



Certificat universitaire

Janvier
Mars
2024

Conduite du changement

Présentation

Le Certificat Universitaire Conduite du changement, d'une durée de 70 heures, est intégré au master Organisation du travail, diagnostic et ressources humaines - OTDRH -.

Cette formation s'adresse à toute personne engagée dans la vie active (salarié du privé ou du public, indépendant, demandeur d'emploi...)

Objectifs

La conduite du changement repose sur trois capacités.

La première est relative au diagnostic des aptitudes/résistances d'une organisation au changement.

La seconde capacité concerne le pilotage d'une conduite du changement.

La troisième capacité vise à mobiliser des leviers pour accompagner le changement.

Elles sont étroitement liées et fondent l'unité de ce certificat universitaire. Dans les trois blocs qui le composent, ces capacités sont traitées mais sous des angles différents.

Le premier est d'inspiration universitaire et vise à donner quelques fondements théoriques à la conduite du changement.

Le second traite la conduite du changement du point de vue des outils du management de projet.

Le dernier bloc concerne davantage les techniques d'accompagnement.

Les objectifs sont l'acquisition par les participants de ces trois capacités.

Organisation de la formation

- Changement organisationnel et conduite du changement : 14 heures (2 séances de 7 heures)
- Méthodologie et outils du projet de changement : 28 heures (4 séances de 7 heures)
- Méthodes d'intervention et accompagnement au changement : 28 heures (4 séances de 7 heures)

Les cours se déroulent de janvier à mars à raison d'un jour par semaine (le vendredi).

Dates et modalités de candidature

Envoyer un CV et une lettre de motivation à : olivier.mazade@univ-lille.fr

Date limite de candidature : 12/01/2024

Secteur d'activité

- Ressources humaines
- Conseil en organisation et en changement
- Ingénierie de la formation
- Relations sociales
- Management de projet

Prérequis

- Management équipe
- Expérience opérationnelle
- Niveau d'études : licence 3

Type d'évaluation

Évaluation en contrôle continu sous la forme d'étude de cas.

Compétences évaluées

Compétences disciplinaires

- Être capable d'établir un diagnostic socio-organisationnel, d'évaluer la capacité de changement/ résistance de toute organisation.

Compétences transversales

- Être capable de travailler en mode collaboratif, de construire une équipe projet, d'évaluer les risques psychosociaux liés au changement, de fédérer les partenaires sociaux autour d'un projet.

Compétences professionnelles

- Manager une équipe, construire un projet collectif, établir une planification de changement, accompagner les personnels, communiquer le changement.



Contacts

Responsable pédagogique

Olivier Mazade
olivier.mazade@univ-lille.fr

Secrétaire pédagogique

Nathalie Rouze
master-otdrh@univ-lille.fr
03 62 26 85 81

Service formation continue

Catherine Picon
formationcontinue-fasest@univ-lille.fr

Lieux d'enseignement

Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires

Campus Cité scientifique - 59650 Villeneuve d'Ascq - <https://fasest.univ-lille.fr>

Financements

- Financement par la mobilisation du CPF (Compte Personnel de Formation)
- Financement par l'entreprise dans le cadre du plan de développements des compétences
- Financement à titre individuel
- Financement possible pour les demandeurs d'emploi

Tarif : 1 200 euros TTC

Plus d'informations sur le master :

<https://master-otdrh.univ-lille.fr>