



Master

Master 1 / Master 2

Mention

Sociologie



Parcours

**Organisation du travail,
diagnostic et ressources humaines**



Alternance possible en contrat de professionnalisation
et / ou en contrat d'apprentissage



fasest



**Université
de Lille**

MASTER 1 & 2 - Parcours Études numériques et statistique publique
MASTER 1 & 2 - Parcours Métiers de l'expertise du travail et des associations
MASTER 1 & 2 - Parcours Villes et nouvelles questions sociales

MASTER 1 & 2 - Parcours Organisation du travail, diagnostic et ressources humaines

«Le parcours professionnel Organisation du travail, diagnostic et ressources humaines -OTDRH- associe la gestion des ressources humaines, l'analyse des organisations et la conduite du changement. Il propose des enseignements de sociologie des organisations, du travail et des relations professionnelles, de comptabilité/paie, de santé au travail, de management de projet et des enseignements de GRH (GPEC, gestion des carrières, politique de la rémunération, négociation sociale, ingénierie de la formation) assurés par des professionnel-le-s (DRH/RRH, Consultant-e-s, Médecin et spécialistes de la santé au travail, Juristes). Son objectif est de former des professionnel-le-s à la fois qualifié-es en GRH et capables d'apporter aux entreprises des compétences en matière de conduite du changement et d'amélioration organisationnelle.

Le parcours OTDRH se déroule sur deux ans, il recrute en M1. Il permet la réalisation de deux stages professionnels soit au total douze mois maximum d'immersion en entreprise. Le Master est ouvert aux étudiant-es en formation initiale, en formation continue, aux contrats d'apprentissage et aux contrats de professionnalisation. Organisé par alternance (trois jours en entreprise, deux jours en formation), le Master accueille chaque année une quinzaine d'étudiant-es en contrat de professionnalisation et en contrat d'apprentissage.

Les contenus de cours, les sessions d'évaluation, les conseils de professionnels, l'organisation du Master permettent aux étudiant-es de s'insérer rapidement sur le marché du travail.»

Olivier Mazade,
Responsable du master

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les objectifs du parcours Organisation du travail, diagnostic et ressources humaines -OTDRH- sont le développement stratégique des ressources humaines et l'accompagnement des changements organisationnels :

Compétences relatives à la fonction de cadre en ressources humaines :

- Élaborer la politique de gestion et de développement des ressources humaines et la proposer aux instances dirigeantes
- Conduire et contrôler la gestion administrative du personnel
- Gérer les ressources humaines (procéder aux ajustements liés aux besoins quantitatifs et qualitatifs)
- Conduire le recrutement et assurer la gestion des carrières
- Analyser les besoins de formation individuels et collectifs, élaborer les plans de formation
- Assurer la gestion des relations sociales au sein de l'entreprise
- Participer à la définition de la stratégie économique
- Assurer un rôle de conseil auprès des différents responsables hiérarchiques

- Être un-e interlocuteur-trice pertinent de toutes les autres expertises de l'organisation (financière, technique, développement, commerciale)

Compétences relatives à la fonction d'accompagnant-e au changement :

- Diagnostiquer les problèmes organisationnels dans tout type d'organisation (entreprise, administration)
- Définir les objectifs et le cadre de l'intervention d'accompagnement
- Concevoir et accompagner les processus de changement, en anticiper les conséquences humaines, technologiques et financières, également en matière de sécurité
- Optimiser et harmoniser les postes de travail, les fonctions, les procédures
- Évaluer l'impact des changements sur les conditions de travail
- Accompagner les salariés au changement.

Pour plus d'informations sur le master OTDRH, consultez son site internet :

<https://master-otdrh.univ-lille.fr/>

ORGANISATION DE LA FORMATION

- **2 ANS** de formation organisés sur 4 semestres - **12 SEMAINES** de cours par semestres.
- Les cours du parcours **Organisation du travail, diagnostic et ressources humaines** s'articulent autour de blocs de connaissances et de compétences (BCC), déclinés en matières.
- Une validation des semestres sous forme de contrôle continu et d'examen terminal donnant droit à des crédits ECTS (European Credit Transfer System) : 120 crédits pour valider le master.
- Une moyenne de 20 heures de cours par semaine, à compléter nécessairement par un travail personnel régulier.
- Des périodes de **STAGE EN ENTREPRISE**.
- **Nombre d'heures de formation** : 857 heures dont 422 heures en M1 (208h au S1 et 214h au S2) et 435 heures en M2 (221h au S3 et 214h au S4)

MASTER 1

BCC 1 – Comprendre les organisations et construire des modes d'analyse organisationnels - Semestres 1 & 2

- Sociologie des organisations et des relations professionnelles : sociologie des organisations et de l'entreprise, analyse organisationnelle
- Sociologie des organisations et des relations professionnelles : méthodologie de l'enquête et du mémoire, sociologie des relations professionnelles, ergonomie

BCC 2 – Connaître et mobiliser les outils du Droit et de la Comptabilité pour construire une politique RH - Semestres 1 & 2

- Comptabilité : remise à niveau comptabilité gestion et analyse des coûts, gestion fiscale de la paie et contrôle de la fonction RH
- Droit : introduction générale au droit et au droit des contrats, droit social

BCC 3 – Acquérir les connaissances fondamentales des RH et satisfaire les besoins des organisations en termes de Ressources Humaines et de changement organisationnel - Semestres 1 & 2

- Découverte «métiers RH»
- La gestion des compétences
- Recrutement
- Les grands domaines de la GRH
- Introduction à la GRH : La gestion des compétences

BCC 4 – Être acteur de son parcours professionnel - Semestres 1 & 2

- Projet personnel et professionnel : anglais, formation aux outils numériques, sensibilisation à l'entrepreneuriat

BCC 5 – Rendre opérationnelles les connaissances et les compétences acquises Semestre 2

- Stage en entreprise et rédaction d'un mémoire
- Séminaire de suivi de mémoire

MASTER 2

BCC 1 – Comprendre les organisations et construire des modes d'analyse organisationnels - Semestres 3 & 4

- Sociologie des entreprises et des marchés
- Changement organisationnel et conduite du changement

BCC 2 – Connaître et mobiliser les outils du Droit et de la Comptabilité pour construire une politique RH - Semestres 3 & 4

- Droit : droit social, droit de la Sécurité Sociale

BCC 3 – Acquérir les connaissances fondamentales des RH et satisfaire les besoins des organisations en termes de Ressources Humaines et de changement organisationnel - Semestres 3 & 4

- Ressources humaines (semestre 3) : politique de la rémunération, ingénierie de la formation, les SIRH, moteur et acteur de la transformation digitale
- Ressources humaines (semestre 4) : négociation sociale, gestion des carrières, méthodes d'intervention et accompagnement au changement, méthodologie et outils du projet de changement

BCC 4 – Être acteur de son parcours professionnel - Semestres 3 & 4

- Séminaire d'exercice de soutenance
- Sensibilisation à l'entrepreneuriat
- Suivi de projets collectifs
- Anglais
- Formation aux outils numériques
- Méthodologie du mémoire

BCC 5 – Rendre opérationnelles les connaissances et les compétences acquises Semestre 4

- Stage en entreprise
- Séminaire de suivi de mémoire



DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

Les **débouchés professionnels** se situent dans :

- Les fonctions qui comportent une dimension Gestion et Management des Ressources Humaines (recrutement, formation, gestion des carrières, politique de la rémunération, négociation sociale...),
- Les fonctions d'ingénierie en matière d'organisation du travail et conduite du changement (audit social, diagnostic organisationnel, gestion de projet...).

Qui sont les employeurs susceptibles de recruter nos étudiant-e-s ?

- Les entreprises privées de tous les secteurs d'activité,
- Les établissements publics (collectivités territoriales, services de l'Etat, administrations...) ou associatifs.

COMPÉTENCES VISÉES

En matière de connaissance, l'enseignement en Master OTDRH s'articule autour de six grands axes :

- La dynamique de l'action : sociologie des organisations, du travail et de relations professionnelles
- Droit : droit privé, droit social, droit de la formation continue, Droit de la sécurité sociale, Droit des sociétés
- L'analyse de la production et de la productivité : comptabilité générale, analytique, analyse des coûts, contrôle de gestion...
- Les RH : politique des RH, gestion des emplois et des compétences, gestion des carrières, recrutement...
- La conduite du changement : diagnostic organisationnel, conduite de projet, accompagnement au changement
- Enseignements transversaux

OBJECTIFS DES STAGES

■ Stage du master 1

Stage visant à éprouver les connaissances théoriques en situation de travail. Il s'agit d'une initiation aux dynamiques des organisations. L'étudiant-e s'engage dans une mission tout en adoptant une posture d'observation indispensable à l'esprit d'analyse et à la réflexion théorique. Ce stage donne lieu à la rédaction d'un mémoire.

■ Stage du master 2

Stage visant à amener l'étudiant-e à prendre possession de ses compétences et à devenir un-e professionnel-le en occupant une position dans l'organisation. L'objectif étant de prendre en charge au sein d'une équipe, une mission ou une série de tâches définies lui permettant de se familiariser avec les responsabilités inhérentes à la fonction qu'il occupe. L'étudiant-e y trouvera l'occasion de mettre en pratique les connaissances théoriques et les techniques acquises en Master 1 et 2. Ce stage est validé par un mémoire et une soutenance publique.



UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et elle place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement. Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacune et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

L'Université de Lille, composée depuis 2022 de 11 facultés et 4 écoles partenaires – École Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles (ENSAIT), École Nationale Supérieure d'Architecture de Lille (ENSAPL), École Supérieure de Journalisme de Lille (ESJ Lille), Sciences Po Lille (IEP) –, est un acteur des écosystèmes du territoire par les nombreux partenariats (sportifs, culturels, sociaux, économiques...) qu'elle noue, au profit de ses étudiant·es et de ses personnels. Les 6 500 professionnels et intervenants externes qui s'impliquent dans les activités pédagogiques, le développement de chaires et de coopérations pour accompagner les transitions dans toutes leurs formes, sont autant d'exemples de la dynamique engagée. Inspirons demain !

LA FACULTÉ

Faculté pluridisciplinaire aux enseignements à la fois théoriques et pratiques, la Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires - FaSEST - propose une offre de plus de 60 licences et de masters en économie & gestion, études culturelles, géographie & aménagement et sociologie. Ancrée dans le paysage local et international, elle facilite l'insertion professionnelle de ses diplômé·e·s, notamment grâce au déploiement de l'alternance. Près de 300 enseignant·e·s - chercheur·se·s et plus de 200 professionnel·le·s apportent leur expertise dans ses formations, constituant un atout considérable pour l'employabilité de ses diplômé·e·s. Résolument tournée vers l'international, elle permet à plus de 300 étudiant·e·s d'étudier chaque année dans l'une des 200 universités partenaires dans le monde.

<https://fasesst.univ-lille.fr>

Retrouvez la faculté sur les réseaux sociaux : [Instagram](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#)

CONTACTS ADMINISTRATIFS

Institut des sciences sociales

- Université de Lille - Campus Cité scientifique
- Secrétariat pédagogique : [Nathalie Rouzé](#)
- + 33 (0)3 62 26 85 81 - master-otdrh@univ-lille.fr
- Responsable formation continue : [Catherine Picon](#)
- + 33 (0)3 62 26 85 50 - catherine.picon@univ-lille.fr

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Olivier Mazade

- olivier.mazade@univ-lille.fr

MODALITÉS D'ACCÈS

EN MASTER 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier des candidat-es selon les modalités suivantes :

Mentions de licence conseillées :

- Sociologie
- Administration économique et sociale
- Droit
- Économie et gestion
- Économie

Capacité d'accueil : 25 places

Modalités de sélection : dossier / entretien

Procédure et calendrier national de recrutement sur [monmaster.gouv.fr](https://www.monmaster.gouv.fr)

- Dépôt des candidatures du 26/02 au 24/03 inclus
- Examen des candidatures du 02/04 au 28/05
- Phase principale d'admission : 04/06 au 24/06
- Phase complémentaire : 25/06 au 31/07

Critères d'examen du dossier

- Avoir un bon niveau académique
- Avoir une connaissance des ressources humaines, de l'entreprise, une expérience professionnelle

Composition du dossier

- Lettre de recommandation et/ou lettres d'engagement pour un contrat de professionnalisation seraient des atouts supplémentaires

Déposez votre candidature sur la plateforme <https://www.monmaster.gouv.fr>

EN MASTER 2

La formation s'adresse en priorité aux candidat-es ayant validé le Master 1 de la mention à l'Université de Lille.

Renseignez-vous sur les modalités d'accès dérogatoires en Master 2 en consultant le catalogue des formations de l'Université de Lille.

La candidature en Master 2 doit être réalisée sur la plateforme de l'Université de Lille : <https://ecandidat.univ-lille.fr>

Retrouvez toutes les informations utiles dans le catalogue des formations de l'université de Lille :

<https://www.univ-lille.fr/formations>

L'ACCOMPAGNEMENT À L'UNIVERSITÉ DE LILLE

Bénéficier d'un aménagement

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiant-es qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiant-es de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : aménagement d'études pour les lycéen-es concerné-es par une réponse Parcoursup « Oui si », étudiant-e en situation de handicap, sportif-ve et artiste de haut niveau, service civique, étudiant-e en exil...

www.univ-lille.fr/formation/amenagements-des-etudes/

S'informer, S'orienter

Le SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation - est ouvert à tous les publics : informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation, entretiens personnalisés.

- www.univ-lille.fr/formation/sinformer-sorienter

Préparer son insertion professionnelle

Le BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle propose aux étudiant-es un accompagnement à l'insertion professionnelle (stage et premier emploi), à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.

- <https://www.univ-lille.fr/formation/preparer-son-insertion-professionnelle>
- stages-fasest@univ-lille.fr

Oser l'alternance

Pour acquérir simultanément des compétences, un diplôme et une expérience professionnelle, plus de 220 parcours sont proposés en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage).

- <https://formationpro.univ-lille.fr/alternance>
- alternance-fasest@univ-lille.fr

Se former tout au long de la vie

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. La direction de la formation continue et de l'alternance propose des accompagnements individualisés au service de votre projet (VAPP, VAE).

- <https://formationpro.univ-lille.fr/>
- formationcontinue-fasest@univ-lille.fr

Et l'international !

Le service des relations internationales accompagne les étudiant-es dans leur mobilité : programme d'échanges ou mobilité individuelle, stage, cours de français pour les étudiant-es internationaux-ales...

- <https://international.univ-lille.fr/>
- international-fasest@univ-lille.fr