

## Bilan schéma directeur Vie étudiante 2025-2026

### ÉDITO : L'EXPÉRIENCE ÉTUDIANTE, MOTEUR DE L'ÉMANCIPATION ET DE L'INCLUSION

L'année universitaire 2025-2026 marque une étape décisive dans le déploiement de notre Schéma Directeur de la Vie Étudiante (SDVE) 2023-2027. Plus qu'un simple cadre administratif, ce schéma affirme notre volonté de placer l'étudiant au cœur d'un modèle fondé sur l'émancipation et l'inclusion universelle.

Cette année a consacré l'étudiant comme un véritable co-concepteur de son campus. Le succès du premier budget participatif témoigne de cette mutation : les étudiants se sont emparés du pouvoir de décision pour financer des projets répondant à leurs besoins réels. Cette dynamique de coconception s'incarne également dans l'évolution de nos infrastructures, comme l'illustre la consultation « Cap sur l'Aéroport 2 ! » où les usagers définissent eux-mêmes l'avenir de leur tiers-lieu.

L'Université de Lille s'affirme aussi comme une « fabrique de culture ». En garantissant une gratuité totale et une programmation construite « avec » sa communauté via le comité COSMOS, nous faisons de l'art un levier de réflexion et de lien social. Parallèlement, nous modernisons nos campus pour lever les freins matériels au quotidien : du déploiement de casiers connectés à la rénovation de nos complexes sportifs, nous agissons pour garantir un accès autonome au sport et au bien-être pour tous.

Face aux défis de la précarité, l'université assume pleinement son rôle de « bouclier social ». Avec près de 4 000 exonérations accordées et un soutien via les 5 épiceries solidaires, nous sécurisons les parcours de formation. Mais notre ambition va au-delà du soutien financier : nous innovons pour la dignité de chacun, que ce soit par le biais du dispositif APRI (Arrêt Personnel pour Raison Impérieuse) ou par le déploiement de formations à la santé mentale ou aux violences sexistes et sexuelles.

En inscrivant l'accessibilité universelle dans notre nouveau Schéma Directeur Handicap 2026-2029, nous passons d'une logique de compensation individuelle à une inclusion globale. Nous réaffirmons ainsi notre vision : une expérience universitaire où la réussite académique est indissociable de l'épanouissement citoyen.

Julie COUSIN, Vice-Présidente Vie Étudiante et de Campus Université de Lille

Axe 1 : L'étudiant au cœur : informer, impliquer, faire connaître et reconnaître

L'ambition est de transformer l'accueil institutionnel en une expérience d'accompagnement globale qui brise l'isolement et lutte contre le non-recours aux droits. La stratégie valorise la citoyenneté étudiante et le respect mutuel, en s'appuyant sur une communication de proximité et une reconnaissance de l'engagement.

### 1.1. Sécuriser l'intégration dès les premiers pas (JIVE)

Les Journées d'Immersion Vie Étudiante (JIVE) ne sont pas un simple événement de rentrée, mais un dispositif déployé sur un mois complet pour sécuriser le parcours des primo-entrants.

- Une stratégie globale de lutte contre l'isolement : L'objectif est de prévenir l'isolement, facteur identifié de fragilisation des parcours, en favorisant les rencontres immédiates entre étudiants, personnels et acteurs du campus. En 2025, le programme a mobilisé des formats innovants, tels que des Lives Twitch thématiques et plus de 50 conférences. Parmi les temps forts, la Color Campus a rassemblé 1 100 participants, s'affirmant comme une expérience collective fédératrice pour construire les premières bases d'un sentiment d'appartenance.
- La culture et la prévention au cœur de la rentrée : L'intégration passe aussi par des moments partagés de réflexion et de loisirs. Outre la soirée cinéma gratuite au Kino Ciné (projection de Gran Turismo), la rentrée a été marquée par le spectacle Con-Sentiment{s}, porté par la Mission Égalité Diversité pour sensibiliser d'emblée aux enjeux de respect mutuel. Le Forum Atout Culture du 24 septembre a quant à lui permis de connecter les étudiants aux 50 structures partenaires de la région.
- L'accompagnement des publics internationaux : Les JIVE intègrent également les Welcome Days dédiés à l'accueil des étudiants internationaux tout au long du mois de septembre.
- L'Aéro Campus Tour (ACT), un sas d'entrée artistique : Ce dispositif s'est imposé comme un moment fort du continuum d'intégration, touchant particulièrement les L1 (45,33 % des inscrits). Cette année, la participation a été majoritairement féminine (60,42 % de femmes) et a reflété une grande diversité géographique, le campus Pont-de-Bois représentant près de 47 % des candidats.

Ce parcours d'intégration se prolonge tout au long de l'année, puisque certains événements, comme le Carnaval, trouvent leur conclusion lors de Mix'Cité en mars, illustrant la continuité de l'animation des campus.

### **FOCUS : L'Aéro Campus Tour : l'excellence artistique au cœur de l'expérience étudiante**

**L'Aéro Campus Tour (ACT) est un dispositif d'accompagnement d'excellence, fruit d'un partenariat entre l'Université et l'Aéronef. Intégré au programme PULSAE, il transforme des talents étudiants en un « super groupe » capable de se produire dans des conditions professionnelles réelles.**

- **Un tremplin pour les nouveaux arrivants : Le dispositif cible prioritairement les L1 (45,33 % des inscrits), facilitant leur intégration culturelle dès la rentrée.**
- **Un engagement féminin marqué : Avec 60,42 % de participantes, l'ACT témoigne d'une forte mobilisation des étudiantes dans les musiques actuelles.**
- **Une sélection pluridisciplinaire : Les 22 lauréats retenus cette année sont issus de campus variés (Pont-de-Bois, Cité Scientifique, Moulins, Santé, Roubaix), illustrant la richesse transversale de l'université.**

## Dates clés de la saison 2025-2026 :

- **24 septembre 2025 : Concert de lancement à l'Aéronef lors des JIVE.**
- **31 janvier au 4 février 2026 : Trois jours de résidence intensive à l'Aéronef pour les 22 musiciens sélectionnés.**
- **4 février 2026 au soir : Concert final sur la scène mythique de l'Aéronef, marquant l'aboutissement de cette aventure artistique et humaine**

### 1.2. La citoyenneté par l'engagement associatif

L'université soutient une vitalité associative record avec 156 structures agréées, un sommet historique où les thématiques culturelles et de solidarité prédominent. Cette dynamique est relayée par une visibilité numérique accrue sur les sites web de la culture et les réseaux sociaux de la vie étudiante, confirmant l'intérêt des étudiants pour l'animation de leurs campus. Au-delà de la reconnaissance institutionnelle, l'université accompagne concrètement cet élan en ayant financé 238 projets associatifs via la commission FSDIE Projets sur l'année.

- Pour sécuriser cet engagement, le séminaire des associations étudiantes de novembre 2025 a réuni 180 participants. Les ateliers sur la gestion des risques et la lutte contre les VSS ont été complétés par une conférence théâtralisée de la compagnie *La Belle Histoire*, utilisant l'outil culturel pour sensibiliser aux réalités de la vie associative.
- L'événement Mix'Cité 2026 a concrétisé ce lien avec la cité, mobilisant 60 stands associatifs et partenaires. Ce temps fort a intégré une dimension festive majeure avec un carnaval et des concerts (Jeanne, LBLK, La Valentina) Cet événement « hors les murs » confirme le rôle de l'université comme un acteur central de la cité.
- Soutien logistique structurant : Pour pérenniser l'action des bénévoles, l'université a investi dans des infrastructures de stockage sécurisées (acquisition de 5 conteneurs) et des équipements événementiels supplémentaires (barnums), garantissant ainsi la protection et la centralisation du matériel associatif sur les différents campus.
- Moments de cohésion institutionnelle : Cette dynamique annuelle est jalonnée de temps de rencontres privilégiés, à l'image de la cérémonie des vœux aux associations du 27 janvier 2026 à la Maison des Étudiants de Cité Scientifique, visant à valoriser l'engagement des élus et responsables associatifs.

### 1.3. La protection des droits : le rôle de la maison de la médiation (MdM)

L'engagement étudiant ne peut s'épanouir durablement sans une sécurité juridique, administrative et physique garantie par l'institution. La maison de la médiation s'affirme comme le garant des droits de l'étudiant, avec 1 366 sollicitations enregistrées en 2024-2025.

- Un recours étudiant en constante progression : Le service démontre son utilité croissante auprès du public cible : 51,9 % des saisines émanent d'étudiants (soit 709 personnes), un chiffre en augmentation de 58 dossiers en un an. Cette dynamique témoigne d'une meilleure identification du service comme recours de confiance face à la complexité des parcours universitaires.
- Une expertise multi-facettes : Si plus d'un tiers des demandes (34,26 %) concernent des consultations juridiques et administratives pures, le rôle de la MdM est bien plus vaste. Elle accompagne les étudiants sur des problématiques de scolarité et de stages (18,8 %), mais aussi sur des difficultés psychologiques, sociales ou liées au handicap (11,3 %).

- La MdM pilote également le dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination et de harcèlement. En 2024-2025, 45 situations ont été traitées, impliquant 49 déclarants (dont 38 femmes et 23 étudiants). L'université affiche une politique de tolérance zéro avec des suites institutionnelles rigoureuses : sur les situations retenues, l'établissement a prononcé 17 recadrages, initié 2 procédures disciplinaires et effectué 1 transmission au Procureur de la République.
- Une présence active sur le terrain de la prévention : Au-delà du traitement des litiges, la MdM est un acteur de terrain. Elle a notamment formé 180 responsables associatifs aux enjeux de responsabilité et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) lors du séminaire des associations étudiantes de novembre 2025. Elle participe également aux actions de sensibilisation lors de la Journée internationale des droits des femmes, garantissant ainsi le cadre législatif et réglementaire indispensable au respect mutuel sur les campus.

## Axe 2 : Assurer la proximité et le quotidien de la vie étudiante

La stratégie décentralise les services pour faire des campus des lieux de vie hybrides où la santé, la culture et l'aide sociale sont ancrées au plus près des usagers.

### 2.1. Les espaces vie étudiante comme pivots du quotidien

En 2025, l'Université de Lille a franchi une étape majeure dans la décentralisation de ses services en consolidant un réseau d'espaces vie étudiante pensés comme des espaces de vie hybrides, où se rejoignent le travail, la culture, la santé et la solidarité.

- Une dynamique de fréquentation et d'animation soutenue : La fréquentation mensuelle moyenne s'établit désormais à 5 500 passages à l'Aéroport et 1 500 à la Moulinerie (campus Moulins) durant les périodes de forte activité. Ces lieux ne sont plus de simples espaces de transit, mais des foyers d'animation rythmés par 2 à 3 événements hebdomadaires à l'Aéroport et 1 à 2 à la Moulinerie.
- Diversité de l'offre : Outre les siestes musicales (28 participants) et les book clubs (74 participants), les maisons des étudiants accueillent des initiatives de solidarité concrètes, comme des donneries de vêtements ayant rassemblé 700 participants. Ils servent également de plateformes pour la prévention santé, à l'image de la conférence de Charline Vermont sur la santé sexuelle qui a réuni 70 personnes.
- L'Espace Culture, "vaisseau amiral" de la pluridisciplinarité : Situé sur le campus Cité Scientifique, cet équipement se distingue par sa polyvalence exceptionnelle : il dispose d'un café culture avec scène équipée, d'une galerie d'exposition de 110 m<sup>2</sup>, d'un amphithéâtre de 160 places et de deux salles d'ateliers. Cette infrastructure permet de construire des propositions culturelles plurielles qui irriguent l'ensemble de la vie de campus.
- Innovation sociale et transition écologique :
  - Le RepairLab éthique et solidaire : Ouvert en mars 2025 à Cité Scientifique, ce laboratoire numérique propose de redonner une seconde vie aux ordinateurs pour lutter contre l'obsolescence programmée, tout en formant les usagers au numérique libre.
  - Les tiers-lieux paysagers avec l'organisation de 20 chantiers nature et de 5 visites thématiques en 2025, réunissant étudiants et personnels autour de la valorisation de la biodiversité sur site.

## **FOCUS : « Cap sur l'Aéroport 2 ! » : l'étudiant, co-concepteur de ses lieux de vie**

**Dans le cadre du Schéma Directeur de la Vie Étudiante, l'Université de Lille a franchi une étape décisive en passant de la simple consultation à une véritable stratégie « participative ». Cette approche place l'étudiant au rôle de co-concepteur de son campus, garantissant que les infrastructures évoluent en parfaite adéquation avec les besoins réels de la communauté.**

- **Une mobilisation ciblée et interactive :** Du 26 janvier au 6 février 2026, une consultation de grande ampleur a été organisée concernant le projet d'extension du tiers-lieu « Aéroport » sur le campus Pont-de-Bois. Durant ces deux semaines, 72 étudiants ont participé à des ateliers interactifs de 15 minutes pour définir leur espace idéal.
- **Une expertise d'usage valorisée :** Les participants ont été invités à s'exprimer sur des dimensions concrètes : typologies d'activités à réaliser sur place, configuration spatiale et choix des aménagements. Cette méthode a permis de recueillir une matière riche et directement exploitable par les services techniques.
- **Un impact direct sur la maîtrise d'œuvre :** Cette démarche a abouti à la rédaction d'un rapport de préconisations de 23 pages. Ce document de référence a été transmis officiellement à l'ensemble des parties prenantes du projet — notamment la Direction de la Vie Étudiante (DVE), Libel'UL et la DGD TEIL — ainsi qu'au groupement de maîtrise d'œuvre.

**Cette collaboration étroite assure que les futurs choix architecturaux et fonctionnels de l'extension « Aéroport 2 » seront le reflet fidèle des usages quotidiens et des attentes formulées par les étudiants eux-mêmes**

### 2.2. Santé et bien-être : une priorité transversale et préventive

Le Service de Santé Étudiante (SSE) s'affirme comme le pilier central de cet écosystème avec une activité intense : 30 000 actes réalisés pour 11 900 étudiants au cours de l'année 2024-2025. La cohérence de l'action réside dans le passage d'une médecine de soin classique à une stratégie de santé publique de proximité, visant à lever les freins financiers et psychologiques à la consultation.

- **Une prévention « hors les murs » pour l'accès aux droits :** L'opération « Ma santé, mes droits », menée en partenariat avec la CPAM sur les campus de la Cité Scientifique, de Pont-de-Bois et de Moulins, a permis d'accompagner 68 étudiants dans l'ouverture effective de leurs droits à l'Assurance Maladie. Ce dispositif est crucial car il permet aux agents de la CPAM d'accéder directement aux dossiers des étudiants pour débloquer des situations complexes (carte vitale, déclaration de médecin traitant, compte ameli).
- **Une politique vaccinale et de dépistage offensive :**
  - **Vaccination :** 88 vaccinations contre les méningocoques (ACWY et B) ont été réalisées, notamment sur les campus Santé et Cité Scientifique. Entre décembre 2025 et avril 2026, 53 vaccinations ciblées contre le papillomavirus (HPV) et l'Hépatite B ont complété ce bouclier sanitaire.
  - **Dépistage IST :** Dans le cadre de la Journée Mondiale de lutte contre le SIDA, des actions de terrain ont permis de réaliser 147 dépistages gratuits directement sur les lieux d'études (Pont de Bois, Roubaix, Santé, Moulins), facilitant le passage à l'acte pour des étudiants souvent contraints par leur emploi du temps.
- **La santé mentale :** une stratégie globale et partenariale. Considérant que le bien-être psychique est une condition sine qua non de la réussite académique, l'université déploie une politique ambitieuse incarnée par le Conseil de Santé Mentale Étudiants (CSME). Ce dispositif, qui associe l'Université de Lille, le Crous, l'ARS et la FUPL pour créer une synergie

entre la communauté universitaire et les acteurs de santé, articule la formation des encadrants et la sensibilisation des pairs :

- Formation des personnels : 67 personnels ont été formés au repérage de la souffrance psychique par les équipes d'ESOPE.
- Sensibilisation étudiante : Grâce au programme Libel'UL, 1 208 étudiants de licence ont suivi un module de 2 heures sur la « santé mentale positive » axé sur les quatre piliers du bien-être : le sommeil, l'alimentation, l'activité physique et le lien social.
- Actions innovantes : Le CSME a également mis en place des formats originaux pour rompre l'isolement, tels que la médiation animale ou un escape game dédié à la santé mentale.
- Prévention des addictions et éducation à la santé : L'université investit les temps forts nationaux comme le « mois sans tabac ». L'utilisation d'outils ludiques tels que « Tire ta clope » a permis d'ouvrir le dialogue avec les étudiants sur leurs modes de consommation, tandis que des consultations d'aide au sevrage avec des tabacologues du SSE ont été proposées.
- Le sport comme levier de santé globale : Le lien entre le SSE et le SUAPS est structurel. Suite aux 4 583 tests de santé globale réalisés auprès des étudiants de première année, des « orientations santé » personnalisées sont proposées. Ces parcours incluent des séances de sophrologie, de shiatsu ou de préparation mentale, ainsi que des activités physiques adaptées en groupes restreints pour favoriser une reprise en douceur.
- Culture et santé : un dialogue apaisant et inclusif : Le bien-être est également soutenu par des formats culturels intimistes. À la maison des étudiants (MDE) de Pont-de-Bois, les siestes musicales (28 participants) et les book clubs (74 participants) offrent des espaces de respiration nécessaires à l'équilibre psychique. La MDE s'est également mobilisée lors d'Octobre Rose (sensibilisation ayant touché 478 étudiants sur trois campus).

### 2.3. Autonomie et accessibilité des pratiques sportives

L'université investit massivement pour lever les freins matériels et financiers à la pratique physique, considérée comme un levier majeur de santé globale, de prévention et de bien-être. Cette ambition s'inscrit dans un écosystème sportif riche proposant plus de 75 activités différentes et totalisant plus de 44 000 inscriptions annuelles.

#### *L'innovation numérique au service de la pratique libre*

Pour faciliter la pratique spontanée et répondre aux besoins de flexibilité des étudiants, l'université a déployé des outils numériques et matériels innovants :

- Réseau de stations de casiers connectés : Un maillage de 10 stations (42 casiers) a été installé sur six campus stratégiques (Cité Scientifique, Pont de Bois, Santé, Médecine, Roubaix et Moulins). Ce dispositif permet l'emprunt gratuit de matériel sportif et de loisirs. Avec 2 541 utilisations enregistrées, le succès est particulièrement marqué au CSU José Savoye, qui concentre à lui seul plus de 50 % de l'activité globale.
- Application Affluences : Déployé depuis février 2026, ce système permet la réservation en temps réel des créneaux disponibles au CSU José Savoye et sur les terrains extérieurs du COSEC. L'usage est majoritairement mobile (60 %), confirmant l'adéquation de l'outil avec les habitudes étudiantes. Les données révèlent un plébiscite pour le tennis (43 % des réservations), mais soulignent également une forte demande latente (100 consultations pour une seule réservation à la Cité Scientifique), orientant les futures décisions d'investissement vers une augmentation de la disponibilité des créneaux.

#### *Modernisation durable et sécurisation des infrastructures*

L'université réhabilite ses infrastructures pour garantir un environnement sain et sécurisé, transformant les campus en véritables "lieux de vie" :

- Rénovation des tennis de Châtelet : Ce projet (co-financé par le CROUS) prévoit la réfection complète de deux terrains de tennis extérieurs à partir de mai 2026. Outre le revêtement en béton, le site sera équipé d'une clôture périphérique et d'un système de contrôle d'accès par carte CMS, permettant une pratique sécurisée et autonome tout au long de l'année, vacances comprises.
- Réhabilitation du CSU José Savoye : La halle couverte a bénéficié d'un nettoyage en profondeur pour éliminer 30 ans d'accumulation de résidus, ainsi que d'un retraçage intégral des lignes avec des matériaux antidérapants pour prévenir les risques de chute.
- Diversification par le Pickleball : L'innovation se traduit par la création de terrains dédiés au pickleball dans la halle couverte. Cette discipline émergente, très accessible, permet de maintenir une offre sportive attrayante en intérieur indépendamment des conditions météorologiques.

Ces actions, couplées aux orientations sport-santé personnalisées proposées après les tests de santé globale en première année, visent à lever durablement les freins à la pratique et à soutenir l'équilibre physique et mental de chaque étudiant.

#### **2.4. Mobilités douces et qualité environnementale : sécuriser les déplacements**

L'amélioration de la qualité de vie sur les campus passe par un soutien actif aux transitions écologiques, notamment via la promotion des mobilités douces. En 2025, l'université a franchi une étape concrète pour lever les freins à la pratique sécurisée du vélo.

Afin d'inciter les étudiants à adopter des modes de transport durables tout en garantissant leur protection, le Bureau Vert a piloté un dispositif de prévention ciblé. Cette action a consisté en l'organisation de sessions de distribution de kits de sécurité vélo complets, comprenant un casque, un anti-vol de type U, un kit d'éclairage et un gilet réfléchissant.

Pour maximiser l'impact de cette mesure, les distributions ont été stratégiquement intégrées aux événements majeurs qui rythment l'année :

- Campus en fête, pour toucher les étudiants dès la rentrée.
- Mix'Cité, le grand rendez-vous de mars célébrant le lien entre l'université et la cité.

### Axe 3 : Promouvoir la solidarité et l'émancipation

Cet axe définit l'université comme une institution protectrice. La stratégie repose sur un principe fondamental : la sécurité matérielle est le préalable indispensable à l'émancipation intellectuelle, artistique et citoyenne.

#### 3.1. Garantir la dignité par le soutien matériel et la convivialité

L'Université de Lille assume pleinement son rôle de « bouclier social » en déployant une stratégie multidimensionnelle pour sécuriser les conditions de vie et d'études face à la précarité croissante.

- Sécurisation des parcours financiers et numériques : Au-delà de la hausse massive des exonérations de droits d'inscription (3 906 aides accordées, soit +33 % par rapport à 2024-2025), l'université mobilise le FSDIE Aide Sociale pour répondre aux urgences (plus de 2 775 bénéficiaires). La lutte contre la fracture numérique est également une priorité avec le prêt gratuit de 699 ordinateurs. Pour favoriser la réussite dès l'arrivée, le plan de solidarité inclut des opérations « Coups de pouce » : 1 602 étudiants bénéficiaires du coup de pouce été et 1 675 primo-arrivants en licence bénéficiaires du coup de pouce rentrée.
- Un modèle de solidarité alimentaire territorialisé : Le réseau des 5 épiceries solidaires (La Campuserie, Episcéa, La Moulinerie, et les AGORAé de Cité Scientifique et Roubaix) a vu sa fréquentation bondir de 13,9 % au 1er semestre 2025-2026, avec 541 bénéficiaires accompagnés. Ce dispositif permet d'accéder à des produits à 10 % ou 30 % du prix du marché. La solidarité est renforcée par des distributions massives (5 tonnes de denrées à Pont-de-Bois et Moulins) et une collecte annuelle record de 8 tonnes de nourriture auprès des personnels et des partenaires.
- Lutter contre l'isolement par la fête et la proximité : Pour rompre la solitude, notamment des étudiants internationaux éloignés de leur famille, les réveillons solidaires ont accueilli 620 participants sur quatre sites universitaires, autour d'un repas de qualité et d'animations festives. En complément, des petits-déjeuners solidaires sont organisés sur les campus pour recréer du lien social et sensibiliser aux aides disponibles en présence d'assistantes sociales.

#### 3.2. Vers une inclusion universelle : handicap et exil

L'université change d'échelle avec l'adoption du Schéma Directeur Pluriannuel Handicap (SDPH) 2026-2029, passant d'une logique de compensation individuelle à une politique d'accessibilité universelle.

- Accompagnement du handicap et innovation inclusive : L'établissement accompagne 10,5 % d'étudiants supplémentaires (hausse par rapport à 2024-2025), avec une forte représentation des handicaps invisibles. Le programme Atypie-Friendly se structure via des permanences du Centre Ressources Autisme sur quatre campus et l'accompagnement d'étudiants avec Troubles du Neuro-Développement (TND) et des groupes d'échanges mensuels animés par le Mouton à 5 pattes, déclencheurs de solutions en collectif. L'université innove avec des formats immersifs : une Silent Party sensorielle (interactions via casques sans fil) et un Défi Gaming avec manettes adaptées. La transition vers l'emploi est aussi facilitée par des café-signes (100 participants) et l'usage de la réalité virtuelle pour sensibiliser aux situations de handicap au travail.



- Accompagnement et culture de la prévention : Pour protéger les victimes, 60 mesures d'accompagnement ont été déployées, dont 36 orientations vers les services de santé (SSE/SST). La prévention s'appuie aussi sur des leviers culturels et pédagogiques :
  - Le spectacle "Con-Sentiment{s}" lors des JIVE pour sensibiliser dès la rentrée.
  - La conférence théâtralisée de la compagnie La Belle Histoire lors du séminaire des associations pour former les responsables étudiants.
  - L'action des Étudiants Relais Santé (ERS) qui utilisent des outils comme le Violentomètre (adapté en cartes à jouer) pour libérer la parole sur les campus et à Sciences Po Lille.
  - Le soutien au tissu associatif spécialisé avec des partenaires tels que SOS Homophobie, SOLFA ou l'association Échappée.
  - Le SUAPS a sensibilisé près de 800 personnes aux enjeux du handicap. Des entretiens individuels permettent de construire une offre sur mesure, tandis que la Semaine Olympique et Paralympique valorise les valeurs de solidarité.
  - Lutte contre les violences faites aux femmes : L'université a financé 1 000 dossards pour cette course solidaire.

## AXE 4 : INNOVATION ET TRANSITIONS : CO-CONSTRUIRE L'UNIVERSITÉ DE DEMAIN

Cet axe affirme l'établissement comme un véritable laboratoire d'innovation démocratique et sociale. Le lien interne ici est la transformation de la gouvernance : l'étudiant n'est plus seulement un usager, mais un co-décideur et un moteur des transitions écologiques, numériques et sociétales.

### 4.1. Vers une démocratie étudiante participative

La participation étudiante au sein de l'établissement a franchi un cap historique cette année, marquant une mutation profonde où l'on passe d'une simple logique de consultation à un véritable pouvoir de décision directe.

- Le premier Budget Participatif Étudiant : Ce dispositif pionnier a mobilisé une enveloppe de 200 000 €. Il ne s'agit pas seulement d'un financement, mais d'un modèle de gouvernance partagée où les étudiants ont eux-mêmes proposé, choisi et piloté cinq projets structurants répondant à leurs besoins immédiats. Parmi les projets lauréats, on retrouve le Pass Énergie, des aides aux frais de garde pour les étudiants parents ou aidants, ainsi que des formations aux premiers secours (PSC1). Ce modèle de gouvernance partagée fait désormais du budget un outil de pilotage direct par le Conseil étudiant.
- Le Comité COSMOS (Comité d'Organisation, de Suivi et de Mise en Œuvre de la Saison) : Cette instance est une innovation majeure en matière de démocratie culturelle, fondée sur les principes des droits culturels et de la loi NOTRe de 2015. Le comité, composé d'étudiants, de personnels et de partenaires culturels régionaux, permet à chacun de déposer des propositions de programmation sur une plateforme dédiée. L'ambition est de construire une saison « avec » la communauté et non plus « pour » elle. En 2025, cette gouvernance partagée a généré 180 événements ayant attiré 18 124 spectateurs, dont 64 % d'étudiants, affirmant ainsi la vitalité d'une culture co-construite.

### **FOCUS : L'appel à projets « Composantes & Associations étudiantes » : le moteur d'une université décentralisée et participative**

**L'Appel à Projets (AAP) « Composantes & Associations étudiantes » constitue le levier majeur de la politique de proximité de l'Université de Lille. Ce dispositif a permis de passer d'une gestion centralisée à une gouvernance partagée, faisant de l'étudiant et des composantes les co-concepteurs d'un environnement de vie adapté aux réalités de chaque campus**

**L'AAP permet de déployer une vie étudiante adaptée aux spécificités géographiques et pédagogiques de chaque site (Roubaix, Tourcoing, Cité Scientifique, Moulins, Santé) : amélioration du cadre de vie quotidien (installation de bancs à l'IAE, d'abri sécurisé pour vélos à l'IUT ou aménagement lourd d'espaces extérieurs sur le campus Moulins), financement d'espaces calmes inclusifs pour les étudiants neuroatypiques.**

**L'innovation dans cet appel à projets réside également dans le soutien direct au bien-être mental et physique, avec par exemple la création d'une cellule « Bien-être et réussite » commune à l'IUT et Polytech.**

**En favorisant la co-construction, l'AAP « Composantes & Associations étudiantes » transforme l'université en un véritable « bouclier social » et un lieu d'émancipation où chaque étudiant peut réaliser ses propres solutions pour le futur de son campus.**

### 4.2. Modernisation numérique et innovation sociale

L'innovation technologique est ici mise au service de la simplification administrative, de l'autonomie et de la dignité individuelle, créant un écosystème numérique qui facilite le quotidien de l'étudiant.

- Simplification des parcours : L'année 2025 a marqué une étape décisive avec l'achèvement de l'application TEDI. Ce terminal numérique permet de centraliser les demandes d'exonération. Ce service est stratégique pour répondre à la précarité : l'accompagnement de proximité a déjà traité 24 355 interactions liées aux droits d'inscription au cours de l'année. En complément, le portail Campulse assure désormais la gestion et la visibilité des 156 associations agréées, un sommet historique qui nécessite une structuration professionnelle pour pérenniser l'engagement. Cette modernisation s'étend également à l'accueil des publics spécifiques avec la dématérialisation de l'aide au transport et le déploiement d'une voie dérogatoire sur eCandidat pour les étudiants en exil.
- Le dispositif APRI (Arrêt Personnel pour Raison Impérieuse) : Véritable innovation sociale, ce dispositif autorise désormais 14 jours d'absence auto-justifiée par an pour des motifs graves jusqu'alors peu pris en compte institutionnellement, tels que le deuil ou les dysménorrhées. En plaçant la dignité de l'étudiant au premier plan, l'université sécurisera ce droit via une application mobile dédiée, prévue pour septembre 2026, afin de simplifier la déclaration tout en protégeant l'intimité des usagers.
- L'innovation au service de l'usage libre : Cette dynamique numérique favorise également une pratique autonome des activités sur les campus. L'application Affluences permet désormais aux étudiants de réserver en temps réel leurs terrains de sport (tennis, football), tandis que le réseau de 10 stations de casiers connectés (déjà 2 541 utilisations enregistrées) automatise le prêt gratuit de matériel sportif et de loisirs sur six campus. Enfin, l'ouverture du RepairLab à la Cité Scientifique mêle solidarité et culture du numérique en formant les étudiants à la maintenance informatique sous logiciels libres.

#### 4.3. L'université comme laboratoire de recherche, d'excellence et de transitions

Cet axe affirme l'établissement comme un laboratoire d'innovation où le Schéma Directeur de la Vie Étudiante (SDVE) intègre la recherche scientifique et la transition écologique dans le geste quotidien de l'étudiant.

- Le programme PEPS (Excellence Sportive) : Ce dispositif d'excellence accompagne 187 sportifs de haut et bon niveau (105 SHN et 82 SBN) dans la réussite de leur double projet, sportif et universitaire. Grâce à des formations aménagées et un accompagnement individualisé, l'université garantit des conditions optimales pour concilier exigences académiques et performance, tout en affichant une parité exemplaire de 49 % de filles.
- Transitions écologiques et tiers-lieux paysagers : L'intégration de la nature sur les campus s'est concrétisée par l'organisation de 20 chantiers nature (réunissant une vingtaine de participants par session) et de 5 visites thématiques aux beaux jours (30 participants par session). Ces actions visent à valoriser la biodiversité sur site tout en sensibilisant la communauté à la gestion durable.
- La « Fabrique de Culture » et l'Art/Science : Véritable pilier de la politique culturelle, l'université a accueilli en 2025 11 résidences artistiques professionnelles et 6 créations étudiantes, assurant une parité stricte au sein des équipes artistiques. Ce lien entre art et science s'inscrit dans le label « Sciences avec et pour la société » (SAPS) obtenu en 2023.
  - AIRLab (Artiste en Immersion Recherche) : Ce dispositif de résidences d'un an favorise la collaboration directe avec les 64 unités de recherche de l'établissement. En 2025, 12 résidences étaient en cours, dont le projet MARTHA (Sarah Feuillas et le chercheur Fabien D'Hondt de LiNCOG) qui explore la reconstruction psychique après un stress post-traumatique via des sculptures immergées dans le port de Dunkerque. D'autres projets explorent la chimie du solide (UCCS) ou les systèmes quantiques (PhLAM).

- Patrimoine et Innovation : L'université pilote la mission régionale Patstec depuis 2007 pour sauvegarder le patrimoine scientifique contemporain, illustré récemment par le retour de collections de géologie houillère et la découverte de maquettes du premier métro automatique (VAL).
- Pasteur Lab Mobile : Ce dispositif numérique itinérant transforme les lycéens en « apprentis microbiologistes » via un serious game immersif sur les recherches de Louis Pasteur. Soutenu par la DRAC et le comité SAPS, ce projet innovant devrait être pleinement opérationnel à la fin de l'année 2026.

## CHIFFRES CLES

Le bilan du Schéma Directeur de la Vie Étudiante (SDVE) 2025-2026 met en avant des données chiffrées qui illustrent l'ampleur des actions menées par l'Université de Lille. Voici les chiffres clés essentiels classés par thématiques :

### 1. Solidarité et « bouclier social »

L'université renforce son soutien matériel pour sécuriser le parcours des étudiants les plus fragiles :

- **3 906 exonérations** de droits d'inscription accordées, soit une **augmentation de 33 %** par rapport à l'année précédente.
- **Plus de 2 775 bénéficiaires** d'aides sociales via le FSDIE.
- **699 ordinateurs** prêtés gratuitement pour lutter contre la fracture numérique.
- **5 épiceries solidaires** actives, avec une fréquentation en hausse de **13,9 %** et **541 bénéficiaires** accompagnés au premier semestre.
- **13 tonnes de denrées** alimentaires (5 tonnes distribuées et 8 tonnes collectées).
- **620 participants** aux réveillons solidaires pour rompre l'isolement.

### 2. Santé et bien-être

- **30 000 actes** réalisés par le Service de Santé Étudiante (SSE) pour **11 900 étudiants**.
- **1 208 étudiants** formés à la « santé mentale positive » via le programme Libel'UL.
- **147 dépistages IST** gratuits réalisés directement sur les lieux d'études.
- **67 personnels** formés au repérage de la souffrance psychique.
- **14 jours d'absence auto-justifiée** par an autorisés par le nouveau dispositif **APRI** (Arrêt Personnel pour Raison Impérieuse).

### 3. Engagement citoyen, culture et vie de campus

- **156 associations agréées**, un sommet historique pour l'établissement.
- **238 projets associatifs** financés via la commission FSDIE.
- **200 000 €** alloués au premier **Budget Participatif Étudiant** pour financer 5 projets structurants.
- **18 124 spectateurs** (dont 64 % d'étudiants) pour les 180 événements de la saison culturelle co-construite par le comité COSMOS.
- **22 lauréats sélectionnés** pour l'Aéro Campus Tour, un dispositif d'excellence artistique.
- **1 100 participants** à la Color Campus lors des journées d'intégration (JIVE).
- **5 500 passages mensuels** en moyenne au tiers-lieu « l'Aéroport » sur le campus Pont-de-Bois.

### 4. Inclusion et protection des droits

- **1 366 sollicitations** traitées par la Maison de la Médiation, dont **51,9 %** émanent directement d'étudiants.
- **45 situations de violences, discriminations ou harcèlement** traitées, ayant entraîné **26 suites institutionnelles** (dont 17 recadrages et 1 signalement au Procureur).
- **10,5 % d'étudiants supplémentaires** en situation de handicap accompagnés.

### 5. Sport et Innovation

- **Plus de 44 000 inscriptions annuelles** au sport pour 75 activités proposées.

- **2 541 utilisations** des 10 stations de **casiers connectés** pour le prêt gratuit de matériel.
- **60 % des réservations** de terrains de sport effectuées via mobile grâce à l'application Affluences.
- **187 sportifs de haut et bon niveau** accompagnés dans le programme PEPS, avec une parité de **49 % de femmes**

## ACRONYMES

AAP (Appel à Projets)  
ACT (Aéro Campus Tour)  
AIRLab (Artiste en Immersion Recherche)  
APRI (Arrêt Personnel pour Raison Impérieuse)  
ARS (Agence Régionale de Santé)  
CMS (Système de contrôle d'accès par carte)  
COSEC (Complexe Sportif Évolutif Couvert)  
COSMOS (Comité d'Organisation, de Suivi et de Mise en Œuvre de la Saison)  
CPAM (Caisse Primaire d'Assurance Maladie)  
CRA (Centre Ressources Autisme)  
CSME (Conseil de Santé Mentale Étudiants)  
CSU (Centre Sportif Universitaire)  
CVEC (Contribution à la Vie Étudiante et de Campus)  
DGD TEIL (Direction Générale Déléguée Transition Écologique, Immobilier et Logistique)  
DRAC (Direction Régionale des Affaires Culturelles)  
DVE (Direction de la Vie Étudiante)  
ERS (Étudiants Relais Santé)  
FSDIE (Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes)  
FUPL (Fédération Universitaire et Polytechnique de Lille)  
HPV (Papillomavirus)  
IAE (Institut d'Administration des Entreprises)  
IST (Infections Sexuellement Transmissibles)  
IUT (Institut Universitaire de Technologie)  
JIVE (Journées d'Immersion Vie Étudiante)  
L1 (Licence 1)  
LIEnS (Programme pour étudiants en exil)  
MDE (Maison des Étudiants)  
MdM (Maison de la Médiation)  
NOTRe (Loi portant sur la Nouvelle Organisation Territoriale de la République)  
PATSTEC (Patrimoine Scientifique et Technique Contemporain)  
PEPS (Programme d'accompagnement de l'Excellence Sportive)  
PhLAM (Physique des Lasers, Atomes et Molécules)  
PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)  
PULSAE (Programme d'accompagnement de l'ACT)  
RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)  
SAPS (Sciences Avec et Pour la Société)  
SBN (Sportifs de Bon Niveau)  
SDPH (Schéma Directeur Pluriannuel Handicap)  
SDVE (Schéma Directeur de la Vie Étudiante)  
SHN (Sportifs de Haut Niveau)  
SSE (Service de Santé Étudiante)  
SST (Service de Santé au Travail)  
SUAPS (Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives)  
TEDI (Application numérique pour les exonérations)  
TND (Troubles du Neuro-Développement)  
UCCS (Unité de Catalyse et Chimie du Solide)  
VAL (Véhicule Automatique Léger)  
VSS (Violences Sexistes et Sexuelles)