français pour les étudiant-es internationaux-ales...

- <https://international.univ-lille.fr>
- [international-fasest@univ-lille.fr](mailto:international-fasest@univ-lille.fr)