



BILAN SOCIAL  
2018





# Édito

La création de l'Université de Lille au 1er janvier 2018 a été un jalon important de la transformation du paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche de notre territoire. C'est l'aboutissement d'un travail collectif et d'un investissement d'une ampleur considérable.

Notre réussite, c'est en premier lieu aux 6 796 personnels de l'établissement que nous la devons et nous tenons à tous les remercier pour cela. L'Université de Lille, c'est en effet d'abord une communauté de femmes et d'hommes engagés, sans qui, rien n'est possible. Ce bilan social leur est consacré.

Cette première édition du bilan social de l'Université de Lille met à la disposition de chacune et chacun un ensemble de données et de chiffres clefs en matière de ressources humaines.

Il s'agit d'une photographie au 31 décembre 2018, qui nous permet non seulement d'établir un premier constat à l'issue des mutations organisationnelles ayant donné naissance à notre grande Université de Lille, mais aussi de mesurer les trajectoires engagées afin d'éclairer notre gouvernance sur les décisions à prendre. C'est également un précieux support pour renforcer un dialogue social transparent et équitable.

Les informations présentées dans le présent bilan, et, lorsque cela fut possible, les comparaisons effectuées sur la base des données agrégées des anciens établissements, sont le reflet du dynamisme de l'Université de Lille, deuxième employeur de la région Hauts-de-France, et de sa vie institutionnelle riche et démocratique.

2019 est désormais l'année de la consolidation. Que ce soit en matière de progression de carrières des personnels, de renforcement des dispositifs d'égalité entre les femmes et les hommes, de poursuite de l'objectif d'atteinte du taux d'obligation d'emploi de 6% de personnes en situation de handicap, mais aussi en matière d'amélioration constante de la qualité de vie au travail, déjà amorcée par une politique sociale ambitieuse ainsi que par le développement des dispositifs de conciliation de la vie professionnelle et personnelle tels que télétravail, ce bilan social 2018 représente une solide base de travail.

Nous laissons chacune et chacun s'emparer du précieux outil qu'est le présent bilan social. Nous pouvons toutes et tous être fiers des premiers pas de notre Université. Nous vous donnons rendez-vous dans un an, pour apprécier ses progrès.

Nos sincères remerciements vont à l'ensemble des services et personnes qui ont contribué à élaborer ce tout premier bilan social de l'Université de Lille, et, en premier lieu, la direction du pilotage et des affaires générales RH.

Jean-Christophe Camart  
Président de l'Université de Lille

Georgette Dal  
Vice-présidente Ressources

# Sommaire

<b>ELEMENTS DE METHODOLOGIE</b>	<b>007</b>	Répartition en ETP des personnels enseignants titulaires par grade	034
		Répartition en ETP des personnels enseignants titulaires par affectation	035
		Répartition en ETP des personnels BIATSS par affectation	036
		Répartition en ETP des personnels enseignants et BIATSS par affectation	037
<b>I. PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ DE LILLE - CHIFFRES SIGNIFICATIFS</b>	<b>009</b>		
A. Les structures	010		
B. Les étudiants et les formations	012		
C. La recherche	011		
D. Le patrimoine	012		
E. Les finances	012		
F. La vie institutionnelle	014		
<b>II. LES EMPLOIS, LES EFFECTIFS ET LA MASSE SALARIALE</b>	<b>017</b>		
A. Les emplois	018		
1 - Les plafonds d'emplois votés	018		
2 - Structuration des emplois	018		
Emplois sur plafond Etat des personnels BIATSS	019		
Emplois sur plafond Etat des personnels enseignants	019		
Emplois sur plafond ressources propres	020		
3 - Consommation des plafonds d'emplois en 2018	020		
B. Les effectifs en nombre physique	021		
Effectifs des personnels enseignants et BIATSS, titulaires et contractuels	021		
Evolution des effectifs titulaires et contractuels	021		
Répartition des personnels enseignants par filière, corps/contrat - Répartition des émérites	022		
Répartition des personnels Biatss par filière, corps/contrat	023		
Répartition des personnels Biatss par catégorie, corps/contrat	024		
Répartition des personnels enseignants titulaires par grade	025		
Répartition des personnels Biatss titulaires par grade	026		
Répartition en personnes physiques des enseignants par affectation	027		
Répartition en personnes physiques des BIATSS par affectation	027		
Répartition en personnes physiques des BIATSS et enseignants par affectation	029		
C. Les effectifs en ETP	030		
Répartition en ETP des personnels titulaires et contractuels	030		
Répartition en ETP des personnels enseignants par filière, corps/contrat	030		
Répartition en ETP des personnels BIATSS par filière, corps/contrat	031		
Répartition en ETP des personnels BIATSS par catégorie, corps/contrat	032		
Répartition en ETP des personnels BIATSS titulaires par catégorie et grade	033		
		D. La masse salariale	038
		Evolution de la masse salariale globale	038
		Evolution des rémunérations principales	038
		Evolution des rémunérations accessoires	039
		Evolution des prestations sociales	040
		Evolution des cours complémentaires (y compris vacations)	040
		Cours complémentaires (brut + charges) par type de formation	040
		Masse salariale par type d'agent	040
		Cours complémentaires par type d'intervenant	040
		Répartition de la masse salariale 2018 par catégorie de dépenses et par sexe	041
		Répartition des rémunérations principales 2018 par catégorie de dépenses et par sexe	042
		Grilles de rémunération pour les agents non titulaires exerçant des missions pérennes	043
		Fourchettes de rémunération en 2018 par sexe	045
		<b>III. LES CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION</b>	<b>047</b>
		A. La démographie : répartition par sexe	048
		1 - Ensemble du personnel	048
		Répartition des personnels titulaires et contractuels	048
		Répartition des personnels enseignants et Biatss par sexe	048
		Evolution de la part des Titulaires / Contractuels par type de population	049
		Effectif et part des contractuels en 2018	049
		Effectif et part selon le type de population et le sexe en 2018	049
		Nombre de personnels par filière	050
		Répartition par filière des personnels	050
		2 – Enseignants	051
		Répartition des personnels enseignants titulaires par grade en 2018	051
		Répartition des personnels enseignants contractuels en 2018	052
		Répartition des doctorants contractuels avec ou sans enseignement	052
		3 – Biatss	
		Répartition des personnels BIATSS par catégorie et statut	053
		Répartition des personnels BIATSS titulaires par grade	054
		4 – Pyramides des âges	056

B. Les métiers au 31 décembre 2018	057	B. Les congés et les modalités de service en 2018	085
1 – Enseignants titulaires	057	1 - Nombre d'agents ayant bénéficié de modalités de service	085
Répartition des personnels enseignants-chercheurs titulaires par groupe de sections CNU	057	2 - Volume horaire et nombre d'ETP correspondant aux décharges syndicales	086
Répartition des enseignants-chercheurs par sexe et par groupes de sections CNU	057	3 - Nombre d'agents ayant bénéficié d'un temps partiel	086
Répartition des personnels enseignants-chercheurs par discipline CNU	058	4 - Nombre d'agents ayant bénéficié d'un temps partiel thérapeutique	086
Taux de féminisation des disciplines CNU (en %) comparé aux données 2017 MESRI	058	5 - Nombre d'agents ayant bénéficié de congés (hors congés annuels)	087
Répartition des personnels enseignants du second degré et ENSAM titulaires par discipline	059	6 - Nombre de jours d'absences dus à des congés (hors congés annuels)	087
2 – Biatss titulaires	060	7 . Proportion d'agents titulaires ayant pris au moins un jour de congé (hors congés annuels)	088
Répartition des personnels Biatss titulaires par branche d'activité professionnelle (BAP)	060		
Personnels titulaires par BAP	060	C. Statistiques générales sur le contentieux	089
C. Les mouvements et le recrutement des personnels titulaires	061	D. Prévention des risques	091
1 – Flux des entrées et des sorties des personnels titulaires	061	1 - Les actions de prévention	091
Entrées	061	2 - Les indicateurs	095
Sorties	062	E. La médecine de prévention	098
2 – Etude sur les départs à la retraite	063	1 - Les visites médicales (du 01/2018 à 10/2018)	098
Evolution des départs à la retraite sur 3 ans	063	2 - Les visites médicales (du 10/2018 à 12/2018)	099
Moyenne d'âge au jour du départ à la retraite	063	F. Les personnels en situation de handicap	100
3 - Mobilité et Recrutement	064	1 - Effectifs des personnels BOE	100
D. Avancement	068	2 - Répartition par âge	100
1 - Avancement de grade des personnels enseignants chercheurs	068	3 - Evolution du taux d'emploi et contribution FIPHP	100
2 - Avancement de grade des personnels hospitalo-universitaires	069	4 - Accompagnement des agents et aménagements des postes de travail	101
3 - Avancement de corps et de grade des personnels enseignants du 2nd degré et ENSAM	070	G. L'action sociale et la vie sociale	102
4 - Avancement de corps et de grade des personnels BIATSS	071	1 - Service Social des Personnels	102
E. Etude sur les personnels BIATSS contractuels	073	2 - Les prestations d'action sociale gérées par la DRH	108
Evolution du nombre d'agents contractuels BIATSS par catégorie et par type de contrat	073	3 - Service commun des affaires sociales	111
Evolution des contrats BIATSS	073	H. La formation des personnels	112
Répartition des contractuels BIATSS par âge	074	1 - Bilan de l'activité formation des personnels titulaires et contractuels	112
Répartition des contractuels Biatss par catégorie et type de contrat	075	2 - Accompagnement des parcours professionnels	113
Répartition des contractuels BIATSS par structure	076	I. La culture	114
Nombre de contractuels BIATSS par âge et par structure (hors contrats de recherche)	076	1 - Missions	114
Nombre de contractuels BIATSS par structure et par type de contrat	077	2 - La programmation culturelle	114
		3 . Les ateliers de pratiques artistiques	115
		4 . Les instances	115
		5 . Les équipements	115
		J. Le sport	116
		1 - Activités par campus	116
		2 - Répartition par activité des inscrits	116
<b>IV. LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA VIE SUR LE CAMPUS</b>	<b>077</b>	<b>V. ANNEXES</b>	<b>117</b>
A. Temps de travail des personnels BIATSS	080	Sigles	118
1 - Gestion du temps	080	Libellés des sections CNU	123
2 - Le télétravail	082	Définitions	125
3 - Compte Epargne-Temps	083		



# Éléments de méthodologie

Ce bilan social est un état des lieux de la situation sociale et des conditions de travail des personnels en 2018. Il s'agit soit d'une photographie à un instant « t », soit d'une observation sur une période de référence.

Les données transmises par les services « sources » (cf. tableau ci-dessous) sont compilées par le bureau des études RH, qui produit et met en page le document en s'attachant à proposer une présentation attractive et intelligible.

Partie	Données	Services sources	Outils sources	Date ou période de référence
I	A - Structure de l'université		Intranet	Septembre 2018
	B - Etudiants et formation	DAPO		Années universitaires 16/17 - 17/18 - 18/19
	C - Recherche	DAPO		2018
	D - Patrimoine	DAPO		2018
	E - Finances	DAPO		2018
	F - La vie institutionnelle	DAJI - DRH (DPAG)		Années civiles 2016 - 2017 -2018
II	A - Emplois	DRH (DPAG)	Winpaie / Harpège	Années civiles 2016 - 2017 -2018
	B et C - Effectifs ETP personnels	DRH (DPAG)	Harpège	Années civiles 2016 - 2017 -2018
	D - Masse salariale	DRH (DPAG)	Winpaie	Années civiles 2017 -2018
III	A - Démographie	DRH (DPAG)	Harpège	31 décembre 2016 - 2017 - 2018
	B - Les métiers	DRH (DPAG) MESRI	Harpège Bilan social	31 décembre 2017 2018
	C - Mouvements des personnels	DRH (DPAG, DDGPC): - Entrées- sorties / Retraites - Mobilité et recrutement	Harpège  Galaxie / Esup demat / Segnorita	Années civiles 2016 - 2017 -2018 Années civiles 2017 - 2018
	D - Avancement des personnels	DRH (DGRH, DPAG)	Galaxie / Compte rendu CAPA - CAPN	Années universitaires 16/17 - 17/18 - 18/19
	E - Etude sur les personnels contractuels BIATSS	DRH (DPAG)	Harpège	31 décembre 2017 -2018
IV	A - Temps de travail CET	DRH (DGRH, DPAG)	Kélio Kélio	01/09/2018 Campagnes 2017/2018
	B - Congés / modalité de service	DRH (DPAG) MESRI	Harpège Bilan social	Année civile 2018 Année universitaire 16/17
	C - Statistiques générales sur le contentieux	DAJI		Années civiles 2016 - 2017 -2018
	D - Prévention des risques	Direction de la prévention		Années civiles 2016 - 2017 -2018
	E - Médecine de prévention	Médecin de prévention	Chimed	01/01/2018 au 01/10/2018 01/10/2018 au 31/12/2018
	F - Personnels en situation de handicap	DRH (DEST, DPAG)		Années civiles 2017 -2018
	G - Action sociale	Service social des personnels DRH (DEST) SCAS	AARIS	Année civile 2018  Année civile 2018 Année civile 2018
	H - Formations des personnels Gestion des compétences	DRH (DDGPC)		Année civile 2018
	I - Culture	Direction culture		Année civile 2018
	J - Sport	SUAPS		Année civile 2018





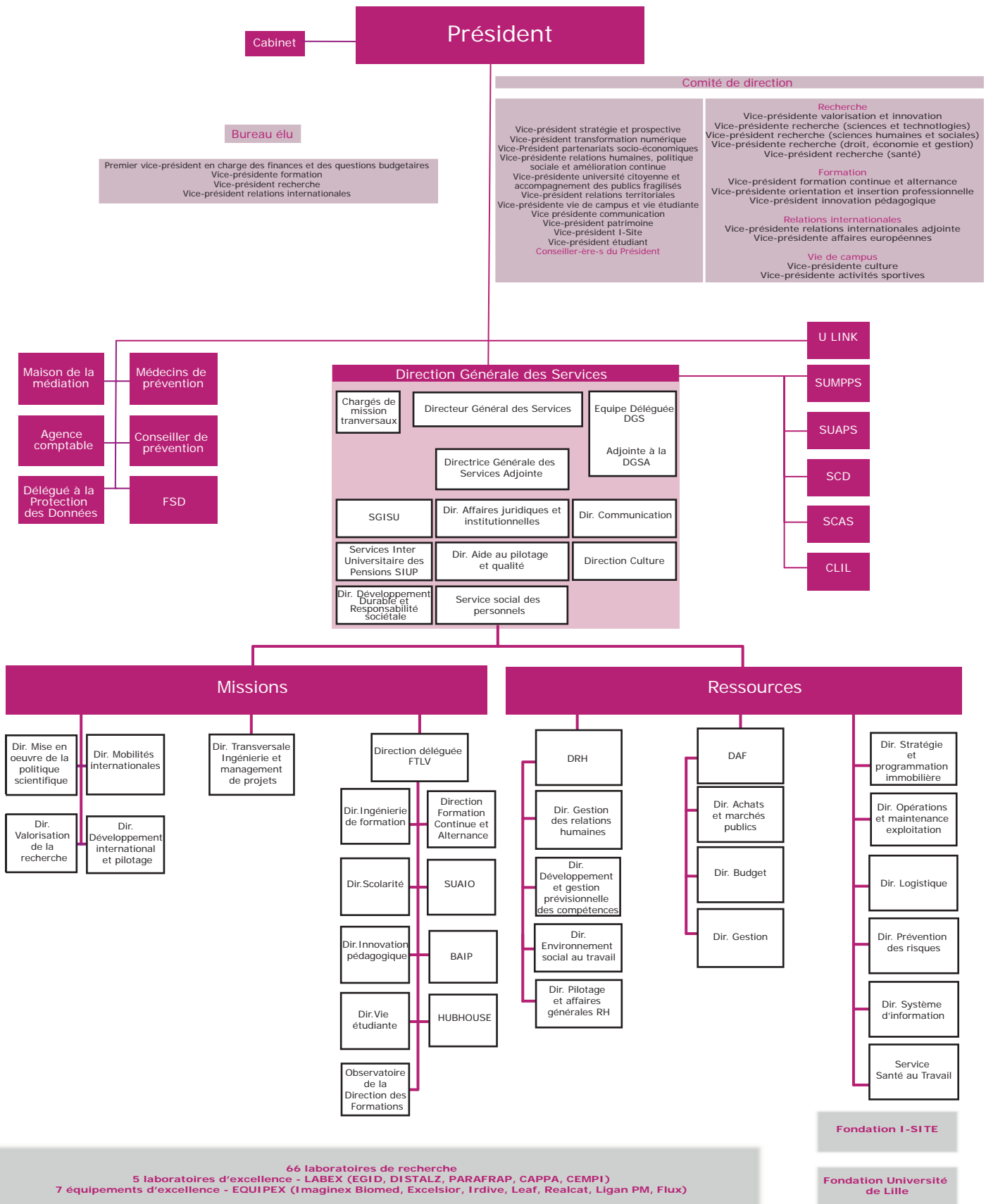


1

PRÉSENTATION DE  
L'UNIVERSITÉ DE LILLE -  
CHIFFRES SIGNIFICATIFS

# A. Les structures

## 1 - Organigramme général (septembre 2018)



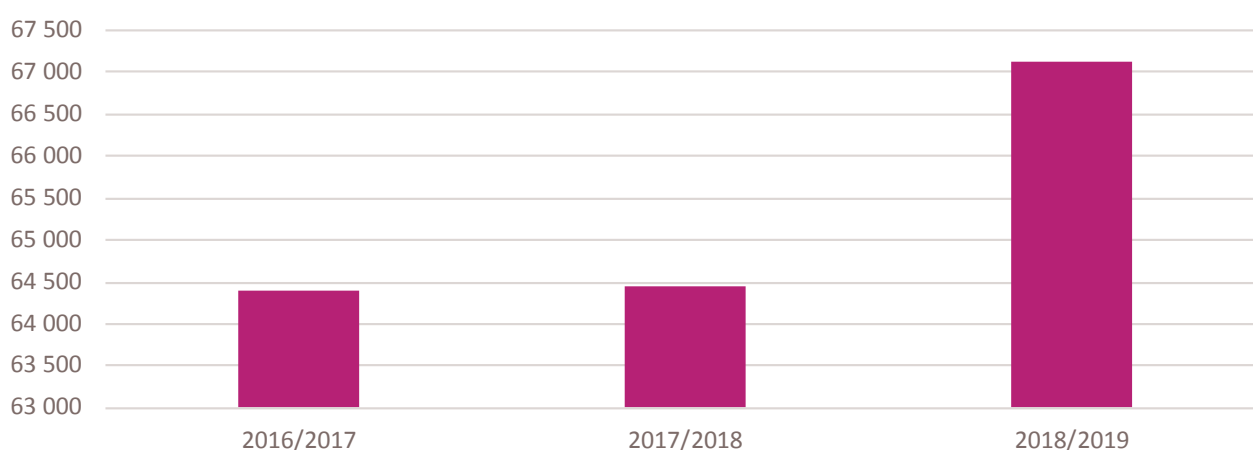
## 2 - Liste des composantes

Disciplines juridiques, économiques et de gestion	Lettres, sciences humaines et sociales	Disciplines de santé
Faculté des sciences juridiques politiques et sociales	UFR développement social, éducation, culture, communication, documentation, information	Faculté de chirurgie dentaire
Faculté des sciences économiques et sociales	Faculté des humanités	Faculté de médecine
Faculté Finance banque comptabilité / marketing et management de la distribution	UFR langues étrangères appliquées	Faculté de pharmacie
Institut d'administration des entreprises	Faculté des langues littératures et civilisations étrangères	Faculté ingénierie et management de la santé
Institut universitaire de technologie C	UFR de Psychologie	Faculté des sciences du sport et de l'éducation physique
UFR mathématiques informatique management et économie	Faculté des sciences historiques artistiques et politiques	
	UFR de géographie et d'aménagement	Sciences et Technologies
	Institut de formation de musiciens intervenant en milieu scolaire	Facultés des sciences et technologies
	Département sciences de l'éducation et de la formation d'adultes	Ecole polytechnique universitaire de Lille (Polytech Lille)
	Institut universitaire de technologie B	Institut universitaire de technologie A

# B. Les étudiants et les formations

## 1 - Les effectifs

	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Inscrits	64 385	64 460	67 116



## 2 - Répartition par niveau

	"DUT-DEUST Bac+2"	"Licence Bac+3"	"Master- Ingénieur"	Doctorat,HDR
Inscrits	3 632	34 536	13 346	1 987

diplômes délivrés en 2018 : 19 758

Source : ODIF repères statistiques et fichier diplômés dans le cadre du dialogue de gestion

# C. La recherche

66 laboratoires en 2018 :

- 27 en sciences et technologies
- 20 en sciences de la vie et de la santé
- 7 en droit, économie et gestion
- 12 en arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales

## D. Le patrimoine

18 sites : Surface totale : 619 334 m<sup>2</sup> (surface SHON)

Ville / Site	Surface (en m <sup>2</sup> )		
<b>VILLENEUVE D'ASCO</b>	<b>366 234</b>	<b>59,1%</b>	
CAMPUS CITE SCIENTIFIQUE	247 627	68%	
CAMPUS PONT DE BOIS	107 422	29%	
RECUEIL	11 185	3%	
<b>LILLE</b>	<b>148 449</b>	<b>24,0%</b>	
CAMPUS HOSPITALO-UNIVERSITAIRE	79 233	53%	
CAMPUS MOULINS	44 553	30%	
LILLE CENTRE	13 039	9%	
IAE	10 618	7%	
OBSERVATOIRE	1 006	1%	
<b>LOOS</b>	<b>38 404</b>	<b>6,2%</b>	
CAMPUS HOSPITALO-UNIVERSITAIRE	35 657	93%	
EPI DE SOIL	2 747	7%	
<b>ROUBAIX</b>	<b>33 995</b>	<b>5,5%</b>	
CAMPUS GARE	15 267	45%	
EX BATIMENT POUR INFO	15 095	44%	
INFOCOM	3 633	11%	
<b>RONCHIN - CAMPUS SPORTS</b>	<b>16 822</b>	<b>2,7%</b>	
<b>TOURCOING</b>	<b>12 505</b>	<b>2,0%</b>	
ARTS PLASTIQUES	2 935	23%	
IUT B	7 110	57%	
PLAINE IMAGES	2 460	20%	
<b>STATION MARINE WIMEREUX</b>	<b>2 925</b>	<b>0,5%</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>619 334</b>		

## E. Les finances

En 2018, les dépenses s'élèvent à 551 253 804 € dont :

- Charges de personnels\* : 441 746 439 €
- Services extérieurs : 56 780 147 €
- Dotations aux amortissements : 37 414 172 €

Les recettes s'élèvent à 551 261 442 € dont :

- Subvention d'exploitation : 485 347 178 €
- Etudes et prestations de services fournies : 36 556 638 €
- Droits d'inscription : 9 876 510 €
- Dons et legs : 404 675 €

La capacité d'autofinancement (CAF) de l'université s'élève à 11 711 051 €.

\* Dans les charges de personnels sont exclus les comptes 63, impôts, taxes, versements assimilés. Le montant tient compte des régularisations de fin d'exercice, telles que les charges à payer.  
Source compte financier 2018

# F. La vie institutionnelle

## Contexte

Avant même la création de l'université de Lille, les universités Lille Sciences et Technologies, Lille Droit et Santé et Lille Sciences Humaines et Sociales ont fait le choix de réunir périodiquement leurs conseils d'administration respectifs en formation commune des 3 Conseils d'Administration. Cette organisation a été étendue à la réunion des 3 Commissions de la Formation et de la Vie Universitaire, des 3 CT et des 3 CHSCT. A ce titre, les organes de chaque établissement ont pris des délibérations ou rendu des avis sur un ordre du jour commun, mais en votant séparément.

L'article 5 du décret n°2017-1329 du 11 septembre 2017 portant création de l'université de Lille a institué une Assemblée Constitutive Provisoire (ACP), exerçant les compétences des organes de gouvernance de ce nouvel établissement, jusqu'à leur installation. L'ACP a été chargée notamment d'adopter les statuts et le budget initial 2018 du nouvel établissement.

Parallèlement, ce même décret a fixé la suppression des universités Lille Sciences et Technologies, Lille Droit et Santé et Lille Sciences Humaines et Sociales (et par conséquent de leurs organes de gouvernance) au 1er janvier 2018.

## 1 - Nombre de réunions des différentes instances

	2016	2017	2018
3 Conseils d'Administration des 3 universités	3	4	-
3 Commissions de la Formation et de la Vie Universitaire	1	3	-
3 Commissions Recherche	2	1	-
Assemblées des 3 Comités Techniques	4	8	-
Assemblées des 3 Comités Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail	1	5	-
3 Commissions Paritaires d'Etablissement	-	2	-
3 Commissions Consultatives Paritaires des agents non titulaires	-	2	-
Assemblées Constitutive Provisoire	-	3	-
Conseil d'Administration U Lille	-	1	11
Conseil Académique	-	-	8
Commission de la Formation et de la Vie Universitaire	-	-	11
Commission Recherche	-	-	13
Comité Technique	-	-	11
Commission Paritaire d'Etablissement	-	-	16
Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires	-	-	-

NB: En 2018, n'ont été comptabilisées que les réunions de ces instances en formation plénière. En 2016 et 2017, certaines instances des 3 ex-universités (CA, CT, CPE, CCPANT) se sont réunies de manière conjointe.

## 2 - Répartition par sexe au sein des différentes instances

	2017				2018			
	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Assemblée Constitutive Provisoire	59	49	9	9	-	-	-	-
Conseil d'Administration	21	16	3	3	21	16	3	3
Conseil Académique	-	-	-	-	49	40	8	14
Commission de la Formation et de la Vie Universitaire	-	-	-	-	23	17	6	10
Commission Recherche	-	-	-	-	26	23	2	4

	2017		2018	
	H	F	H	F
Comité Technique	37	30	34	28
Commission Paritaire d'Etablissement	75	101	70	104
Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires	33	30	33	30

NB : Pour le CT, CPE, CCPANT, composition jusqu'aux élections professionnelles du 06/12/2018







2

LES EMPLOIS, LES EFFECTIFS  

---

ET LA MASSE SALARIALE

# A. Les emplois

## 1 - Les plafonds d'emplois votés

	ETP	Dont emplois de titulaires
Emplois Enseignants	3 473,0	2 734,0
Emplois Biatss	2 384,0	2 275,0
	<b>S/Total Plafond Etat</b>	<b>5 009,0</b>
Emplois Enseignants	147,0	-
Emplois Biatss	691,0	-
	<b>S/Total Plafond Ressources propres</b>	<b>-</b>
Emplois Enseignants	3 620,0	2 734,0
Emplois Biatss	3 075,0	2 275,0
	<b>Plafond global des emplois</b>	<b>5 009,0</b>

Le plafond des emplois est exprimé en ETP et est composé ainsi qu'il suit :

- le plafond des emplois Etat incluant l'ensemble des emplois financés partiellement ou totalement par l'Etat, y compris les emplois gagés.
- le plafond des emplois financés par des ressources propres de l'université incluant notamment les personnels recrutés sur des financements Recherche ou SAIC.

## 2 - Structuration des emplois

### Emplois sur plafond Etat des personnels BIATSS

	Emplois	Catégorie	Quotité 2017	Quotité 2018
Personnels AENES	Emplois fonctionnels	A	15,0	9,0
	Attachés de l'administration de l'Etat		64,0	64,0
	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	B	96,0	96,0
	Adjointes administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	C	178,0	178,0
	Adjointes techniques de l'éducation nationale		2,0	2,0
	<b>S/Total</b>		<b>355,0</b>	<b>349,0</b>
Personnels ITRF	Ingénieurs de recherche	A	118,0	121,0
	Ingénieurs d'études		298,0	298,0
	Assistants ingénieurs		171,0	171,0
	Techniciens de recherche et de formation	B	416,0	416,0
	Adjointes techniques des établissements d'enseignement	C	707,0	708,0
	<b>S/Total</b>		<b>1 710,0</b>	<b>1 714,0</b>
Personnels des bibliothèques	Conservateurs généraux	A	3,0	3,0
	Conservateurs		23,0	24,0
	Bibliothécaires		7,0	8,0
	Bibliothécaires assistants spécialisés	B	53,0	52,0
	Magasiniers	C	45,0	46,0
	<b>S/Total</b>		<b>131,0</b>	<b>133,0</b>
Personnels médico-sociaux	Conseillers techniques de service social	A	1,0	1,0
	Infirmiers		12,0	12,0
	Assistants de service social	B	10,0	10,0
	<b>S/Total</b>		<b>23,0</b>	<b>23,0</b>
	Emplois gagés		103,0	103,0
	Emplois subventionnés		62,0	62,0
	<b>TOTAL</b>		<b>2 384,0</b>	<b>2 384,0</b>

## Emplois sur plafond Etat des personnels enseignants

	Emplois	Quotité 2017	Quotité 2018
Enseignants-chercheurs	Professeurs des Universités	638,0	638,0
	Surnombre Professeurs des Universités	6,0	6,0
	Maîtres de conférences	1 397,0	1 397,0
	<b>S/Total Enseignants-chercheurs</b>	<b>2 041,0</b>	<b>2 041,0</b>
Enseignants-Chercheurs Hospitalo-Universitaires	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers	162,0	162,0
	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires	5,0	5,0
	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers de pharmacie	13,0	13,0
	Professeurs de médecine générale	1,0	1,0
	Surnombre Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers	9,0	9,0
	Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers	71,0	71,0
	Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires	29,0	29,0
	Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers de pharmacie	8,0	8,0
	Maîtres de conférences de médecine générale	2,0	2,0
	<b>S/Total Enseignants-Chercheurs HU</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>
Enseignants du 2nd degré	Professeurs agrégés	239,0	239,0
	Professeurs certifiés	178,0	178,0
	<b>S/Total Enseignants du 2nd degré</b>	<b>417,0</b>	<b>417,0</b>
Enseignants non-titulaires	Professeurs associés	54,5	54,5
	Attachés temporaires d'enseignement et de recherche	115,5	115,5
	Lecteurs	27,0	27,0
	Maîtres de langue	7,0	7,0
	Doctorants contractuels	304,4	298,5
	<b>S/Total Enseignants non-tit.</b>	<b>508,4</b>	<b>503,0</b>
Enseignants non-titulaires Hospitalo-Universitaires	Professeurs associés hospitalo-universitaires	3,5	3,5
	Praticiens hospitalo-universitaires	6,0	6,0
	Assistants hospitalo-universitaire Médecine	174,0	174,0
	Assistants hospitalo-universitaire Pharmacie	28,0	28,0
	Assistants associés Médecine	1,0	1,0
	<b>S/Total Enseignants non-tit. HU</b>	<b>212,5</b>	<b>212,5</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>3 478,9</b>	<b>3 473,0</b>

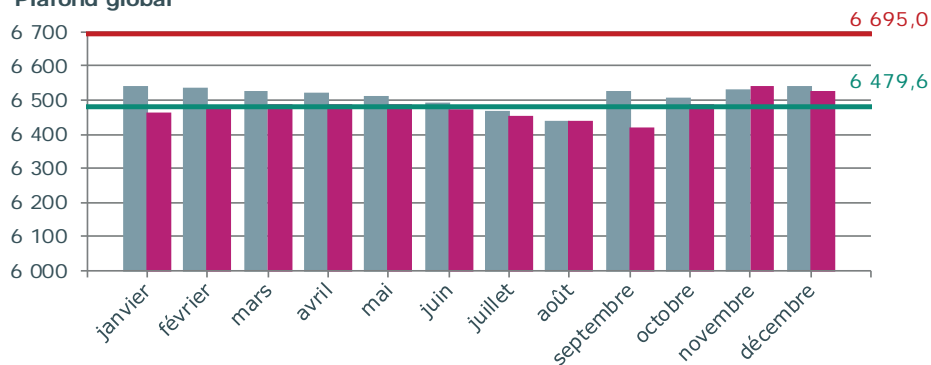
## Emplois sur plafond ressources propres

	Emplois	Quotité
Enseignants non-titulaires		147,0
BIATSS contractuels	CDI	113,0
	CDD	578,0
	<b>S/Total</b>	<b>691,0</b>
<b>TOTAL</b>		<b>838,0</b>

## 3 - Consommation des plafonds d'emplois en 2018

Plafond voté			Consommation d'ETPT (moyenne annuelle)		
Notification Etat	Ressources Propres	TOTAL	Etat	Ressources Propres	TOTAL
5 857,0	838,0	<b>6 695,0</b>	5 679,1	800,5	<b>6 479,6</b>

Plafond global

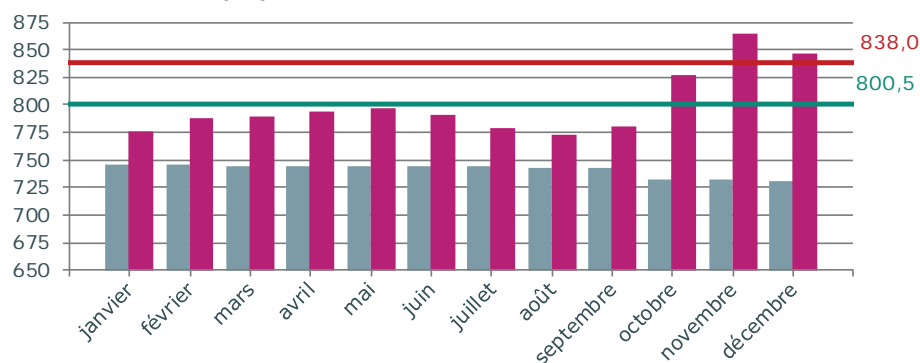


Plafond Etat



■ Prévision mensuelle initiale  
■ Consommation mensuelle  
— Plafond d'emplois voté  
— Consommation moyenne annuelle

Plafond ressources propres



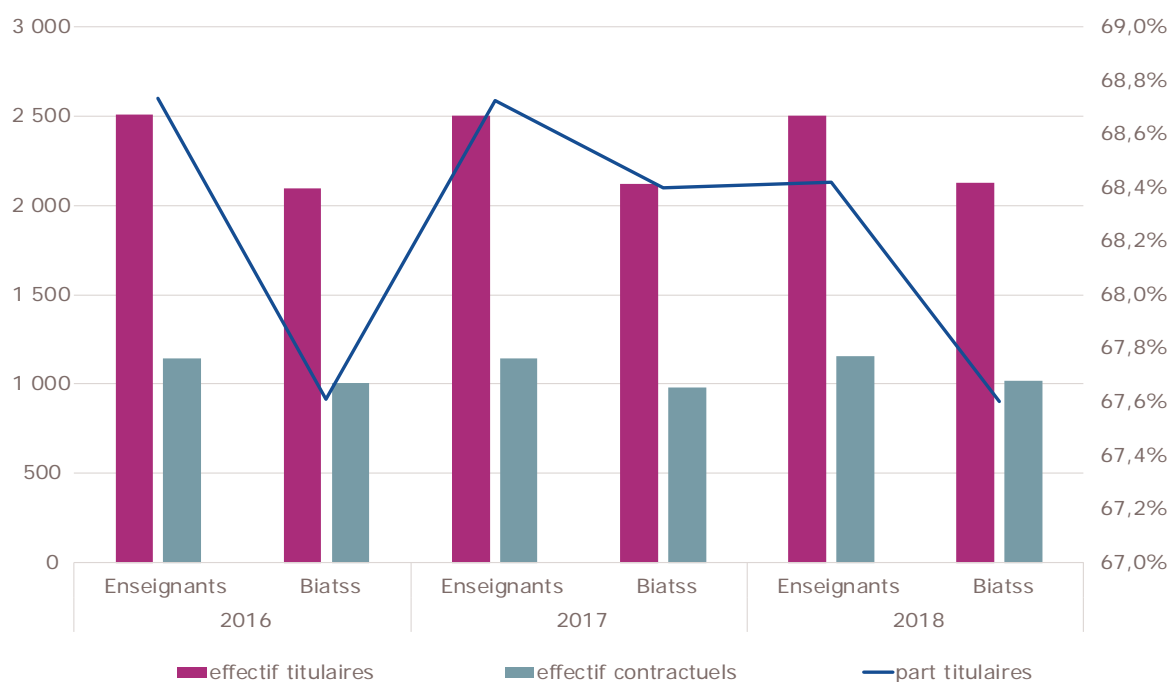
## B. Les effectifs en nombre physique

### Effectifs des personnels enseignants et BIATSS, titulaires et contractuels

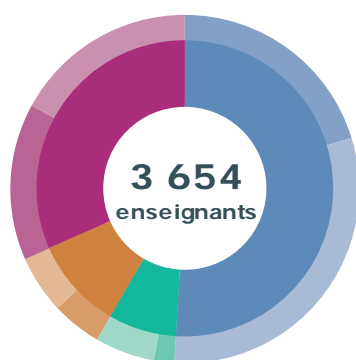
		2017		2018	
		Nbre agents	ETP	Nbre agents	ETP
Enseignants	F	1 508	1 447,4	1 509	1 452,3
	H	2 136	2 064,1	2 145	2 073,7
	<b>S/Total</b>	<b>3 644</b>	<b>3 511,5</b>	<b>3 654</b>	<b>3 526,0</b>
Biatss	F	1 887	1 758,2	1 899	1 788,1
	H	1 211	1 191,5	1 243	1 225,2
	<b>S/Total</b>	<b>3 098</b>	<b>2 949,7</b>	<b>3 142</b>	<b>3 013,3</b>
<b>S/Total</b>	F	3 395	3 205,5	3 408	3 240,4
	H	3 347	3 255,6	3 388	3 298,9
	<b>TOTAL</b>	<b>6 742</b>	<b>6 461,1</b>	<b>6 796</b>	<b>6 539,3</b>

### Evolution des effectifs titulaires et contractuels

		2016		2017		2018	
		Enseignants	Biatss	Enseignants	Biatss	Enseignants	Biatss
Titulaires	Nombre	2 508	2 098	2 503	2 119	2 500	2 124
	%	68,7%	67,6%	68,7%	68,4%	68,4%	67,6%
Contractuels	Nombre	1 141	1 005	1 141	979	1 154	1 018
	%	31,3%	32,4%	31,3%	31,6%	31,6%	32,4%
<b>TOTAL</b>		<b>3 649</b>	<b>3 103</b>	<b>3 644</b>	<b>3 098</b>	<b>3 654</b>	<b>3 142</b>



## Répartition des personnels enseignants par filière, corps/contrat



**1 862 Enseignants-chercheurs**

F : 40% H : 60%

**272 Enseignants HU titulaires**

F : 25% H : 75%

**366 Enseignants second degré et ENSAM**

F : 46% H : 54%

**1 154 Contractuels enseignants**

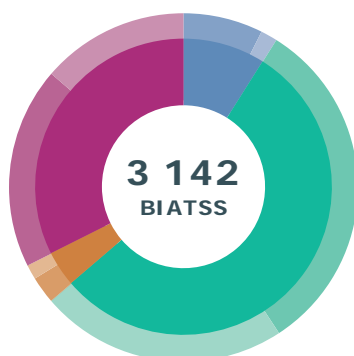
F : 46% H : 54%

		2018		TOTAL
		F	H	
Enseignants-chercheurs	Professeurs des universités	176	413	<b>589</b>
	Maitres de conférences	564	709	<b>1 273</b>
	<b>S/Total</b>	<b>740</b>	<b>1 122</b>	<b>1 862</b>
Enseignants HU titulaires	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers	35	144	<b>179</b>
	Maitres de conférences - Praticiens hospitaliers	34	59	<b>93</b>
	<b>S/Total</b>	<b>69</b>	<b>203</b>	<b>272</b>
Enseignants second degré et ENSAM	Professeurs agrégés	68	87	<b>155</b>
	Professeurs certifiés	80	76	<b>156</b>
	Professeurs de lycée professionnel	5	9	<b>14</b>
	Professeurs d'éducation physique et sportive	15	23	<b>38</b>
	Professeurs de l'ENSAM	1	2	<b>3</b>
<b>S/Total</b>	<b>169</b>	<b>197</b>	<b>366</b>	
Contractuels enseignants	CDI	6	19	<b>25</b>
	Enseignants CDD	50	38	<b>88</b>
	Enseignants HU non-titulaires	110	133	<b>243</b>
	Doctorants contractuels	220	251	<b>471</b>
	ATER	81	94	<b>175</b>
	Associés	41	79	<b>120</b>
	Lecteurs et Maitres de langue	23	9	<b>32</b>
	<b>S/Total</b>	<b>531</b>	<b>623</b>	<b>1 154</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 509</b>	<b>2 145</b>	<b>3 654</b>	

## Répartition des personnels émérites

		2018		TOTAL
		F	H	
Émérites	Professeurs des universités	18	72	<b>90</b>
	Maitres de conférences	4	1	<b>5</b>
	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers	1	-	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>		<b>23</b>	<b>73</b>	<b>96</b>

## Répartition des personnels Biatss par filière, corps/contrat



**281 AENES TOS Médicaux-sociaux**

F : 83% H : 17%

**1 721 ITRF**

F : 58% H : 42%

**122 Bibliothèque**

F : 65% H : 35%

**1 018 Contractuels BIATSS**

F : 58% H : 42%

		2018		TOTAL
		F	H	
AENES TOS Médicaux sociaux	Emplois fonctionnels	4	2	6
	Attachés de l'administration de l'Etat	27	27	54
	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	63	5	68
	Adjointes administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	118	15	133
	Infirmiers	9	-	9
	Assistants de service social	7	-	7
	Conseillers techniques de service social	2	-	2
	Adjointes techniques des établissements d'enseignement	2	-	2
	<b>S/Total</b>	<b>232</b>	<b>49</b>	<b>281</b>
ITRF	Ingénieurs de recherche	49	69	118
	Ingénieurs d'études	185	145	330
	Assistants ingénieurs	88	88	176
	Techniciens de recherche et de formation	245	182	427
	Adjointes techniques de recherche et de formation	433	237	670
	<b>S/Total</b>	<b>1 000</b>	<b>721</b>	<b>1 721</b>
Bibliothèque	Conservateurs généraux	-	2	2
	Conservateurs	13	9	22
	Bibliothécaires	7	1	8
	Bibliothécaires assistants spécialisés	36	14	50
	Magasiniers	23	17	40
	<b>S/Total</b>	<b>79</b>	<b>43</b>	<b>122</b>
Contractuels	CDI	119	57	176
	CDD permanents	239	144	383
	CDD temporaires	95	49	144
	Contrats recherche	126	172	298
	Contrats voie titularisation	7	3	10
	Contrats aidés	2	5	7
	<b>S/Total</b>	<b>588</b>	<b>430</b>	<b>1 018</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>1 899</b>	<b>1 243</b>	<b>3 142</b>

## Répartition des personnels Biatss par catégorie, corps/contrat

		2018		TOTAL
		F	H	
A	Emplois fonctionnels	4	2	6
	Attachés de l'administration de l'Etat	27	27	54
	Ingénieurs de recherche	49	69	118
	Ingénieurs d'études	185	145	330
	Assistants ingénieurs	88	88	176
	Conservateurs généraux	-	2	2
	Conservateurs	13	9	22
	Bibliothécaires	7	1	8
	Infirmiers	9	-	9
	Conseillers techniques de service social	2	-	2
	Contrats voie titularisation	1	-	1
	CDI	53	24	77
	CDD permanents	54	47	101
	CDD temporaires	20	23	43
Contrats recherche	122	167	289	
<b>S/Total catégorie A</b>		<b>634</b>	<b>604</b>	<b>1 238</b>
B	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	63	5	68
	Techniciens de recherche et de formation	245	182	427
	Bibliothécaires assistants spécialisés	36	14	50
	Assistants de service social	7	-	7
	Contrats voie titularisation	2	-	2
	CDI	27	6	33
	CDD permanents	46	29	75
	CDD temporaires	19	14	33
Contrats recherche	3	5	8	
<b>S/Total catégorie B</b>		<b>448</b>	<b>255</b>	<b>703</b>
C	Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	118	15	133
	Adjoint techniques des établissements d'enseignement	2	-	2
	Adjoint techniques de recherche et de formation	433	237	670
	Magasiniers	23	17	40
	Contrats voie titularisation	4	3	7
	CDI	39	27	66
	CDD permanents	139	68	207
	CDD temporaires	56	12	68
	Contrats recherche	1	-	1
	Contrats aidés	2	5	7
<b>S/Total catégorie C</b>		<b>817</b>	<b>384</b>	<b>1 201</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1 899</b>	<b>1 243</b>	<b>3 142</b>



## Répartition des personnels enseignants titulaires par grade

		2018		TOTAL
		F	H	
Professeurs des universités	Classe exceptionnelle	43	134	<b>177</b>
	1ere classe	61	155	<b>216</b>
	2eme classe	72	124	<b>196</b>
Professeur de médecine générale	2eme classe	-	1	<b>1</b>
Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers de pharmacie	Classe exceptionnelle	-	2	<b>2</b>
	1ere classe	-	4	<b>4</b>
	2eme classe	3	2	<b>5</b>
Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers	Classe exceptionnelle	7	42	<b>49</b>
	1ere classe	14	57	<b>71</b>
	2eme classe	11	32	<b>43</b>
Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires	Classe exceptionnelle	-	1	<b>1</b>
	1ere classe	-	1	<b>1</b>
	2eme classe	-	2	<b>2</b>
Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers de pharmacie	Hors classe	1	-	<b>1</b>
	1ere classe	3	1	<b>4</b>
	2eme classe	1	1	<b>2</b>
Maîtres de conférences	Hors classe	163	221	<b>384</b>
	Classe normale	401	488	<b>889</b>
Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires	Hors classe	1	-	<b>1</b>
	1ere classe	4	15	<b>19</b>
	2eme classe	3	3	<b>6</b>
Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers	Hors classe	8	8	<b>16</b>
	1ere classe	8	7	<b>15</b>
	2eme classe	5	22	<b>27</b>
Maîtres de conférences de médecine générale	1ere classe	-	2	<b>2</b>
Professeurs de l'ENSAM	Hors classe	-	1	<b>1</b>
	Classe normale	1	1	<b>2</b>
Professeurs agrégés	Hors classe	22	20	<b>42</b>
	Classe exceptionnelle	6	17	<b>23</b>
	Classe normale	40	50	<b>90</b>
Professeurs certifiés	Classe exceptionnelle	21	22	<b>43</b>
	Hors classe	15	13	<b>28</b>
	Classe normale	44	41	<b>85</b>
Professeurs d'éducation physique et sportive	Classe exceptionnelle	3	9	<b>12</b>
	Hors classe	5	8	<b>13</b>
	Classe normale	7	6	<b>13</b>
Professeurs de lycée professionnel	Classe exceptionnelle	-	3	<b>3</b>
	Hors classe	1	1	<b>2</b>
	Classe normale	4	5	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>		<b>978</b>	<b>1 522</b>	<b>2 500</b>

## Répartition des personnels Biatts titulaires par grade

			2018		TOTAL
			F	H	
A	Emplois fonctionnels	Directeur général des services	-	1	1
		Administrateurs	3	1	4
		Agent comptable	1	-	1
	Attachés de l'administration de l'Etat	Hors classe	2	1	3
		Principal	11	17	28
		AAE	14	9	23
	Ingénieurs de recherche	Hors classe	4	12	16
		1ere classe	11	23	34
		2eme classe	34	34	68
	Ingénieurs d'études	Hors classe	56	47	103
		Classe normale	129	98	227
	Assistants ingénieurs	ASI	88	88	176
	Conservateurs généraux	Conservateurs généraux	-	2	2
	Conservateurs	Conservateurs en chef	6	4	10
		Conservateurs	7	5	12
	Bibliothécaires	Hors classe	2	-	2
		Bibliothécaires	5	1	6
	Conseillers techniques de service social	CTSSAE	2	-	2
Infirmiers	Hors classe	1	-	1	
	Classe supérieure	4	-	4	
	Classe normale	4	-	4	
<b>S/Total catégorie A</b>			<b>384</b>	<b>343</b>	<b>727</b>
B	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Classe exceptionnelle	15	-	15
		Classe supérieure	15	1	16
		Classe normale	33	4	37
	Techniciens de recherche et de formation	Classe exceptionnelle	31	27	58
		Classe supérieure	51	32	83
		Classe normale	163	123	286
	Bibliothécaires assistants spécialisés	Classe exceptionnelle	16	4	20
		Classe supérieure	12	5	17
		Classe normale	8	5	13
	Assistants de service social	Principal	4	-	4
		ASSAE	3	-	3
	<b>S/Total catégorie B</b>			<b>351</b>	<b>201</b>
C	Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Principal 1ere classe	33	2	35
		Principal 2eme classe	84	12	96
		ADJAENES	1	1	2
	Adjoints techniques de recherche et de formation	Principal 1ere classe	66	45	111
		Principal 2eme classe	250	130	380
		ATRF	117	62	179
	Magasiniers	Principal 1ere classe	1	1	2
		Principal 2eme classe	18	14	32
		MAG	4	2	6
	Adjoint techniques des établissements d'enseignement	Principal 1ere classe	1	-	1
		Principal 2eme classe	1	-	1
	<b>S/Total catégorie C</b>			<b>576</b>	<b>269</b>
<b>TOTAL</b>			<b>1 311</b>	<b>813</b>	<b>2 124</b>

## Répartition en personnes physiques des enseignants par affectation

	2018		TOTAL	
	F	M		
FST	195	481	676	
MEDECINE	194	324	518	
RECHERCHE <sup>1</sup>	115	145	260	
IUT A	67	158	225	
FSJPS	83	116	199	
FLLCE	113	72	185	
POLYTECH LILLE	39	126	165	
HUMANITES	91	66	157	
PHARMACIE	75	79	154	
FSES	52	85	137	
DECCID	67	43	110	
PSYCHO	55	37	92	
FSHAP	38	45	83	
IAE	30	44	74	
MISSIONS <sup>2</sup>	47	23	70	
LEA	31	31	62	
FSSEP	20	42	62	
CHIRURGIE DENTAIRE	26	36	62	
IUT B	29	30	59	
IUT C	27	26	53	
FFBC-IMMD	23	26	49	
MIME	12	33	45	
ILIS	21	19	40	
GEOGRAPHIE	16	23	39	
SUAPS	12	20	32	
SEFA	18	6	24	
CLIL	10	4	14	
SCD	2	2	4	
CFMI	1	2	3	
EXTERIEUR (Mise à disposition) <sup>3</sup>	-	1	1	
<b>TOTAL</b>	<b>1 509</b>	<b>2 145</b>	<b>3 654</b>	

1 Doctorant contractuel ayant pour affectation principale un laboratoire

2 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, POLE DES LANGUES, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

3 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

## Répartition en personnes physiques des BIATSS par affectation

	2018		TOTAL	
	F	H		
FST	282	253	535	
MISSIONS <sup>1</sup>	299	106	405	
RESSOURCES <sup>2</sup>	217	187	404	
DGS-PRESIDENCE <sup>3</sup>	155	202	357	
MEDECINE	183	134	317	
SCD	123	80	203	
FSJPS	62	46	108	
PHARMACIE	57	42	99	
IUT A	62	30	92	
POLYTECH LILLE	31	29	60	
IAE	49	11	60	
FSES	33	15	48	
SUMPPS	35	4	39	
PSYCHO	25	14	39	
DECCID	28	8	36	
FSSEP	27	7	34	
FFBC-IMMD	25	8	33	
ILIS	27	5	32	
HUMANITES	25	6	31	
EXTERIEUR (Mise à disposition) <sup>4</sup>	20	11	31	
CHIRURGIE DENTAIRE	10	18	28	
IUT B	18	7	25	
IUT C	17	5	22	
FLLCE	18	3	21	
GEOGRAPHIE	15	4	19	
FSHAP	15	1	16	
LEA	11	2	13	
SUAPS	5	2	7	
SEFA	6	1	7	
SCAS	6	1	7	
MIME	6	-	6	
CFMI	4	1	5	
CLIL	3	-	3	
<b>TOTAL</b>	<b>1 899</b>	<b>1 243</b>	<b>3 142</b>	

1 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, POLE DES LANGUES, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

2 DAF, DIRECTION LOGISTIQUE, DOME, DRH, DSPI, PREVENTION RISQUES

3 AGENCE COMPTABLE, ATELIER MECANIQUE, CABINET, COMMUNICATION, DAJI, DEV DURABLE, DGS-PRESIDENCE, DIRECTION CULTURE, DPO, DSI, MEDIATION, PILOTAGE-QUALITE, SANTE AU TRAVAIL, SERV SOC PERSONNELS, SGISU, SIUP, U LINK

4 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

## Répartition en personnes physiques des BIATSS et enseignants par affectation

	2018		TOTAL	
	F	H		
FST	477	734	1 211	
MEDECINE	377	458	835	
MISSIONS <sup>1</sup>	346	129	475	
RESSOURCES <sup>2</sup>	217	187	404	
DGS-PRESIDENCE <sup>3</sup>	155	202	357	
IUT A	129	188	317	
FSJPS	145	162	307	
RECHERCHE <sup>4</sup>	116	145	261	
PHARMACIE	132	121	253	
POLYTECH LILLE	70	155	225	
SCD	125	82	207	
FLLCE	130	75	205	
HUMANITES	116	72	188	
FSES	85	100	185	
DECCID	95	51	146	
IAE	79	55	134	
PSYCHO	80	51	131	
FSHAP	53	46	99	
FSSEP	47	49	96	
CHIRURGIE DENTAIRE	36	54	90	
IUT B	47	37	84	
FFBC-IMMD	48	34	82	
LEA	42	33	75	
IUT C	44	31	75	
ILIS	48	24	72	
GEOGRAPHIE	31	27	58	
MIME	18	33	51	
SUMPPS	35	4	39	
SUAPS	17	22	39	
EXTERIEUR (Mise à disposition) <sup>5</sup>	20	12	32	
SEFA	24	7	31	
CLIL	13	4	17	
CFMI	5	3	8	
SCAS	6	1	7	
<b>TOTAL</b>	<b>3 408</b>	<b>3 388</b>	<b>6 796</b>	

1 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, POLE DES LANGUES, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

2 DAF, DIRECTION LOGISTIQUE, DOME, DRH, DSP1, PREVENTION RISQUES

3 AGENCE COMPTABLE, ATELIER MECANIQUE, CABINET, COMMUNICATION, DAJI, DEV DURABLE, DGS-PRESIDENCE, DIRECTION CULTURE, DPO, DSI, MEDIATION, PILOTAGE-QUALITE, SANTE AU TRAVAIL, SERV SOC PERSONNELS, SGISU, SIUP, U LINK

4 Doctorant contractuel ayant pour affectation principale un laboratoire

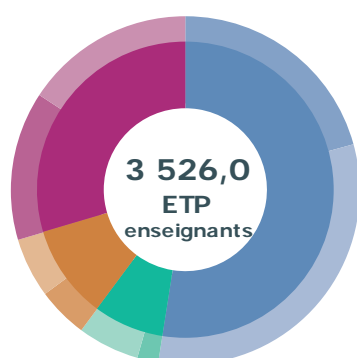
5 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

# C. Les effectifs en ETP

## Répartition en ETP des personnels titulaires et contractuels

		2016		2017		2018	
		Enseignants	Biatss	Enseignants	Biatss	Enseignants	Biatss
Titulaires	Nombre	2 496,5	2 025,4	2 486,9	2 024,5	2 482,9	2 038,2
	%	70,8%	68,1%	70,8%	68,6%	70,4%	67,6%
Contractuels	Nombre	1 029,8	946,6	1 024,6	925,2	1 043,1	975,1
	%	29,2%	31,9%	29,2%	31,4%	29,6%	32,4%
<b>TOTAL</b>		<b>3 526,3</b>	<b>2 972,0</b>	<b>3 511,5</b>	<b>2 949,6</b>	<b>3 526,0</b>	<b>3 013,3</b>

## Répartition en ETP des personnels enseignants par filière, corps/contrat



**1 850,5 Enseignants-chercheurs**

F : 40% H : 60%

**271 Enseignants HU titulaires**

F : 25% H : 75%

**361,4 Enseignants second degré et ENSAM**

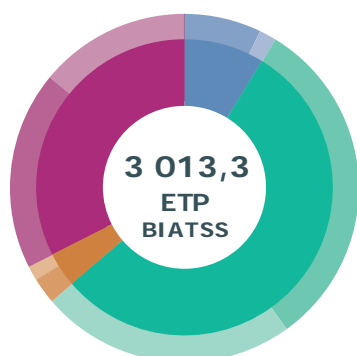
F : 46% H : 54%

**1 043,1 Contractuels enseignants**

F : 47% H : 53%

		2018		TOTAL
		F	H	
Enseignants-chercheurs	Professeurs des universités	175,5	413,0	<b>588,5</b>
	Maîtres de conférences	555,5	706,5	<b>1 262,0</b>
	<b>S/Total</b>	<b>731,0</b>	<b>1 119,5</b>	<b>1 850,5</b>
Enseignants HU titulaires	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers	35,0	143,0	<b>178,0</b>
	Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers	34,0	59,0	<b>93,0</b>
	<b>S/Total</b>	<b>69,0</b>	<b>202,0</b>	<b>271,0</b>
Enseignants second degré et ENSAM	Professeurs agrégés	65,8	85,8	<b>151,6</b>
	Professeurs certifiés	78,8	76,0	<b>154,8</b>
	Professeurs de lycée professionnel	5,0	9,0	<b>14,0</b>
	Professeurs d'éducation physique et sportive	15,0	23,0	<b>38,0</b>
	Professeurs de l'ENSAM	1,0	2,0	<b>3,0</b>
<b>S/Total</b>	<b>165,6</b>	<b>195,8</b>	<b>361,4</b>	
Contractuels enseignants	CDI	6,0	18,0	<b>24,0</b>
	Enseignants CDD	36,2	27,4	<b>63,6</b>
	Enseignants HU non-titulaires	108,5	130,5	<b>239,0</b>
	Doctorants contractuels	220,0	251,0	<b>471,0</b>
	ATER	71,0	79,5	<b>150,5</b>
	Associés	22,0	41,0	<b>63,0</b>
	Lecteurs et Maîtres de langue	23,0	9,0	<b>32,0</b>
<b>S/Total</b>	<b>486,7</b>	<b>556,4</b>	<b>1 043,1</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>1 452,3</b>	<b>2 073,7</b>	<b>3 526,0</b>	

## Répartition en ETP des personnels BIATSS par filière, corps/contrat



**263,5 AENES TOS Médicaux-sociaux**

F : 82% H : 18%

**1 660,6 ITRF**

F : 57% H : 43%

**114,1 Bibliothèque**

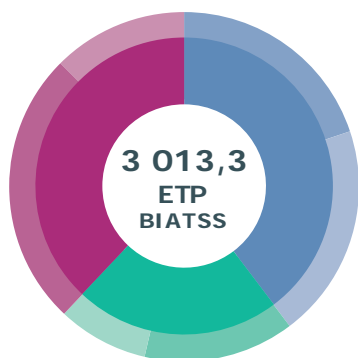
F : 64% H : 36%

**975,1 Contractuels BIATSS**

F : 57% H : 43%

		2018		TOTAL
		F	H	
AENES TOS Médicaux sociaux	Emplois fonctionnels	4,0	2,0	<b>6,0</b>
	Attachés de l'administration de l'Etat	26,2	26,3	<b>52,5</b>
	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	59,7	5,0	<b>64,7</b>
	Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	108,7	15,0	<b>123,7</b>
	Infirmiers	7,0	-	<b>7,0</b>
	Assistants de service social	5,6	-	<b>5,6</b>
	Conseillers techniques de service social	2,0	-	<b>2,0</b>
	Adjoint techniques des établissements d'enseignement	2,0	-	<b>2,0</b>
	<b>S/Total</b>	<b>215,2</b>	<b>48,3</b>	<b>263,5</b>
ITRF	Ingénieurs de recherche	47,3	68,6	<b>115,9</b>
	Ingénieurs d'études	176,6	143,9	<b>320,5</b>
	Assistants ingénieurs	82,2	87,6	<b>169,8</b>
	Techniciens de recherche et de formation	228,7	180,8	<b>409,5</b>
	Adjoint techniques de recherche et de formation	411,6	233,3	<b>644,9</b>
	<b>S/Total</b>	<b>946,4</b>	<b>714,2</b>	<b>1 660,6</b>
Bibliothèque	Conservateurs généraux	-	2,0	<b>2,0</b>
	Conservateurs	13,0	8,3	<b>21,3</b>
	Bibliothécaires	6,1	1,0	<b>7,1</b>
	Bibliothécaires assistants spécialisés	32,8	13,5	<b>46,3</b>
	Magasiniers	21,3	16,1	<b>37,4</b>
	<b>S/Total</b>	<b>73,2</b>	<b>40,9</b>	<b>114,1</b>
Contractuels	CDI	103,1	55,5	<b>158,6</b>
	CDD permanents	230,2	140,0	<b>370,2</b>
	CDD temporaires	91,4	48,0	<b>139,4</b>
	Contrats recherche	119,8	170,7	<b>290,5</b>
	Contrats voie titularisation	6,8	3,0	<b>9,8</b>
	Contrats aidés	2,0	4,6	<b>6,6</b>
	<b>S/Total</b>	<b>553,3</b>	<b>421,8</b>	<b>975,1</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>1 788,1</b>	<b>1 225,2</b>	<b>3 013,3</b>

## Répartition en ETP des personnels BIATSS par catégorie, corps/contrat



**1 193,9 catégorie A**

F : 50% H : 50%

**672,2 catégorie B**

F : 62% H : 38%

**1 147,2 catégorie C**

F : 67% H : 33%

		2018		TOTAL
		F	H	
A	Emplois fonctionnels	4,0	2,0	<b>6,0</b>
	Attachés de l'administration de l'Etat	26,2	26,3	<b>52,5</b>
	Ingénieurs de recherche	47,3	68,6	<b>115,9</b>
	Ingénieurs d'études	176,6	143,9	<b>320,5</b>
	Assistants ingénieurs	82,2	87,6	<b>169,8</b>
	Conservateurs généraux	-	2,0	<b>2,0</b>
	Conservateurs	13,0	8,3	<b>21,3</b>
	Bibliothécaires	6,1	1,0	<b>7,1</b>
	Infirmiers	7,0	-	<b>7,0</b>
	Conseillers techniques de service social	2,0	-	<b>2,0</b>
	CDI	47,6	24,0	<b>71,6</b>
	CDD permanents	49,6	44,9	<b>94,5</b>
	CDD temporaires	18,5	22,5	<b>41,0</b>
	Contrats recherche	115,8	165,9	<b>281,7</b>
	Contrats voie titularisation	1,0	-	<b>1,0</b>
<b>S/Total catégorie A</b>		<b>596,9</b>	<b>597,0</b>	<b>1 193,9</b>
B	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	59,7	5,0	<b>64,7</b>
	Techniciens de recherche et de formation	228,7	180,8	<b>409,5</b>
	Bibliothécaires assistants spécialisés	32,8	13,5	<b>46,3</b>
	Assistants de service social	5,6	-	<b>5,6</b>
	Contrats voie titularisation	2,0	-	<b>2,0</b>
	CDI	24,6	6,0	<b>30,6</b>
	CDD permanents	45,1	28,6	<b>73,7</b>
	CDD temporaires	18,5	13,5	<b>32,0</b>
	Contrats recherche	3,0	4,8	<b>7,8</b>
<b>S/Total catégorie B</b>		<b>420,0</b>	<b>252,2</b>	<b>672,2</b>
C	Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	108,7	15,0	<b>123,7</b>
	Adjoint techniques de recherche et de formation	411,6	233,3	<b>644,9</b>
	Adjoint techniques des établissements d'enseignement	2,0	-	<b>2,0</b>
	Magasiniers	21,3	16,1	<b>37,4</b>
	CDI	30,9	25,5	<b>56,4</b>
	CDD permanents	135,5	66,5	<b>202,0</b>
	CDD temporaires	54,4	12,0	<b>66,4</b>
	Contrats recherche	1,0	-	<b>1,0</b>
	Contrats aidés	2,0	4,6	<b>6,6</b>
	Contrats voie titularisation	3,8	3,0	<b>6,8</b>
<b>S/Total catégorie C</b>		<b>771,2</b>	<b>376,0</b>	<b>1 147,2</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1 788,1</b>	<b>1 225,2</b>	<b>3 013,3</b>



## Répartition en ETP des personnels BIATSS titulaires par catégorie et grade

		2018		TOTAL	
		F	H		
A	Emplois fonctionnels	Administrateurs	3,0	1,0	4,0
		Directeur général des services	-	1,0	1,0
		Agent comptable	1,0	-	1,0
	Attachés de l'administration de l'Etat	Hors classe	2,0	1,0	3,0
		Principal	10,8	16,8	27,6
		AAE	13,4	8,5	21,9
	Ingénieurs de recherche	Hors classe	4,0	12,0	16,0
		1ere classe	10,3	23,0	33,3
		2eme classe	33,0	33,6	66,6
	Ingénieurs d'études	Hors classe	53,9	47,0	100,9
		Classe normale	122,7	96,9	219,6
	Assistants ingénieurs	ASI RF	82,2	87,6	169,8
	Conservateurs généraux	Conservateurs généraux	-	2,0	2,0
	Conservateurs	Conservateurs en chef	6,0	3,5	9,5
		Conservateurs	7,0	4,8	11,8
	Bibliothécaires	Hors classe	1,8	-	1,8
		Bibliothécaires	4,3	1,0	5,3
	Conseillers techniques de service social	CTSSAE	2,0	-	2,0
	Infirmiers	Classe supérieure	3,8	-	3,8
		Hors classe	0,6	-	0,6
Classe normale		2,6	-	2,6	
		<b>S/Total catégorie A</b>	<b>364,4</b>	<b>339,7</b>	<b>704,1</b>
B	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Classe exceptionnelle	14,4	-	14,4
		Classe supérieure	14,4	1,0	15,4
		Classe normale	30,9	4,0	34,9
	Techniciens de recherche et de formation	Classe exceptionnelle	30,0	26,0	56,0
		Classe supérieure	46,6	32,0	78,6
		Classe normale	152,1	122,8	274,9
	Bibliothécaires assistants spécialisés	Classe exceptionnelle	15,1	3,7	18,8
		Classe supérieure	10,5	5,0	15,5
		Classe normale	7,2	4,8	12,0
	Assistants de service social	Principal	2,8	-	2,8
		ASSAE	2,8	-	2,8
			<b>S/Total catégorie B</b>	<b>326,8</b>	<b>199,3</b>
C	Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Principal 1ere classe	30,7	2,0	32,7
		Principal 2eme classe	77,0	12,0	89,0
		ADJAENES	1,0	1,0	2,0
	Adjoints techniques de recherche et de formation	Principal 1ere classe	62,8	45,0	107,8
		Principal 2eme classe	238,7	127,3	366,0
		ATRF	110,1	61,0	171,1
	Magasiniers	Principal 1ere classe	0,8	1,0	1,8
		Principal 2eme classe	16,8	13,1	29,9
		MAG	3,7	2,0	5,7
	Adjoint techniques des établissements d'enseignement	Principal 1ere classe	1,0	-	1,0
		Principal 2eme classe	1,0	-	1,0
			<b>S/Total catégorie C</b>	<b>541,3</b>	<b>264,4</b>
		<b>TOTAL</b>	<b>1 234,8</b>	<b>803,4</b>	<b>2 038,2</b>

## Répartition en ETP des personnels enseignants titulaires par grade

		2018		TOTAL
		F	H	
Professeurs des Universités	Classe exceptionnelle	43,0	134,0	<b>177,0</b>
	1ere classe	61,0	155,0	<b>216,0</b>
	2eme classe	71,5	124,0	<b>195,5</b>
Professeur de médecine générale	2eme classe	-	1,0	<b>1,0</b>
Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers de pharmacie	Classe exceptionnelle	-	2,0	<b>2,0</b>
	1ere classe	-	4,0	<b>4,0</b>
	2eme classe	3,0	2,0	<b>5,0</b>
Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers	Classe exceptionnelle	7,0	42,0	<b>49,0</b>
	1ere classe	14,0	56,0	<b>70,0</b>
	2eme classe	11,0	32,0	<b>43,0</b>
Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires	Classe exceptionnelle	-	1,0	<b>1,0</b>
	1ere classe	-	1,0	<b>1,0</b>
	2eme classe	-	2,0	<b>2,0</b>
Maitres de conférences - Praticiens hospitaliers de pharmacie	Hors classe	1,0	-	<b>1,0</b>
	1ere classe	3,0	1,0	<b>4,0</b>
	2eme classe	1,0	1,0	<b>2,0</b>
Maitres de conférences	Hors classe	160,9	220,9	<b>381,8</b>
	Classe normale	394,6	485,6	<b>880,2</b>
Maitres de conférences - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires	Hors classe	1,0	-	<b>1,0</b>
	1ere classe	4,0	15,0	<b>19,0</b>
	2eme classe	3,0	3,0	<b>6,0</b>
Maitres de conférences - Praticiens hospitaliers	Hors classe	8,0	8,0	<b>16,0</b>
	1ere classe	8,0	7,0	<b>15,0</b>
	2eme classe	5,0	22,0	<b>27,0</b>
Maitres de conférences de médecine générale	1ere classe	-	2,0	<b>2,0</b>
Professeurs de l'ENSAM	Hors classe	-	1,0	<b>1,0</b>
	Classe normale	1,0	1,0	<b>2,0</b>
Professeurs agrégés	Hors classe	21,4	19,0	<b>40,4</b>
	Classe exceptionnelle	5,8	17,0	<b>22,8</b>
	Classe normale	38,6	49,8	<b>88,4</b>
Professeurs certifiés	Classe exceptionnelle	21,0	22,0	<b>43,0</b>
	Hors classe	15,0	13,0	<b>28,0</b>
	Classe normale	42,8	41,0	<b>83,8</b>
Professeurs d'éducation physique et sportive	Classe exceptionnelle	3,0	9,0	<b>12,0</b>
	Hors classe	5,0	8,0	<b>13,0</b>
	Classe normale	7,0	6,0	<b>13,0</b>
Professeurs de lycée professionnel	Classe exceptionnelle	-	3,0	<b>3,0</b>
	Hors classe	1,0	1,0	<b>2,0</b>
	Classe normale	4,0	5,0	<b>9,0</b>
<b>TOTAL</b>		<b>965,6</b>	<b>1 516,3</b>	<b>2 482,9</b>

## Répartition en ETP des personnels enseignants par affectation

	2018		TOTAL	
	F	H		
FST	192,3	477,8	<b>670,1</b>	
MEDECINE	192,0	319,9	<b>511,9</b>	
RECHERCHE <sup>1</sup>	115,0	145,0	<b>260,0</b>	
IUT A	64,9	156,0	<b>220,9</b>	
FSJPS	74,8	104,0	<b>178,8</b>	
FLLCE	107,7	66,5	<b>174,2</b>	
POLYTECH LILLE	38,4	121,0	<b>159,4</b>	
HUMANITES	73,7	75,5	<b>149,2</b>	
PHARMACIE	86,6	60,6	<b>147,2</b>	
FSES	48,5	78,0	<b>126,5</b>	
DECCID	60,5	40,5	<b>101,0</b>	
PSYCHO	52,8	34,5	<b>87,3</b>	
FSHAP	38,0	44,9	<b>82,9</b>	
IAE	28,5	41,0	<b>69,5</b>	
MISSIONS <sup>2</sup>	44,8	23,0	<b>67,8</b>	
LEA	26,0	36,0	<b>62,0</b>	
FSSEP	19,0	42,0	<b>61,0</b>	
CHIRURGIE DENTAIRE	27,0	30,5	<b>57,5</b>	
IUT B	25,0	26,5	<b>51,5</b>	
IUT C	26,5	23,5	<b>50,0</b>	
FFBC-IMMD	22,3	24,0	<b>46,3</b>	
MIME	11,5	33,0	<b>44,5</b>	
ILIS	16,0	22,0	<b>38,0</b>	
GEOGRAPHIE	19,5	14,5	<b>34,0</b>	
SUAPS	12,0	19,0	<b>31,0</b>	
SEFA	16,5	6,0	<b>22,5</b>	
CLIL	9,5	3,5	<b>13,0</b>	
SCD	2,0	2,0	<b>4,0</b>	
CFMI	1,0	2,0	<b>3,0</b>	
EXTERIEUR (Mise à disposition) <sup>3</sup>	-	1,0	<b>1,0</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>1 452,3</b>	<b>2 073,7</b>	<b>3 526,0</b>	

1 Doctorant contractuel ayant pour affectation principale un laboratoire

2 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, POLE DES LANGUES, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

3 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

## Répartition en ETP des personnels BIATSS par affectation

	2018		TOTAL	
	F	H		
FST	272,8	251,0	523,8	
RESSOURCES <sup>1</sup>	207,6	185,8	393,4	
MISSIONS <sup>2</sup>	277,7	104,4	382,1	
DGS-PRESIDENCE <sup>3</sup>	148,1	200,6	348,7	
MEDECINE	172,7	133,6	306,3	
SCD	114,5	77,4	191,9	
FSJPS	58,2	44,7	102,9	
PHARMACIE	55,7	40,3	96,0	
IUT A	56,2	29,5	85,7	
IAE	46,3	11,0	57,3	
POLYTECH LILLE	28,6	27,3	55,9	
FSES	31,4	14,4	45,8	
PSYCHO	21,1	14,0	35,1	
DECCID	25,8	8,0	33,8	
FSSEP	25,8	6,5	32,3	
SUMPPS	28,0	3,5	31,5	
FFBC-IMMD	22,9	7,8	30,7	
ILIS	25,3	5,0	30,3	
HUMANITES	24,0	6,0	30,0	
EXTERIEUR (Mise à disposition) <sup>4</sup>	18,4	11,0	29,4	
CHIRURGIE DENTAIRE	9,8	17,0	26,8	
IUT B	16,9	7,0	23,9	
IUT C	16,8	5,0	21,8	
FLLCE	15,7	3,0	18,7	
GEOGRAPHIE	14,6	4	18,6	
FSHAP	14,6	1,0	15,6	
LEA	10,5	1,6	12,1	
SUAPS	4,8	2,0	6,8	
SEFA	5,7	1,0	6,7	
SCAS	5,3	1,0	6,3	
MIME	6,0	-	6,0	
CFMI	3,3	0,8	4,1	
CLIL	3,0	-	3,0	
<b>TOTAL</b>	<b>1 788,1</b>	<b>1 225,2</b>	<b>3 013,3</b>	

1 DAF, DIRECTION LOGISTIQUE, DOME, DRH, DSPI, PREVENTION RISQUES

2 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, POLE DES LANGUES, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

3 AGENCE COMPTABLE, ATELIER MECANIQUE, CABINET, COMMUNICATION, DAJI, DEV DURABLE, DGS-PRESIDENCE, DIRECTION CULTURE, DPO, DSI, MEDIATION, PILOTAGE-QUALITE, SANTE AU TRAVAIL, SERV SOC PERSONNELS, SGISU, SIUP, U LINK

4 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

## Répartition en ETP des personnels enseignants et BIATSS par affectation

	2018		TOTAL	
	F	H		
FST	465,1	728,8	<b>1 193,9</b>	
MEDECINE	364,7	453,5	<b>818,2</b>	
MISSIONS <sup>1</sup>	322,5	127,4	<b>449,9</b>	
RESSOURCES <sup>2</sup>	207,6	185,8	<b>393,4</b>	
DGS-PRESIDENCE <sup>3</sup>	148,1	200,6	<b>348,7</b>	
IUT A	121,1	185,5	<b>306,6</b>	
FSJPS	133,0	148,7	<b>281,7</b>	
RECHERCHE <sup>4</sup>	115,0	145,0	<b>260,0</b>	
PHARMACIE	129,4	115,8	<b>245,2</b>	
POLYTECH LILLE	67,0	148,3	<b>215,3</b>	
SCD	116,5	79,4	<b>195,9</b>	
FLLCE	123,4	69,5	<b>192,9</b>	
HUMANITES	110,6	66,6	<b>177,2</b>	
FSSES	79,9	92,4	<b>172,3</b>	
DECCID	86,3	48,5	<b>134,8</b>	
IAE	74,8	52,0	<b>126,8</b>	
PSYCHO	73,9	48,5	<b>122,4</b>	
FSHAP	52,6	45,9	<b>98,5</b>	
FSSEP	44,8	48,5	<b>93,3</b>	
CHIRURGIE DENTAIRE	35,8	53,0	<b>88,8</b>	
FFBC-IMMD	45,2	31,8	<b>77,0</b>	
IUT B	41,9	33,5	<b>75,4</b>	
IUT C	43,3	28,5	<b>71,8</b>	
LEA	37,5	32,1	<b>69,6</b>	
ILIS	44,8	19,5	<b>64,3</b>	
GEOGRAPHIE	30,6	26,0	<b>56,6</b>	
MIME	17,5	33,0	<b>50,5</b>	
SUAPS	16,8	21,0	<b>37,8</b>	
SUMPPS	28,0	3,5	<b>31,5</b>	
EXTERIEUR (Mise à disposition) <sup>5</sup>	18,4	12,0	<b>30,4</b>	
SEFA	22,2	7,0	<b>29,2</b>	
CLIL	12,5	3,5	<b>16,0</b>	
CFMI	4,3	2,8	<b>7,1</b>	
SCAS	5,3	1,0	<b>6,3</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>3 240,4</b>	<b>3 298,9</b>	<b>6 539,3</b>	

1 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, POLE DES LANGUES, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

2 DAF, DIRECTION LOGISTIQUE, DOME, DRH, DSPI, PREVENTION RISQUES

3 AGENCE COMPTABLE, ATELIER MECANIQUE, CABINET, COMMUNICATION, DAJI, DEV DURABLE, DGS-PRESIDENCE, DIRECTION CULTURE, DPO, DSI, MEDIATION, PILOTAGE-QUALITE, SANTE AU TRAVAIL, SERV SOC PERSONNELS, SGISU, SIUP, U LINK

4 Doctorant contractuel ayant pour affectation principale un laboratoire

5 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHS

# D. La masse salariale

## Evolution de la masse salariale globale

Masse globale	2017	2018	Evolution 2018-2017
Rémunérations principales	220 429 352	222 741 250	1,0%
Rémunérations accessoires	17 315 624	17 535 767	1,3%
Prestations sociales	2 646 491	2 331 900	-11,9%
Cours complémentaires (Brut)	16 153 459	16 262 140	0,7%
Vacations - Activités accessoires	2 594 420	2 356 922	-9,2%
Charges patronales	180 681 478	182 670 266	1,1%
<b>TOTAL COUT EMPLOYEUR</b>	<b>439 820 825</b>	<b>443 898 245</b>	<b>0,9%</b>

**Rémunérations principales** : il s'agit des éléments de rémunération de base de chaque agent composés du traitement indiciaire (en fonction du corps, du grade et de l'échelon d'appartenance ou des termes du contrat), de l'indemnité de résidence (résidence administrative) et du supplément familial de traitement (lié au nombre d'enfants à charge). S'ajoute éventuellement la rémunération issue de l'attribution de la Nouvelle Bonification Indiciaire liée à certains emplois comportant l'exercice d'une responsabilité ou d'une technicité particulière.

**Rémunérations accessoires** : elles incluent l'ensemble des éléments de rémunération qui ont le caractère d'indemnité ou de prime et sont octroyées en complément de la rémunération principale sur la base du texte réglementaire spécifique qui institue chacune d'entre elles. A noter qu'à compter de 2018, elles incluent les indemnités compensatrices CSG (instaurées en compensation de la hausse du taux de la contribution sociale généralisée dans la fonction publique - cf. art. 113 de la loi n°2017-1837 du 30/12/2017 de finances pour 2018).

**Prestations sociales** : il s'agit d'éléments particuliers tels que le versement de certaines allocations chômage, la prise en charge partielle des frais liés au transport Domicile-Travail, les sommes versées aux agents placés en congé de longue durée... Ces prestations sont différentes de celles prises en charge au titre de l'action sociale.

**Cours complémentaires** : il s'agit exclusivement des cours complémentaires d'enseignement réalisés par les enseignants au-delà de leur service statutaire ou par les vacataires d'enseignement. Ils peuvent être financés soit sur les ressources propres des composantes, soit sur la dotation de l'université.

**Vacations - Activités accessoires** : cette rubrique ne regroupe que les vacances administratives, techniques et contrats étudiants, hors enseignement (participation à des activités de formation ou au fonctionnement de certains jurys).

## Evolution des rémunérations principales

Rémunérations principales	2017	2018	Evolution 2017-2018
Traitement brut	215 770 362	218 384 694	1,2%
NBI	264 707	14 602	-94,5%
Indemnités liées à la résidence	1 992 740	2 018 152	1,3%
Supplément Familial de Traitement	2 401 544	2 323 802	-3,2%
<b>TOTAL</b>	<b>220 429 352</b>	<b>222 741 250</b>	<b>1,0%</b>

## Evolution des rémunérations accessoires

Rémunérations accessoires	2017	2018	Evolution 2017-2018
Primes Enseignants	6 055 696	5 638 715	-6,9%
Primes Biatss	9 741 858	10 150 655	4,2%
Indemnités liées à la fonction	546 806	86 226	-84,2%
Autres indemnités	1 747 774	2 476 665	41,7%
Transfert Prime/Point (PPCR)	-776 510	-816 494	5,1%
<b>TOTAL</b>	<b>17 315 624</b>	<b>17 535 767</b>	<b>1,3%</b>

NB : Compte tenu d'une part de la fusion et de l'harmonisation des calendriers de gestion et de paye, d'autre part, de la mise en place de l'indemnité compensatrice de la CSG, l'appréciation globale des évolutions entre ces 2 années apparaît difficile.

### Primes Enseignants :

Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)  
 Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)  
 Prime de charges administratives (PCA)  
 Prime de responsabilités pédagogiques (PRP)  
 Indemnité de membre de commission (CNU)

### Primes Biatss :

Indemnité d'administration et de technicité  
 Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires  
 Indemnité de sujétions spéciales en faveur des personnels de magasinage spécialisé des bibliothèques  
 Indemnité forfaitaire de sujétions spéciales  
 Prime de participation à la recherche scientifique  
 Prime de technicité forfaitaire en faveur de certains personnels des bibliothèques  
 Indemnité spéciale des conservateurs des bibliothèques  
 Prime de fonctions et de résultats  
 Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)  
 Prime agents non titulaires

### Primes liées à la fonction :

Indemnité de caisse et de responsabilité  
 Indemnité de régie et de régisseur  
 Prime de fonction informatique  
 Indemnité de charge administrative  
 Indemnité de gestion  
 Indemnité travaux dangereux ou salissants  
 Indemnité de sortie en mer  
 Indemnité habillement et chaussures  
 Prime d'administration

### Autres indemnités :

Prime spéciale d'installation  
 Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA)  
 Indemnité de formation continue  
 Indemnité de congés non pris  
 Jours de Compte Epargne Temps (CET)  
 Indemnité de participation aux opérations de recherche  
 Prime pour invention ou intéressement  
 Indemnité de jury et concours  
 Indemnité de départ volontaire (IDV)  
 Indemnité compensatrice CSG

### Transfert Prime/Point (PPCR) :

Le dispositif de transfert « primes/points » est instauré dans le cadre du protocole d'amélioration des parcours professionnels, de carrière et de rémunération des fonctionnaires (décret n° 2016-588 du 11 mai 2016 portant mise en œuvre de la mesure dite du « transfert primes/points »).  
 Il consiste à diminuer le montant des primes versées aux fonctionnaires en contrepartie d'une augmentation de leur traitement de base par le biais d'une revalorisation des grilles indiciaires.

### GIPA :

Une indemnité (GIPA) de garantie individuelle du pouvoir d'achat est attribuée sous certaines conditions et selon des modalités fixées par décret aux agents publics titulaires ou non titulaires (décret n° 2008-539 du 6 juin 2008).  
 Elle résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de quatre ans et celle de l'indice des prix à la consommation (IPC hors tabac en moyenne annuelle) sur la même période. Si le TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à chaque agent concerné.

## Evolution des prestations sociales

Prestations sociales	2017	2018	Evolution 2018-2017
Allocation chômage	1 444 337	938 940	-35,0%
Remboursement frais de transport	688 771	700 915	1,8%
Congé Longue Durée	457 537	622 452	36,0%
Prestations diverses	55 847	69 593	24,6%
<b>TOTAL</b>	<b>2 646 491</b>	<b>2 331 900</b>	<b>-11,9%</b>

## Evolution des cours complémentaires (y compris vacances)

	2017	2018	Evolution 2018-2017
Montant brut	16 153 459	16 262 140	0,7%
Charges	2 576 914	2 749 970	6,7%
<b>TOTAL</b>	<b>18 730 372</b>	<b>19 012 110</b>	<b>1,5%</b>

## Cours complémentaires (brut + charges) par type de formation

	2018
Formation Initiale	14 509 371
Formation Continue	2 296 431
Formation Apprentissage	2 206 309
<b>TOTAL</b>	<b>19 012 110</b>

## Masse salariale par type d'agent

Type d'agent	2017	2018
Enseignants titulaires	236 803 199	239 911 031
Biatss titulaires	110 319 614	110 583 035
Enseignants non titulaires	34 822 206	35 165 198
Biatss non titulaires	33 635 355	34 281 502
Cours complémentaires	18 730 372	19 012 110
Vacataires (hors enseignement)	3 552 359	3 314 384
Prestations sociales*	1 957 721	1 630 985
<b>TOTAL</b>	<b>439 820 825</b>	<b>443 898 245</b>

\* prestations sociales : hors prise en charge partielle des frais liés au transport Domicile-Travail

## Cours complémentaires par type d'intervenant

### Montants chargés et nombre d'heures

Type intervenant	2018	
	Heures	€
Permanents*	197 177	8 510 067
Extérieurs**	195 352	10 502 044
<b>TOTAL</b>	<b>392 528</b>	<b>19 012 110</b>

\*Permanents : il s'agit des personnels enseignants titulaires et contractuels exerçant à l'Université de Lille

\*\*Extérieurs : il s'agit des personnels Biatss titulaires et contractuels exerçant à l'Université de Lille et des chargés d'enseignement vacataires



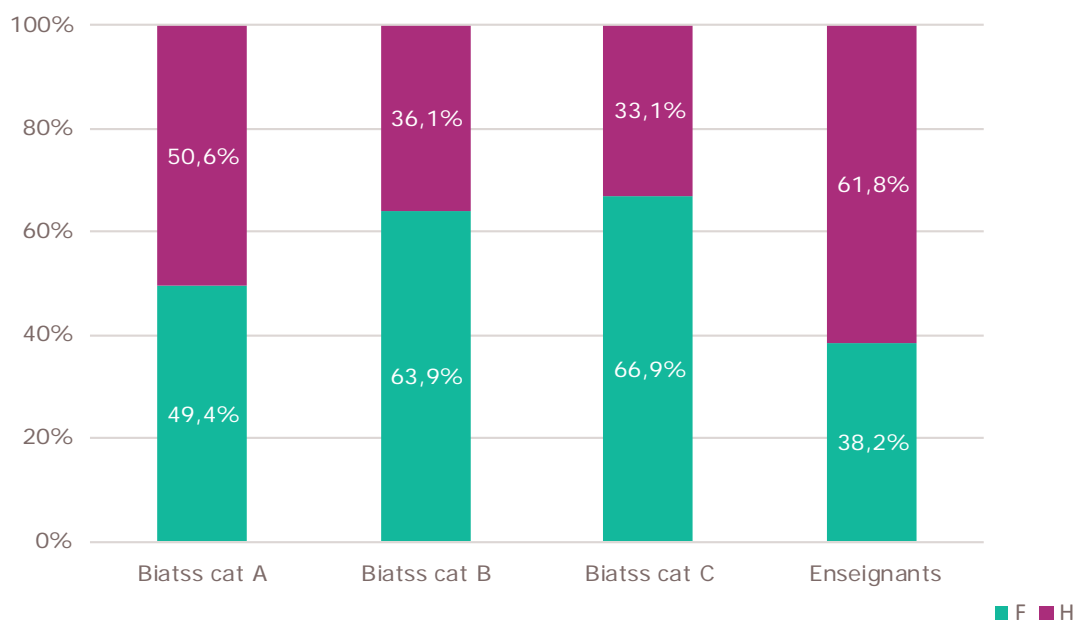
## Répartition de la masse salariale 2018 par catégorie de dépenses et par sexe

Catégorie de dépenses		Sexe				TOTAL
		F	%	H	%	
<b>Rémunérations principales</b>		<b>100 000 555</b>	<b>44,9%</b>	<b>122 740 695</b>	<b>55,1%</b>	<b>222 741 250</b>
Indemnités	Primes Biatss titulaires	5 562 162	57,0%	4 203 084	43,0%	<b>9 765 247</b>
	Primes Biatss ANT	243 033	62,0%	148 670	38,0%	<b>391 703</b>
	Primes enseignants - PRES	1 003 979	39,2%	1 557 812	60,8%	<b>2 561 791</b>
	Primes enseignants - PEDR PES	658 797	32,7%	1 356 145	67,3%	<b>2 014 942</b>
	Primes enseignants - PCA	245 239	33,3%	492 189	66,7%	<b>737 429</b>
	Primes enseignants - PRP	103 770	43,3%	135 690	56,7%	<b>239 460</b>
	Primes enseignants - Administration	14 103	20,1%	56 104	79,9%	<b>70 207</b>
	Primes enseignants - CNU	39 806	46,8%	45 287	53,2%	<b>85 093</b>
	Autres primes - CET	145 546	51,6%	136 714	48,4%	<b>282 260</b>
	Autres primes - FC	56 405	85,6%	9 500	14,4%	<b>65 905</b>
	Autres primes - Installation	12 178	85,7%	2 028	14,3%	<b>14 206</b>
	Autres primes - Brevet - Recherche	42 099	35,9%	75 298	64,1%	<b>117 398</b>
	Autres primes - IDV	13 223	100,0%	-	-	<b>13 223</b>
	Transfert primes/points	-410 936	50,3%	-405 558	49,7%	<b>-816 494</b>
	Indemnités compensatrices CSG	884 807	46,7%	1 010 323	53,3%	<b>1 895 130</b>
Autres primes - divers	34 725	35,3%	63 543	64,7%	<b>98 268</b>	
<b>S/Total Indemnités</b>		<b>8 648 938</b>	<b>49,3%</b>	<b>8 886 829</b>	<b>50,7%</b>	<b>17 535 767</b>
Charges patronales	CAS pension civile + ATI	55 521 753	43,6%	71 859 787	56,4%	<b>127 381 540</b>
	Charges patronales (hors CAS pension civ. et ATI)	25 624 320	46,3%	29 664 406	53,7%	<b>55 288 726</b>
<b>S/Total Charges patronales</b>		<b>81 146 073</b>	<b>44,4%</b>	<b>101 524 193</b>	<b>55,6%</b>	<b>182 670 266</b>
Prestations sociales	Allocation de retour à l'emploi	555 490	59,2%	383 450	40,8%	<b>938 940</b>
	CLD	455 530	73,2%	166 922	26,8%	<b>622 452</b>
	Remboursement transport	372 886	53,2%	328 029	46,8%	<b>700 915</b>
	IJSS liées aux accidents du travail des ANT	1 574	100,0%	-	-	<b>1 574</b>
	Autres prestations sociales	43 311	63,7%	24 709	36,3%	<b>68 020</b>
<b>S/Total Prestations sociales</b>		<b>1 428 790</b>	<b>61,3%</b>	<b>903 110</b>	<b>38,7%</b>	<b>2 331 900</b>
Vacations et activités accessoires (Brut)	Vacations administratives et techniques	839 721	59,7%	567 066	40,3%	<b>1 406 787</b>
	Vacations étudiants	531 543	62,7%	316 073	37,3%	<b>847 617</b>
	Activités accessoires - Conférenciers étrangers	19 579	19,1%	82 939	80,9%	<b>102 518</b>
<b>S/Total Vacations</b>		<b>1 390 843</b>	<b>59,0%</b>	<b>966 078</b>	<b>41,0%</b>	<b>2 356 922</b>
<b>Cours complémentaires (Brut)</b>		<b>6 413 640</b>	<b>39,4%</b>	<b>9 848 500</b>	<b>60,6%</b>	<b>16 262 140</b>
<b>TOTAL</b>		<b>199 028 840</b>	<b>44,8%</b>	<b>244 869 405</b>	<b>55,2%</b>	<b>443 898 245</b>

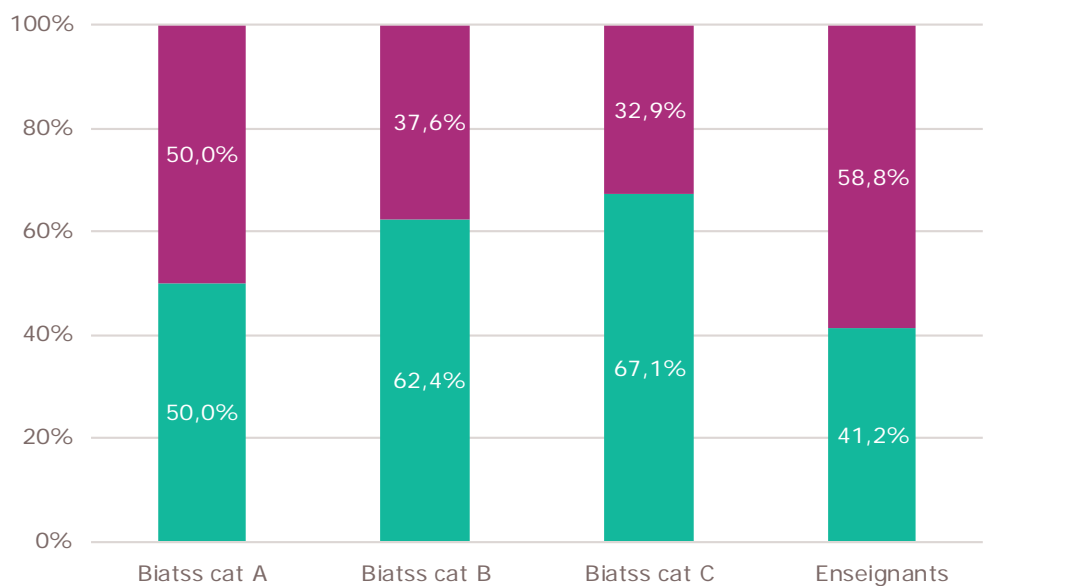
## Répartition des rémunérations principales 2018 par catégorie de dépenses et par sexe

	2017					2018				
	Sexe				TOTAL	Sexe				TOTAL
	F	%	H	%		F	%	H	%	
Enseignants	55 489 910	38,2%	89 632 767	61,8%	145 122 677	56 090 833	38,2%	90 625 378	61,8%	146 716 211
Biatss cat. A	18 131 461	50,3%	17 930 455	49,7%	36 061 917	18 184 975	49,4%	18 657 777	50,6%	36 842 751
Biatss cat. B	10 151 792	64,3%	5 648 438	35,7%	15 800 230	10 122 346	63,9%	5 729 535	36,1%	15 851 881
Biatss cat. C	15 521 297	66,2%	7 923 232	33,8%	23 444 529	15 602 402	66,9%	7 728 005	33,1%	23 330 407
<b>TOTAL</b>	<b>99 294 460</b>	<b>45,0%</b>	<b>121 134 892</b>	<b>55,0%</b>	<b>220 429 352</b>	<b>100 000 555</b>	<b>44,9%</b>	<b>122 740 695</b>	<b>55,1%</b>	<b>222 741 250</b>

### Rémunérations principales 2018



### ETP 2018



## Grilles de rémunération pour les agents non titulaires exerçant des missions pérennes

Grilles en vigueur à compter du 01/01/2018

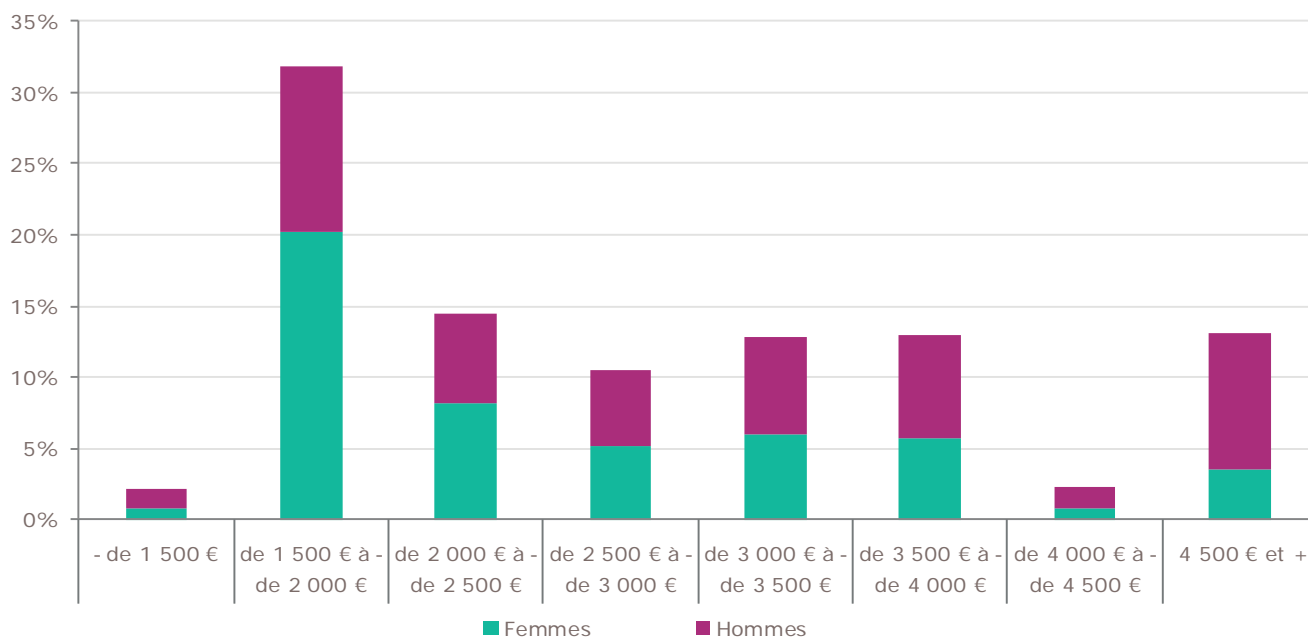
Equivalent corps	Echelon	INM	Temps de passage - échelon supérieur
Fonctions d'encadrement ou d'expertise			
IGR RF	1	421	1 an
	2	446	1 an 6 mois
	3	473	1 an 6 mois
	4	501	2 ans
	5	523	2 ans
	6	559	2 ans
	7	591	2 ans
	8	628	2 ans
	9	667	3 ans
	10	695	3 ans
	11	722	Echelon terminal
IGE RF	1	383	1 an
	2	404	1 an 6 mois
	3	414	1 an 6 mois
	4	432	1 an 6 mois
	5	455	1 an 6 mois
	6	476	1 an 6 mois
	7	499	1 an 6 mois
	8	520	2 ans
	9	541	2 ans
	10	570	2 ans
	11	583	2 ans
	12	603	2 ans
	13	625	3 ans
	14	664	Echelon terminal
ASI RF	1	361	1 an 6 mois
	2	379	1 an 6 mois
	3	395	2 ans
	4	412	2 ans
	5	431	2 ans
	6	448	2 ans
	7	465	2 ans
	8	482	2 ans
	9	498	2 ans
	10	513	2 ans
	11	530	2 ans
	12	546	2 ans
	13	559	3 ans
	14	581	3 ans
	15	612	3 ans
	16	622	Echelon terminal

Equivalent corps	Echelon	INM	Temps de passage échelon supérieur
Fonctions d'application ou d'exécution			
TECH RF	1	339	2 ans
	2	344	2 ans
	3	349	2 ans
	4	356	2 ans
	5	366	2 ans
	6	379	2 ans
	7	394	2 ans
	8	413	3 ans
	9	429	3 ans
	10	440	3 ans
	11	453	3 ans
	12	474	4 ans
	13	498	Echelon terminal
ATRF	1	325	1 an
	2	326	2 ans
	3	327	2 ans
	4	328	2 ans
	5	329	2 ans
	6	330	2 ans
	7	332	2 ans
	8	336	2 ans
	9	342	3 ans
	10	354	3 ans
	11	367	Echelon terminal

## Fourchettes de rémunération en 2018 par sexe

Il s'agit d'une répartition sur la base des agents titulaires ou contractuels présents dans le fichier de paye de décembre 2018 en fonction de leur seul INM (ou forfait pour certains agents non titulaires) en excluant le supplément familial de traitement,

l'indemnité de résidence et l'ensemble des rémunérations accessoires (primes, heures complémentaires, prestations sociales) mais en incluant la NBI le cas échéant.







3

LES CARACTÉRISTIQUES  
DE LA POPULATION

# A. La démographie : répartition par sexe

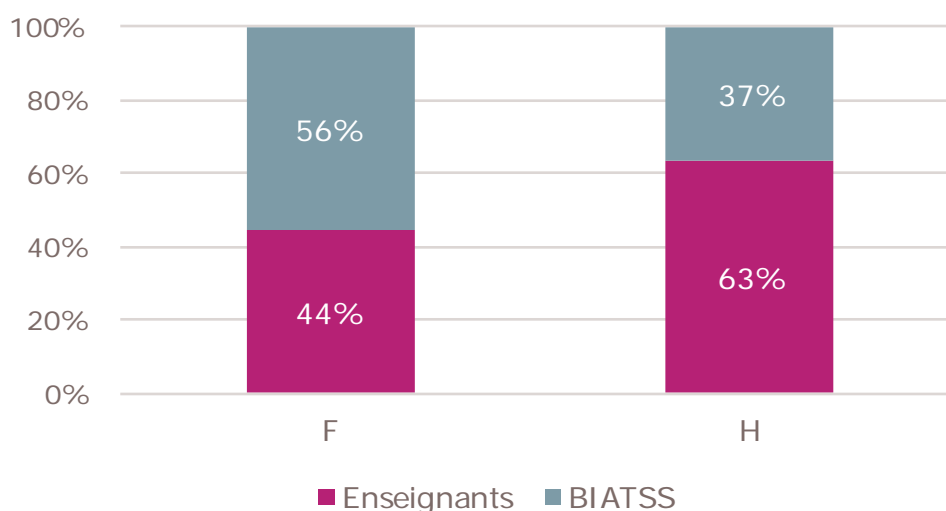
## 1 – Ensemble du personnel

### Répartition des personnels titulaires et contractuels

		2016		2017		2018	
		Enseignants	Biatss	Enseignants	Biatss	Enseignants	Biatss
Titulaires	Nombre	2 508	2 098	2 503	2 118	2 500	2 124
	%	68,7%	67,6%	68,7%	68,4%	68,4%	67,6%
Contractuels	Nombre	1 141	1 005	1 141	979	1 154	1 018
	%	31,3%	32,4%	31,3%	31,6%	31,6%	32,4%
<b>TOTAL</b>		<b>3 649</b>	<b>3 103</b>	<b>3 644</b>	<b>3 097</b>	<b>3 654</b>	<b>3 142</b>
<b>%</b>		<b>54,0%</b>	<b>46,0%</b>	<b>54,1%</b>	<b>45,9%</b>	<b>53,8%</b>	<b>46,2%</b>

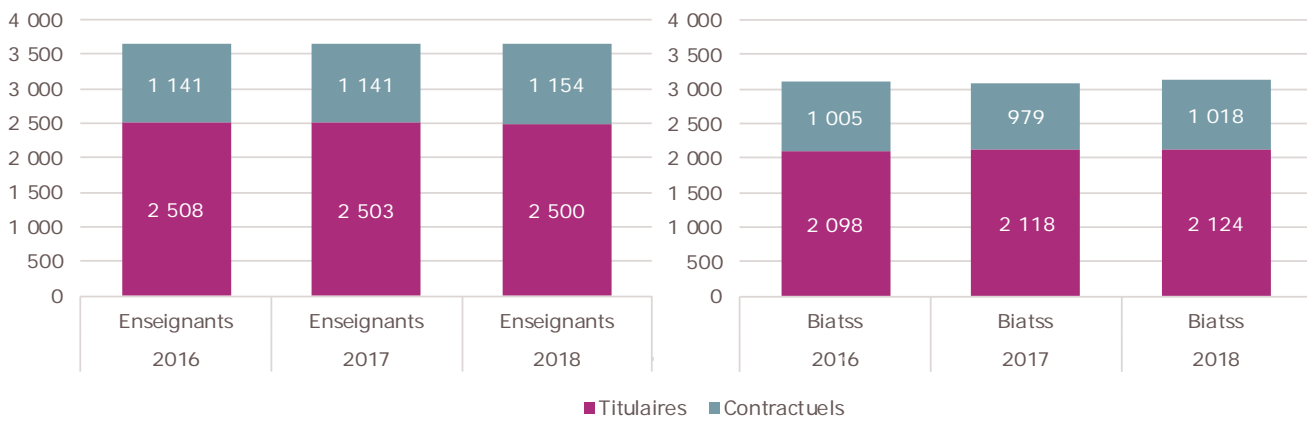
### Répartition des personnels enseignants et Biatss par sexe

		2016		2017		2018	
		Nbre agents	ETP	Nbre agents	ETP	Nbre agents	ETP
Enseignants	F	1 517	1 459,5	1 508	1 447,4	1 509	1 452,3
	H	2 132	2 066,9	2 136	2 064,1	2 145	2 073,7
	<b>S/Total</b>	<b>3 649</b>	<b>3 526,4</b>	<b>3 644</b>	<b>3 511,5</b>	<b>3 654</b>	<b>3 526,0</b>
Biatss	F	1 837	1 789,5	1 887	1 758,2	1 899	1 788,1
	H	1 266	1 182,5	1 211	1 191,5	1 243	1 225,2
	<b>S/Total</b>	<b>3 103</b>	<b>2 972,0</b>	<b>3 098</b>	<b>2 949,7</b>	<b>3 142</b>	<b>3 013,3</b>
S/Total	F	3 354	3 249,0	3 395	3 205,5	3 408	3 240,4
	H	3 398	3 249,4	3 347	3 255,6	3 388	3 298,9
	<b>TOTAL</b>	<b>6 752</b>	<b>6 498,4</b>	<b>6 742</b>	<b>6 461,1</b>	<b>6 796</b>	<b>6 539,3</b>

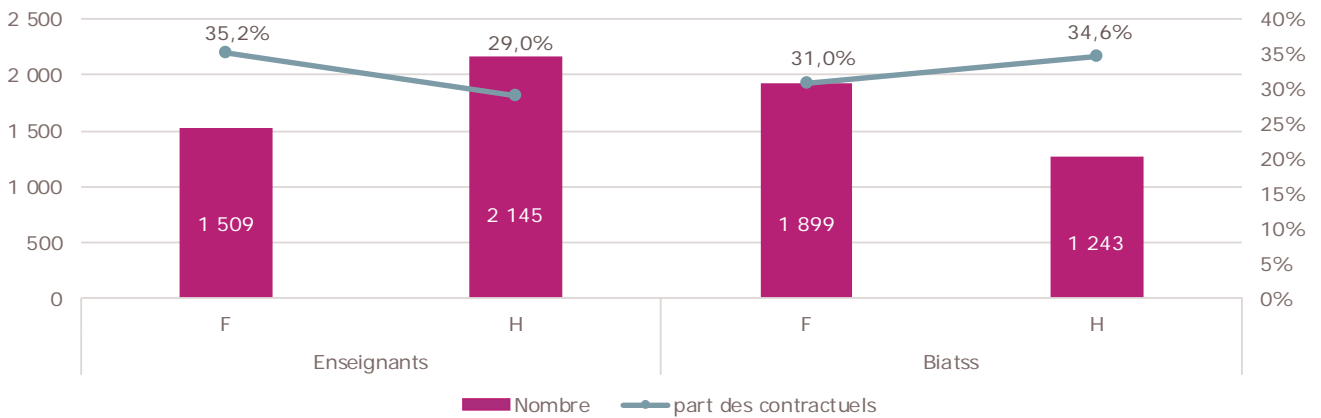




### Evolution de la part des Titulaires / Contractuels par type de population

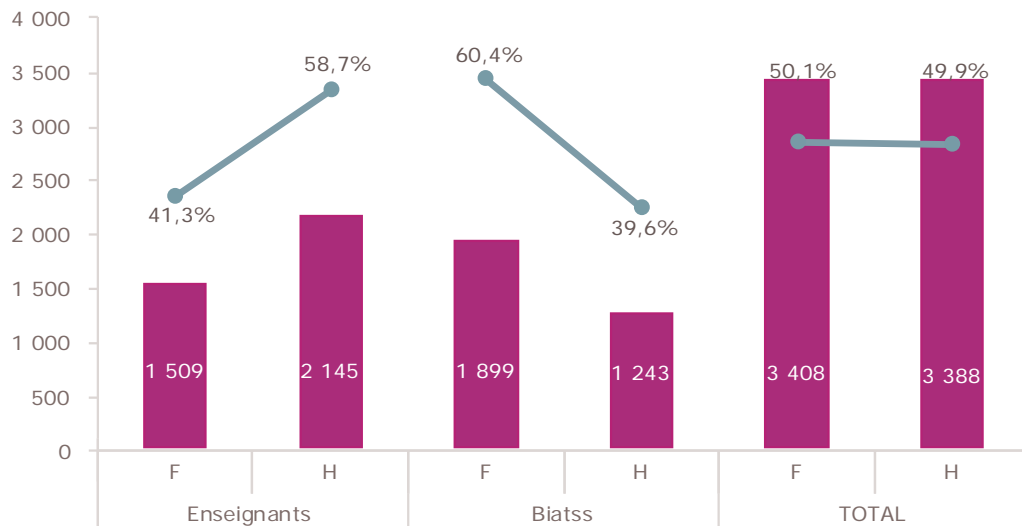


### Effectif et part des contractuels en 2018



Note de lecture : Sur les 1 509 femmes enseignantes 35,2% d'entre elles sont des non titulaires.

### Effectif et part selon le type de population et le sexe en 2018

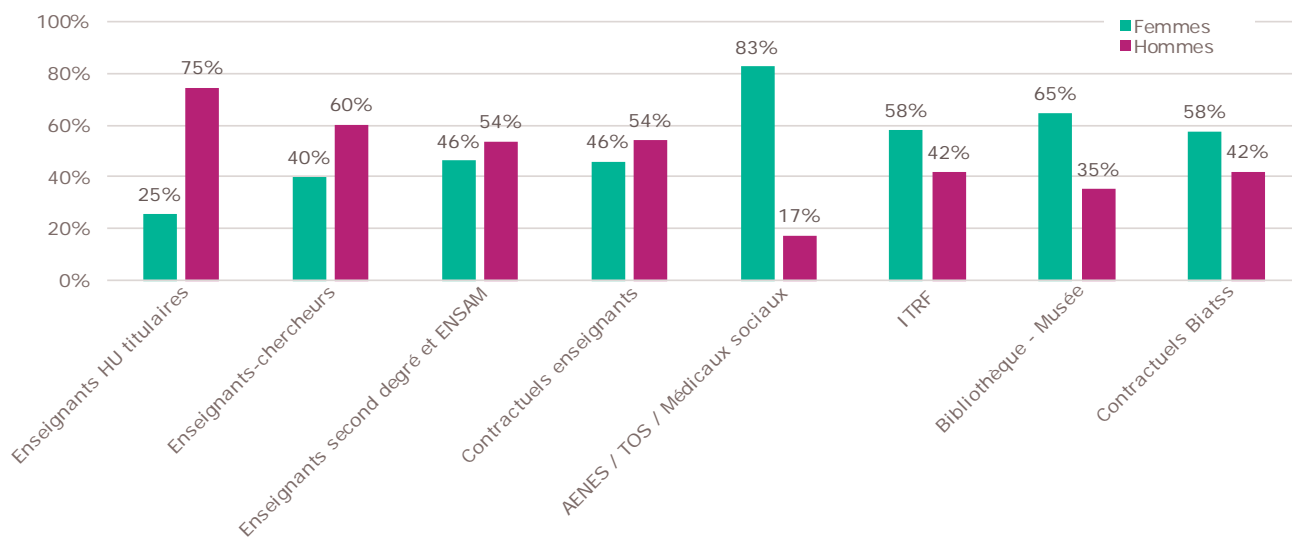


Note de lecture : Sur les 3 654 enseignants 41,3% sont des femmes.

## Nombre de personnels par filière

		2018				TOTAL
		F		H		
		Nbre	%	Nbre	%	
Enseignants	Enseignants HU titulaires	69	25,4%	203	74,6%	<b>272</b>
	Enseignants-chercheurs	740	39,7%	1 122	60,3%	<b>1 862</b>
	Enseignants second degré et ENSAM	169	46,2%	197	53,8%	<b>366</b>
	Contractuels enseignants	531	46,0%	623	54,0%	<b>1 154</b>
BIATSS	AENES / TOS / Médicaux sociaux	232	82,6%	49	17,4%	<b>281</b>
	ITRF	1 000	58,1%	721	41,9%	<b>1 721</b>
	Bibliothèque - Musée	79	64,8%	43	35,2%	<b>122</b>
	Contractuels Biatss	588	57,8%	430	42,2%	<b>1 018</b>
<b>TOTAL</b>		<b>3 408</b>	<b>50,1%</b>	<b>3 388</b>	<b>49,9%</b>	<b>6 796</b>

## Répartition par filière des personnels



## 2 – Enseignants

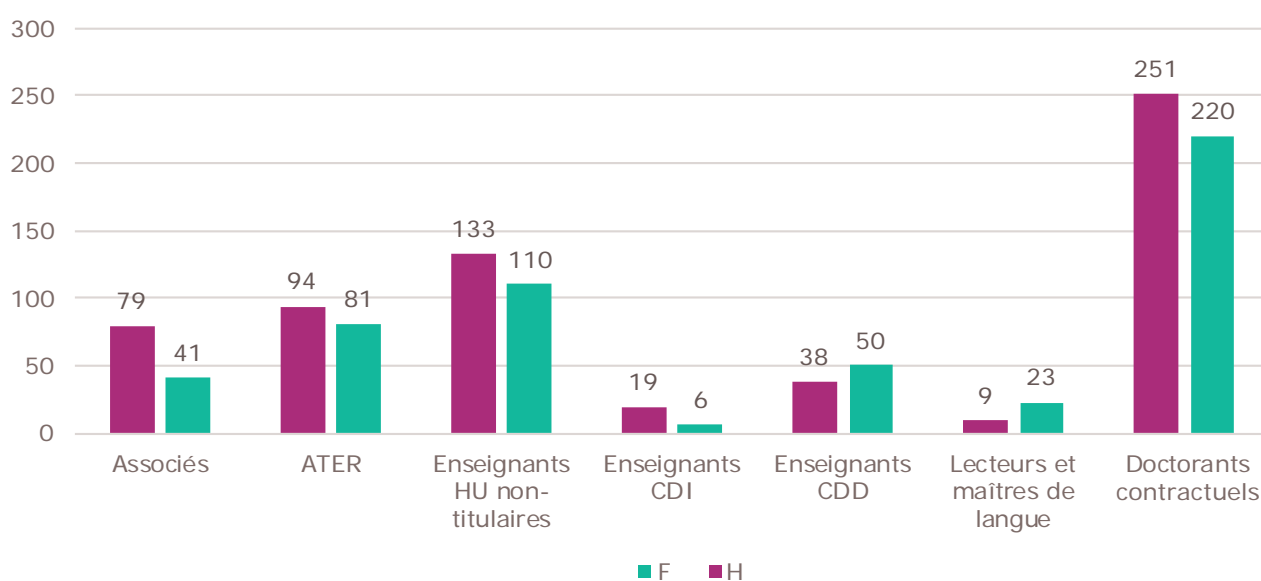
### Répartition des personnels enseignants titulaires par grade en 2018

		F		H		TOTAL
		Nbre	%	Nbre	%	
Professeurs des universités	Classe exceptionnelle	43	24,3%	134	75,7%	177
	1ère classe	61	28,2%	155	71,8%	216
	2ème classe	72	36,7%	124	63,3%	196
	<b>S/Total PROF.UNIV.</b>	<b>176</b>	<b>29,9%</b>	<b>413</b>	<b>70,1%</b>	<b>589</b>
Professeurs des universités Praticiens Hospitaliers*	Classe exceptionnelle	7	13,5%	45	86,5%	52
	1ère classe	14	18,4%	62	81,6%	76
	2ème classe	14	27,5%	37	72,5%	51
	<b>S/Total PUPH*</b>	<b>35</b>	<b>19,6%</b>	<b>144</b>	<b>80,4%</b>	<b>179</b>
Maîtres de conférences	Hors classe	163	42,4%	221	57,6%	384
	Classe normale	401	45,1%	488	54,9%	889
	<b>S/Total MAIT.CONF.</b>	<b>564</b>	<b>44,3%</b>	<b>709</b>	<b>55,7%</b>	<b>1 273</b>
Maîtres de conférences Praticiens Hospitaliers*	Hors classe	10	55,6%	8	44,4%	18
	1ère classe	15	37,5%	25	62,5%	40
	2ème classe	9	25,7%	26	74,3%	35
	<b>S/Total MCPH*</b>	<b>34</b>	<b>36,6%</b>	<b>59</b>	<b>63,4%</b>	<b>93</b>
Professeurs de l'ENSAM	Hors classe	-	-	1	100%	1
	Classe normale	1	50,0%	1	50,0%	2
	<b>S/Total PROF. DE L'ENSAM</b>	<b>1</b>	<b>33,3%</b>	<b>2</b>	<b>66,7%</b>	<b>3</b>
Professeurs agrégés	Classe exceptionnelle	6	26,1%	17	73,9%	23
	Hors classe	22	52,4%	20	47,6%	42
	Classe normale	40	44,4%	50	55,6%	90
	<b>S/Total AGREGES</b>	<b>68</b>	<b>43,9%</b>	<b>87</b>	<b>56,1%</b>	<b>155</b>
Professeurs certifiés	Classe exceptionnelle	21	48,8%	22	51,2%	43
	Hors classe	15	53,6%	13	46,4%	28
	Classe normale	44	51,8%	41	48,2%	85
	<b>S/Total CERTIFIES</b>	<b>80</b>	<b>51,3%</b>	<b>76</b>	<b>48,7%</b>	<b>156</b>
Professeurs d'éducation physique et sportive	Classe exceptionnelle	3	25,0%	9	75,0%	12
	Hors classe	5	38,5%	8	61,5%	13
	Classe normale	7	53,8%	6	46,2%	13
	<b>S/Total PROF. EPS</b>	<b>15</b>	<b>39,5%</b>	<b>23</b>	<b>60,5%</b>	<b>38</b>
Professeurs Lycée Professionnel	Classe exceptionnelle	-	-	3	100,0%	3
	Hors classe	1	50,0%	1	50,0%	2
	Classe normale	4	44,4%	5	55,6%	9
	<b>S/Total P.L.P.</b>	<b>5</b>	<b>35,7%</b>	<b>9</b>	<b>64,3%</b>	<b>14</b>
<b>TOTAL</b>		<b>978</b>	<b>39,1%</b>	<b>1 522</b>	<b>60,9%</b>	<b>2 500</b>

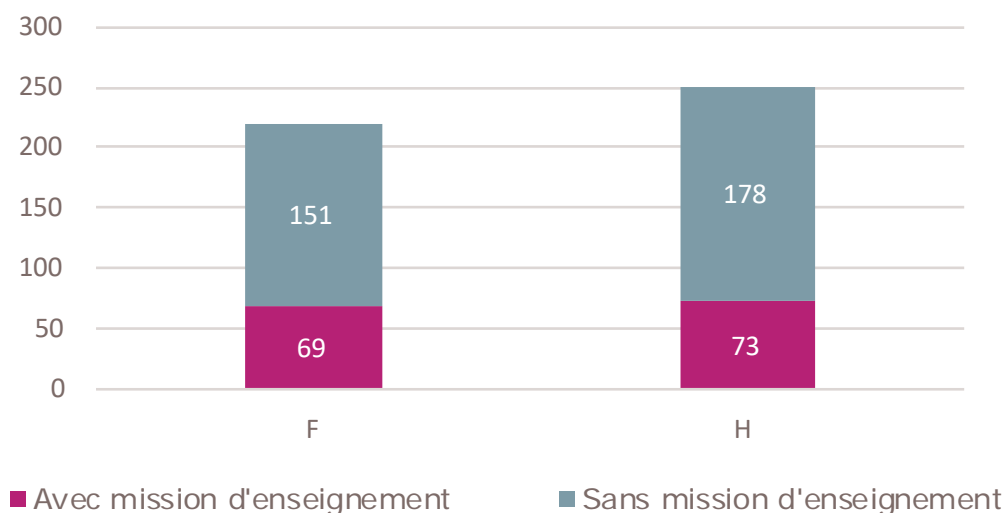
\* Comprend les spécialités odontologie, médecine, pharmacie

## Répartition des personnels enseignants contractuels en 2018

	F		H		TOTAL
	Nbre	%	Nbre	%	
Associés	41	34,2%	79	65,8%	120
ATER	81	46,3%	94	53,7%	175
Enseignants HU non-titulaires	110	45,3%	133	54,7%	243
Enseignants CDI	6	24,0%	19	76,0%	25
Enseignants CDD	50	56,8%	38	43,2%	88
Lecteurs et maîtres de langue	23	71,9%	9	28,1%	32
Doctorants contractuels	220	46,7%	251	53,3%	471
<b>TOTAL</b>	<b>531</b>	<b>46,0%</b>	<b>623</b>	<b>54,0%</b>	<b>1 154</b>



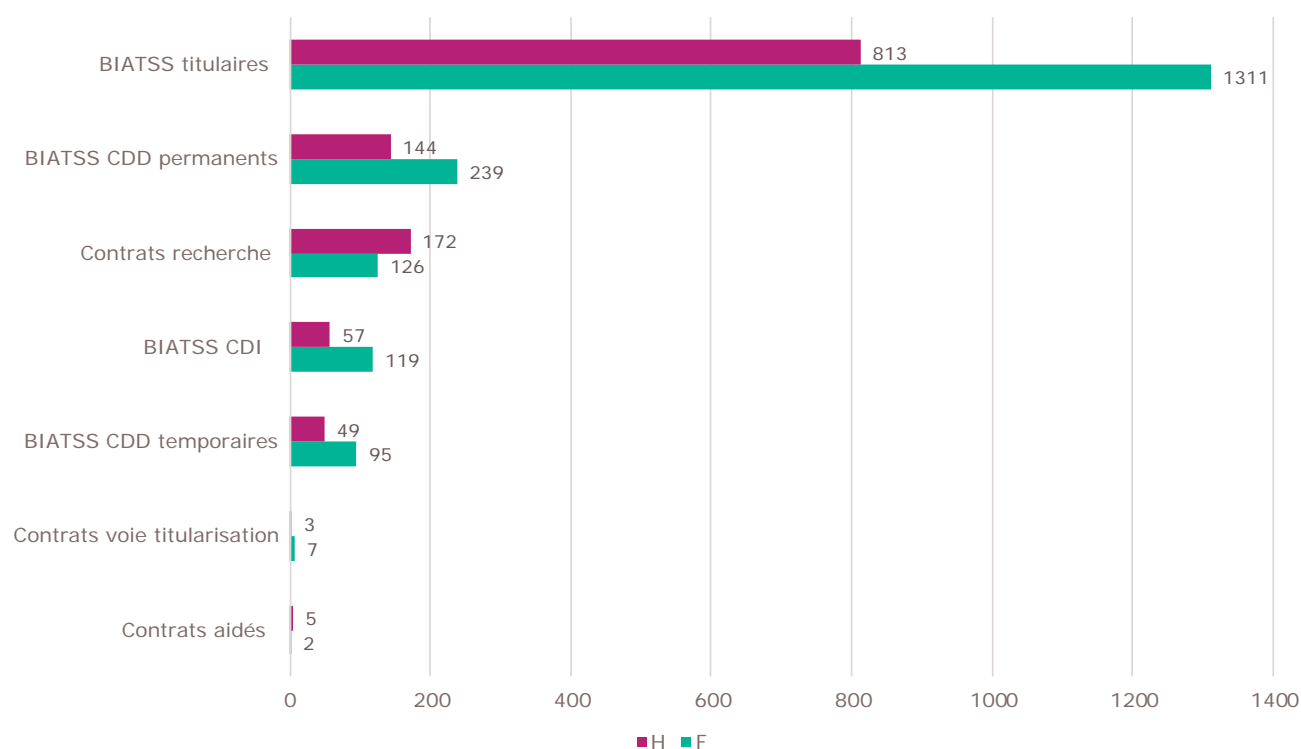
## Répartition des doctorants contractuels avec ou sans enseignement



### 3 – Biatss

#### Répartition des personnels BIATSS par catégorie et statut

		2018				TOTAL
		F		H		
		Nbre	%	Nbre	%	
<b>A</b>	BIATSS titulaires	384	52,8%	343	47,2%	<b>727</b>
	Contrats voie titularisation	1	100%	-	-	<b>1</b>
	BIATSS CDI	53	68,8%	24	31,2%	<b>77</b>
	BIATSS CDD missions permanents	54	53,5%	47	46,5%	<b>101</b>
	BIATSS CDD missions temporaires	20	46,5%	23	53,5%	<b>43</b>
	Contrats recherche	122	42,2%	167	57,8%	<b>289</b>
	<b>S/Total catégorie A</b>	<b>634</b>	<b>51,2%</b>	<b>604</b>	<b>48,8%</b>	<b>1 238</b>
<b>B</b>	BIATSS titulaires	351	63,6%	201	36,4%	<b>552</b>
	Contrats voie titularisation	2	100%	-	-	<b>2</b>
	BIATSS CDI	27	81,8%	6	18,2%	<b>33</b>
	BIATSS CDD missions permanents	46	61,3%	29	38,7%	<b>75</b>
	BIATSS CDD missions temporaires	19	57,6%	14	42,4%	<b>33</b>
	Contrats recherche	3	37,5%	5	62,5%	<b>8</b>
	<b>S/Total catégorie B</b>	<b>448</b>	<b>63,7%</b>	<b>255</b>	<b>36,3%</b>	<b>703</b>
<b>C</b>	BIATSS titulaires	576	68,2%	269	31,8%	<b>845</b>
	Contrats voie titularisation	4	57,1%	3	42,9%	<b>7</b>
	BIATSS CDI	39	59,1%	27	40,9%	<b>66</b>
	BIATSS CDD missions permanents	139	67,1%	68	32,9%	<b>207</b>
	BIATSS CDD missions temporaires	56	82,4%	12	17,6%	<b>68</b>
	Contrats recherche	1	100%	-	-	<b>1</b>
	Contrats aidés	2	28,6%	5	71,4%	<b>7</b>
<b>S/Total catégorie C</b>	<b>817</b>	<b>68,0%</b>	<b>384</b>	<b>32,0%</b>	<b>1 201</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>1 899</b>	<b>60,4%</b>	<b>1 243</b>	<b>39,6%</b>	<b>3 142</b>	



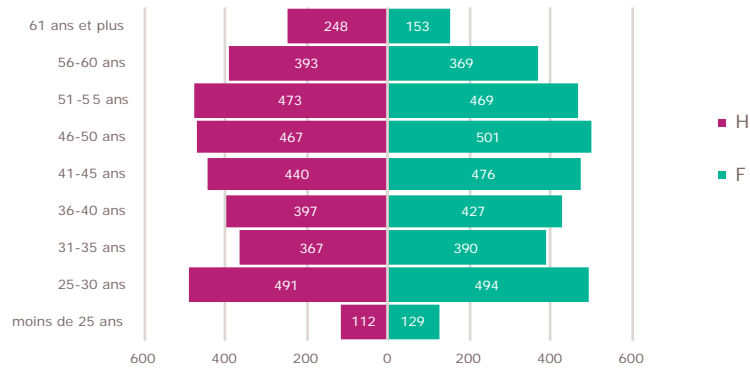
## Répartition des personnels BIATSS titulaires par grade

		2018				TOTAL	
		F		H			
		Nbre	%	Nbre	%		
A	Directeur Général des Services	DGS EPSCP	-	-	1	100%	1
	<b>S/Total DGS</b>		-	-	1	100%	1
	Agent comptable	AG EPSCP	1	100%	-	-	1
	<b>S/Total Agent comptable</b>		1	100%	-	-	1
	Administrateurs	ADMENESR	3	75,0%	1	25,0%	4
	<b>S/Total ADMENESR</b>		3	75,0%	1	25,0%	4
	Attachés d'administration de l'Etat	Hors classe	2	66,7%	1	33,3%	3
		Principal	11	39,3%	17	60,7%	28
		AAE	14	60,9%	9	39,1%	23
	<b>S/Total AAE</b>		27	50,0%	27	50,0%	54
	Ingénieurs de recherche	Hors classe	4	25,0%	12	75,0%	16
		1ere classe	11	32,4%	23	67,6%	34
		2eme classe	34	50,0%	34	50,0%	68
	<b>S/Total IGR</b>		49	41,5%	69	58,5%	118
	Ingénieurs d'études	Hors classe	56	54,4%	47	45,6%	103
		Classe normale	129	56,8%	98	43,2%	227
	<b>S/Total IGE</b>		185	56,1%	145	43,9%	330
	Assistants ingénieurs	ASI	88	50,0%	88	50,0%	176
	<b>S/Total ASIRF</b>		88	50,0%	88	50,0%	176
	Conservateurs général	Conservateur général	-	-	2	100%	2
	<b>S/Total CONSERVATEUR GENERAL</b>		-	-	2	100%	2
	Conservateurs	Conservateur en chef	6	60,0%	4	40,0%	10
		Conservateur	7	58,3%	5	41,7%	12
	<b>S/Total CONSERVATEUR</b>		13	59,1%	9	40,9%	22
	Bibliothécaires	Hors classe	2	100%	-	-	2
		Classe normale	5	83,3%	1	16,7%	6
	<b>S/Total BIBLIOTH.</b>		7	87,5%	1	12,5%	8
	Conseillers Techniques de Service Social	CTSSAE	2	100%	-	-	2
<b>S/Total CTSSAE</b>		2	100%	-	-	2	
Infirmiers de l'éducation nationale	Hors classe	1	100%	-	-	1	
	Classe supérieure	4	100%	-	-	4	
	Classe normale	4	100%	-	-	4	
<b>S/Total INF ENES</b>		9	100%	-	-	9	
<b>S/Total catégorie A</b>		384	52,8%	343	47,2%	727	

			2018				TOTAL
			F		H		
			Nbre	%	Nbre	%	
B	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Classe exceptionnelle	15	100%	-	-	15
		Classe supérieure	15	93,8%	1	6,3%	16
		Classe normale	33	89,2%	4	10,8%	37
	<b>S/Total SAENES</b>		<b>63</b>	<b>92,6%</b>	<b>5</b>	<b>7,4%</b>	<b>68</b>
	Techniciens de recherche et de formation	Classe exceptionnelle	31	53,4%	27	46,6%	58
		Classe supérieure	51	61,4%	32	38,6%	83
		Classe normale	163	57,0%	123	43,0%	286
	<b>S/Total TECH</b>		<b>245</b>	<b>57,4%</b>	<b>182</b>	<b>42,6%</b>	<b>427</b>
	Bibliothécaires assistants spécialisés	Classe exceptionnelle	16	80,0%	4	20,0%	20
		Classe supérieure	12	70,6%	5	29,4%	17
		Classe normale	8	61,5%	5	38,5%	13
	<b>S/Total BIBAS</b>		<b>36</b>	<b>72,0%</b>	<b>14</b>	<b>28,0%</b>	<b>50</b>
	Assistants de service social des administrations de l'Etat	Principal	4	100%	-	-	4
ASSAE		3	100%	-	-	3	
<b>S/Total ASSAE</b>		<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	
<b>S/Total catégorie B</b>		<b>351</b>	<b>63,6%</b>	<b>201</b>	<b>36,4%</b>	<b>552</b>	
C	Adjoints administratifs de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Principal 1ere classe	33	94,3%	2	5,7%	35
		Principal 2eme classe	84	87,5%	12	12,5%	96
		ADJAENES	1	50,0%	1	50,0%	2
	<b>S/Total ADJAENES</b>		<b>118</b>	<b>88,7%</b>	<b>15</b>	<b>11,3%</b>	<b>133</b>
	Adjoints techniques de recherche et de formation	Principal 1ere classe	66	59,5%	45	40,5%	111
		Principal 2eme classe	250	65,8%	130	34,2%	380
		ATRF	117	65,4%	62	34,6%	179
	<b>S/Total ATRF</b>		<b>433</b>	<b>64,6%</b>	<b>237</b>	<b>35,4%</b>	<b>670</b>
	Magasiniers	Principal 1ere classe	1	50,0%	1	50,0%	2
		Principal 2eme classe	18	56,3%	14	43,8%	32
		MAG	4	66,7%	2	33,3%	6
	<b>S/Total MAG</b>		<b>23</b>	<b>57,5%</b>	<b>17</b>	<b>42,5%</b>	<b>40</b>
	Adjoints techniques des établissements	Principal 1ere classe	1	100%	-	-	1
Principal 2eme classe		1	100%	-	-	1	
<b>S/Total ATEC</b>		<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	
<b>S/Total catégorie C</b>		<b>576</b>	<b>68,2%</b>	<b>269</b>	<b>31,8%</b>	<b>845</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>1 311</b>	<b>61,7%</b>	<b>813</b>	<b>38,3%</b>	<b>2 124</b>	

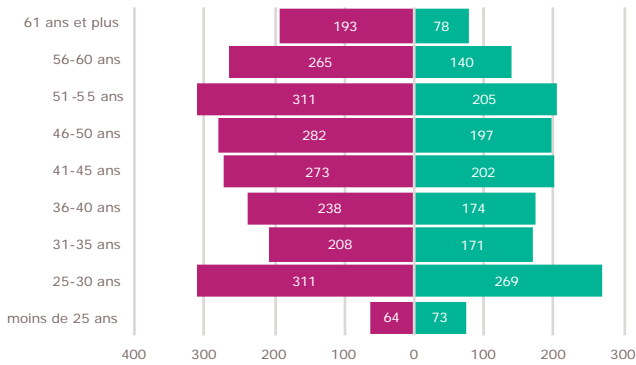
# 4 – Pyramides des âges

Ensemble des personnels



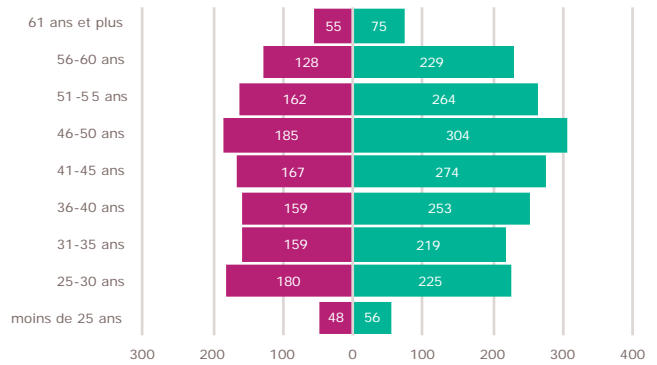
Enseignants

Ensemble des personnels enseignants

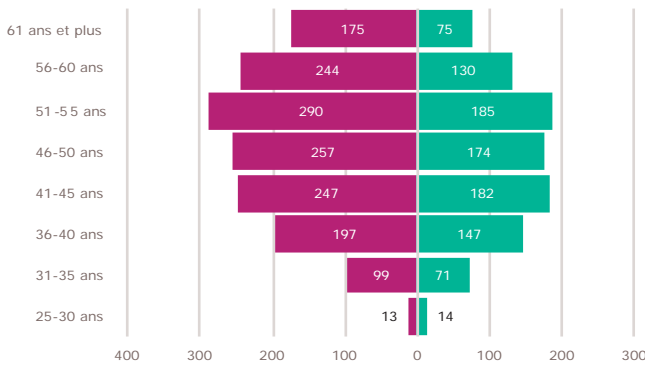


BIATSS

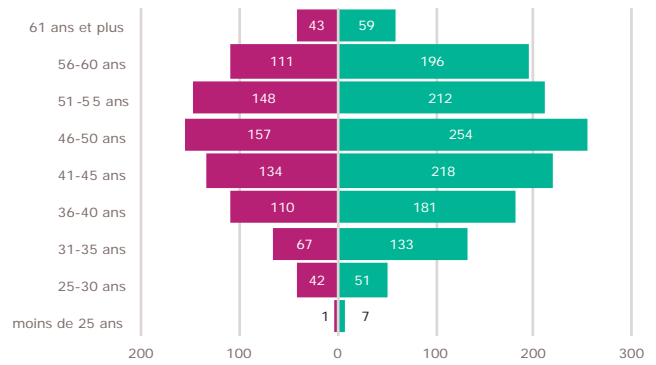
Ensemble des personnels BIATSS



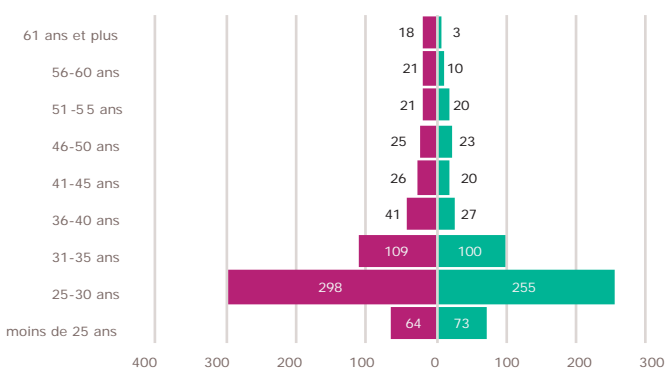
Ensemble des personnels enseignants titulaires



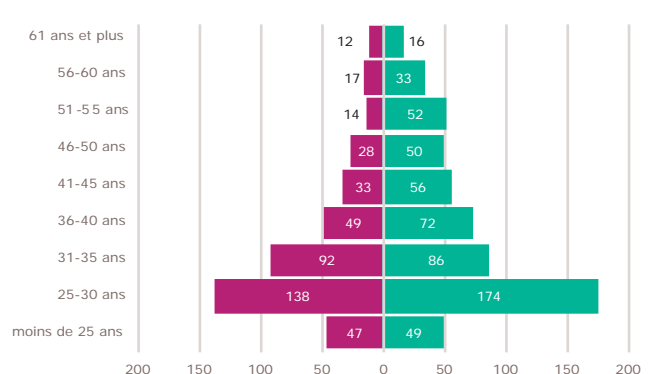
Ensemble des personnels BIATSS titulaires



Ensemble des personnels enseignants contractuels



Ensemble des personnels BIATSS contractuels





# B. Les métiers au 31 décembre 2018

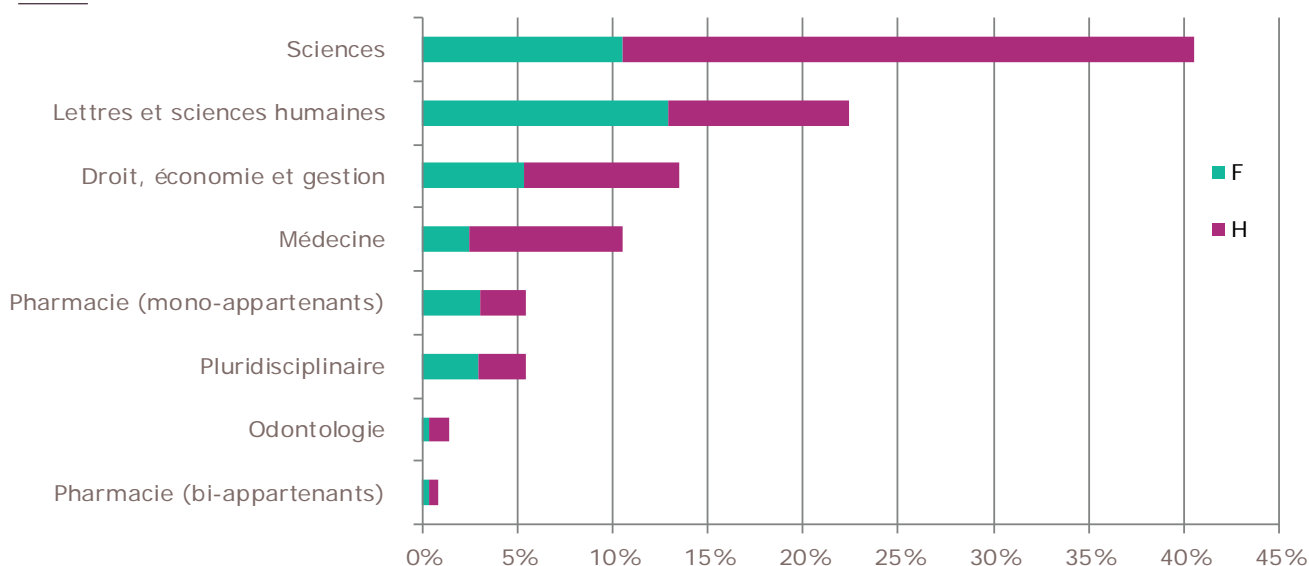
## 1 – Enseignants titulaires

Répartition des personnels enseignants-chercheurs titulaires par groupe de sections CNU

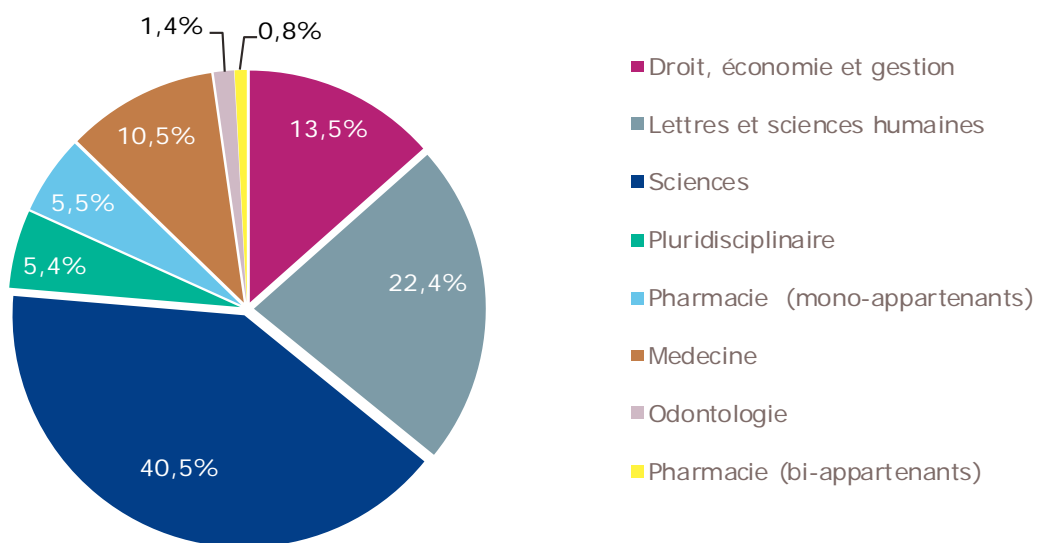
Groupes de sections	MCF - MCPH*		Total MCF	PR - PUPH*		Total PR	TOTAL
	F	H		F	H		
<b>Droit, économie et gestion</b>	86	106	192	28	67	95	<b>287</b>
Droit et science politique	32	47	79	12	24	36	<b>115</b>
Sciences économique et de gestion	54	59	113	16	43	59	<b>172</b>
<b>Lettres et sciences humaines</b>	208	132	340	67	71	138	<b>478</b>
Langues et littératures	96	56	152	33	22	55	<b>207</b>
Sciences humaines	112	76	188	34	49	83	<b>271</b>
<b>Pharmacie (mono-appartenants)</b>	50	34	84	14	19	33	<b>117</b>
<b>Pluridisciplinaire</b>	50	41	91	12	13	25	<b>116</b>
<b>Sciences</b>	170	396	566	55	243	298	<b>864</b>
Biologie et biochimie	61	74	135	18	41	59	<b>194</b>
Chimie	25	39	64	8	32	40	<b>104</b>
Mathématiques et informatique	37	126	163	12	66	78	<b>241</b>
Physique	10	50	60	6	33	39	<b>99</b>
Sciences de la terre	9	20	29	3	15	18	<b>47</b>
Sciences de l'ingénieur	28	87	115	8	56	64	<b>179</b>
<b>Médecine*</b>	21	39	60	32	132	164	<b>224</b>
<b>Odontologie*</b>	8	18	26	-	4	4	<b>30</b>
<b>Pharmacie (bi-appartenants)*</b>	5	2	7	3	8	11	<b>18</b>
<b>TOTAL</b>	<b>598</b>	<b>768</b>	<b>1 366</b>	<b>211</b>	<b>557</b>	<b>768</b>	<b>2 134</b>

\* Concerne les sections médecine, odontologie et pharmacie (bi-appartenants)

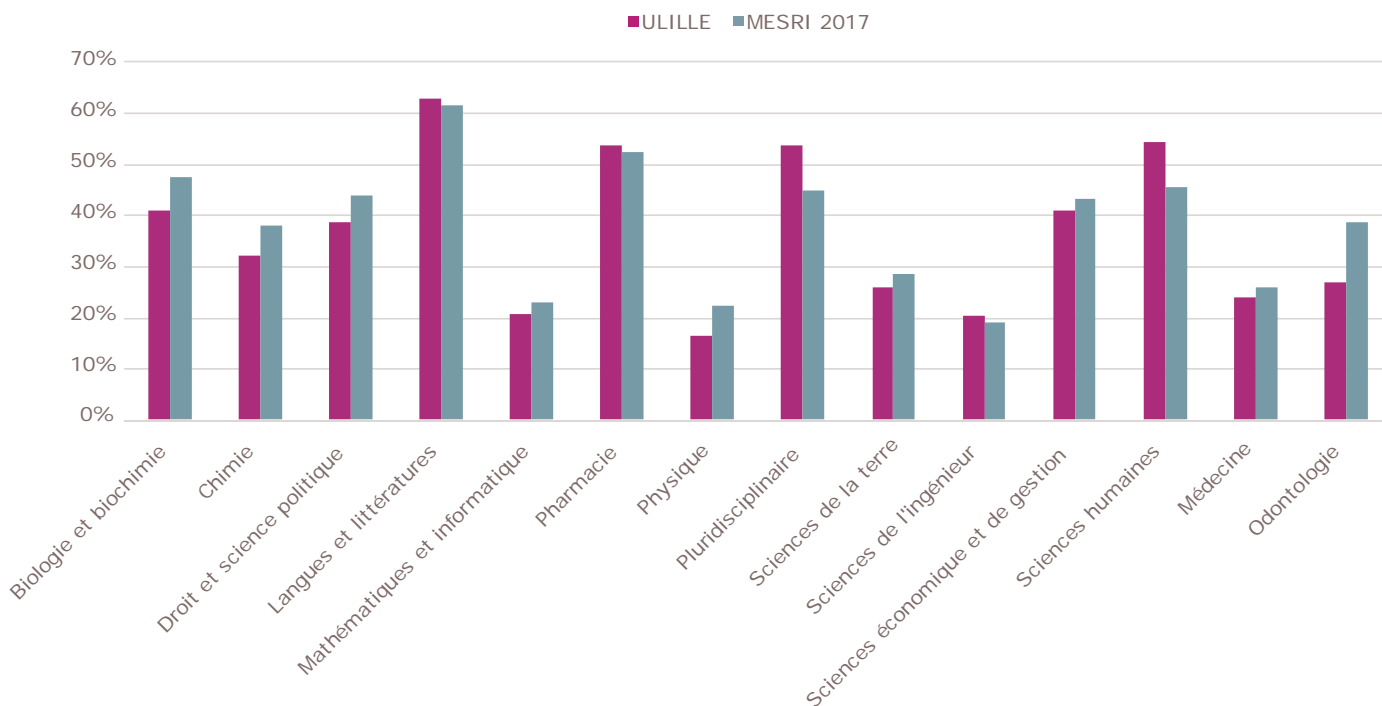
Répartition des enseignants-chercheurs par sexe et par groupes de sections CNU



## Répartition des personnels enseignants-chercheurs par discipline CNU



## Taux de féminisation des disciplines CNU (en %) comparé aux données 2017 MESRI



Liste des CNU en annexe

## Répartition des personnels enseignants du second degré et ENSAM titulaires par discipline

	Disciplines	F	H	TOTAL	%
<b>Discipline générale hors scientifique</b>	ALLEMAND	9	3	<b>12</b>	3,3%
	ANGLAIS	56	39	<b>95</b>	26,0%
	ARTS PLASTIQUES	-	1	<b>1</b>	0,3%
	DOCUMENTATION	2	-	<b>2</b>	0,5%
	EDUCAT. MUSICALE	1	3	<b>4</b>	1,1%
	EDUCATION PHYSIQUE SPORTIVE	21	30	<b>51</b>	13,9%
	ESPAGNOL	9	7	<b>16</b>	4,4%
	HISTOIRE-GEOGRAPHIE	3	4	<b>7</b>	1,9%
	ITALIEN	1	-	<b>1</b>	0,3%
	LANGUE DES SIGNES	-	1	<b>1</b>	0,3%
	LETTRES ANGLAISES	-	2	<b>2</b>	0,5%
	LETTRES HISTOIRE GEOGRAPHIE	3	1	<b>4</b>	1,1%
	LETTRES CLASSIQUES-GRAMMAIRE	1	1	<b>2</b>	0,5%
	LETTRES MODERNES	21	6	<b>27</b>	7,4%
	NEERLANDAIS	-	1	<b>1</b>	0,3%
	PHILOSOPHIE	-	1	<b>1</b>	0,3%
	PORTUGAIS	1	-	<b>1</b>	0,3%
SC. ECO. ET SOCIALES	2	6	<b>8</b>	2,2%	
	<b>S/Total</b>	<b>130</b>	<b>106</b>	<b>236</b>	<b>64,5%</b>
<b>Scientifique</b>	MATH SCIENCES PHYSIQUES	-	2	<b>2</b>	0,5%
	MATHEMATIQUES	8	18	<b>26</b>	7,1%
	PHYSIQUE - CHIMIE	4	6	<b>10</b>	2,7%
	SCIENCES VIE TERRE	4	2	<b>6</b>	1,6%
	SCIENCES PHYSIQUES PHYSIQUE APPLIQUEE	-	3	<b>3</b>	0,8%
	TECHNOLOGIE	-	1	<b>1</b>	0,3%
	BIOCHIMIE-GENIE BIOLOGIE	1	-	<b>1</b>	0,3%
	GENIE CHIM.-CHIMIE	1	-	<b>1</b>	0,3%
	<b>S/Total</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>50</b>	<b>13,7%</b>
<b>Economie, gestion</b>	ECO.GE.COMPTABILITE FINANCE	6	9	<b>15</b>	4,1%
	ECO.GE.COMMUNICATION DES ORGANISATIONS	-	1	<b>1</b>	0,3%
	ECO.GE.COMMUNICATION DES ORGANISATIONS.GRH	2	2	<b>4</b>	1,1%
	ECO.GE.COMMERCE ET VENTE	-	1	<b>1</b>	0,3%
	ECONOMIE GESTION	11	18	<b>29</b>	7,9%
	INFORM. ET GESTION	1	2	<b>3</b>	0,8%
	<b>S/Total</b>	<b>20</b>	<b>33</b>	<b>53</b>	<b>14,5%</b>
<b>Sciences Industrielles de l'Ingénieur</b>	GENIE ELECTROTECHNIQUE	-	1	<b>1</b>	0,3%
	SII.ARCHITECTURE ET CONSTRUCTION	-	1	<b>1</b>	0,3%
	SII.ENERGIE	-	1	<b>1</b>	0,3%
	SII.INGENIERIE CONSTRUCTION	1	2	<b>3</b>	0,8%
	SII.INGENIERIE ELECTRIQUE	-	6	<b>6</b>	1,6%
	SII.INGENIERIE MECANIQUE	-	14	<b>14</b>	3,8%
	SII.SYSTEME INFORMATION ET NUMERIQUE	-	1	<b>1</b>	0,3%
	<b>S/Total</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>7,3%</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>169</b>	<b>197</b>	<b>366</b>	<b>100%</b>

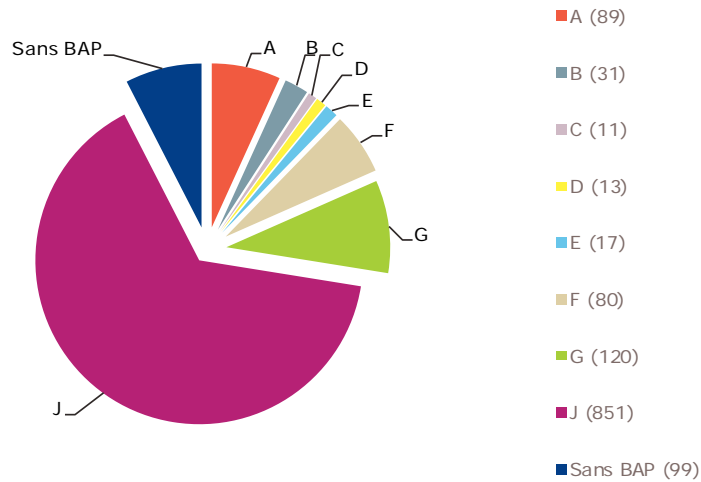
## 2 – Biatss

### Répartition des personnels Biatss titulaires par branche d'activité professionnelle (BAP)

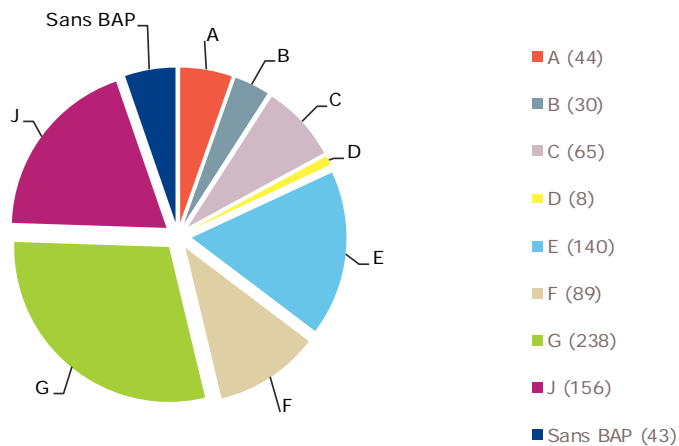
Filière	BAP	F	H	TOTAL
AENES ITRF Emplois fonctionnels	A - Sciences du vivant	89	44	133
	B - Sciences chimiques Sciences des matériaux	31	30	61
	C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	11	65	76
	D - Sciences Humaines et Sociales	13	8	21
	E - Informatique, Statistique et Calcul Scientifique	17	140	157
	F - Information, Documentation, Culture, Communication, Edition, TICE	80	89	169
	G - Patrimoine, logistique, prévention et restauration	120	238	358
	J - Gestion et pilotage	851	156	1 007
Bibliothèque	Sans BAP	79	43	122
Médicaux sociaux TOS	Sans BAP	20	-	20
<b>TOTAL</b>		<b>1 311</b>	<b>813</b>	<b>2 124</b>

### Personnels titulaires par BAP

#### Femmes



#### Hommes



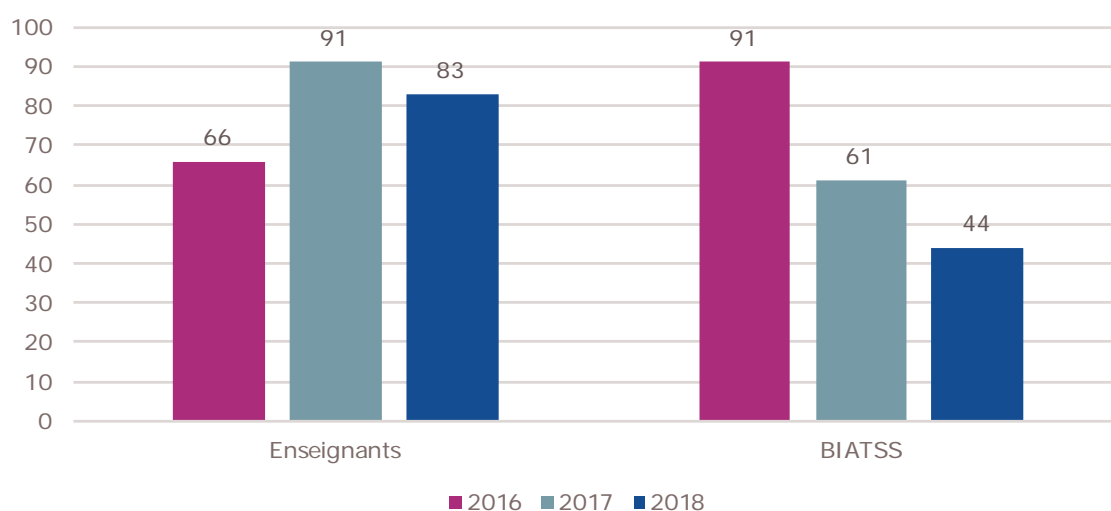
# C. Les mouvements et le recrutement des personnels titulaires

## 1 – Flux des entrées et des sorties des personnels titulaires

### Entrées\*

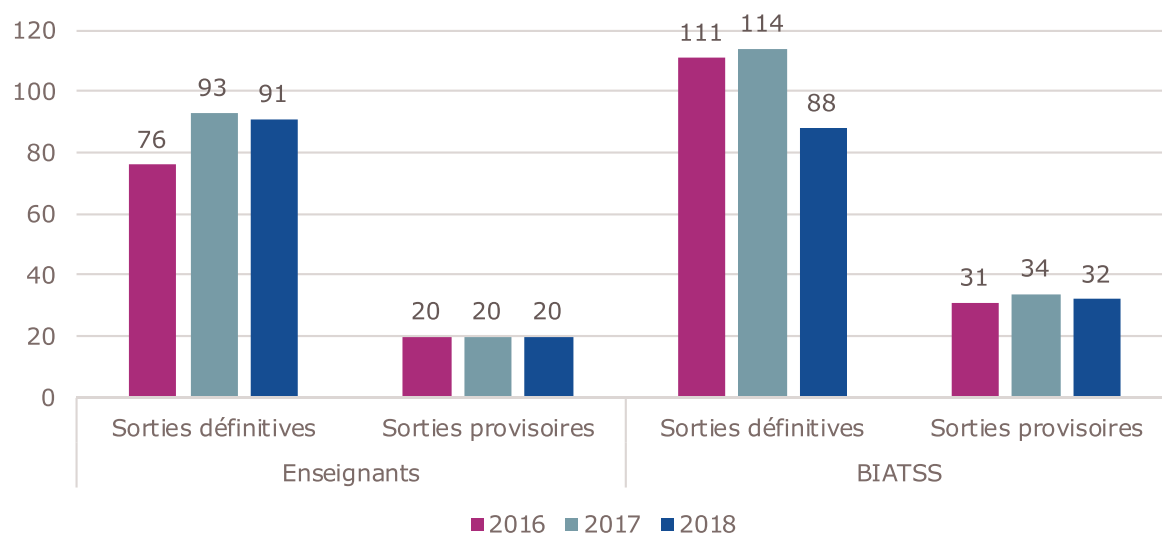
Motif		2016			2017			2018		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Personnels enseignants	Concours	13	22	35	24	36	60	28	31	59
	Mutation	13	13	26	15	11	26	3	12	15
	Retour Détachement	-	2	2	1	1	2		2	2
	Retour Disponibilité	1	2	3	1	-	1	2	2	4
	Retour CG Parental	-	-	-	1	-	1	3	-	3
	Retour CLD	-	-	-	1	-	1	-	-	-
<b>S/Total</b>		<b>27</b>	<b>39</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>48</b>	<b>91</b>	<b>36</b>	<b>47</b>	<b>83</b>
Personnels BIATSS	Concours	19	15	34	13	6	19	4	5	9
	Mutation	23	5	28	12	8	20	9	3	12
	Détachement	14	7	21	9	4	13	4	2	6
	Retour Détachement	-	-	-	2	-	2	1	1	2
	Retour Disponibilité	1	-	1	1	2	3	2	2	4
	Retour CG Parental	3	-	3	2	-	2	5	-	5
	Retour CLD	3	1	4	2	-	2	6	-	6
<b>S/Total</b>		<b>63</b>	<b>28</b>	<b>91</b>	<b>41</b>	<b>20</b>	<b>61</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>44</b>
<b>TOTAL</b>		<b>90</b>	<b>67</b>	<b>157</b>	<b>84</b>	<b>68</b>	<b>152</b>	<b>67</b>	<b>60</b>	<b>127</b>

\*Ne sont pas comptabilisés les personnels contractuels titularisés par voie de concours (ex: ATER devenant MCF, lauréats des recrutements réservés...).



## Sorties

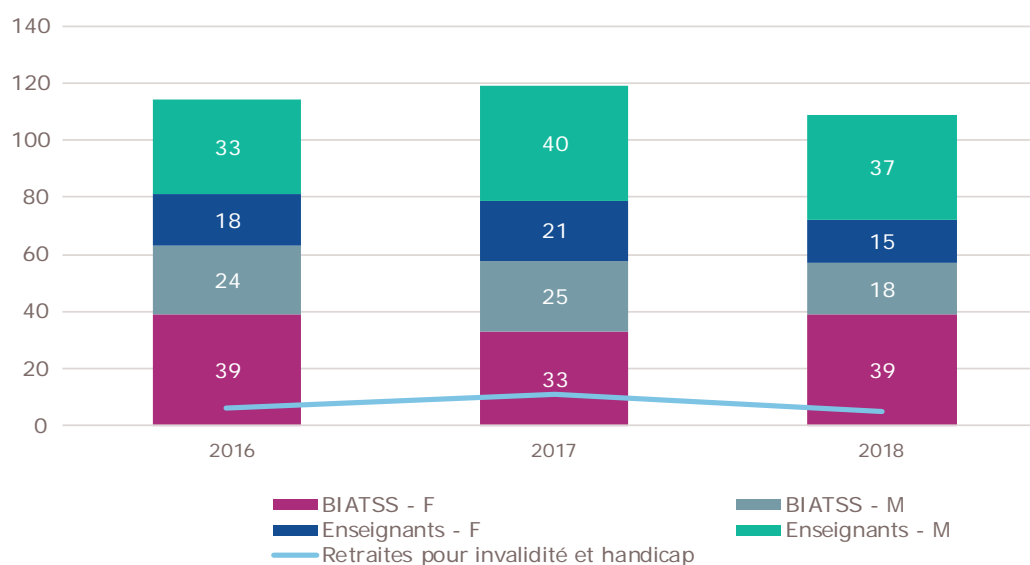
Motif			2016			2017			2018			
			F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	
Personnels enseignants	Sorties définitives	Concours	1	3	4	2	4	6	5	1	6	
		Mutation	9	9	18	7	9	16	12	15	27	
		Démission	-	1	1	1	5	6	1	1	2	
		Radiation	-	-	-	-	3	3	-	2	2	
		Retraite	18	32	50	20	39	59	16	35	51	
		Retraite invalidité	-	1	1	1	-	1	-	1	1	
		Retraite handicap	-	-	-	-	1	1	-	-	-	
		Décès	-	2	2	-	1	1	1	1	2	
	Sorties provisoires	Détachement	1	6	7	5	6	11	3	3	6	
		Disponibilité	4	8	12	1	6	7	4	3	7	
		Congé parental	-	-	-	-	-	-	5	-	5	
		CLD	1	-	1	1	1	2	1	1	2	
	<b>S/Total</b>			<b>34</b>	<b>62</b>	<b>96</b>	<b>38</b>	<b>75</b>	<b>113</b>	<b>48</b>	<b>63</b>	<b>111</b>
	Personnels BIATSS	Sorties définitives	Concours	5	1	6	3	2	5	2	-	2
Fin de détachement			3	-	3	3	4	7	-	1	1	
Mutation			19	6	25	28	5	33	18	8	26	
Démission			-	-	-	2	-	2	-	-	-	
Retraite			35	23	58	27	22	49	35	18	53	
Retraite invalidité			4	1	5	4	3	7	3	-	3	
Retraite handicap			-	-	-	1	1	2	-	1	1	
Radiation			2	2	4	2	2	4	1	-	1	
Licenciement			-	-	-	1	-	1	-	-	-	
Décès			4	6	10	2	2	4	1	-	1	
Sorties provisoires		Détachement	4	8	12	1	3	4	8	5	13	
		Disponibilité	5	4	9	9	4	13	5	3	8	
		Congé parental	1	-	1	4	-	4	4	-	4	
		CLD	7	2	9	10	3	13	6	1	7	
<b>S/Total</b>			<b>89</b>	<b>53</b>	<b>142</b>	<b>97</b>	<b>51</b>	<b>148</b>	<b>83</b>	<b>37</b>	<b>120</b>	
<b>TOTAL</b>			<b>123</b>	<b>115</b>	<b>238</b>	<b>135</b>	<b>126</b>	<b>261</b>	<b>131</b>	<b>100</b>	<b>231</b>	



## 2 – Etude sur les départs à la retraite et sur l'âge

### Evolution des départs à la retraite sur 3 ans

		2016	2017	2018
BIATSS	F	39	33	39
	H	24	25	18
	<b>S/Total</b>	<b>63</b>	<b>58</b>	<b>57</b>
Enseignants	F	18	21	15
	H	33	40	37
	<b>S/Total</b>	<b>51</b>	<b>61</b>	<b>52</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>114</b>	<b>119</b>	<b>109</b>



### Moyenne d'âge au jour du départ à la retraite (hors retraite pour handicap et invalidité)

		2016	2017	2018
Femmes	BIATSS	61 ans et 10 mois	62 ans et 5 mois	62 ans et 8 mois
	Enseignants	64 ans	65 ans et 2 mois	64 ans et 2 mois
	<b>S/Total</b>	<b>62 ans et 7 mois</b>	<b>63 ans et 7 mois</b>	<b>63 ans et 1 mois</b>
Hommes	BIATSS	61 ans et 5 mois	62 ans et 5 mois	62 ans et 7 mois
	Enseignants	65 ans et 2 mois	65 ans et 6 mois	66 ans et 5 mois
	<b>S/Total</b>	<b>63 ans et 7 mois</b>	<b>64 ans et 4 mois</b>	<b>65 ans et 2 mois</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>63 ans et 1 mois</b>	<b>63 ans et 9 mois</b>	<b>63 ans et 11 mois</b>

		2016		2017		2018	
		Age minimum	Age maximum	Age minimum	Age maximum	Age minimum	Age maximum
F	BIATSS	56 ans et 10 mois	66 ans	47 ans et 5 mois	66 ans	59 ans et 5 mois	65 ans et 9 mois
	Enseignants	61 ans et 1 mois	69 ans et 3 mois	61 ans et 8 mois	69 ans et 3 mois	61 ans	68 ans
H	BIATSS	60 ans	64 ans et 4 mois	59 ans et 11 mois	64 ans et 4 mois	58 ans et 2 mois	65 ans et 9 mois
	Enseignants	60 ans et 3 mois	69 ans et 11 mois	60 ans et 10 mois	69 ans et 11 mois	62 ans	70 ans et 5 mois

### 3 - Mobilité et Recrutement

#### Concours enseignants - chercheurs

Corps d'accès	Origine	2017			2018		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Professeurs des universités	MCF (ULille)	7	9	16	8	8	16
	PR extérieur	-	-	-	1	-	1
	MCF extérieur	6	6	12	9	5	14
	Autres	1	-	1	-	1	1
	<b>S/Total</b>	14	15	29	18	14	32
Maîtres de Conférences	ATER (ULille)	-	-	-	2	-	2
	Second degré (ULille)	-	1	1	1	1	2
	Post doctorant (ULille)	-	2	2	1	-	1
	ATER Extérieur	2	1	3	3	-	3
	Second degré extérieur	6	3	9	2	1	3
	MCF extérieur	2	1	3	1	1	2
	Post doctorant extérieur	7	12	19	3	12	15
	Autres	4	9	13	8	10	18
	<b>S/Total</b>	21	29	50	21	25	46
	<b>TOTAL</b>	35	44	79	39	39	78

#### Lauréats 2018 ayant soutenu leur thèse à l'Université de Lille

Corps d'accès	Origine	F	H	TOTAL
Professeurs des universités	MCF Université de Lille	6	3	9
	MCF extérieur	-	-	-
	Autres	-	-	-
	<b>S/Total</b>	6	3	9
Maîtres de Conférences	ATER Université de Lille	1	-	1
	Post doctorant Université de Lille	-	-	-
	Autres	1	2	3
	<b>S/Total</b>	2	2	4
	<b>TOTAL</b>	8	5	13

#### Lauréats 2018 ayant soutenu leur HDR à l'Université de Lille

Corps d'accès	Origine	F	H	TOTAL
Professeurs des universités	MCF Université de Lille	6	5	11
	MCF extérieur	-	-	-
	Autres	1	-	1
	<b>TOTAL</b>	7	5	12

#### Affectation de nouveaux enseignants du second degré

	F	H	TOTAL
Second degré	3	14	17



## Mobilité interne des personnels BIATSS

	2018	
	F	H
Nbre d'agents ayant bénéficié d'une mobilité interne (postes sur besoins permanents)	99	24
<b>TOTAL</b>		<b>123</b>

Tout poste vacant de personnel BIATSS en cours d'année est désormais systématiquement proposé en mobilité interne

	2018			
	A	B	C	TOTAL
Nbre d'agents titulaires par catégorie ayant bénéficié d'une mobilité interne	36	32	41	<b>109</b>
Nbre d'agents contractuels par catégorie ayant bénéficié d'une mobilité interne	1	4	9	<b>14</b>
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>50</b>	<b>123</b>

## Concours ITRF - session 2018

	2018		
	A	B	C
Postes ouverts aux concours de droit commun (internes et externes)	25	18	18
Postes ouverts au titre de la voie du PACTE	-	-	2
Postes ouverts au titre de l'obligation d'emploi	1	4	4
Postes ouverts au titre du recrutement sans concours	-	-	1
Postes ouverts au titre du recrutement réservé Sauvadet	20	7	15
<b>S/Total</b>	<b>46</b>	<b>29</b>	<b>40</b>
<b>TOTAL</b>			<b>115</b>

## Prise en charge

Prises en charge des déplacements liés aux concours	43
Participations des personnels biatss de l'université à des jurys de concours organisés par l'Université	98

## Nombre de lauréats aux concours de recrutement BIATSS ouverts à l'Université de Lille (Listes principales et par appel à Listes complémentaires)

	2018		
	F	H	TOTAL
Personnels titulaires à l'Université de Lille	16	4	<b>20</b>
Personnels contractuels à l'Université de Lille	32	21	<b>53</b>
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>73</b>

## Recrutements ITRF à l' Université de Lille Session 2018

Niveau	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Postes	Candidats à l' admissibilité	Admis-sibles	Présents Admission	Admis sur liste principale	Admis sur liste complémentaire
CAT A	IGR	Externe	A	Ingenieur biologiste en labo	1		5	1	1	-
		Externe	B	Ingénieur de recherche en sciences des matériaux	1		6	2	1	1
		Interne	E	Chef de projet ou expert en ingénierie logicielle	1		5	1	infructueux	-
		Interne	J	Responsable de la coopération internationale	1		3	1	infructueux	-
		Sauvadet	J	Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche	1		-	-	infructueux	-
		Sauvadet	J	Responsable de l'administration et du pilotage	1		-	-	infructueux	-
		Sauvadet	J	Responsable de l'orientation et de l'insertion professionnelle	1		1	1	1	-
	IGE	Interne	A	Ingenieur en analyse chimique	2		3	2	2	-
		Interne	F	Chargé de communication	1		4	4	1	-
		Interne	F	Chargé des ressources documentaires	1		6	4	1	-
		Externe	J	Chargé de la coopération internationale	2		22	9	2	2
		Externe	J	Chargé de gestion administrative	1		23	10	infructueux	-
		Interne	J	Chargé de gestion administrative	2		14	7	infructueux	-
		Interne	J	Chargé de la gestion financière et comptable	1		7	2	1	1
		Sauvadet	C	Ingénieur en techniques expérimentales	1		-	-	infructueux	-
		Sauvadet	E	Ingénieur en ingénierie logicielle	1		1	1	1	-
		Sauvadet	F	Ingénieur pour l'enseignement numérique	1		1	1	1	-
		Sauvadet	F	Ingénieur en technologies de l'information et de la communication	1		1	1	1	-
		Sauvadet	F	Ingénieur des techniques et systèmes audiovisuels et multimedia	1		1	1	1	-
		Sauvadet	G	Ingénieur en prévention des risques	1		-	-	infructueux	-
		Sauvadet	J	Chargé de gestion financière et comptable	1		-	-	infructueux	-
		Sauvadet	J	Chargé d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie	1		2	2	1	-
	ASI	Interne	C	Assistant électronicien	1		3	2	1	1
		Externe	E	Assistant en ingénierie logicielle	1		3	2	1	1
		Interne	E	Gestionnaire d'infrastructures	1		10	3	1	1
		Interne	F	Assistant communication	1		3	2	1	1
		Externe	G	Chef d'exploitation de maintenance des bâtiments	1		4	1	infructueux	-
		Interne	G	Chef d'exploitation des installations électriques courants forts et faibles	1		3	2	1	-
		Externe	J	Assistant en partenariat valorisation de la recherche	1		3	3	1	2
		Externe	J	Assistant en gestion administrative	1		6	3	infructueux	-
		Interne	J	Assistant en gestion administrative	2		19	3	2	1
		Interne	J	Assistant des ressources humaines	1		11	4	1	1
		Sauvadet	E	Gestionnaire d'infrastructures	2		-	-	infructueux	-
Sauvadet		F	Assistant des métiers de l'image et du son	1		1	1	1	-	
Sauvadet		F	Assistant en communication	1		-	-	infructueux	-	
Sauvadet		F	Assistant de projets culturels	1		1	1	1	-	
Sauvadet		J	Assistant en gestion administrative	2		-	-	infructueux	-	
Sauvadet		J	Assistant en ingénierie de la formation continue	2		2	2	2	-	
BOE	J	Assistant en gestion administrative	1		2	2	1	-		

Chiffres non communiqués, concours organisés par un autre établissement

Niveau	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Postes	Candidats à l'admissibilité	Admissibles	Présents Admission	Admis sur liste principale	Admis sur Liste complémentaire	
CAT B	TCH	Externe	A	Technicien en experimentation animale	1	5	2	2	1	1	
		Externe	A	Technicien en experimentation et production végétales	1	8	3	3	1	1	
		Externe	B	Technicien en chimie et sciences physiques	1	concours organisé par l'Université du Havre			1	-	
		Interne	B	Technicien en chimie et sciences physiques	1	11 dossiers reçus	6	6	1	1	
		Externe	B	Technicien en élaboration des matériaux	1	4	3	2	1	-	
		Externe	C	Technicien en instrumentation expérimentation et mesure	1	4	4	4	1	1	
		Interne	E	Technicien d'exploitation d'assistance et de traitement de l'information	1	concours organisé par le Rectorat de Lille			1	-	
		Externe	F	Technicien des métiers de l'image et du son	1	concours organisé par l'Ecole Centrale			1	-	
		Interne	F	Technicien de fabrication d'édition et de graphisme	1	5 dossiers reçus	5	3	1	1	
		Externe	G	Technicien en aménagement	1	3	2	2	1	-	
		Externe	G	Technicien logistique	1	9	5	5	1	1	
		Interne	G	Technicien logistique	2	8 dossiers reçus	6	6	2	1	
		Externe	J	Technicien en gestion administrative	3	123	17	17	3	2	
		Interne	J	Technicien en gestion administrative	1	62 dossiers reçus	12	10	1	2	
		Interne	J	Gestionnaire financier et comptable	1	concours organisé par l'Université du Littoral			1	-	
		Sauvadet	F	Technicien d'information documentaire et de collection patrimoniale	1				1	1	-
		Sauvadet	F	Technicien des métiers de l'image et du son	1				1	1	-
		Sauvadet	J	Technicien en gestion administrative	4				6	1	-
		Sauvadet	J	Gestionnaire financier et comptable	1					infructueux	-
		BOE	j	Technicien en gestion administrative	4	36	6	6	1	-	
CAT C	ATRF	Interne	A	Préparateur en biologie	1	3 dossiers reçus	2	2	1	-	
		Interne	G	Opérateur logistique	2	concours organisé par l'ENSAIT			2	-	
		Externe	G	Opérateur de maintenance	1	concours organisé par la COMUE			1	-	
		Externe	J	Adjoint en gestion administrative	4	concours organisé par l'Université du Littoral			4	-	
		Interne	J	Adjoint en gestion administrative	10	concours organisé par l'Université d'Artois			10	-	
		Sauvadet	J	Adjoint en gestion administrative	2				2	-	
		Sauvadet recrutements sans concours	J	Adjoint en gestion administrative	5	5	5	5	5	-	
		Sauvadet recrutements sans concours	G	Opérateur logistique	7	5	5	5	3	-	
		Sauvadet recrutements sans concours	F	Aide d'information documentaire	1				infructueux	-	
		PACTE	F	Aide d'information documentaire	1	6	6	6	1	-	
		PACTE	G	Opérateur logistique	1				infructueux	-	
		BOE	J	Adjoint en gestion administrative	4	31	16	16	4	-	
		BOE	G	Opérateur logistique	1	8	8	8	1	-	
		Recrutement sans concours	G	Opérateur logistique	1	5	5	3	1	-	

Chiffres non communiqués, concours organisés par un autre établissement

# D. Avancement

## 1 - Avancement de grade des personnels enseignants-chercheurs

2016	Grade	Promouvables			Candidats			Promus		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Etablissement	PR CE2	11	65	76	7	30	37	-	3	3
	PR CE1	46	145	191	17	51	68	1	6	7
	PR 1C	65	150	215	25	70	95	5	7	12
	MCF HC	103	170	273	27	51	78	8	7	15
	<b>S/Total</b>	<b>225</b>	<b>530</b>	<b>755</b>	<b>76</b>	<b>202</b>	<b>278</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>37</b>
C.N.U.	PR CE2	11	65	76	7	27	34	2	3	5
	PR CE1	46	145	191	17	45	62	4	8	12
	PR 1C	65	150	215	20	62	82	8	9	17
	MCF HC	103	170	273	19	44	63	8	15	23
	<b>S/Total</b>	<b>225</b>	<b>530</b>	<b>755</b>	<b>63</b>	<b>178</b>	<b>241</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>57</b>
	<b>TOTAL</b>							<b>36</b>	<b>58</b>	<b>94</b>

2017	Grade	Promouvables			Candidats			Promus		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Etablissement	PR CE2	17	67	84	6	35	41	2	9	11
	PR CE1	58	149	207	22	56	78	5	15	20
	PR 1C	62	155	217	18	71	89	2	11	13
	MCF HC	119	184	303	31	49	80	8	12	20
	<b>S/Total</b>	<b>256</b>	<b>555</b>	<b>811</b>	<b>77</b>	<b>211</b>	<b>288</b>	<b>17</b>	<b>47</b>	<b>64</b>
C.N.U.	PR CE2	17	67	84	4	26	30	1	6	7
	PR CE1	58	149	207	17	41	58	2	10	12
	PR 1C	62	155	217	16	60	76	4	12	16
	MCF HC	119	184	303	23	37	60	8	15	23
	<b>S/Total</b>	<b>256</b>	<b>555</b>	<b>811</b>	<b>60</b>	<b>164</b>	<b>224</b>	<b>15</b>	<b>43</b>	<b>58</b>
	<b>TOTAL</b>							<b>32</b>	<b>90</b>	<b>122</b>

2018	Grade	Promouvables			Candidats			Promus		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Etablissement	PR CE2	19	58	77	6	22	28	1	6	7
	PR CE1	56	133	189	18	47	65	6	8	14
	PR 1C	67	140	207	23	71	94	4	12	16
	MCF HC	142	184	326	36	58	94	10	10	20
	<b>S/Total</b>	<b>284</b>	<b>515</b>	<b>799</b>	<b>83</b>	<b>198</b>	<b>281</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>57</b>
C.N.U.	PR CE2	19	58	77	5	15	20	2	4	6
	PR CE1	56	133	189	12	38	50	5	7	12
	PR 1C	67	140	207	20	58	78	9	7	16
	MCF HC	142	184	326	26	47	73	11	15	26
	<b>S/Total</b>	<b>284</b>	<b>515</b>	<b>799</b>	<b>63</b>	<b>158</b>	<b>221</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>60</b>
	<b>TOTAL</b>							<b>48</b>	<b>69</b>	<b>117</b>

\* Les promouvables au titre du CNU et au titre de l'établissement sont les mêmes personnes puisqu'elles répondent aux mêmes critères.

## Avancement à l'échelon spécial des MCF Hors-Classe

		Promouvables			Candidats			Promus		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CNU	2017	32	57	<b>89</b>	15	31	<b>46</b>	4	7	<b>11</b>
Etablissement		32	57	<b>89</b>	11	23	<b>34</b>	5	13	<b>18</b>
						<b>TOTAL</b>		<b>9</b>	<b>20</b>	<b>29</b>
CNU	2018	39	71	<b>110</b>	12	41	<b>33</b>	8	8	<b>16</b>
Etablissement		39	71	<b>110</b>	4	12	<b>16</b>	4	12	<b>16</b>
						<b>TOTAL</b>		<b>12</b>	<b>20</b>	<b>32</b>

Les campagnes 2017 et 2018 ont eu lieu en même temps.

## 2 - Avancement de grade des personnels hospitalo-universitaires

Grade	Promus 2016			Promus 2017			Promus 2018		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
PUPH EX2	1	4	<b>5</b>	2	5	<b>7</b>	-	4	<b>4</b>
PUPH EX1	1	6	<b>7</b>	1	9	<b>10</b>	2	2	<b>4</b>
PUPH 1C	3	7	<b>10</b>	2	12	<b>14</b>	2	6	<b>8</b>
MCPH HC	1	2	<b>3</b>	-	-	<b>-</b>	-	1	<b>1</b>
MCPH 1C	1	6	<b>7</b>	2	2	<b>4</b>	-	1	<b>1</b>
MCMG 1C	-	-	<b>-</b>	-	1	<b>1</b>	-	1	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>36</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>19</b>

### 3 - Avancement de corps et de grade des personnels enseignants du 2nd degré et ENSAM

LA: Inscription à la liste d'aptitude au corps supérieur

TA: Inscription au tableau d'avancement de grade

<b>2016</b>	Promouvables	Candidats	Promus F	Promus H	Promus TOTAL
<b>LA</b>					
LA PRAG	171	47	1	-	<b>1</b>
<b>TA</b>					
PRAG HCL	89	89	4	2	<b>6</b>
PRCE HCL	73	73	3	1	<b>4</b>
PEPS HCL	11	11	2	2	<b>4</b>
PLP HCL	7	7	-	1	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>351</b>	<b>227</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>

<b>2017</b>	Promouvables	Candidats	Promus F	Promus H	Promus TOTAL
<b>LA</b>					
LA PRAG	170	49	-	-	<b>-</b>
<b>TA</b>					
PRAG CE	56	46	5	6	<b>11</b>
PRAG HCL	83	83	4	3	<b>7</b>
PRCE CE	59	44	11	11	<b>22</b>
PRCE HCL	76	76	5	3	<b>8</b>
PEPS CE	27	21	3	6	<b>9</b>
PEPS HCL	13	13	-	1	<b>1</b>
PLP CE	4	2	-	1	<b>1</b>
PLP HCL	7	7	-	-	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>	<b>495</b>	<b>341</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>59</b>

<b>2018</b>	Promouvables	Candidats	Promus F	Promus H	Promus TOTAL
<b>LA</b>					
LA PRAG	179	58	1	-	<b>1</b>
<b>TA</b>					
ENSAM HCL	1	1	-	1	<b>1</b>
PRAG CE	37	36	3	12	<b>15</b>
PRAG HCL	43	43	6	1	<b>7</b>
PRCE CE	35	35	12	12	<b>24</b>
PRCE HCL	29	29	1	2	<b>3</b>
PEPS CE	10	10	1	4	<b>5</b>
PEPS HCL	6	6	-	-	<b>-</b>
PLP CE	2	2	-	2	<b>2</b>
PLP HCL	5	5	-	-	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>	<b>347</b>	<b>225</b>	<b>24</b>	<b>34</b>	<b>58</b>

## 4 - Avancement de corps et de grade des personnels BIATSS

LA: Inscription à la liste d'aptitude au corps supérieur

TA: Inscription au tableau d'avancement de grade

### ITRF

LA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
IGR	118	102	220	79	61	140	2	3	5	1,7%	2,9%	2,3%
IGE	47	47	94	26	31	57	6	1	7	12,8%	2,1%	7,4%
ASI	166	121	287	35	33	68	1	-	1	0,6%	-	0,3%
TECH	327	181	508	162	81	243	5	2	7	1,5%	1,1%	1,4%
<b>TOTAL</b>	<b>658</b>	<b>451</b>	<b>1 109</b>	<b>302</b>	<b>206</b>	<b>508</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>2,1%</b>	<b>1,3%</b>	<b>1,8%</b>

TA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
IGR HC	6	8	14	5	6	11	1	1	2	16,7%	12,5%	14,3%
IGR 1C	10	22	32	4	8	12	1	5	6	10,0%	22,7%	18,8%
IGE HC	45	37	82	23	16	39	9	2	11	20,0%	5,4%	13,4%
TCH CE	36	27	63	15	14	29	2	2	4	5,6%	7,4%	6,3%
TCH CS	66	49	115	38	13	51	7	2	9	10,6%	4,1%	7,8%
ATRF P1C	165	85	250	107	39	146	10	6	16	6,1%	7,1%	6,4%
ATRF P2C	48	32	80	22	14	36	4	5	9	8,3%	15,6%	11,3%
<b>TOTAL</b>	<b>376</b>	<b>260</b>	<b>636</b>	<b>214</b>	<b>110</b>	<b>324</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>9,0%</b>	<b>8,8%</b>	<b>9,0%</b>

<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>29</b>	<b>77</b>
--------------	-----------	-----------	-----------

Sur 12 promouvables à l'échelon spécial des IGR HC, 7 étaient candidats et 2 ont été promus. Les campagnes 2017 et 2018 ont eu lieu en même temps.

### AENES

LA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
AAE	49	1	50	13	1	14	1	-	1	2,0%	-	2,0%
SAENES	115	15	130	47	8	55	1	-	1	0,9%	-	0,8%
<b>TOTAL</b>	<b>164</b>	<b>16</b>	<b>180</b>	<b>60</b>	<b>9</b>	<b>69</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1,2%</b>	<b>-</b>	<b>1,1%</b>

TA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
APAENES	5	8	13	3	6	9	-	1	1	-	12,5%	7,7%
SAENES CE	17	-	17	13	-	13	1	-	1	5,9%	-	5,9%
SAENES CS	18	3	21	13	2	15	-	-	-	-	-	-
ADJENES P1C	67	11	78	57	10	67	5	-	5	7,5%	-	6,4%
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>22</b>	<b>129</b>	<b>86</b>	<b>18</b>	<b>104</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>5,6%</b>	<b>4,5%</b>	<b>5,4%</b>

<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
--------------	----------	----------	----------

Sur 10 promouvables à la HC des AAE, 9 étaient candidats et 1 a été promu.

TA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
ATEC P1C	2	-	2	2	-	2	1	-	1	50,0%	-	50,0%
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>50,0%</b>	<b>-</b>	<b>50,0%</b>

## Sociaux santé

LA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CTSS	2	-	2	1	-	1	1	-	1	50,0%	-	50,0%
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>50,0%</b>	<b>-</b>	<b>50,0%</b>

TA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
ASSPAE	3	-	3	3	-	3	1	-	1	33,3%	-	33,3%
INFENES CS	1	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-
INFENES HC	4	-	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>12,5%</b>	<b>-</b>	<b>12,5%</b>

<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
--------------	----------	----------	----------

## BIBLIOTHEQUE

LA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Conservateur général	4	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conservateur	4	1	5	2	-	2	-	-	-	-	-	-
Bibliothécaire	16	7	23	5	1	6	-	-	-	-	-	-
BIBAS	11	10	21	7	3	10	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>56</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

TA 2018	Promouvables			Candidats			Promus			Promus/Promouvables		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Conservateur en chef	3	4	7	2	3	5	-	1	1	-	25,0%	14,3%
BIBAS CE	6	3	9	4	2	6	1	-	1	16,7%	-	11,1%
BIBAS CS	-	3	3	0	3	3	-	1	1	-	33,3%	33,3%
Magasinier P1	10	7	17	6	5	11	1	-	1	10,0%	-	5,9%
Magasinier P2	1	-	1	2	-	2	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>37</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>10,0%</b>	<b>11,8%</b>	<b>10,8%</b>

<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
--------------	----------	----------	----------

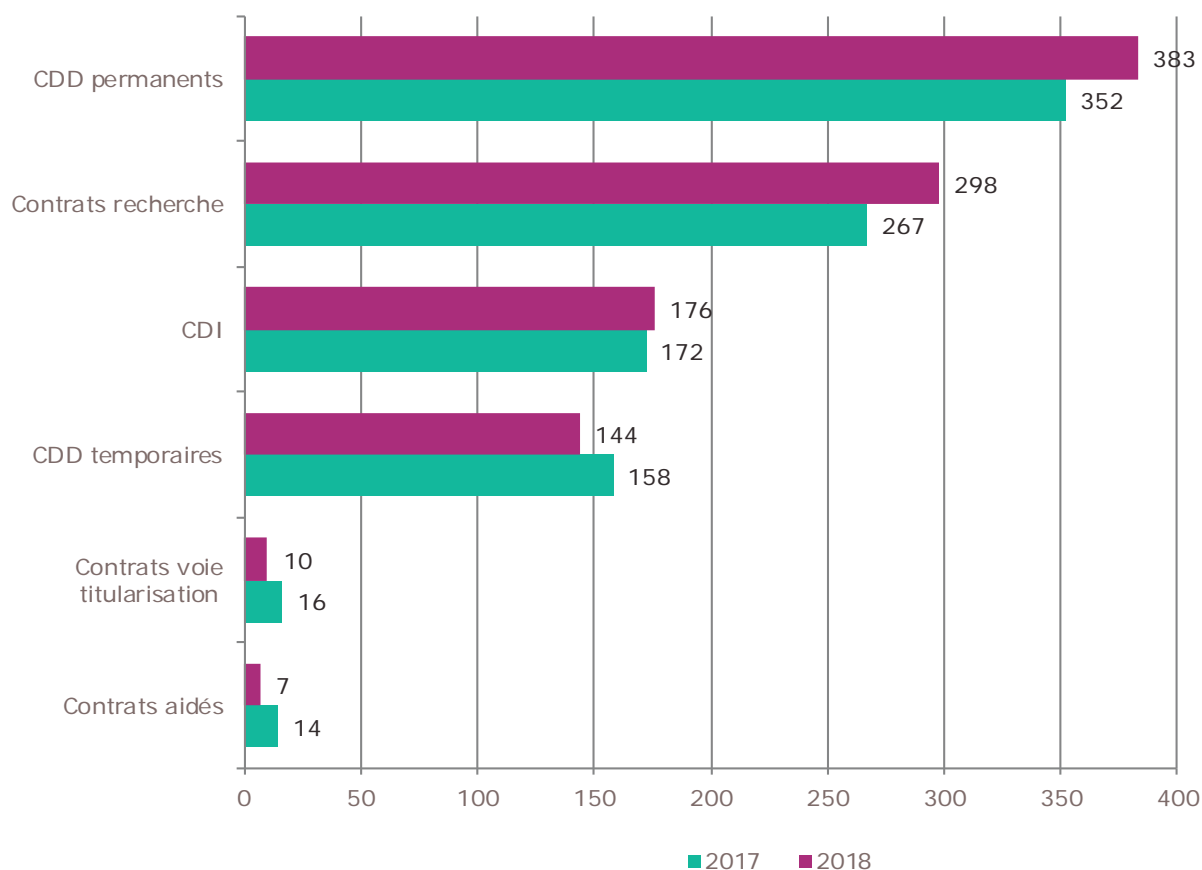


# E. Etude sur les personnels BIATSS contractuels

## Evolution du nombre d'agents contractuels BIATSS par catégorie et par type de contrat

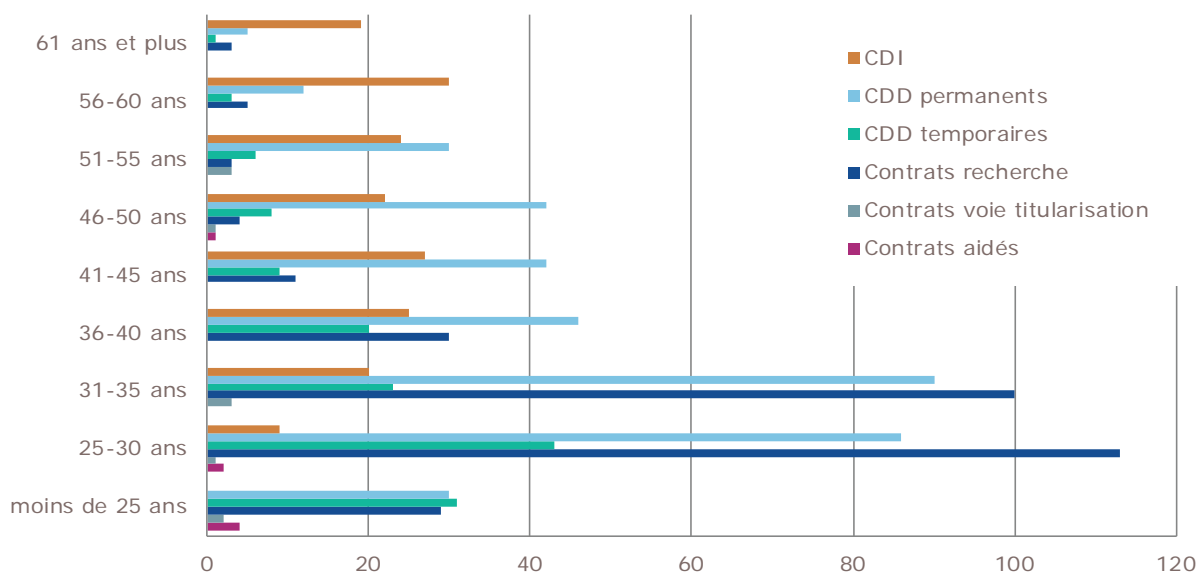
		2017				2018			
		Cat A	Cat B	Cat C	TOTAL	Cat A	Cat B	Cat C	TOTAL
Contrats sur missions permanentes	CDI	78	33	61	172	77	33	66	176
	CDD	95	76	181	352	101	75	207	383
	Contrats voie titularisation	2	3	11	16	1	2	7	10
Autres contrats	CDD temporaires	71	22	65	158	43	33	68	144
	Contrats recherche	256	9	2	267	289	8	1	298
	Contrats aidés	-	1	13	14	-	-	7	7
<b>TOTAL</b>		<b>502</b>	<b>144</b>	<b>333</b>	<b>979</b>	<b>511</b>	<b>151</b>	<b>356</b>	<b>1 018</b>

## Evolution des contrats BIATSS

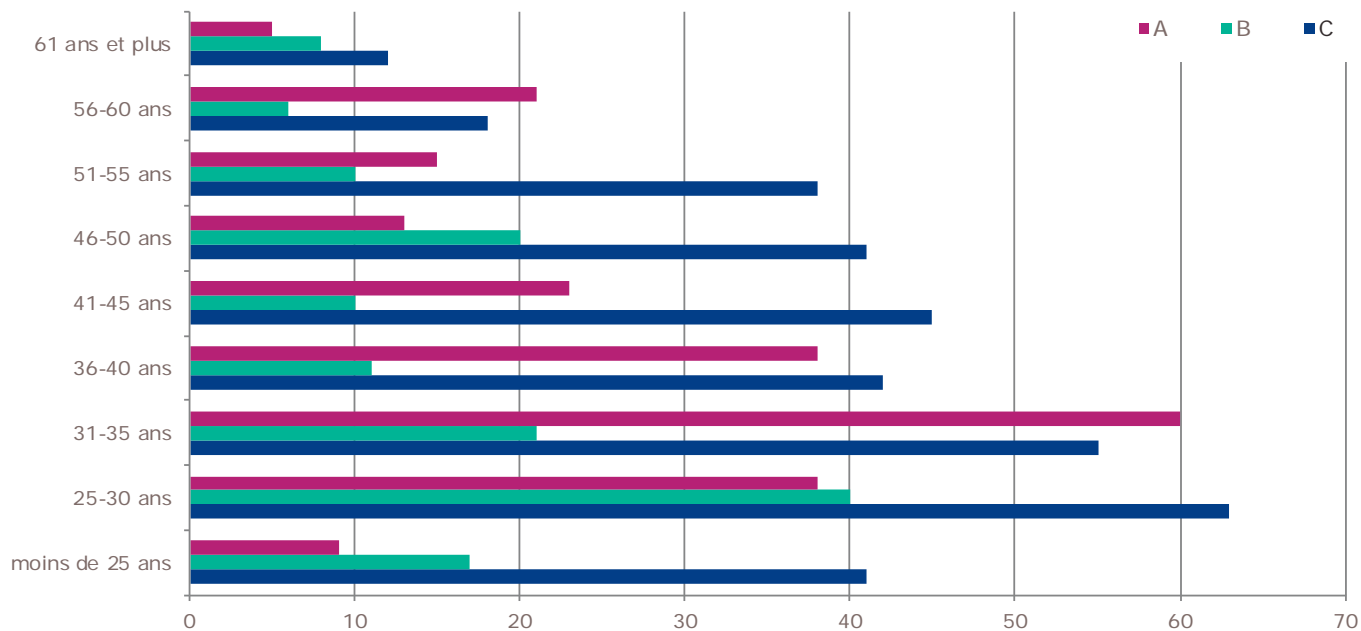


## Répartition des contractuels BIATSS par âge

### Par type de contrat



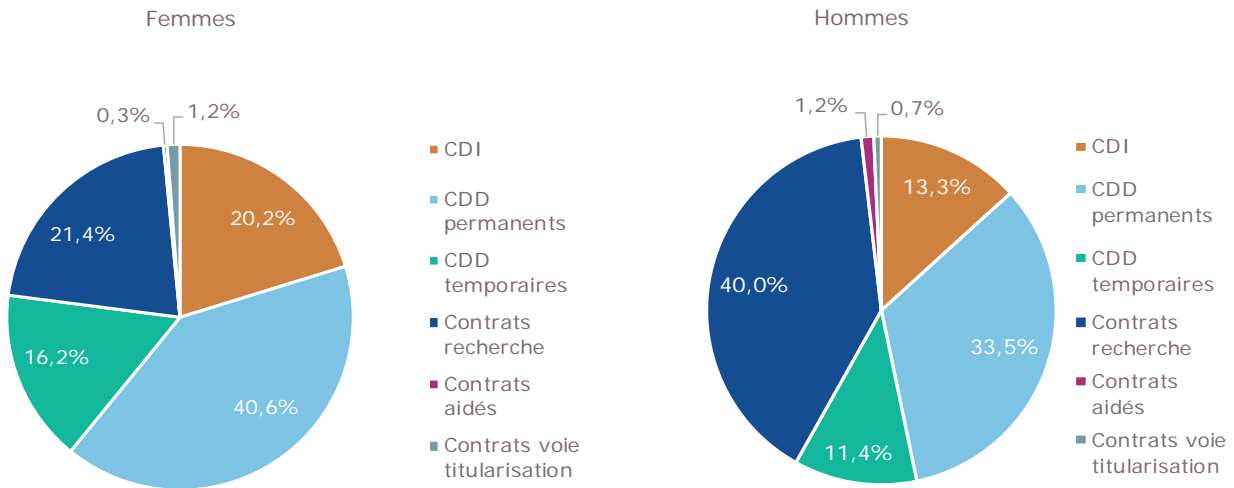
### Par catégorie (hors contrats de recherche)



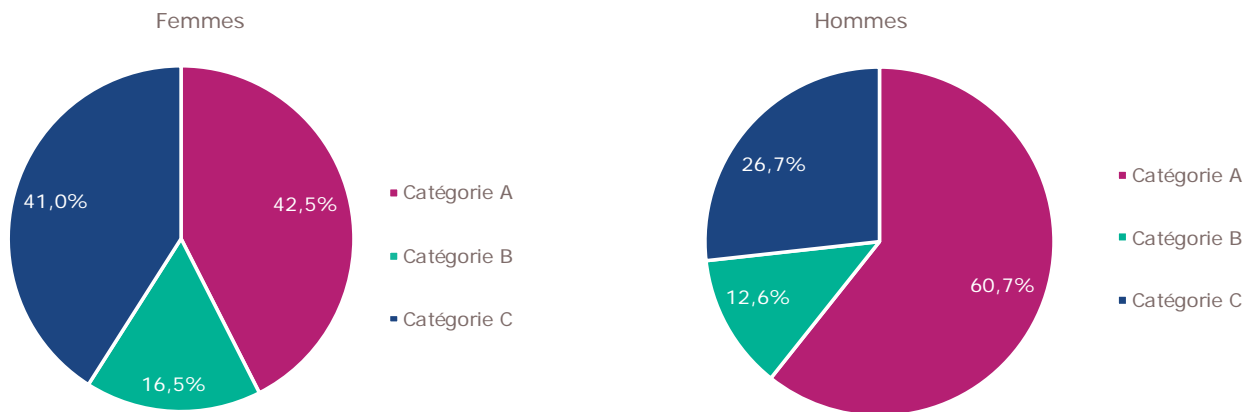
## Répartition des contractuels Biatss par catégorie et type de contrat

2018	Femmes				Hommes				TOTAL			
	Cat A	Cat B	Cat C	TOTAL	Cat A	Cat B	Cat C	TOTAL	Cat A	Cat B	Cat C	TOTAL
CDI	53	27	39	119	24	6	27	57	77	33	66	176
CDD missions permanents	54	46	139	239	47	29	68	144	101	75	207	383
CDD missions temporaires	20	19	56	95	23	14	12	49	43	33	68	144
Contrats recherche	122	3	1	126	167	5	-	172	289	8	1	298
Contrats aidés	-	-	2	2	-	-	5	5	-	-	7	7
Contrats voie titularisation	1	2	4	7	-	-	3	3	1	2	7	10
<b>TOTAL</b>	<b>250</b>	<b>97</b>	<b>241</b>	<b>588</b>	<b>261</b>	<b>54</b>	<b>115</b>	<b>430</b>	<b>511</b>	<b>151</b>	<b>356</b>	<b>1 018</b>

### Par type de contrat



### Par catégorie

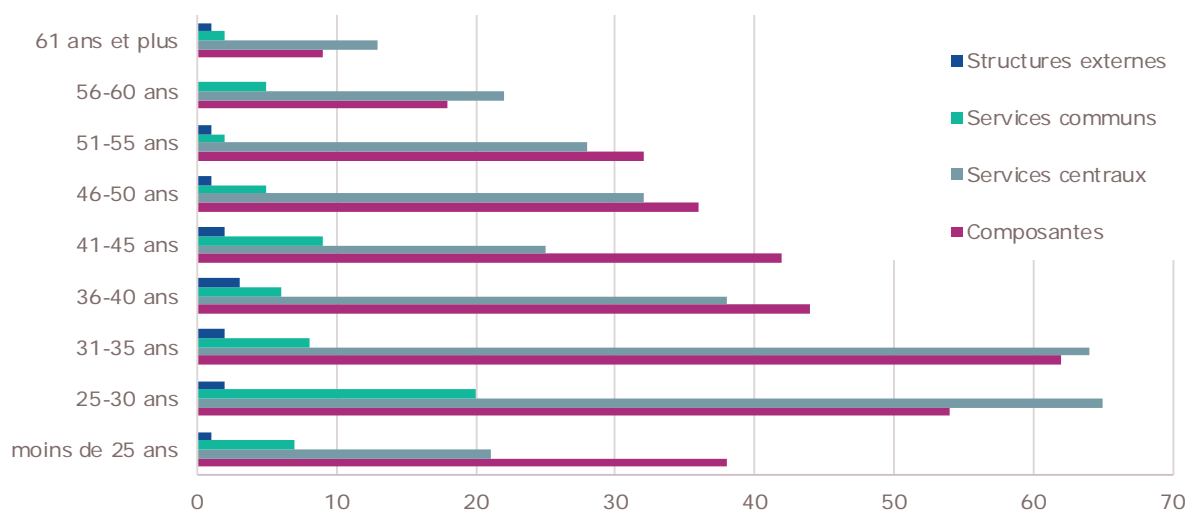


## Répartition des contractuels BIATSS par structure

		Composantes	Services centraux	Services communs	Structures externes*	TOTAL
Contrats "Hors recherche"	F	230	180	41	11	<b>462</b>
	H	105	128	23	2	<b>258</b>
<b>S/Total</b>		<b>335</b>	<b>308</b>	<b>64</b>	<b>13</b>	<b>720</b>
Contrats Recherche	F	126	-	-	-	<b>126</b>
	H	170	-	-	2	<b>172</b>
<b>S/Total</b>		<b>296</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>298</b>
<b>TOTAL</b>		<b>631</b>	<b>308</b>	<b>64</b>	<b>15</b>	<b>1 018</b>

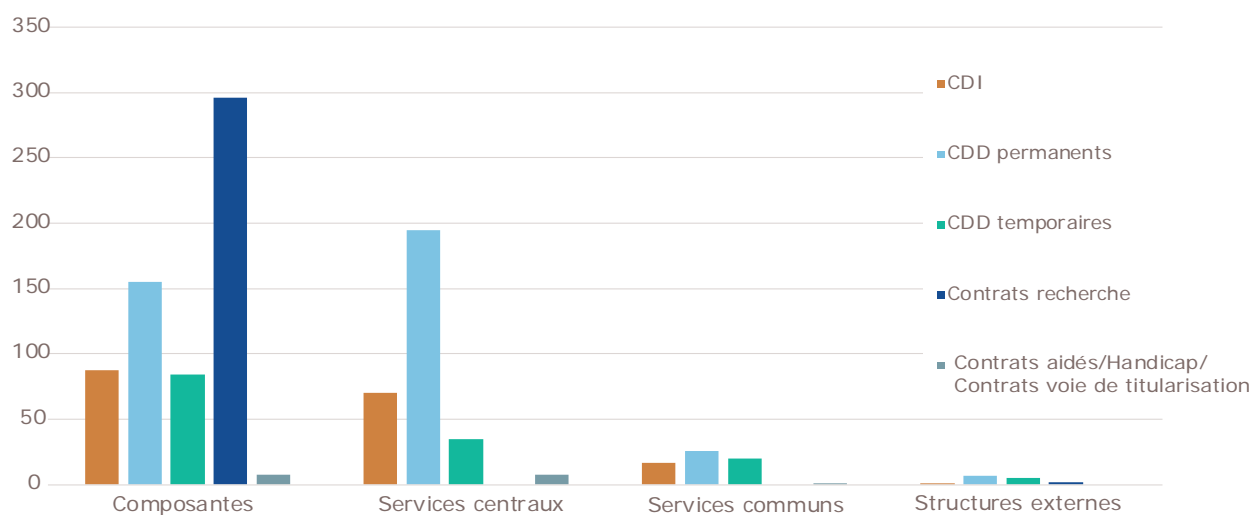
## Nombre de contractuels BIATSS par âge et par structure (hors contrats de recherche)

	Composantes	Services centraux	Services communs	Structures externes*	TOTAL
61 ans et plus	9	13	2	1	<b>25</b>
56-60 ans	18	22	5	-	<b>45</b>
51-55 ans	32	28	2	1	<b>63</b>
46-50 ans	36	32	5	1	<b>74</b>
41-45 ans	42	25	9	2	<b>78</b>
36-40 ans	44	38	6	3	<b>91</b>
31-35 ans	62	64	8	2	<b>136</b>
25-30 ans	54	65	20	2	<b>141</b>
moins de 25 ans	38	21	7	1	<b>67</b>
<b>TOTAL</b>	<b>335</b>	<b>308</b>	<b>64</b>	<b>13</b>	<b>720</b>



## Nombre de contractuels BIATSS par structure et par type de contrat

	Composantes	Services centraux	Services communs	Structures externes*	TOTAL
CDI	88	70	17	1	<b>176</b>
CDD missions permanents	155	195	26	7	<b>383</b>
CDD missions temporaires	84	35	20	5	<b>144</b>
Contrats recherche	296	-	-	2	<b>298</b>
Contrats aidés/Handicap/ Contrats voie titularisation	8	8	1	-	<b>17</b>
<b>TOTAL</b>	<b>631</b>	<b>308</b>	<b>64</b>	<b>15</b>	<b>1 018</b>



\* COMUE LNF, CROUS, I-SITE ULNE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, USR3185 MESHs





4

LES CONDITIONS DE TRAVAIL  
ET LA VIE SUR LE CAMPUS

# A. Temps de travail des personnels BIATSS

## 1 - Gestion du temps

### Préambule

L'uniformisation des règles relatives à la gestion du temps de travail des personnels BIATSS a pris effet au 01/09/2018. Plusieurs choix sont proposés aux personnels BIATSS (hors SCD et personnels de santé), en particulier le badgeage ou non et le volume horaire parmi 5 cycles horaires hebdomadaires. Chaque cycle ouvre droit à un nombre de jours de congés et d'ARTT préétabli qui est proratisé à la quotité de travail (90%, 80%, 70% etc...) de l'agent.

Chaque agent peut choisir de badger ou de ne pas badger.

Pour un agent travaillant à 100% :

- 35h00/semaine = 37 jours de congés annuels
- 36h15/semaine = 43,5 jours de congés annuels
- 37h30/semaine = 50 jours de congés annuels
- 38h45/semaine = 50 jours de congés annuels + 6,5 jours d'ARTT
- 40h00/semaine = 50 jours de congés annuels + 13 jours d'ARTT

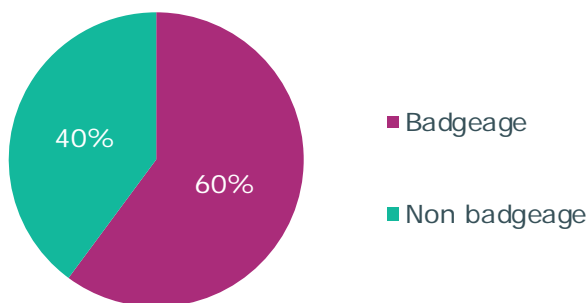
Des dispositions particulières s'appliquent pour les personnels du service commun de la documentation (SCD) et des personnels médicaux sociaux.

### Régime choisi

Base horaire	Badgeage	Non badgeage	TOTAL
35:00	27	32	59
36:15	52	52	104
37:00*	131	63	194
37:30	1 124	508	1 632
38:45	265	250	515
40:00	172	270	442
41:30**	-	1	1
44:15**	3	-	3
<b>TOTAL</b>	<b>1 774</b>	<b>1 176</b>	<b>2 950</b>

\* uniquement possible pour le SCD

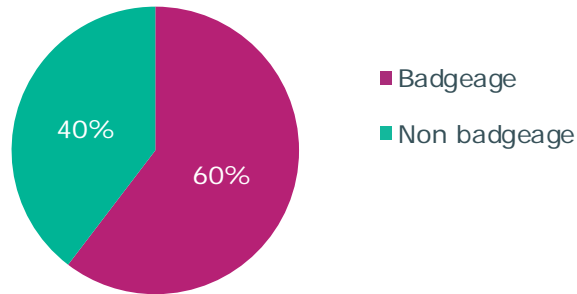
\*\* uniquement possible pour les personnels médicaux sociaux





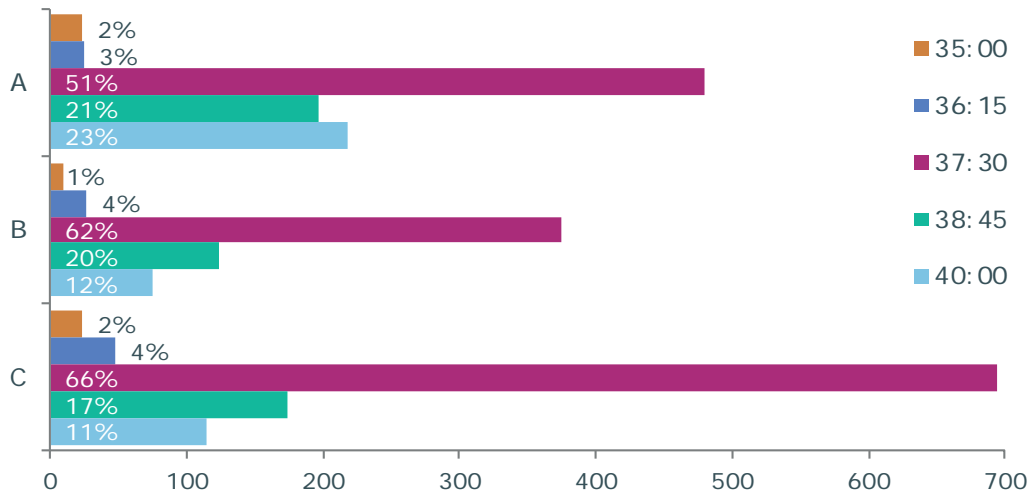
### Hors SCD et médicaux/sociaux

Base horaire	Badgege	Non badgege	TOTAL
35:00	27	28	55
36:15	51	46	97
37:30	1 077	473	1 550
38:45	260	234	494
40:00	156	250	406
<b>TOTAL</b>	<b>1 571</b>	<b>1 031</b>	<b>2 602</b>



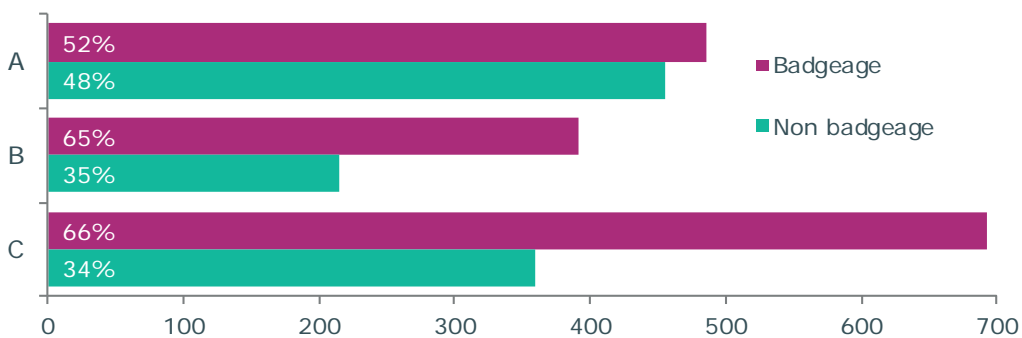
### Régime horaire par catégorie (hors SCD et Médicaux sociaux)

Base horaire	A	B	C	TOTAL
35:00	23	9	23	55
36:15	24	26	47	97
37:30	480	375	695	1 550
38:45	197	123	174	494
40:00	218	74	114	406
<b>TOTAL</b>	<b>942</b>	<b>607</b>	<b>1 053</b>	<b>2 602</b>



### Modalité de badgege par catégorie

	A	B	C	TOTAL
Badgege	486	392	693	1 571
Non badgege	456	215	360	1 031
<b>TOTAL</b>	<b>942</b>	<b>607</b>	<b>1 053</b>	<b>2 602</b>



## 2 - Le télétravail

### Préambule

Le décret n° 2016-151 du 11 février 2016 permet la mise en place du télétravail dans la fonction publique et en donne la définition suivante: « Le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle les fonctions qui auraient pu être exercées

par un agent dans les locaux de son employeur sont réalisées hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication. »

### Pourquoi mettre en place le télétravail à l'Université de Lille ?

Axe de développement de la politique RH, le télétravail permet d'améliorer la qualité de vie au travail grâce à une meilleure conciliation vie professionnelle-vie personnelle mais aussi de développer l'autonomie des agents, renforcer leur motivation et leur permettre d'être plus concentrés chez eux. Réduire le stress et la fatigue liés aux déplacements domicile-travail, mieux organiser le rapport temps de travail/temps personnel sont les bénéfices attendus par les agents.

La mise en place d'une phase expérimentale a été

approuvée par le CHSCT le 15 mars 2018 et par le Comité Technique le 29 mars de la même année, sur la base du volontariat ouvert à toutes les structures de l'université. Et ce pour tout agent public, fonctionnaire ou contractuel, bénéficiant d'une année d'ancienneté et dont les activités n'imposent pas une présence physique sur le lieu de travail.

Les demandes ont été examinées au regard d'abord des préconisations du médecin de prévention, puis du trajet domicile-travail. Le groupe de volontaires est constitué de 20 femmes et 11 hommes.

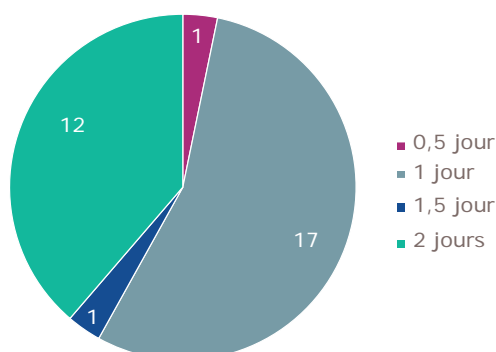
### Effectifs

Par motif	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
Eloignement géographique	9	8	3	-	1	1	22
Santé	2	2	3	-	2	-	9
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>31</b>

Par structures	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
Composantes	1	2	2	-	2	1	8
Services centraux	6	4	3	-	1	-	14
Structures recherche	4	4	1	-	-	-	9
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>31</b>

### Nombre de jours télétravaillés

Sur la base d'un temps plein, le télétravail est limité à deux jours par semaine au maximum et trois jours de présence sur le site au minimum, notamment dans le but de limiter les risques d'isolement de l'agent.



### 3 - Compte Epargne-Temps

Les agents titulaires et non titulaires Biatss peuvent, sous certaines conditions cumulatives, ouvrir un Compte Epargne-Temps (CET) leur permettant de déposer des jours de congés non consommés.

Depuis 2018, les 15 premiers jours déposés sur le CET ne peuvent être utilisés que sous forme de

congés. Les jours au-delà peuvent soit être monétisés (indemnisation ou utilisation au titre de la RAFP) soit être pris en congés. Chaque CET est plafonné à 60 jours maximum.

#### Avant campagne 2017/2018

Nombre d'agents		Agents titulaires			Agents non titulaires			TOTAL		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Catégorie	A	186	142	<b>328</b>	21	5	<b>26</b>	207	147	<b>354</b>
	B	104	35	<b>139</b>	6	3	<b>9</b>	110	38	<b>148</b>
	C	132	48	<b>180</b>	8	7	<b>15</b>	140	55	<b>195</b>
<b>TOTAL</b>		<b>422</b>	<b>225</b>	<b>647</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>50</b>	<b>457</b>	<b>240</b>	<b>697</b>

Stock de jours		Agents titulaires			Agents non titulaires			TOTAL		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Catégorie	A	3 821	3 039	<b>6 860</b>	241	67	<b>308</b>	4 062	3 106	<b>7 168</b>
	B	1 860	554	<b>2 414</b>	62	34	<b>96</b>	1 922	588	<b>2 510</b>
	C	2 089	803	<b>2 892</b>	108	98	<b>206</b>	2 197	901	<b>3 098</b>
<b>TOTAL</b>		<b>7 770</b>	<b>4 396</b>	<b>12 166</b>	<b>411</b>	<b>199</b>	<b>610</b>	<b>8 181</b>	<b>4 595</b>	<b>12 776</b>

Nombre moyen de jours		Agents titulaires			Agents non titulaires			TOTAL		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Catégorie	A	20,5	21,4	<b>20,9</b>	11,5	13,4	<b>11,8</b>	19,6	21,1	<b>20,2</b>
	B	17,9	15,8	<b>17,4</b>	10,3	11,3	<b>10,7</b>	17,5	15,5	<b>17,0</b>
	C	15,8	16,7	<b>16,1</b>	13,5	14,0	<b>13,7</b>	15,7	16,4	<b>15,9</b>
<b>TOTAL</b>		<b>18,4</b>	<b>19,5</b>	<b>18,8</b>	<b>11,7</b>	<b>13,3</b>	<b>12,2</b>	<b>17,9</b>	<b>19,1</b>	<b>18,3</b>

#### Monétisation des jours de CET lors de la campagne 2017/2018

(y compris RAFP)

Nombre d'agents		Agents titulaires			Agents non titulaires			TOTAL		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Catégorie	A	91	77	<b>168</b>	10	3	<b>13</b>	101	80	<b>181</b>
	B	31	10	<b>41</b>	-	4	<b>4</b>	31	14	<b>45</b>
	C	30	9	<b>39</b>	2	1	<b>3</b>	32	10	<b>42</b>
<b>TOTAL</b>		<b>152</b>	<b>96</b>	<b>248</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>164</b>	<b>104</b>	<b>268</b>

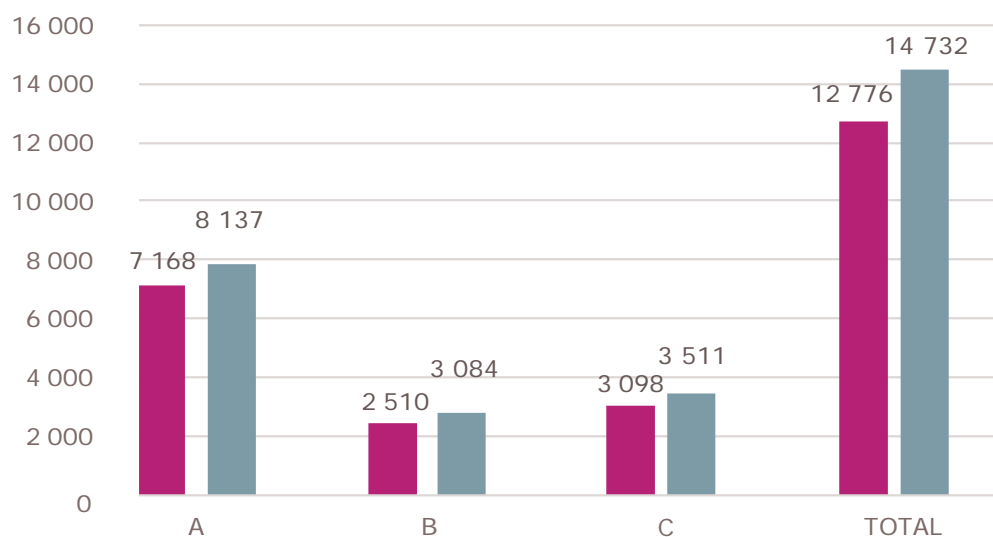
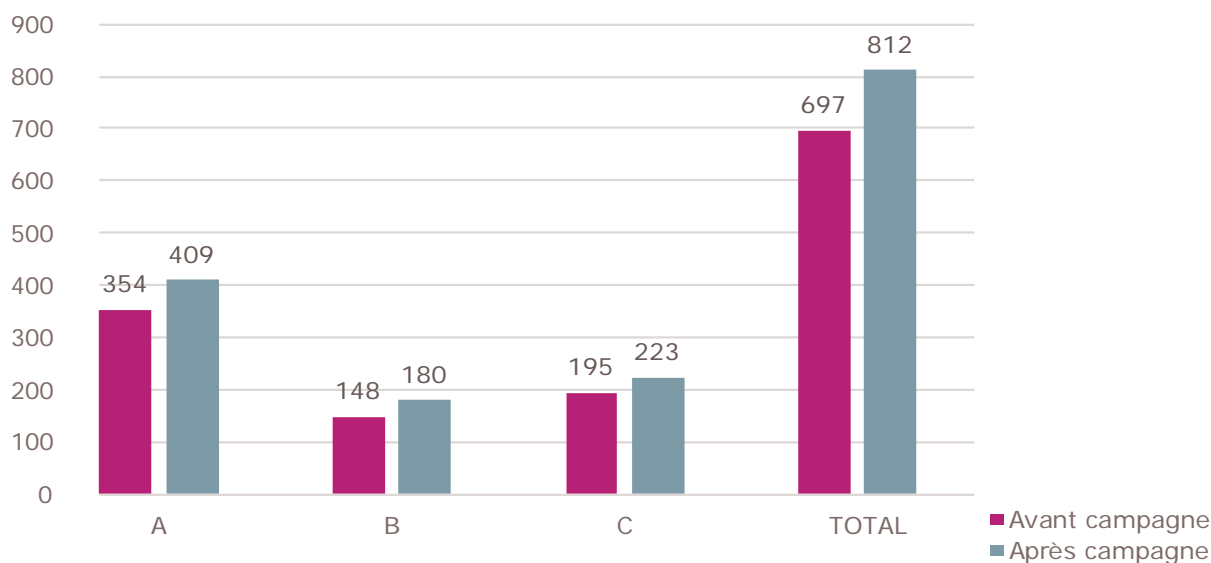
Nombre de jours		Agents titulaires			Agents non titulaires			TOTAL		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Catégorie	A	1 498	1 278	<b>2 776</b>	116	19	<b>135</b>	1 614	1 297	<b>2 911</b>
	B	388	168	<b>556</b>	-	44	<b>44</b>	388	212	<b>600</b>
	C	417	115	<b>532</b>	8	7	<b>15</b>	425	122	<b>547</b>
<b>TOTAL</b>		<b>2 303</b>	<b>1 561</b>	<b>3 864</b>	<b>124</b>	<b>70</b>	<b>194</b>	<b>2 427</b>	<b>1 631</b>	<b>4 058</b>

## Après campagne 2017/2018

Nombre d'agents		Agents titulaires			Agents non titulaires			TOTAL		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Catégorie	A	210	164	<b>374</b>	24	11	<b>35</b>	234	175	<b>409</b>
	B	124	42	<b>166</b>	9	5	<b>14</b>	133	47	<b>180</b>
	C	148	54	<b>202</b>	13	8	<b>21</b>	161	62	<b>223</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>482</b>	<b>260</b>	<b>742</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>70</b>	<b>528</b>	<b>284</b>	<b>812</b>

Stock de jours		Agents titulaires			Agents non titulaires			TOTAL		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Catégorie	A	4 284	3 389	<b>7 673</b>	306	158	<b>464</b>	4 590	3 547	<b>8 137</b>
	B	2 245	675	<b>2 920</b>	87	77	<b>164</b>	2 332	752	<b>3 084</b>
	C	2 354	868	<b>3 222</b>	166	123	<b>289</b>	2 520	991	<b>3 511</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>8 883</b>	<b>4 932</b>	<b>13 815</b>	<b>559</b>	<b>358</b>	<b>917</b>	<b>9 442</b>	<b>5 290</b>	<b>14 732</b>

Nombre moyen de jours		Agents titulaires			Agents non titulaires			TOTAL		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Catégorie	A	20,4	20,7	<b>20,5</b>	12,8	14,4	<b>13,3</b>	19,6	20,3	<b>19,9</b>
	B	18,1	16,1	<b>17,6</b>	9,7	15,4	<b>11,7</b>	17,5	16,0	<b>17,1</b>
	C	15,9	16,1	<b>16,0</b>	12,8	15,4	<b>13,8</b>	15,7	16,0	<b>15,7</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>18,4</b>	<b>19,0</b>	<b>18,6</b>	<b>12,2</b>	<b>14,9</b>	<b>13,1</b>	<b>17,9</b>	<b>18,6</b>	<b>18,1</b>



## B. Les congés et les modalités de service en 2018

### 1 - Nombre d'agents ayant bénéficié des modalités de service suivantes : décharge syndicale, congé pour recherches ou conversions thématiques (CRCT), délégation

		CRCT		DECHARGE SYNDICALE		DELEGATION		TOTAL	
		F	H	F	H	F	H	F	H
Enseignants	Professeurs des universités	5	11	-	1	14	36	19	48
	Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers*	-	-	-	-	1	-	1	-
	Maîtres de conférences	19	16	4	3	15	26	38	45
	Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers	-	-	-	-	1	-	1	-
	Maîtres de conférences des universités-Praticiens hospitaliers pharmacie	-	-	-	-	-	1	-	1
	Professeurs agrégés	-	-	1	1	-	-	1	1
BIATSS	Conservateurs	-	-	-	1	-	-	-	1
	Ingénieurs de recherche	-	-	-	1	-	-	-	1
	Ingénieurs d'études	-	-	5	2	-	-	5	2
	Assistants ingénieurs	-	-	-	1	-	-	-	1
	Bibliothécaires assistants spécialisés	-	-	1	-	-	-	1	-
	Techniciens de recherche et de formation	-	-	3	7	-	-	3	7
	Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	-	-	-	1	-	-	-	1
	Magasiniers	-	-	-	1	-	-	-	1
Adjoints techniques de recherche et formation	-	-	6	5	-	-	6	5	
	<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>63</b>	<b>75</b>	<b>114</b>
		<b>51</b>		<b>44</b>		<b>94</b>		<b>189</b>	

\* y compris les spécialités odontologie, médecine et pharmacie.

## 2 - Volume horaire et nombre d'ETP correspondant aux décharges syndicales

	nbre d'heures*	nbre d'ETP**
Professeurs des universités	6,3	0,0
Maîtres de conférences	288,3	1,5
Professeurs agrégés	418,7	1,1
Conservateurs	80,0	0,0
Ingénieurs de recherche	426,7	0,3
Ingénieurs d'études	2 984,7	1,9
Assistants ingénieurs	160,0	0,1
Bibliothécaires assistants spécialisés	13,3	0,0
Techniciens de recherche et de formation	1 897,7	1,2
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	93,3	0,1
Magasiniers	347,3	0,2
Adjointes techniques de recherche et de formation	1 148,3	0,7
<b>TOTAL</b>	<b>7 864,6</b>	<b>7,1</b>

\* en heures d'enseignement pour les personnels enseignants et enseignants-chercheurs

\*\* un ETP enseignant du 2nd degré = 384 h, un 1/2 ETP enseignant-chercheur = 192 h (autre 1/2 = recherche), un ETP Biatss = 1 607 h.

## 3 - Nombre d'agents ayant bénéficié d'un temps partiel

		50%		60%	70%		80%		90%		TOTAL		
		F	H	F	F	F	H	F	H	F	H	TOTAL	
Enseignants		4	2	1	3	24	3	3	2	35	7	42	
BIATSS	A	3	-	6	4	79	8	7	1	99	9	108	
BIATSS	B	5	-	2	4	84	3	12	1	107	4	111	
BIATSS	C	6	1	1	3	123	6	5	-	138	7	145	
<b>TOTAL</b>		<b>18</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>310</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>379</b>	<b>27</b>	<b>406</b>	

## 4 - Nombre d'agents ayant bénéficié d'un temps partiel thérapeutique\*

		25%	50%		60%	70%		80%	TOTAL		
		F	F	H	F	F	H	F	F	H	TOTAL
Enseignants		-	8	1	2	-	-	-	10	1	11
BIATSS	A	-	6	3	-	-	-	-	6	3	9
BIATSS	B	1	4	2	-	1	1	2	8	3	11
BIATSS	C	-	15	6	2	1	-	3	21	6	27
<b>TOTAL</b>		<b>1</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>58</b>

\* Le temps partiel thérapeutique est octroyé suite à préconisations médicales

## 5 - Nombre d'agents ayant bénéficié de congés (hors congés annuels)

Nombre d'agents titulaires		CONGE ORDINAIRE de MALADIE	CONGE MATERNITE	CONGE PATERNITE - ACCUEIL ENFANT	AS.MP*	CG Présence PARENTALE	CONGE ADOPTION	CONGE LONGUE MALADIE	CONGE LONGUE DUREE	TOTAL
Biatss titulaires	F	597	45	-	25	-	-	37	23	727
	H	281	-	13	23	-	-	24	6	347
<b>S/Total</b>		<b>878</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>61</b>	<b>29</b>	<b>1 074</b>
Enseignants titulaires	F	149	47	-	6	-	1	19	2	224
	H	96	-	20	2	1	-	3	3	125
<b>S/Total</b>		<b>245</b>	<b>47</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>349</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1 123</b>	<b>92</b>	<b>33</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>83</b>	<b>34</b>	<b>1 423</b>

\* accident de service et maladie professionnelle

Nombre d'agents contractuels		CONGE MALADIE	CONGE MATERNITE	CONGE PATERNITE - ACCUEIL ENFANT	AT.MP*	CG PARENTAL	CONGE GRAVE MALADIE	CONGE CTRHU	TOTAL
Biatss contractuels	F	244	32	-	12	5	7	-	300
	H	86	-	13	6	-	1	-	106
<b>S/Total</b>		<b>330</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>406</b>
Enseignants contractuels	F	29	32	-	-	-	-	11	72
	H	20	-	12	-	-	-	4	36
<b>S/Total</b>		<b>49</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>108</b>
<b>TOTAL</b>		<b>379</b>	<b>64</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>514</b>

\* accident de travail et maladie professionnelle

## 6 - Nombre de jours d'absences dus à des congés (hors congés annuels)

Nombre de jours titulaires		CONGE ORDINAIRE de MALADIE	CONGE MATERNITE	CONGE PATERNITE - ACCUEIL ENFANT	AS.MP*	CG Présence PARENTALE	CONGE ADOPTION	CONGE LONGUE MALADIE	CONGE LONGUE DUREE	TOTAL
Biatss titulaires	F	13 871	4 416	-	951	-	-	7 499	5 708	32 445
	H	6 735	-	146	1 476	-	-	3 889	1 629	13 875
<b>S/Total</b>		<b>20 606</b>	<b>4 416</b>	<b>146</b>	<b>2 427</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11 388</b>	<b>7 337</b>	<b>46 320</b>
Enseignants titulaires	F	2 723	4 941	-	196	-	70	4 024	715	12 669
	H	2 190	-	222	411	203	-	495	971	4 492
<b>S/Total</b>		<b>4 913</b>	<b>4 941</b>	<b>222</b>	<b>607</b>	<b>203</b>	<b>70</b>	<b>4 519</b>	<b>1 686</b>	<b>17 161</b>
<b>TOTAL</b>		<b>25 519</b>	<b>9 357</b>	<b>368</b>	<b>3 034</b>	<b>203</b>	<b>70</b>	<b>15 907</b>	<b>9 023</b>	<b>63 481</b>

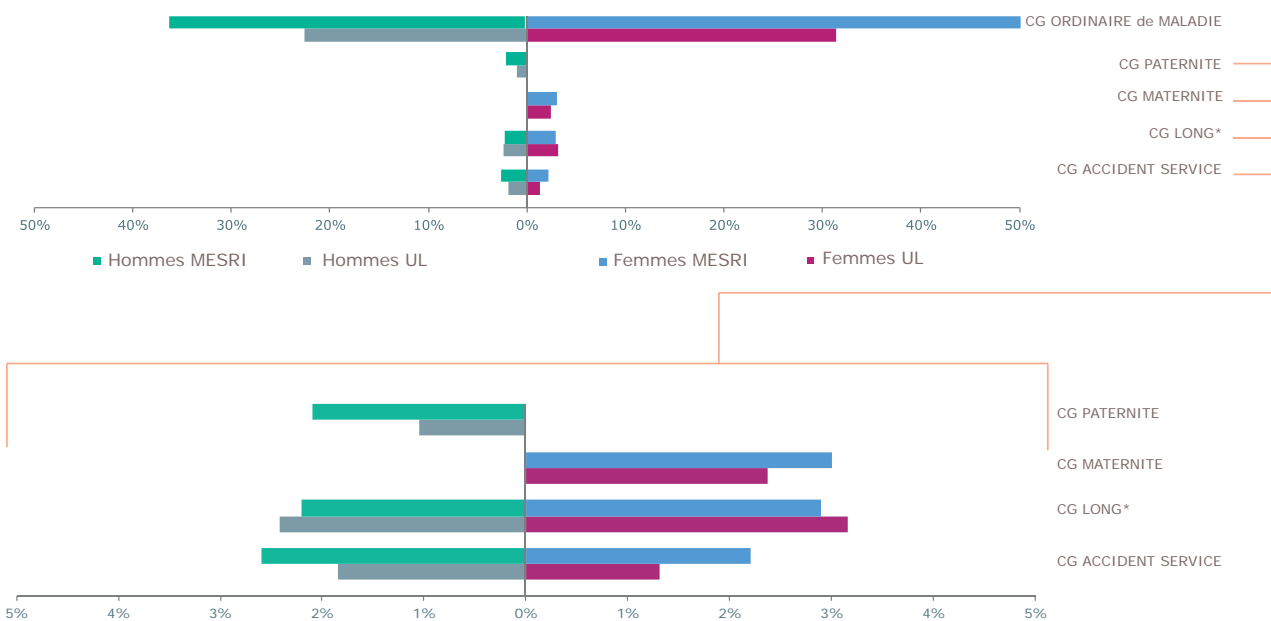
\* accident de service et maladie professionnelle

Nombre de jours contractuels		CONGE MALADIE	CONGE MATERNITE	CONGE PATERNITE - ACCUEIL ENFANT	AT.MP*	CG PARENTAL	CONGE GRAVE MALADIE	CONGE CTRHU	TOTAL
Biatss contractuels	F	4 614	3 308	-	351	982	935	-	10 190
	H	1 339	-	146	277	-	182	-	1 944
<b>S/Total</b>		<b>5 953</b>	<b>3 308</b>	<b>146</b>	<b>628</b>	<b>982</b>	<b>1 117</b>	<b>-</b>	<b>12 134</b>
Enseignants contractuels	F	587	2 919	-	-	-	-	530	4 036
	H	199	-	132	-	-	-	43	374
<b>S/Total</b>		<b>786</b>	<b>2 919</b>	<b>132</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>573</b>	<b>4 410</b>
<b>TOTAL</b>		<b>6 739</b>	<b>6 227</b>	<b>278</b>	<b>628</b>	<b>982</b>	<b>1 117</b>	<b>573</b>	<b>16 544</b>

\* accident de travail et maladie professionnelle

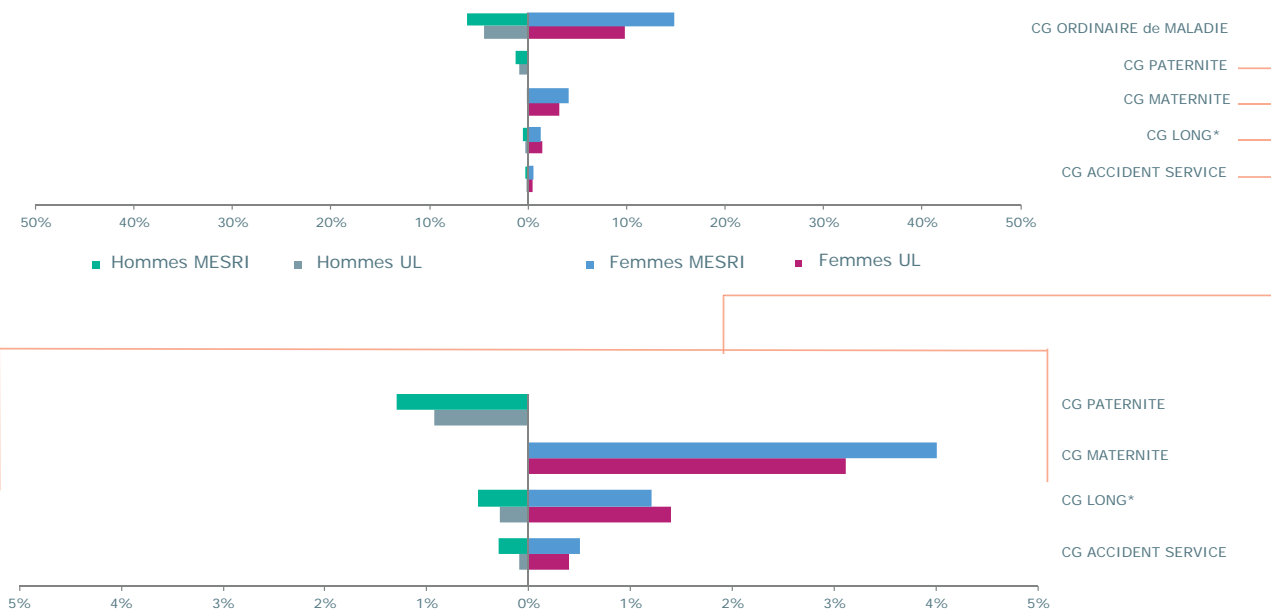
## 7 . Proportion d'agents titulaires ayant pris au moins un jour de congé pour raison de santé au cours de l'année (en %) / données MESRI Bilan social 2016-2017

### BIATSS



Note de lecture: Sur la population des femmes BIATSS + de 30% ont au moins pris un congé ordinaire de maladie à l'université de Lille. Ce rapport monte à 50% à l'échelle nationale

### ENSEIGNANTS



Note de lecture: Sur la population des femmes enseignantes 1,4% ont au moins eu un congé long (CLM/CLD) dans l'année. Ce rapport est de 1,2% au niveau national.

\* Congé long (CLM/CLD)



# C. Statistiques générales sur le contentieux

Aucun dossier pour la Juridiction judiciaire

Dossiers en cours en 2018	Juridiction administrative
BIATSS	7 dossiers
Recours introduits en 2016	Contestation d'un refus de versement de la 2ème tranche de l'indemnité de départ volontaire
Recours introduits en 2017	Demande de réparation du préjudice subi pour défaut d'information sur l'inéligibilité de l'agent au concours Sauvadet
Recours introduits en 2018	Demande de réparation d'un préjudice à la suite du développement d'une maladie en lien avec le service
	Contestation d'une différence de traitement en matière de rémunération
	Contestation du non versement de l'Allocation de Retour à l'Emploi (ARE) et d'un ordre de reversement d'un trop perçu de traitement à la suite d'un congé de maladie
	Contestation de la décision de non-admissibilité à un recrutement BOE (bénéficiaire d'une obligation d'emploi)
	Contestation d'un refus de réemploi en CDI
ENSEIGNANTS	4 dossiers
Recours introduits en 2017	Contestation d'une décision retirant à l'agent des heures de travaux dirigés
	Demande de réparation du préjudice subi suite à des faits de harcèlement moral allégués
Recours introduits en 2018	Contestation d'un refus d'octroi d'une bonification d'ancienneté
	Contestation d'un refus d'octroi d'une bonification d'ancienneté
<b>TOTAL</b>	<b>11 dossiers</b>

Décisions  
rendues  
en 2018

	Favorables à l'université	Favorables à l'agent	Désistements de l'agent
<b>Juridiction administrative : 16</b>			
<b>Enseignants: 11</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
		Contestation d'un refus de réintégration suite à une disponibilité	
	Contestation d'un refus de protection fonctionnelle pour harcèlement moral		
		Contestation d'un refus de protection fonctionnelle pour harcèlement moral	
		Contestation du refus de protection fonctionnelle pour harcèlement moral	
	Contestation d'un retrait de la reponsabilité d'un service et contestation d'un refus d'octroi de la protection fonctionnelle		
		Contestation d'un refus de recrutement à un poste de professeur des universités	
	Contestation d'un refus d'octroi d'une bonification d'ancienneté et réclamation d'une provision sur les sommes que l'agent aurait dû percevoir s'il avait bénéficié de l'avancement		
	Contestation d'un refus d'octroi d'une bonification d'ancienneté et réclamation d'une provision sur les sommes que l'agent aurait dû percevoir s'il avait bénéficié de l'avancement		
	Contestation d'un refus de renouvellement de recrutement d'un PAST		
			Réclamation d'une provision sur les sommes non perçues après service fait
	Réclamation d'une provision sur les sommes non perçues après service fait		
	<b>BIATSS : 5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Contestation d'un ordre de reversement d'un trop perçu à la suite d'un congé de maladie (accident de service)			
		Contestation d'un refus de renouvellement de CDD	
Contestation d'un ordre de reversement d'un trop perçu à la suite d'un congé de maternité			
		Versement d'une provision en réparation d'un préjudice subi à la suite du développement d'une maladie en lien avec le service	
Contestation d'un refus de versement de l'ARE (allocation chômage)			
<b>Juridiction judiciaire : 1</b>			
<b>BIATSS : 1</b>			<b>1</b>
			Contestation d'un ordre de reversement d'un trop perçu à la suite d'un congé de maladie
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

# D. Prévention des risques

## Préambule

La direction de la prévention se décline en plusieurs niveaux :

- Un niveau central dans lequel on retrouve les conseillers de prévention ainsi que les personnels des ex services de prévention qui disposent tous d'une expertise dans le domaine de la prévention des risques.
- Un niveau intermédiaire avec des coordinateurs de composantes à risques (faculté de pharmacie, faculté des sciences et technologies, polytech Lille). Les coordinateurs de composante occupent cette fonction à plein temps et sont rattachés à la fois à la composante et à la direction de la prévention des risques. Une nouvelle coordinatrice de prévention en faculté de pharmacie a été recrutée en 2018.
- Un niveau local représenté par les assistants de prévention avec lesquels la direction de la prévention des risques entretient un lien fonctionnel.

L'année 2018 a permis d'installer la direction de la prévention des risques issue de la fusion des services de prévention des ex ULille ST et ULille DS.

L'année 2018 a principalement consisté en :

- La connaissance des sites qui étaient hors des périmètres des ex services de prévention.
- Le recensement des équipements de protection collectifs, les imprimantes 3D, les PSM, les centrifugeuses,...
- Des interactions avec les différentes directions issues de la fusion
- La mise en place de procédures

Un travail conséquent a été réalisé sur les sites de l'ex ULille SHS avec la rencontre des assistants de prévention mais également des directeurs d'UFR et des responsables administratifs pour assurer la couverture la plus pertinente en assistants de prévention.

## 1 - Les Actions de prévention

### Les Assistants de prévention

Les Assistants de prévention constituent le réseau de proximité en matière de prévention, sur le terrain. À ce titre, il existe un lien fonctionnel étroit entre eux et le service prévention des risques.

Dans ce cadre, leurs missions sont les suivantes :

- Conseiller leur chef de service et le personnel de leur service
- Accueillir et former les nouveaux entrants aux risques du service et aux procédures mises en place
- Identifier et évaluer les risques du service, proposer des actions préventives et correctives et assurer le suivi des actions retenues
- Animer la culture « sécurité » du service
- Analyser les accidents, incidents et assurer la bonne tenue du registre santé et sécurité au travail en lien avec les conseillers et médecins de prévention de l'établissement et des tutelles
- Organiser la gestion des premiers secours et des situations d'urgences sur le service en lien avec les procédures de l'établissement
- Organiser la gestion des déchets du service en lien avec les procédures de l'établissement
- Suivre les contrôles périodiques et les contrats de maintenance des équipements de travail du service
- Suivre les plans de prévention liés à l'intervention d'entreprises extérieures
- S'assurer du suivi des formations réglementaires en sécurité par les agents du service

Les objectifs de leurs missions sont :

- La prévention des dangers susceptibles de compromettre la santé et la sécurité des agents, dans le cadre des actions de prévention arrêtées par le chef de service et le chef d'établissement.
- L'amélioration des méthodes et du milieu du travail en adaptant les conditions de travail en fonction de l'aptitude physique des agents.
- L'approfondissement, dans le service, de la connaissance des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre.

Nombre d'assistants de prévention de l'Université de Lille au 31/12/2018 :

- 114 assistants de prévention sont formés
- 83 assistants de prévention ont été nommés par leur chef de service
- 49 assistants de prévention disposent d'une lettre de cadrage

Équivalents temps plein : 8,25

Sur l'ensemble des EA, UMR, Services communs, Siège, on totalise 184 assistants de prévention (131 AP ULille, 27 AP CNRS, 12 AP IPL, 11 AP Inserm, 1 AP ENSCL, 1 AP Centrale Lille, 1 AP INRA).

## Le Colloque Assistants de prévention

Dans le cadre de l'animation du réseau et de la formation continue des assistants de prévention de l'Université de Lille, le CNRS, l'Inserm, Centrale Lille, l'ENSCL, la démarche initiée en 2010 d'organiser un colloque des assistants de prévention s'est perpétuée. Ce colloque a pour objectifs de servir de formation continue à l'ensemble des assistants de prévention de par les informations transmises mais aussi de créer une dynamique de réseau.

Ce colloque s'est déroulé le 20/09/2018 dans les locaux de l'Ensaït. Le fil rouge de la journée portait sur les troubles musculosquelettiques.

150 personnes étaient présentes lors de cette journée, dont 124 assistants de prévention (66 assistants de prévention ULille).

On note une baisse de la fréquentation en 2018 lors du colloque des assistants de prévention qui s'explique du fait de son organisation à Roubaix. La distance par rapport à leur lieu de travail classique explique cette situation qui avait déjà été rencontrée lors d'une précédente édition à l'Ensaït.

## Le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail

Dans le cadre de la fusion et dans l'attente des élections des comités techniques en décembre 2018, le CHSCT de l'Université de Lille était constitué de la somme des représentants des personnels issus des 3 CHSCT des ex établissements lillois.

Il y a 3 secrétaires de CHSCT ainsi que 2 secrétaires de CHSCT adjoints désignés parmi les représentants des personnels dans les CHSCT des ex établissements lillois

Une gestionnaire administrative rattachée à la direction générale des services assure le secrétariat administratif des réunions du CHSCT.

En 2018, le CHSCT était composé :

- du président de l'Université de Lille ou de son représentant
- de la directrice générale des services adjointe en charge de la RH
- de 50 représentants du CHSCT (à la date du 31/12/2018 constitués de 21 femmes et 29 hommes).
- des 2 médecins de prévention
- du conseiller de prévention (directeur de la prévention des risques) et de sa représentante (directrice de la prévention des risques adjointe)
- de la directrice des relations humaines
- de l'inspectrice santé sécurité au travail

Le CHSCT commun s'est réuni à 7 reprises.

Plusieurs visites de délégations du CHSCT se sont déroulées en 2018 :

- Finalisation de la visite débutée à l'Université de Lille ST au département génie biologique de l'IUT A. Le rapport de la visite a été présenté lors du CHSCT du 13/09/2018

- Visite à Liliad suite saisine du CHSCT ULille ST
- Visite à Polytech Lille suite saisine du CHSCT ULille ST
- Visite à l'ERDP suite saisine du CHSCT de l'Université de Lille

Dans le cadre d'une délégation du CHSCT il y a eu une analyse d'accident en 2018 concernant une situation de RPS.

L'année 2018 a été marquée par la livraison de plusieurs chantiers de construction sur le campus de la cité scientifique :

- Livraison de la nouvelle animalerie (juin 2018)
- Livraison du bâtiment Chevreul (juin 2018)
- Rénovations des installations sportives (juillet 2018)
- Construction/rénovation du bâtiment D (prévue en 2019)

Le bâtiment de l'IUT C a également été livré sur le site du campus gare à Roubaix. La direction a accompagné les équipes dans la mise en place de l'organisation des secours. Une formation «nouveaux entrants» a eu lieu le 13 décembre 2018 à l'attention de l'ensemble des personnels. Cette formation a été couplée à une réunion sur le fonctionnement du bâtiment et les mesures liées au bâtiment à mettre en place pour assurer de bonnes conditions de travail.

## Le Document Unique d'Évaluation des Risques

Pour l'Université de Lille, la politique relative au déploiement du document Unique est la suivante :

- Les unités disposant d'un document unique sous une version ex ULille DS, ex ULille ST ou Inserm continuent la mise à jour selon ce modèle. Toutefois, si une unité est volontaire pour mettre en application le nouvel outil, la direction de la prévention des risques l'accompagne. Le passage au nouvel outil pour l'ensemble des unités se fera progressivement jusqu'en 2021 (à l'exception des unités Inserm qui pourront continuer à déployer l'outil Inserm)
- Les unités qui ne disposaient pas de document unique (comme sur le site de pont de bois) doivent mettre en place le DUER avec le nouvel outil. Plusieurs unités ont été accompagnées par la direction de la prévention des risques pour la réalisation de leur DUER

En 2018, coexistent donc des DUER sous la forme ex ULille DS, ex ULille ST, version ULille et version Inserm.

Pour le moment la méthodologie d'évaluation des Risques PsychoSociaux dans le DUER n'est pas définie. C'est au groupe de travail RPS de valider la méthodologie qui sera retenue. En 2018, le groupe de travail RPS n'a pas été constitué.

Etat d'avancement du déploiement et de la mise à jour du DUER au niveau de l' ULille

Nombre d'unités de travail : 225 (ce nombre est à affiner car notamment au niveau des plateformes, selon le rattachement à une équipe de recherche elle serait intégré à l'unité de recherche)

- DUER Réalisés : 91
- DUER en cours : 39
- DUER non réalisés : 77
- Données insuffisantes : 18 (dans ces unités n'ayant pas réalisé le DUER on retrouve toutes les directions des services centraux)
- Unités ayant mis à jour leur DUER en 2018 : 49

## Maladies professionnelles

En 2018, la direction de l'environnement social au travail a géré 27 dossiers de reconnaissance en maladies professionnelles dont 14 déclarations :

- 4 dossiers suite à expertise ont été reconnus non imputables au service.
- 10 dossiers ont été reconnus imputables au service.

Les autres dossiers sont en cours de traitement.

Les maladies professionnelles concernent essentiellement des troubles musculosquelettiques. 3 dossiers concernent des syndromes anxio-dépressifs et un bore out (reconnu non imputable).

## Risques Psycho-Sociaux

Dans le cadre de la mise en place du groupe de travail RPS de l'Université de Lille, une réunion des trois ex groupes de travail RPS s'est tenue le 19 novembre 2018

Cette réunion a permis de réaliser une synthèse des dispositifs mis en place sur la thématique RPS dans les ex établissements lillois.

Les participants à cette réunion ont proposé l'organisation du groupe de travail RPS selon la répartition suivante :

### 8 représentants de l'administration :

- La Vice-Présidente RH,
- 2 représentantes de la DRH (Directrice Relations Humaines et Directrice DEST),
- 5 représentants administratifs de composante, de service commun et de laboratoire.

### 8 représentants des personnels :

2 par organisation syndicale candidate aux élections professionnelles, et désignés librement par elles ;

### Au titre d'experts :

- Le médecin de prévention,
- Le conseiller de prévention,
- L'ergonome,
- L'infirmière,
- 2 psychologues,
- 1 représentante des assistantes sociales,
- 1 représentant de la maison de la méditation

## Actions de formation

En 2018, les actions de formations se sont concrétisées autour des items suivants

	2018				
	Formations	Nbre d'heures de formation	Nbre de personnes formées	dont BIATSS	dont enseignants chercheurs
Acteurs de la prévention (conseillers de prévention, assistants de prévention, membres du CHSCT)	Formation initiale assistants de prévention	42h	20	20	-
	Colloque des assistants de prévention	7h	60	56	4
	Comprendre et repérer les conduites addictives et agir en conséquence	14h	12	12	-
Incendie (extincteurs, ERP, SSIAP)	Lutte contre l'incendie	4h	10	9	1
	SSIAP 3 recyclage	15	1	1	-
	Chargés d'évacuation	2h	16	13	3
Premiers secours (PSC1, SST, monitorat)	SST formation initiale	15h	47	38	9
	MAC SST	7h	21	18	3
Risques électriques habilitation	BO	6h	25	25	-
	BS/BE manœuvre	10h	50	50	-
	BR B2 BC BE essai	14h	29	28	1
Risques en laboratoire	"PCR sources non scellées RX renouvellement"	19h	1	-	1
	Conduite d'autoclaves initiale	7h	9	9	-
	Suivi des équipements sous pression	8h	3	3	-
Risques associés au poste de travail	Formation Conduite en sécurité de Ponts Roulants	21h	5	5	-

## La Fiche individuelle d'exposition (FIE)

Une campagne a été mise en place en 2018 afin de collecter les fiches individuelles d'exposition aux agents chimiques dangereux. Le public visé par la démarche était les agents relevant des BAP A, B, C, G ainsi que les enseignants du secteur santé, de la FST, de Polytech Lille et de l'IUT A.

Le taux de réponse est de 30% (909 FIE retournées sur les 2 997 attendues).

## Atmosphère de travail

En 2018, il y a eu une campagne de prélèvement atmosphérique au niveau de la reprographie du site de pont de bois. Les recherches portaient sur

l'Ozone, les taux mesurés, recherche de dispositifs de prélèvement autonome au niveau de l'Université de Lille.

## 2 - Les indicateurs

### Les accidents de travail

Pour 2018, nous dénombrons 170 accidents déclarés (125 accidents de travail, 44 accidents de trajets et 1 accident de mission)

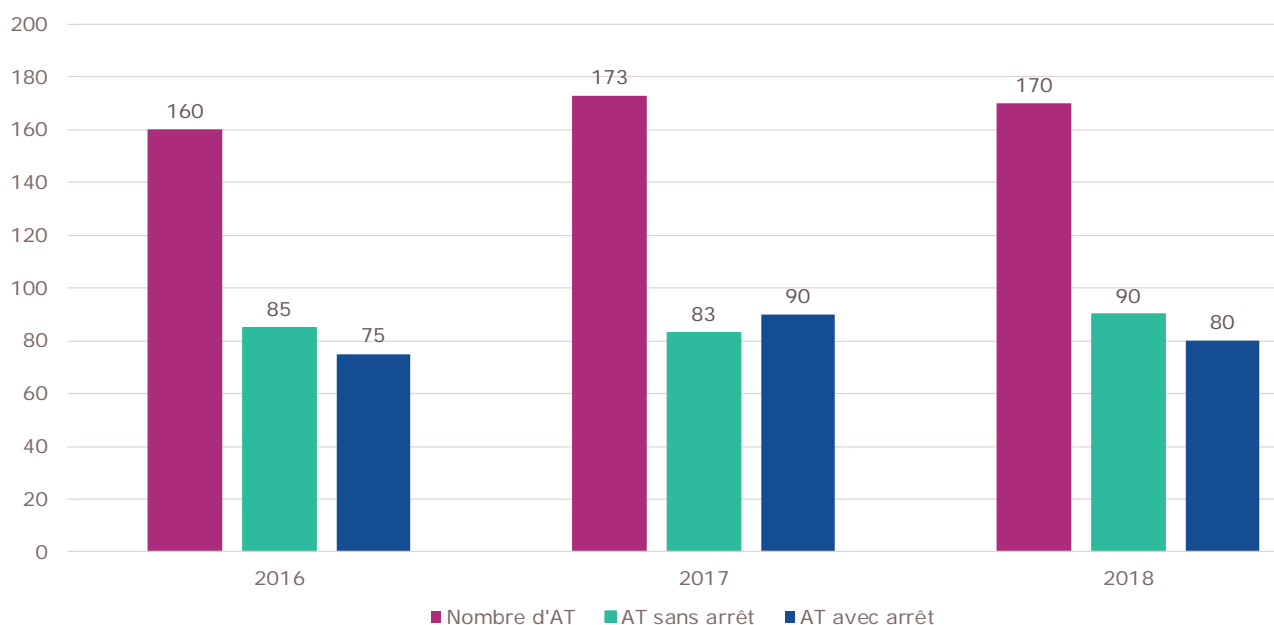
- 90 accidents sans arrêt
- 80 accidents avec arrêt

On note une légère diminution des accidents de travail en 2018 (diminution des accidents de mission).

Les accidents liés aux chutes demeurent la cause la plus importante d'accident à l'université. Toutefois leur nombre est stable. En revanche, on note une augmentation des accidents du travail liés à la manutention. Cette augmentation s'explique par les déménagements qui se sont opérés en 2018 avec

les regroupements des directions des services centraux sur les 3 sites où elles sont désormais implantées (siège, cité scientifique, pont de bois).

En 2018 la commission relative à l'imputabilité des accidents du travail a été mise en place. Elle est composée de la DRH, de la directrice de l'environnement social au travail, du médecin de prévention et du conseiller de prévention. Elle se réunit mensuellement pour proposer un avis d'imputabilité des accidents du travail à la direction de l'université.



### Nombre d'accidents en fonction des arrêts sur 3 ans

	2016				2017				2018			
	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%
Sans arrêt	45	40	85	53,1%	57	26	83	48,0%	48	42	90	52,9%
1 à 15 jours	20	12	32	20,0%	43	10	53	30,6%	25	13	38	22,4%
plus de 15 jours	23	20	43	26,9%	21	16	37	21,4%	20	22	42	24,7%
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>72</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>	<b>121</b>	<b>52</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>77</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

## Nombre d'accidents par type sur 3 ans

	2016				2017				2018			
	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%
Accident de travail ou de service	76	56	<b>132</b>	82,5%	69	44	<b>113</b>	65,3%	64	61	<b>125</b>	73,5%
Accident de trajet	11	15	<b>26</b>	16,3%	43	8	<b>51</b>	29,5%	29	15	<b>44</b>	25,9%
Accident de mission	-	2	<b>2</b>	1,3%	9	-	<b>9</b>	5,2%	-	1	<b>1</b>	0,6%
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>73</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>	<b>121</b>	<b>52</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>77</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

## Nombre d'accidents par catégorie d'agent

	2016				2017				2018			
	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%
Enseignants titulaires (hors 2nd degré)	10	13	<b>23</b>	14,4%	14	10	<b>24</b>	13,9%	9	11	<b>20</b>	11,8%
Enseignants 2nd degré titulaires	4	2	<b>6</b>	3,8%	4	2	<b>6</b>	3,5%	-	4	<b>4</b>	2,4%
Doctorants contractuels	4	4	<b>8</b>	5,0%	-	2	<b>2</b>	1,2%	1	3	<b>4</b>	2,4%
BIATSS titulaires cat A	10	5	<b>15</b>	9,4%	14	2	<b>16</b>	9,2%	14	8	<b>22</b>	12,9%
BIATSS titulaires cat B	11	12	<b>23</b>	14,4%	20	5	<b>25</b>	14,5%	13	7	<b>20</b>	11,8%
BIATSS titulaires cat C	25	23	<b>48</b>	30,0%	36	15	<b>51</b>	29,5%	34	25	<b>59</b>	34,7%
BIATSS non titulaires cat A	6	1	<b>7</b>	4,4%	7	2	<b>9</b>	5,2%	6	3	<b>9</b>	5,3%
BIATSS non titulaires cat B	-	-	<b>-</b>	-	4	2	<b>6</b>	3,5%	-	1	<b>1</b>	0,6%
BIATSS non titulaires cat C	13	8	<b>21</b>	13,1%	14	12	<b>26</b>	15,0%	14	7	<b>21</b>	12,4%
Autres *	5	4	<b>9</b>	5,6%	8	0	<b>8</b>	4,6%	2	8	<b>10</b>	5,9%
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>72</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>	<b>121</b>	<b>52</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>77</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

\* vacataires d'enseignements, vacataires administratifs ou techniques, services civiques, apprentis, assistants/praticiens hospitaliers, Chefs de clinique

## Nombre d'accidents par âge

	2016				2017				2018			
	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%
60 ans et plus	7	4	<b>11</b>	6,9%	8	8	<b>16</b>	9,2%	9	8	<b>17</b>	10,0%
55-59 ans	6	6	<b>12</b>	7,5%	17	4	<b>21</b>	12,1%	19	11	<b>30</b>	17,6%
50-54 ans	17	13	<b>30</b>	18,8%	20	8	<b>28</b>	16,2%	11	14	<b>25</b>	14,7%
45-49 ans	14	15	<b>29</b>	18,1%	21	7	<b>28</b>	16,2%	12	9	<b>21</b>	12,4%
40-44 ans	10	7	<b>17</b>	10,6%	13	6	<b>19</b>	11,0%	15	7	<b>22</b>	12,9%
35-39 ans	9	14	<b>23</b>	14,4%	11	4	<b>15</b>	8,7%	5	5	<b>10</b>	5,9%
30-34 ans	12	3	<b>15</b>	9,4%	18	8	<b>26</b>	15,0%	10	12	<b>22</b>	12,9%
25-29 ans	7	7	<b>14</b>	8,8%	9	5	<b>14</b>	8,1%	10	8	<b>18</b>	10,6%
moins de 25 ans	6	3	<b>9</b>	5,6%	4	2	<b>6</b>	3,5%	2	3	<b>10</b>	5,9%
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>72</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>	<b>121</b>	<b>52</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>77</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>



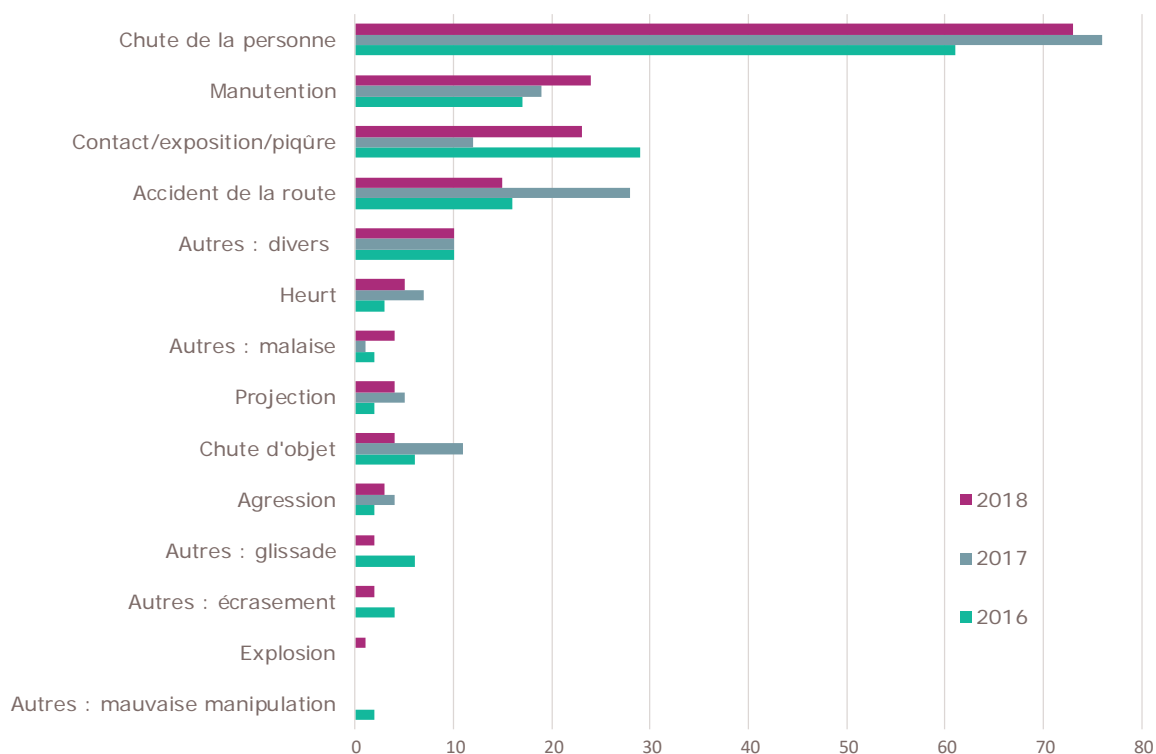
## Répartition des accidents en fonction du type d'accident

Selon la nomenclature ministérielle suivante :

- Chute de personne
- Chute d'objet
- Manutention
- Heurt
- Projection
- Accident de la route

- Contact /exposition (à des agents chimiques, biologiques, physiques, au chaud, au froid, à des rayonnements)
- Explosion
- Agression
- Autres

	2016				2017				2018			
	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%	F	H	TOTAL	%
Chute de la personne	39	22	<b>61</b>	38,1%	63	13	<b>76</b>	43,9%	52	21	<b>73</b>	42,9%
Chute d'objet	3	3	<b>6</b>	3,8%	5	6	<b>11</b>	6,4%	1	3	<b>4</b>	2,4%
Manutention	8	9	<b>17</b>	10,6%	10	9	<b>19</b>	11,0%	6	18	<b>24</b>	14,1%
Heurt	1	2	<b>3</b>	1,9%	5	2	<b>7</b>	4,0%	4	1	<b>5</b>	2,9%
Projection	-	2	<b>2</b>	1,3%	2	3	<b>5</b>	2,9%	1	3	<b>4</b>	2,4%
Accident de la route	6	10	<b>16</b>	10,0%	22	6	<b>28</b>	16,2%	8	7	<b>15</b>	8,8%
Contact/exposition/ piqûre	16	13	<b>29</b>	18,1%	3	9	<b>12</b>	6,9%	7	16	<b>23</b>	13,5%
Explosion	-	-	<b>-</b>	-	-	-	<b>-</b>	-	-	1	<b>1</b>	0,6%
Agression	2	-	<b>2</b>	1,3%	4	-	<b>4</b>	2,3%	2	1	<b>3</b>	1,8%
Autres : écrasement	2	2	<b>4</b>	2,5%	-	-	<b>-</b>	0,0%	2	-	<b>2</b>	1,2%
Autres : malaise	2	-	<b>2</b>	1,3%	-	1	<b>1</b>	0,6%	3	1	<b>4</b>	2,4%
Autres : glissade	5	1	<b>6</b>	3,8%	-	-	<b>-</b>	-	1	1	<b>2</b>	1,2%
Autres : mauvaise manipulation		2	<b>2</b>	1,3%	-	-	<b>-</b>	-	-	-	<b>-</b>	-
Autres : divers	4	6	<b>10</b>	6,3%	7	3	<b>10</b>	5,8%	6	4	<b>10</b>	5,9%
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>72</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>	<b>121</b>	<b>52</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>77</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>



# E. La médecine de prévention

## Préambule

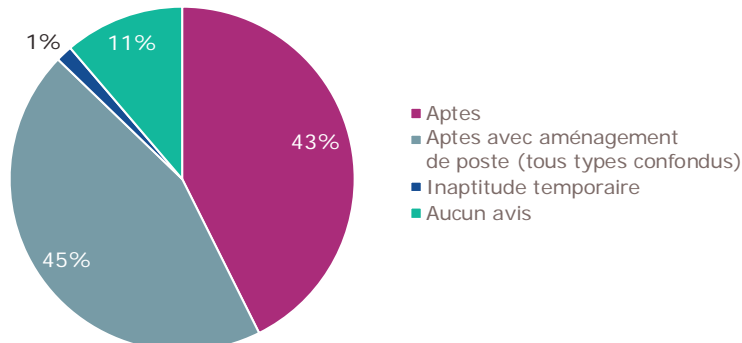
La difficulté pour le service a été de recenser pour 2018 des chiffres fiables tant par l'extraction du logiciel Chimed (inexistant sur le campus de Pont de bois), que par la disparité géographique des prises en charge (l'essentiel des visites étant concentré jusqu'à l'été sur le site Siège) et la pénurie médicale au sein du service.

## 1 - Les visites médicales (du 01/01/2018 au 01/10/2018)

### Les visites médicales

<b>LES VISITES MEDICALES périodiques</b>	<b>290</b>
Visites annuelles (1ère visite)	259
Surveillances médicales particulières	97
Salariés soumis à plusieurs risques	47
Surveillances médicales "simples"	161
Visites supplémentaires	31
<b>LES VISITES MEDICALES non périodiques</b>	<b>2</b>

### Conclusions des visites médicales



### Aménagements au poste de travail

Aménagement horaire	28
Adaptation ergonomique du poste	13
Reclassement professionnel	8
Restriction posturale	8
Télétravail	7
Appareillage auditif	2
Tierce personne / aide humaine	1

Entretiens infirmiers complémentaires :

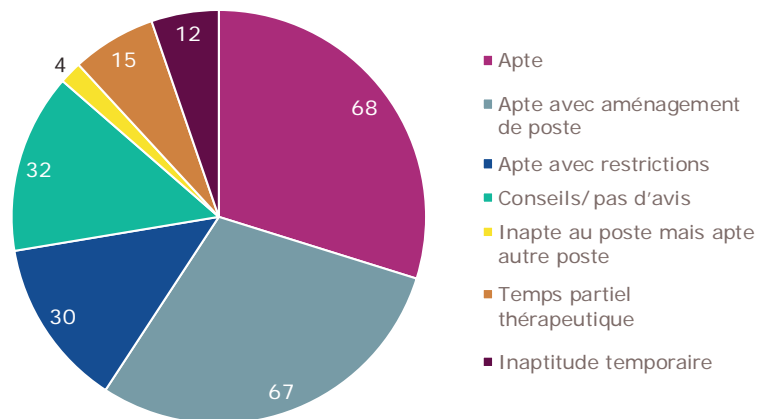
- Ex ULille SHS : 84 non débriefés
- Siège : 62

## 2 - Les visites médicales (octobre 2018-déc 2018)

### Les examens médicaux

EXAMENS MEDICAUX	Oct à déc. 2018
Visites médicales périodiques « pures »	19
Visites médicales non périodiques	209
Ouvertures de dossier (1ères visites) (Infirmière)	14
Visites à la demande de l'employeur	63
Visites à la demande du médecin	21
Visites à la demande du salarié	72
Visites de pré-reprise	12
Visites de reprise après maladie	22
Visites de reprise après CLM, CLG, CLD	-
Visites de reprise après maternité	1
Missions	3
Visites grossesse	1
<b>TOTAL des visites médicales</b>	<b>228</b>
<b>Visites d'Information et de Prévention Infirmière (VIP)</b>	<b>61</b>

### Conclusions des visites médicales



## 3 - Les Urgences

Service Santé au Travail, synthèse données des 3 campus	Année 2018
<b>Nombre de personnes reçues</b>	<b>149</b>
Appels des secours (le 15)	28
Hospitalisations	26
Adressées au médecin traitant	18
Soins sur place	5
Reprises de l'activité	89
AT colligés	20
Entretiens, écoute	51

# F. Les personnels en situation de handicap

## 1 - Effectifs des personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi

		2017			2018		
		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Titulaires	Enseignants	18	18	36	26	22	48
	BIATSS	109	54	163	129	58	187
	S/Total	127	72	199	155	80	235
Contractuels	Enseignants	-	3	3	21	23	44
	BIATSS	22	17	39	2	3	5
	S/Total	22	20	42	23	26	49
	<b>TOTAL</b>	<b>149</b>	<b>92</b>	<b>241</b>	<b>178</b>	<b>106</b>	<b>284</b>

## 2 - Répartition par âge

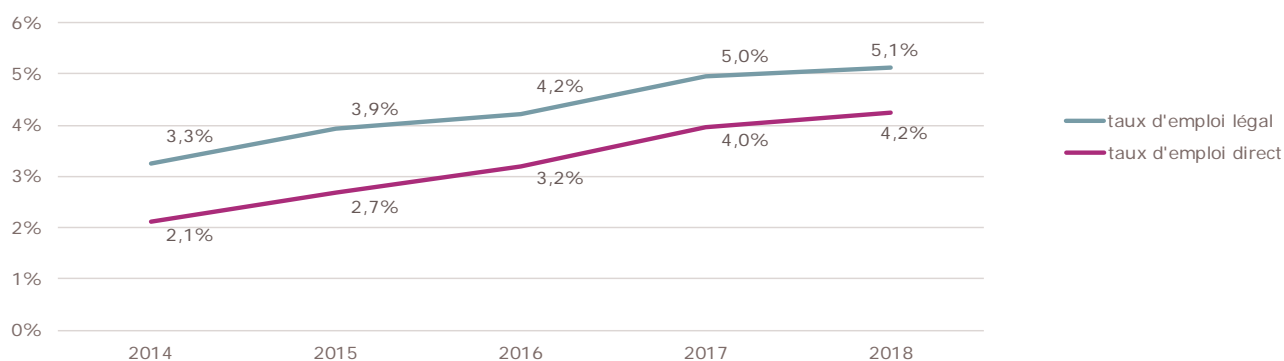
	2017			2018		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
moins 25 ans	1	1	2	1	2	3
25-40 ans	32	17	49	38	23	61
41-55 ans	86	43	129	99	45	144
plus de 55 ans	30	31	61	40	36	76
<b>TOTAL</b>	<b>149</b>	<b>92</b>	<b>241</b>	<b>178</b>	<b>106</b>	<b>284</b>

## 3 - Evolution du taux d'emploi et montant de la contribution versée annuellement au FIPHFP

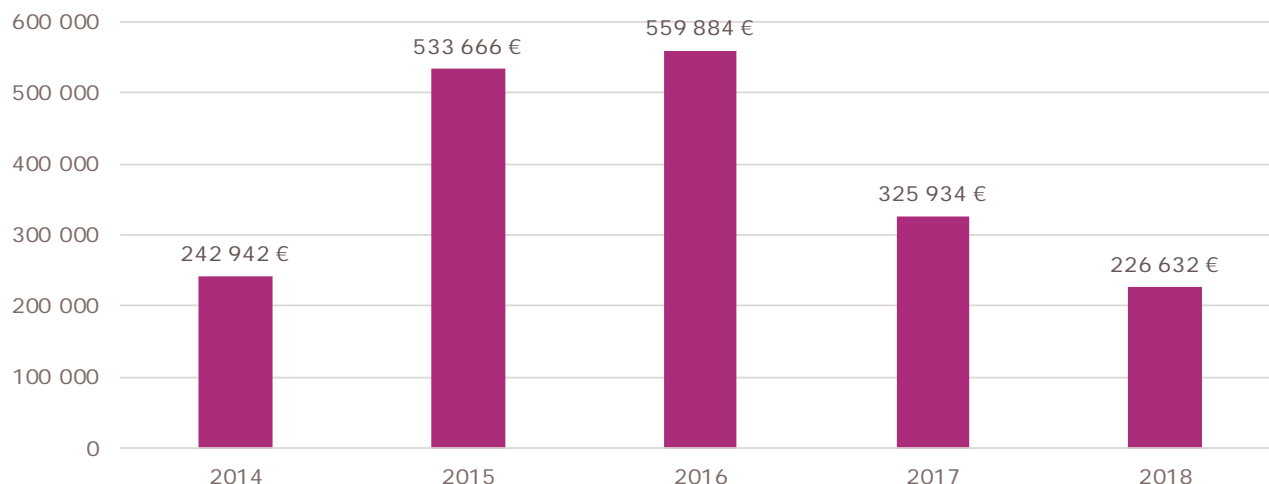
Le taux d'emploi direct est le taux d'emploi de travailleurs handicapés au regard de l'effectif global de l'établissement.

Le taux d'emploi légal prend en compte les travailleurs handicapés déclarés ainsi que les dépenses déductibles (ex : recours aux entreprises adaptées du milieu protégé).

### Evolution du taux d'emploi direct et légal



## Evolution de la contribution annuelle



Pour l'année 2014, les universités se sont acquittées à titre dérogatoire d'un tiers de la contribution due au FIPHFP.

## 4 - Accompagnement des agents et aménagements des postes de travail

Environ 80 agents ont bénéficié en 2018 d'un accompagnement auprès des chargés d'accompagnement des personnels en situation de handicap : information sur les droits, démarches auprès de la MDPH, aménagement du poste, etc...

48 agents BOE ont bénéficié d'un aménagement de leur poste de travail pour un budget total de 108 017€. Le FIPHFP a contribué au financement à hauteur de 49 246 €.

Types d'aménagement	Coûts
Postes de travail	51 218 €
Moyens de transport individuels et de communication	8 408 €
Aides humaines et apprentissage	48 392 €

NB : parmi ces 48 agents, certains ont bénéficié d'aménagements de types différents, portant la totalité des aménagements à 130 environ.

Des aménagements de poste ont également été réalisés pour raisons médicales des agents non bénéficiaires de l'obligation d'emploi. 18 aménagements ont été réalisés en 2018 pour un montant de 12 746€.

## Veille médico-sociale

En outre, un dispositif de veille médico-sociale a été mis en place. Il est composé du médecin de prévention, des assistantes sociales des personnels, de la Directrice des relations humaines, des représentants de la Direction de l'environnement social au travail et de la Direction du développement et de la gestion prévisionnelle des compétences.

La veille médico-sociale a pour mission d'accompagner d'une part, les agents en position de reprise d'activité ou prolongation d'arrêt maladie, d'inaptitude ou de maintien dans l'emploi et d'autre part, les situations collectives.

# G. L'action sociale et la vie sociale

## 1 - Service Social des Personnels

Le bilan du Service social des Personnels pour l'année 2018 repose sur le recensement d'activités des secteurs « Sciences Humaines et Sociales » et « Droit et Santé ». Il n'a pas été possible de recueillir les données pour le secteur « Cité Scientifique ».

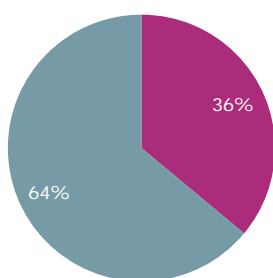
Le bilan est donc partiel pour cette année. Les données présentées sont extraites de l'application AARIS (Application d'Accompagnement et de Recueil d'Informations Sociales). Chaque assistante sociale renseigne ses activités dans l'application.

### Etude de l'agent :

En 2018, 405 agents ont formulé une demande auprès du Service Social des Personnels.

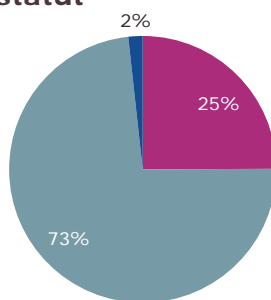
#### Typologie de l'agent :

Par civilité



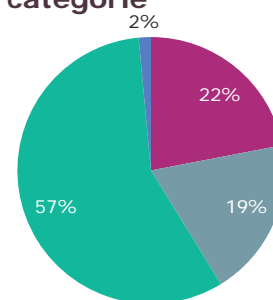
■ Homme ■ Femme

Par statut



■ Contractuel ■ Titulaire ■ Non communiqué

Par catégorie



■ A ■ B ■ C ■ Non communiqué

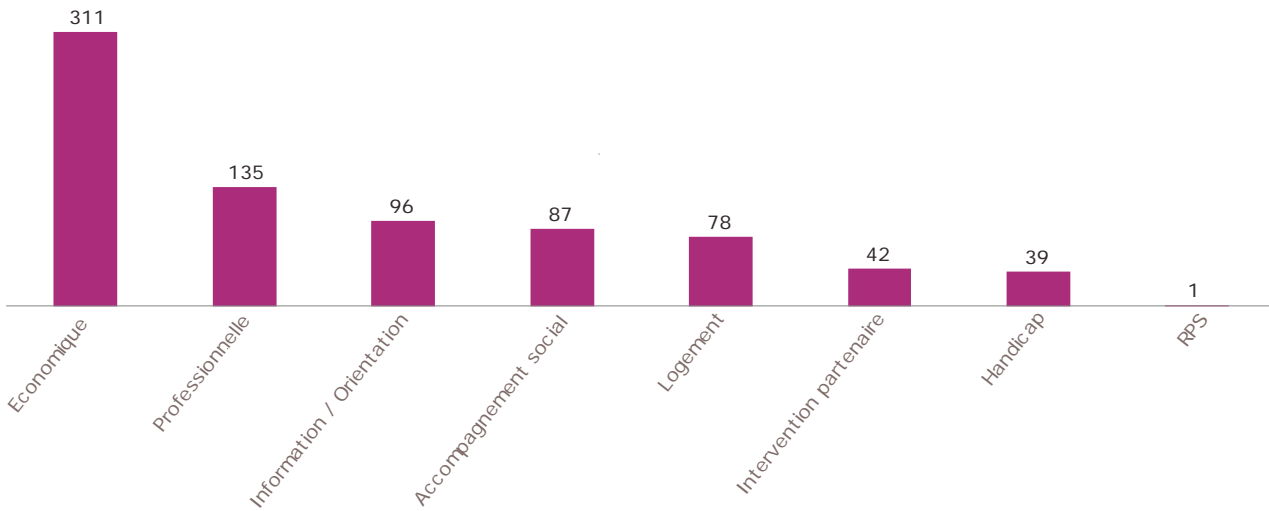
### Etude de la demande :

Un agent peut formuler plusieurs demandes au cours de la période de référence. Ainsi en 2018, les 405 agents demandeurs ont formulé 538 demandes initiales qui ont généré 251 actions de suivi soit un total de 789 interventions.

Origine de la demande	Nbre d'interventions
Agents	699
DRH	36
Service extérieur	12
Chef de service	11
Mission Handicap	8
Famille	7
Médecin de prévention	7
Psychologue du travail	4
Agence comptable	3
Tuteur	2
<b>TOTAL</b>	<b>789</b>

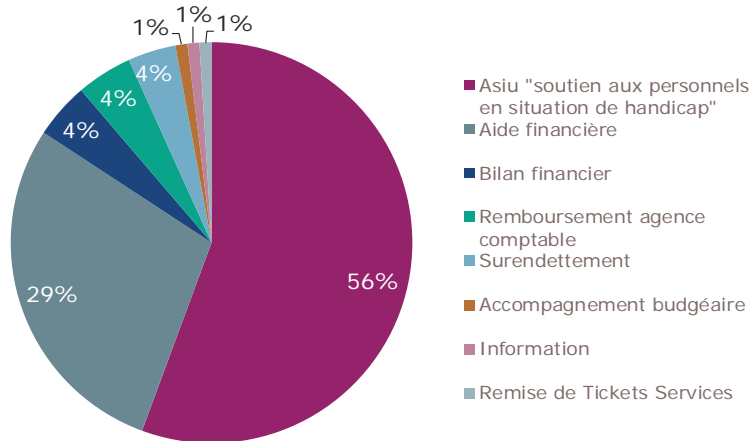
Dans 89% des situations, la demande émane directement de l'agent.

### Nature de l'intervention



### Analyse par nature et par champ d'intervention

#### Economique



Les demandes de nature « économique » représentent près de 40% des demandes totales soit le premier domaine d'action.

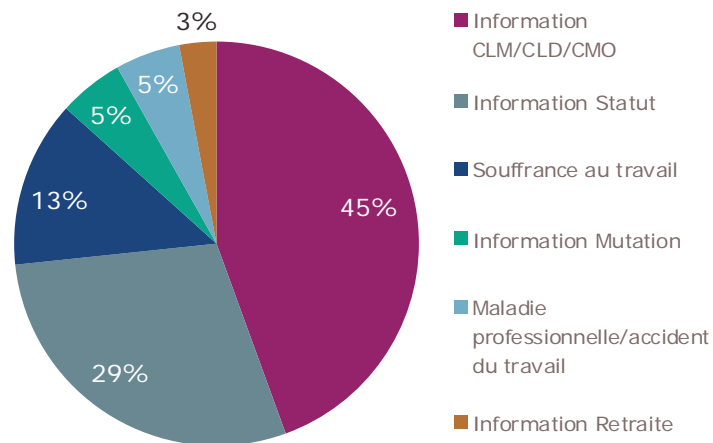
Elles regroupent plusieurs champs d'intervention dont le principal concerne la prise en charge de l'ASIU « Soutien au personnels en situation de handicap ». Cette prestation d'action sociale issue de la politique mise en œuvre à ex UL D&S, a été reconduite dès janvier 2018 et étendue à l'ensemble des personnels BOE de l'Université de Lille.

Le Service Social a engagé une information individualisée à chaque personnel bénéficiaire pour lui

permettre d'avoir accès, pour la plupart des situations, à cette prestation nouvelle issue de la convergence positive des trois politiques d'action sociale des établissements fusionnés.

Le traitement des aides financières représente 29% des demandes. Il consiste à l'élaboration des dossiers avec l'agent avant l'étude en Commission Sociale d'Etablissement. Il peut être précédé d'un bilan financier. Certaines situations nécessitent parfois la mise en place d'un accompagnement budgétaire.

## Demande Professionnelle

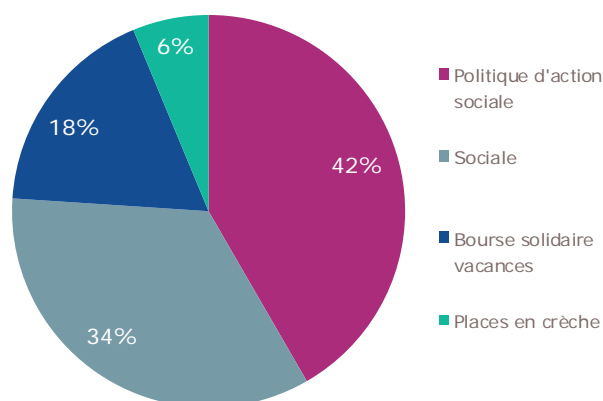


La demande de nature « professionnelle » représente 17% des demandes totales. Elle est le second domaine d'action du service.

Dans les différents champs d'intervention qu'elle concerne, l'assistante sociale intervient en collaboration avec la Direction des Relations Humaines ainsi que le Service de Santé au Travail. Cette action transversale est issue de la « Veille médico-sociale », réunion mensuelle du groupe de travail pluridisciplinaire qui permet l'accompagnement efficient des situations qui requièrent une « vigilance particulière ».

A la demande de la DRH, le Service Social des Personnels se met à la disposition des agents qui sont absents depuis 30 jours et plus. Cette action, issue également de la convergence positive des « bonnes pratiques » des trois établissements fusionnés est un outil de prévention. Il permet à l'agent de disposer d'un canal d'informations supplémentaires concernant ses droits, sa situation administrative et financière ; il maintient le lien social entre l'établissement et l'agent en congé de maladie.

## Demande d'information

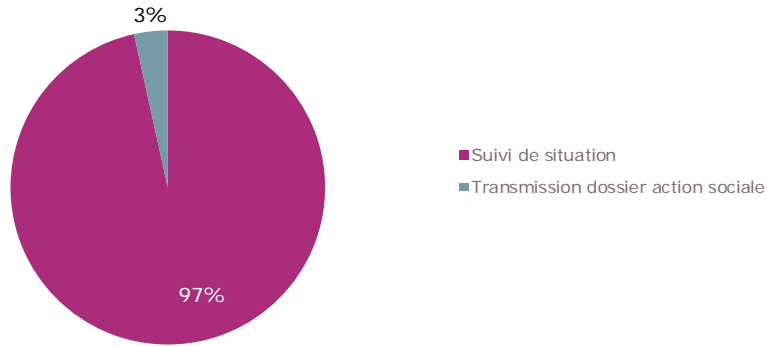


42% des demandes d'informations ont concerné cette année la politique d'action sociale de l'établissement. Cette proportion, importante, est à rapprocher avec la date d'approbation de cette politique

par les instances (novembre 2018). Les prestations proposées jusqu'à la fusion ont été suspendues jusqu'à cette date. La demande des personnels éligibles était donc très forte.



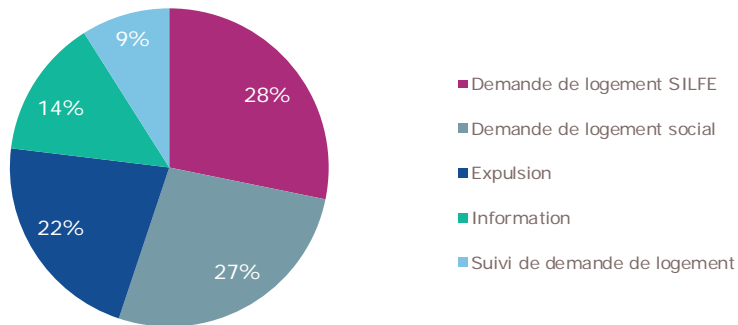
### Accompagnement social



La situation de certains agents peut nécessiter un accompagnement social plus globalisé et non des interventions ponctuelles sur une problématique

précise. C'est ce qui est appelé « le suivi de situation ».

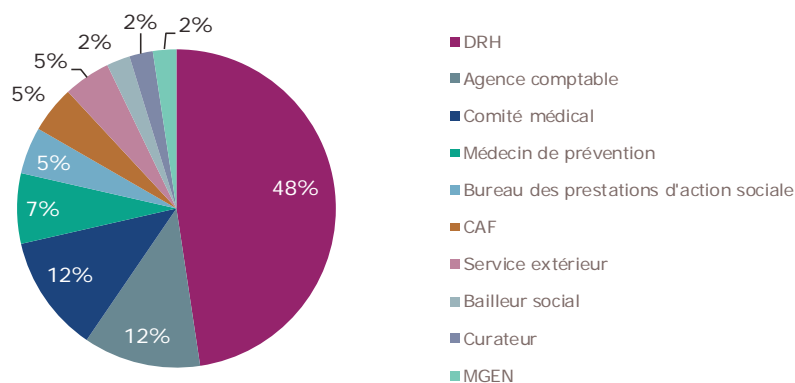
### Logement



Les demandes en lien avec la problématique du logement concernent plusieurs champs d'intervention. Le service social accompagne dans la consti-

tution des dossiers de demande de logement. On observe que 22% de ces demandes concernent des situations d'expulsion.

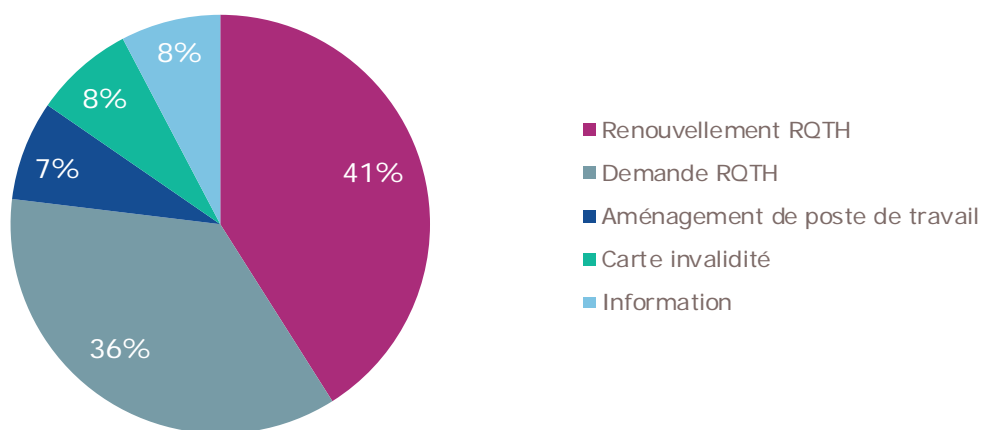
### Intervention partenaire



Pour certaines demandes, la démarche entreprise par l'assistante sociale consiste en une intervention, souvent ponctuelle, auprès d'un partenaire institutionnel voire extérieur à l'établissement. On observe que la presque majorité des interventions s'adresse

aux différents services de la Direction des Relations Humaines. Il s'agit alors d'obtenir une information, de « débloquer » une situation ou encore d'alerter sur un élément particulier.

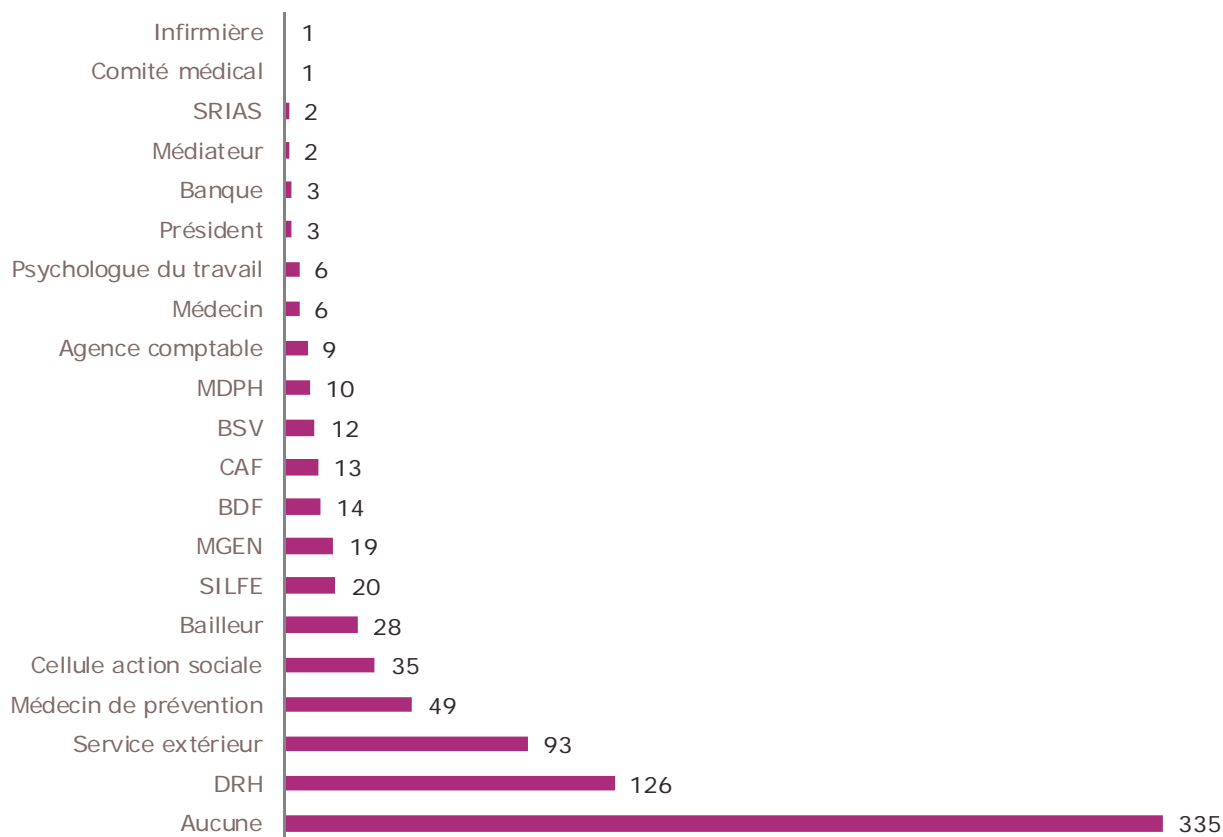
## Handicap



Le service Social accompagne les agents dans leur démarche de première demande de RQTH ou dans leur renouvellement de droit. Il intervient là encore en collaboration avec la DRH et plus particulièrement le bureau du handicap, le Service de santé

au Travail et la MDPH. Cette activité transversale facilite l'accès au droit et vulgarise ces démarches souvent méconnues des agents.

## Orientation



## Les interventions :

En 2018, le Service social des Personnels de l'Université a réalisé 789 interventions. Une demande pouvant nécessiter plusieurs interventions.

- Les modalités

Lorsqu'un agent formule une demande, le mode d'intervention est adapté à la nature de la demande. Certaines réponses peuvent-être apportées par téléphone ou par mail. Pour les autres, une voire plusieurs rencontres peuvent-être nécessaires. Elles ont lieu dans les permanences proposées sur les différents sites et parfois à domicile lorsque la situation le nécessite.

Lieux de Permanence :

- IUT B Tourcoing
- LEA Roubaix
- Campus Moulins
- Faculté de Médecine
- Site Pont de Bois
- Site Cité Scientifique
- Site Siège

- Les orientations

Dans le cadre de l'accompagnement qui est proposé aux agents et également des actions entreprises par les assistantes sociales dans les situations qu'elles prennent en charge, des orientations vers d'autres services ou professionnels peuvent être faites.

Dans ce domaine, on observe que les services de la Direction des Relations Humaines ainsi que le Service de santé au travail sont les principaux partenaires institutionnels concernés par ces orientations.

## Actions collectives et transversales

- La « bourse solidarité vacances » : bilan 2018 : Chaque année, le Service Social des Personnels participe à la « Bourse Solidarité Vacances » ; dispositif issu d'un partenariat SRIAS et ANCV et mis en œuvre par l'association ECLA-TS permettant aux agents et leur famille (sous condition de ressources) de bénéficier d'hébergements de vacances gratuits. En 2018, 44 séjours ont été attribués à des personnes de l'Université. Ce qui représente 122 personnes (69 adultes et 55 enfants).

- La « Bourse solidaire » :

La bourse solidaire non alimentaire est activée lorsqu'un agent se trouve en difficulté ou en situation d'urgence.

Elle consiste à récupérer sous forme de dons des biens (meubles, électroménager, éléments de vie quotidienne...) et de les restituer à l'agent qui en a besoin.

Elle est coordonnée par le Service Social des Personnels en toute confidentialité et de manière anonyme.

En 2018, la bourse solidaire a été activée à deux reprises, en juin et en novembre. Dans les deux cas, les besoins ont été pourvus, dans un délai d'une semaine en moyenne.

- Journées thématiques :

Dans le cadre des actions transversales auxquelles il est associé, le Service Social des Personnels a par-

ticipé à plusieurs temps d'échange thématique :

- En Juin : Journée de formation « Bien préparer sa retraite »

- En Octobre : Présentation du Service Social des Personnels au « salon de l'Etudiant 2018 »

- En Novembre 2018 : journée d'accueil des nouveaux arrivants.

- Participation réseau de professionnels :

Le Service Social des Personnels participe à deux réseaux d'assistants de service social de l'enseignement supérieur. Pour chacun d'eux, des temps de rencontre sont organisés incluant l'intervention de partenaires extérieurs. Ces rencontres participent à la formation continue des travailleurs sociaux et à l'échange de pratiques :

- Réseau régional :

Avril 2018: Rencontre à la COMUE,

Octobre 2018: Rencontre à la Maison Internationale des Chercheurs

- Réseau national :

Mai 2018 : Rencontres nationales FNCAS « L'environnement social : un catalyseur pour nos établissements »

Septembre 2018 : Intervention de Corinne MEUNIER – Assistante de service social et conseillère du travail - ACTIS : « Salariés en burnout » - Prévention des RPS : Le service social des personnels tient sa place.

## 2 - Les prestations d'action sociale gérées par la DRH

La direction de l'environnement social au travail (DEST) de la DRH assure la gestion des prestations d'action sociale obligatoires : PIM, ASIE/ASIU, aides sociales CSE

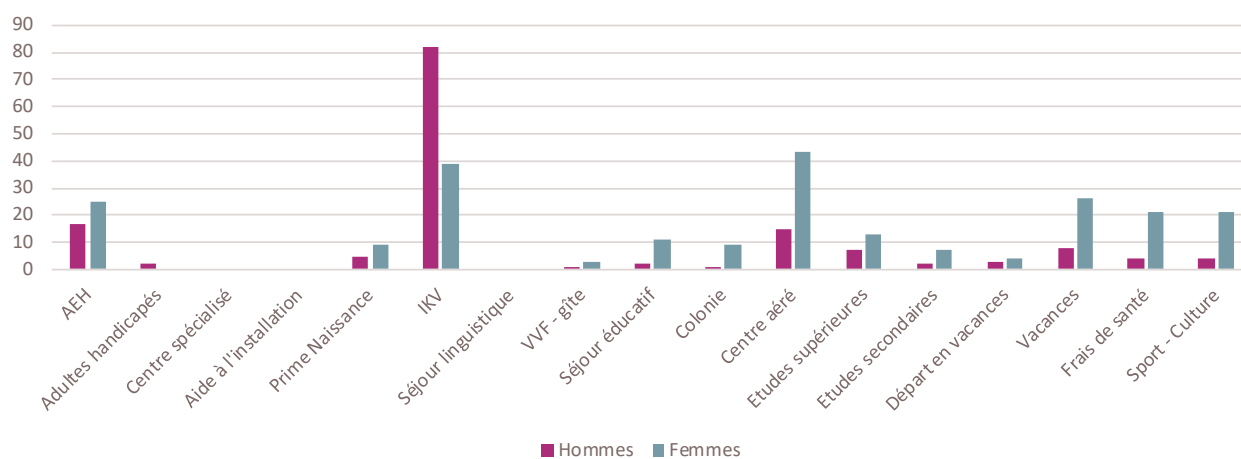
NB : Il n'est actuellement pas possible de fournir des données chiffrées sur le nombre de repas délivrés par les restaurants administratifs avec lesquels l'université a conventionné, au regard des documents fournis par nos partenaires (CROUS notamment). Le bureau des prestations d'action sociale se rapprochera de ses partenaires afin d'améliorer l'exploitation à des fins statistiques des documents transmis.

	Nombre et montant de l'ensemble des attributions de prestations d'action sociale en 2018	
	Nbre	Montant
PIM	129	110 216 €
ASIU	255	35 859 €
Restauration	ND	96 996 €
Aides sociales (CSE)	293	101 919 €
<b>TOTAL</b>	<b>677</b>	<b>344 991 €</b>

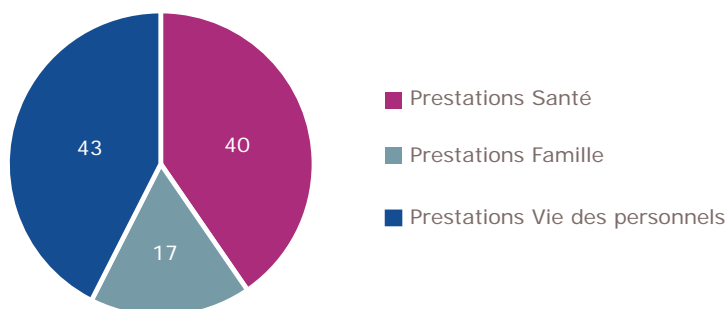
		Nombre d'attributions de prestations d'action sociale selon le statut de l'agent en 2018		
		Titulaires	Contractuels	TOTAL
Sans condition de ressources	Aides enfants handicapés	33	9	<b>42</b>
	Adultes handicapés	2	-	<b>2</b>
	Centre spécialisé	-	-	<b>-</b>
	Aide à l'installation	-	-	<b>-</b>
	Prime Naissance	7	7	<b>14</b>
	Indemnités Kilométriques Vélo	101	20	<b>121</b>
Soumis à quotient familial	Séjour linguistique	-	-	<b>-</b>
	VVF - gîte	2	2	<b>4</b>
	Séjour éducatif	12	1	<b>13</b>
	Colonie	9	1	<b>10</b>
	Centre aéré	45	13	<b>58</b>
	Etudes supérieures	17	3	<b>20</b>
	Etudes secondaires	7	2	<b>9</b>
	Départ en vacances	6	1	<b>7</b>
	Vacances	30	4	<b>34</b>
	Frais de santé	23	2	<b>25</b>
Sport - Culture	22	3	<b>25</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>316</b>	<b>68</b>	<b>384</b>	

		Nombre d'attributions de prestations d'action sociale en 2018 en fonction de la catégorie et du statut								
		Enseignants		BIATSS						TOTAL
				A		B		C		
		Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	
Sans condition de ressources	AEH	13	-	4	1	4	4	12	4	<b>42</b>
	Adultes handicapés	1	-	-	-	1	-	-	-	<b>2</b>
	Centre spécialisé	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>-</b>
	Aide à l'installation	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>-</b>
	Prime Naissance	2	6	2	-	1	-	2	1	<b>14</b>
	IKV	53	5	26	11	11	2	11	2	<b>121</b>
Soumis à quotient familial	Séjour linguistique	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>-</b>
	VVF - gîte	-	-	-	-	-	2	2	-	<b>4</b>
	Séjour éducatif	1	-	4	-	3	-	4	1	<b>13</b>
	Colonie	2	-	-	-	5	-	2	1	<b>10</b>
	Centre aéré	2	-	5	1	18	4	20	8	<b>58</b>
	Etudes supérieures	2	-	1	1	5	-	9	2	<b>20</b>
	Etudes secondaires	-	-	2	-	2	-	3	2	<b>9</b>
	Départ en vacances	-	-	-	-	3	1	3	-	<b>7</b>
	Vacances	2	-	6	-	5	2	17	2	<b>34</b>
	Frais de santé	-	-	3	-	6	1	14	1	<b>25</b>
	Sport - Culture	1	-	5	1	6	-	10	2	<b>25</b>
<b>TOTAL</b>		<b>79</b>	<b>11</b>	<b>58</b>	<b>15</b>	<b>70</b>	<b>16</b>	<b>109</b>	<b>26</b>	<b>384</b>
		<b>90</b>		<b>73</b>		<b>86</b>		<b>135</b>		

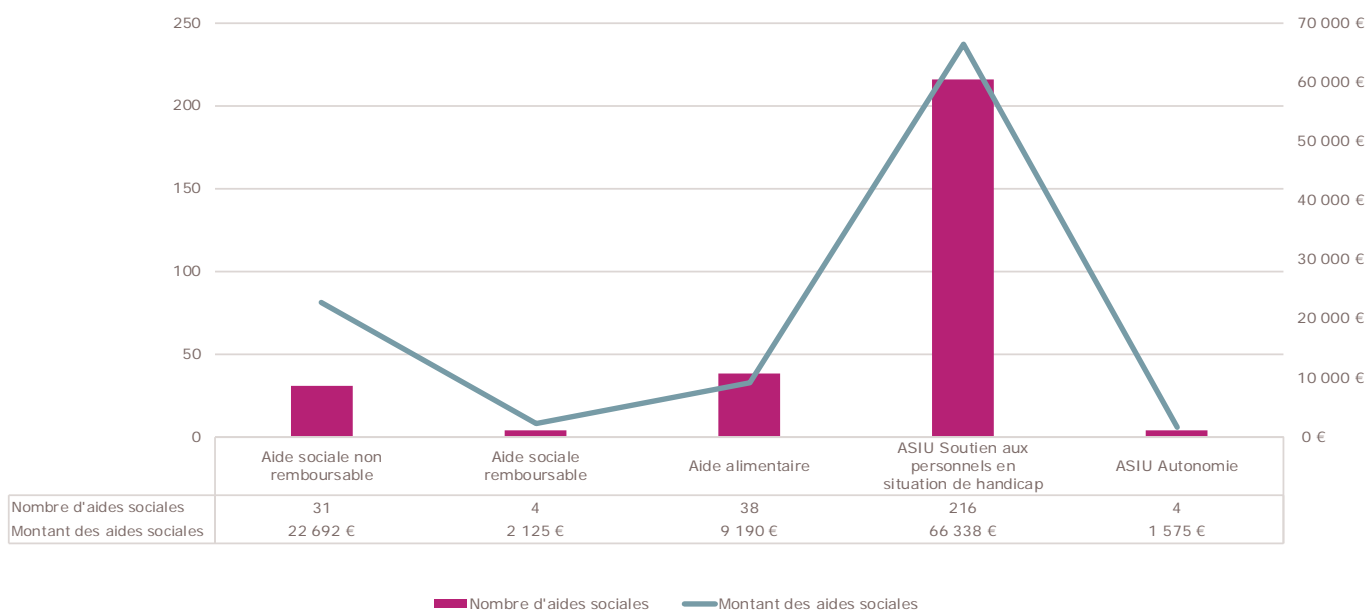
### Nombre d'attributions de prestations d'action sociale selon le sexe de l'agent en 2018



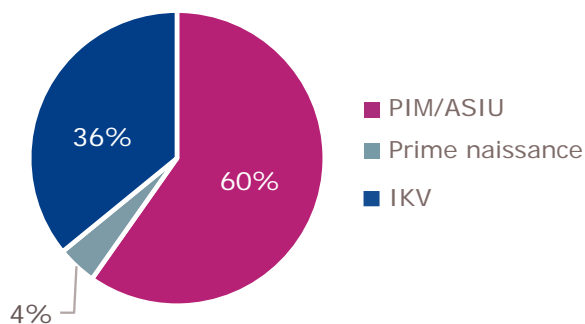
## Répartition des attributions de prestations d'action sociale par domaine d'activité (Hors aides soumises à l'évaluation sociale étudiées en CSE)



## Nombre et montant des aides sociales attribuées en CSE



## Taux de familles bénéficiaires des prestations d'action sociale pour l'année 2018 (hors attributions en CSE)





# H. La formation des personnels

Les actions de formation des personnels présentées sont celles qui sont proposées par la direction des relations humaines dans le cadre du plan de formation voté par les instances de l'établissement.

## 1 - Bilan de l'activité formation des personnels titulaires et contractuels

Bilan global	2018		
	F	H	TOTAL
Inscriptions	2 550	1 286	3 836
Participations aux actions de formation	2 090	1 072	3 162
Stagiaires (1)	982	515	1 497
Heures stagiaires (2)	19 142,5	11 101,0	30 243,5

(1) Un stagiaire est comptabilisé une fois même s'il a suivi plusieurs formations, hors congés de formation, bilans de compétences et VAE

(2) Les heures stagiaires sont obtenues par le produit du nombre d'heures de formation pour une action par le nombre de stagiaires présents

Bilan global	2018
Jours de formation par agent formé (moyenne)	2,5
Actions	304
Sessions	475
Jours de formation	3 800

	2018
Moyens financiers alloués par l'université	532 165 €

	2018		
	F	H	TOTAL
<b>Axe 1 : Accompagner les changements structurels et organisationnels</b>			
Pilotage de l'établissement	40	34	74
<b>Axe 2 : Développer et consolider les compétences liées aux métiers et à leurs évolutions</b>			
Applications de gestion	222	62	284
Appui à la recherche scientifique	90	51	141
Appui à l'enseignement	391	252	643
Bureautique et environnement numérique de travail	403	165	568
Comptabilité finances	78	15	93
Développement personnel et communication	92	42	134
Formations transverses	171	109	280
Gestion des études et accompagnement des étudiants	96	17	113
Langues	78	53	131
Maintenance des bâtiments et gestion du patrimoine	-	4	4
Management des équipes et des activités	80	40	120
Informatique	3	27	30
<b>Axe 3 : Contribuer à l'accompagnement des parcours professionnels des personnels</b>			
Connaissances de l'université	211	45	256
Préparation concours et accompagnement	417	179	596
<b>Axe 4 : Contribuer au développement de la responsabilité sociale et sociétale de l'université</b>			
Prévention santé et qualité de vie au travail	157	204	361
Développement durable	1	-	1
Qualité certification	7	-	7
<b>TOTAL</b>	<b>2 537</b>	<b>1 299</b>	<b>3 836</b>



	2018							
	Formations diplômantes		Validations d'acquis de l'expérience		Bilans de compétences		Congés de formation professionnelle	
	F	H	F	H	F	H	F	H
BIATSS Cat A	1	-	-	-	-	-	3	-
BIATSS Cat B	-	-	-	-	-	-	2	-
BIATSS Cat C	1	-	1	-	-	-	-	-
Enseignants	-	-	-	-	-	-	1	-
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>-</b>

## 2 - Accompagnement des parcours professionnels

	Accompagnements réalisés	dont Accompagnements spécifiques*	dont Accompagnements évolution statutaire
Initiatives agents	198	57	141
Situations contraintes	24	24	-
<b>H</b>	<b>57</b>	<b>21</b>	<b>36</b>
<b>F</b>	<b>165</b>	<b>60</b>	<b>105</b>
<b>BIATSS</b>	<b>219</b>	<b>78</b>	<b>141</b>
Enseignants	3	3	-
<b>Cat A</b>	<b>65</b>	<b>23</b>	<b>42</b>
<b>Cat B</b>	<b>59</b>	<b>23</b>	<b>36</b>
<b>Cat C</b>	<b>98</b>	<b>35</b>	<b>63</b>
Services centraux	118	41	77
Services communs	7	4	3
Composantes	97	36	61
<b>TOTAL</b>	<b>222</b>	<b>81</b>	<b>141</b>

\* Bilans professionnels, conseil mobilité recherche, accompagnement au retour à l'emploi, accompagnement en situation de travail, accompagnement de fin de contrat, accompagnement managérial, conseil en évolution professionnelle

# I. La culture

## Préambule

Le service Direction Culture est créé en même temps que la fusion de l'Université en 2018 et est la résultante des 3 services culturels existants dans chaque établissement (Ex. Lille S&T, Lille D&S, Lille SHS).

Ce service est un service central rattaché à la Direction Générale des Services. Une politique de site et une présence du service ont été maintenues sur les campus existants à savoir : le siège de l'université, le campus Pont de bois et la Cité scientifique.

Le service Direction Culture propose une offre culturelle gratuite, riche et diversifiée à l'ensemble de la communauté universitaire sur l'ensemble de ses campus : rencontres-débats, expositions, spectacles vivants (Théâtre, danse, musique), ateliers de pratiques artistiques, rencontres littéraires, projections....

## 1 - Missions

Mettre en oeuvre les nouvelles orientations de la politique culturelle de l'Université de Lille à savoir :

- Mêler les publics, favoriser l'interdisciplinarité et le dialogue entre les arts et les sciences
- Dynamiser la culture scientifique et valoriser le patrimoine scientifique

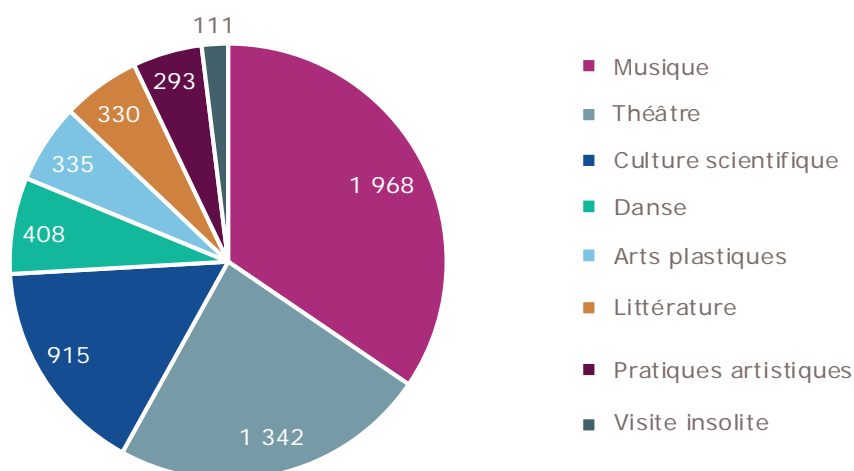
- Développer les actions culturelles sur tous les campus, dans les structures dédiées et les espaces non dédiés
- Accompagner et révéler les talents étudiants
- Conforter et développer les partenariats avec les structures culturelles, les universités au niveau national et international

## 2 - La programmation culturelle

La programmation culturelle est organisée par semestre. Elle est pluri-disciplinaire et se déploie sur l'ensemble des campus, en priorité sur les équipements dédiés, mais aussi dans les espaces non dédiés.

Aujourd'hui on compte plus de 150 manifestations sur l'année universitaire fréquentées par plus de 15 000 personnes, dont plus de la moitié sont des étudiants, un tiers des personnels.

### Fréquentation des manifestations culturelles par les personnels



### 3 - Les ateliers de pratiques artistiques

En 2018, 20 ateliers de pratiques artistiques ouverts à l'ensemble de la communauté universitaire ont touché près de 300 personnes.

3 ateliers ont été spécifiquement proposés au personnel de l'université (chorale sur le campus Pont de Bois et au Siège, un atelier de pratique instrumentale en faculté de médecine).

### 4 - Les instances

Un conseil Culture réunit les partenaires culturels de la Région, partenaires institutionnels, enseignants, membres du personnel, étudiants.

Il se réunit deux fois par an. Il favorise le dialogue autour des actions culturelles de l'Université.

### 5 - Les équipements

La Direction Culture dispose de 5 salles de spectacle ou amphithéâtre, de 2 galeries d'exposition, de studios de répétition et d'un café culturel.

L'ensemble des équipements accueille également de nombreuses manifestations inhérentes à la vie institutionnelle de l'université : cérémonies des retraités, palmes académiques...

Les jauges se déclinent de la manière suivante :

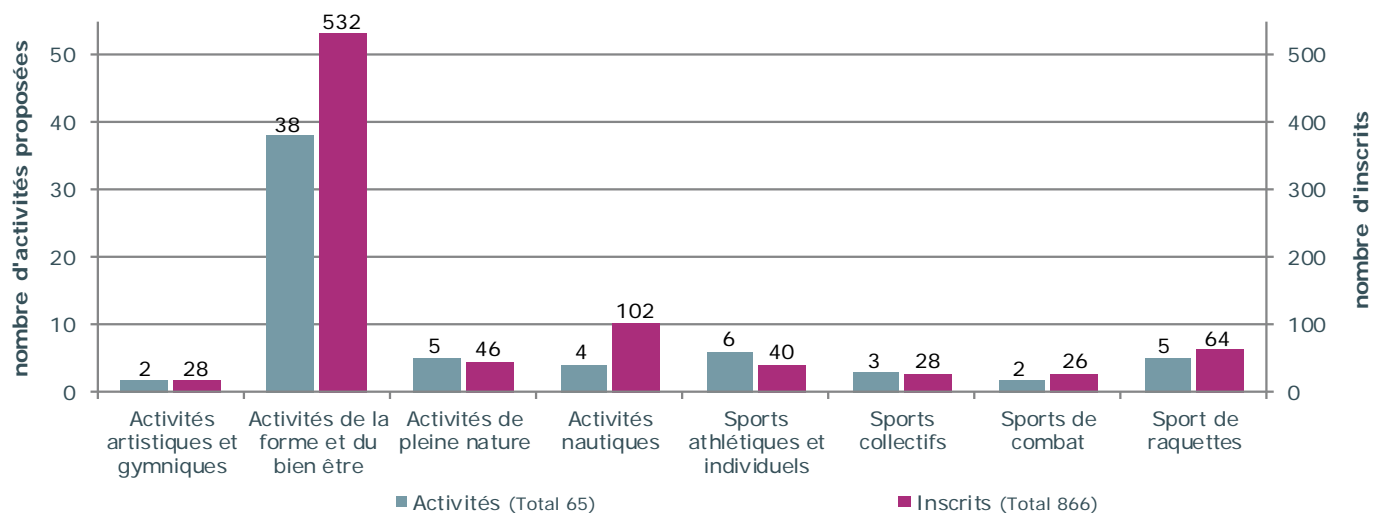
- 356 places assises pour la salle du Kino
- 84 places assises pour le Théâtre des Passerelles
- 160 places assises pour l'amphi de l'Espace Culture
- 85 places assises pour l'Antre-2 ou 120 places debout
- 50 places assises salle de spectacle en Faculté de Médecine

# J. Le sport

## 1 - Activités par campus

Activités / Sites	Cité Scientifique	Moulins Ronchin Debeyre	Pont de Bois	Santé	Roubaix	TOTAL
Activités artistiques et gymniques	1	1	-	-	-	2
Activités de la forme et du bien être	9	9	8	8	4	38
Activités de pleine nature	1	-	-	3	1	5
Activités nautiques	4	-	-	-	-	4
Sports athlétiques et individuels	4	-	1	1	-	6
Sports collectifs	1	-	1	1	-	3
Sports de combat	2	-	-	-	-	2
Sports de raquettes	1	1	2	1	-	5
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>65</b>

## 2 - Répartition par activité des inscrits





5

ANNEXES

# SIGLES

**A**

<b>AAE</b>	Attaché d'Administration de l'Etat
<b>AARIS</b>	Application d'Accompagnement et de Recueil d'Informations Sociales
<b>ACP</b>	Assemblée Constitutive Provisoire
<b>ADJAENES</b>	Adjoint administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>ADMENESR</b>	Administrateur de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
<b>AENES</b>	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>ANT</b>	Agent Non Titulaire
<b>APAE</b>	Attaché Principal d'Administration de l'Etat
<b>APAENES</b>	Attaché Principal d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>ARE</b>	Allocation Retour Emploi
<b>AS</b>	Accident de Service
<b>ASI</b>	Assistant Ingénieur
<b>ASSAE</b>	Assistants de Service Social des Administrations de l'Etat
<b>ASIU</b>	Aide Sociale Individuelle de l'Université
<b>AT</b>	Accident de travail
<b>ATEC</b>	Adjoint Technique des Etablissements d'enseignement
<b>ATER</b>	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
<b>ATI</b>	Allocation Temporaire d'Invalidité
<b>ATRF</b>	Adjoint Technique de Recherche et Formation

**B**

<b>BAIP</b>	Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle
<b>BAP</b>	Branche d'Activité Professionnelle
<b>BIATSS</b>	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Sociaux et de Santé
<b>BIB</b>	Bibliothécaire ou filière Bibliothèque
<b>BIBAS</b>	Bibliothécaire Assistant Spécialisé
<b>BOE</b>	Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
<b>BTS</b>	Brevet de Technicien Supérieur

**C**

<b>CA</b>	Conseil d'Administration
<b>CAF</b>	Capacité AutoFinancement
<b>CAP</b>	Commission Administrative Paritaire
<b>CAS</b>	Compte d'Affectation Spéciale
<b>CCP</b>	Commission Consultative Paritaire
<b>CCPANT</b>	Commission Consultative Paritaire des Agents Non Titulaires
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée
<b>CET</b>	Compte Epargne Temps
<b>CFP</b>	Congé de Formation Professionnelle
<b>CFVU</b>	Commission de la Formation et de la Vie Universitaire
<b>CG</b>	Congés
<b>CHSCT</b>	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

<b>CL</b>	Classe
<b>CLD</b>	Congé Longue Durée
<b>CLEX</b>	Classe exceptionnelle
<b>CLIL</b>	Centre de langues de l'Université de Lille
<b>CLM</b>	Congé Longue Maladie
<b>CNRS</b>	Centre National de la Recherche Scientifique
<b>CNU</b>	Conseil National des Universités
<b>ComUE</b>	Communauté d'universités et d'établissements
<b>CPE</b>	Commission Paritaire d'Etablissement
<b>CRCT</b>	Congé pour Recherches ou Conversions Thématiques
<b>CROUS</b>	Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires
<b>CSE</b>	Comité Social et Economique
<b>CSG</b>	Contribution Sociale Généralisée
<b>CT</b>	Comité Technique
<b>CTSSAE</b>	Conseillers Techniques de Service Social des Administrations de l'Etat
<b>CTRHU</b>	Congés des EC contractuels hospitalo-universitaires

## D

<b>DEUST</b>	Diplôme d'Etudes Universitaires Scientifiques et Techniques
<b>DEST</b>	Direction de l'Environnement Social au Travail
<b>DGF</b>	Dotation Globale de Fonctionnement
<b>DGS</b>	Directeur Général des Services
<b>DGSA</b>	Directeur Général des Services Adjoint
<b>DRH</b>	Direction des Relations humaines
<b>DUER</b>	Document Unique d'Evaluation des Risques
<b>DUT</b>	Diplôme Universitaire de Technologie

## E

<b>EA</b>	Equipe d'accueil
<b>ENSAM</b>	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
<b>ENSCL</b>	Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille
<b>EPS</b>	Education Physique et Sportive
<b>EPSCP</b>	Etablissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel
<b>ERP</b>	Etablissement Recevant du Public
<b>ETP</b>	Equivalent Temps Plein
<b>ETPT</b>	Equivalent Temps Plein Travaillé

## F

<b>FIE</b>	Fiche Individuelle d'Exposition
<b>FIPHFP</b>	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

## G

<b>GIPA</b>	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
-------------	------------------------------------------

## H

<b>HARPEGE</b>	HARmonisation PErsonnel GEstion (système d'informations RH)
<b>HC</b>	Hors classe
<b>HDR</b>	Habilitation à Diriger des Recherches
<b>HU</b>	Hospitalo universitaire



**I**

<b>IAE</b>	Institut d'Administration des Entreprises
<b>IDV</b>	Indemnité de Départ Volontaire
<b>IFSE</b>	Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise
<b>IGE</b>	Ingénieur d'Etudes
<b>IGE RF</b>	Ingénieur d'Etudes de Recherche et de Formation
<b>IGR</b>	Ingénieur de Recherche
<b>IJSS</b>	Indemnités Journalières de Sécurité Sociale
<b>IKV</b>	Indemnité Kilométrique Vélo
<b>INFENES</b>	Infirmiers de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>INM</b>	Indice Nouveau Majoré
<b>INRA</b>	Institut National de Recherche Agronomique
<b>INSERM</b>	Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale
<b>IPC</b>	Indice des Prix à la Consommation
<b>ITRF</b>	Personnels Ingénieurs et Techniques de Recherche et de Formation
<b>IUT</b>	Institut Universitaire de Technologie

**L**

<b>LA</b>	Liste d'aptitude
-----------	------------------

**M**

<b>MAG</b>	Magasinier de bibliothèque
<b>MCF</b>	Maître de Conférences
<b>MCPH</b>	Maître de conférences - Praticien hospitalier
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées
<b>MESRI</b>	Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
<b>MP</b>	Maladie Professionnelle

**N**

<b>NBI</b>	Nouvelle Bonification Indiciaire
------------	----------------------------------

**O**

<b>ODIF</b>	Observatoire de la Direction des Formations
-------------	---------------------------------------------

**P**

<b>PACTE</b>	Parcours d'Accès aux Carrières des fonctions publiques Territoriales, hospitalières et d'Etat
<b>PAST</b>	Professeur Associé à Temps Partiel
<b>PCA</b>	Prime de Charges Administratives
<b>PEDR</b>	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
<b>PEPS</b>	Professeur d'Education Physique et Sportive
<b>PHU</b>	Professeur Hospitalo Universitaire
<b>PIM</b>	Prestations InterMinistérielles
<b>PLP</b>	Professeur de Lycée Professionnel
<b>PPCR</b>	Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations
<b>PR</b>	Professeur des Universités
<b>PRAG</b>	Professeur Agrégé

**PRCE**  
**PRES**  
**PRP**  
**PUPH**

Professeur Certifié  
Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur  
Prime de Responsabilités Pédagogiques  
Professeur des Universités-Praticien Hospitalier

## R

**RAFP**  
**RH**  
**RPS**

Retraite Additionnelle de la Fonction Publique  
Ressources Humaines  
Risques Psychosociaux

## S

**SAENES**  
**SAIC**  
**SCAS**  
**SCD**  
**SHON**  
**SHS**  
**SRIAS**  
**SSIAP**  
**SST**  
**ST**  
**SUAIO**  
**SUAPS**  
**SUMPPS**  
**SUP**  
**SURN**

Secrétaire d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur  
Service d'Activités Industrielles et Commerciales  
Service Commun des Affaires Sociales  
Service Commun de la Documentation  
Surface Hors Œuvre Nette  
Sciences Humaines et Sociales  
Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale  
Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes  
Sauveteur Secouriste du Travail  
Sciences et Technologies  
Service Universitaire d'Accueil, d'Information et d'Orientation  
Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives  
Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé  
Service Universitaire Pédagogique  
Surnombre

## T

**TA**  
**TCH**  
**TIB**  
**TICE**  
**TOS**

Tableau d'Avancement  
Technicien  
Traitement Indiciaire Brut  
Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement  
Techniciens, Ouvriers et de Service

## U

**UFR**  
**UMR**

Unité de Formation et de Recherche  
Unité Mixte de Recherche

## V

**VAE**  
**VVF**

Validation des Acquis de l'Expérience  
Village Vacances Français

LIBELLÉS DES SECTIONS

---

CNU

## Libellé des sections CNU

### Droit, économie et gestion

#### Droit et science politique

- 01 - Droit privé et sciences criminelles
- 02 - Droit public
- 03 - Histoire du droit et des institutions
- 04 - Science politique

#### Sciences économique et de gestion

- 05 - Sciences économiques
- 06 - Sciences de gestion

### Lettres et sciences humaines

#### Langues et littératures

- 07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales
- 08 - Langues et littératures anciennes
- 09 - Langue et littérature française
- 10 - Littératures comparées
- 11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes
- 12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves
- 13 - Langues et littératures slaves
- 14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes
- 15 - Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïque, d'autres domaines linguistiques

#### Sciences humaines

- 16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
- 17 - Philosophie
- 18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épitémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art
- 19 - Sociologie, démographie
- 20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique
- 21 - Histoire, civilisations, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux
- 22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique
- 23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale
- 24 - Aménagement de l'espace, urbanisme

### Sciences

#### Mathématiques et informatique

- 25 - Mathématiques
- 26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
- 27 - Informatique

#### Physique

- 28 - Milieux denses et matériaux
- 29 - Constituants élémentaires
- 30 - Milieux dilués et optique

#### Chimie

- 31 - Chimie théorique, physique, analytique
- 32 - Chimie organique, minérale, industrielle
- 33 - Chimie des matériaux

#### Science de la terre

- 34 - Astronomie, astrophysique
- 35 - Structure et évolution de la terre et des autres planètes
- 36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieure, paléobiosphère
- 37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement

### Sciences de l'ingénieur

- 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
  - 61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
  - 62 - Energétique, génie des procédés
  - 63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
- #### Biologie et biochimie
- 64 - Biochimie et biologie moléculaire
  - 65 - Biologie cellulaire
  - 67 - Biologie des populations et écologie
  - 68 - Biologie des organismes
  - 69 - Neurosciences

### Pluridisciplinaire

- 70 - Sciences de l'éducation
- 71 - Sciences de l'information et de la communication
- 72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques
- 73 - Cultures et langues régionales
- 74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives

### Pharmacie (mono-appartenants)

- 85 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé
- 86 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé
- 87 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques

### Medecine

- 42 - Morphologie et morphogenèse
- 43 - Biophysique et imagerie Médecin
- 44 Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition
- 45 - Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène
- 46 - Santé publique, environnement et société
- 47 - Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie
- 48 - Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique
- 49 - Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation
- 50 - Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique
- 51 - Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire
- 52 - Maladies des appareils digestif et urinaire
- 53 - Médecine interne, gériatrie et chirurgie générale
- 54 - Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction

### Odontologie

- 56 - Développement, croissance et prévention
- 57 - Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale
- 58 - Réhabilitation orale

### Pharmacie (bi-appartenants)

- 80 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé
- 81 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé
- 82 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques

# DÉFINITIONS

**Agent non titulaire de l'état (ANT)**

Agent public au service de l'État et n'ayant pas la qualité de fonctionnaire (exemple : contractuel, auxiliaire...).

Il convient de distinguer les agents sous contrat à durée déterminée (CDD) des agents sous contrat à durée indéterminée (CDI).

**Agents temporaires vacataires (ATV)**

Ce sont des étudiants âgés de moins de 28 ans, inscrits en vue de la préparation d'un diplôme de troisième cycle de l'enseignement supérieur. Ils sont recrutés pour assurer des heures d'enseignement.

**Allocation Temporaire d'Invalidité**

Prestation attribuée au fonctionnaire présentant une invalidité permanente, partielle (IPP) suite à un accident de service ou à une maladie imputable au service.

**ARE**

Allocation d'aide au retour à l'emploi. Remplace depuis 2006 l'APE (Allocation Perte d'Emploi).

**Associés (PAST)**

Personnels enseignants à temps plein ou mi temps non titulaires ayant une expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée autre que celle d'enseignement et recrutés sur un poste vacant d'enseignant chercheur ou de PAST pour une durée de 6 mois à 3 ans (renouvelable 3 ans).

**Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER)**

Enseignants contractuels dont les obligations de service sont celles des enseignants chercheurs. Ils sont recrutés le plus souvent en vue de préparer leur doctorat et se présenter aux concours de recrutement de l'Enseignement Supérieur. Ils peuvent être aussi fonctionnaires de catégorie A, étrangers et sont recrutés sur un support vacant de titulaire ou d'ATER.

**Avancement au titre de l'établissement**

Avancement au choix des Enseignants Chercheurs. L'Université dispose d'un certain nombre de possibilités d'avancement de grade et ce sont les instances de l'établissement qui les attribuent aux agents remplissant les conditions.

**Avancement au titre du CNU**

Avancement au choix pour les Enseignants Chercheurs. Le Conseil National des Universités (CNU) dispose au niveau national d'un contingent d'avancements de grade et il les attribue au choix aux agents remplissant les conditions.

**Avancement de grade**

Avancement d'un grade à un grade immédiatement supérieur par voie d'inscription à un tableau d'avancement, établi après avis de l'instance compétente (CAP, conseil) ou éventuellement, après une sélection par voie d'examen professionnel, selon le statut particulier du corps.

**Bilan social**

Le bilan social est un état des lieux de la situation du personnel dans un établissement.

Il apporte une vue d'ensemble des caractéristiques du personnel et de leurs conditions de travail. Il permet ensuite de repérer les problèmes et dysfonctionnements pour y remédier et d'anticiper une politique de gestion des ressources humaines. Le bilan social se doit d'être un outil d'information des personnels et d'aide à la décision, favorisant ainsi le dialogue social. D'après la loi, il comporte sept rubriques apportant des informations sur :

- l'emploi (les effectifs),
- les rémunérations et les charges accessoires,
- les conditions d'hygiène et de sécurité,
- les conditions de travail,
- la formation,
- les relations professionnelles,
- les autres conditions de vie relevant de l'entreprise.

**Branches d'activité professionnelle (B.A.P)**

- A Sciences du vivant
- B Sciences chimiques et sciences des matériaux
- C Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D Sciences Humaines et Sociales
- E Informatique, Statistique et Calcul Scientifique
- F Information, Documentation, Culture, Communication, Edition, TICE (TICE : Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Éducation)
- G Patrimoine, logistique, prévention et restauration
- J Gestion et pilotage

La branche d'activité professionnelle correspond à un domaine de compétence, conçu autour d'un regroupement de disciplines scientifiques, de technologies utilisées, de méthode de gestion.

L'outil permettant d'avoir accès à la nomenclature des BAP et emplois types est REFERENS : Référentiel des emplois types de la recherche et de l'enseignement supérieur.

**Capacité d'AutoFinancement**

La Capacité d'AutoFinancement représente les ressources dégagées par l'établissement en vue de financer les investissements. Il s'agit d'un solde de trésorerie, après réalisation de tous les encaissements et décaissements d'un exercice.

**Catégories**

Tous les personnels de la fonction publique sont classés en 3 catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B et C :

- La catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction,
- La catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en œuvre de procédures,
- La catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution.

Les personnels BIATSS sont répartis entre ces 3 catégories.

L'ensemble des personnels enseignants présents à l'Université relèvent de la catégorie A.

**Chargés d'Enseignement vacataires (CEV)**

Personnes choisies en raison de leurs compétences dans les domaines scientifiques, culturels ou professionnels, qui exercent, en dehors de leur activité de chargé d'enseignement, une activité professionnelle (dirigeant d'entreprise, travailleur indépendant....) Ils peuvent assurer des cours, des travaux dirigés ou des travaux pratiques.

**Charges patronales**

Elles sont calculées sur la base des éléments de rémunération. L'employeur verse ces cotisations à différents organismes et services de l'État. Le montant le plus élevé est constitué des cotisations pension civile des fonctionnaires (retraite). Parmi ces cotisations, on trouve également : l'assurance maladie, le versement transport, l'aide au logement...

**Chevron**

Subdivision d'un échelon dont l'échelle indiciaire brute est supérieure à 1015.

Il est constitué d'une échelle lettre (de A à G) et d'un chiffre (de 1 à 3) qui la subdivise.

**Concours externe**

Concours ouvert aux candidats titulaires de diplômes ou de titres (à l'exception de certains concours de catégorie C) dont la liste est fixée réglementairement.

**Concours interne**

Concours ouvert aux agents de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics, justifiant d'une ancienneté dont la durée est fixée réglementairement et éventuellement de l'appartenance à un corps, cadre d'emploi ou catégorie donnée.

**Congé de formation professionnelle (CFP)**

Ce congé permet aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de parfaire leur formation professionnelle. Il peut être accordé pour préparer un concours, un examen ou pour effectuer une reconversion (durée maximale 12 mois).

**Congé pour recherches ou conversions thématiques (CRCT)**

Congé de 6 mois ou 1 an, accordé sur leur demande aux enseignants-chercheurs. Le bénéficiaire est déchargé de son enseignement mais continue à percevoir son traitement.

**Congés bonifiés**

Ils sont accordés aux fonctionnaires titulaires originaires d'un Département d'Outre Mer exerçant leurs fonctions sur le territoire métropolitain. La durée totale du congé bonifié est de 65 jours consécutifs.

**Conseil National des Universités (CNU)**

Il se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des enseignants chercheurs. Il est organisé en sections, dont certaines en sous sections. Les sections sont regroupées en groupes de sections.

**Corps**

Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.

**Cours complémentaires**

Il s'agit des cours complémentaires d'enseignement effectués par les enseignants au-delà de leur service statutaire ou les vacataires d'enseignement. Ils peuvent être financés soit sur les ressources propres des composantes, soit sur la dotation de l'université.

**Décharge syndicales**

Une décharge syndicale est la situation pendant laquelle un agent est autorisé à exercer une activité syndicale sur un crédit d'absence pendant partie ou totalité de son temps de travail normal.

**Délégation**

Modalité de service dont bénéficie un enseignant-chercheur mis à disposition d'un établissement d'enseignement supérieur et de recherche en France ou à l'étranger, d'une institution internationale ou d'une entreprise (par son employeur). L'enseignant-chercheur placé en délégation continue à percevoir sa rémunération et à bénéficier de l'ensemble des droits attachés à la position d'activité

**Détachement**

Position du fonctionnaire placé en activité hors de son corps d'origine mais continuant à bénéficier, dans ce corps, de ses droits à avancement et à la retraite. Il est prononcé à la demande du fonctionnaire ou d'office. Il est subordonné à l'existence d'un emploi d'accueil.

**Disponibilité**

Position du fonctionnaire qui, placé hors de son administration ou de son service d'origine, cesse de bénéficier de ses droits à traitement, à l'avancement et à la retraite. La disponibilité est prononcée soit à la demande de l'intéressé (pour convenances personnelles, pour suivre son conjoint....) soit d'office à l'expiration d'un congé (maladie, longue maladie ou longue durée).

**Doctorant contractuel**

Etudiant inscrit en thèse et bénéficiant d'un contrat de travail de 3 ans établi en application des dispositions réglementaires du décret n° 2009-464 du 23 avril 2009. Le service confié au doctorant est soit exclusivement consacré à ses activités de recherche soit réparti entre les travaux de recherche et une autre activité (enseignement, missions d'expertise...). Ce dispositif se substitue aux contrats d'allocataire de recherche et de moniteur d'initiation à l'enseignement supérieur.

**Dotation aux amortissements**

L'amortissement est la constatation comptable d'une dépréciation d'un investissement résultant de l'usage (temps : critère physique), du changement de technologie (critère technique) ou de tout autre cause dont les effets sont irréversibles. La dotation aux amortissements est une charge de l'exercice qui correspond à la consommation en valeur que l'on fait d'un investissement (puisque un investissement se consomme sur plusieurs années). Il s'agit ainsi de répartir la valeur du bien sur sa durée d'utilisation.

**Echelon**

Subdivision du grade. Il peut être lui-même divisé en chevrons.



**Emploi**

L'emploi est un moyen inscrit au budget de l'Etat, valant autorisation de recrutement et moyen de paiement.

Chaque établissement gère un stock d'emplois délégué et comptabilisé par le ministère de l'enseignement supérieur. On y distingue :

- les emplois délégués relevant du budget de l'Etat (ex titre 2) et permettant de rémunérer des agents fonctionnaires ou contractuels,
- les emplois subventionnés relevant du budget de l'Etat (ex titre 3), occupés par des agents contractuels rémunérés sur la part masse salariale de la dotation globale de fonctionnement allouée chaque année par le ministère,
- les emplois gagés, occupés par des fonctionnaires et financés sur ressources propres de l'établissement.

Le stock est complété par les emplois sur ressources propres de l'établissement. S'agissant des emplois de fonctionnaire, un emploi est considéré comme vacant s'il n'est pas occupé par un titulaire.

**Equivalent temps plein (ETP)**

La notion d'ETP représente pour chaque agent la comptabilisation de sa quotité de temps travail : une personne travaillant à mi-temps sera comptabilisée pour 0.5 ETP. L'effectif exprimé en ETP peut être ainsi inférieur au nombre d'agents.

**Equivalent temps plein travaillé (ETPT)**

L'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle sont exprimés à la fois les plafonds d'emplois et les consommations de ces plafonds. Ce décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année. Effectifs physiques x quotité de temps de travail x période d'activité dans l'année = ETPT

À titre d'exemple :

- Un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT
- Un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT
- Un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (exemples : recrutement à mi-année, CDD de 6 mois) correspond à 0,4 ETPT (0,8 x 6/12)

La quotité de temps de travail retenue pour les agents à temps partiel est la fraction du temps complet effectuée par l'agent et non la fraction de la rémunération à temps complet perçue par l'agent (qui est généralement supérieure).

**Examens Professionnalisés Réservés**

Organisés pour 4 sessions à compter de 2013, ces recrutements sont destinés à permettre aux agents contractuels remplissant les conditions d'ancienneté fixées par la loi du 12 Mars 2012, d'accéder aux corps de fonctionnaire correspondant à leurs fonctions.

Ils sont parfois également dénommés «concours Sauvadet».

**Fonds de roulement**

Le fonds de roulement est le surplus des ressources stables sur les emplois stables.

Les emplois stables représentent les investissements réalisés ; les ressources stables correspondent aux financements de long terme (résultat de l'exercice, subventions d'investissement, réserve (bénéfice accumulé sur plusieurs années).

**Grade**

Subdivision hiérarchique du corps fixé par le statut particulier duquel il relève. La hiérarchie des grades dans chaque corps, le nombre d'échelons dans chaque grade, les règles d'avancement d'échelon et de promotion au grade supérieur sont fixées par les statuts particuliers.

**HARPEGE**

Harmonisation de la gestion des personnels : c'est un outil national de gestion des personnels et des emplois.

## Heure équivalent travaux dirigés (HETD)

Permet de mesurer le potentiel d'enseignement que représentent les personnels par rapport à leurs obligations d'enseignement. Les statuts des différents corps d'enseignants prévoient le nombre d'heures d'enseignement (HETD) qui doivent être assurées dans l'année universitaire par l'agent :

- Enseignants chercheurs (PR, MC, ASS) : 192 HETD
- Enseignants du second degré (PRAG, PRCE et PEPS) : 384 HETD
- Contractuels d'enseignement : 384 HETD
- ATER et enseignants associés temps plein : 192 HETD
- ATER et enseignants associés mi-temps : 96 HETD
- Lecteurs : 200 HETD
- Moniteurs, doctorants contractuels avec mission d'enseignement : 64 HETD

## Indice Nouveau Majoré

Nombre de points d'indice de la fonction publique permettant de déterminer le traitement brut de chaque agent. La valeur mensuelle d'un point d'indice depuis Juillet 2016 est égal à 4,60 € (brut)

## Invités

Ce titre est conféré par arrêté du Président à des personnalités de nationalité française ou étrangère exerçant des fonctions d'enseignement ou de recherche et recrutées pour une période d'un mois à un an.

## Jours calendaires

Correspond à une semaine soit 7 jours.

## Lecteurs et maîtres de langue

Enseignants non titulaires en général étrangers devant postuler au titre de leur langue maternelle. Le contrat est de 1 an renouvelable.

## Liste d'aptitude

Liste des agents proposés pour un passage à un corps supérieur et retenue par le Ministre ou le recteur après avis de la C.A.P. compétente. Elle exige la détention d'un grade et d'une ancienneté dans ce dernier.

## Mutation par mobilité externe

Changement d'établissement d'affectation.

## Mutation par mobilité interne

Changement de service au sein du même établissement.

## Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI)

Ajout d'un certain nombre de points d'indice à la rémunération d'un agent lorsque celui-ci occupe un poste à responsabilité ou nécessitant une technicité particulière.

## Obligation d'emploi

Les employeurs sont tenus d'employer, à temps plein ou à temps partiel, 6% de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées).

## PACTE

Parcours d'accès aux carrières Territoriales, hospitalières et de l'Etat. Formation en alternance 1 ou 2 ans pour les jeunes de 16 à 25 ans peu ou pas qualifiés et qui débouche sur un recrutement en qualité de fonctionnaire titulaire.

<b>Plafond d'emplois</b>	<p>Nombre maximum d'emplois dont la rémunération par l'établissement est autorisée, dans la limite du respect de la masse salariale. Il est défini en équivalent temps plein travaillé (ETPT). Il est voté par le Conseil d'Administration (CA). Le plafond d'emploi global se compose de deux sous-plafonds :</p> <p><u>Plafond « État »</u></p> <p>Nombre autorisé par le MESR et inscrit au budget de l'État dans la loi de finances ; il correspond aux emplois financés pour tout ou partie par l'État.</p> <p><u>Plafond « Ressources Propres »</u></p> <p>Créé par vote du CA ; il correspond aux emplois financés par l'établissement sur ses ressources propres (contrats de recherche, revenus de la formation continue, etc.).</p>
<b>Position</b>	<p>Un fonctionnaire est obligatoirement placé à un instant donné dans une des quatre positions définies par le statut de la fonction publique: activité, disponibilité, détachement, congé parental.</p>
<b>PPCR</b>	<p>Le parcours professionnels, carrières et rémunérations a pour objectif de mieux reconnaître l'engagement des fonctionnaires civils et des militaires en revalorisant leurs grilles indiciaires et en améliorant leurs perspectives de carrière.</p>
<b>Prestations sociales</b>	<p>Il s'agit d'éléments particuliers de la paie tels que le versement des allocations chômage (l'Université étant à ce jour son propre assureur chômage), la prise en charge partielle des frais liés au transport Domicile-Travail, les sommes versées aux agents placés en congé de longue durée...</p>
<b>Promotion</b>	<p>Progression dans la carrière, à l'ancienneté, au choix, par examen professionnel ou par concours.</p>
<b>Quotité d'affectation</b>	<p>Part de quotité de travail d'un agent attribuée à la structure.</p>
<b>Quotité de temps partiel</b>	<p>Seuls les agents ayant une quotité de recrutement de 100% (implicite pour les fonctionnaires ou déterminée par le contrat de travail) peuvent prétendre à une période de temps partiel pour une quotité de 50, 60, 70, 80 ou 90%.</p>
<b>Rémunérations accessoires</b>	<p>Elles incluent l'ensemble des éléments de rémunération qui ont le caractère d'indemnité ou de prime et sont octroyées en complément de la rémunération principale sur la base du texte réglementaire spécifique qui institue chacune d'entre elles.</p>
<b>Rémunérations principales</b>	<p>Il s'agit des éléments de rémunération de base de chaque agent composés du traitement indiciaire (en fonction du corps, du grade et de l'échelon d'appartenance ou des termes du contrat), de l'indemnité de résidence (résidence administrative) et du supplément familial de traitement (lié au nombre d'enfants à charge). S'ajoute éventuellement la rémunération issue de l'attribution de la Nouvelle Bonification Indiciaire.</p>
<b>Section CNU</b>	<p>Discipline d'enseignement ou de recherche pour les enseignants-chercheurs du supérieur relevant d'une nomenclature nationale.</p>
<b>Services communs</b>	<p>Services universitaires créés par délibération statutaire du conseil d'administration et dirigé par un Directeur. La Loi en fait obligation pour l'organisation des bibliothèques et des centres de documentation, pour le développement de la formation permanente, l'accueil, l'information et l'orientation des étudiants et les activités sportives.</p>
<b>Statut</b>	<p>Règles régissant un corps ou un ensemble de corps.</p>
<b>Subvention d'exploitation</b>	<p>Aide financière apportée par l'Etat, par un organisme public ou une collectivité territoriale, sans contrepartie, permettant à celui qui la reçoit de régler des dépenses de fonctionnement (donc hors gros travaux d'investissement ou acquisition d'immeuble ou de terrain).</p>

<b>Surnombre enseignant</b>	Modalité particulière: après l'âge de la retraite, il peut être accordé aux professeurs d'université (ainsi qu'à certains agents des grands établissements de corps équivalents) une prolongation d'activité de trois ans maximum appelée surnombre. Pendant ce surnombre, le poste de professeur qu'occupait l'enseignant est supprimé de la dotation de l'établissement et remplacé par un poste spécifique "surnombre". A la fin du surnombre, le poste de professeur est restitué à l'université.
<b>Tableau d'avancement</b>	Liste des agents proposés à un grade supérieur et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (le plus souvent une CAPN ou une CAPA).
<b>Temps incomplet</b>	Un agent contractuel est à temps incomplet si sa quotité de recrutement indiquée sur le contrat de travail est inférieure à 100%, indépendamment du choix de l'agent.
<b>Temps partiel</b>	Un agent qui n'est ni à temps plein ni à temps incomplet est à temps partiel. Sa quotité de temps partiel correspond à sa quotité de travail et est toujours inférieure à 100%. Il peut être de Droit (pour élever un enfant de moins de 3 ans par exemple) ou sur autorisation du chef d'établissement. La quotité de service peut être de 50%, 60%, 70%, 80% et 90%.
<b>Temps partiel thérapeutique</b>	Un temps partiel thérapeutique fait suite à un congé de longue maladie, un congé de longue durée ou un congé pour accident de service. Pendant 3 mois (renouvelable dans la limite d'1 an) le fonctionnaire exerce ses fonctions à temps partiel tout en percevant l'intégralité de sa rémunération afin de faciliter la reprise d'activité.
<b>Titularisation loi Sauvadet</b>	Examen professionnel créé par la loi du 12 mars 2012 dite « loi Sauvadet », ouvert aux agents contractuels répondant aux conditions d'éligibilité (ancienneté de services, quotité de recrutement) fixées réglementairement. Ces concours ou examens professionnels réservés sont organisés pendant 4 ans à compter de 2013.
<b>Vacataire</b>	Personnel contractuel recruté ponctuellement pour faire face à un besoin qui ne peut être couvert par les fonctionnaires. Il existe des vacataires qui assurent des enseignements et des vacataires qui assurent des tâches administratives ou techniques.
<b>Validation des acquis de l'expérience (VAE)</b>	Procédure qui s'inscrit dans le développement de l'accueil des adultes dans l'enseignement supérieur. La démarche vise à reconnaître la valeur formative des expériences professionnelles et sociales des individus et à leur permettre sur cette base d'accéder à un cursus de l'enseignement supérieur. Ils sont dispensés de certains modules ou unités de valeur.



Réalisation :  
DRH - Direction pilotage et affaires générales RH  
Service des études et applications RH - Bureau des études RH