



BILAN SOCIAL 2019



Édito

Chères et chers collègues,

Nous avons le plaisir de vous adresser la deuxième édition du bilan social de l'Université de Lille.

Cette édition 2019 offre un instantané de la situation des ressources humaines dans notre université au 31 décembre 2019, et rassemble des informations sur les personnels, les emplois, les carrières, la masse salariale, l'hygiène et la sécurité, la formation continue des personnels, sur les instances démocratiques de l'Université de Lille et sur les conditions de travail et la vie sur les campus. Il offre également une photographie sur le déploiement de la politique sociale de notre université envers ses personnels.

Ce bilan, dont chacune et chacun pourra s'emparer à l'aune de sa sensibilité, permet de partager des indicateurs fiables et transparents, dont une partie nourrira nos plans d'action en cours : plan d'égalité professionnelle femmes / hommes instauré par la loi de la transformation publique d'août 2019, schéma pluri-annuel du handicap, volonté réaffirmée de titularisation des personnels BIATSS toutes les fois que possible.

Tout ceci fait de ce bilan social 2019 un outil précieux pour le pilotage de l'Université et pour le dialogue social entre les différents acteurs de la communauté, auquel toutes et tous, nous sommes attachés.

Nos sincères remerciements vont à l'ensemble des services et personnes qui ont collecté, rassemblé et mis en forme les nombreuses données et informations que contient ce bilan, et, en premier lieu, la direction du pilotage et des affaires générales des Relations Humaines.

Nous vous souhaitons une bonne lecture du bilan social 2019 de l'Université de Lille, et vous donnons rendez-vous dans un an.

Jean-Christophe Camart
Président de l'Université de Lille

Georgette Dal
Vice-présidente Ressources

Sommaire

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| ELEMENTS DE METHODOLOGIE | 07 | Répartition en ETP des personnels BIATSS titulaires par catégorie et grade | 033 |
| | | Répartition en ETP des personnels enseignants titulaires par grade | 034 |
| | | Répartition en ETP des personnels enseignants titulaires par affectation | 035 |
| | | Répartition en ETP des personnels BIATSS par affectation | 036 |
| | | Répartition en ETP des personnels enseignants et BIATSS par affectation | 037 |
| I. PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ DE LILLE - CHIFFRES SIGNIFICATIFS | 009 | | |
| A. Les structures | 010 | | |
| B. Les étudiants et les formations | 012 | | |
| C. La recherche | 012 | | |
| D. Le patrimoine | 013 | | |
| E. Les finances | 013 | | |
| F. La vie institutionnelle | 014 | | |
| II. LES EMPLOIS, LES EFFECTIFS ET LA MASSE SALARIALE | 017 | | |
| A. Les emplois | 018 | | |
| 1 - Les plafonds d'emplois votés | 018 | | |
| 2 - Structuration des emplois | 018 | | |
| Emplois sur plafond état des personnels BIATSS | 018 | | |
| Emplois sur plafond état des personnels enseignants | 019 | | |
| 3 - Consommation des plafonds d'emplois | 020 | | |
| B. Les effectifs en nombre physique | 021 | | |
| Effectifs des personnels enseignants et BIATSS, titulaires et contractuels | 021 | | |
| Evolution des effectifs titulaires et contractuels | 021 | | |
| Répartition des personnels enseignants par filière, corps/contrat | 022 | | |
| Répartition des personnels émérites | 022 | | |
| Répartition des personnels vacataires | 022 | | |
| Répartition des personnels Biatss par filière, corps/contrat | 023 | | |
| Répartition des personnels Biatss par catégorie, corps/contrat | 024 | | |
| Répartition des personnels enseignants titulaires par grade | 025 | | |
| Répartition des personnels Biatss titulaires par grade | 026 | | |
| Répartition en personnes physiques des enseignants par affectation | 027 | | |
| Répartition en personnes physiques des BIATSS par affectation | 028 | | |
| Répartition en personnes physiques des BIATSS et enseignants par affectation | 029 | | |
| C. Les effectifs en ETP | 030 | | |
| Répartition en ETP des personnels titulaires et contractuels | 030 | | |
| Répartition en ETP des personnels enseignants par filière, corps/contrat | 030 | | |
| Répartition en ETP des personnels BIATSS par filière, corps/contrat | 031 | | |
| Répartition en ETP des personnels BIATSS par catégorie, corps/contrat | 032 | | |
| | | D. La masse salariale | 038 |
| | | Evolution de la masse salariale globale | 038 |
| | | Evolution des rémunérations principales | 038 |
| | | Evolution des rémunérations accessoires | 039 |
| | | Evolution des prestations sociales | 040 |
| | | Evolution des cours complémentaires (y compris vacances) | 040 |
| | | Cours complémentaires (brut + charges) par type de formation | 040 |
| | | Masse salariale par type d'agent | 040 |
| | | Cours complémentaires par type d'intervenant | 040 |
| | | Répartition de la masse salariale par catégorie de dépenses et par sexe | 041 |
| | | Répartition des rémunérations principales par catégorie de dépenses et par sexe | 042 |
| | | Grilles de rémunération pour les agents non titulaires exerçant des missions pérennes | 043 |
| | | Fourchettes de rémunération par sexe | 045 |
| | | III. LES CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION | 047 |
| | | A La démographie : répartition par sexe | 048 |
| | | 1 - Ensemble du personnel | 048 |
| | | Répartition des personnels titulaires et contractuels | 048 |
| | | Répartition des personnels enseignants et Biatss par sexe | 048 |
| | | Evolution de la part des Titulaires / Contractuels par type de population | 049 |
| | | Effectif et part des contractuels | 049 |
| | | Effectif et part selon le type de population et le sexe | 049 |
| | | Nombre de personnels par filière | 050 |
| | | Répartition par filière des personnels | 050 |
| | | 2 - Enseignants | 051 |
| | | Répartition des personnels enseignants titulaires par grade | 051 |
| | | Répartition des personnels enseignants contractuels | 052 |
| | | Répartition des doctorants contractuels avec ou sans enseignement | 052 |
| | | 3 - Biatss | |
| | | Répartition des personnels BIATSS par catégorie et statut | 053 |
| | | Répartition des personnels BIATSS titulaires par grade | 054 |
| | | 4 - Pyramides des âges | 056 |

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| B. Les métiers au 31 décembre 2019 | 057 | B. Les congés et les modalités de service | 087 |
| 1 - Enseignants titulaires | 057 | 1 - Nombre d'agents ayant bénéficié de modalités de service suivantes | 087 |
| Répartition des personnels enseignants-chercheurs titulaires par groupe de sections CNU | 057 | 2 - Volume horaire et nombre d'ETP correspondant aux décharges syndicales | 088 |
| Répartition des enseignants-chercheurs par sexe et par groupes de sections CNU | 057 | 3 - Nombre d'agents ayant bénéficié d'un temps partiel | 088 |
| Répartition des personnels enseignants-chercheurs par discipline CNU | 058 | 4 - Nombre d'agents ayant bénéficié d'un temps partiel thérapeutique | 088 |
| Taux de féminisation des disciplines CNU (en %) comparé aux données 2018 MESRI | 058 | 5 - Nombre d'agents ayant bénéficié de congés (hors congés annuels) | 089 |
| Répartition des personnels enseignants du second degré et ENSAM titulaires par discipline | 059 | 6 - Nombre de jours d'absences dus à des congés (hors congés annuels) | 089 |
| 2 - Biatss titulaires | 060 | 7 - Proportion d'agents titulaires ayant pris au moins un jour de congé | 090 |
| Répartition des personnels Biatss titulaires par branche d'activité professionnelle (BAP) | 060 | | |
| Personnels titulaires par BAP | 060 | C. Statistiques générales sur le contentieux | 091 |
| | | D. Prévention des risques | 094 |
| C. Les mouvements et le recrutement des personnels titulaires | 061 | 1 - Les Actions de prévention | 094 |
| 1 - Flux des entrées et des sorties des personnels titulaires | 061 | 2 - Les indicateurs | 098 |
| Entrées | 061 | | |
| Sorties | 062 | E. La médecine de prévention | 101 |
| 2 - Etude sur les départs à la retraite et sur l'âge | 063 | 1 - Les visites médicales | 101 |
| Evolution des départs à la retraite sur 3 ans | 063 | 2 - Les Urgences | 102 |
| Moyenne d'âge au jour du départ à la retraite | 063 | 3 - Psychologue du travail | 103 |
| 3 - Mobilité et Recrutement | 064 | 4 - Ergonome | 103 |
| | | F. Les personnels en situation de handicap | 104 |
| D. Avancement | 068 | 1 - Effectifs des personnels BOE | 104 |
| 1 - Avancement de grade des personnels enseignants chercheurs | 068 | 2 - Répartition par âge | 104 |
| 2 - Avancement de grade des personnels hospitalo universitaires | 069 | 3 - Evolution du taux d'emploi et contribution FIPHP | 104 |
| 3 - Avancement de corps et de grade des personnels enseignants du 2nd degré et ENSAM | 070 | 4 - Accompagnement des agents et aménagements des postes de travail | 105 |
| 4 - Avancement de corps et de grade des personnels BIATSS | 071 | G. L'action sociale et la vie sociale | 106 |
| | | 1 - Service Social des Personnels | 106 |
| E. Etude sur les personnels BIATSS contractuels | 075 | 2 - Les prestations d'action sociale gérées par la DRH | 112 |
| Evolution du nombre d'agents contractuels BIATSS par catégorie et par type de contrat | 075 | 3 - Service commun des affaires sociales | 115 |
| Evolution des contrats BIATSS | 075 | H. La formation des personnels | 118 |
| Répartition des contractuels BIATSS par âge | 076 | 1 - Bilan de l'activité formation des personnels titulaires et contractuels | 118 |
| Répartition des contractuels Biatss par catégorie et type de contrat | 077 | 2 - Accompagnement des parcours professionnels | 119 |
| Répartition des contractuels BIATSS par structure | 078 | I. La culture | 120 |
| Nombre de contractuels BIATSS par âge et par structure (hors contrats de recherche) | 078 | 1 - Missions | 120 |
| Nombre de contractuels BIATSS par structure et par type de contrat | 079 | 2 - La programmation culturelle | 120 |
| | | 3 - Les ateliers de pratiques artistiques | 121 |
| | | 4 - Les instances | 121 |
| | | 5 - Les équipements | 121 |
| | | J. Le sport | 122 |
| | | 1 - Activités par campus | 122 |
| | | 2 - Répartition par activité des inscrits | 122 |
| IV. LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA VIE SUR LE CAMPUS | 081 | V. ANNEXES | 123 |
| A. Temps de travail des personnels BIATSS | 082 | Effectifs et ETP COMUE | 125 |
| 1 - Gestion du temps | 082 | Sigles | 131 |
| 2 - Le télétravail | 084 | Libellé des sections CNU | 137 |
| 3 - Compte Epargne Temps | 085 | Définitions | 139 |



Éléments de méthodologie

Ce bilan social est un état des lieux de la situation sociale et des conditions de travail des personnels en 2019. Il s'agit soit d'une photographie à un instant « t », soit d'une observation sur une période de référence.

Les données transmises par les services « sources » (cf. tableau ci-dessous) sont compilées par le bureau des études RH, qui produit et met en page le document en s'attachant à proposer une présentation attractive et intelligible.

| Partie | Données | Services sources | Outils sources | Date ou période de référence |
|------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| I | A - Structure de l'université | | Intranet | Janvier 2019 |
| | B - Etudiants et formation | DAPeQ | | Années universitaires 17/18 - 18/19 - 19/20 |
| | C - Recherche | DAPeQ | | 2019 |
| | D - Patrimoine | DAPeQ | | 2019 |
| | E - Finances | DAPeQ | | 2019 |
| | F - La vie institutionnelle | DAJI - DRH (DPAG) | | Années civiles 2017 - 2018 - 2019 |
| II | A - Emplois | DRH (DPAG) | Winpaie / Harpège | Années civiles 2017 - 2018 - 2019 |
| | B et C - Effectifs ETP personnels | DRH | Harpège | Années civiles 2017 - 2018 - 2019 |
| | D - Masse salariale | DRH (DPAG) | Winpaie | Années civiles 2017 - 2018 - 2019 |
| III | A - Démographie | DRH | Harpège | 31 décembre 2017 - 2018 - 2019 |
| | B - Les métiers | DRH MESRI | Harpège Bilan social | 31 décembre 2019 2018 |
| | C - Mouvements des personnels | DRH (DDGPC): - Entrées- sorties / Retraites - Mobilité et recrutement | Harpège Galaxie / Esup demat / Señorita | Années civiles 2017 - 2018 - 2019 Années civiles 2017 - 2018 - 2019 |
| | D - Avancement des personnels | DRH (DGRH) | Galaxie / Compte rendu CAPA - CAPN | Années civiles 2017 - 2018 - 2019 |
| | E - Etude sur les personnels contractuels BIATSS | DRH (DPAG) | Harpège | 31 décembre 2017 - 2018 - 2019 |
| IV | A - Temps de travail CET | DRH (DGRH) | Kélio Kélio | 01/09/2019 Campagnes 2018 et 2019 |
| | B - Congés / modalités de service | DRH (DPAG) MESRI | Harpège Bilan social | Année civile 2019 Année universitaire 17/18 |
| | C - Statistiques générales sur le contentieux | DAJI | | Année civile 2019 |
| | D - Prévention des risques | Direction de la prévention DRH (DEST) | | Années civiles 2017 - 2018 - 2019 |
| | E - Médecine de prévention | Médecin de prévention | Chimed et Préventiel | 01/01/19 au 31/12/2019 |
| | F - Personnels en situation de handicap | DRH (DEST) | | Années civiles 2017 - 2018 - 2019 |
| | G - Action sociale | Service social des personnels DRH (DEST) SCAS | AARIS | Année civile 2019 Année civile 2019 Année civile 2019 |
| | H - Formations des personnels Gestion des compétences | DRH (DDGPC) | | Année civile 2019 |
| | I - Culture | Direction culture | | Année civile 2019 |
| | J - Sport | SUAPS | | Année civile 2019 |



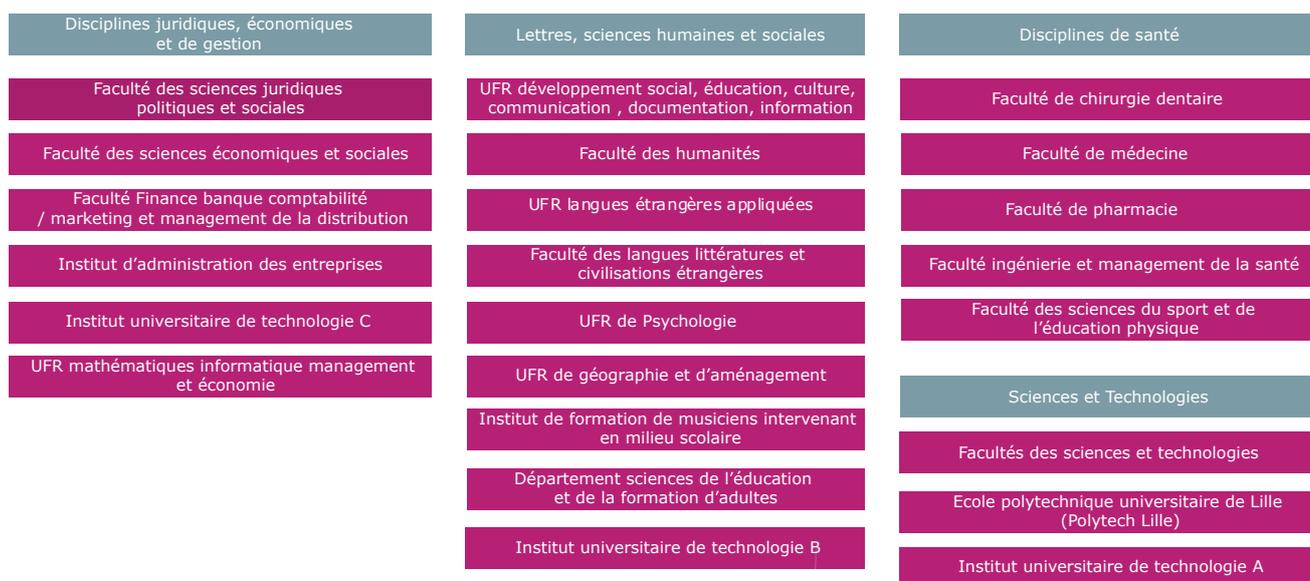
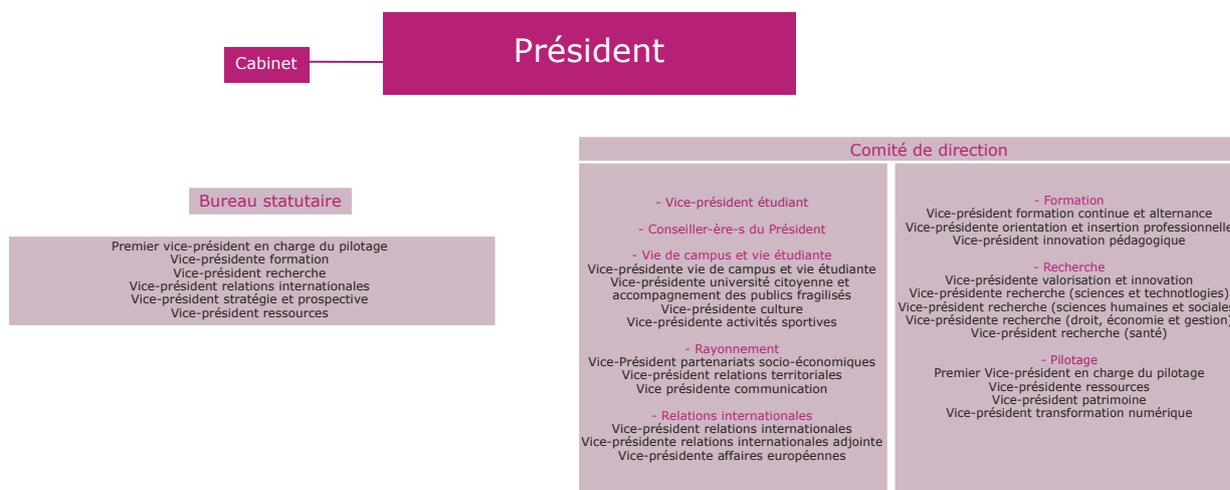


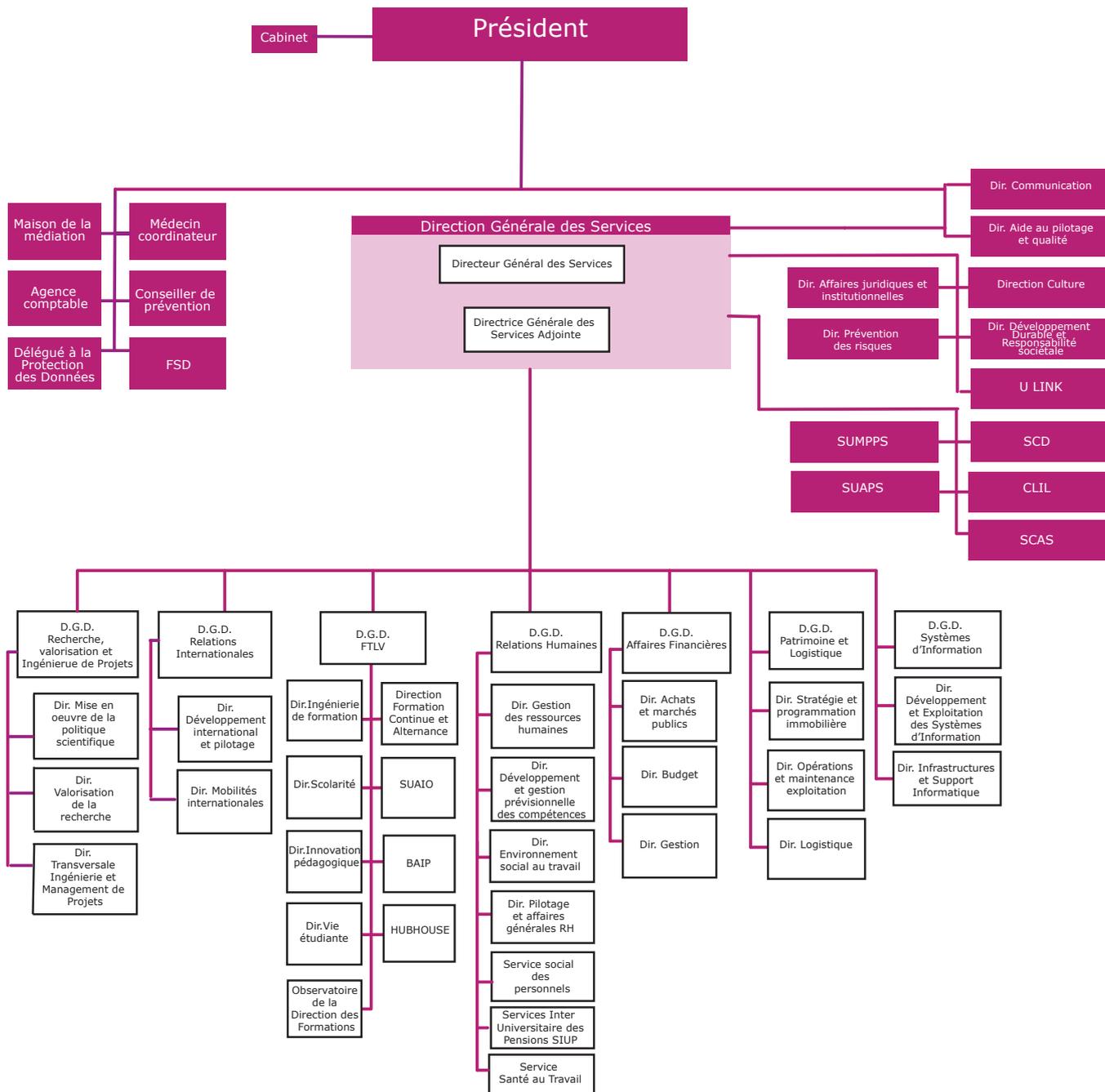
1

PRÉSENTATION DE
L'UNIVERSITÉ DE LILLE -
CHIFFRES SIGNIFICATIFS

A. Les structures

Organigramme général





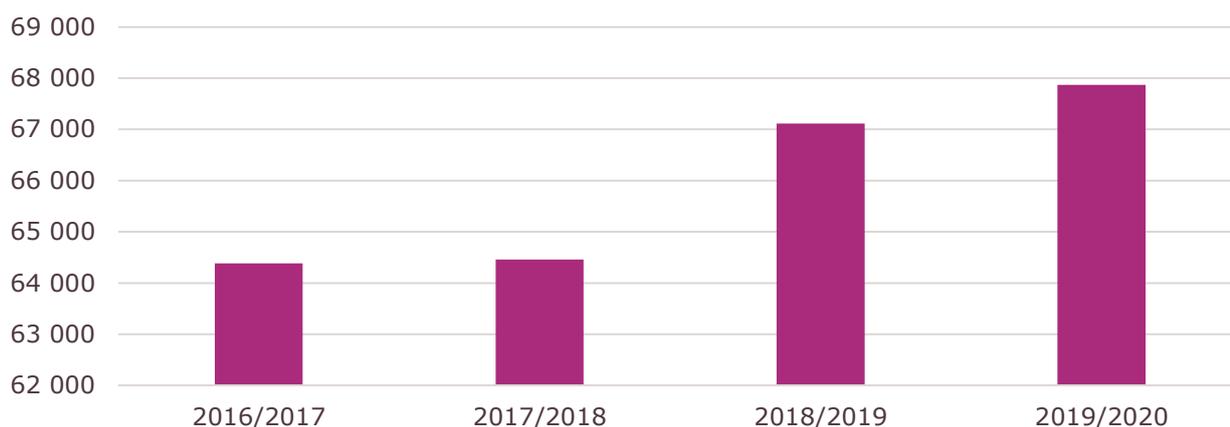
66 laboratoires de recherche
 5 laboratoires d'excellence - LABEX (EGID, DISTALZ, PARAFRAP, CAPPA, CEMPI)
 7 équipements d'excellence - EQUIPEX (Imaginex Biomed, Excelsior, Irdive, Leaf, Realcat, Ligan PM, Flux)

Fondation Université de Lille

B. Les étudiants et les formations

1 - Les effectifs

| | 2016/2017 | 2017/2018 | 2018/2019 | 2019/2020 |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Inscrits | 64 385 | 64 460 | 67 116 | 67 870 |



2 - Répartition par niveau

| | "DUT-DEUST Bac+2" | "Licence Bac+3" | "Master- Ingénieur" | Doctorat, HDR |
|----------|----------------------|--------------------|------------------------|---------------|
| Inscrits | 3 651 | 35 382 | 13 434 | 1 719 |

diplômes délivrés en 2019 : 19 808

Source : ODIF repères statistiques et fichier diplômés dans le cadre du dialogue de gestion

C. La recherche

66 unités de recherche en 2019 :

- 7 en droit, économie et gestion
- 12 en arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales
- 20 en sciences de la vie et de la santé
- 27 en sciences et technologies

D. Le patrimoine

18 sites - surface totale : 619 334 m² (surface SHON)

| Ville / Site | Surface (en m ²) | | |
|--------------------------------|------------------------------|--------------|--|
| VILLENEUVE D'ASCQ | 366 234 | 59,1% | |
| CAMPUS CITE SCIENTIFIQUE | 247 627 | 68% | |
| CAMPUS PONT DE BOIS | 107 422 | 29% | |
| RECUEIL | 11 185 | 3% | |
| LILLE | 148 449 | 24,0% | |
| CAMPUS HOSPITALO-UNIVERSITAIRE | 79 233 | 53% | |
| CAMPUS MOULINS | 44 553 | 30% | |
| LILLE CENTRE | 13 039 | 9% | |
| IAE | 10 618 | 7% | |
| OBSERVATOIRE | 1 006 | 1% | |
| LOOS | 38 404 | 6,2% | |
| CAMPUS HOSPITALO-UNIVERSITAIRE | 35 657 | 93% | |
| EPI DE SOIL | 2 747 | 7% | |
| ROUBAIX | 33 995 | 5,5% | |
| CAMPUS GARE | 15 267 | 45% | |
| EX BATIMENT POUR INFO | 15 095 | 44% | |
| INFOCOM | 3 633 | 11% | |
| RONCHIN - CAMPUS SPORTS | 16 822 | 2,7% | |
| TOURCOING | 12 505 | 2,0% | |
| ARTS PLASTIQUES | 2 935 | 23% | |
| IUT B | 7 110 | 57% | |
| PLAINE IMAGES | 2 460 | 20% | |
| STATION MARINE WIMEREUX | 2 925 | 0,5% | |
| TOTAL | 619 334 | | |

E. Les finances

En 2019, les dépenses principales s'élèvent à 543 109 178 € dont :

- Charges de personnels* : 447 088 288 €
- Services extérieurs : 59 907 640 €
- Dotations aux amortissements : 36 113 250 €

Les recettes principales s'élèvent à 530 895 738 € dont :

- Subvention d'exploitation : 485 685 156 €
- Etudes et prestations de services fournies : 35 226 656 €
- Droits d'inscription : 9 983 926 €

La capacité d'autofinancement (CAF) de l'université s'élève à 13 286 035 €.

* Dans les charges de personnels sont exclus les comptes 63, impôts, taxes, versements assimilés. Le montant tient compte des régularisations de fin d'exercice, telles que les charges à payer.

Source compte financier 2019

F. La vie institutionnelle

Contexte

Avant même la création de l'université de Lille, les universités Lille Sciences et Technologies, Lille Droit et Santé et Lille Sciences Humaines et Sociales ont fait le choix de réunir périodiquement leurs conseils d'administration respectifs en formation commune des 3 Conseils d'Administration. Cette organisation a été étendue à la réunion des 3 Commissions de la Formation et de la Vie Universitaire, des 3 CT et des 3 CHSCT. A ce titre, les organes de chaque établissement ont pris des délibérations ou rendu des avis sur un ordre du jour commun, mais en votant séparément.

L'article 5 du décret n°2017-1329 du 11 septembre 2017 portant création de l'université de Lille a institué une Assemblée Constitutive Provisoire (ACP), exerçant les compétences des organes de gouvernance de ce nouvel établissement, jusqu'à leur installation. L'ACP a été chargée notamment d'adopter les statuts et le budget initial 2018 du nouvel établissement.

Parallèlement, ce même décret a fixé la suppression des universités Lille Sciences et Technologies, Lille Droit et Santé et Lille Sciences Humaines et Sociales (par conséquent de leurs organes de gouvernance) au 1er janvier 2018.

1 - Nombre de réunions des différentes instances

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| 3 Conseils d'Administration des 3 universités | 3 | 2 | - | - |
| 3 Commissions de la Formation et de la Vie Universitaire | - | 3 | - | - |
| Assemblées des 3 Comités Techniques | 4 | 8 | - | - |
| 3 Commissions Paritaires d'Etablissement | - | 2 | - | - |
| 3 Commissions Consultatives Paritaires des agents non titulaires | - | 2 | - | - |
| Assemblées Constitutives Provisoires | - | 3 | - | - |
| Conseil d'Administration Ulille | - | 1 | 11 | 11 |
| Conseil Académique | - | - | 8 | 6 |
| Commission de la Formation et de la Vie Universitaire | - | - | 11 | 8 |
| Commission Recherche | - | - | 13 | 9 |
| Comité Technique | - | - | 11 | 17 |
| Commission Paritaire d'Etablissement | - | - | 16 | 15 |
| Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires | - | - | - | 4 |

NB : n'ont été comptabilisées que les réunions de ces instances en formation plénière.

Le nombre de réunions en 2016 et 2017 est égal au total des réunions de chacune des instances au sein des 3 ex-universités.

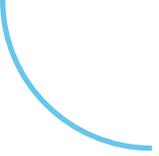
Parallèlement, en 2016 et 2017, certaines instances des 3 ex-universités (CA, CT, CPE, CCPANT) se sont réunies de manière conjointe.

2 - Répartition par sexe au sein des différentes instances

| | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-------------------------------------------------------|------------|----|------------|---|------------|----|------------|----|------------|----|------------|----|
| | Titulaires | | Suppléants | | Titulaires | | Suppléants | | Titulaires | | Suppléants | |
| | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F |
| Assemblée Constitutive Provisoire | 59 | 49 | 9 | 9 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Conseil d'Administration | 21 | 16 | 3 | 3 | 21 | 16 | 3 | 3 | 19 | 16 | 4 | 2 |
| Conseil Académique | - | - | - | - | 49 | 40 | 8 | 14 | 46 | 41 | 9 | 13 |
| Commission de la Formation et de la Vie Universitaire | - | - | - | - | 23 | 17 | 6 | 10 | 22 | 17 | 5 | 11 |
| Commission Recherche | - | - | - | - | 26 | 23 | 2 | 4 | 24 | 24 | 4 | 2 |

| | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|----------------------------------------------------------------|------|-----|------|-----|------|----|
| | H | F | H | F | H | F |
| Comité Technique | 37 | 30 | 34 | 28 | 9 | 11 |
| Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail | - | - | - | - | 6 | 3 |
| Commissions Paritaires d'Etablissement | 75 | 101 | 70 | 104 | 55 | 27 |
| Commissions Consultatives Paritaires des agents non titulaires | 33 | 30 | 33 | 30 | 17 | 8 |

NB : Pour les CT, CPE, CCPANT, composition jusqu'aux élections professionnelles du 06/12/2018





2

LES EMPLOIS, LES EFFECTIFS

ET LA MASSE SALARIALE

A. Les emplois

1 - Les plafonds d'emplois votés

| | | ETP |
|---------------------|-------------------------------------------|--------------|
| Emplois Enseignants | | 3 460 |
| Emplois Biatss | | 2 385 |
| | S/Total Plafond Etat | 5 845 |
| Emplois Enseignants | | 147 |
| Emplois Biatss | | 691 |
| | S/Total Plafond Ressources propres | 838 |
| Emplois Enseignants | | 3 607 |
| Emplois Biatss | | 3 076 |
| | Plafond global des emplois | 6 683 |

Le plafond des emplois est exprimé en ETP et est composé ainsi qu'il suit :

- le plafond des emplois Etat incluant l'ensemble des emplois financés partiellement ou totalement par l'Etat, y compris les emplois gagés.
- le plafond des emplois financés par des ressources propres de l'université incluant notamment les personnels recrutés sur des financements Recherche ou SAIC.

2 - Structuration des emplois

Emplois sur plafond état des personnels BIATSS

| Emplois | | Catégorie | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Personnels AENES et Etat | Emplois fonctionnels | A | 15 | 9 | 9 |
| | Attachés de l'administration de l'Etat | | 64 | 64 | 64 |
| | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | B | 96 | 96 | 86 |
| | Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | C | 178 | 178 | 176 |
| | Adjoints techniques de l'éducation nationale | | 2 | 2 | 1 |
| | S/Total | 355 | 349 | 336 | |
| Personnels ITRF | Ingénieurs de recherche | A | 118 | 121 | 125 |
| | Ingénieurs d'études | | 298 | 298 | 309 |
| | Assistants ingénieurs | | 171 | 171 | 173 |
| | Techniciens de recherche et de formation | B | 416 | 416 | 417 |
| | Adjoints techniques de recherche et de formation | C | 707 | 708 | 705 |
| | S/Total | 1 710 | 1 714 | 1 729 | |
| Personnels des bibliothèques | Conservateurs généraux | A | 3 | 3 | 2 |
| | Conservateurs | | 23 | 24 | 24 |
| | Bibliothécaires | | 7 | 8 | 8 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | B | 53 | 52 | 52 |
| | Magasiniers | C | 45 | 46 | 46 |
| | S/Total | 131 | 133 | 132 | |
| Personnels médico-sociaux | Conseillers techniques de service social | A | 1 | 1 | 2 |
| | Infirmiers | | 12 | 12 | 12 |
| | Assistants de service social | | 10 | 10 | 9 |
| | S/Total | 23 | 23 | 23 | |
| Emplois gagés | | | 103 | 103 | 103 |
| Emplois subventionnés | | | 62 | 62 | 62 |
| TOTAL | | | 2 384 | 2 384 | 2 385 |

Emplois sur plafond état des personnels enseignants

| | Emplois | Quotité 2017 | Quotité 2018 | Quotité 2019 |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| Enseignants-chercheurs | Professeurs des Universités | 644 | 644 | 644 |
| | Maîtres de conférences | 1 397 | 1 397 | 1 396 |
| | S/Total Enseignants-chercheurs | 2 041 | 2 041 | 2 040 |
| Enseignants-Chercheurs Hospitalo-Universitaires | Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers | 162 | 162 | 161 |
| | Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires | 5 | 5 | 5 |
| | Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers de pharmacie | 13 | 13 | 13 |
| | Professeurs de médecine générale | 1 | 1 | 1 |
| | Surnombre Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers | 9 | 9 | 4 |
| | Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers | 71 | 71 | 71 |
| | Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires | 29 | 29 | 29 |
| | Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers de pharmacie | 8 | 8 | 9 |
| | Maîtres de conférences de médecine générale | 2 | 2 | 2 |
| | S/Total Enseignants-Chercheurs HU | 300 | 300 | 295 |
| Enseignants du 2nd degré | Professeurs agrégés | 239 | 239 | 239 |
| | Professeurs certifiés | 178 | 178 | 178 |
| | S/Total Enseignants du 2nd degré | 417 | 417 | 417 |
| Enseignants non-titulaires | Professeurs associés | 54,5 | 54,5 | 54,5 |
| | Attachés temporaires d'enseignement et de recherche | 115,5 | 115,5 | 113,5 |
| | Lecteurs | 27 | 27 | 27 |
| | Maîtres de langue | 7 | 7 | 7 |
| | Doctorants contractuels | 304,4 | 299,0 | 290,5 |
| | S/Total Enseignants non-tit | 508,4 | 503,0 | 492,5 |
| Enseignants non-titulaires Hospitalo-Universitaires | Professeurs associés hospitalo-universitaires | 3,5 | 3,5 | 3,5 |
| | Praticiens hospitalo-universitaires | 6 | 6 | 6 |
| | Assistants hospitalo-universitaires Médecine | 174 | 174 | 176 |
| | Assistants hospitalo-universitaires Pharmacie | - | - | 2 |
| | Assistants hospitalo-universitaires Odontologie | 28 | 28 | 28 |
| | Assistants associés Médecine | 1 | 1 | - |
| | S/Total Enseignants non-tit. HU | 212,5 | 212,5 | 215,5 |
| | TOTAL | 3 478,9 | 3 473,5 | 3 460 |

3 - Consommation des plafonds d'emplois

| Année | Plafond voté | | | Consommation d'ETPT (moyenne annuelle) | | |
|-------|-------------------|--------------------|--------------|----------------------------------------|--------------------|----------------|
| | Notification Etat | Ressources Propres | TOTAL | Etat | Ressources Propres | TOTAL |
| 2018 | 5 857 | 838 | 6 695 | 5 679,1 | 800,5 | 6 479,6 |
| 2019 | 5 845 | 838 | 6 683 | 5 708,7 | 755,9 | 6 464,6 |

Plafond global

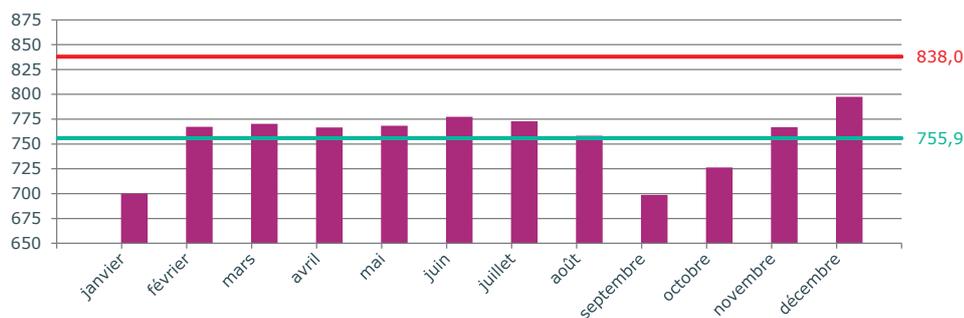


Plafond Etat



■ Consommation mensuelle
 — Plafond d'emplois voté
 — Consommation moyenne annuelle

Plafond ressources propres



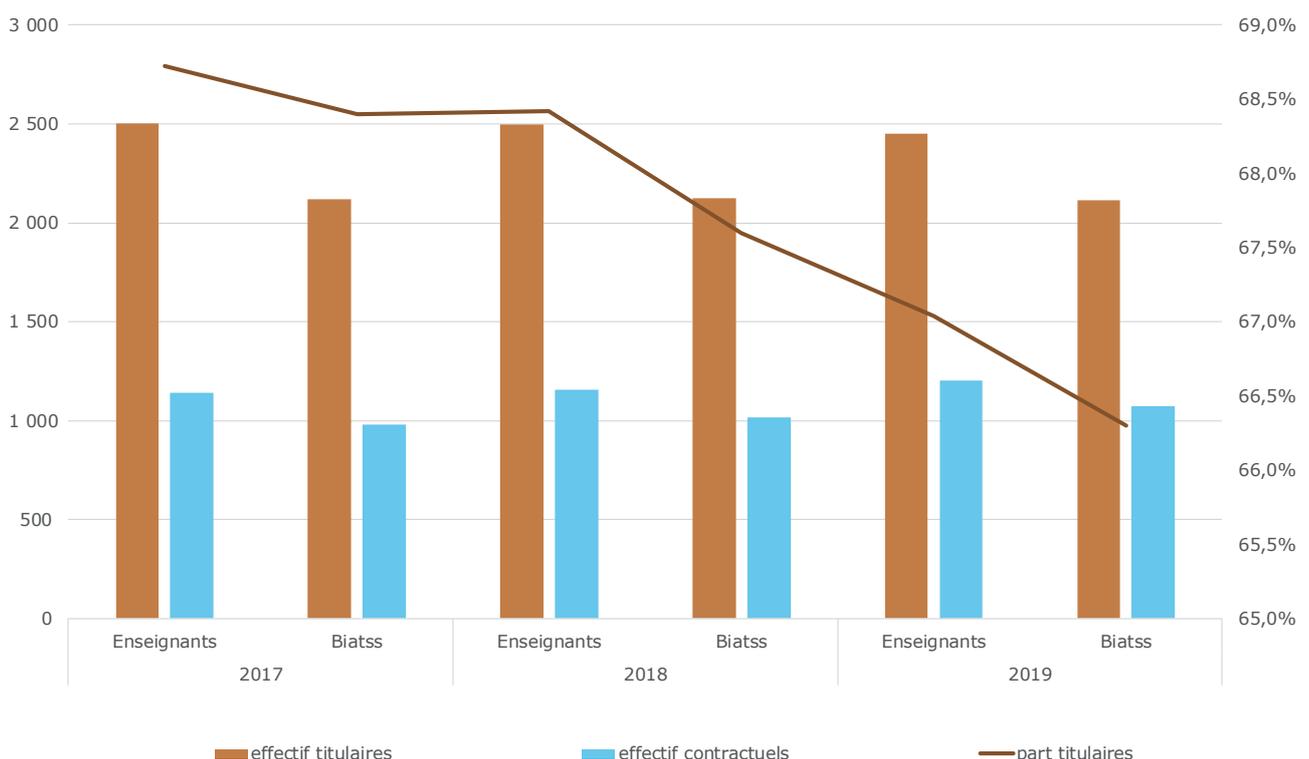
B. Les effectifs en nombre physique

Effectifs des personnels enseignants et BIATSS, titulaires et contractuels

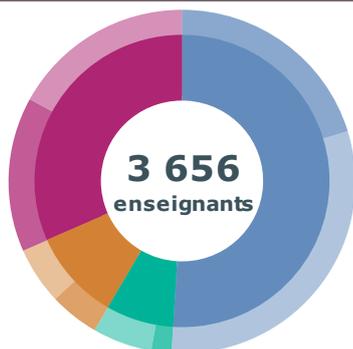
| | | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|----------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| | | Nbre agents | ETP | Nbre agents | ETP | Nbre agents | ETP |
| Enseignants | F | 1 508 | 1 447,4 | 1 509 | 1 452,3 | 1 529 | 1 463,3 |
| | H | 2 136 | 2 064,1 | 2 145 | 2 073,7 | 2 127 | 2 049,3 |
| | S/Total | 3 644 | 3 511,5 | 3 654 | 3 526,0 | 3 656 | 3 512,6 |
| Biatss | F | 1 887 | 1 758,2 | 1 899 | 1 779,4 | 1 973 | 1 839,4 |
| | H | 1 211 | 1 191,5 | 1 243 | 1 222,8 | 1 215 | 1 190,5 |
| | S/Total | 3 098 | 2 949,7 | 3 142 | 3 002,2 | 3 188 | 3 029,9 |
| S/Total | F | 3 395 | 3 205,5 | 3 408 | 3 231,7 | 3 502 | 3 302,7 |
| | H | 3 347 | 3 255,6 | 3 388 | 3 296,5 | 3 342 | 3 239,8 |
| | TOTAL | 6 742 | 6 461,1 | 6 796 | 6 528,2 | 6 844 | 6 542,5 |

Evolution des effectifs titulaires et contractuels

| | | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|--------------|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Enseignants | Biatss | Enseignants | Biatss | Enseignants | Biatss |
| Titulaires | Nombre | 2 503 | 2 119 | 2 500 | 2 124 | 2 451 | 2 115 |
| | % | 68,7% | 68,4% | 68,4% | 67,6% | 67,0% | 66,3% |
| Contractuels | Nombre | 1 141 | 979 | 1 154 | 1 018 | 1 205 | 1 073 |
| | % | 31,3% | 31,6% | 31,6% | 32,4% | 33,0% | 33,7% |
| TOTAL | | 3 644 | 3 098 | 3 654 | 3 142 | 3 656 | 3 188 |



Répartition des personnels enseignants par filière, corps/contrat



1 816 Enseignants-chercheurs

F : 40% H : 60%

273 Enseignants HU titulaires

F : 26% H : 74%

362 Enseignants second degré et ENSAM

F : 47% H : 53%

1 205 Contractuels enseignants

F : 47% H : 53%

| | | 2019 | | TOTAL |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | F | H | |
| Enseignants-chercheurs | Professeurs des universités | 168 | 398 | 566 |
| | Maîtres de conférences | 557 | 693 | 1 250 |
| | S/Total | 725 | 1 091 | 1 816 |
| Enseignants HU titulaires | Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers | 37 | 143 | 180 |
| | Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers | 35 | 58 | 93 |
| | S/Total | 72 | 201 | 273 |
| Enseignants second degré et ENSAM | Professeurs agrégés | 71 | 85 | 156 |
| | Professeurs certifiés | 78 | 75 | 153 |
| | Professeurs de lycée professionnel | 5 | 9 | 14 |
| | Professeurs d'éducation physique et sportive | 14 | 22 | 36 |
| | Professeurs de l'ENSAM | 1 | 2 | 3 |
| S/Total | 169 | 193 | 362 | |
| Contractuels enseignants | CDI | 13 | 17 | 30 |
| | Enseignants CDD | 55 | 57 | 112 |
| | Enseignants HU non-titulaires | 103 | 139 | 242 |
| | Doctorants | 227 | 246 | 473 |
| | ATER | 98 | 94 | 192 |
| | Associés | 43 | 78 | 121 |
| | Lecteurs et Maîtres de langue | 24 | 11 | 35 |
| S/Total | 563 | 642 | 1 205 | |
| TOTAL | 1 529 | 2 127 | 3 656 | |

Répartition des personnels émérites

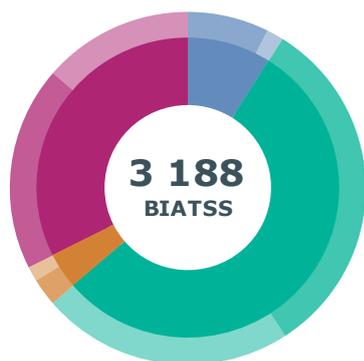
| | | 2018 | | TOTAL | 2019 | | TOTAL |
|--------------|-------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | | F | H | | F | H | |
| Émérites | Professeurs des universités | 18 | 72 | 90 | 21 | 73 | 94 |
| | Maîtres de conférences | 4 | 1 | 5 | 4 | 2 | 6 |
| | Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| TOTAL | | 23 | 73 | 96 | 26 | 75 | 101 |

Répartition des vacataires

| | 2019 |
|---------------------------|--------------|
| Intervenants occasionnels | 342 |
| ATV étudiants | 221 |
| ATV retraités | 134 |
| CEV | 4 636 |
| TOTAL | 5 333 |

ATV : Agents Temporaires Vacataires
CEV : Chargés d'Enseignement Vacataires

Répartition des personnels Biatss par filière, corps/contrat



263 AENES TOS Médicaux-sociaux

F : 83% H : 17%

1 728 ITRF

F : 58% H : 42%

124 Bibliothèque

F : 65% H : 35%

1 073 Contractuels BIATSS

F : 62% H : 38%

| | | 2019 | | TOTAL |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | F | H | |
| AENES TOS Médicaux sociaux | Emplois fonctionnels | 5 | 1 | 6 |
| | Attachés de l'administration de l'Etat | 25 | 24 | 49 |
| | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 59 | 5 | 64 |
| | Adjointes administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 111 | 15 | 126 |
| | Infirmiers | 9 | - | 9 |
| | Assistants de service social | 6 | - | 6 |
| | Conseillers techniques de service social | 2 | - | 2 |
| | Adjointes techniques de l'éducation nationale | 1 | - | 1 |
| | S/Total | 218 | 45 | 263 |
| ITRF | Ingénieurs de recherche | 53 | 70 | 123 |
| | Ingénieurs d'études | 186 | 149 | 335 |
| | Assistants ingénieurs | 95 | 86 | 181 |
| | Techniciens de recherche et de formation | 251 | 187 | 438 |
| | Adjointes techniques de recherche et de formation | 424 | 227 | 651 |
| | S/Total | 1 009 | 719 | 1 728 |
| Bibliothèque | Conservateurs généraux | - | 2 | 2 |
| | Conservateurs | 13 | 9 | 22 |
| | Bibliothécaires | 7 | 1 | 8 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | 36 | 15 | 51 |
| | Magasiniers | 24 | 17 | 41 |
| | S/Total | 80 | 44 | 124 |
| Contractuels | CDI | 130 | 64 | 194 |
| | CDD permanents | 246 | 136 | 382 |
| | CDD temporaires | 122 | 35 | 157 |
| | Contrats recherche | 164 | 168 | 332 |
| | Contrats voie titularisation | 1 | - | 1 |
| | Contrats aidés | 3 | 4 | 7 |
| | S/Total | 666 | 407 | 1 073 |
| | TOTAL | 1 973 | 1 215 | 3 188 |

Répartition des personnels Biatss par catégorie, corps/contrat

| | | 2019 | | TOTAL |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | F | H | |
| A | Emplois fonctionnels | 5 | 1 | 6 |
| | Attachés de l'administration de l'Etat | 25 | 24 | 49 |
| | Ingénieurs de recherche | 53 | 70 | 123 |
| | Ingénieurs d'études | 186 | 149 | 335 |
| | Assistants ingénieurs | 95 | 86 | 181 |
| | Conservateurs généraux | - | 2 | 2 |
| | Conservateurs | 13 | 9 | 22 |
| | Bibliothécaires | 7 | 1 | 8 |
| | Infirmiers | 9 | - | 9 |
| | ASSAE | 6 | - | 6 |
| | Conseillers techniques de service social | 2 | - | 2 |
| | CDI | 59 | 28 | 87 |
| | CDD permanents | 48 | 32 | 80 |
| | CDD temporaires | 39 | 16 | 55 |
| | Contrats recherche | 154 | 155 | 309 |
| | Contrats voie titularisation | 1 | - | 1 |
| | Contrats aidés | - | 1 | 1 |
| S/Total catégorie A | | 702 | 574 | 1 276 |
| B | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 59 | 5 | 64 |
| | Techniciens de recherche et de formation | 251 | 187 | 438 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | 36 | 15 | 51 |
| | CDI | 24 | 7 | 31 |
| | CDD permanents | 55 | 32 | 87 |
| | CDD temporaires | 22 | 6 | 28 |
| | Contrats recherche | 7 | 12 | 19 |
| S/Total catégorie B | | 454 | 264 | 718 |
| C | Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 111 | 15 | 126 |
| | Adjoint techniques de l'éducation nationale | 1 | - | 1 |
| | Adjoint techniques de recherche et de formation | 424 | 227 | 651 |
| | Magasiniers | 24 | 17 | 41 |
| | CDI | 47 | 29 | 76 |
| | CDD permanents | 143 | 72 | 215 |
| | CDD temporaires | 61 | 13 | 74 |
| | Contrats recherche | 3 | 1 | 4 |
| | Contrats aidés | 3 | 3 | 6 |
| S/Total catégorie C | | 817 | 377 | 1 194 |
| TOTAL | | 1 973 | 1 215 | 3 188 |

Répartition des personnels enseignants titulaires par grade

| | | 2019 | | TOTAL |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|--------------|--------------|
| | | F | H | |
| Professeurs des universités | Classe exceptionnelle | 47 | 142 | 189 |
| | 1ere classe | 57 | 157 | 214 |
| | 2eme classe | 64 | 99 | 163 |
| Professeur de médecine générale | 2eme classe | - | 1 | 1 |
| Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers de pharmacie | Classe exceptionnelle | - | 2 | 2 |
| | 1ere classe | - | 4 | 4 |
| | 2eme classe | 4 | 2 | 6 |
| Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers | Classe exceptionnelle | 9 | 46 | 55 |
| | 1ere classe | 11 | 58 | 69 |
| | 2eme classe | 12 | 27 | 39 |
| Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires | Classe exceptionnelle | - | 1 | 1 |
| | 1ere classe | - | - | - |
| | 2eme classe | 1 | 2 | 3 |
| Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers de pharmacie | Hors classe | 1 | - | 1 |
| | 1ere classe | 2 | - | 2 |
| | 2eme classe | 1 | 1 | 2 |
| Maîtres de conférences | Hors classe | 180 | 242 | 422 |
| | Classe normale | 377 | 451 | 828 |
| Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires | Hors classe | - | 2 | 2 |
| | 1ere classe | 6 | 14 | 20 |
| | 2eme classe | 1 | 3 | 4 |
| Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers | Hors classe | 9 | 7 | 16 |
| | 1ere classe | 7 | 10 | 17 |
| | 2eme classe | 8 | 19 | 27 |
| Maîtres de conférences de médecine générale | 1ere classe | - | 2 | 2 |
| Professeurs de l'ENSAM | Hors classe | - | 1 | 1 |
| | Classe normale | 1 | 1 | 2 |
| Professeurs agrégés | Classe exceptionnelle | 12 | 20 | 32 |
| | Hors classe | 16 | 21 | 37 |
| | Classe normale | 43 | 44 | 87 |
| Professeurs certifiés | Classe exceptionnelle | 26 | 22 | 48 |
| | Hors classe | 10 | 10 | 20 |
| | Classe normale | 42 | 43 | 85 |
| Professeurs d'éducation physique et sportive | Classe exceptionnelle | 2 | 13 | 15 |
| | Hors classe | 6 | 3 | 9 |
| | Classe normale | 6 | 6 | 12 |
| Professeurs de lycée professionnel | Classe exceptionnelle | - | 3 | 3 |
| | Hors classe | 1 | 1 | 2 |
| | Classe normale | 4 | 5 | 9 |
| TOTAL | | 966 | 1 485 | 2 451 |

Répartition des personnels Biats titulaires par grade

| | | | 2019 | | TOTAL |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------|------------|--------------|
| | | | F | H | |
| A | Emplois fonctionnels | Directeur général des services | - | 1 | 1 |
| | | Administrateurs | 4 | - | 4 |
| | | Agent comptable | 1 | - | 1 |
| | Attachés de l'administration de l'Etat | Hors classe | 2 | - | 2 |
| | | Principal | 11 | 18 | 29 |
| | | AAE | 12 | 6 | 18 |
| | Ingénieurs de recherche | Hors classe | 7 | 17 | 24 |
| | | 1ere classe | 34 | 29 | 63 |
| | | 2eme classe | 12 | 24 | 36 |
| | Ingénieurs d'études | Hors classe | 60 | 48 | 108 |
| | | Classe normale | 126 | 101 | 227 |
| | Assistants ingénieurs | ASI | 95 | 86 | 181 |
| | Conservateurs généraux | Conservateurs généraux | - | 2 | 2 |
| | Conservateurs | Conservateurs en chef | 7 | 5 | 12 |
| | | Conservateurs | 6 | 4 | 10 |
| | Bibliothécaires | Hors classe | 2 | - | 2 |
| | | Bibliothécaires | 5 | 1 | 6 |
| | Conseillers techniques de service social | CTSSAE | 2 | - | 2 |
| | Infirmiers | Classe supérieure | 3 | - | 3 |
| | | Hors classe | 2 | - | 2 |
| Classe normale | | 4 | - | 4 | |
| Assistants de service social | Principal | 2 | - | 2 | |
| | ASSAE | 4 | - | 4 | |
| S/Total catégorie A | | | 401 | 342 | 743 |
| B | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | Classe exceptionnelle | 13 | - | 13 |
| | | Classe supérieure | 17 | 1 | 18 |
| | | Classe normale | 29 | 4 | 33 |
| | Techniciens de recherche et de formation | Classe exceptionnelle | 32 | 27 | 59 |
| | | Classe supérieure | 51 | 34 | 85 |
| | | Classe normale | 168 | 126 | 294 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | Classe exceptionnelle | 16 | 4 | 20 |
| | | Classe supérieure | 12 | 5 | 17 |
| | | Classe normale | 8 | 6 | 14 |
| | S/Total catégorie B | | | 346 | 207 |
| C | Adjointes administratives de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | Principal 1ere classe | 37 | 3 | 40 |
| | | Principal 2eme classe | 74 | 11 | 85 |
| | | ADJAENES | - | 1 | 1 |
| | Adjointes techniques de recherche et de formation | Principal 1ere classe | 73 | 42 | 115 |
| | | Principal 2eme classe | 251 | 127 | 378 |
| | | ATRF | 100 | 58 | 158 |
| | Magasiniers | Principal 1ere classe | 3 | 2 | 5 |
| | | Principal 2eme classe | 18 | 13 | 31 |
| | | MAG | 3 | 2 | 5 |
| | Adjointes techniques de l'éducation nationale | Principal 2eme classe | 1 | - | 1 |
| S/Total catégorie C | | | 560 | 259 | 819 |
| TOTAL | | | 1 307 | 808 | 2 115 |

Répartition en personnes physiques des enseignants par affectation

| | 2019 | | TOTAL | |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--|
| | F | H | | |
| FST | 202 | 493 | 695 | |
| MEDECINE | 180 | 315 | 495 | |
| HUMANITES | 139 | 110 | 249 | |
| RECHERCHE ¹ | 113 | 125 | 238 | |
| IUT A | 78 | 157 | 235 | |
| FSJPS | 81 | 115 | 196 | |
| POLYTECH LILLE | 45 | 125 | 170 | |
| FLLCE | 99 | 66 | 165 | |
| PHARMACIE | 70 | 73 | 143 | |
| FSES | 58 | 84 | 142 | |
| DECCID | 72 | 46 | 118 | |
| CLIL | 72 | 39 | 111 | |
| PSYCHO | 60 | 35 | 95 | |
| IAE | 27 | 43 | 70 | |
| CHIRURGIE DENTAIRE | 24 | 41 | 65 | |
| LEA | 32 | 31 | 63 | |
| IUT B | 28 | 31 | 59 | |
| FSSEP | 16 | 41 | 57 | |
| IUT C | 32 | 24 | 56 | |
| FFBC-IMMD | 25 | 24 | 49 | |
| MIME | 11 | 35 | 46 | |
| ILIS | 20 | 22 | 42 | |
| GEOGRAPHIE | 14 | 21 | 35 | |
| SUAPS | 11 | 20 | 31 | |
| SEFA | 19 | 6 | 25 | |
| CFMI | 1 | 2 | 3 | |
| MISSIONS ² | - | 2 | 2 | |
| EXTERIEUR (MAD) ³ | - | 1 | 1 | |
| Total | 1 529 | 2 127 | 3 656 | |

1 Doctorant ayant pour affectation principale un laboratoire

2 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

3 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

Répartition en personnes physiques des BIATSS par affectation

| | 2019 | | TOTAL | |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--|
| | F | H | | |
| FST | 303 | 238 | 541 | |
| MISSIONS ¹ | 302 | 105 | 407 | |
| RESSOURCES ² | 220 | 180 | 400 | |
| DGS-PRESIDENCE ³ | 162 | 208 | 370 | |
| MEDECINE | 180 | 127 | 307 | |
| SCD | 120 | 79 | 199 | |
| PHARMACIE | 63 | 42 | 105 | |
| FSJPS | 57 | 47 | 104 | |
| IUT A | 62 | 29 | 91 | |
| IAE | 54 | 10 | 64 | |
| POLYTECH LILLE | 35 | 24 | 59 | |
| HUMANITES | 43 | 12 | 55 | |
| FSES | 34 | 11 | 45 | |
| SUMPPS | 36 | 5 | 41 | |
| EXTERIEUR (MAD) ⁴ | 25 | 12 | 37 | |
| PSYCHO | 29 | 8 | 37 | |
| DECCID | 30 | 6 | 36 | |
| FSSEP | 31 | 5 | 36 | |
| FFBC-IMMD | 26 | 5 | 31 | |
| ILIS | 23 | 6 | 29 | |
| CHIRURGIE DENTAIRE | 11 | 16 | 27 | |
| GEOGRAPHIE | 15 | 11 | 26 | |
| IUT B | 18 | 8 | 26 | |
| FLLCE | 20 | 4 | 24 | |
| IUT C | 18 | 3 | 21 | |
| CLIL | 14 | 2 | 16 | |
| LEA | 12 | 2 | 14 | |
| MIME | 7 | 3 | 10 | |
| SEFA | 6 | 3 | 9 | |
| SUAPS | 6 | 2 | 8 | |
| SCAS | 6 | 1 | 7 | |
| CFMI | 4 | 1 | 5 | |
| ERIC WEIL | 1 | - | 1 | |
| Total général | 1 973 | 1 215 | 3 188 | |

1 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

2 DAF, DIRECTION LOGISTIQUE, DOME, DRH, DSPI, PREVENTION RISQUES,

3 AGENCE COMPTABLE, ATELIER MECANIQUE, CABINET, COMMUNICATION, DAJI, DEV DURABLE, DGS-PRESIDENCE, DIRECTION CULTURE, DPO, DSI, MEDIATION, PILOTAGE-QUALITE, SANTE AU TRAVAIL, SERV SOC PERSONNELS, SGISU, SIUP, U LINK,

4 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

Répartition en personnes physiques des BIATSS et enseignants par affectation

| | 2019 | | TOTAL | |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--|
| | F | H | | |
| FST | 505 | 731 | 1 236 | |
| MEDECINE | 360 | 442 | 802 | |
| MISSIONS ¹ | 302 | 107 | 409 | |
| RESSOURCES ² | 220 | 180 | 400 | |
| DGS-PRESIDENCE ³ | 162 | 208 | 370 | |
| IUT A | 140 | 186 | 326 | |
| HUMANITES | 182 | 122 | 304 | |
| FSJPS | 138 | 162 | 300 | |
| PHARMACIE | 133 | 115 | 248 | |
| RECHERCHE | 113 | 125 | 238 | |
| POLYTECH LILLE | 80 | 149 | 229 | |
| SCD | 120 | 79 | 199 | |
| FLLCE | 119 | 70 | 189 | |
| FSES | 92 | 95 | 187 | |
| DECCID | 102 | 52 | 154 | |
| IAE | 81 | 53 | 134 | |
| PSYCHO | 89 | 43 | 132 | |
| CLIL | 86 | 41 | 127 | |
| FSSEP | 47 | 46 | 93 | |
| CHIRURGIE DENTAIRE | 35 | 57 | 92 | |
| IUT B | 46 | 39 | 85 | |
| FFBC-IMMD | 51 | 29 | 80 | |
| LEA | 44 | 33 | 77 | |
| IUT C | 50 | 27 | 77 | |
| ILIS | 43 | 28 | 71 | |
| GEOGRAPHIE | 29 | 32 | 61 | |
| MIME | 18 | 38 | 56 | |
| SUMPPS | 36 | 5 | 41 | |
| SUAPS | 17 | 22 | 39 | |
| EXTERIEUR (MAD) ⁴ | 25 | 13 | 38 | |
| SEFA | 25 | 9 | 34 | |
| CFMI | 5 | 3 | 8 | |
| SCAS | 6 | 1 | 7 | |
| ERIC WEIL | 1 | - | 1 | |
| Total général | 3 502 | 3 342 | 6 844 | |

1 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

2 DAF, DIRECTION LOGISTIQUE, DOME, DRH, DSPI, PREVENTION RISQUES,

3 AGENCE COMPTABLE, ATELIER MECANIQUE, CABINET, COMMUNICATION, DAJI, DEV DURABLE, DGS-PRESIDENCE, DIRECTION CULTURE, DPO, DSI, MEDIATION, PILOTAGE-QUALITE, SANTE AU TRAVAIL, SERV SOC PERSONNELS, SGISU, SIUP, U LINK,

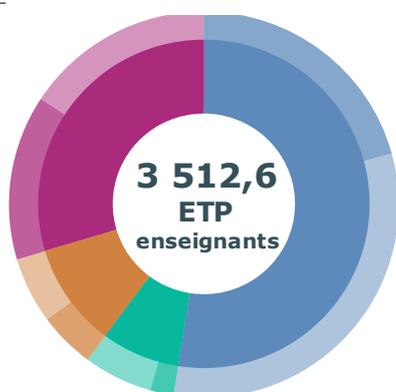
4 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

C. Les effectifs en ETP

Répartition en ETP des personnels titulaires et contractuels

| | | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|--------------|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | Enseignants | Biatss | Enseignants | Biatss | Enseignants | Biatss |
| Titulaires | Nombre | 2 486,9 | 2 024,5 | 2 482,9 | 2 027,1 | 2 432,3 | 2 012,1 |
| | % | 70,8% | 68,6% | 70,4% | 67,5% | 69,2% | 66,4% |
| Contractuels | Nombre | 1 024,6 | 925,2 | 1 043,1 | 975,1 | 1 080,3 | 1 017,8 |
| | % | 29,2% | 31,4% | 29,6% | 32,5% | 30,8% | 33,6% |
| TOTAL | | 3 511,5 | 2 949,6 | 3 526,0 | 3 002,2 | 3 512,6 | 3 029,9 |

Répartition en ETP des personnels enseignants par filière, corps/contrat



1 803,1 Enseignants-chercheurs

F : 40% H : 60%

271,5 Enseignants HU titulaires

F : 27% H : 73%

357,7 Enseignants second degré et ENSAM

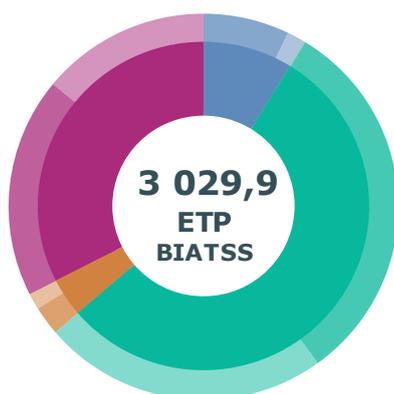
F : 47% H : 53%

1 080,3 Contractuels enseignants

F : 47% H : 53%

| | | 2019 | | TOTAL |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | | F | H | |
| Enseignants-chercheurs | Professeurs des universités | 167,5 | 398,0 | 565,5 |
| | Maîtres de conférences | 547,0 | 690,6 | 1 237,6 |
| | S/Total | 714,5 | 1 088,6 | 1 803,1 |
| Enseignants HU titulaires | Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers | 37,0 | 141,5 | 178,5 |
| | Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers | 35,0 | 58,0 | 93,0 |
| | S/Total | 72,0 | 199,5 | 271,5 |
| Enseignants second degré et ENSAM | Professeurs agrégés | 70,1 | 83,2 | 153,3 |
| | Professeurs certifiés | 76,6 | 75,0 | 151,6 |
| | Professeurs de lycée professionnel | 5,0 | 9,0 | 14,0 |
| | Professeurs d'éducation physique et sportive | 14,0 | 21,8 | 35,8 |
| | Professeurs de l'ENSAM | 1,0 | 2,0 | 3,0 |
| S/Total | 166,7 | 191,0 | 357,7 | |
| Contractuels enseignants | CDI | 11,7 | 16,0 | 27,7 |
| | Enseignants CDD | 38,4 | 40,2 | 78,6 |
| | Enseignants HU non-titulaires | 102,0 | 136,0 | 238,0 |
| | Doctorants | 227,0 | 246,0 | 473,0 |
| | ATER | 84,5 | 81,0 | 165,5 |
| | Associés | 22,5 | 40,0 | 62,5 |
| | Lecteurs et Maîtres de langue | 24,0 | 11,0 | 35,0 |
| S/Total | 510,1 | 570,2 | 1 080,3 | |
| TOTAL | 1 463,3 | 2 049,3 | 3 512,6 | |

Répartition en ETP des personnels BIATSS par filière, corps/contrat



242,7 AENES TOS Médicaux-sociaux

F : 82% H : 18%

1 652,5 ITRF

F : 57% H : 43%

116,9 Bibliothèque

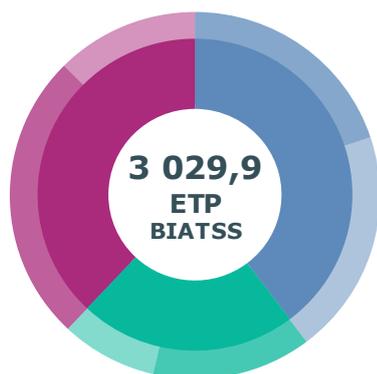
F : 64% H : 36%

1 017,8 Contractuels BIATSS

F : 61% H : 39%

| | | 2019 | | TOTAL |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | | F | H | |
| AENES TOS Médicaux sociaux | Emplois fonctionnels | 5,0 | 1,0 | 6,0 |
| | Attachés de l'administration de l'Etat | 24,0 | 22,8 | 46,8 |
| | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 56,1 | 5,0 | 61,1 |
| | Adjointes administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 99,7 | 14,8 | 114,5 |
| | Infirmiers | 6,7 | - | 6,7 |
| | Assistants de service social | 4,6 | - | 4,6 |
| | Conseillers techniques de service social | 2,0 | - | 2,0 |
| | Adjointes techniques de l'éducation nationale | 1,0 | - | 1,0 |
| | S/Total | 199,1 | 43,6 | 242,7 |
| ITRF | Ingénieurs de recherche | 50,2 | 69,9 | 120,1 |
| | Ingénieurs d'études | 177,7 | 146,8 | 324,5 |
| | Assistants ingénieurs | 89,5 | 85,3 | 174,8 |
| | Techniciens de recherche et de formation | 231,8 | 185,4 | 417,2 |
| | Adjointes techniques de recherche et de formation | 395,1 | 220,8 | 615,9 |
| | S/Total | 944,3 | 708,2 | 1 652,5 |
| Bibliothèque | Conservateurs généraux | - | 2,0 | 2,0 |
| | Conservateurs | 13,0 | 9,0 | 22,0 |
| | Bibliothécaires | 6,4 | 1,0 | 7,4 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | 32,7 | 14,4 | 47,1 |
| | Magasiniers | 22,3 | 16,1 | 38,4 |
| | S/Total | 74,4 | 42,5 | 116,9 |
| Contractuels | CDI | 109,6 | 61,7 | 171,3 |
| | CDD permanents | 238,9 | 133,0 | 371,9 |
| | CDD temporaires | 116,5 | 34,0 | 150,5 |
| | Contrats recherche | 153,0 | 163,9 | 316,9 |
| | Contrats voie titularisation | - | - | 0,6 |
| | Contrats aidés | 3,0 | 3,6 | 6,6 |
| | S/Total | 621,6 | 396,2 | 1 017,8 |
| | TOTAL | 1 839,4 | 1 190,5 | 3 029,9 |

Répartition en ETP des personnels BIATSS par catégorie, corps/contrat



1 219,4 catégorie A

F : 54% H : 46%

685,9 catégorie B

F : 62% H : 38%

1 124,6 catégorie C

F : 67% H : 33%

| | | 2019 | | TOTAL |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | | F | H | |
| A | Emplois fonctionnels | 5,0 | 1,0 | 6,0 |
| | Attachés de l'administration de l'Etat | 24,0 | 22,8 | 46,8 |
| | Ingénieurs de recherche | 50,2 | 69,9 | 120,1 |
| | Ingénieurs d'études | 177,7 | 146,8 | 324,5 |
| | Assistants ingénieurs | 89,5 | 85,3 | 174,8 |
| | Conservateurs généraux | - | 2,0 | 2,0 |
| | Conservateurs | 13,0 | 9,0 | 22,0 |
| | Bibliothécaires | 6,4 | 1,0 | 7,4 |
| | Infirmiers | 6,7 | - | 6,7 |
| | ASSAE | 4,6 | - | 4,6 |
| | Conseillers techniques de service social | 2,0 | - | 2,0 |
| | CDI | 49,1 | 27,2 | 76,3 |
| | CDD permanents | 46,3 | 30,8 | 77,1 |
| | CDD temporaires | 37,7 | 15,5 | 53,2 |
| | Contrats recherche | 143,4 | 150,9 | 294,3 |
| | Contrats voie titularisation | 0,6 | - | 0,6 |
| | Contrats aidés | - | 1,0 | 1,0 |
| S/Total catégorie A | | 656,2 | 563,2 | 1 219,4 |
| B | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 56,1 | 5,0 | 61,1 |
| | Techniciens de recherche et de formation | 231,8 | 185,4 | 417,2 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | 32,7 | 14,4 | 47,1 |
| | CDI | 22,1 | 7,0 | 29,1 |
| | CDD permanents | 54,6 | 30,7 | 85,3 |
| | CDD temporaires | 21,5 | 6,0 | 27,5 |
| | Contrats recherche | 6,6 | 12,0 | 18,6 |
| S/Total catégorie B | | 425,4 | 260,5 | 685,9 |
| C | Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 99,7 | 14,8 | 114,5 |
| | Adjoints techniques de l'éducation nationale | 1,0 | - | 1,0 |
| | Adjoints techniques de recherche et de formation | 395,1 | 220,8 | 615,9 |
| | Magasiniers | 22,3 | 16,1 | 38,4 |
| | CDI | 38,4 | 27,5 | 65,9 |
| | CDD permanents | 138,0 | 71,5 | 209,5 |
| | CDD temporaires | 57,3 | 12,5 | 69,8 |
| | Contrats recherche | 3,0 | 1,0 | 4,0 |
| | Contrats aidés | 3,0 | 2,6 | 5,6 |
| S/Total catégorie C | | 757,8 | 366,8 | 1 124,6 |
| TOTAL | | 1 839,4 | 1 190,5 | 3 029,9 |

Répartition en ETP des personnels BIATSS titulaires par catégorie et grade

| | | 2019 | | TOTAL | |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------|----------------|
| | | F | H | | |
| A | Emplois fonctionnels | Administrateurs | - | 1,0 | 1,0 |
| | | Directeur général des services | 4,0 | - | 4,0 |
| | | Agent comptable | 1,0 | - | 1,0 |
| | Attachés de l'administration de l'Etat | Hors classe | 2,0 | - | 2,0 |
| | | Principal | 10,8 | 16,8 | 27,6 |
| | | AAE | 11,2 | 6,0 | 17,2 |
| | Ingénieurs de recherche | Hors classe | 6,0 | 17,0 | 23,0 |
| | | 1ere classe | 32,4 | 29,0 | 61,4 |
| | | 2eme classe | 11,8 | 23,9 | 35,7 |
| | Ingénieurs d'études | Hors classe | 57,8 | 48,0 | 105,8 |
| | | Classe normale | 119,9 | 98,8 | 218,7 |
| | Assistants ingénieurs | ASI RF | 89,5 | 85,3 | 174,8 |
| | Conservateurs généraux | Conservateurs généraux | - | 2,0 | 2,0 |
| | Conservateurs | Conservateurs en chef | 7,0 | 5,0 | 12,0 |
| | | Conservateurs | 6,0 | 4,0 | 10,0 |
| | Bibliothécaires | Hors classe | 1,8 | - | 1,8 |
| | | Bibliothécaires | 4,6 | 1,0 | 5,6 |
| | Conseillers techniques de service social | CTSSAE | 2,0 | - | 2,0 |
| | Infirmiers | Classe supérieure | 2,8 | - | 2,8 |
| | | Hors classe | 1,6 | - | 1,6 |
| Classe normale | | 2,3 | - | 2,3 | |
| Assistants de service social | Principal | 1,8 | - | 1,8 | |
| | ASSAE | 2,8 | - | 2,8 | |
| | | S/Total catégorie A | 379,1 | 337,8 | 716,9 |
| B | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | Classe exceptionnelle | 12,8 | - | 12,8 |
| | | Classe supérieure | 15,3 | 1,0 | 16,3 |
| | | Classe normale | 28,0 | 4,0 | 32,0 |
| | Techniciens de recherche et de formation | Classe exceptionnelle | 29,8 | 27,0 | 56,8 |
| | | Classe supérieure | 46,1 | 34,0 | 80,1 |
| | | Classe normale | 155,9 | 124,4 | 280,3 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | Classe exceptionnelle | 15,2 | 3,8 | 19,0 |
| | | Classe supérieure | 10,3 | 4,8 | 15,1 |
| | | Classe normale | 7,2 | 5,8 | 13,0 |
| | | S/Total catégorie B | 320,6 | 204,8 | 525,4 |
| C | Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | Principal 1ere classe | 33,8 | 3,0 | 36,8 |
| | | Principal 2eme classe | 65,9 | 10,8 | 76,7 |
| | | ADJAENES | - | 1,0 | 1,0 |
| | Adjoints techniques de recherche et de formation | Principal 1ere classe | 69,1 | 41,5 | 110,6 |
| | | Principal 2eme classe | 234,4 | 123,2 | 357,6 |
| | | ATRF | 91,6 | 56,1 | 147,7 |
| | Magasiniers | Principal 1ere classe | 2,6 | 1,8 | 4,4 |
| | | Principal 2eme classe | 17,0 | 12,3 | 29,3 |
| | | MAG | 2,7 | 2,0 | 4,7 |
| | Adjoints techniques de l'éducation nationale | Principal 2eme classe | 1,0 | - | 1,0 |
| | | | S/Total catégorie C | 518,1 | 251,7 |
| | | TOTAL | 1 217,8 | 794,3 | 2 012,1 |

Répartition en ETP des personnels enseignants titulaires par grade

| | | 2019 | | TOTAL |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|----------------|----------------|
| | | F | H | |
| Professeurs des Universités | Classe exceptionnelle | 47,0 | 142,0 | 189,0 |
| | 1ere classe | 56,5 | 157,0 | 213,5 |
| | 2eme classe | 64,0 | 99,0 | 163,0 |
| Professeur de médecine générale | 2eme classe | - | 1,0 | 1,0 |
| Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers de pharmacie | Classe exceptionnelle | - | 1,5 | 1,5 |
| | 1ere classe | - | 4,0 | 4,0 |
| | 2eme classe | 4,0 | 2,0 | 6,0 |
| Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers | Classe exceptionnelle | 9,0 | 46,0 | 55,0 |
| | 1ere classe | 11,0 | 57,0 | 68,0 |
| | 2eme classe | 12,0 | 27,0 | 39,0 |
| Professeurs des universités - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires | Classe exceptionnelle | - | 1,0 | 1,0 |
| | 1ere classe | - | - | - |
| | 2eme classe | 1,0 | 2,0 | 3,0 |
| Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers de pharmacie | Hors classe | 1,0 | - | 1,0 |
| | 1ere classe | 2,0 | - | 2,0 |
| | 2eme classe | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| Maîtres de conférences | Hors classe | 177,6 | 241,7 | 419,3 |
| | Classe normale | 369,4 | 448,9 | 818,3 |
| Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers des centres de soins, d'enseignement et de recherche dentaires | Hors classe | - | 2,0 | 2,0 |
| | 1ere classe | 6,0 | 14,0 | 20,0 |
| | 2eme classe | 1,0 | 3,0 | 4,0 |
| Maîtres de conférences - Praticiens hospitaliers | Hors classe | 9,0 | 7,0 | 16,0 |
| | 1ere classe | 7,0 | 10,0 | 17,0 |
| | 2eme classe | 8,0 | 19,0 | 27,0 |
| Maîtres de conférences de médecine générale | 1ere classe | - | 2,0 | 2,0 |
| Professeurs de l'ENSAM | Hors classe | - | 1,0 | 1,0 |
| | Classe normale | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| Professeurs agrégés | Hors classe | 12,0 | 20,0 | 32,0 |
| | Classe exceptionnelle | 15,5 | 20,0 | 35,5 |
| | Classe normale | 42,6 | 43,2 | 85,8 |
| Professeurs certifiés | Classe exceptionnelle | 26,0 | 22,0 | 48,0 |
| | Hors classe | 10,0 | 10,0 | 20,0 |
| | Classe normale | 40,6 | 43,0 | 83,6 |
| Professeurs d'éducation physique et sportive | Classe exceptionnelle | 2,0 | 12,8 | 14,8 |
| | Hors classe | 6,0 | 3,0 | 9,0 |
| | Classe normale | 6,0 | 6,0 | 12,0 |
| Professeurs de lycée professionnel | Classe exceptionnelle | - | 3,0 | 3,0 |
| | Hors classe | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| | Classe normale | 4,0 | 5,0 | 9,0 |
| TOTAL | | 953,2 | 1 479,1 | 2 432,3 |

Répartition en ETP des personnels enseignants par affectation

| | 2019 | | TOTAL | |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|--|
| | F | H | | |
| FST | 199,6 | 489,5 | 689,1 | |
| MEDECINE | 178,5 | 310,7 | 489,2 | |
| HUMANITES | 133,6 | 105,0 | 238,6 | |
| RECHERCHE ¹ | 113,0 | 125,0 | 238,0 | |
| IUT A | 74,4 | 153,3 | 227,7 | |
| FSJPS | 71,0 | 104,5 | 175,5 | |
| POLYTECH LILLE | 43,8 | 120,1 | 163,9 | |
| FLLCE | 93,3 | 62,0 | 155,3 | |
| PHARMACIE | 69,0 | 68,2 | 137,2 | |
| FSSES | 54,5 | 75,0 | 129,5 | |
| CLIL | 69,0 | 37,5 | 106,5 | |
| DECCID | 65,0 | 41,3 | 106,3 | |
| PSYCHO | 55,3 | 34,0 | 89,3 | |
| IAE | 25,5 | 40,0 | 65,5 | |
| CHIRURGIE DENTAIRE | 24,0 | 40,5 | 64,5 | |
| LEA | 28,0 | 29,5 | 57,5 | |
| FSSEP | 15,6 | 39,5 | 55,1 | |
| IUT C | 31,5 | 22,0 | 53,5 | |
| IUT B | 24,4 | 26,9 | 51,3 | |
| FFBC-IMMD | 24,0 | 23,5 | 47,5 | |
| MIME | 10,3 | 34,0 | 44,3 | |
| ILIS | 18,5 | 16,5 | 35,0 | |
| GEOGRAPHIE | 14,0 | 20,0 | 34,0 | |
| SUAPS | 11,0 | 19,8 | 30,8 | |
| SEFA | 15,5 | 6,0 | 21,5 | |
| CFMI | 1,0 | 2,0 | 3,0 | |
| MISSIONS ² | - | 2,0 | 2,0 | |
| EXTERIEUR (MAD) ³ | - | 1,0 | 1,0 | |
| Total général | 1 463,3 | 2 049,3 | 3 512,6 | |

1 Doctorant ayant pour affectation principale un laboratoire

2 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

3 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHS

Répartition en ETP des personnels BIATSS par affectation

| | 2019 | | TOTAL | |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|--|
| | F | H | | |
| FST | 290,2 | 236,0 | 526,2 | |
| RESSOURCES ¹ | 205,8 | 176,3 | 382,1 | |
| MISSIONS ² | 280,4 | 101,6 | 382,0 | |
| DGS-PRESIDENCE ³ | 152,9 | 206,4 | 359,3 | |
| MEDECINE | 171,8 | 126,3 | 298,1 | |
| SCD | 112,8 | 76,5 | 189,3 | |
| PHARMACIE | 60,1 | 39,6 | 99,7 | |
| FSJPS | 51,0 | 45,7 | 96,7 | |
| IUT A | 55,9 | 28,5 | 84,4 | |
| IAE | 49,7 | 10,0 | 59,7 | |
| POLYTECH LILLE | 33,0 | 23,7 | 56,7 | |
| HUMANITES | 41,5 | 11,2 | 52,7 | |
| FSSES | 31,8 | 11,0 | 42,8 | |
| FSSEP | 29,6 | 4,8 | 34,4 | |
| DECCID | 27,7 | 6,0 | 33,7 | |
| EXTERIEUR (MAD) ⁴ | 20,7 | 11,5 | 32,2 | |
| SUMPPS | 26,1 | 4,4 | 30,5 | |
| PSYCHO | 23,5 | 6,9 | 30,4 | |
| FFBC-IMMD | 23,0 | 4,8 | 27,8 | |
| ILIS | 21,5 | 5,8 | 27,3 | |
| CHIRURGIE DENTAIRE | 11,0 | 15,0 | 26,0 | |
| GEOGRAPHIE | 15,0 | 11,0 | 26,0 | |
| IUT B | 17,4 | 8,0 | 25,4 | |
| FLLCE | 18,0 | 4,0 | 22,0 | |
| IUT C | 17,0 | 3,0 | 20,0 | |
| CLIL | 12,9 | 2,0 | 14,9 | |
| LEA | 11,5 | 1,6 | 13,1 | |
| MIME | 6,6 | 2,6 | 9,2 | |
| SEFA | 5,7 | 2,5 | 8,2 | |
| SUAPS | 5,4 | 2,0 | 7,4 | |
| SCAS | 5,8 | 1,0 | 6,8 | |
| CFMI | 3,3 | 0,8 | 4,1 | |
| ERIC WEIL | 0,8 | - | 0,8 | |
| Total général | 1 839,4 | 1 190,5 | 3 029,9 | |

1 DAF, DIRECTION LOGISTIQUE, DOME, DRH, DSPI, PREVENTION RISQUES,

2 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, POLE DES LANGUES, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

3 AGENCE COMPTABLE, ATELIER MECANIQUE, CABINET, COMMUNICATION, DAJI, DEV DURABLE, DGS-PRESIDENCE, DIRECTION CULTURE, DPO, DSI, MEDIATION, PILOTAGE-QUALITE, SANTE AU TRAVAIL, SERV SOC PERSONNELS, SGISU, SIUP, U LINK,

4 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

Répartition en ETP des personnels enseignants et BIATSS par affectation

| | 2019 | | TOTAL | |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|--|
| | F | H | | |
| FST | 489,8 | 725,5 | 1 215,3 | |
| MEDECINE | 350,3 | 437,0 | 787,3 | |
| MISSIONS ¹ | 280,4 | 103,6 | 384,0 | |
| RESSOURCES ² | 205,8 | 176,3 | 382,1 | |
| DGS-PRESIDENCE ³ | 152,9 | 206,4 | 359,3 | |
| IUT A | 130,3 | 181,8 | 312,1 | |
| HUMANITES | 175,1 | 116,2 | 291,3 | |
| FSJPS | 122,0 | 150,2 | 272,2 | |
| RECHERCHE | 113,0 | 125,0 | 238,0 | |
| PHARMACIE | 129,1 | 107,8 | 236,9 | |
| POLYTECH LILLE | 76,8 | 143,8 | 220,6 | |
| SCD | 112,8 | 76,5 | 189,3 | |
| FLLCE | 111,3 | 66,0 | 177,3 | |
| FSES | 86,3 | 86,0 | 172,3 | |
| DECCID | 92,7 | 47,3 | 140,0 | |
| IAE | 75,2 | 50,0 | 125,2 | |
| CLIL | 81,9 | 39,5 | 121,4 | |
| PSYCHO | 78,8 | 40,9 | 119,7 | |
| CHIRURGIE DENTAIRE | 35,0 | 55,5 | 90,5 | |
| FSSEP | 45,2 | 44,3 | 89,5 | |
| IUT B | 41,8 | 34,9 | 76,7 | |
| FFBC-IMMD | 47,0 | 28,3 | 75,3 | |
| IUT C | 48,5 | 25,0 | 73,5 | |
| LEA | 39,5 | 31,1 | 70,6 | |
| ILIS | 40,0 | 22,3 | 62,3 | |
| GEOGRAPHIE | 29,0 | 31,0 | 60,0 | |
| MIME | 16,9 | 36,6 | 53,5 | |
| SUAPS | 16,4 | 21,8 | 38,2 | |
| EXTERIEUR (MAD) ⁴ | 20,7 | 12,5 | 33,2 | |
| SUMPPS | 26,1 | 4,4 | 30,5 | |
| SEFA | 21,2 | 8,5 | 29,7 | |
| CFMI | 4,3 | 2,8 | 7,1 | |
| SCAS | 5,8 | 1,0 | 6,8 | |
| ERIC WEIL | 0,8 | - | 0,8 | |
| Total général | 3 302,7 | 3 239,8 | 6 542,5 | |

1 DFCA, DIF, DIP, DMEOPS, DTIMP, FTLV, ODIF, ORIENT. INSERTION, RI, SCOLARITE, SUP, VALO. RECHERCHE, VIE ETUDIANTE

2 DAF, DIRECTION LOGISTIQUE, DOME, DRH, DSPI, PREVENTION RISQUES,

3 AGENCE COMPTABLE, ATELIER MECANIQUE, CABINET, COMMUNICATION, DAJI, DEV DURABLE, DGS-PRESIDENCE, DIRECTION CULTURE, DPO, DSI, MEDIATION, PILOTAGE-QUALITE, SANTE AU TRAVAIL, SERV SOC PERSONNELS, SGISU, SIUP, U LINK,

4 COMUE LNF, CROUS, EXTERIEUR (MAD), FONDATION ULILLE, MAISON PR LA SCIENCE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, UNISCIEL, USR 3185 - MESHs

D. La masse salariale

Evolution de la masse salariale globale

| Masse globale | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution 2018-2019 |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Rémunérations principales | 220 429 352 | 222 741 250 | 225 709 491 | 1,3% |
| Rémunérations accessoires | 17 315 624 | 17 535 767 | 18 592 365 | 6,0% |
| Prestations sociales | 2 646 491 | 2 331 900 | 2 026 030 | -13,1% |
| Cours complémentaires (Brut) | 16 153 459 | 16 262 140 | 18 060 274 | 11,1% |
| Vacations - Activités accessoires | 2 594 420 | 2 356 922 | 2 920 054 | 23,9% |
| Charges patronales | 180 681 478 | 182 670 266 | 185 012 544 | 1,3% |
| TOTAL COUT EMPLOYEUR | 439 820 824 | 443 898 245 | 452 320 757 | 1,9% |

Rémunérations principales : il s'agit des éléments de rémunération de base de chaque agent composés du traitement indiciaire (en fonction du corps, du grade et de l'échelon d'appartenance ou des termes du contrat), de l'indemnité de résidence (résidence administrative) et du supplément familial de traitement (lié au nombre d'enfants à charge). S'ajoute éventuellement la rémunération issue de l'attribution de la Nouvelle Bonification Indiciaire liée à certains emplois comportant l'exercice d'une responsabilité ou d'une technicité particulière.

Rémunérations accessoires : elles incluent l'ensemble des éléments de rémunération qui ont le caractère d'indemnité ou de prime et sont octroyées en complément de la rémunération principale sur la base du texte réglementaire spécifique qui institue chacune d'entre elles. A noter qu'à compter de 2018, elles incluent les indemnités compensatrices CSG (instaurées en compensation de la hausse du taux de la contribution sociale généralisée dans la fonction publique - cf. art. 113 de la loi n°2017-1837 du 30/12/2017 de finances pour 2018).

Prestations sociales : il s'agit d'éléments particuliers tels que le versement de certaines allocations chômage, la prise en charge partielle des frais liés au transport Domicile-Travail, les sommes versées aux agents placés en congé de longue durée... Ces prestations sont différentes de celles prises en charge au titre de l'action sociale.

Cours complémentaires : il s'agit exclusivement des cours complémentaires d'enseignement réalisés par les enseignants au-delà de leur service statutaire ou par les vacataires d'enseignement. Ils peuvent être financés soit sur la dotation de l'université soit sur les ressources propres des composantes.

Vacations - Activités accessoires : cette rubrique ne regroupe que les vacances administratives, techniques et contrats étudiants, hors enseignement (participation à des activités de formation ou au fonctionnement de certains jurys).

Evolution des rémunération principales

| Rémunérations principales | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution 2018-2019 |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Traitement brut | 215 770 362 | 218 384 694 | 221 356 356 | 1,4% |
| NBI | 264 707 | 14 602 | 29 372 | 101,1% |
| Indemnités liées à la résidence | 1 992 740 | 2 018 152 | 2 048 740 | 1,5% |
| Supplément Familial de Traitement | 2 401 544 | 2 323 802 | 2 275 023 | -2,1% |
| TOTAL | 220 429 352 | 222 741 250 | 225 709 491 | 1,3% |

Evolution des rémunérations accessoires

| Rémunérations accessoires | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution 2018-2019 |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
| Primes Enseignants | 6 055 696 | 5 638 715 | 5 898 820 | 4,6% |
| Primes Biatss | 9 741 858 | 10 150 655 | 11 439 681 | 12,7% |
| Indemnités liées à la fonction | 546 806 | 86 226 | 76 938 | -10,8% |
| Autres indemnités | 1 747 774 | 2 476 665 | 2 614 988 | 5,6% |
| Transfert Prime/Point (PPCR) | -776 510 | -816 494 | -1 438 062 | 76,1% |
| TOTAL | 17 315 624 | 17 535 767 | 18 592 365 | 6,0% |

NB : Compte tenu d'une part de la fusion et de l'harmonisation des calendriers de gestion et de paye, les évolutions entre 2017 et 2018 et, d'autre part, de la mise en place de l'indemnité compensatrice de la CSG, l'appréciation globale des évolutions entre ces 2 années apparaît difficile.

Primes Enseignants :

Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)
Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)
Prime de charges administratives (PCA)
Prime de responsabilités pédagogiques (PRP)
Indemnité de membre de commission (CNU)

Primes Biatss :

Indemnité d'administration et de technicité
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires
Indemnité de sujétions spéciales en faveur des personnels de magasinage spécialisé des bibliothèques
Indemnité forfaitaire de sujétions spéciales
Prime de participation à la recherche scientifique
Prime de technicité forfaitaire en faveur de certains personnels des bibliothèques
Indemnité spéciale des conservateurs des bibliothèques
Prime de fonctions et de résultats
Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)
Prime agents non titulaires

Primes liées à la fonction :

Indemnité de caisse et de responsabilité
Indemnité de régie et de régisseur
Prime de fonction informatique
Indemnité de charge administrative
Indemnité de gestion
Indemnité travaux dangereux ou salissants
Indemnité de sortie en mer
Indemnité habillement et chaussures
Prime d'administration

Autres indemnités :

Prime spéciale d'installation
Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA)
Indemnité de formation continue
Indemnité de congés non pris
Jours de Compte Epargne Temps (CET)
Indemnité de participation aux opérations de recherche
Prime pour invention ou intéressement
Indemnité de jury et concours
Indemnité de départ volontaire (IDV)
Indemnité compensatrice CSG

Transfert Prime/Point (PPCR) :

Le dispositif de transfert « primes/points » est instauré dans le cadre du protocole d'amélioration des parcours professionnels, de carrière et de rémunération des fonctionnaires (décret n° 2016-588 du 11 mai 2016 portant mise en œuvre de la mesure dite du « transfert primes/points »).

Il consiste à diminuer le montant des primes versées aux fonctionnaires en contrepartie d'une augmentation de leur traitement de base par le biais d'une revalorisation des grilles indiciaires.

Evolution des prestations sociales

| Prestations sociales | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution 2018-2019 |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| Allocation de retour à l'emploi | 1 444 337 | 938 940 | 558 179 | -40,6% |
| Remboursement frais de transport | 688 771 | 700 915 | 733 908 | 4,7% |
| Congé Longue Durée | 457 537 | 622 452 | 615 208 | -1,2% |
| Prestations diverses | 55 847 | 69 593 | 118 735 | 70,6% |
| TOTAL | 2 646 491 | 2 331 900 | 2 026 030 | -13,1% |

Evolution des cours complémentaires (y compris vacances)

| | 2017 | 2018 | 2019* | Evolution 2018-2019 |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Montant brut | 16 153 459 | 16 262 140 | 18 060 274 | 11,1% |
| Charges patronales | 2 576 914 | 2 749 970 | 2 756 301 | 0,2% |
| TOTAL | 18 730 372 | 19 012 110 | 20 816 575 | 9,5% |

*dont 67.244€ correspondant à des régularisations suite aux problèmes de l'application paye de la DRFIP sur la mise en œuvre de la défiscalisation des HC à compter de janvier 2019

Cours complémentaires (brut + charges) par type de formation*

| | 2018 | 2019 | Evolution 2018-2019 |
|-------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Formation Initiale | 14 509 371 | 16 285 559 | 12,2% |
| Formation Continue | 2 296 431 | 2 245 510 | -2,2% |
| Formation Apprentissage | 2 206 309 | 2 218 263 | 0,5% |
| TOTAL | 19 012 110 | 20 749 331 | 9,1% |

* hors régularisations suite à la mise en œuvre de la défiscalisation des HC

Masse salariale par type d'agent

| Type d'agent | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution 2018-2019 |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Enseignants titulaires | 236 803 199 | 239 911 031 | 241 654 816 | 0,7% |
| Biatss titulaires | 110 319 614 | 110 583 035 | 114 604 689 | 3,6% |
| Enseignants non titulaires | 34 822 206 | 35 165 198 | 35 594 536 | 1,2% |
| Biatss non titulaires | 33 635 355 | 34 281 502 | 34 321 830 | 0,1% |
| Cours complémentaires | 18 730 372 | 19 012 110 | 20 816 575 | 9,5% |
| Vacataires (hors enseignement) | 3 552 359 | 3 314 384 | 4 036 188 | 21,8% |
| Prestations sociales* | 1 957 721 | 1 630 985 | 1 292 122 | -20,8% |
| TOTAL | 439 820 825 | 443 898 245 | 452 320 757 | 1,9% |

* prestations sociales : hors remboursements de transport (répartis par catégorie d'agent)

Cours complémentaires par type d'intervenant

Montants chargés et nombre d'heures

| Type intervenant | 2018 | | 2019 | |
|------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | Heures TD | € | Heures TD | € |
| Permanents* | 197 177 | 8 510 067 | 225 375 | 9 708 179 |
| Extérieurs** | 195 352 | 10 502 044 | 209 031 | 11 108 396 |
| TOTAL | 392 528 | 19 012 110 | 434 406 | 20 816 575 |

Permanents* : il s'agit des personnels enseignants et enseignants-chercheurs titulaires et contractuels exerçant à l'Université de Lille

Extérieurs** : il s'agit des personnels Biatss titulaires et contractuels exerçant à l'Université de Lille et des vacataires d'enseignement

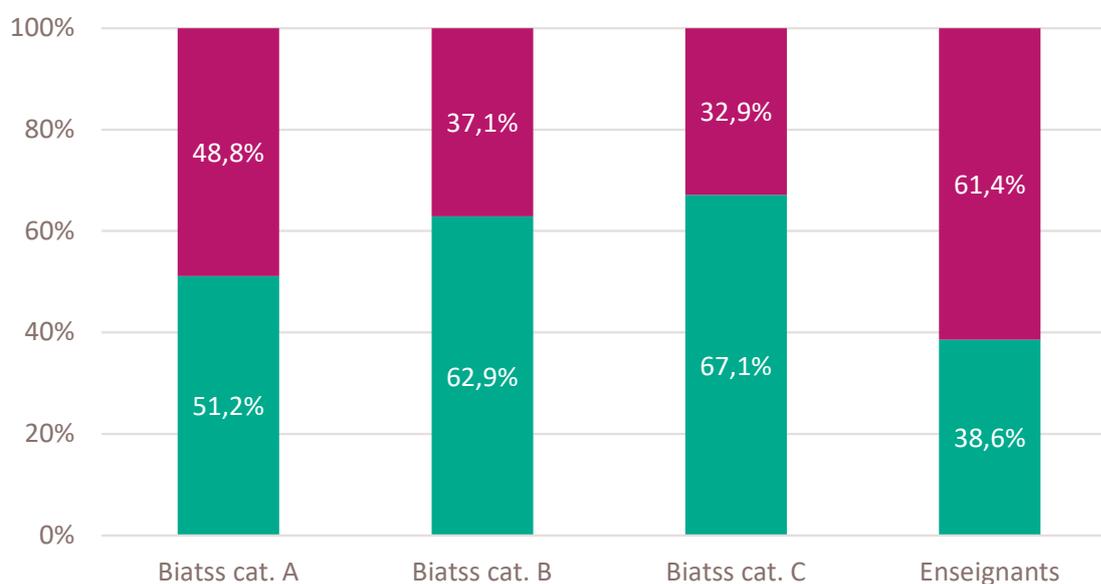
Répartition de la masse salariale par catégorie de dépenses et par SEXE (en euros)

| Catégorie de dépenses | | Sexe | | | | TOTAL |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------|--------------------|
| | | F | % | H | % | |
| Rémunérations principales | | 102 441 310 | 45,4% | 123 268 181 | 54,6% | 225 709 491 |
| Indemnités | Primes Biatss titulaires | 6 498 773 | 57,0% | 4 901 296 | 43,0% | 11 400 069 |
| | Primes Biatss ANT | 28 726 | 63,8% | 16 266 | 36,2% | 44 992 |
| | Primes enseignants - PRES | 1 182 307 | 41,0% | 1 698 626 | 59,0% | 2 880 932 |
| | Primes enseignants - PEDR | 749 566 | 35,2% | 1 381 029 | 64,8% | 2 130 594 |
| | Primes enseignants - PCA | 243 510 | 34,9% | 455 163 | 65,1% | 698 673 |
| | Primes enseignants - PRP | 33 038 | 55,2% | 26 823 | 44,8% | 59 861 |
| | Primes enseignants - Administration | 11 212 | 16,7% | 55 795 | 83,3% | 67 007 |
| | Primes enseignants - CNU | 58 526 | 45,5% | 70 233 | 54,5% | 128 759 |
| | Autres primes - CET | 300 351 | 58,6% | 212 510 | 41,4% | 512 862 |
| | Autres primes - FC | 1 863 | 31,0% | 4 141 | 69,0% | 6 004 |
| | Autres primes - Installation | 14 279 | 100,0% | - | 0,0% | 14 279 |
| | Autres primes - Brevet - Recherche | 40 234 | 31,3% | 88 309 | 68,7% | 128 543 |
| | Autres primes - IDV | 20 611 | 100,0% | - | 0,0% | 20 611 |
| | Transfert primes/points | -680 779 | 47,3% | -757 282 | 52,7% | -1 438 062 |
| | Indemnité compensatrice CSG | 876 141 | 46,8% | 996 455 | 53,2% | 1 872 596 |
| | Autres primes - divers | 34 452 | 53,3% | 30 192 | 46,7% | 64 644 |
| S/Total Indemnités | | 9 412 808 | 50,6% | 9 179 557 | 49,4% | 18 592 365 |
| Charges patronales | CAS pension civile + ATI | 56 583 546 | 43,8% | 72 616 376 | 56,2% | 129 199 922 |
| | Charges patronales (Autres) | 26 142 426 | 46,8% | 29 670 195 | 53,2% | 55 812 622 |
| S/Total Charges patronales | | 82 725 972 | 44,7% | 102 286 572 | 55,3% | 185 012 544 |
| Prestations sociales | Allocation de retour à l'emploi | 426 684 | 76,4% | 131 495 | 23,6% | 558 179 |
| | CLD | 482 591 | 78,4% | 132 617 | 21,6% | 615 208 |
| | Remboursement transport | 397 330 | 54,1% | 336 578 | 45,9% | 733 908 |
| | IJSS liées aux accidents du travail des ANT | 1 416 | 4,2% | 31 911 | 95,8% | 33 327 |
| | Autres prestations sociales | 67 478 | 79,0% | 17 930 | 21,0% | 85 408 |
| S/Total Prestations sociales | | 1 375 498 | 67,9% | 650 532 | 32,1% | 2 026 030 |
| Vacations et activités accessoires (Brut) | Vacations administratives et techniques | 914 012 | 49,4% | 937 409 | 50,6% | 1 851 421 |
| | Vacations étudiants | 598 756 | 61,9% | 369 315 | 38,1% | 968 071 |
| | Activités accessoires - Conférenciers étrangers | 20 420 | 20,3% | 80 142 | 79,7% | 100 562 |
| S/Total Vacations | | 1 533 187 | 52,5% | 1 386 867 | 47,5% | 2 920 054 |
| Cours complémentaires (Brut) | | 7 204 551 | 39,9% | 10 855 723 | 60,1% | 18 060 274 |
| TOTAL | | 204 693 326 | 45,3% | 247 627 431 | 54,7% | 452 320 757 |

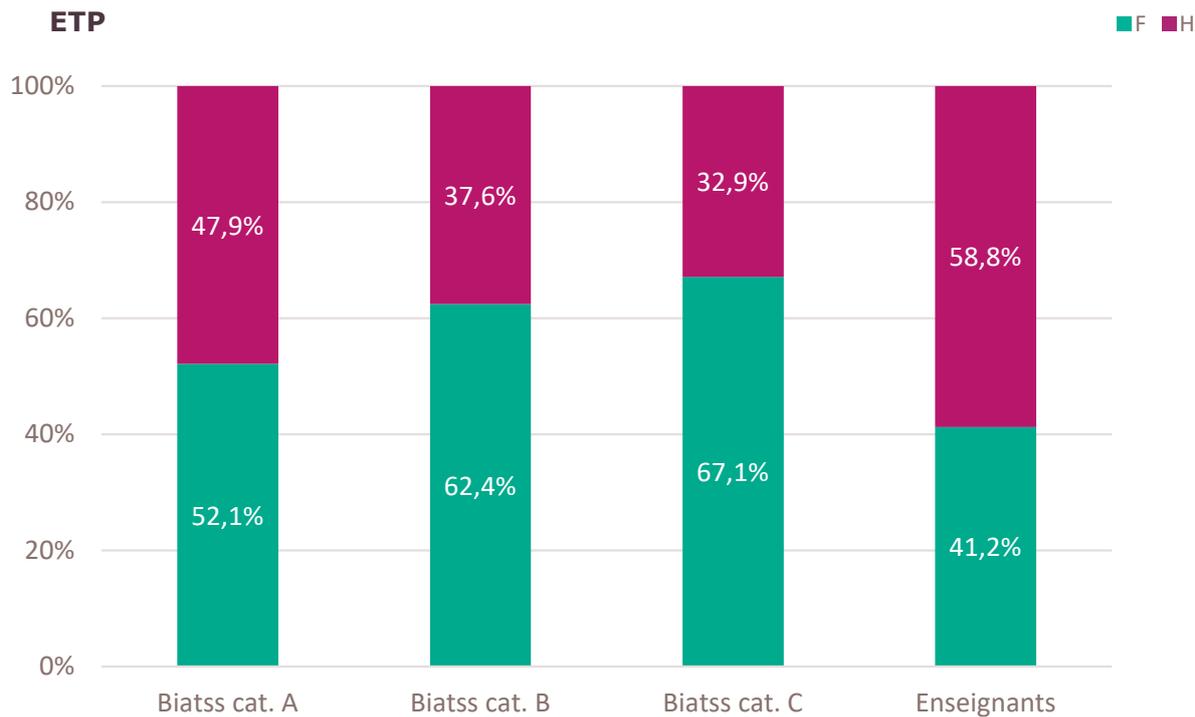
Répartition des rémunérations principales par catégorie de dépenses et par sexe (en millions d'euros)

| | 2017 | | | | | 2018 | | | | | 2019 | | | | |
|--------------|-------------|------------|--------------|------------|----------------|--------------|------------|--------------|------------|----------------|--------------|------------|--------------|------------|----------------|
| | Sexe | | | | TOTAL (M €) | Sexe | | | | TOTAL (M €) | Sexe | | | | TOTAL (M €) |
| | F | % | H | % | | F | % | H | % | | F | % | H | % | |
| Ens. | 18,1 | 50% | 17,9 | 50% | 36,1 | 18,2 | 49% | 18,7 | 51% | 36,8 | 19,4 | 51% | 18,6 | 49% | 38,0 |
| Biatss A | 10,2 | 64% | 5,6 | 36% | 15,8 | 10,1 | 64% | 5,7 | 36% | 15,9 | 10,2 | 63% | 6,0 | 37% | 16,2 |
| Biatss B | 15,5 | 66% | 7,9 | 34% | 23,4 | 15,6 | 67% | 7,7 | 33% | 23,3 | 15,7 | 67% | 7,7 | 33% | 23,4 |
| Biatss C | 55,5 | 38% | 89,6 | 62% | 145,1 | 56,1 | 38% | 90,6 | 62% | 146,7 | 57,1 | 39% | 91,0 | 61% | 148,1 |
| TOTAL | 99,3 | 45% | 121,1 | 55% | 220,4 | 100,0 | 45% | 122,7 | 55% | 222,7 | 102,4 | 45% | 123,3 | 55% | 225,7 |

Rémunérations principales



ETP



Grilles de rémunération pour les agents non titulaires exerçant des missions pérennes

Grilles en vigueur à compter du 01/01/2018

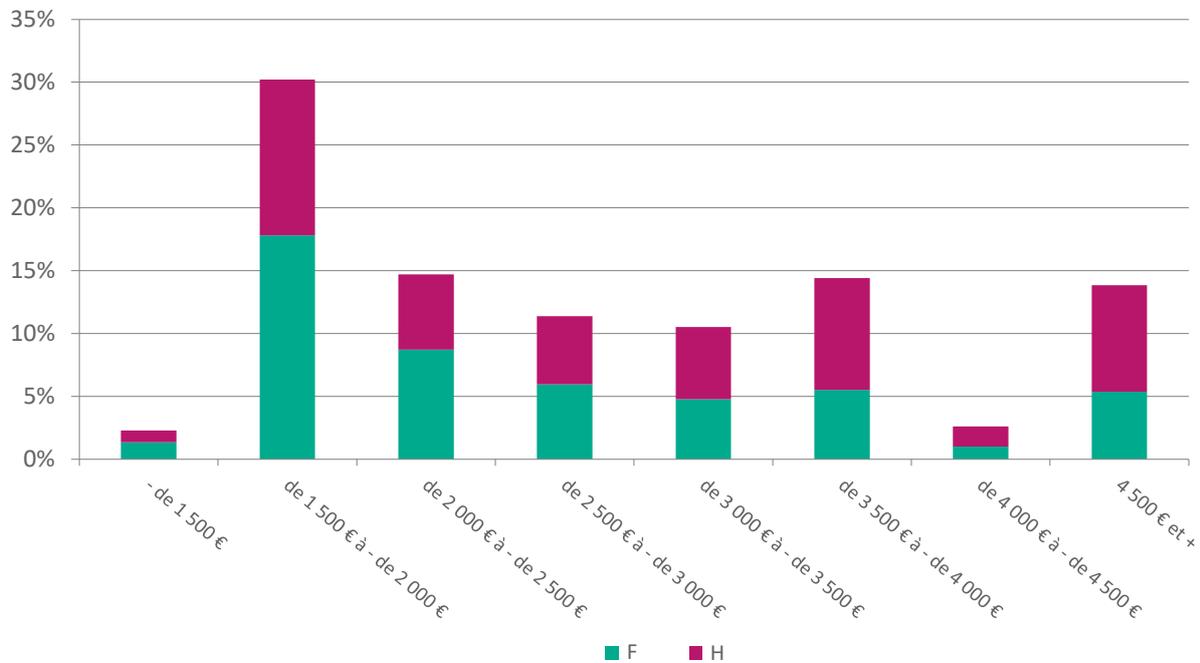
| Equivalent corps | Echelon | INM | Temps de passage - échelon supérieur |
|----------------------------------------|---------|-----|--------------------------------------------|
| Fonctions d'encadrement ou d'expertise | | | |
| IGR RF | 1 | 421 | 1 an |
| | 2 | 446 | 1 an 6 mois |
| | 3 | 473 | 1 an 6 mois |
| | 4 | 501 | 2 ans |
| | 5 | 523 | 2 ans |
| | 6 | 559 | 2 ans |
| | 7 | 591 | 2 ans |
| | 8 | 628 | 2 ans |
| | 9 | 667 | 3 ans |
| | 10 | 695 | 3 ans |
| | 11 | 722 | Echelon terminal |
| IGE RF | 1 | 383 | 1 an |
| | 2 | 404 | 1 an 6 mois |
| | 3 | 414 | 1 an 6 mois |
| | 4 | 432 | 1 an 6 mois |
| | 5 | 455 | 1 an 6 mois |
| | 6 | 476 | 1 an 6 mois |
| | 7 | 499 | 1 an 6 mois |
| | 8 | 520 | 2 ans |
| | 9 | 541 | 2 ans |
| | 10 | 570 | 2 ans |
| | 11 | 583 | 2 ans |
| | 12 | 603 | 2 ans |
| | 13 | 625 | 3 ans |
| | 14 | 664 | Echelon terminal |
| ASI RF | 1 | 361 | 1 an 6 mois |
| | 2 | 379 | 1 an 6 mois |
| | 3 | 395 | 2 ans |
| | 4 | 412 | 2 ans |
| | 5 | 431 | 2 ans |
| | 6 | 448 | 2 ans |
| | 7 | 465 | 2 ans |
| | 8 | 482 | 2 ans |
| | 9 | 498 | 2 ans |
| | 10 | 513 | 2 ans |
| | 11 | 530 | 2 ans |
| | 12 | 546 | 2 ans |
| | 13 | 559 | 3 ans |
| | 14 | 581 | 3 ans |
| | 15 | 612 | 3 ans |
| | 16 | 622 | Echelon terminal |

| Equivalent corps | Echelon | INM | Temps de passage échelon supérieur |
|----------------------------------------|---------|-----|---------------------------------------|
| Fonctions d'application ou d'exécution | | | |
| TECH RF | 1 | 339 | 2 ans |
| | 2 | 344 | 2 ans |
| | 3 | 349 | 2 ans |
| | 4 | 356 | 2 ans |
| | 5 | 366 | 2 ans |
| | 6 | 379 | 2 ans |
| | 7 | 394 | 2 ans |
| | 8 | 413 | 3 ans |
| | 9 | 429 | 3 ans |
| | 10 | 440 | 3 ans |
| | 11 | 453 | 3 ans |
| | 12 | 474 | 4 ans |
| | 13 | 498 | Echelon terminal |
| ATRF | 1 | 325 | 1 an |
| | 2 | 326 | 2 ans |
| | 3 | 327 | 2 ans |
| | 4 | 328 | 2 ans |
| | 5 | 329 | 2 ans |
| | 6 | 330 | 2 ans |
| | 7 | 332 | 2 ans |
| | 8 | 336 | 2 ans |
| | 9 | 342 | 3 ans |
| | 10 | 354 | 3 ans |
| | 11 | 367 | Echelon terminal |

Fourchettes de rémunération par sexe

Il s'agit d'une répartition sur la base des agents titulaires ou contractuels présents dans le fichier de paye de décembre 2019 en fonction de leur seul INM (ou forfait pour certains agents non titulaires) en excluant le supplément familial de traitement,

l'indemnité de résidence et l'ensemble des rémunérations accessoires (primes, heures complémentaires, prestations sociales) mais en incluant la NBI le cas échéant.







3

LES CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION

A. La démographie : répartition par sexe

1 – Ensemble du personnel

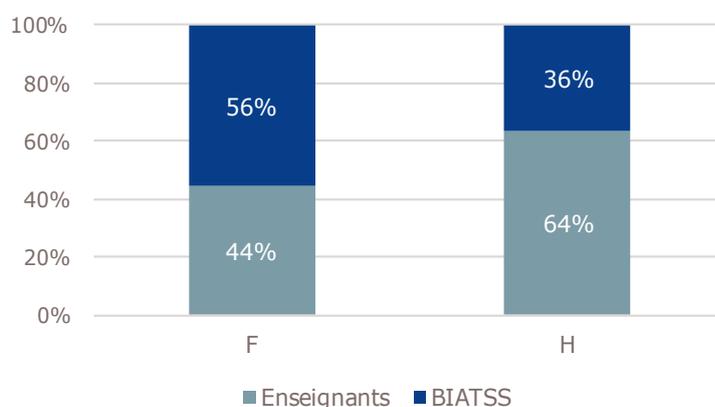
Répartition des personnels titulaires et contractuels

| | | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|--------------|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Enseignants | Biatss | Enseignants | Biatss | Enseignants | Biatss |
| Titulaires | Nombre | 2 503 | 2 119 | 2 500 | 2 124 | 2 451 | 2 115 |
| | % | 68,7% | 68,4% | 68,4% | 67,6% | 67,0% | 66,3% |
| Contractuels | Nombre | 1 141 | 979 | 1 154 | 1 018 | 1 205 | 1 073 |
| | % | 31,3% | 31,6% | 31,6% | 32,4% | 33,0% | 33,7% |
| TOTAL | | 3 644 | 3 098 | 3 654 | 3 142 | 3 656 | 3 188 |
| % | | 54,0% | 46,0% | 53,8% | 46,2% | 53,4% | 46,6% |

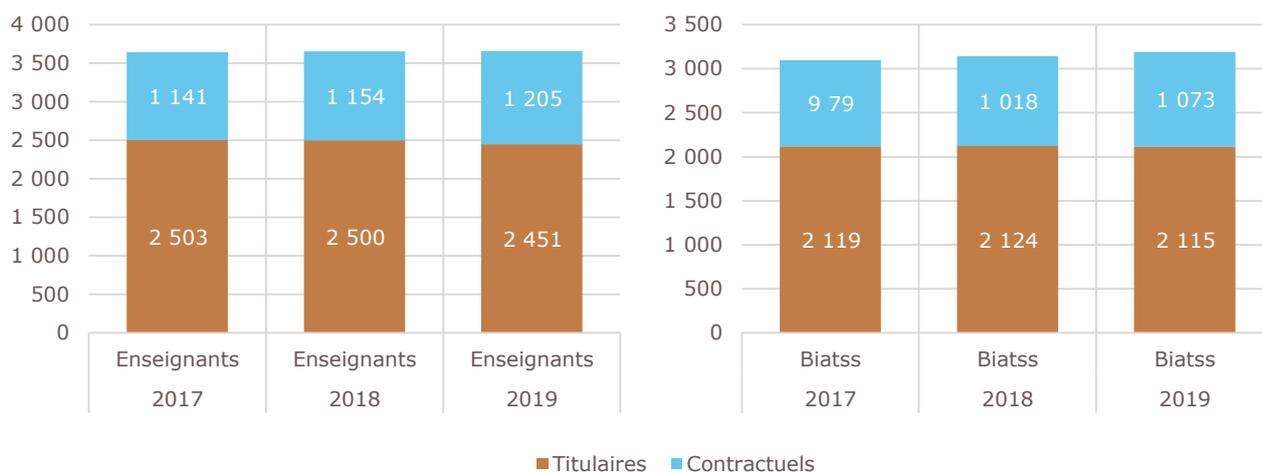
Répartition des personnels enseignants et Biatss par sexe

| | | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| | | Nbre agents | ETP | Nbre agents | ETP | Nbre agents | ETP |
| Enseignants | F | 1 508 | 1 447,4 | 1 509 | 1 452,3 | 1 529 | 1 463,3 |
| | H | 2 136 | 2 064,1 | 2 145 | 2 073,7 | 2 127 | 2 049,3 |
| | S/Total | 3 644 | 3 511,5 | 3 654 | 3 526,0 | 3 656 | 3 512,6 |
| Biatss | F | 1 887 | 1 758,2 | 1 899 | 1 779,4 | 1 973 | 1 839,4 |
| | H | 1 211 | 1 191,5 | 1 243 | 1 222,8 | 1 215 | 1 190,5 |
| | S/Total | 3 098 | 2 949,7 | 3 142 | 3 002,2 | 3 188 | 3 029,9 |
| S/Total | F | 3 395 | 3 205,5 | 3 408 | 3 231,7 | 3 502 | 3 302,7 |
| | H | 3 347 | 3 255,6 | 3 388 | 3 296,5 | 3 342 | 3 239,8 |
| | TOTAL | 6 742 | 6 461,1 | 6 796 | 6 528,2 | 6 844 | 6 542,5 |

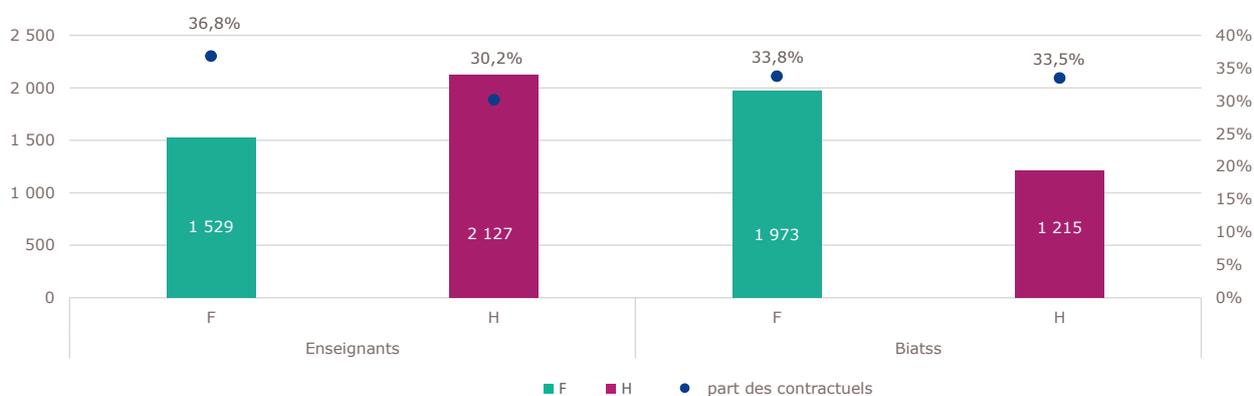
Répartition des personnels Biatss et enseignants par sexe



Evolution de la part des Titulaires / Contractuels par type de population

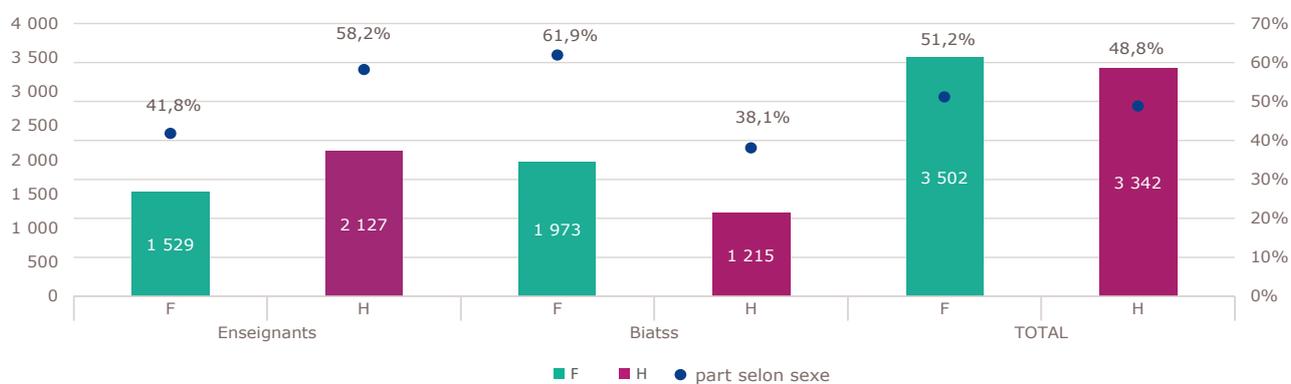


Effectif et part des contractuels



Note de lecture : Sur les 1 529 femmes enseignantes, 36,8% d'entre elles sont des non titulaires.

Effectif et part selon le type de population et le sexe

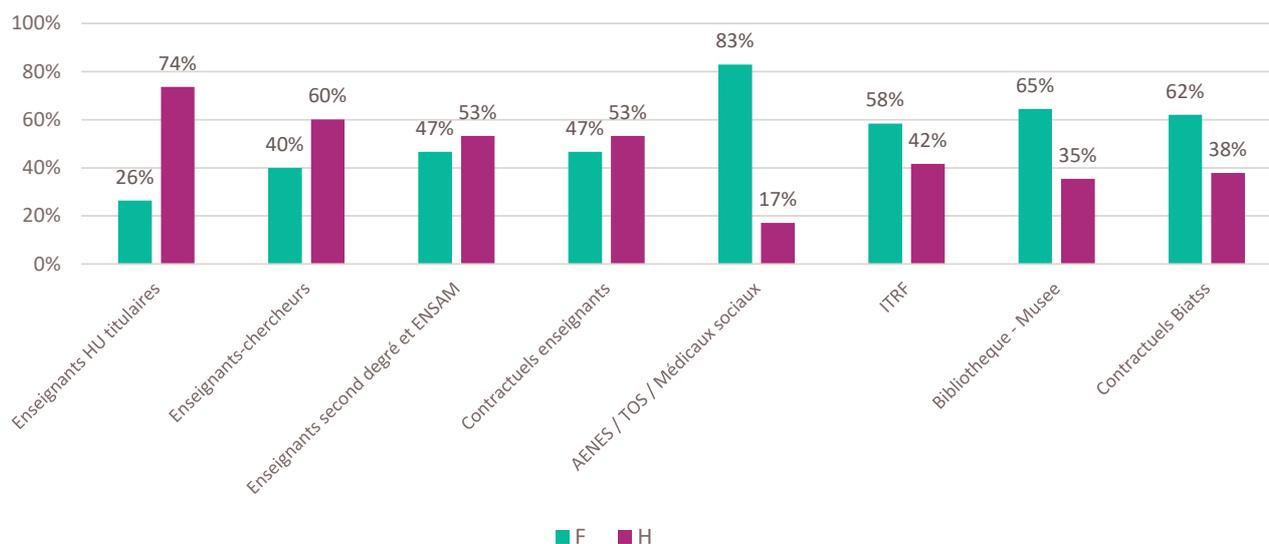


Note de lecture : Sur les 3 656 enseignants, 41,8% sont des femmes.

Nombre de personnels par filière

| | | 2019 | | | | TOTAL |
|--------------|-----------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | F | | H | | |
| | | Nbre | % | Nbre | % | |
| Enseignants | Enseignants HU titulaires | 72 | 26% | 201 | 74% | 273 |
| | Enseignants-chercheurs | 725 | 40% | 1 091 | 60% | 1 816 |
| | Enseignants second degré et ENSAM | 169 | 47% | 193 | 53% | 362 |
| | Contractuels enseignants | 563 | 47% | 642 | 53% | 1 205 |
| BIATSS | AENES / TOS / Médicaux sociaux | 218 | 83% | 45 | 17% | 263 |
| | ITRF | 1 009 | 58% | 719 | 42% | 1 728 |
| | Bibliothèque - Musée | 80 | 65% | 44 | 35% | 124 |
| | Contractuels Biatss | 666 | 62% | 407 | 38% | 1 073 |
| TOTAL | | 3 502 | 51% | 3 342 | 49% | 6 844 |

Répartition par filière des personnels



2 – Enseignants

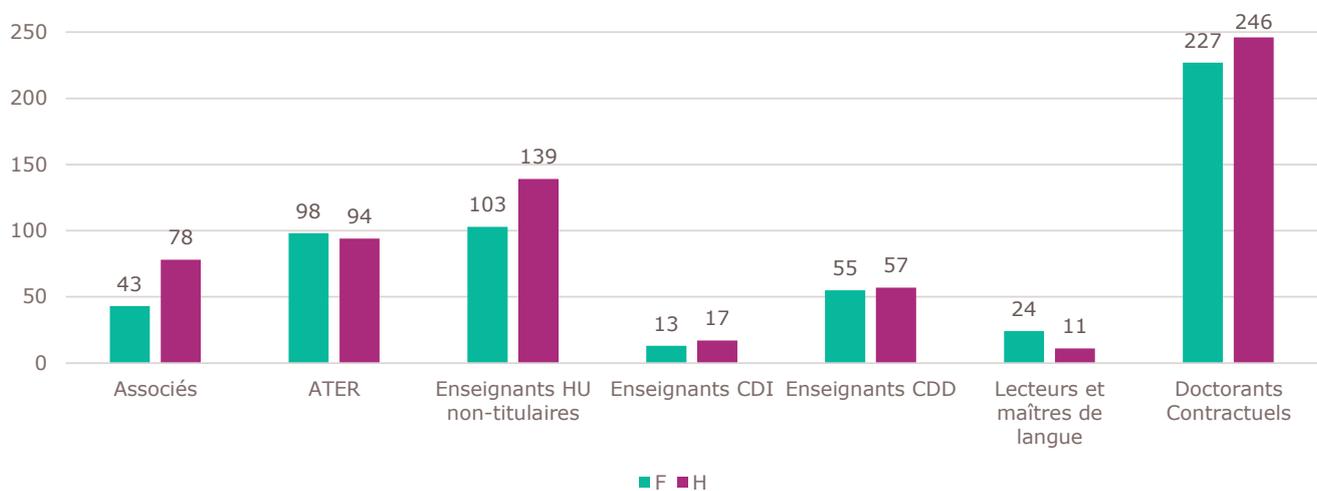
Répartition des personnels enseignants titulaires par grade

| | | F | | H | | TOTAL |
|------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Nbre | % | Nbre | % | |
| Professeurs des universités | Classe exceptionnelle | 47 | 24,9% | 142 | 75,1% | 189 |
| | 1ère classe | 57 | 26,6% | 157 | 73,4% | 214 |
| | 2ème classe | 64 | 39,3% | 99 | 60,7% | 163 |
| | S/Total PROF.UNIV. | 168 | 29,7% | 398 | 70,3% | 566 |
| Professeurs des universités Praticiens Hospitaliers* | Classe exceptionnelle | 9 | 15,5% | 49 | 84,5% | 58 |
| | 1ère classe | 11 | 15,1% | 62 | 84,9% | 73 |
| | 2ème classe | 17 | 34,7% | 32 | 65,3% | 49 |
| | S/Total PUPH* | 37 | 20,6% | 143 | 79,4% | 180 |
| Maîtres de conférences | Hors classe | 180 | 42,7% | 242 | 57,3% | 422 |
| | Classe normale | 377 | 45,5% | 451 | 54,5% | 828 |
| | S/Total MAIT.CONF. | 557 | 44,6% | 693 | 55,4% | 1 250 |
| Maîtres de conférences Praticiens Hospitaliers* | Hors classe | 10 | 52,6% | 9 | 47,4% | 19 |
| | 1ère classe | 15 | 36,6% | 26 | 63,4% | 41 |
| | 2ème classe | 10 | 30,3% | 23 | 69,7% | 33 |
| | S/Total MCPH* | 35 | 37,6% | 58 | 62,4% | 93 |
| Professeurs de l'ENSAM | Hors classe | - | - | 1 | 100,0% | 1 |
| | Classe normale | 1 | 50,0% | 1 | 50,0% | 2 |
| | S/Total PROF. DE L'ENSAM | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| Professeurs agrégés | Classe exceptionnelle | 12 | 37,5% | 20 | 62,5% | 32 |
| | Hors classe | 16 | 43,2% | 21 | 56,8% | 37 |
| | Classe normale | 43 | 49,4% | 44 | 50,6% | 87 |
| | S/Total AGREGES | 71 | 45,5% | 85 | 54,5% | 156 |
| Professeurs certifiés | Classe exceptionnelle | 26 | 54,2% | 22 | 45,8% | 48 |
| | Hors classe | 10 | 50,0% | 10 | 50,0% | 20 |
| | Classe normale | 42 | 49,4% | 43 | 50,6% | 85 |
| | S/Total CERTIFIES | 78 | 51,0% | 75 | 49,0% | 153 |
| Professeurs d'éducation physique et sportive | Classe exceptionnelle | 2 | 13,3% | 13 | 86,7% | 15 |
| | Hors classe | 6 | 66,7% | 3 | 33,3% | 9 |
| | Classe normale | 6 | 50,0% | 6 | 50,0% | 12 |
| | S/Total PROF. EPS | 14 | 38,9% | 22 | 61,1% | 36 |
| Professeurs de Lycée Professionnel | Classe exceptionnelle | - | - | 3 | 100,0% | 3 |
| | Hors classe | 1 | 50,0% | 1 | 50,0% | 2 |
| | Classe normale | 4 | 44,4% | 5 | 55,6% | 9 |
| | S/Total P.L.P. | 5 | 35,7% | 9 | 64,3% | 14 |
| TOTAL | | 966 | 39,4% | 1 485 | 60,6% | 2 451 |

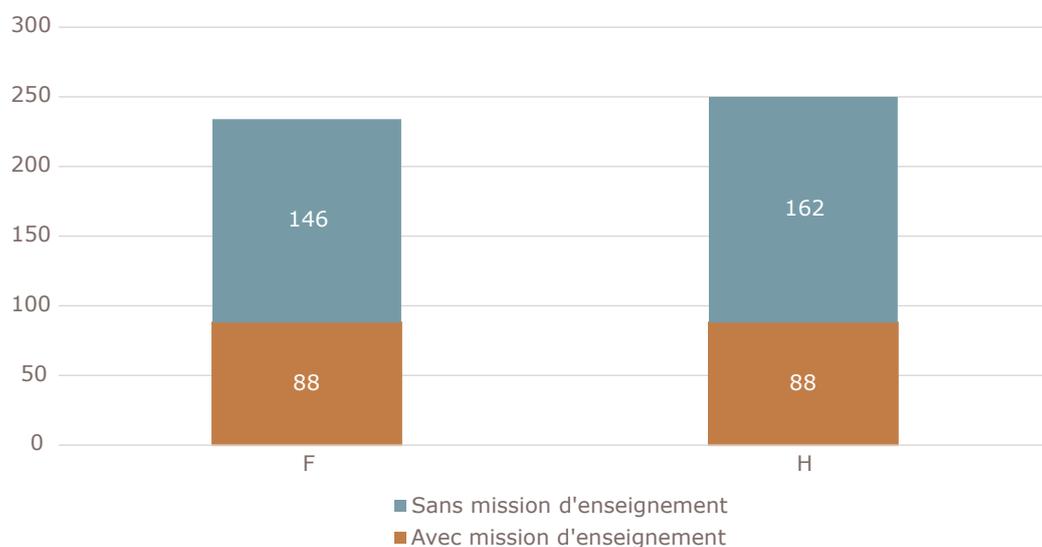
* Comprend les spécialités odontologie, médecine, pharmacie

Répartition des personnels enseignants contractuels

| | F | | H | | TOTAL |
|-------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| | Nbre | % | Nbre | % | |
| Associés | 43 | 35,5% | 78 | 64,5% | 121 |
| ATER | 98 | 51,0% | 94 | 49,0% | 192 |
| Enseignants HU non-titulaires | 103 | 42,6% | 139 | 57,4% | 242 |
| Enseignants CDI | 13 | 43,3% | 17 | 56,7% | 30 |
| Enseignants CDD | 55 | 49,1% | 57 | 50,9% | 112 |
| Lecteurs et maîtres de langue | 24 | 68,6% | 11 | 31,4% | 35 |
| Doctorants contractuels | 227 | 48,0% | 246 | 52,0% | 473 |
| TOTAL | 563 | 46,7% | 642 | 53,3% | 1 205 |



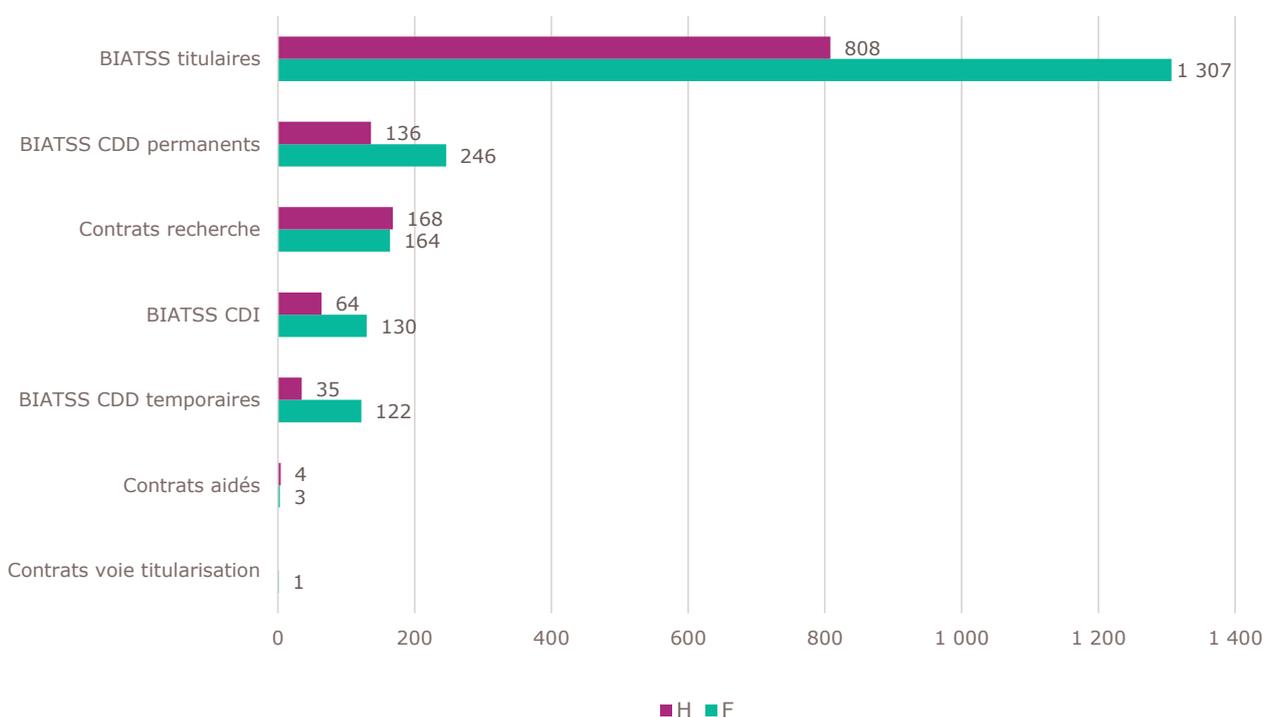
Répartition des doctorants contractuels avec ou sans enseignement



3 – Biatss

Répartition des personnels BIATSS par catégorie et statut

| | | 2019 | | | | TOTAL |
|----------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | F | | H | | |
| | | Nbre | % | Nbre | % | |
| A | BIATSS titulaires | 401 | 54,0% | 342 | 46,0% | 743 |
| | Contrats voie titularisation | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | BIATSS CDI | 59 | 67,8% | 28 | 32,2% | 87 |
| | BIATSS CDD missions permanents | 48 | 60,0% | 32 | 40,0% | 80 |
| | BIATSS CDD missions temporaires | 39 | 70,9% | 16 | 29,1% | 55 |
| | Contrats recherche | 154 | 49,8% | 155 | 50,2% | 309 |
| | Contrat aidés | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | S/Total catégorie A | 702 | 55,0% | 574 | 45,0% | 1 276 |
| B | BIATSS titulaires | 346 | 62,6% | 207 | 37,4% | 553 |
| | BIATSS CDI | 24 | 77,4% | 7 | 22,6% | 31 |
| | BIATSS CDD missions permanents | 55 | 63,2% | 32 | 36,8% | 87 |
| | BIATSS CDD missions temporaires | 22 | 78,6% | 6 | 21,4% | 28 |
| | Contrats recherche | 7 | 36,8% | 12 | 63,2% | 19 |
| | S/Total catégorie B | 454 | 63,2% | 264 | 36,8% | 718 |
| C | BIATSS titulaires | 560 | 68,4% | 259 | 31,6% | 819 |
| | BIATSS CDI | 47 | 61,8% | 29 | 38,2% | 76 |
| | BIATSS CDD missions permanents | 143 | 66,5% | 72 | 33,5% | 215 |
| | BIATSS CDD missions temporaires | 61 | 82,4% | 13 | 17,6% | 74 |
| | Contrats recherche | 3 | 75,0% | 1 | 25,0% | 4 |
| | Contrats aidés | 3 | 50,0% | 3 | 50,0% | 6 |
| | S/Total catégorie C | 817 | 68,4% | 377 | 31,6% | 1 194 |
| | TOTAL | 1 973 | 61,9% | 1 215 | 38,1% | 3 188 |



Répartition des personnels BIATSS titulaires par grade

| | | | 2019 | | | | TOTAL | |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------|-------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|
| | | | F | | H | | | |
| | | | Nbre | % | Nbre | % | | |
| A | Directeur Général des Services | DGS EPSCP | - | - | 1 | 100% | 1 | |
| | S/Total DGS | | - | - | 1 | 100% | 1 | |
| | Agent comptable | AG EPSCP | 1 | 100% | - | - | 1 | |
| | S/Total Agent comptable | | 1 | 100% | - | - | 1 | |
| | Administrateurs | ADMENESR | 4 | 100% | - | - | 4 | |
| | S/Total ADMENESR | | 4 | 100% | - | - | 4 | |
| | Attachés d'administration de l'Etat | Hors classe | | 2 | 100% | - | - | 2 |
| | | Principal | | 11 | 37,9% | 18 | 62,1% | 29 |
| | | Attaché | | 12 | 66,7% | 6 | 33,3% | 18 |
| | S/Total AAE | | 25 | 51,0% | 24 | 49,0% | 49 | |
| | Ingénieurs de recherche | Hors classe | | 7 | 29,2% | 17 | 70,8% | 24 |
| | | 1ere classe | | 12 | 33,3% | 24 | 66,7% | 36 |
| | | 2eme classe | | 34 | 54,0% | 29 | 46,0% | 63 |
| | S/Total IGR | | 53 | 43,1% | 70 | 56,9% | 123 | |
| | Ingénieurs d'études | Hors classe | | 60 | 55,6% | 48 | 44,4% | 108 |
| | | Classe normale | | 126 | 55,5% | 101 | 44,5% | 227 |
| | S/Total IGE | | 186 | 55,5% | 149 | 44,5% | 335 | |
| | Assistants ingénieurs | ASI | | 95 | 52,5% | 86 | 47,5% | 181 |
| | S/Total ASIRF | | 95 | 52,5% | 86 | 47,5% | 181 | |
| | Conservateurs généraux | Conservateur général | | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | S/Total CONSERVATEUR GENERAL | | - | - | 2 | 100% | 2 | |
| | Conservateurs | Conservateur en chef | | 7 | 58,3% | 5 | 41,7% | 12 |
| | | Conservateur | | 6 | 60,0% | 4 | 40,0% | 10 |
| | S/Total CONSERVATEUR | | 13 | 59,1% | 9 | 40,9% | 22 | |
| | Bibliothécaires | Hors classe | | 2 | 100,0% | - | - | 2 |
| | | Classe normale | | 5 | 83,3% | 1 | 16,7% | 6 |
| | S/Total BIBLIOTH. | | 7 | 87,5% | 1 | 12,5% | 8 | |
| | Conseillers Techniques de Service Social | CTSSAE | | 2 | 100% | - | - | 2 |
| | S/Total CTSSAE | | 2 | 100% | - | - | 2 | |
| | Infirmiers de l'éducation nationale | Hors classe | | 2 | 100% | - | - | 2 |
| Classe supérieure | | | 3 | 100% | - | - | 3 | |
| Classe normale | | | 4 | 100% | - | - | 4 | |
| S/Total INF ENES | | 9 | 100% | - | - | 9 | | |
| Assistants de service social des administrations de l'Etat | Principal | | 4 | 100% | - | - | 4 | |
| | ASSAE | | 2 | 100% | - | - | 2 | |
| S/Total ASSAE | | 6 | 100% | - | - | 6 | | |
| S/Total catégorie A | | | 401 | 54,0% | 342 | 46,0% | 743 | |

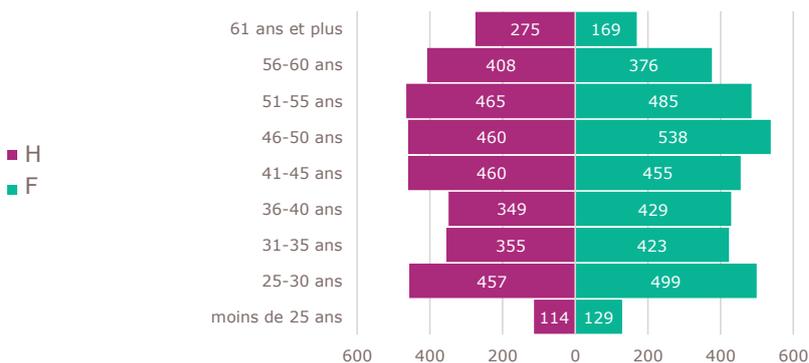
| | | | 2019 | | | | TOTAL | |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| | | | F | | H | | | |
| | | | Nbre | % | Nbre | % | | |
| B | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | Classe exceptionnelle | 13 | 100% | - | - | 13 | |
| | | Classe supérieure | 17 | 94,4% | 1 | 5,6% | 18 | |
| | | Classe normale | 29 | 87,9% | 4 | 12,1% | 33 | |
| | S/Total SAENES | | | 59 | 92,2% | 5 | 7,8% | 64 |
| | Techniciens | Classe exceptionnelle | 32 | 54,2% | 27 | 45,8% | 59 | |
| | | Classe supérieure | 51 | 60,0% | 34 | 40,0% | 85 | |
| | | Classe normale | 168 | 57,1% | 126 | 42,9% | 294 | |
| | S/Total TECH | | | 251 | 57,3% | 187 | 42,7% | 438 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | Classe exceptionnelle | 16 | 80,0% | 4 | 20,0% | 20 | |
| | | Classe supérieure | 12 | 70,6% | 5 | 29,4% | 17 | |
| | | Classe normale | 8 | 57,1% | 6 | 42,9% | 14 | |
| | S/Total BIBAS | | | 36 | 70,6% | 15 | 29,4% | 51 |
| S/Total catégorie B | | | 346 | 62,6% | 207 | 37,4% | 553 | |
| C | Adjoints administratifs de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur | Principal 1ere classe | 37 | 92,5% | 3 | 7,5% | 40 | |
| | | Principal 2eme classe | 74 | 87,1% | 11 | 12,9% | 85 | |
| | | ADJAENES | - | - | 1 | 100% | 1 | |
| | S/Total ADJAENES | | | 111 | 88,1% | 15 | 11,9% | 126 |
| | Adjoints techniques de recherche et de formation | Principal 1ere classe | 73 | 63,5% | 42 | 36,5% | 115 | |
| | | Principal 2eme classe | 251 | 66,4% | 127 | 33,6% | 378 | |
| | | ATRF | 100 | 63,3% | 58 | 36,7% | 158 | |
| | S/Total ATRF | | | 424 | 65,1% | 227 | 34,9% | 651 |
| | Magasiniers | Principal 1ere classe | 3 | 60,0% | 2 | 40,0% | 5 | |
| | | Principal 2eme classe | 18 | 58,1% | 13 | 41,9% | 31 | |
| | | MAG | 3 | 60,0% | 2 | 40,0% | 5 | |
| | S/Total MAG | | | 24 | 58,5% | 17 | 41,5% | 41 |
| | ATEC | Principal 2eme classe | 1 | 100% | - | - | 1 | |
| | | S/Total ATEC | | | 1 | 100% | - | - |
| | S/Total catégorie C | | | 560 | 68,4% | 259 | 31,6% | 819 |
| TOTAL | | | 1 307 | 61,8% | 808 | 38,2% | 2 115 | |

Répartition des personnels en groupe fonction (en %)



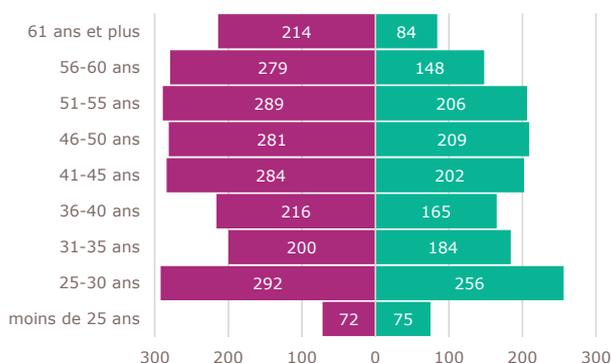
4 – Pyramides des âges

Ensemble des personnels



Enseignants

Ensemble des personnels enseignants



BIATSS

Ensemble des personnels BIATSS



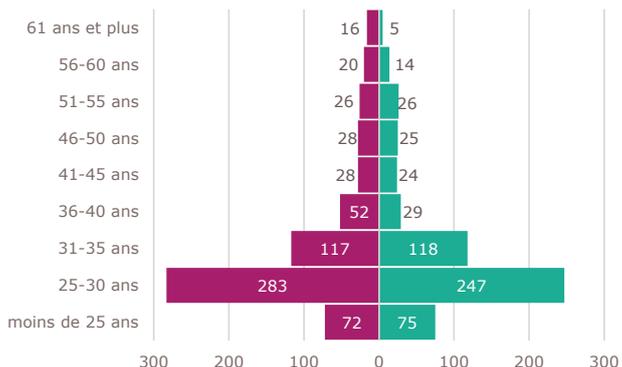
Ensemble des personnels enseignants titulaires



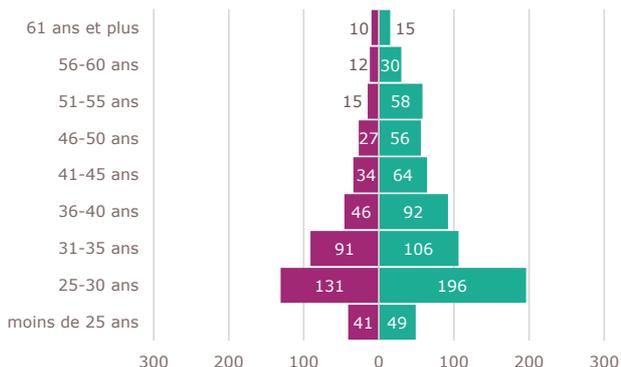
Ensemble des personnels BIATSS titulaires



Ensemble des personnels enseignants contractuels



Ensemble des personnels BIATSS contractuels



B. Les métiers au 31 décembre 2019

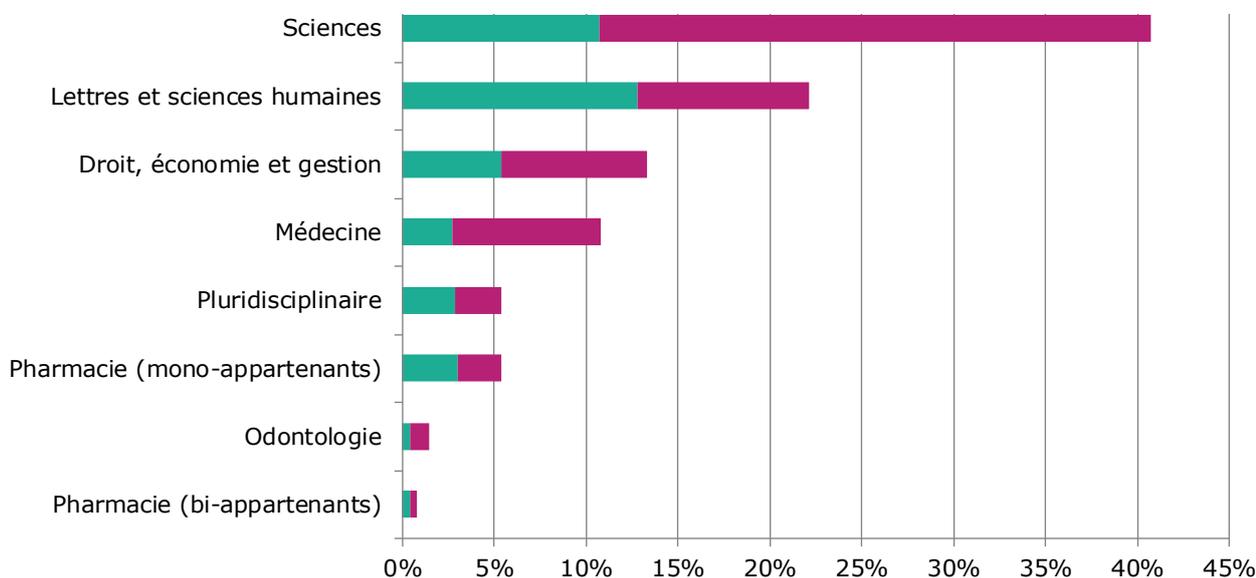
1 – Enseignants titulaires

Répartition des personnels enseignants-chercheurs titulaires par groupe de sections CNU

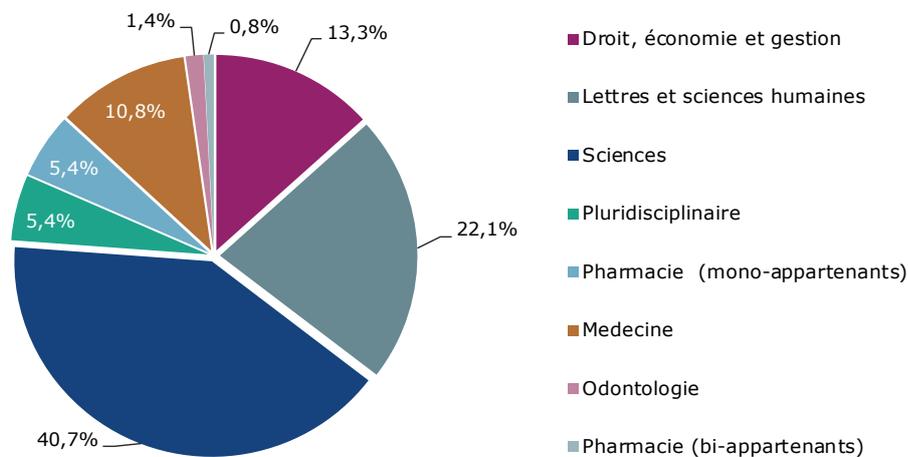
| Groupes de sections | MCF - MCPH* | | Total MCF | PR - PUPH* | | Total PR | TOTAL |
|--------------------------------------|-------------|------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|
| | F | H | | F | H | | |
| Droit, économie et gestion | 85 | 102 | 187 | 28 | 63 | 91 | 278 |
| Droit et science politique | 32 | 43 | 75 | 12 | 24 | 36 | 111 |
| Sciences économique et de gestion | 53 | 59 | 112 | 16 | 39 | 55 | 167 |
| Lettres et sciences humaines | 205 | 128 | 333 | 62 | 67 | 129 | 462 |
| Langues et littératures | 94 | 54 | 148 | 31 | 21 | 52 | 200 |
| Sciences humaines | 111 | 74 | 185 | 31 | 46 | 77 | 262 |
| Pharmacie (mono-appartenants) | 48 | 32 | 80 | 14 | 18 | 32 | 112 |
| Pluridisciplinaire | 49 | 41 | 90 | 10 | 13 | 23 | 113 |
| Sciences | 170 | 390 | 560 | 54 | 237 | 291 | 851 |
| Biologie et biochimie | 61 | 74 | 135 | 18 | 40 | 58 | 193 |
| Chimie | 25 | 40 | 65 | 8 | 32 | 40 | 105 |
| Mathématiques et informatique | 38 | 122 | 160 | 11 | 65 | 76 | 236 |
| Physique | 10 | 48 | 58 | 6 | 32 | 38 | 96 |
| Sciences de la terre | 9 | 20 | 29 | 3 | 14 | 17 | 46 |
| Sciences de l'ingénieur | 27 | 86 | 113 | 8 | 54 | 62 | 175 |
| Médecine* | 24 | 38 | 62 | 32 | 132 | 164 | 226 |
| Odontologie* | 7 | 19 | 26 | 1 | 3 | 4 | 30 |
| Pharmacie (bi-appartenants)* | 4 | 1 | 5 | 4 | 8 | 12 | 17 |
| TOTAL | 592 | 751 | 1 343 | 205 | 541 | 746 | 2 089 |

* Concerne les sections médecine, odontologie et pharmacie (bi-appartenants)

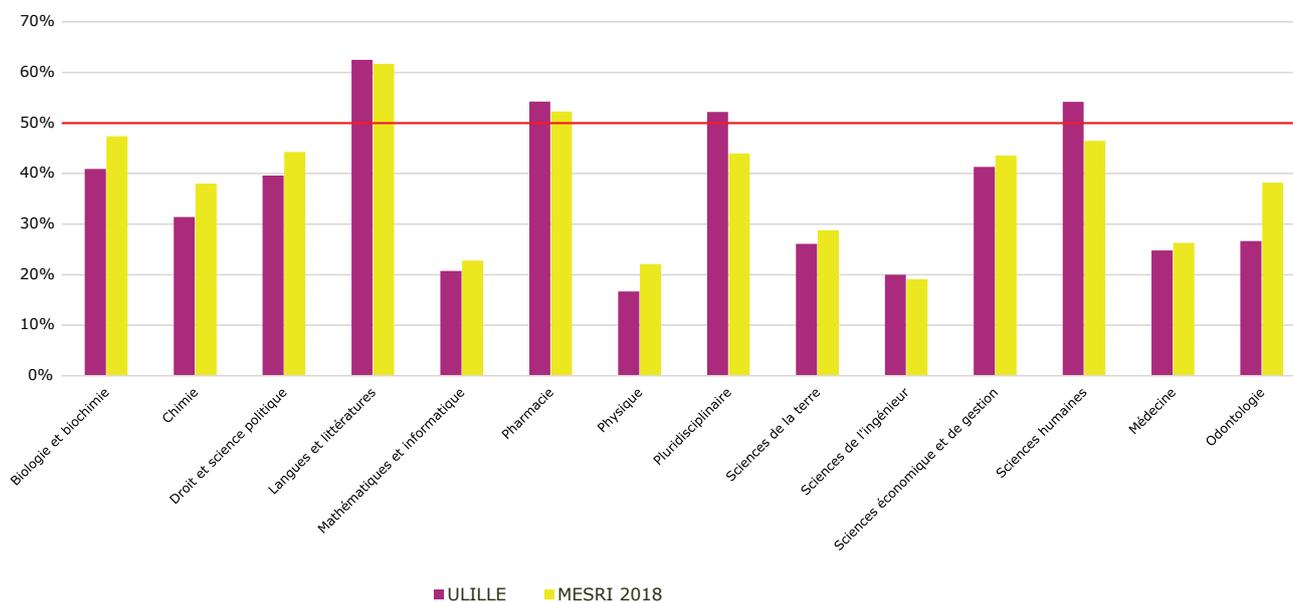
Répartition des enseignants-chercheurs par sexe et par groupe de sections CNU



Répartition des personnels enseignants-chercheurs par discipline CNU



Taux de féminisation des disciplines CNU (en %) comparé aux données 2018 MESRI



Liste des CNU en annexe

Répartition des personnels enseignants du second degré et ENSAM titulaires par discipline

| | Disciplines | F | H | TOTAL | % |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|------------|--------------|--------------|
| Discipline générale hors scientifique | ALLEMAND | 9 | 3 | 12 | 3,3% |
| | ANGLAIS | 58 | 40 | 98 | 27,1% |
| | ARTS PLASTIQUES | - | 2 | 2 | 0,6% |
| | DOCUMENTATION | 2 | - | 2 | 0,6% |
| | EDUCATION MUSICALE | 1 | 3 | 4 | 1,1% |
| | EDUCATION PHYSIQUE SPORTIVE | 20 | 28 | 48 | 13,3% |
| | ESPAGNOL | 9 | 7 | 16 | 4,4% |
| | HISTOIRE-GEOGRAPHIE | 3 | 4 | 7 | 1,9% |
| | ITALIEN | 1 | - | 1 | 0,3% |
| | LANGUE DES SIGNES | - | 1 | 1 | 0,3% |
| | LETTRES ANGLAIS | - | 2 | 2 | 0,6% |
| | LETTRES HISTOIRE GEOGRAPHIE | 3 | 1 | 4 | 1,1% |
| | LETTRES CLASSIQUES-GRAMMAIRE | 1 | 1 | 2 | 0,6% |
| | LETTRES MODERNES | 18 | 5 | 23 | 6,4% |
| | NEERLANDAIS | - | 1 | 1 | 0,3% |
| | PHILOSOPHIE | - | 1 | 1 | 0,3% |
| | PORTUGAIS | 1 | - | 1 | 0,3% |
| SC. ECO. ET SOCIALES | 3 | 6 | 9 | 2,5% | |
| | S/Total | 129 | 105 | 234 | 64,6% |
| Scientifique | MATH SCIENCES PHYSIQUES | - | 2 | 2 | 0,6% |
| | MATHEMATIQUES | 9 | 18 | 27 | 7,5% |
| | PHYSIQUE - CHIMIE | 4 | 6 | 10 | 2,8% |
| | SCIENCES VIE TERRE | 3 | 2 | 5 | 1,4% |
| | SCIENCES PHYSIQUES PHYSIQUE APPLIQUEE | - | 3 | 3 | 0,8% |
| | TECHNOLOGIE | - | 1 | 1 | 0,3% |
| | S/Total | 16 | 32 | 48 | 13,3% |
| Economie, gestion | COMPTABILITE FINANCE | 7 | 9 | 16 | 4,4% |
| | COMMUNICATION DES ORGANISATIONS | | 1 | 1 | 0,3% |
| | COMMUNICATION DES ORGANISATIONS / GRH | 2 | 2 | 4 | 1,1% |
| | COMMERCE ET VENTE | | 1 | 1 | 0,3% |
| | ECONOMIE GESTION | 11 | 18 | 29 | 8,0% |
| | INFORMATIQUE ET GESTION | 1 | 1 | 2 | 0,6% |
| | S/Total | 21 | 32 | 53 | 14,6% |
| Sciences Industrielles de l'Ingénieur | GENIE ELECTROTECHNIQUE | 1 | - | 1 | 0,3% |
| | ARCHITECTURE ET CONSTRUCTION | | 1 | 1 | 0,3% |
| | ENERGIE | | 1 | 1 | 0,3% |
| | INGENIERIE CONSTRUCTION | 1 | 2 | 3 | 0,8% |
| | INGENIERIE ELECTRIQUE | | 6 | 6 | 1,7% |
| | INGENIERIE MECANIQUE | | 12 | 12 | 3,3% |
| | GENIE ELECTRIQUE OPTION. ELECTROTECHNIQUE | | 1 | 1 | 0,3% |
| | BIOCHIMIE-GENIE BIOLOGIQUE | 1 | | 1 | 0,3% |
| | GENIE CHIM-CHIMIE | 1 | | 1 | 0,3% |
| | SYSTEME INFORMATION ET NUMERIQUE | | 1 | 1 | 0,3% |
| | S/Total | 3 | 24 | 27 | 7,5% |
| | TOTAL | 169 | 193 | 362 | 100% |

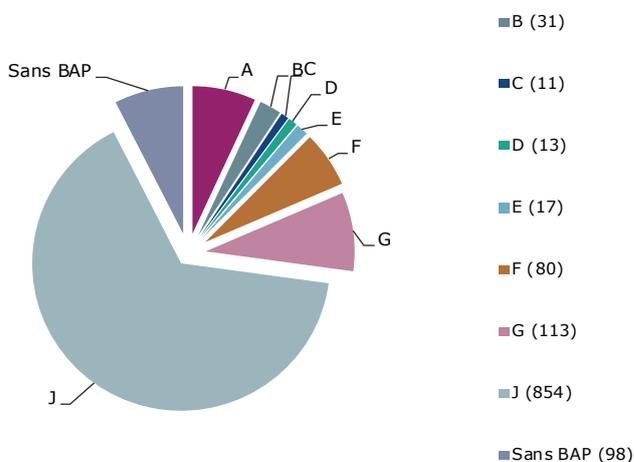
2 – Biatss

Répartition des personnels Biatss titulaires par branche d'activité professionnelle (BAP)

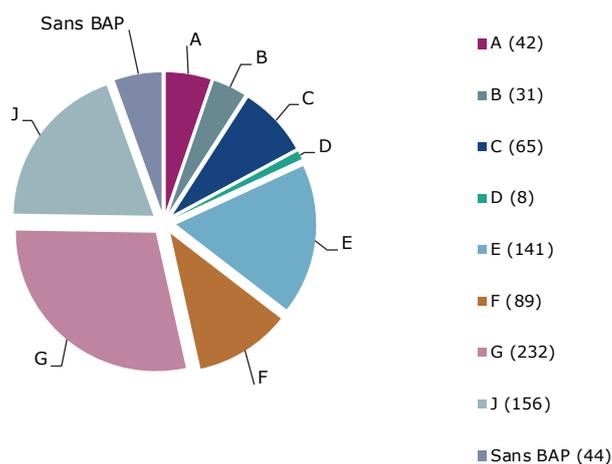
| Filière | BAP | F | H | TOTAL |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|
| AENES ITRF Emplois fonctionnels | A - Sciences du vivant | 90 | 42 | 132 |
| | B - Sciences chimiques Sciences des matériaux | 31 | 31 | 62 |
| | C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique | 11 | 65 | 76 |
| | D - Sciences Humaines et Sociales | 13 | 8 | 21 |
| | E - Informatique, Statistique et Calcul Scientifique | 17 | 141 | 158 |
| | F - Information, Documentation, Culture, Communication, Edition, TICE | 80 | 89 | 169 |
| | G - Patrimoine, logistique, prévention et restauration | 113 | 232 | 345 |
| | J - Gestion et pilotage | 854 | 156 | 1 010 |
| Bibliothèque | Sans BAP | 80 | 44 | 124 |
| Médicaux sociaux TOS | Sans BAP | 18 | - | 18 |
| TOTAL | | 1 307 | 808 | 2 115 |

Personnels titulaires par BAP

Femmes



Hommes



C. Les mouvements et le recrutement des personnels titulaires

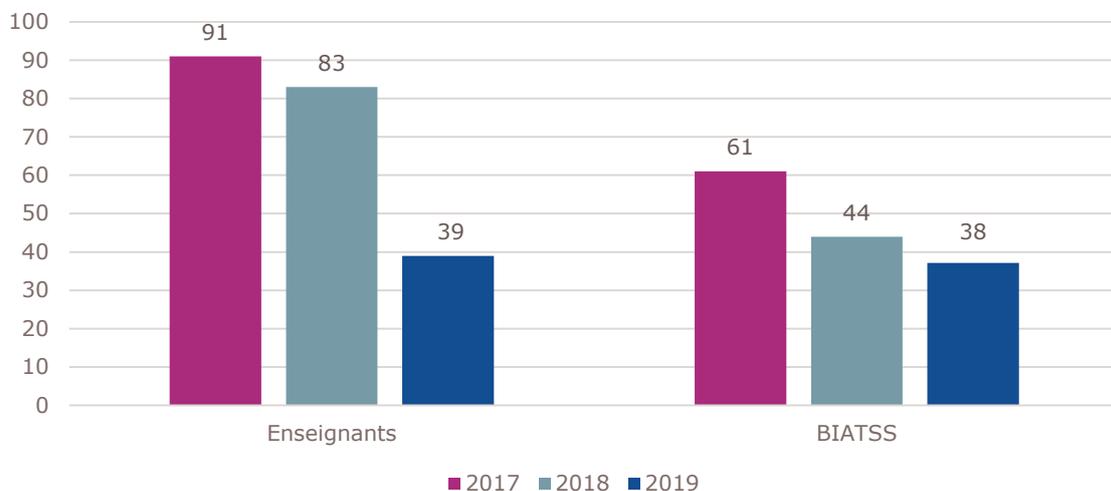
1 – Flux des entrées et des sorties des personnels titulaires

Entrées*

| Motif | | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---------------------------|----------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Personnels enseignants | Concours | 24 | 36 | 60 | 28 | 31 | 59 | 6 | 5 | 11 |
| | Mutation | 15 | 11 | 26 | 3 | 12 | 15 | 9 | 5 | 14 |
| | Retour Détachement | 1 | 1 | 2 | - | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| | Retour Disponibilité | 1 | - | 1 | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 3 |
| | Retour CG Formation | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 |
| | Retour CG Parental | 1 | - | 1 | 3 | - | 3 | 1 | 2 | 3 |
| | Retour CLD** | 1 | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | 2 |
| | S/Total | 43 | 48 | 91 | 36 | 47 | 83 | 21 | 18 | 39 |
| Personnels BIATSS | Concours | 13 | 6 | 19 | 4 | 5 | 9 | 6 | 3 | 9 |
| | Mutation | 12 | 8 | 20 | 9 | 3 | 12 | 4 | 4 | 8 |
| | Détachement | 9 | 4 | 13 | 4 | 2 | 6 | 3 | 4 | 7 |
| | Retour Détachement | 2 | - | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 |
| | Retour Disponibilité | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 3 |
| | Retour CG Formation | - | - | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | Retour CG Parental | 2 | - | 2 | 5 | - | 5 | 3 | - | 3 |
| | Retour CLD | 2 | - | 2 | 6 | - | 6 | 4 | - | 4 |
| | S/Total | 41 | 20 | 61 | 31 | 13 | 44 | 24 | 14 | 38 |
| | TOTAL | 84 | 58 | 142 | 67 | 60 | 127 | 45 | 32 | 77 |

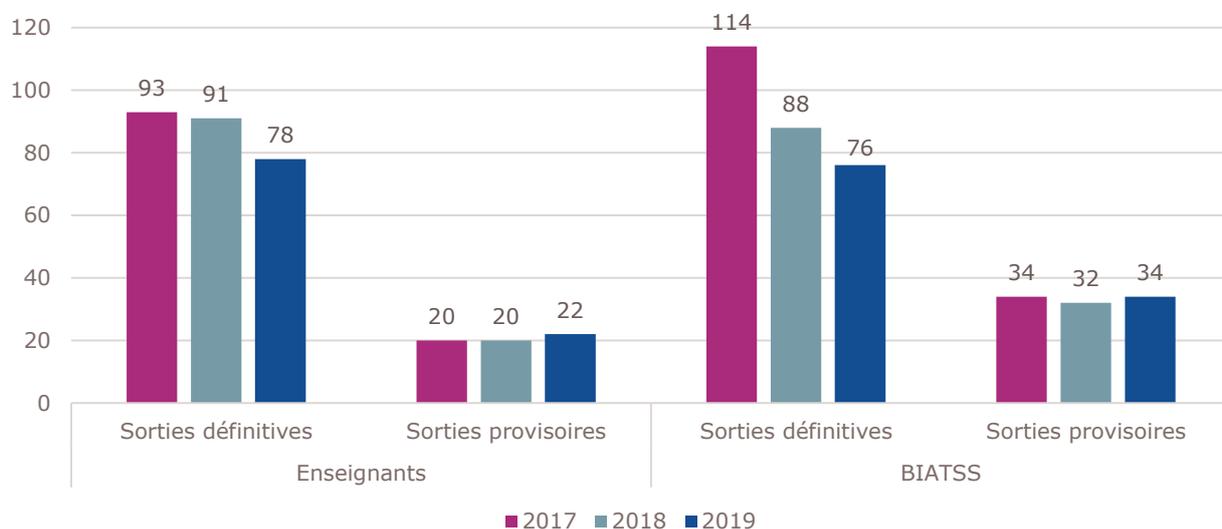
*Ne sont pas comptabilisés les personnels contractuels titularisés par voie de concours (ex : ATER devenant MCF et lauréats Sauvadet).

** dont 1 CLD sorti et réentré la même année



Sorties

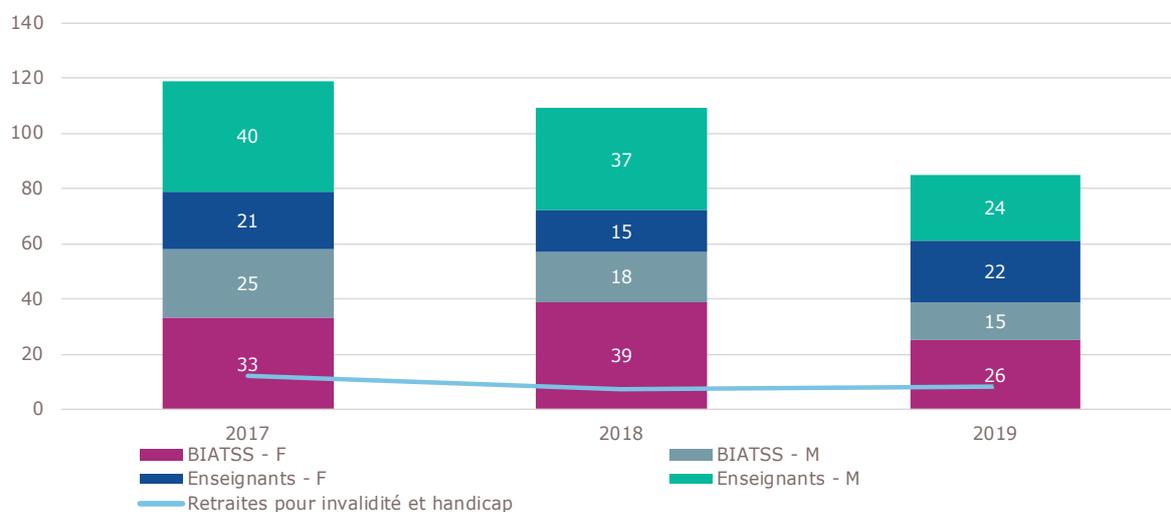
| Motif | | | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | |
| Personnels enseignants | Sorties définitives | Concours | 2 | 4 | 6 | 5 | 1 | 6 | - | 2 | 2 | |
| | | Mutation | 7 | 9 | 16 | 12 | 15 | 27 | 5 | 15 | 20 | |
| | | Démission | 1 | 5 | 6 | 1 | 1 | 2 | 1 | 8 | 9 | |
| | | Radiation | - | 3 | 3 | - | 2 | 2 | - | - | - | |
| | | Retraite | 20 | 39 | 59 | 16 | 35 | 51 | 22 | 23 | 45 | |
| | | Retraite invalidité | 1 | - | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - | |
| | | Retraite handicap | - | 1 | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | |
| | | Décès | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | - | 1 | 1 | |
| | Sorties provisoires | Détachement | 5 | 6 | 11 | 3 | 3 | 6 | 3 | 4 | 7 | |
| | | Disponibilité | 1 | 6 | 7 | 4 | 3 | 7 | 5 | 5 | 10 | |
| | | Congé parental | - | - | - | 5 | - | 5 | 1 | 2 | 3 | |
| | | CLD | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | - | 2 | |
| | S/Total | | | 38 | 75 | 113 | 48 | 63 | 111 | 39 | 61 | 100 |
| | Personnels BIATSS | Sorties définitives | Concours | 3 | 2 | 5 | 2 | - | 2 | - | - | - |
| Fin de détachement | | | 3 | 4 | 7 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| Mutation | | | 28 | 5 | 33 | 18 | 8 | 26 | 16 | 12 | 28 | |
| Démission | | | 2 | - | 2 | - | - | - | - | - | - | |
| Retraite | | | 27 | 22 | 49 | 35 | 18 | 53 | 23 | 14 | 37 | |
| Retraite invalidité | | | 4 | 3 | 7 | 3 | - | 3 | 2 | 1 | 3 | |
| Retraite handicap | | | 1 | 1 | 2 | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 | |
| Radiation | | | 2 | 2 | 4 | 1 | - | 1 | 2 | 2 | 4 | |
| Licenciement | | | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | |
| Décès | | | 2 | 2 | 4 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | |
| Sorties provisoires | | Détachement | 1 | 3 | 4 | 8 | 5 | 13 | 8 | 6 | 14 | |
| | | Disponibilité | 9 | 4 | 13 | 5 | 3 | 8 | 3 | 3 | 6 | |
| | | Congé parental | 4 | - | 4 | 4 | - | 4 | 4 | - | 4 | |
| | | CLD | 10 | 3 | 13 | 6 | 1 | 7 | 9 | 1 | 10 | |
| S/Total | | | 97 | 51 | 148 | 83 | 37 | 120 | 70 | 40 | 110 | |
| TOTAL | | | 135 | 126 | 261 | 131 | 100 | 231 | 109 | 101 | 210 | |



2 – Etude sur les départs à la retraite et sur l'âge

Evolution des départs à la retraite sur 3 ans

| | | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------|----------------|------------|------------|-----------|
| BIATSS | F | 33 | 39 | 26 |
| | H | 25 | 18 | 15 |
| | S/Total | 58 | 57 | 41 |
| Enseignants | F | 21 | 15 | 22 |
| | H | 40 | 37 | 24 |
| | S/Total | 61 | 52 | 46 |
| | TOTAL | 119 | 109 | 87 |



Moyenne d'âge au jour du départ à la retraite (hors retraite pour invalidité)

| | | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|----------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| F | BIATSS | 62 ans et 5 mois | 62 ans et 8 mois | 63 ans et 1 mois |
| | Enseignants | 65 ans et 2 mois | 64 ans et 2 mois | 65 ans et 10 mois |
| | S/Total | 63 ans et 7 mois | 63 ans et 1 mois | 64 ans et 4 mois |
| H | BIATSS | 62 ans et 5 mois | 62 ans et 7 mois | 62 ans et 7 mois |
| | Enseignants | 65 ans et 6 mois | 66 ans et 5 mois | 65 ans et 11 mois |
| | S/Total | 64 ans et 4 mois | 65 ans et 2 mois | 64 ans et 8 mois |
| | TOTAL | 63 ans et 9 mois | 63 ans et 11 mois | 64 ans et 6 mois |

| | | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|-------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | | Age minimum | Age maximum | Age minimum | Age maximum | Age minimum | Age maximum |
| F | BIATSS | 47 ans et 5 mois | 66 ans | 59 ans et 5 mois | 65 ans et 9 mois | 59 ans | 67 ans et 10 mois |
| | Enseignants | 61 ans et 8 mois | 69 ans et 3 mois | 61 ans | 68 ans | 62 ans et 10 mois | 69 ans et 3 mois |
| H | BIATSS | 59 ans et 11 mois | 64 ans et 4 mois | 58 ans et 2 mois | 65 ans et 9 mois | 60 ans et 2 mois | 66 ans et 2 mois |
| | Enseignants | 60 ans et 10 mois | 69 ans et 11 mois | 62 ans | 70 ans et 5 mois | 60 ans et 2 mois | 69 ans et 3 mois |

3 - Mobilité et Recrutement

Concours enseignants - chercheurs

| Corps d'accès | Origine | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|-----------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Professeurs des universités | MCF (ULille) | 7 | 9 | 16 | 8 | 8 | 16 | - | - | - |
| | PR extérieur | - | - | - | 1 | - | 1 | - | - | - |
| | MCF extérieur | 6 | 6 | 12 | 9 | 5 | 14 | - | - | - |
| | Autres | 1 | - | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| | S/Total | 14 | 15 | 29 | 18 | 14 | 32 | - | - | - |
| Maîtres de Conférences | ATER (ULille) | - | - | - | 2 | - | 2 | - | - | - |
| | Second degré (ULille) | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | - | - | - |
| | Post doctorant (ULille) | - | 2 | 2 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | 2 |
| | ATER Extérieur | 2 | 1 | 3 | 3 | - | 3 | - | - | - |
| | Second degré extérieur | 6 | 3 | 9 | 2 | 1 | 3 | 1 | - | 1 |
| | MCF extérieur | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | - | 1 |
| | Post doctorant extérieur | 7 | 12 | 19 | 3 | 12 | 15 | 2 | 1 | 3 |
| | Autres | 4 | 9 | 13 | 8 | 10 | 18 | 1 | - | 1 |
| | S/Total | 21 | 29 | 50 | 21 | 25 | 46 | 6 | 2 | 8 |
| | TOTAL | 35 | 44 | 79 | 39 | 39 | 78 | 6 | 2 | 8 |

*Pour information, s'ajoutent à ces chiffres deux professeurs recrutés par le biais du concours d'agrégation du supérieur : 1 femme MCF extérieur, 1 homme MCF ULille

Lauréats ayant soutenu leur thèse à l'université de Lille

| Corps d'accès | Origine | 2018 | | | 2019 | | |
|------------------------|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Maîtres de Conférences | ATER Université de Lille | 1 | - | 1 | - | - | - |
| | Post doctorant Université de Lille | - | - | - | 1 | 1 | 2 |
| | Autres | 1 | 2 | 3 | - | 1 | 1 |
| | TOTAL | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 3 |

Lauréats ayant soutenu leur HDR à l'université de Lille

| Corps d'accès | Origine | 2018 | | | 2019 | | |
|-----------------------------|-------------------------|----------|----------|-----------|------|---|-------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Professeurs des universités | MCF Université de Lille | 6 | 5 | 11 | - | - | - |
| | MCF extérieur | - | - | - | - | - | - |
| | Autres | 1 | - | 1 | - | - | - |
| | TOTAL | 7 | 5 | 12 | - | - | - |

Affectation de nouveaux enseignants du second degré

| | 2018 | | | 2019 | | |
|--------------|------|----|-----------|------|---|-----------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Second degré | 3 | 14 | 17 | 8 | 7 | 15 |

Mobilité interne des personnels BIATSS

| | 2018 | | 2019 | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|------------|----|
| | F | H | F | H |
| Nbre d'agents ayant bénéficié d'une mobilité interne (postes sur besoins permanents) | 99 | 24 | 98 | 47 |
| TOTAL | 123 | | 145 | |

Tout poste vacant de personnel BIATSS en cours d'année est désormais systématiquement proposé en mobilité interne

| | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | A | B | C | TOTAL | A | B | C | TOTAL |
| Nbre d'agents titulaires par catégorie ayant bénéficié d'une mobilité interne | 36 | 32 | 41 | 109 | 27 | 27 | 47 | 101 |
| Nbre d'agents contractuels par catégorie ayant bénéficié d'une mobilité interne | 1 | 4 | 9 | 14 | 9 | 11 | 24 | 44 |
| TOTAL | 37 | 36 | 50 | 123 | 36 | 38 | 71 | 145 |

Concours ITRF

| | 2018 | | | 2019 | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | A | B | C | A | B | C |
| Postes ouverts aux concours de droit commun (internes et externes) | 25 | 18 | 18 | 24 | 25 | 25 |
| Postes ouverts au titre de la voie du PACTE | - | - | 2 | - | - | 1 |
| Postes ouverts au titre de l'obligation d'emploi | 1 | 4 | 4 | - | 1 | 4 |
| Postes ouverts au titre du recrutement sans concours | - | - | 1 | - | - | - |
| Postes ouverts au titre du recrutement réservé Sauvadet | 20 | 7 | 15 | - | - | - |
| S/Total | 46 | 29 | 40 | 24 | 26 | 30 |
| TOTAL | 115 | | | 80 | | |

Prise en charge

| | 2018 | 2019 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Prises en charge des déplacements liés aux concours | 43 | 40 |
| Participations des personnels biatss de l'Université à des jurys de concours organisés par l'Université | 98 | 77 |

Nombre de lauréats aux concours de recrutement BIATSS ouverts à Lille (Listes principales et par appel à Listes complémentaires)

| | 2018 | | | 2019 | | |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Personnels titulaires à ULILLE | 16 | 4 | 20 | 14 | 6 | 20 |
| Personnels contractuels à ULILLE | 32 | 21 | 53 | 41 | 25 | 66 |
| TOTAL | 48 | 25 | 73 | 55 | 31 | 86 |

Recrutements ITRF à UDL Session 2019

| Niveau | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Postes | Candidats à l'admissibilité | | | Admissibles | | | Présents Admission | | | Admis sur liste principale | | | Admis sur liste complémentaire | | |
|--------|-------|---------|-----|---------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|---|-------|-------------|----|-------|--------------------|---|-------|----------------------------|---|-------|--------------------------------|---|-------|
| | | | | | | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| CAT A | IGR | Externe | C | Expert en développement d'expérimentation | 1 | | | | 3 | 3 | 6 | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| | | Interne | J | Responsable de l'administration et du pilotage | 1 | | | | 5 | - | 5 | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| | | Externe | E | Chef de projet ou expert en ingénierie logicielle | 1 | | | | 2 | 10 | 12 | - | 2 | - | - | 1 | - | - | 1 | - |
| | | Interne | J | Responsable de la coopération internationale | 1 | | | | 5 | 1 | 6 | 3 | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| | | Interne | E | Chef de projet ou expert en ingénierie des systèmes d'information | 1 | | | | - | 4 | 4 | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - |
| | IGE | Interne | J | Chargé de gestion financière et comptable | 1 | | | | 2 | - | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | Interne | F | Chargé de communication | 1 | | | | 4 | 1 | 5 | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| | IGE | Interne | J | Chargé d'appui au projet de recherche | 1 | | | | 4 | 3 | 7 | 1 | 2 | - | 1 | - | - | - | - | - |
| | | Externe | J | Chargé du partenariat et de la valorisation de la recherche | 1 | | | | 7 | 3 | 10 | 5 | 1 | - | - | 1 | - | 3 | - | - |
| | | Interne | J | Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel | 1 | | | | 7 | 4 | 11 | 7 | 4 | - | - | - | - | - | - | - |
| | | Externe | E | Administrateur systèmes et réseaux | 2 | | | | - | 17 | 17 | - | 7 | - | - | 2 | - | - | 2 | - |
| | | Externe | C | Ingénieur d'exploitation d'instrument | 1 | | | | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | - | - | 1 | - | - | - | - |
| | | Interne | E | Administrateur systèmes et réseaux | 1 | | | | - | 12 | 12 | - | 5 | - | - | 1 | - | - | - | - |
| | | Interne | J | Chargé des affaires juridiques | 1 | | | | 3 | - | 3 | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| | ASI | Externe | J | Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel | 1 | | | | 15 | 4 | 19 | 4 | 1 | - | 1 | - | - | 1 | - | - |
| | | Interne | J | Assistant en gestion administrative | 2 | | | | 26 | 6 | 32 | 18 | - | - | 2 | - | - | 1 | - | - |
| | | Externe | J | Assistant en gestion administrative | 1 | | | | 3 | 3 | 6 | 1 | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - |
| | | Externe | J | Assistant d'orientation et d'insertion professionnelle | 1 | | | | 3 | 3 | 6 | 3 | 2 | - | 1 | - | - | - | - | - |
| | | Interne | J | Assistant en gestion financière et comptable | 1 | | | | 3 | 1 | 4 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | Interne | J | Assistant en ingénierie formation continue | 1 | | | | 5 | 2 | 7 | 3 | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - |
| | | Interne | J | Assistant des ressources humaines | 1 | | | | 11 | 2 | 13 | 9 | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - |

Chiffres non communiqués, concours organisés par un autre établissement

| Niveau | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Postes | Candidats à l'admissibilité | | | Admissibles | | | Présents Admis-sion | | | Admis sur liste principale | | | Admis sur liste complémentaire | | | | |
|--------|-------|---------------|-----|---------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------|---|-------|-------------|---|-------|---------------------|---|-------|----------------------------|---|-------|--------------------------------|---|-------|---|--|
| | | | | | | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | | |
| CAT B | TECH | Interne | J | Technicien en gestion administrative | 10 | - | - | 104 | - | - | 35 | - | - | 40 | 12 | 2 | - | 2 | - | - | | |
| | | Externe | J | Technicien en gestion administrative | 4 | - | - | 140 | - | - | 18 | 16 | 2 | - | 3 | 1 | - | 2 | - | - | | |
| | | Externe | C | Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure | 1 | Chiffres non communiqués, concours organisé par un autre établissement | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Interne | A | Technicien biologiste | 1 | Chiffres non communiqués, concours organisé par un autre établissement | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Externe | A | Technicien biologiste | 1 | Chiffres non communiqués, concours organisé par un autre établissement | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Externe | G | Technicien en aménagement maintenance et exploitation du bâti | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | Interne | G | Technicien en aménagement maintenance et exploitation du bâti | 1 | - | 2 | 2 | - | 2 | - | 2 | - | 2 | - | 1 | - | - | 1 | - | - | |
| | | Externe | G | Educateur sportif en natation | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | |
| | | Externe | G | Technicien en électricité courants fort ou faible | 1 | - | 4 | 4 | - | 2 | - | 2 | - | 2 | - | 1 | - | - | 1 | - | - | |
| | | Interne | G | Technicien en travaux immobilier | 1 | - | 2 | 2 | - | 2 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | |
| | | BOE | J | Technicien en gestion administrative | 1 | 26 | 4 | 30 | 6 | 1 | - | 5 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | |
| | | NC. | J | Technicien en formation et en orientation insertion professionnelle | 1 | Chiffres non communiqués, concours organisé par un autre établissement | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | NC. | E | Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information | 2 | Chiffres non communiqués, concours organisé par un autre établissement | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CAT C | ATRF | Externe | J | Adjoint en gestion administrative | 9 | - | - | 148 | - | - | 22 | - | - | 20 | 8 | 1 | - | 3 | 1 | - | | |
| | | Interne | J | Adjoint en gestion administrative | 9 | - | - | 114 | - | - | 50 | - | - | 49 | 16 | - | - | 7 | 1 | - | | |
| | | BOE | J | Adjoint en gestion administrative | 3 | 26 | 4 | 30 | 13 | 1 | - | 11 | 1 | - | 3 | 1 | - | - | - | - | | |
| | | Externe | C | Préparateur en électronique, électrotechnique | 1 | - | 4 | 4 | - | 3 | - | 3 | - | 1 | - | 1 | - | - | 2 | - | | |
| | | SANS CONCOURS | G | Opérateur logistique | 1 | 9 | 5 | 14 | 3 | 2 | - | 3 | 2 | - | 1 | - | - | - | - | - | | |
| | | SANS CONCOURS | G | Plombier, chauffagiste | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | - | - | - | | |
| | | Externe | G | Opérateur de maintenance | 1 | Chiffres non communiqués, concours organisé par un autre établissement | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | BOE | E | Opérateur d'exploitation et de maintenance informatique | 1 | - | 5 | 5 | - | 2 | - | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | | |
| | | BOE | G | Opérateur logistique | 1 | 4 | 9 | 13 | - | 4 | - | 4 | - | 4 | - | 1 | - | - | - | - | | |
| | | PACTE | A | Soigneur | 1 | 5 | 3 | 8 | 4 | - | - | 3 | - | - | 1 | - | - | - | - | - | | |

Chiffres non communiqués, concours organisé par un autre établissement

D. Avancement

1 - Avancement de grade des personnels enseignants-chercheurs

| 2017 | Grade | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | |
|---------------|----------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|-----------|-----------|------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Etablissement | PR CE2 | 17 | 67 | 84 | 6 | 35 | 41 | 2 | 9 | 11 |
| | PR CE1 | 58 | 149 | 207 | 22 | 56 | 78 | 5 | 15 | 20 |
| | PR 1C | 62 | 155 | 217 | 18 | 71 | 89 | 2 | 11 | 13 |
| | MCF HC | 119 | 184 | 303 | 31 | 49 | 80 | 8 | 12 | 20 |
| | S/Total | 256 | 555 | 811 | 77 | 211 | 288 | 17 | 47 | 64 |
| C.N.U. | PR CE2 | 17 | 67 | 84 | 4 | 26 | 30 | 1 | 6 | 7 |
| | PR CE1 | 58 | 149 | 207 | 17 | 41 | 58 | 2 | 10 | 12 |
| | PR 1C | 62 | 155 | 217 | 16 | 60 | 76 | 4 | 12 | 16 |
| | MCF HC | 119 | 184 | 303 | 23 | 37 | 60 | 8 | 15 | 23 |
| | S/Total | 256 | 555 | 811 | 60 | 164 | 224 | 15 | 43 | 58 |
| | | | | | | | TOTAL | 32 | 90 | 122 |

| 2018 | Grade | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | |
|---------------|----------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|-----------|-----------|------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Etablissement | PR CE2 | 19 | 58 | 77 | 6 | 22 | 28 | 1 | 6 | 7 |
| | PR CE1 | 56 | 133 | 189 | 18 | 47 | 65 | 6 | 8 | 14 |
| | PR 1C | 67 | 140 | 207 | 23 | 71 | 94 | 4 | 12 | 16 |
| | MCF HC | 142 | 184 | 326 | 36 | 58 | 94 | 10 | 10 | 20 |
| | S/Total | 284 | 515 | 799 | 83 | 198 | 281 | 21 | 36 | 57 |
| C.N.U. | PR CE2 | 19 | 58 | 77 | 5 | 15 | 20 | 2 | 4 | 6 |
| | PR CE1 | 56 | 133 | 189 | 12 | 38 | 50 | 5 | 7 | 12 |
| | PR 1C | 67 | 140 | 207 | 20 | 58 | 78 | 9 | 7 | 16 |
| | MCF HC | 142 | 184 | 326 | 26 | 47 | 73 | 11 | 15 | 26 |
| | S/Total | 284 | 515 | 799 | 63 | 158 | 221 | 27 | 33 | 60 |
| | | | | | | | TOTAL | 48 | 69 | 117 |

| 2019 | Grade | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | |
|---------------|----------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|-----------|-----------|------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Etablissement | PR CE2 | 21 | 69 | 90 | 8 | 13 | 21 | 2 | 4 | 6 |
| | PR CE1 | 49 | 137 | 186 | 7 | 41 | 48 | 3 | 9 | 12 |
| | PR 1C | 73 | 128 | 201 | 23 | 51 | 74 | 4 | 11 | 15 |
| | MCF HC | 158 | 214 | 372 | 35 | 57 | 92 | 11 | 16 | 27 |
| | S/Total | 301 | 548 | 849 | 73 | 162 | 235 | 20 | 40 | 60 |
| C.N.U. | PR CE2 | 21 | 69 | 90 | 8 | 21 | 29 | - | 8 | 8 |
| | PR CE1 | 49 | 137 | 186 | 12 | 45 | 57 | 4 | 4 | 8 |
| | PR 1C | 73 | 128 | 201 | 26 | 65 | 91 | 3 | 12 | 15 |
| | MCF HC | 158 | 214 | 372 | 46 | 70 | 116 | 11 | 12 | 23 |
| | S/Total | 301 | 548 | 849 | 92 | 201 | 293 | 18 | 36 | 54 |
| | | | | | | | TOTAL | 38 | 76 | 114 |

* Les promouvables au titre du CNU et au titre de l'établissement sont les mêmes personnes puisqu'elles répondent aux mêmes critères.

Avancement à l'échelon spécial des MCF Hors-Classe

| | | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | |
|---------------|------|--------------|----|------------|-----------|----|--------------|-----------|-----------|-----------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| CNU | 2017 | 32 | 57 | 89 | 15 | 31 | 46 | 4 | 7 | 11 |
| Etablissement | | 32 | 57 | 89 | 11 | 23 | 34 | 5 | 13 | 18 |
| | | | | | | | TOTAL | 9 | 20 | 29 |
| CNU | 2018 | 39 | 71 | 110 | 12 | 41 | 33 | 8 | 8 | 16 |
| Etablissement | | 39 | 71 | 110 | 4 | 12 | 16 | 4 | 12 | 16 |
| | | | | | | | TOTAL | 12 | 20 | 32 |
| CNU | 2019 | 44 | 46 | 90 | 26 | 16 | 42 | 15 | 7 | 22 |
| Etablissement | | 44 | 46 | 90 | 11 | 9 | 20 | 9 | 6 | 15 |
| | | | | | | | TOTAL | 24 | 13 | 37 |

Les campagnes 2017 et 2018 ont eu lieu en même temps.

2 - Avancement de grade des personnels hospitalo-universitaires

| Grade | Promus 2017 | | | Promus 2018 | | | Promus 2019 | | |
|--------------|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| PUPH EX2 | 2 | 5 | 7 | - | 4 | 4 | 2 | 4 | 6 |
| PUPH EX1 | 1 | 9 | 10 | 2 | 2 | 4 | 3 | 6 | 9 |
| PUPH 1C | 2 | 12 | 14 | 2 | 6 | 8 | - | 7 | 7 |
| MCPH HC | - | - | - | - | 1 | 1 | 3 | 2 | 5 |
| MCPH 1C | 2 | 2 | 4 | - | 1 | 1 | 4 | 5 | 9 |
| MCMG 1C | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| TOTAL | 7 | 29 | 36 | 4 | 15 | 19 | 12 | 24 | 36 |

3 - Avancement de corps et de grade des personnels enseignants du 2nd degré et ENSAM

LA: Inscription à la liste d'aptitude au corps supérieur

TA: Inscription au tableau d'avancement de grade

| LA 2017 | Promouvables | Candidats | Promus F | Promus H | Promus TOTAL |
|--------------------|--------------|-----------|----------|----------|---------------------|
| LA PRAG | 170 | 49 | - | - | - |

| TA 2017 | Promouvables | Candidats | Promus F | Promus H | Promus TOTAL |
|--------------------|--------------|------------|-----------|-----------|---------------------|
| PRAG CE | 56 | 46 | 5 | 6 | 11 |
| PRAG HCL | 83 | 83 | 4 | 3 | 7 |
| PRCE CE | 59 | 44 | 11 | 11 | 22 |
| PRCE HCL | 76 | 76 | 5 | 3 | 8 |
| PEPS CE | 27 | 21 | 3 | 6 | 9 |
| PEPS HCL | 13 | 13 | - | 1 | 1 |
| PLP CE | 4 | 2 | - | 1 | 1 |
| PLP HCL | 7 | 7 | - | - | - |
| TOTAL | 495 | 341 | 28 | 31 | 59 |

| LA 2018 | Promouvables | Candidats | Promus F | Promus H | Promus TOTAL |
|--------------------|--------------|-----------|----------|----------|---------------------|
| LA PRAG | 179 | 58 | 1 | - | 1 |

| TA 2018 | Promouvables | Candidats | Promus F | Promus H | Promus TOTAL |
|--------------------|--------------|------------|-----------|-----------|---------------------|
| ENSAM HCL | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| PRAG CE | 37 | 36 | 3 | 12 | 15 |
| PRAG HCL | 43 | 43 | 6 | 1 | 7 |
| PRCE CE | 35 | 35 | 12 | 12 | 24 |
| PRCE HCL | 29 | 29 | 1 | 2 | 3 |
| PEPS CE | 10 | 10 | 1 | 4 | 5 |
| PEPS HCL | 6 | 6 | - | - | - |
| PLP CE | 2 | 2 | - | 2 | 2 |
| PLP HCL | 5 | 5 | - | - | - |
| TOTAL | 347 | 225 | 24 | 34 | 58 |

| LA 2019 | Promouvables | Candidats | Promus F | Promus H | Promus TOTAL |
|--------------------|--------------|-----------|----------|----------|---------------------|
| LA PRAG | 187 | 66 | - | - | - |

| TA 2019 | Promouvables | Candidats | Promus F | Promus H | Promus TOTAL |
|--------------------|--------------|------------|-----------|-----------|---------------------|
| PRAG HCL | 41 | 41 | 2 | 5 | 7 |
| PRCE HCL | 31 | 31 | 1 | 1 | 2 |
| PEPS HCL | 8 | 8 | 1 | - | 1 |
| PLP HCL | 6 | 6 | - | - | - |
| PRAG CE | 36 | 35 | 8 | 4 | 12 |
| PRCE CE | 19 | 18 | 5 | 4 | 9 |
| PEPS CE | 8 | 8 | - | 5 | 5 |
| PLP CE | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 149 | 147 | 17 | 19 | 36 |

4 - Avancement de corps et de grade des personnels BIATSS

LA: Inscription à la liste d'aptitude au corps supérieur

TA: Inscription au tableau d'avancement de grade

ITRF

| LA 2018 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|-----------|----------|-----------|---------------------|-------------|-------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| IGR | 118 | 102 | 220 | 79 | 61 | 140 | 2 | 3 | 5 | 1,7% | 2,9% | 2,3% |
| IGE | 47 | 47 | 94 | 26 | 31 | 57 | 6 | 1 | 7 | 12,8% | 2,1% | 7,4% |
| ASI | 166 | 121 | 287 | 35 | 33 | 68 | 1 | - | 1 | 0,6% | - | 0,3% |
| TECH | 327 | 181 | 508 | 162 | 81 | 243 | 5 | 2 | 7 | 1,5% | 1,1% | 1,4% |
| TOTAL | 658 | 451 | 1 109 | 302 | 206 | 508 | 14 | 6 | 20 | 2,1% | 1,3% | 1,8% |

| TA 2018 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|---------------------|-------------|--------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| IGR HC | 6 | 8 | 14 | 5 | 6 | 11 | 1 | 1 | 2 | 16,7% | 12,5% | 14,3% |
| IGR 1C | 10 | 22 | 32 | 4 | 8 | 12 | 1 | 5 | 6 | 10,0% | 22,7% | 18,8% |
| IGE HC | 45 | 37 | 82 | 23 | 16 | 39 | 9 | 2 | 11 | 20,0% | 5,4% | 13,4% |
| TCH CE | 36 | 27 | 63 | 15 | 14 | 29 | 2 | 2 | 4 | 5,6% | 7,4% | 6,3% |
| TCH CS | 66 | 49 | 115 | 38 | 13 | 51 | 7 | 2 | 9 | 10,6% | 4,1% | 7,8% |
| ATRF P1C | 165 | 85 | 250 | 107 | 39 | 146 | 10 | 6 | 16 | 6,1% | 7,1% | 6,4% |
| ATRF P2C | 48 | 32 | 80 | 22 | 14 | 36 | 4 | 5 | 9 | 8,3% | 15,6% | 11,3% |
| TOTAL | 376 | 260 | 636 | 214 | 110 | 324 | 34 | 23 | 57 | 9,0% | 8,8% | 9,0% |

| | | | |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 48 | 29 | 77 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|

| LA 2019 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|----------|-----------|---------------------|-------------|-------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| IGR | 135 | 109 | 244 | 37 | 24 | 61 | 1 | - | 1 | 0,7% | - | 0,4% |
| IGE | 55 | 52 | 107 | 36 | 36 | 72 | 3 | 4 | 7 | 5,5% | 7,7% | 6,5% |
| ASI | 172 | 121 | 293 | 72 | 54 | 126 | 4 | 1 | 5 | 2,3% | 0,8% | 1,7% |
| TECH | 330 | 188 | 518 | 174 | 133 | 307 | 4 | 3 | 7 | 1,2% | 1,6% | 1,4% |
| TOTAL | 692 | 470 | 1162 | 319 | 247 | 566 | 12 | 8 | 20 | 1,7% | 1,7% | 1,7% |

| TA 2019 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|---------------------|-------------|--------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| IGR HC | 4 | 7 | 11 | 2 | 4 | 6 | 1 | 2 | 3 | 25,0% | 28,6% | 27,3% |
| IGR 1C | 13 | 21 | 34 | 7 | 7 | 14 | 3 | 4 | 7 | 23,1% | 19,0% | 20,6% |
| IGE HC | 45 | 40 | 85 | 22 | 15 | 37 | 7 | 2 | 9 | 15,6% | 5,0% | 10,6% |
| TCH CE | 43 | 30 | 73 | 21 | 19 | 40 | 4 | 1 | 5 | 9,3% | 3,3% | 6,8% |
| TCH CS | 62 | 48 | 110 | 31 | 22 | 53 | 6 | 4 | 10 | 9,7% | 8,3% | 9,1% |
| ATRF P1C | 174 | 90 | 264 | 102 | 40 | 142 | 13 | 5 | 18 | 7,5% | 5,6% | 6,8% |
| ATRF P2C | 55 | 29 | 84 | 26 | 9 | 35 | 7 | 3 | 10 | 12,7% | 10,3% | 11,9% |
| TOTAL | 396 | 265 | 661 | 211 | 116 | 327 | 41 | 21 | 62 | 10,4% | 7,9% | 9,4% |

| | | | |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 53 | 29 | 82 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|

| LA 2018 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|---------------------|----------|-------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| AAE | 49 | 1 | 50 | 13 | 1 | 14 | 1 | - | 1 | 2,0% | - | 2,0% |
| SAENES | 115 | 15 | 130 | 47 | 8 | 55 | 1 | - | 1 | 0,9% | - | 0,8% |
| TOTAL | 164 | 16 | 180 | 60 | 9 | 69 | 2 | - | 2 | 1,2% | - | 1,1% |

| TA 2018 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|----------|----------|----------|---------------------|-------------|-------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| APAENES | 5 | 8 | 13 | 3 | 6 | 9 | - | 1 | 1 | - | 12,5% | 7,7% |
| SAENES CE | 17 | - | 17 | 13 | - | 13 | 1 | - | 1 | 5,9% | - | 5,9% |
| SAENES CS | 18 | 3 | 21 | 13 | 2 | 15 | - | - | - | - | - | - |
| ADJENES P1C | 67 | 11 | 78 | 57 | 10 | 67 | 5 | - | 5 | 7,5% | - | 6,4% |
| ADJENES P2C | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 107 | 22 | 129 | 86 | 18 | 104 | 6 | 1 | 7 | 5,6% | 4,5% | 5,4% |

| | | | |
|--------------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 8 | 1 | 9 |
|--------------|----------|----------|----------|

* Pas de promouvables ADJENES P2C en 2018.

| LA 2019 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|---------------------|----------|-------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| AAE | 45 | 2 | 47 | 12 | 1 | 13 | - | - | - | - | - | - |
| SAENES | 112 | 14 | 126 | 50 | 5 | 55 | 1 | - | 1 | 0,9% | - | 0,8% |
| TOTAL | 157 | 16 | 173 | 62 | 6 | 68 | 1 | - | 1 | 0,6% | - | 0,6% |

| TA 2019 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|---------------------|-------------|--------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| APAENES | 4 | 5 | 9 | 2 | 2 | 4 | 1 | - | 1 | 25,0% | - | 11,1% |
| SAENES CE | 15 | - | 15 | 8 | - | 8 | - | - | - | - | - | - |
| SAENES CS | 14 | 3 | 17 | 9 | 3 | 12 | 2 | - | 2 | 14,3% | - | 11,8% |
| ADJENES P1C | 71 | 10 | 81 | 71 | 10 | 81 | 6 | 1 | 7 | 8,5% | 10,0% | 8,6% |
| ADJENES P2C | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | - | 1 | 100,0% | - | 50,0% |
| TOTAL | 105 | 19 | 124 | 91 | 16 | 107 | 10 | 1 | 11 | 9,5% | 5,3% | 8,9% |

| | | | |
|--------------|-----------|----------|-----------|
| TOTAL | 11 | 1 | 12 |
|--------------|-----------|----------|-----------|

Sociaux santé

| LA 2018 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------------|----------|--------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| CTSS | 2 | - | 2 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 50,0% | - | 50,0% |
| TOTAL | 2 | - | 2 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 50,0% | - | 50,0% |

| TA 2018 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------------|----------|--------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| ASSPAE | 3 | - | 3 | 3 | - | 3 | 1 | - | 1 | 33,3% | - | 33,3% |
| INFENES CS | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - |
| INFENES HC | 4 | - | 4 | 4 | - | 4 | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 8 | - | 8 | 8 | - | 8 | 1 | - | 1 | 12,5% | - | 12,5% |

| | | | |
|--------------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 2 | - | 2 |
|--------------|----------|----------|----------|

| LA 2019 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------------|----------|----------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| CTSS | 4 | - | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 4 | - | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| TA 2019 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|--------------|--------------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|---------------------|----------|-------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| ASSPAE | 6 | - | 6 | 6 | - | 6 | 1 | - | 1 | 16,7% | - | 16,7% |
| INFENES CS | 4 | - | 4 | 4 | - | 4 | - | - | - | - | - | - |
| INFENES HC | 3 | - | 3 | 3 | - | 3 | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 13 | - | 13 | 13 | - | 13 | 1 | - | 1 | 7,7% | - | 7,7% |

| | | | |
|--------------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 1 | - | 1 |
|--------------|----------|----------|----------|

BIBLIOTHEQUE

| LA 2018 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|---------------------|----------|----------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Conservateur général | 4 | 3 | 7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Conservateur | 4 | 1 | 5 | 2 | - | 2 | - | - | - | - | - | - |
| Bibliothécaire | 16 | 7 | 23 | 5 | 1 | 6 | - | - | - | - | - | - |
| BIBAS | 11 | 10 | 21 | 7 | 3 | 10 | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 35 | 21 | 56 | 14 | 4 | 18 | - | - | - | - | - | - |

| TA 2018 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|---------------------|--------------|--------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Conservateur en chef | 3 | 4 | 7 | 2 | 3 | 5 | - | 1 | 1 | - | 25,0% | 14,3% |
| BIBAS CE | 6 | 3 | 9 | 4 | 2 | 6 | 1 | - | 1 | 16,7% | - | 11,1% |
| BIBAS CS | - | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | - | 1 | 1 | - | 33,3% | 33,3% |
| Magasinier P1 | 10 | 7 | 17 | 6 | 5 | 11 | 1 | - | 1 | 10,0% | - | 5,9% |
| Magasinier P2 | 1 | - | 1 | 2 | - | 2 | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 20 | 17 | 37 | 14 | 15 | 29 | 2 | 2 | 4 | 10,0% | 11,8% | 10,8% |

| | | | |
|--------------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 2 | 2 | 4 |
|--------------|----------|----------|----------|

| LA 2019 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|--------|---|-------|---------------------|---|-------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Conservateur général | 6 | 4 | 10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Conservateur | 6 | 1 | 7 | 2 | - | 2 | - | - | - | - | - | - |
| Bibliothécaire | 26 | 9 | 35 | 14 | 1 | 15 | - | - | - | - | - | - |
| BIBAS | 19 | 14 | 33 | 14 | 5 | 19 | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 57 | 28 | 85 | 30 | 6 | 36 | - | - | - | - | - | - |

| TA 2019 | Promouvables | | | Candidats | | | Promus | | | Promus/Promouvables | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|---------------------|-------------|--------------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Conservateur en chef | 5 | 3 | 8 | 4 | 2 | 6 | 1 | 1 | 2 | 20,0% | 33,3% | 25,0% |
| TA BIB HC | 2 | 1 | 3 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - |
| BIBAS CE | 6 | 3 | 9 | 5 | 3 | 8 | - | - | - | - | - | - |
| BIBAS CS | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | - | - | - | - | - | - |
| Magasinier P1 | 11 | 11 | 22 | 10 | 8 | 18 | 1 | 1 | 2 | 9,1% | 9,1% | 9,1% |
| Magasinier P2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 1 | - | 1 | 33,3% | - | 25,0% |
| TOTAL | 28 | 22 | 50 | 24 | 17 | 41 | 3 | 2 | 5 | 10,7% | 9,1% | 10,0% |

| | | | |
|--------------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 3 | 2 | 5 |
|--------------|----------|----------|----------|

Répartition des avancements de grade avec examens professionnels

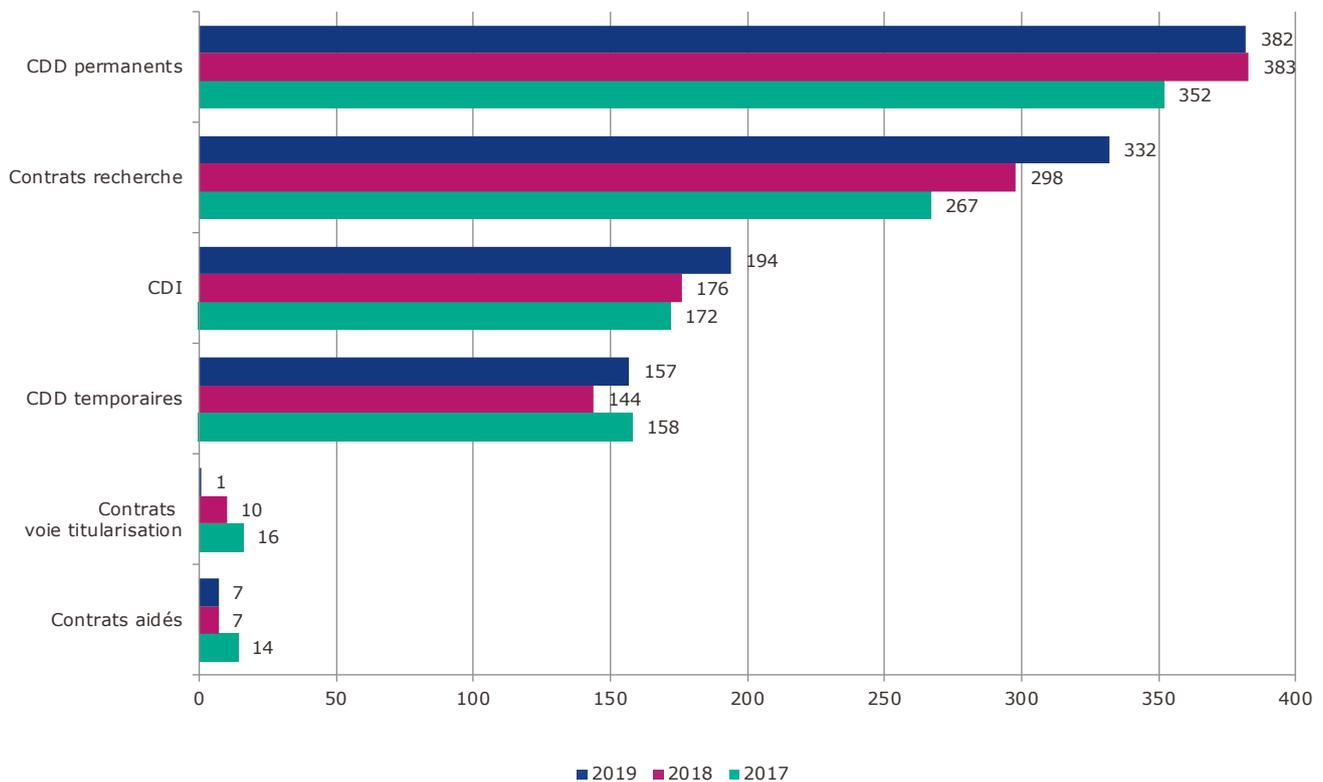
| | 2018 | | | 2019 | | |
|--------------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| IGR HC | - | - | - | 1 | 1 | 2 |
| TEC RF CE | 3 | 2 | 5 | 3 | 2 | 5 |
| TEC RF CS | 4 | 2 | 6 | 3 | 3 | 6 |
| ATRF P2C | - | 1 | 1 | - | - | - |
| APAE | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| SAENS CE | - | - | - | - | 1 | 1 |
| SAENS CS | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| BIBAS CE | 1 | - | 1 | - | - | - |
| TOTAL | 8 | 7 | 15 | 9 | 8 | 17 |

E. Etude sur les personnels BIATSS contractuels

Evolution du nombre d'agents contractuels BIATSS par catégorie et par type de contrat

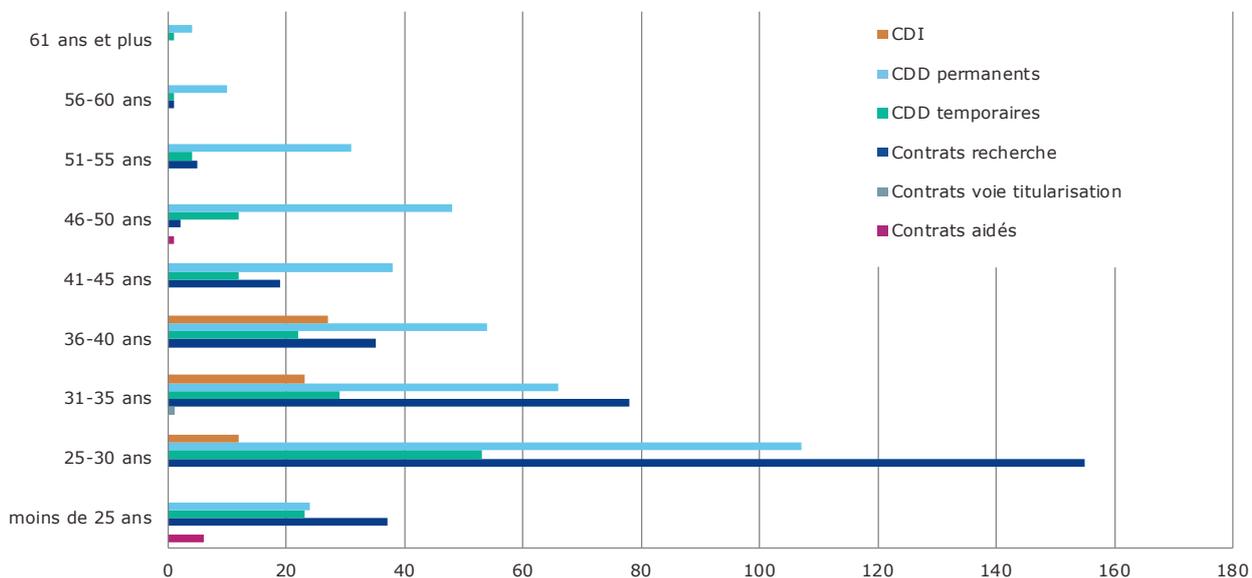
| | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------------------|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|
| | | A | B | C | Total | A | B | C | Total | A | B | C | Total |
| Contrats sur missions permanentes | CDI | 78 | 33 | 61 | 172 | 77 | 33 | 66 | 176 | 87 | 31 | 76 | 194 |
| | CDD | 90 | 55 | 136 | 281 | 101 | 75 | 207 | 383 | 80 | 87 | 215 | 382 |
| | Contrats voie titularisation | 2 | 3 | 11 | 16 | 1 | 2 | 7 | 10 | 1 | - | - | 1 |
| Autres contrats | CDD temporaires | 76 | 43 | 110 | 229 | 43 | 33 | 68 | 144 | 55 | 28 | 74 | 157 |
| | Contrats recherche | 256 | 9 | 2 | 267 | 289 | 8 | 1 | 298 | 309 | 19 | 4 | 332 |
| | Contrats aidés | - | 1 | 13 | 14 | - | - | 7 | 7 | 1 | - | 6 | 7 |
| TOTAL | | 502 | 144 | 333 | 979 | 511 | 151 | 356 | 1 018 | 533 | 165 | 375 | 1 073 |

Evolution des contrats BIATSS

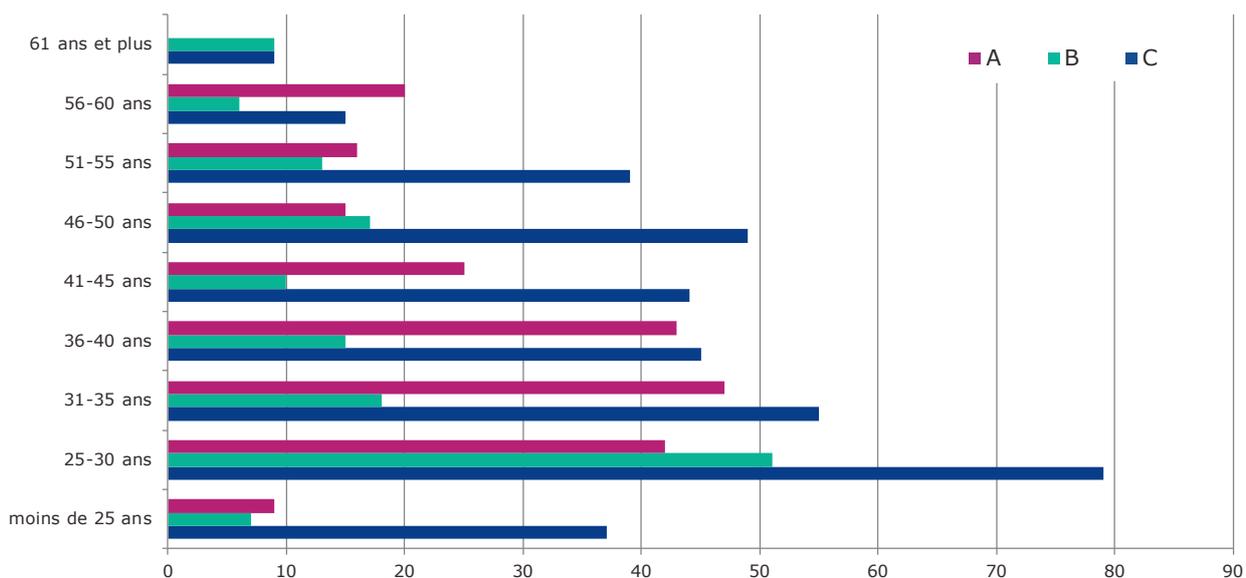


Répartition des contractuels BIATSS par âge

Par type de contrat



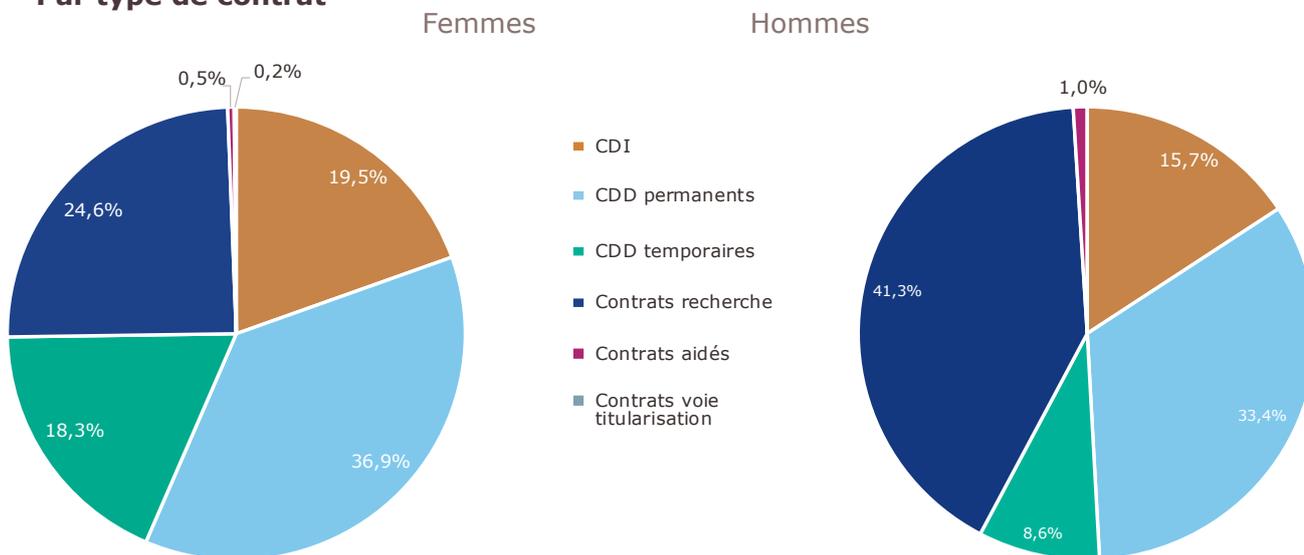
Par catégorie (hors contrats de recherche)



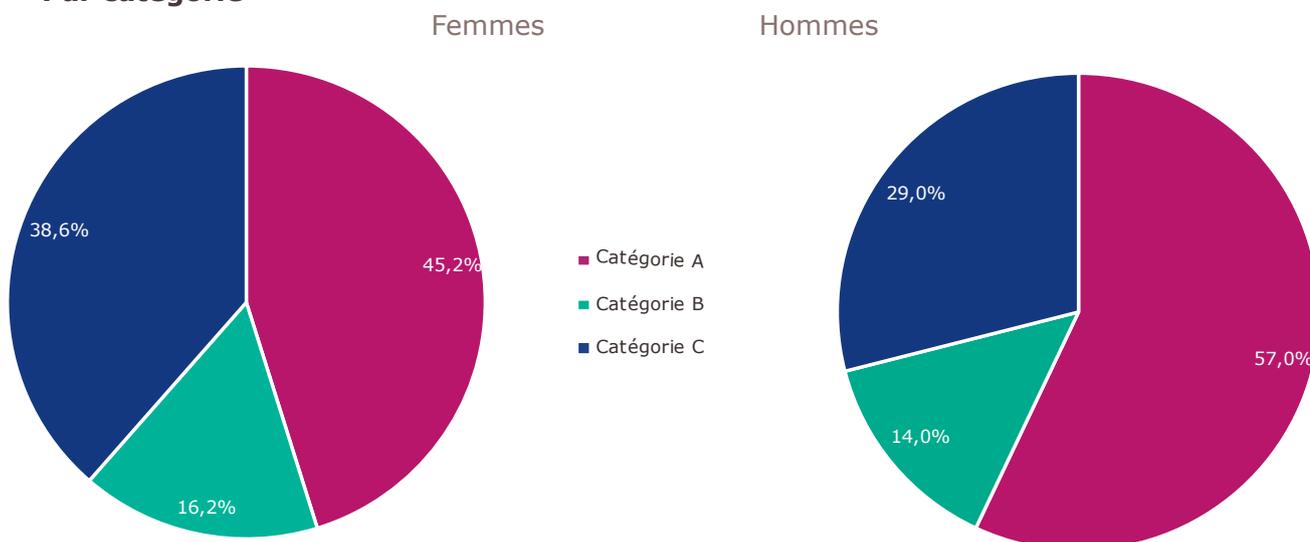
Répartition des contractuels Biatss par catégorie et type de contrat

| 2019 | Femmes | | | | Hommes | | | | TOTAL | | | |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| | Cat A | Cat B | Cat C | TOTAL | Cat A | Cat B | Cat C | TOTAL | Cat A | Cat B | Cat C | TOTAL |
| CDI | 59 | 24 | 47 | 130 | 28 | 7 | 29 | 64 | 87 | 31 | 76 | 194 |
| CDD missions permanents | 48 | 55 | 143 | 246 | 32 | 32 | 72 | 136 | 80 | 87 | 215 | 382 |
| CDD missions temporaires | 39 | 22 | 61 | 122 | 16 | 6 | 13 | 35 | 55 | 28 | 74 | 157 |
| Contrats recherche | 154 | 7 | 3 | 164 | 155 | 12 | 1 | 168 | 309 | 19 | 4 | 332 |
| Contrats aidés | - | - | 3 | 3 | 1 | - | 3 | 4 | 1 | - | 6 | 7 |
| Contrats voie titularisation | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| TOTAL | 301 | 108 | 257 | 666 | 232 | 57 | 118 | 407 | 533 | 165 | 375 | 1 073 |

Par type de contrat



Par catégorie

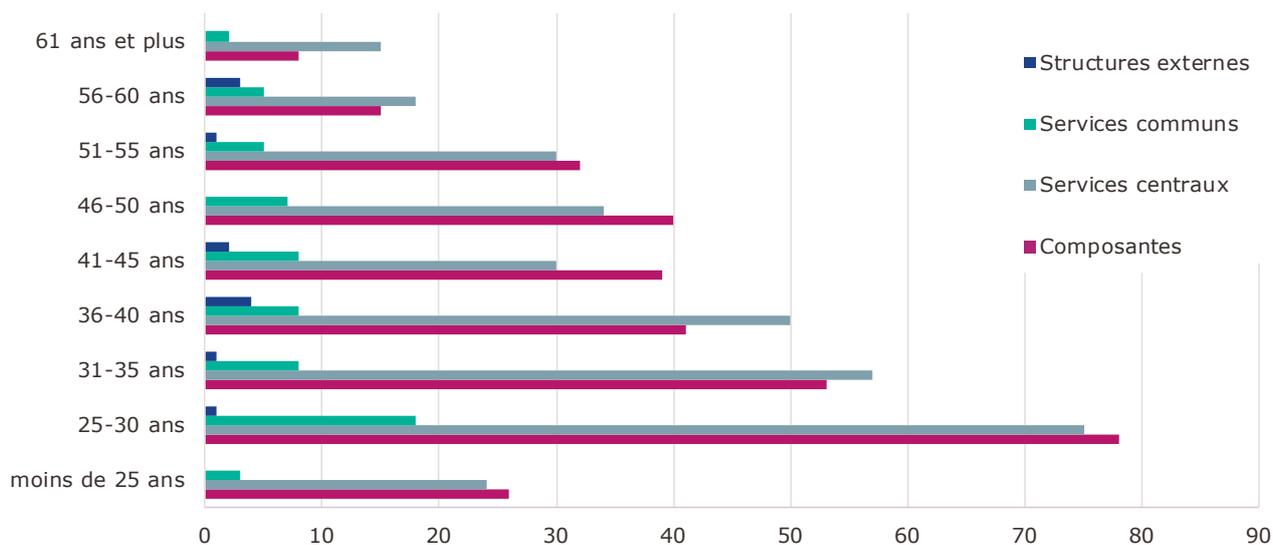


Répartition des contractuels BIATSS par structure

| | | Composantes | Services centraux | Services communs | Structures externes* | TOTAL |
|---------------------------|---|-------------|-------------------|------------------|----------------------|--------------|
| Contrats "Hors recherche" | F | 244 | 204 | 43 | 11 | 502 |
| | H | 88 | 129 | 21 | 1 | 239 |
| S/Total | | 332 | 333 | 64 | 12 | 741 |
| Contrats Recherche | F | 160 | - | - | 4 | 164 |
| | H | 165 | - | - | 3 | 168 |
| S/Total | | 325 | - | - | 7 | 332 |
| TOTAL | | 657 | 333 | 64 | 19 | 1 073 |

Nombre de contractuels BIATSS par âge et par structure (hors contrats de recherche)

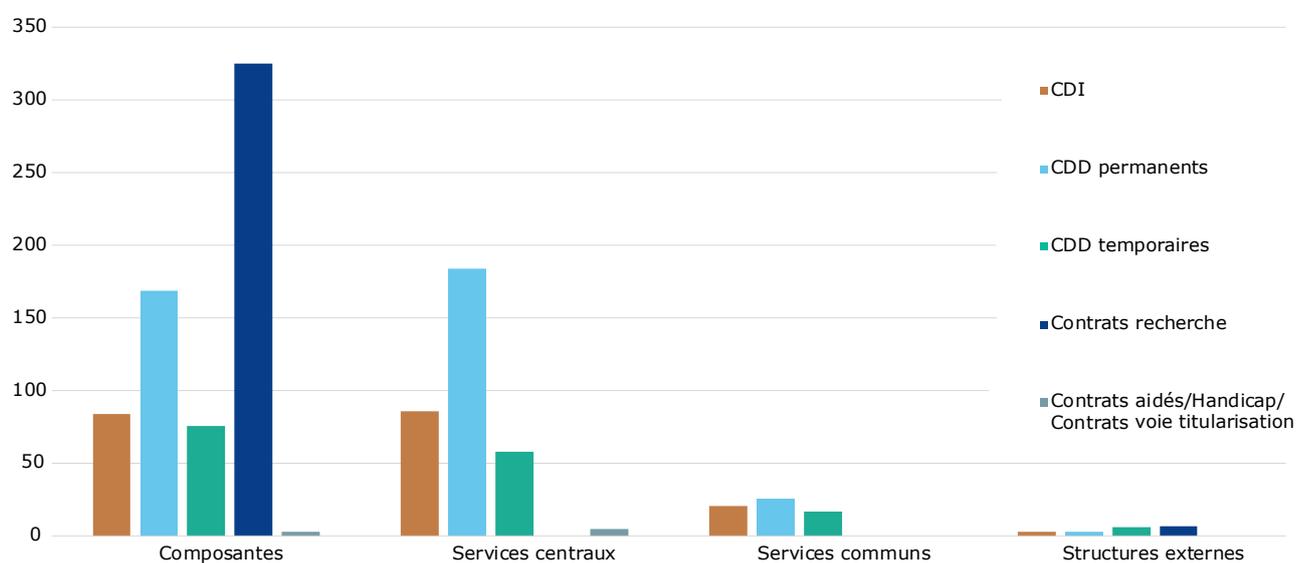
| | Composantes | Services centraux | Services communs | Structures externes* | TOTAL |
|-----------------|-------------|-------------------|------------------|----------------------|------------|
| 61 ans et plus | 26 | 24 | 3 | - | 53 |
| 56-60 ans | 78 | 75 | 18 | 1 | 172 |
| 51-55 ans | 53 | 57 | 8 | 1 | 119 |
| 46-50 ans | 41 | 50 | 8 | 4 | 103 |
| 41-45 ans | 39 | 30 | 8 | 2 | 79 |
| 36-40 ans | 40 | 34 | 7 | - | 81 |
| 31-35 ans | 32 | 30 | 5 | 1 | 68 |
| 25-30 ans | 15 | 18 | 5 | 3 | 41 |
| moins de 25 ans | 8 | 15 | 2 | - | 25 |
| TOTAL | 332 | 333 | 64 | 12 | 741 |



* COMUE LNF, CROUS, I-SITE ULNE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, USR3185 MESHs

Nombre de contractuels BIATSS par structure et par type de contrat

| | Composantes | Services centraux | Services communs | Structures externes* | TOTAL |
|------------------------------------------------------|-------------|-------------------|------------------|----------------------|--------------|
| CDI | 84 | 86 | 21 | 3 | 194 |
| CDD missions permanents | 169 | 184 | 26 | 3 | 382 |
| CDD missions temporaires | 76 | 58 | 17 | 6 | 157 |
| Contrats recherche | 325 | - | - | 7 | 332 |
| Contrats aidés/Handicap/Contrats voie titularisation | 3 | 5 | - | - | 8 |
| TOTAL | 657 | 333 | 64 | 19 | 1 073 |



* COMUE LNF, CROUS, I-SITE ULNE, PRESSES SEPTENTRION, SATT NORD, UNESS, USR3185 MESHs





4

LES CONDITIONS DE
TRAVAIL
ET LA VIE SUR LE CAMPUS

A. Temps de travail des personnels BIATSS

1 - Gestion du temps

Préambule

L'uniformisation des règles relatives à la gestion du temps de travail des personnels BIATSS a pris effet au 01/09/2018. Plusieurs choix sont proposés aux personnels BIATSS (hors SCD et personnels de santé), en particulier le badgeage ou non et le volume horaire parmi 5 cycles horaires hebdomadaires. Chaque cycle ouvre droit à un nombre de jours de congés et d'ARTT préétabli qui est proratisé à la quotité de travail (90%, 80%, 70% etc) de l'agent.

Chaque agent peut choisir de badger ou de ne pas badger (=badgeage automatique).

Pour un agent travaillant à 100% :

35h00/semaine = 37 jours de congés annuels

37h30/semaine = 50 jours de congés annuels

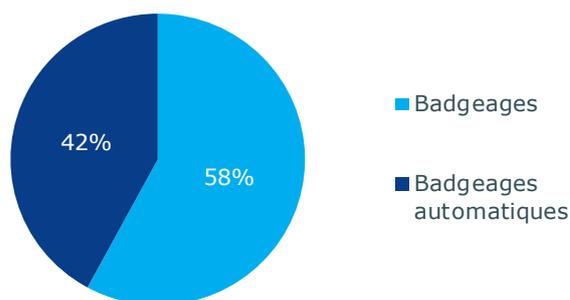
40h00/semaine = 50 jours de congés annuels + 13 jours d'ARTT

Des dispositions particulières s'appliquent pour les personnels du service commun de la documentation (SCD) et des personnels médicaux sociaux.

Régime choisi 2019/2020

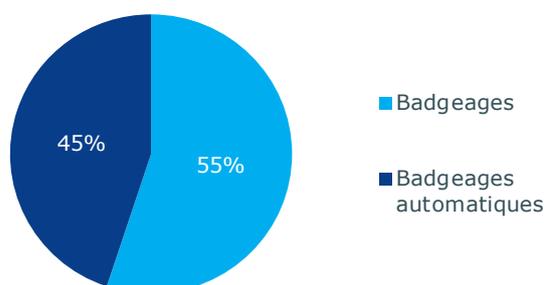
| Base horaire | Badgeage | Badgeage automatique | TOTAL |
|--------------|--------------|----------------------|--------------|
| 35:00 | 11 | 44 | 55 |
| 37:00* | 187 | 4 | 191 |
| 37:30 | 1 376 | 765 | 2 141 |
| 40:00 | 174 | 457 | 631 |
| TOTAL | 1 748 | 1 270 | 3 018 |

*uniquement possible pour le SCD



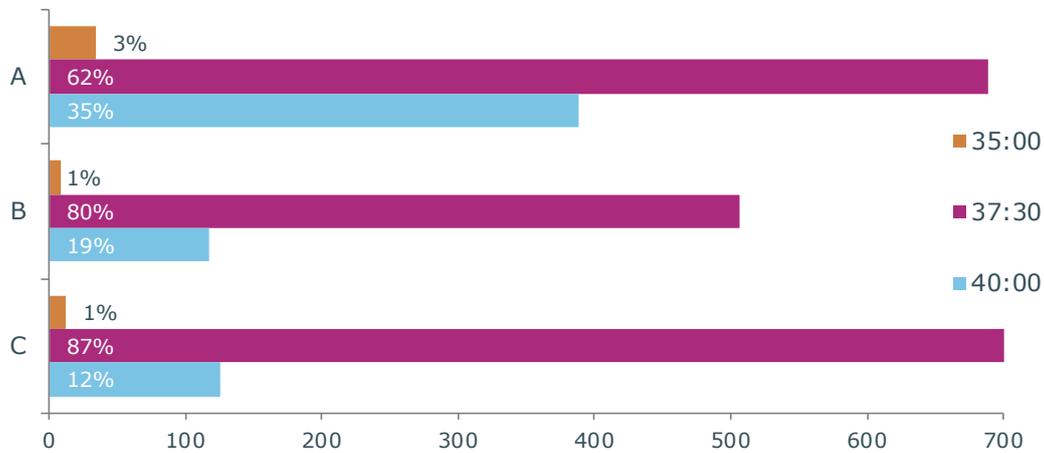
Hors SCD et médicaux/sociaux

| Base horaire | Badgeage | Badgeage automatique | TOTAL |
|--------------|--------------|----------------------|--------------|
| 35:00 | 11 | 44 | 55 |
| 37:30 | 1 367 | 764 | 2 131 |
| 40:00 | 174 | 457 | 631 |
| TOTAL | 1 552 | 1 265 | 2 817 |



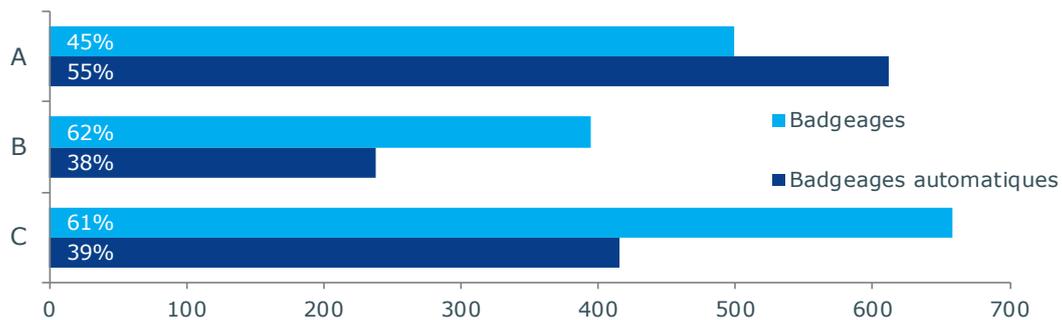
Régime horaire par catégorie (hors SCD et Médicaux sociaux)

| Base horaire | A | B | C | TOTAL |
|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| 35:00 | 34 | 9 | 12 | 55 |
| 37:30 | 689 | 507 | 935 | 2 131 |
| 40:00 | 388 | 117 | 126 | 631 |
| TOTAL | 1 111 | 633 | 1 073 | 2 817 |



Modalité de badgeage par catégorie

| Badgeage | A | B | C | TOTAL |
|----------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| Badgeage | 499 | 395 | 658 | 1 552 |
| Badgeage automatique | 612 | 238 | 415 | 1 265 |
| TOTAL | 1 111 | 633 | 1 073 | 2 817 |



Nombre de jours d'autorisations d'absence enfants malades par catégorie

| | A | B | C | TOTAL |
|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| H | 171 | 72 | 114 | 357 |
| F | 368,5 | 357,5 | 735,5 | 1 461,5 |
| TOTAL | 539,5 | 429,5 | 849,5 | 1 818,5 |

2 - Le télétravail

Préambule

Le décret n° 2016-151 du 11 février 2016 permet la mise en place du télétravail dans la fonction publique et en donne la définition suivante : « Le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle les fonctions qui auraient pu être exercées

par un agent dans les locaux de son employeur sont réalisées hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication. »

Pourquoi mettre en place le télétravail à l'Université de Lille ?

Axe de développement de la politique RH, le télétravail permet d'améliorer la qualité de vie au travail grâce à une meilleure conciliation vie professionnelle-vie personnelle mais aussi de développer l'autonomie des agents, renforcer leur motivation et leur permettre d'être plus concentrés chez eux. Réduire le stress et la fatigue liés aux déplacements domicile-travail, mieux organiser le rapport temps de travail/temps personnel sont les bénéfices attendus par les agents.

la base du volontariat ouvert à toutes les structures de l'Université et ce pour tout agent public, fonctionnaire ou contractuel, bénéficiant d'une année d'ancienneté.

Sur les 141 agents en télétravail :

- 31 font suite à la phase expérimentale
- 93 agents ont participé à la campagne de septembre
- 17 le sont sur préconisations médicales

La mise en place d'une phase expérimentale a été approuvée par le CHSCT le 15 mars 2018 et par le Comité Technique le 29 mars de la même année, sur

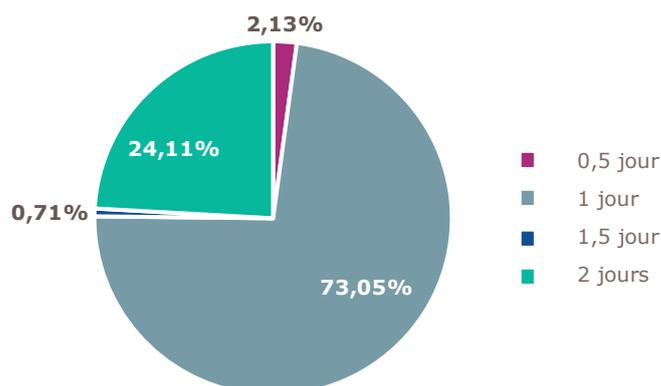
Effectifs

| Par motif | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | TOTAL |
|--------------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|------------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| Eloignement géographique | 24 | 17 | 13 | - | 7 | 2 | 63 |
| Convenances personnelles | 22 | 10 | 8 | 1 | 3 | 1 | 45 |
| Santé | 10 | 7 | 9 | - | 6 | 1 | 33 |
| TOTAL | 56 | 34 | 30 | 1 | 16 | 4 | 141 |

| Par structure | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | TOTAL |
|----------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|------------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| Composantes | 7 | 6 | 9 | - | 9 | 2 | 33 |
| Services centraux | 34 | 18 | 18 | 1 | 5 | 1 | 77 |
| Structures recherche | 15 | 10 | 3 | - | 2 | 1 | 31 |
| TOTAL | 56 | 34 | 30 | 1 | 16 | 4 | 141 |

Nombre de jours télétravaillés

Sur la base d'un temps plein, le télétravail est limité à deux jours par semaine au maximum et trois jours de présence sur le site au minimum, notamment dans le but de limiter les risques d'isolement de l'agent.



3 - Compte Epargne Temps

Les agents titulaires et non titulaires Biatss peuvent, sous certaines conditions cumulatives, ouvrir un Compte Epargne-Temps (CET) leur permettant de déposer des jours de congés non consommés.

Depuis 2018, les 15 premiers jours déposés sur le CET ne peuvent être utilisés que sous forme de congés. Les jours au-delà peuvent soit être moné-

tisés (indemnisation ou utilisation au titre de la RAFP), soit être pris en congés. Chaque CET est plafonné à 60 jours maximum.

Certains agents possèdent encore un CET ouvert sur la base de l'ancienne réglementation et sont intégrés aux données ci-dessous.

Avant campagne 2018/2019

| Nombre d'agents | | Agents titulaires | | | Agents non titulaires | | | TOTAL | | |
|-----------------|---|-------------------|------------|------------|-----------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Catégorie | A | 210 | 164 | 374 | 24 | 11 | 35 | 234 | 175 | 409 |
| | B | 124 | 42 | 166 | 9 | 5 | 14 | 133 | 47 | 180 |
| | C | 148 | 54 | 202 | 13 | 8 | 21 | 161 | 62 | 223 |
| TOTAL | | 482 | 260 | 742 | 46 | 24 | 70 | 528 | 284 | 812 |

| Stock de jours | | Agents titulaires | | | Agents non titulaires | | | TOTAL | | |
|----------------|---|-------------------|--------------|---------------|-----------------------|------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Catégorie | A | 4 284 | 3 389 | 7 673 | 306 | 158 | 464 | 4 590 | 3 547 | 8 137 |
| | B | 2 245 | 675 | 2 920 | 87 | 77 | 164 | 2 332 | 752 | 3 084 |
| | C | 2 354 | 868 | 3 222 | 166 | 123 | 289 | 2 520 | 991 | 3 511 |
| TOTAL | | 8 883 | 4 932 | 13 815 | 559 | 358 | 917 | 9 442 | 5 290 | 14 732 |

| Nombre moyen de jours | | Agents titulaires | | | Agents non titulaires | | | TOTAL | | |
|-----------------------|---|-------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Catégorie | A | 20,4 | 20,7 | 20,5 | 12,8 | 14,4 | 13,3 | 19,6 | 20,3 | 19,9 |
| | B | 18,1 | 16,1 | 17,6 | 9,7 | 15,4 | 11,7 | 17,5 | 16,0 | 17,1 |
| | C | 15,9 | 16,1 | 16,0 | 12,8 | 15,4 | 13,8 | 15,7 | 16,0 | 15,7 |
| TOTAL | | 18,4 | 19,0 | 18,6 | 12,2 | 14,9 | 13,1 | 17,9 | 18,6 | 18,1 |

Monétisation des jours de CET lors de la campagne 2018/2019

(y compris RAFP)

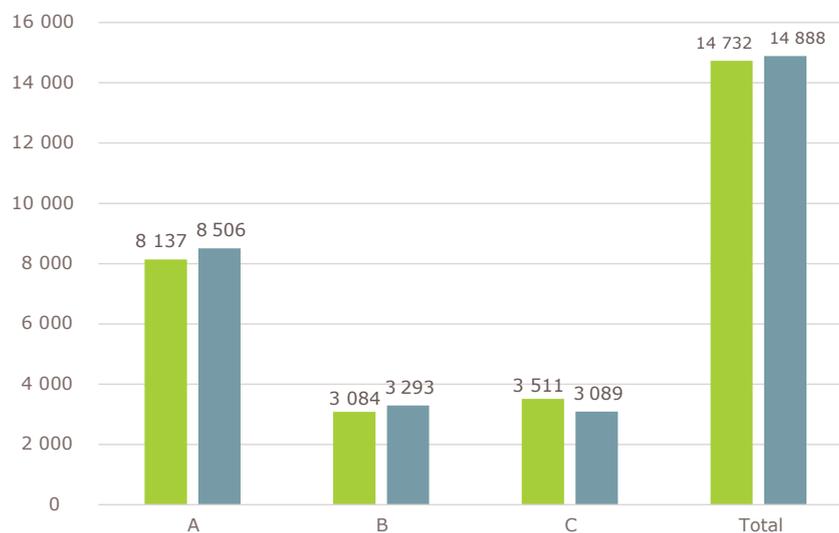
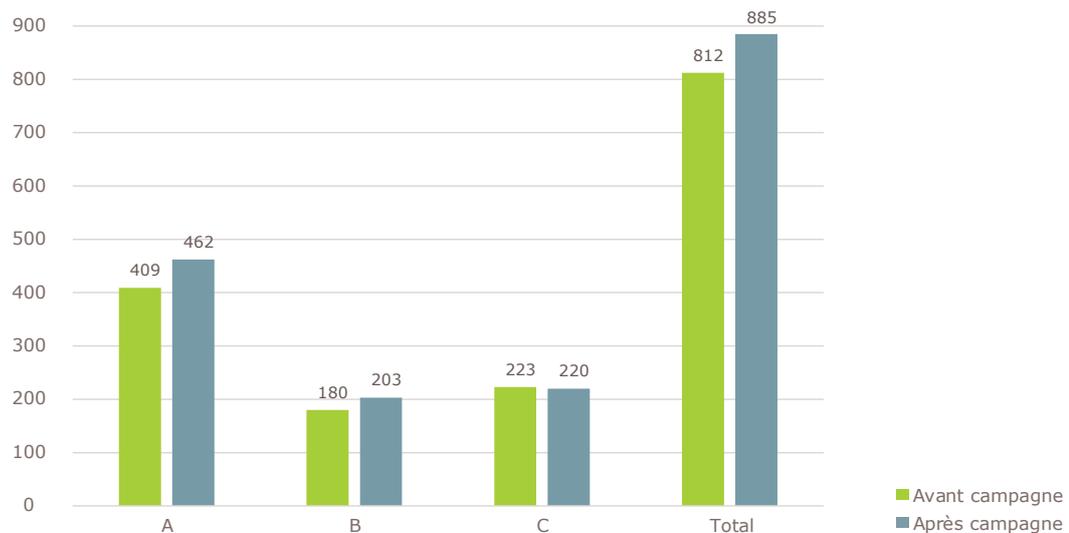
| Nombre d'agents | | Agents titulaires | | | Agents non titulaires | | | TOTAL | | |
|-----------------|---|-------------------|------------|------------|-----------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Catégorie | A | 123 | 104 | 227 | 8 | 5 | 13 | 131 | 109 | 240 |
| | B | 49 | 16 | 65 | 2 | 7 | 9 | 51 | 23 | 74 |
| | C | 40 | 15 | 55 | 2 | 3 | 5 | 42 | 18 | 60 |
| TOTAL | | 212 | 135 | 347 | 12 | 15 | 27 | 224 | 150 | 374 |

| Nombre de jours | | Agents titulaires | | | Agents non titulaires | | | TOTAL | | |
|-----------------|---|-------------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Catégorie | A | 1 498 | 1 251 | 2 749 | 74 | 54 | 128 | 1 572 | 1 305 | 2 877 |
| | B | 430 | 163 | 593 | 7 | 57 | 64 | 437 | 220 | 657 |
| | C | 478 | 129 | 607 | 11 | 21 | 32 | 489 | 150 | 639 |
| TOTAL | | 2 406 | 1 543 | 3 949 | 92 | 132 | 224 | 2 498 | 1 675 | 4 173 |

Après campagne 2018/2019

(avec au moins 1 jour en stock sur le CET au 31/12/2019)

| Nombre d'agents | | Agents titulaires | | | Agents non titulaires | | | TOTAL | | |
|-----------------------|---|-------------------|--------------|---------------|-----------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Catégorie | A | 235 | 181 | 416 | 27 | 19 | 46 | 262 | 200 | 462 |
| | B | 131 | 50 | 181 | 11 | 11 | 22 | 142 | 61 | 203 |
| | C | 147 | 52 | 199 | 14 | 7 | 21 | 161 | 59 | 220 |
| TOTAL | | 513 | 283 | 796 | 52 | 37 | 89 | 565 | 320 | 885 |
| Stock de jours | | Agents titulaires | | | Agents non titulaires | | | TOTAL | | |
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Catégorie | A | 4 667 | 3 308 | 7 975 | 322 | 209 | 531 | 4 989 | 3 517 | 8 506 |
| | B | 2 144 | 863 | 3 007 | 145 | 141 | 286 | 2 289 | 1 004 | 3 293 |
| | C | 2 065 | 771 | 2 836 | 154 | 99 | 253 | 2 219 | 870 | 3 089 |
| TOTAL | | 8 876 | 4 942 | 13 818 | 621 | 449 | 1 070 | 9 497 | 5 391 | 14 888 |
| Nombre moyen de jours | | Agents titulaires | | | Agents non titulaires | | | TOTAL | | |
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Catégorie | A | 19,9 | 18,3 | 19,2 | 11,9 | 11,0 | 11,5 | 19,0 | 17,6 | 18,4 |
| | B | 16,4 | 17,3 | 16,6 | 13,2 | 12,8 | 13,0 | 16,1 | 16,5 | 16,2 |
| | C | 14,0 | 14,8 | 14,3 | 11,0 | 14,1 | 12,0 | 13,8 | 14,7 | 14,0 |
| TOTAL | | 17,3 | 17,5 | 17,4 | 11,9 | 12,1 | 12,0 | 16,8 | 16,8 | 16,8 |



B. Les congés et les modalités de service

1 - Nombre d'agents ayant bénéficié des modalités de service suivantes : décharge syndicale, congé pour recherches ou conversions thématiques, délégation

| | | CRCT | | DECHARGE SYNDICALE | | DELEGATION | | TOTAL | |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|
| | | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Enseignants | Professeurs des universités | 8 | 6 | - | - | 14 | 44 | 22 | 50 |
| | Professeurs des universités Praticiens hospitaliers* | - | - | - | - | 1 | - | 1 | - |
| | Maîtres de conférences | 18 | 22 | - | - | 20 | 26 | 38 | 48 |
| | Maîtres de conférences Praticiens hospitaliers | - | - | - | - | 1 | 3 | 1 | 3 |
| | Maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers pharmacie | - | - | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 |
| | Professeurs agrégés | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| BIATSS | Conservateurs Bibliothèque | | | - | 1 | | | - | 1 |
| | Ingénieurs de recherche | | | 4 | 1 | | | 4 | 1 |
| | Ingénieurs d'études | | | 1 | 2 | | | 1 | 2 |
| | Assistants ingénieur | | | 1 | - | | | 1 | - |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | | | 1 | 6 | | | 1 | 6 |
| | Techniciens | | | - | 1 | | | - | 1 |
| | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | | | 4 | 6 | | | 4 | 6 |
| | Adjoints techniques de recherche et de formation | | | 6 | 5 | | | 6 | 5 |
| TOTAL | | 26 | 28 | 12 | 19 | 36 | 73 | 74 | 120 |
| | | 54 | | 31 | | 109 | | 194 | |

* Comprend les spécialités odontologie, médecine et pharmacie.

2 - Volume horaire et nombre d'ETP correspondant aux décharges syndicales

| | nbre d'heures* | nbre d'ETP** |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|
| Professeurs des universités | 19,0 | 0,10 |
| Maîtres de conférences | 172,3 | 0,90 |
| Professeurs agrégés | 364,2 | 0,95 |
| Conservateurs Bibliothèque | 140,0 | 0,09 |
| Ingénieurs de recherche | 320,0 | 0,20 |
| Ingénieurs d'études | 3 292,6 | 2,05 |
| Assistants ingénieurs | 160,0 | 0,10 |
| Bibliothécaires assistants spécialisés | 40,0 | 0,03 |
| INFENES | 62,7 | 0,04 |
| Techniciens | 1 802,8 | 1,12 |
| Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 80,0 | 0,05 |
| Adjointes techniques de recherche et formation | 1 160,4 | 0,72 |
| CDI | 120,0 | 0,07 |
| CDD | 80,0 | 0,05 |
| TOTAL | 7 814,0 | 6,47 |

* en heures d'enseignement pour les personnels enseignants et enseignants-chercheurs

** un ETP enseignant du 2nd degré = 384 h, un 1/2 ETP enseignant-chercheur = 192 h (autre 1/2 = recherche), un ETP Biatss = 1 607 h.

3 - Nombre d'agents ayant bénéficié d'un temps partiel

| | | 50% | | 60% | | 70% | | 80% | | 90% | | TOTAL | | |
|--------------|---|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|------------|-----------|-----------|----------|------------|-----------|------------|
| | | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | TOTAL |
| Enseignants | | 5 | - | 3 | 2 | - | 3 | 23 | 7 | 3 | 1 | 34 | 13 | 47 |
| BIATSS | A | 2 | 1 | 7 | - | 4 | - | 76 | 11 | 3 | 2 | 92 | 14 | 106 |
| BIATSS | B | 5 | - | 1 | - | 4 | - | 84 | 5 | 9 | 1 | 103 | 6 | 109 |
| BIATSS | C | 7 | 1 | 3 | 1 | 5 | - | 113 | 5 | 5 | - | 133 | 7 | 140 |
| TOTAL | | 19 | 2 | 14 | 3 | 13 | 3 | 296 | 28 | 20 | 4 | 362 | 40 | 402 |

4 - Nombre d'agents ayant bénéficié d'un temps partiel thérapeutique*

| | | 50% | | 60% | | 70% | | 80% | | 90% | TOTAL | | |
|--------------|---|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|------------|
| | | F | H | F | H | F | H | F | H | H | F | H | TOTAL |
| Enseignants | | 15 | 2 | 1 | - | 1 | - | 1 | - | - | 18 | 2 | 20 |
| BIATSS | A | 13 | 8 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 19 | 14 | 33 |
| BIATSS | B | 6 | 2 | - | - | 4 | - | 2 | 1 | - | 12 | 3 | 15 |
| BIATSS | C | 15 | 13 | 2 | 1 | - | - | 3 | 3 | - | 20 | 17 | 37 |
| TOTAL | | 49 | 25 | 5 | 2 | 6 | 3 | 9 | 5 | 1 | 69 | 36 | 105 |

* Le temps partiel thérapeutique est octroyé suite à préconisations médicales

Sont comptabilisés les changements de catégorie ou de quotité de temps partiel

5 - Nombre d'agents ayant bénéficié de congés (hors congés annuels)

| Nombre d'agents titulaires | | CONGE ORDINAIRE de MALADIE | CONGE MATERNITE | CONGE PATERNITE - ACCUEIL ENFANT | AS.MP* | CONGE PARENTAL | CONGE LONGUE MALADIE | CONGE LONGUE DUREE | TOTAL |
|----------------------------|---|----------------------------|-----------------|----------------------------------|-----------|----------------|----------------------|--------------------|--------------|
| Biatss titulaires | F | 535 | 34 | - | 39 | - | 41 | 27 | 671 |
| | H | 244 | | 12 | 23 | - | 18 | 6 | 208 |
| S/Total | | 779 | 34 | 12 | 62 | - | 59 | 33 | 979 |
| Enseignants titulaires | F | 157 | 33 | - | 2 | - | 18 | 4 | 214 |
| | H | 79 | | 21 | 7 | 1 | 6 | 4 | 118 |
| S/Total | | 236 | 33 | 21 | 9 | 1 | 24 | 8 | 332 |
| TOTAL | | 1 015 | 67 | 33 | 71 | 1 | 83 | 41 | 1 311 |

* accident de service et maladie professionnelle

| Nombre d'agents contractuels | | CONGE MALADIE | CONGE MATERNITE | CONGE PATERNITE - ACCUEIL ENFANT | AT.MP* | CONGE PARENTAL | CONGE GRAVE MALADIE | CONGE CTRHU | TOTAL |
|------------------------------|---|---------------|-----------------|----------------------------------|-----------|----------------|---------------------|-------------|------------|
| Biatss contractuels | F | 249 | 24 | 1 | 8 | 1 | 7 | - | 290 |
| | H | 83 | | 11 | 5 | - | 2 | | 101 |
| S/Total | | 332 | 24 | 12 | 13 | 1 | 9 | - | 391 |
| Enseignants contractuels | F | 31 | 22 | 1 | 1 | - | - | 10 | 65 |
| | H | 20 | | 4 | 2 | - | - | 2 | 28 |
| S/Total | | 51 | 22 | 5 | 3 | - | - | 12 | 93 |
| TOTAL | | 383 | 46 | 17 | 16 | 1 | 9 | 12 | 484 |

* accident de travail et maladie professionnelle

6 - Nombre de jours d'absences dus à des congés (hors congés annuels)

| Nombre de jours titulaires | | CONGE ORDINAIRE de MALADIE | CONGE MATERNITE | CONGE PATERNITE - ACCUEIL ENFANT | AS.MP* | CONGE PARENTAL | CONGE LONGUE MALADIE | CONGE LONGUE DUREE | TOTAL |
|----------------------------|---|----------------------------|-----------------|----------------------------------|--------------|----------------|----------------------|--------------------|---------------|
| Biatss titulaires | F | 13 469 | 3 008 | - | 2 080 | - | 9 695 | 7 594 | 35 846 |
| | H | 6 864 | | 143 | 1 943 | - | 4 565 | 2 138 | 15 653 |
| S/Total | | 20 333 | 3 008 | 143 | 4 023 | - | 14 260 | 9 732 | 51 499 |
| Enseignants titulaires | F | 3 138 | 3 074 | - | 13 | - | 4 468 | 1 002 | 11 695 |
| | H | 1 773 | | 224 | 258 | 178 | 1 230 | 1 137 | 4 800 |
| S/Total | | 4 911 | 3 074 | 224 | 271 | 178 | 5 698 | 2 139 | 16 495 |
| TOTAL | | 25 244 | 6 082 | 367 | 4 294 | 178 | 19 958 | 11 871 | 67 994 |

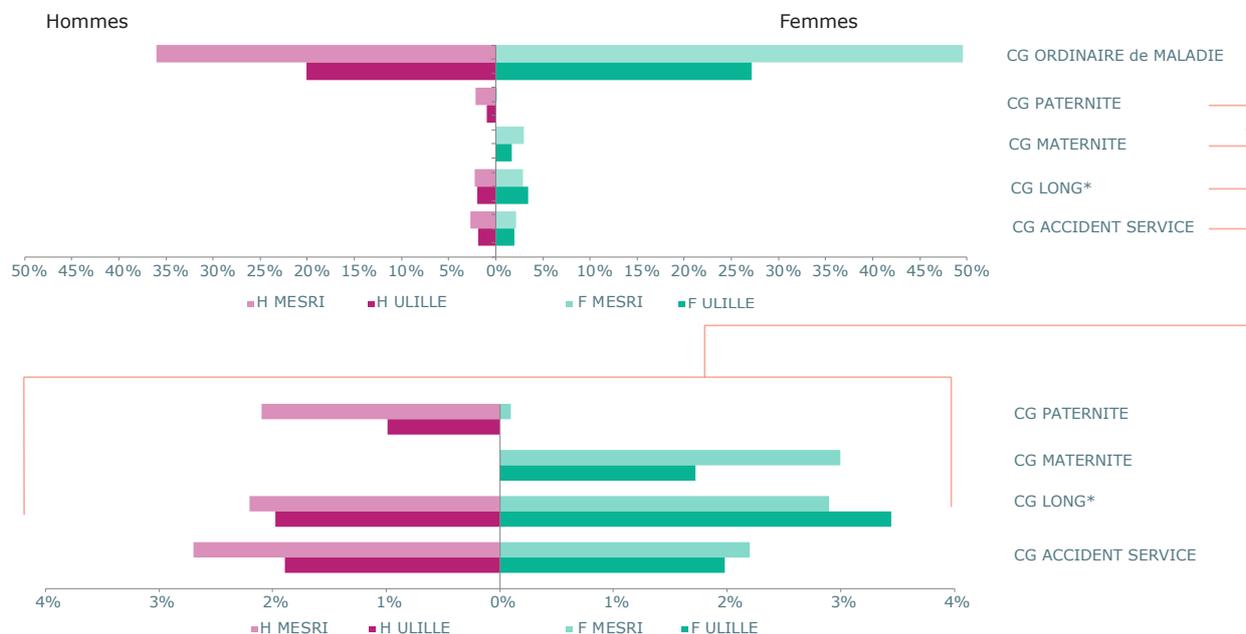
* accident de service et maladie professionnelle

| Nombre de jours contractuels | | CONGE MALADIE | CONGE MATERNITE | CONGE PATERNITE - ACCUEIL ENFANT | AT.MP* | CONGE PARENTAL | CONGE GRAVE MALADIE | CONGE CTRHU | TOTAL |
|------------------------------|---|---------------|-----------------|----------------------------------|------------|----------------|---------------------|-------------|---------------|
| Biatss contractuels | F | 4 975 | 1 826 | 11 | 349 | 365 | 1 840 | - | 9 366 |
| | H | 1 971 | | 135 | 392 | - | 580 | - | 3 078 |
| S/Total | | 6 946 | 1 826 | 146 | 741 | 365 | 2 420 | - | 12 444 |
| Enseignants contractuels | F | 521 | 2 151 | 11 | 1 | - | - | 298 | 2 982 |
| | H | 696 | | 44 | 4 | - | - | 14 | 758 |
| S/Total | | 1 217 | 2 151 | 55 | 5 | - | - | 312 | 3 740 |
| TOTAL | | 8 163 | 3 977 | 201 | 746 | 365 | 2 420 | 312 | 16 184 |

* accident de travail et maladie professionnelle

7 . Proportion d'agents titulaires ayant pris au moins un jour de congé pour raison de santé au cours de l'année (en %) / données MESRI Bilan social 2017-2018

BIATSS



Note de lecture : Sur la population des femmes BIATSS, 3.5% ont au moins eu un congé long (CLM/CLD) dans l'année. Ce rapport est de 2.9% au niveau national.

* Congé long (CLM/CLD)

ENSEIGNANTS



Note de lecture : Sur la population des femmes Enseignants, 1.4% ont au moins eu un congé long (CLM/CLD) dans l'année. Ce rapport est de 1.1% au niveau national.

C. Statistiques générales sur le contentieux

Aucun dossier pour la Juridiction judiciaire

| Dossiers en cours en 2019 | Juridiction administrative |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BIATSS | 4 dossiers |
| Recours introduits en 2018 | Demande de réparation d'un préjudice à la suite du développement d'une maladie en lien avec le service |
| | Contestation du non versement de l'Allocation de retour à l'emploi (ARE) et d'un ordre de versement d'un trop perçu de traitement à la suite d'un congé de maladie |
| Recours introduits en 2019 | Demande de réévaluation de son indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) |
| | Demande de réparation d'un préjudice subi suite à des faits de harcèlement moral allégués |
| ENSEIGNANTS | 9 dossiers |
| Recours introduits en 2017 | Demande de réparation d'un préjudice à la suite du développement d'une maladie en lien avec le service |
| | Contestation du non versement de l'Allocation de retour à l'emploi (ARE) et d'un ordre de versement d'un trop perçu de traitement à la suite d'un congé de maladie |
| Recours introduits en 2018 | Demande de réévaluation de son indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) |
| | Demande de réparation d'un préjudice subi suite à des faits de harcèlement moral allégués |
| Recours introduits en 2019 | Contestation d'un refus de recrutement par mutation prioritaire |
| | Contestation du non renouvellement d'un contrat d'enseignement |
| | Contestation du non renouvellement du contrat d'enseignement |
| | Contestation du non renouvellement du contrat d'enseignement |
| | Contestation d'un refus de recrutement sur le poste de professeur des universités |
| SYNDICAT | 1 dossier |
| Recours introduits en 2019 | Contestation d'un syndicat d'une délibération du Conseil d'Administration en tant qu'elle supprime trois jours de congés payés |
| TOTAL | 14 dossiers |

Décisions
rendues
en 2019

| | Favorables à l'université | Favorables à l'agent | Désistements de l'agent |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Juridiction administrative : 14 | | | |
| Enseignants: 7 | 7 | 2 | 5 |
| | Contestation du non-renouvellement d'un P.A.S.T | | |
| | | | Demande de versement d'une provision au titre du service fait |
| | | | Demande de versement d'une provision au titre du service fait |
| | Contestation d'une décision de non renouvellement d'un contrat d'enseignement | | |
| | Contestation du non renouvellement d'un contrat d'enseignement | | |
| | | Suspension de la décision d'information de non renouvellement du contrat d'enseignement | |
| | Condamnation de l'Université à verser une provision au titre de frais de procédure dans le cadre de la protection fonctionnelle | | |
| BIATSS : 7 | | | Contestation du refus de titularisation et du refus d'intégration en CDI à l'Université |
| | | | Contestation de la non admissibilité à deux concours de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) |
| | | | Contestation du refus de titularisation et du refus d'intégration en CDI à l'Université |
| | Contestation d'une décision d'interdiction temporaire d'accès aux locaux de l'Université de Lille | | |
| | Contestation de la décision de licenciement d'un doctorant contractuel | | |
| | | Demande de réparation du préjudice subi pour défaut d'information sur l'éligibilité de l'agent au concours Sauvadet | |
| | Demande d'indemnisation du préjudice subi sur le fondement de l'inégalité de traitement entre agents contractuels | | |
| | | | |
| Juridiction judiciaire : 1 | | | |
| BIATSS : 1 | | | 1 |
| | | | Contestation d'un titre exécutoire portant demande de remboursement d'un trop perçu de traitement suite à un placement en congé de maladie |
| TOTAL | 7 | 2 | 6 |

Recours introduits selon le sexe*

| | H | F |
|----------------------------|---|---|
| Recours introduits en 2018 | 3 | 5 |
| Recours introduits en 2019 | 6 | 1 |
| TOTAL | 9 | 6 |

* une personne ayant introduit plusieurs recours ne compte que pour un.

D. Prévention des risques

Préambule

La direction de la prévention se décline en plusieurs niveaux pour l'UDL :

- Un niveau central dans lequel est positionné le conseiller de prévention de l'UDL et directeur de la Direction de la Prévention des Risques (DPR) dont le personnel dispose d'une expertise dans le domaine de la prévention des risques.
- Un niveau intermédiaire avec des coordinateurs de composantes à risques (faculté de pharmacie, faculté des sciences et technologies, polytech Lille). Les coordinateurs de composante occupent cette fonction à plein temps et sont rattachés à la fois à la composante et à la direction de la prévention des risques.
- Un niveau local représenté par les assistants de prévention avec lesquels la direction de la prévention des risques entretient un lien fonctionnel.

1 - Les Actions de prévention

Les Assistants de prévention

Les Assistants de prévention constituent le réseau de proximité en matière de prévention, sur le terrain. À ce titre, il existe un lien fonctionnel étroit entre eux et le service prévention des risques.

Dans ce cadre, leurs missions sont les suivantes :

- Conseiller leur chef de service et le personnel de leur service.
- Accueillir et former les nouveaux entrants aux risques du service et aux procédures mises en place.
- Identifier et évaluer les risques du service, proposer des actions préventives et correctives et assurer le suivi des actions retenues
- Animer la culture « sécurité » du service
- Analyser les accidents, incidents et assurer la bonne tenue du registre santé et sécurité au travail en lien avec les conseillers et médecins de prévention de l'établissement et des tutelles.
- Organiser la gestion des premiers secours et des situations d'urgences sur le service en lien avec les procédures de l'établissement.
- Organiser la gestion des déchets du service en lien avec les procédures de l'établissement.
- Suivre les contrôles périodiques et les contrats de maintenance des équipements de travail du service.

L'année 2019 a principalement consisté en :

- La préparation et la mise en œuvre de l'inspection en santé et sécurité au travail.
- La gestion du risque amiante essentiellement sur le site pont de bois.

Le renforcement des interactions avec différents services :

- la Direction des Opérations de la Maintenance et de l'Exploitation pour les travaux;
- le service formation pour le suivi des formations liés à la sécurité;
- le service de santé et sécurité au travail pour le suivi médical et la poursuite de la structuration de la prévention sur le site pont de bois mais également sur les sites tertiaires.

- Suivre les plans de prévention liés à l'intervention d'entreprises extérieures.
- S'assurer du suivi des formations réglementaires en sécurité par les agents du service.

Les objectifs de leurs missions sont :

- La prévention des dangers susceptibles de compromettre la santé et la sécurité des agents, dans le cadre des actions de prévention arrêtées par le chef de service et le chef établissement.
- L'amélioration des méthodes et du milieu du travail en adaptant les conditions de travail en fonction de l'aptitude physique des agents.
- L'approfondissement, dans le service, de la connaissance des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre.

Nombre d'assistants de prévention de l'Université de Lille au 31/12/2019 :

- 127 assistants de prévention sont formés
- 79 assistants de prévention ont été nommés par leur chef de service
- 49 assistants de prévention disposent d'une lettre de cadrage

Équivalents temps plein : 8,25

Sur l'ensemble des EA, UMR, Services communs, Siège, on totalise 198 assistants de prévention (140 AP UDL, 30 AP CNRS, 11 AP IPL, 13 AP Inserm, 2 AP Centrale Lille, 2 AP INRA).

Le Colloque Assistants de prévention

Dans le cadre de l'animation du réseau et de la formation continue des assistants de prévention de l'Université de Lille, le CNRS, l'Inserm, Centrale Lille, l'ENSCL, la démarche initiée en 2010 d'organiser un colloque des assistants de prévention s'est perpétuée. Ce colloque a pour objectifs de servir de formation continue à l'ensemble des assistants de prévention de par les informations transmises mais aussi de créer une dynamique de réseau.

Ce colloque s'est déroulé le 19/09/2019 dans les locaux de LILLIAD sur le site de la Cité Scientifique. Le fil rouge de la journée portait sur le réseau des AP, son animation et surtout fêter la 10ème édition

de ce colloque. 171 personnes étaient présentes lors de cette journée, dont 140 assistants de prévention (93 assistants de prévention UDL).

On note une augmentation de la fréquentation par rapport à 2018 qui s'explique par son côté « exceptionnel » du fait de sa 10ème organisation et de son lieu géographique.

Le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail

Le CHSCT de l'UDL a été mis en place le 1er février 2019 suite aux résultats des élections des représentants du personnel en décembre 2018 et à la délibération du CA du 31 janvier 2019.

Le CHSCT est composé de :

- du président de l'Université de Lille ou de son représentant
- du responsable ayant autorité en matière de gestion des ressources humaines : le directeur général des services ou de la directrice générale des services adjointe
- 9 représentants titulaires (2 FSU, 2 SNPTES, 3 CGT-UDL et 2 SGEN-CFDT)
- 9 représentants suppléants (2 FSU, 2 SNPTES, 3 CGT-UDL et 2 SGEN-CFDT)

Les représentants du CHSCT à la date du 31/12/2019 étaient 9 femmes et 9 hommes.

- du médecin de prévention coordonnateur
- du conseiller de prévention (directeur de la prévention des risques) et de son représentant (directeur de la prévention des risques adjoint)
- de la directrice générale déléguée aux relations humaines
- de l'inspectrice santé sécurité au travail

Le CHSCT s'est réuni à 7 reprises.

Plusieurs visites de délégations du CHSCT se sont déroulées en 2019 :

- Visite à l'animalerie EOPS sur le pôle recherche
- Visite du département des arts sur le site Pont de Bois

Ces délégations comportaient un représentant du président et des représentants des personnels.

Un groupe de travail « Patrimoine » s'est constitué et s'est réuni 2 fois en 2019.

L'année 2019 a été marquée par la livraison sur le campus de la cité scientifique du bâtiment ESPRIT.

Le Document Unique d'Évaluation des Risques

Pour l'Université de Lille, la politique relative au déploiement du document Unique est la suivante :

- Les unités disposant d'un document unique sous une version ex UDL DS, ex UDL ST ou Inserm continuent la mise à jour selon ce modèle. Toutefois, si une unité est volontaire pour mettre en application le nouvel outil, la direction de la prévention des risques l'accompagne. Le passage au nouvel outil pour l'ensemble des unités se fera progressivement jusqu'en 2021 (à l'exception des unités Inserm qui pourront continuer à déployer l'outil Inserm).
- Les unités qui ne disposaient pas de document unique (comme sur le site de pont de bois) doivent mettre en place le DUER avec le nouvel outil. Plusieurs unités ont été accompagnées par la direction de la prévention des risques pour la réalisation de leur DUER.

En 2019, coexistent donc des DUER sous la forme ex UDL DS, ex UDL ST, version UDL et version Inserm.

Pour le moment, la méthodologie d'évaluation des Risques PsychoSociaux dans le DUER n'est pas définie. C'est au groupe de travail RPS de valider la méthodologie qui sera retenue.

Maladies professionnelles

En 2019, la direction de l'environnement social au travail a géré 32 dossiers de reconnaissance en maladies professionnelles dont 12 déclarations :

- 5 dossiers suite à expertise ont été reconnus non imputables au service.
- 3 dossiers ont été reconnus imputables au service.

Risques Psycho-Sociaux

Dans le cadre de la mise en place du groupe de travail RPS de l'Université de Lille, une réunion des trois ex groupes de travail RPS s'est tenue le 19 novembre 2018.

Cette réunion a permis de réaliser une synthèse des dispositifs mis en place sur la thématique RPS dans les ex établissements lillois.

Les participants à cette réunion ont proposé l'organisation du groupe de travail RPS selon la répartition suivante :

- 8 représentants de l'administration :
- la Vice-Présidente Ressources,
- 2 représentantes de la DRH (Directrice Relations Humaines et Directrice DEST),
- 5 représentants administratifs de composante, de service commun et d'unité de recherche,
- 8 représentants des personnels : 2 par organisation syndicale candidate aux élections professionnelles, et désignés librement par elle.

Etat d'avancement du déploiement et de la mise à jour du DUER au niveau de l'UDL

Nombre d'unités de travail : 227 (ce nombre est à affiner car notamment au niveau des plateformes, selon le rattachement à une équipe de recherche elle serait intégrée à l'unité de recherche)

- DUER réalisés : 104 (91 en 2018)
- DUER en cours : 37 (39 en 2018)
- DUER non réalisés : 70 (77 en 2018) (dans ces unités n'ayant pas réalisé le DUER, on retrouve toutes les directions des services centraux)
- Données insuffisantes : 16 (cela concerne essentiellement des plateformes pour lesquels le lien avec les unités de recherche attachées n'est pas clairement établi)
- Unités ayant mis à jour leur DUER en 2019 : 52 (49 en 2018)

- Les autres dossiers sont en cours de traitement.

Les maladies professionnelles concernent essentiellement des troubles musculosquelettiques. 3 dossiers sont en cours concernant les risques psychosociaux.

Au titre d'experts :

- Le médecin de prévention,
- Le conseiller de prévention,
- L'ergonome,
- L'infirmière,
- 2 psychologues,
- 1 représentante des assistantes sociales,
- 1 représentant de la maison de la méditation.

Les travaux du GT RPS ont consisté à la réflexion sur la création d'un questionnaire sur le ressenti des conditions des travail. Egalement, le groupe a travaillé sur un protocole de gestion des agressions.

Actions de formation

En 2019, les actions de formations se sont concrétisées autour des items suivants :

| | 2019 | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|-------------|-----------------------------|
| | Formations | Nbre d'heures de formation | Nbre de personnes formées | dont BIATSS | dont enseignants chercheurs |
| Acteurs de la prévention (conseillers de prévention, assistants de prévention, membres du CHSCT) | Formation initiale assistants de prévention | 42 | 29 | 29 | - |
| | Colloque des assistants de prévention | 6 | 93 | 85 | 8 |
| | Médecin du travail et radioprotection | 7 | 1 | 1 | - |
| | Journée régionale de médecine | 12 | 1 | 1 | - |
| | Prévention des risques pour les personnes en situation de handicap | 16 | 1 | 1 | - |
| | CHSCT - formation syndicale | 14 | 6 | 6 | - |
| | FST conf. illustrée | 3 | 64 | 52 | 12 |
| Incendie (extincteurs, ERP, SSIAP) | Risques psycho-sociaux | 14 | 20 | 18 | 2 |
| | Lutte contre l'incendie | 4 | 90 | 78 | 12 |
| | SSIAP 3 recyclage | - | - | - | - |
| Premiers secours (PSC1, SST, monitorat) | Chargés d'évacuation | 2 | 13 | 13 | - |
| | SST formation initiale | 14 | 120 | 89 | 31 |
| | MAC SST | 7 | 210 | 174 | 36 |
| | Premier secours en équipe niv 1 | - | 2 | 2 | - |
| Risques électriques habilitation | Premier secours en équipe niv 2 | 7 | 1 | 1 | - |
| | B0 | 6 | 60 | 60 | - |
| | BS/BE manœuvre | 12 | 79 | 68 | 11 |
| Risques en laboratoire renouvellement | BR B2 BC BE essai | 18 | 11 | 8 | 3 |
| | PCR sources non scellées RX | - | - | - | - |
| | 21 | 1 | 1 | - | - |
| | Conduite d'autoclaves initiale | 7 | 10 | 9 | 1 |
| | Conduite d'autoclaves recyclage | 3 | 25 | 21 | 4 |
| Risques associés au poste de travail | Risque chimiques | 3 | 8 | 7 | 1 |
| | Risques chimiques GPUc | 1 | 11 | 5 | 6 |
| | Recyclage CAEPMNS (Certificat d'Aptitude à l'Exercice de la Profession de maître Nageur Sauveteur) | 21 | 1 | 1 | - |
| | AFGSU Niveau 2 | 21 | 1 | 1 | - |
| | CACES | 28 | 3 | 3 | - |
| | Formation phytosanitaire décideur | 14 | 1 | 1 | - |

La Fiche individuelle d'exposition (FIE)

Une campagne a été mise en place en 2019 afin de collecter les fiches individuelles d'exposition aux agents chimiques dangereux. Le public visé par la démarche était les agents relevant des BAP A, B, C,

G ainsi que les enseignants du secteur santé, de la FST, de Polytech Lille et de l'IUT A.

Le taux de réponse est de 21,6 % (630 FIE retournées sur les 2 909 attendues).

Atmosphère de travail

En 2019, il y a eu plusieurs campagnes de prélèvements atmosphériques :

- Dans les menuiseries du pôle recherche de la faculté de Médecine, de Pont de bois et de Cité Scientifique, pour la mesure du taux de poussières de bois dans l'air,
- Au niveau du parking de Pont de bois en deux points différents pour la mesure des COVs (composés organiques volatils), des particules fines et du taux de CO et de CO₂,
- A la piscine de la FSSEP/SGISU pour la mesure du taux de chloramine. Mesures effectuées en poste fixe et sur opérateur (maître-nageur),
- Dans le laboratoire d'anatomie au pôle Recherche de la faculté de Médecine (dans la salle des corps et dans celle de dissection) pour la mesure des taux de phénol, formol et méthanol. Ces mesures ont été effectuées en poste fixe et sur opérateur,
- Dans le DHURE et à la µTEP pour la mesure du taux d'isoflurane,
- Dans deux laboratoires, l'un à la Faculté de Pharmacie et l'autre à la FST pour la recherche de COVs sur des postes d'analyse HPLC,
- Sur le site de Pont de bois pour la mesure d'amiante dans l'air (bureaux...).

2 - Les indicateurs

Les accidents de travail

Cela a représenté en 2019 : 212 accidents déclarés (151 accidents de travail, 60 accidents de trajets et 1 accident de mission)

- 125 accidents avec arrêt
- 87 accidents sans arrêt

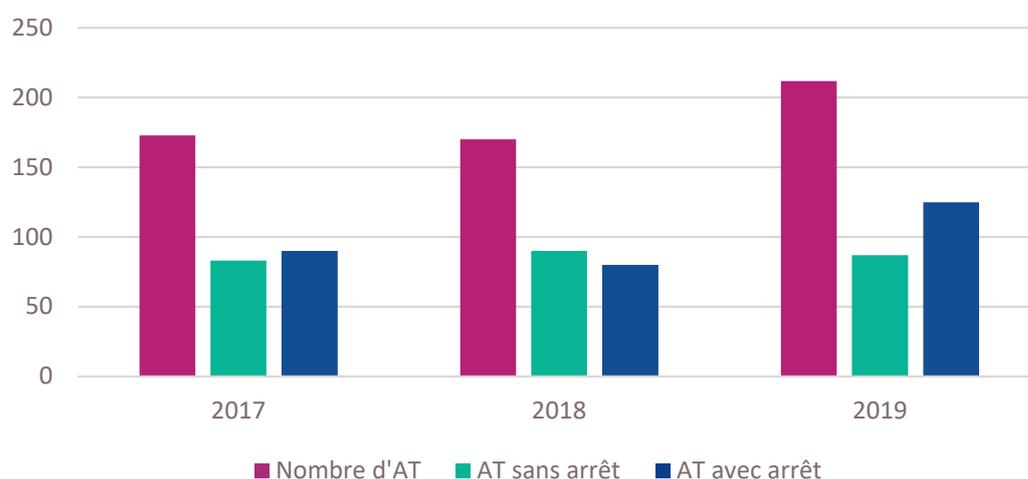
On note une augmentation notable des accidents de travail en 2019 par rapport à 2018 (212 par rapport 170).

Les accidents liés aux chutes demeurent la cause la plus importante d'accident à l'Université. Toutefois leur nombre est stable. On note une augmentation notable des accidents du travail lié à la maintenance, qui passent de 24 en 2018 à 38 en 2019.

On note l'apparition en 2019 de 7 déclarations d'accidents

liés à des traumatismes psychologiques (dont 2 burn-out et 1 tentative de suicide).

La commission relative à l'imputabilité des accidents du travail mise en place en 2018 se réunit mensuellement pour proposer un avis d'imputabilité des accidents du travail à la direction de l'Université. Elle est composée de la DRH, de la directrice de l'environnement social au travail, du médecin de prévention et du conseiller de prévention.



Nombre d'accidents en fonction des arrêts sur 3 ans

| | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|------------------|------------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % |
| Sans arrêt | 57 | 26 | 83 | 48,0% | 48 | 42 | 90 | 52,9% | 51 | 36 | 87 | 41,0% |
| 1 à 15 jours | 43 | 10 | 53 | 30,6% | 25 | 13 | 38 | 22,4% | 43 | 27 | 70 | 33,0% |
| plus de 15 jours | 21 | 16 | 37 | 21,4% | 20 | 22 | 42 | 24,7% | 30 | 25 | 55 | 26,0% |
| TOTAL | 121 | 52 | 173 | 100% | 93 | 77 | 170 | 100% | 124 | 88 | 212 | 100% |

Nombre d'accidents par type sur 3 ans

| | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % |
| Accident de travail ou de service | 69 | 44 | 113 | 65,3% | 64 | 61 | 125 | 73,5% | 86 | 65 | 151 | 71,2% |
| Accident de trajet | 43 | 8 | 51 | 29,5% | 29 | 15 | 44 | 25,9% | 37 | 23 | 60 | 28,3% |
| Accident de mission | 9 | - | 9 | 5,2% | - | 1 | 1 | 0,6% | 1 | - | 1 | 0,5% |
| TOTAL | 121 | 52 | 173 | 100% | 93 | 77 | 170 | 100% | 124 | 88 | 212 | 100% |

Nombre d'accidents par catégorie d'agent

| | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|----------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % |
| Enseignants titulaires | 14 | 10 | 24 | 13,9% | 9 | 11 | 20 | 11,8% | 13 | 15 | 28 | 13,2% |
| Enseignants 2nd degré titulaires | 4 | 2 | 6 | 3,5% | - | 4 | 4 | 2,4% | - | 3 | 3 | 1,4% |
| Doctorants contractuels | - | 2 | 2 | 1,2% | 1 | 3 | 4 | 2,4% | 3 | 2 | 5 | 2,4% |
| BIATSS titulaires cat A | 14 | 2 | 16 | 9,2% | 14 | 8 | 22 | 12,9% | 23 | 11 | 34 | 16,0% |
| BIATSS titulaires cat B | 20 | 5 | 25 | 14,5% | 13 | 7 | 20 | 11,8% | 13 | 13 | 26 | 12,3% |
| BIATSS titulaires cat C | 36 | 15 | 51 | 29,5% | 34 | 25 | 59 | 34,7% | 36 | 26 | 62 | 29,2% |
| BIATSS non titulaires cat A | 7 | 2 | 9 | 5,2% | 6 | 3 | 9 | 5,3% | 5 | 3 | 8 | 3,8% |
| BIATSS non titulaires cat B | 4 | 2 | 6 | 3,5% | - | 1 | 1 | 0,6% | 12 | 2 | 14 | 6,6% |
| BIATSS non titulaires cat C | 14 | 12 | 26 | 15,0% | 14 | 7 | 21 | 12,4% | 14 | 10 | 24 | 11,3% |
| Autres * | 8 | - | 8 | 4,6% | 2 | 8 | 10 | 5,9% | 5 | 3 | 8 | 3,8% |
| TOTAL | 121 | 52 | 173 | 100% | 93 | 77 | 170 | 100% | 124 | 88 | 212 | 100% |

* vacataires d'enseignement, vacataires administratifs ou techniques, services civiques, apprentis, assistants/praticiens hospitaliers, Chefs de clinique

Nombre d'accidents par âge

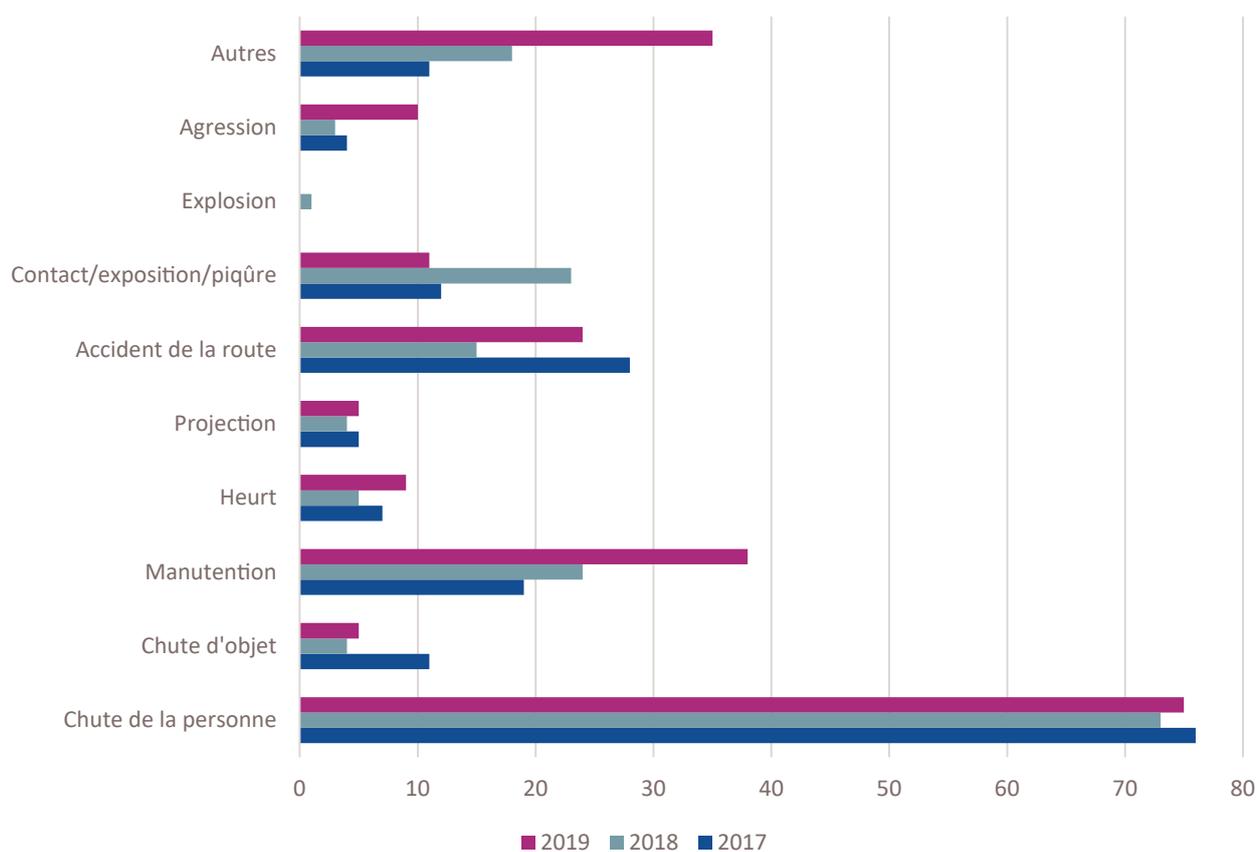
| | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------|------------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % |
| 60 ans et plus | 8 | 8 | 16 | 9,2% | 9 | 8 | 17 | 10,0% | 4 | 1 | 5 | 2,4% |
| 55-59 ans | 17 | 4 | 21 | 12,1% | 19 | 11 | 30 | 17,6% | 10 | 6 | 16 | 7,5% |
| 50-54 ans | 20 | 8 | 28 | 16,2% | 11 | 14 | 25 | 14,7% | 9 | 10 | 19 | 9,0% |
| 45-49 ans | 21 | 7 | 28 | 16,2% | 12 | 9 | 21 | 12,4% | 16 | 9 | 25 | 11,8% |
| 40-44 ans | 13 | 6 | 19 | 11,0% | 15 | 7 | 22 | 12,9% | 19 | 10 | 29 | 13,7% |
| 35-39 ans | 11 | 4 | 15 | 8,7% | 5 | 5 | 10 | 5,9% | 17 | 13 | 30 | 14,2% |
| 30-34 ans | 18 | 8 | 26 | 15,0% | 10 | 12 | 22 | 12,9% | 22 | 12 | 34 | 16,0% |
| 25-29 ans | 9 | 5 | 14 | 8,1% | 10 | 8 | 18 | 10,6% | 16 | 17 | 33 | 15,6% |
| moins de 25 ans | 4 | 2 | 6 | 3,5% | 2 | 3 | 10 | 5,9% | 11 | 10 | 21 | 9,9% |
| TOTAL | 121 | 52 | 173 | 100% | 93 | 77 | 170 | 100% | 124 | 88 | 212 | 100% |

Répartition des accidents en fonction du type d'accident

Selon la nomenclature ministérielle suivante :

- Chute de personne
- Chute d'objet
- Manutention
- Heurt
- Projection
- Accident de la route
- Contact /exposition (à des agents chimiques, biologiques, physiques, au chaud, au froid, à des rayonnements)
- Explosion
- Agression
- Autres

| | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % | F | H | TOTAL | % |
| Chute de la personne | 63 | 13 | 76 | 44% | 52 | 21 | 73 | 43% | 55 | 20 | 75 | 36% |
| Chute d'objet | 5 | 6 | 11 | 6% | 1 | 3 | 4 | 2% | 3 | 2 | 5 | 2% |
| Manutention | 10 | 9 | 19 | 11% | 6 | 18 | 24 | 14% | 11 | 27 | 38 | 18% |
| Heurt | 5 | 2 | 7 | 4% | 4 | 1 | 5 | 3% | 7 | 2 | 9 | 4% |
| Projection | 2 | 3 | 5 | 3% | 1 | 3 | 4 | 2% | 3 | 2 | 5 | 2% |
| Accident de la route | 22 | 6 | 28 | 16% | 8 | 7 | 15 | 9% | 13 | 11 | 24 | 11% |
| Contact/exposition/ piqûre | 3 | 9 | 12 | 7% | 7 | 16 | 23 | 13% | 8 | 3 | 11 | 5% |
| Explosion | - | - | - | | - | 1 | 1 | 1% | - | - | - | - |
| Agression | 4 | - | 4 | 2% | 2 | 1 | 3 | 2% | 6 | 4 | 10 | 5% |
| Autres | 7 | 4 | 11 | 7% | 12 | 6 | 18 | 11% | 18 | 17 | 35 | 17% |
| TOTAL | 121 | 52 | 173 | 100% | 93 | 77 | 170 | 100% | 124 | 88 | 212 | 100% |



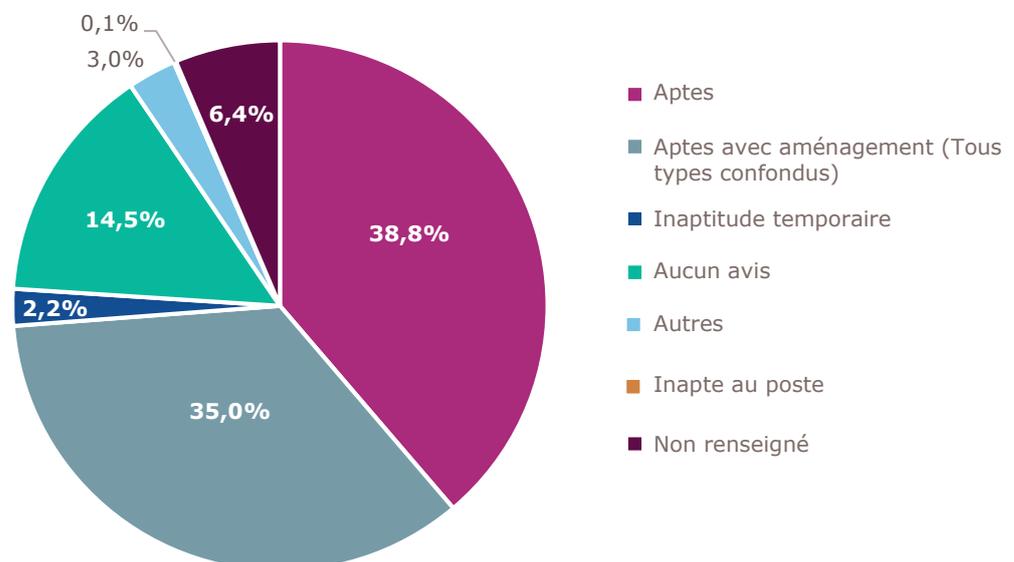
E. La médecine de prévention

1 - Les visites médicales

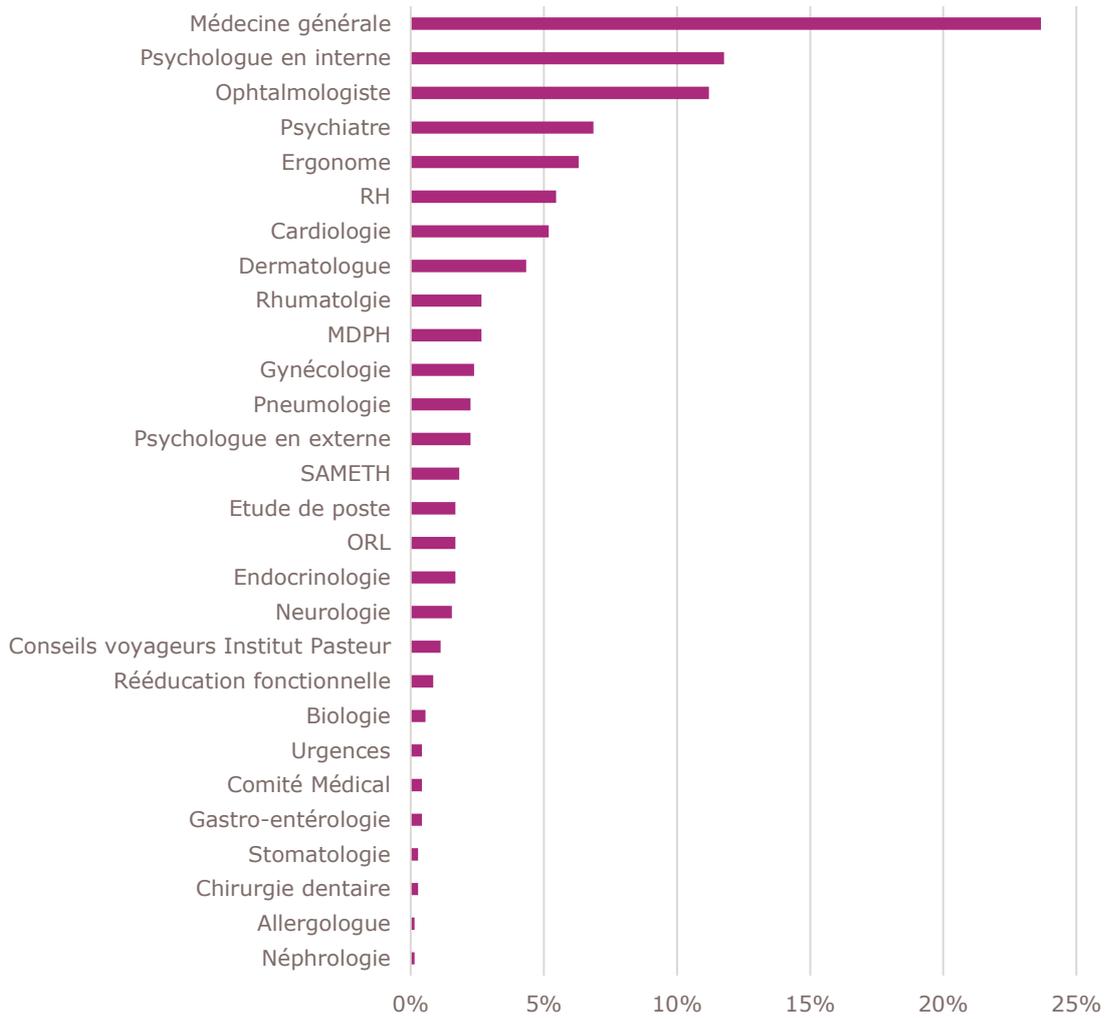
Les visites médicales

| | | |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------|
| Demande Administration | Reprise - CLM fractionné | 6 |
| | Missions | 10 |
| | Reprise - CLM/CLD/CGM | 11 |
| | Reprise - mater | 12 |
| | Reprise - AT/MP | 33 |
| | Formation/habilitation | 46 |
| | Reprise - CMO | 134 |
| | Simple | 247 |
| | Sous Total | 499 |
| Demande Agent | | 299 |
| Demande Médecin du travail | | 200 |
| Pré-reprise | | 116 |
| Périodique | Surveillance médicale intermédiaire | 2 |
| | Surveillance médicale particulière | 16 |
| | Simple | 129 |
| | Sous Total | 147 |
| 1ère visite | | 51 |
| Non renseigné | | 47 |
| Urgence | | 28 |
| Absences | Justifiées | 19 |
| | Non justifiées | 20 |
| | Sous Total | 39 |
| Examens complémentaires | | 5 |
| | TOTAL | 1 431 |
| | Visites d'Information et de Prévention Infirmière (VIP) | 106 |

Conclusions des visites médicales



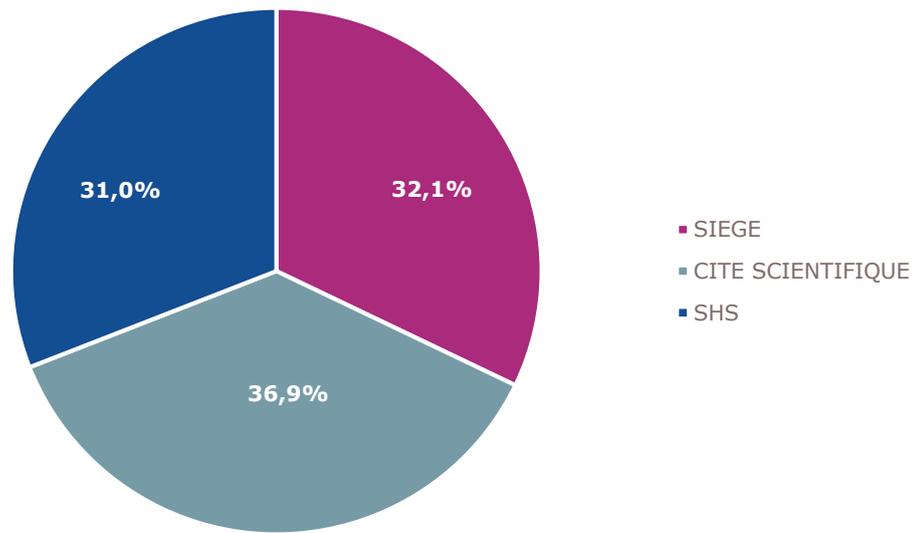
Orientations médicales



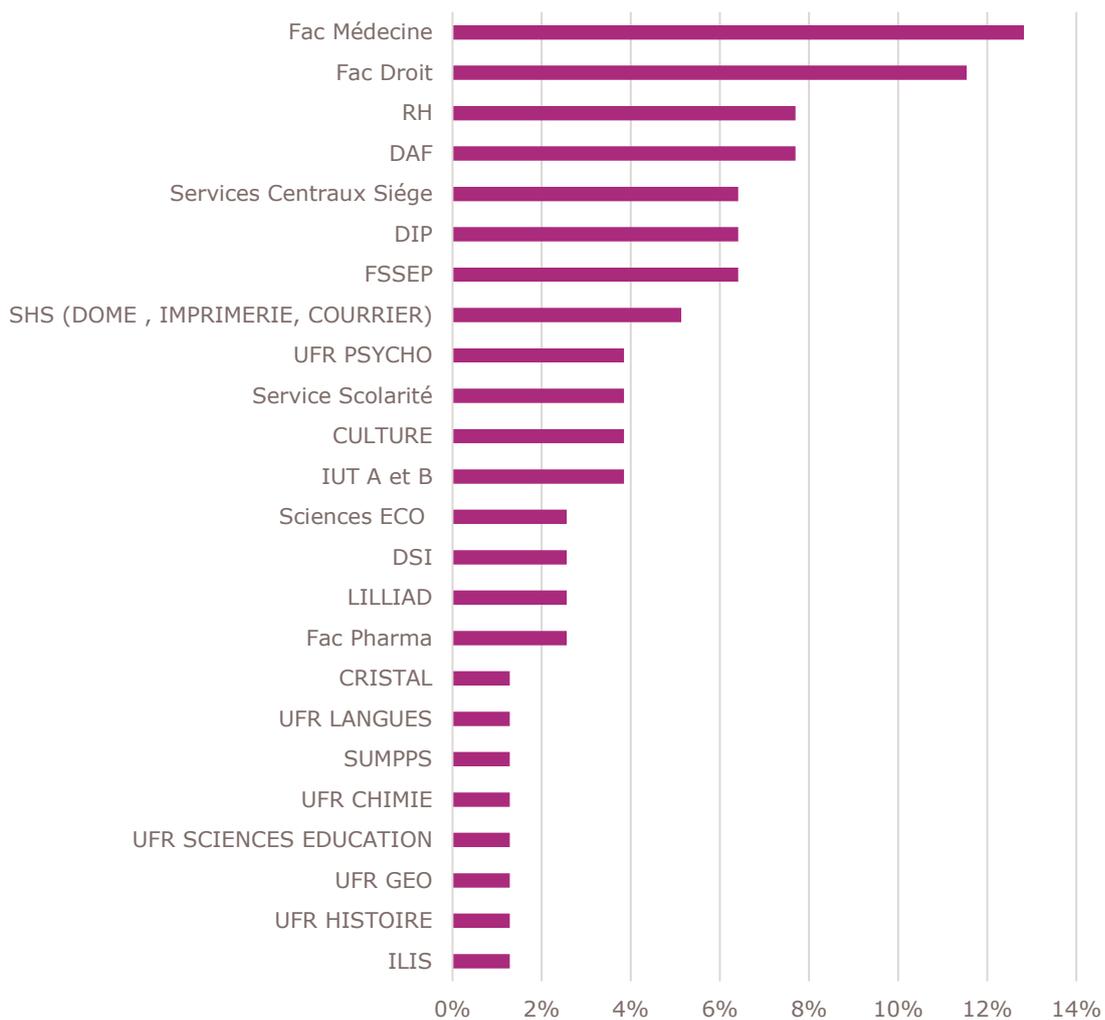
2 - Les Urgences

| | |
|----------------------------------------|------------|
| Orientation retour domicile | 33 |
| Appels des secours (le 15) | 36 |
| Hospitalisations (orientation Hôpital) | 36 |
| Entretiens, écoute | 37 |
| AT colligés | 41 |
| Soins sur place | 70 |
| Reprises de l'activité | 99 |
| Nombre de personnes reçues | 163 |
| TOTAL | 515 |

3 - Psychologue du travail



4 - Ergonome



F. Les personnels en situation de handicap

1 - Effectifs des personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi

| | | 2017 | | | 2018 | | | 2019 ULille | | | ULille + ComUE | | |
|--------------|-------------|------|----|-------|------|-----|-------|-------------|-----|-------|----------------|-----|-------|
| | | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| Titulaires | Enseignants | 18 | 18 | 36 | 26 | 22 | 48 | 29 | 21 | 50 | 30 | 22 | 52 |
| | BIATSS | 109 | 54 | 163 | 129 | 58 | 187 | 140 | 61 | 201 | 151 | 63 | 214 |
| | S/Total | 127 | 72 | 199 | 155 | 80 | 235 | 169 | 82 | 251 | 181 | 85 | 266 |
| Contractuels | Enseignants | - | 3 | 3 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 | 5 |
| | BIATSS | 22 | 17 | 39 | 21 | 23 | 44 | 24 | 17 | 41 | 24 | 18 | 42 |
| | S/Total | 22 | 20 | 42 | 23 | 26 | 49 | 26 | 20 | 46 | 26 | 21 | 47 |
| | TOTAL | 149 | 92 | 241 | 178 | 106 | 284 | 195 | 102 | 297 | 207 | 106 | 313 |

2 - Répartition par âge

| | 2017 | | | 2018 | | | 2019 ULille | | | ULille + ComUE | | |
|----------------|------|----|-------|------|-----|-------|-------------|-----|-------|----------------|-----|-------|
| | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL | F | H | TOTAL |
| moins 25 ans | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| 25-40 ans | 32 | 17 | 49 | 38 | 23 | 61 | 36 | 20 | 56 | 37 | 21 | 58 |
| 41-55 ans | 86 | 43 | 129 | 99 | 45 | 144 | 106 | 46 | 152 | 116 | 48 | 164 |
| plus de 55 ans | 30 | 31 | 61 | 40 | 36 | 76 | 52 | 35 | 87 | 53 | 36 | 89 |
| TOTAL | 149 | 92 | 241 | 178 | 106 | 284 | 195 | 102 | 297 | 207 | 106 | 313 |

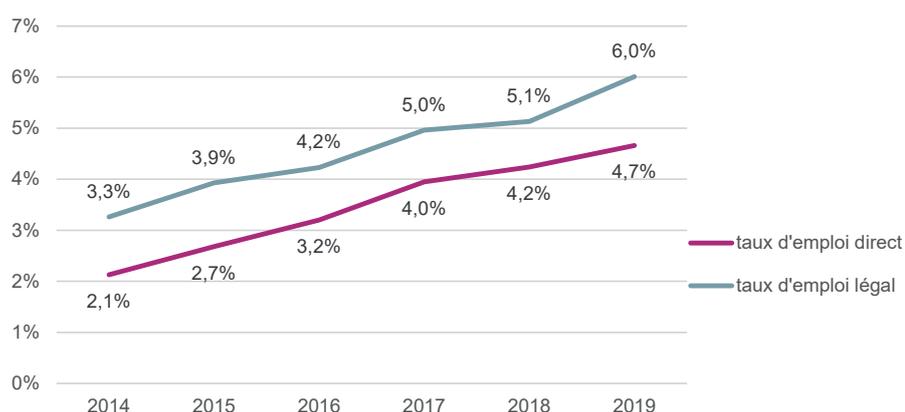
A savoir que les 297 agents de l'Université de Lille ont été comptabilisés selon le calcul de la déclaration annuelle du FIPHFP. Au total sur l'année 2019, nous comptons 297 agents BOE à l'Université de Lille + 16 agents BOE à la ComUE LNF (soit un total de 313).

3 - Evolution du taux d'emploi et montant de la contribution versée annuellement au FIPHFP

Le taux d'emploi direct est le taux d'emploi de travailleurs handicapés au regard de l'effectif global de l'établissement.

Le taux d'emploi légal prend en compte les travailleurs handicapés déclarés ainsi que les dépenses déductibles (ex : recours aux entreprises adaptées du milieu protégé).

Evolution du taux d'emploi direct et légal



Evolution de la contribution annuelle



Pour l'année 2014, les universités se sont acquittées à titre dérogatoire d'un tiers de la contribution due au FIPHFP. En 2019, le taux d'emploi légal étant supérieur à 6%, aucune contribution au FIPHFP.

4 - Accompagnement des agents et aménagements des postes de travail

Plus de 90 agents ont bénéficié en 2019 d'un accompagnement auprès des chargés d'accompagnement des personnels en situation de handicap : information sur les droits, démarches auprès de la MDPH, aménagement du poste, etc.

Le budget total des aménagements de postes pour l'ensemble des agents s'élève à plus de 130 000€, dont près de 100 000€ concernant les 59 agents

BOE qui ont bénéficié d'un aménagement de leur poste de travail.

Le FIPHFP a contribué au financement à hauteur de 3 712€.

A la ComUE LNF, 4 agents BOE ont bénéficié d'un aménagement de leur poste de travail pour un budget total de 13 011€.

Veille medico-sociale

En outre, le dispositif de veille médico-sociale poursuit son action de suivi. Il est composé du médecin de prévention, des assistantes sociales des personnels, de la Directrice des relations humaines, des représentants de la Direction de l'environnement social au travail et de la Direction du développement et de la gestion prévisionnelle des compétences.

La veille médico-sociale a pour mission d'accompagner d'une part, les agents en position de reprise d'activité ou prolongation d'arrêt maladie, d'inaptitude ou de maintien dans l'emploi et d'autre part, les situations collectives.

G. L'action sociale et la vie sociale

1 - Service Social des Personnels

Contrairement au bilan de 2018, pour l'année 2019, le recensement des activités a pu être considéré sur l'ensemble des grands domaines universitaires suite au recrutement d'une assistante sociale au 1er Janvier.

Les données présentées sont extraites de l'application AARIS (Application d'Accompagnement et de Recueil d'Informations Sociales).

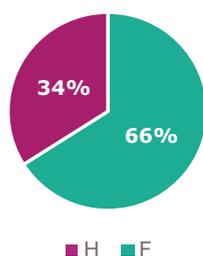
Chaque assistante sociale renseigne ses activités dans l'application. L'utilisation d'un outil commun favorise la continuité des accompagnements sociaux suite aux nombreux mouvements de personnels à l'issue de la fusion d'une part et fiabilise les données d'autre part.

Etude de l'agent :

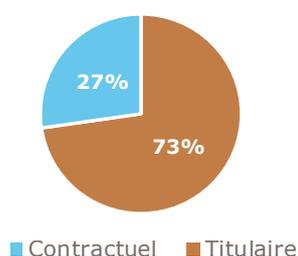
En 2019, 610 agents ont formulé une demande auprès du Service Social des Personnels, soit 205 de plus que l'année précédente.

Typologie de l'agent :

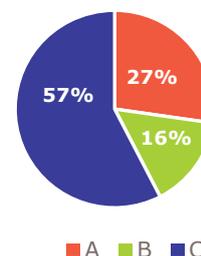
Par civilité



Par statut



Par catégorie



Etude de la demande :

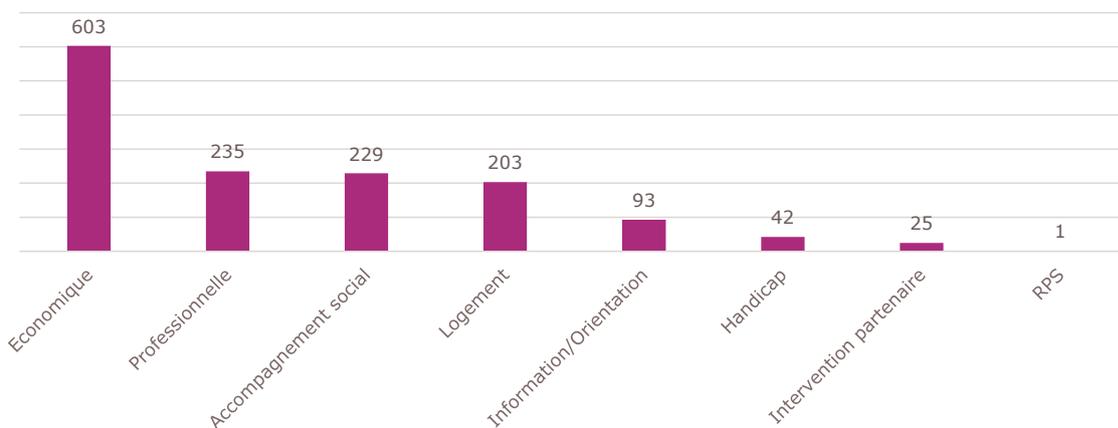
Un agent peut formuler plusieurs demandes au cours de la période de référence. Ainsi en 2019, les 610 agents demandeurs ont formulé 870 demandes initiales, qui ont généré 561 actions de suivi soit un total de 1 431 interventions. Près du double comparativement à l'année précédente.

| Origine de la demande | Nbre d'interventions |
|-----------------------|----------------------|
| Agents | 1 170 |
| DRH | 131 |
| Service extérieur | 25 |
| Chef de service | 18 |
| Mission Handicap | 13 |
| Famille | 18 |
| Médecin de prévention | 16 |
| Médiateur | 2 |
| Agence comptable | 3 |
| Tuteur | 1 |
| Aucune | 34 |
| TOTAL | 1 431 |

Près de 82% des demandes sont formulées par les agents.

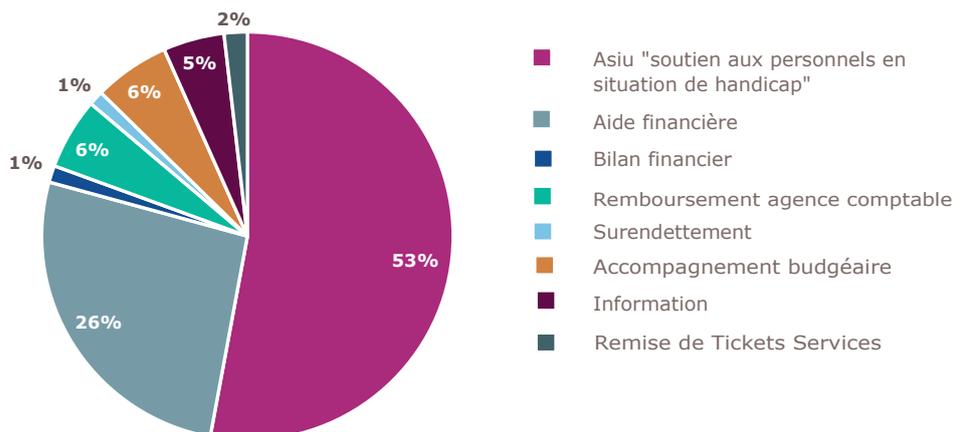
On observe une forte augmentation des demandes émanant des services de la DGDRH pour des interventions du service social dans des situations particulières.

Nature de l'intervention



Analyse par nature et par champ d'intervention

Economique

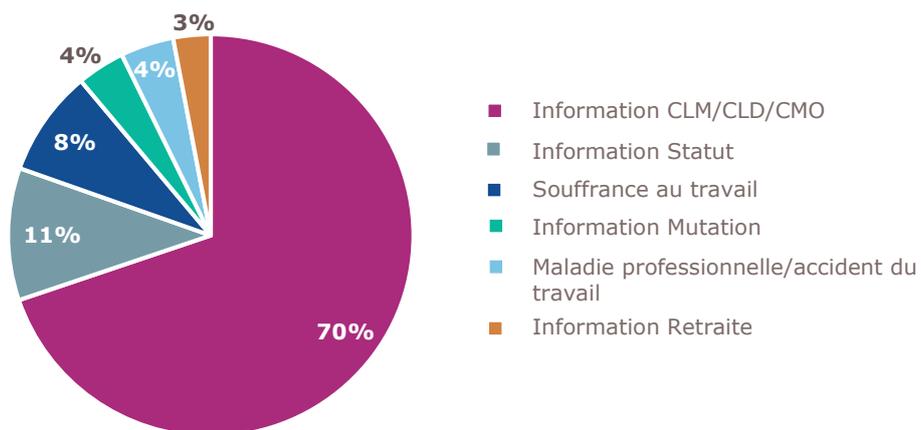


Les demandes de nature « économique » représentent près de 42% des demandes totales, soit le premier domaine d'action. Une proportion qui reste stable par rapport à 2018.

Elles regroupent plusieurs champs d'intervention dont le principal reste la prise en charge de l'ASIU « Soutien au personnels en situation de handicap ». Le Service Social a engagé une information individualisée à chaque personnel bénéficiaire pour lui permettre d'avoir accès à cette prestation. L'absence d'assistante sociale sur le campus Cité Scientifique pendant une longue période a nécessité un rattrapage des situations pour les bénéficiaires qui n'en avaient pas formulé la demande en 2018.

Le traitement des aides financières représente 26% des demandes. Il consiste à l'élaboration des dossiers avec l'agent avant l'étude en Commission Sociale d'Etablissement. Il peut être précédé d'un bilan financier. Certaines situations nécessitent parfois la mise en place d'un accompagnement budgétaire voire la constitution et le dépôt d'un dossier de surendettement auprès de la Banque de France.

Demande Professionnelle



La demande de nature « professionnelle » représente près de 17% des demandes totales. Comme l’an dernier, elle est le second domaine d’action du service.

Dans ses différents champs d’intervention, l’assistante sociale intervient en collaboration avec la Direction des Relations Humaines et notamment le Service de Santé au Travail.

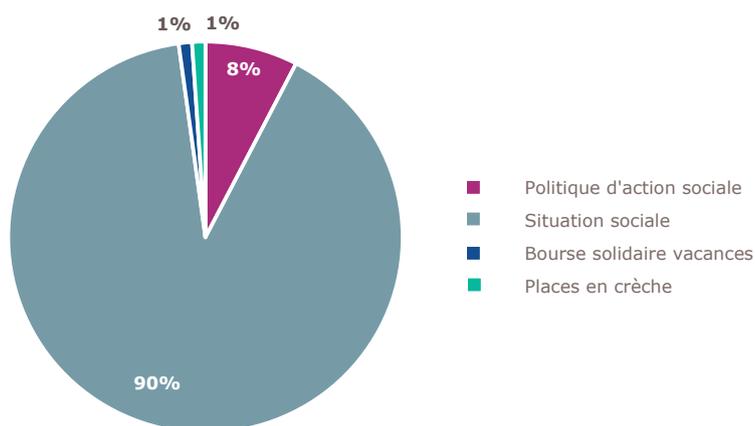
Cette action transversale est issue de la «Veille médico-sociale », réunion mensuelle du groupe de travail pluridisciplinaire qui permet l’accompagnement efficient des situations requérant une vigilance particulière.

A la demande de la DRH, le Service Social des Per-

sonnels se met à la disposition des agents qui sont absents depuis 30 jours et plus. Cette action, issue également de la convergence positive des bonnes pratiques des trois établissements fusionnés, est un outil de prévention. Il permet à l’agent de disposer d’un canal d’informations supplémentaires concernant ses droits, sa situation administrative et financière ; il maintient le lien social entre l’établissement et l’agent en congé de maladie.

En 2019, le service social s’est mis à disposition de 79 agents et 57 ont pris contact.

Demande d’information

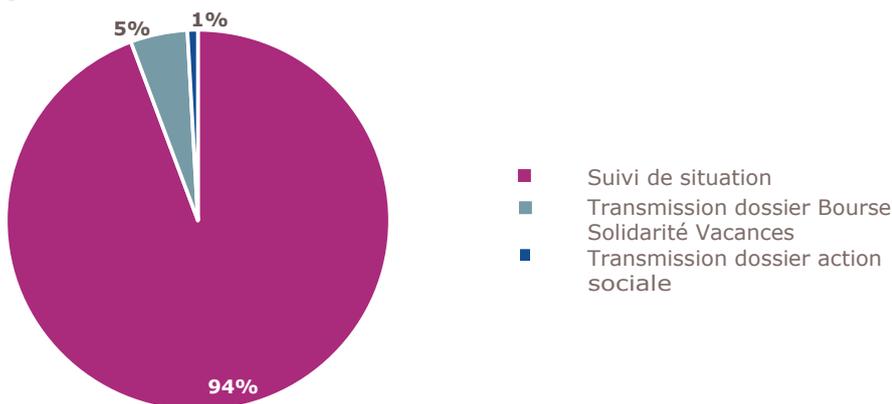


Près de 90% des demandes d’information le sont sur la situation sociale des personnels, les dispositifs de droit commun, les ouvertures de droit vers des services extérieurs.

On observe que la demande d’information relative à la politique d’action sociale de l’Université a forte-

ment baissé. Cette observation est à rapprocher de l’identification par les agents du bureau des prestations d’action sociale de la DGDRH comme le principal interlocuteur dans ce domaine.

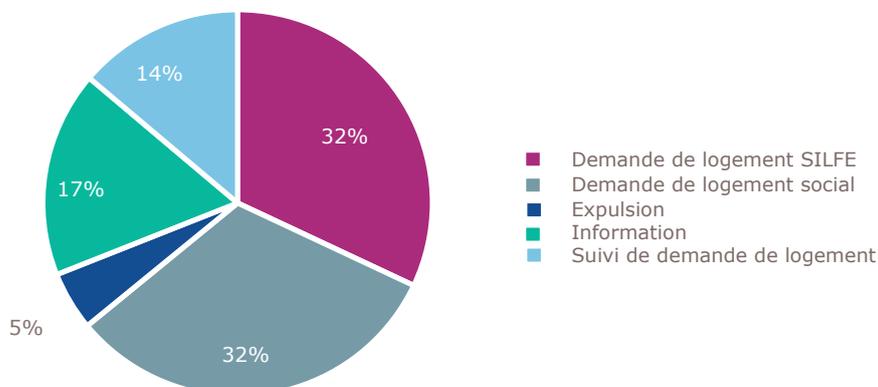
Accompagnement social



La situation de certains agents peut nécessiter un accompagnement social plus globalisé et non des interventions ponctuelles sur une problématique

précise. C'est ce qui est appelé « le suivi de situation ».

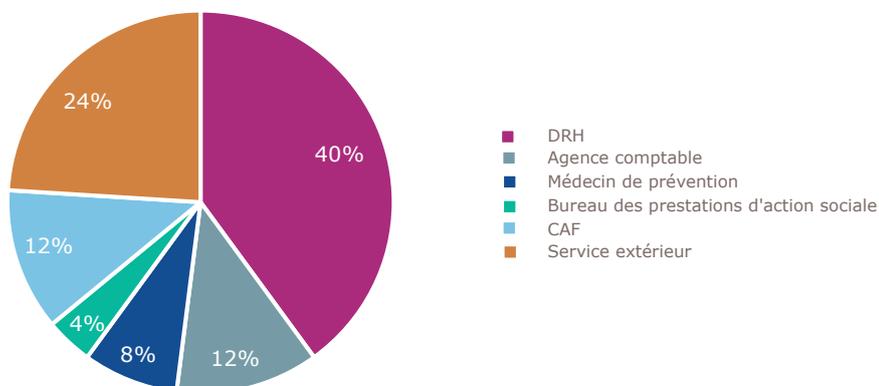
Logement



Les demandes en lien avec la problématique du logement concernent plusieurs champs d'intervention. Le service social accompagne dans la constitution des dossiers de demande de logement, qu'il s'agisse des demandes de logement social ou des demandes dites «SILFE» c'est-à-dire réservées aux agents de la fonction publique. Par son action de

terrain, le service social développe des partenariats locaux avec certains bailleurs sociaux, ce qui permet parfois de permettre un accès au logement plus rapide principalement dans les situations d'urgence (nouvelle affectation, séparation, expulsion...).

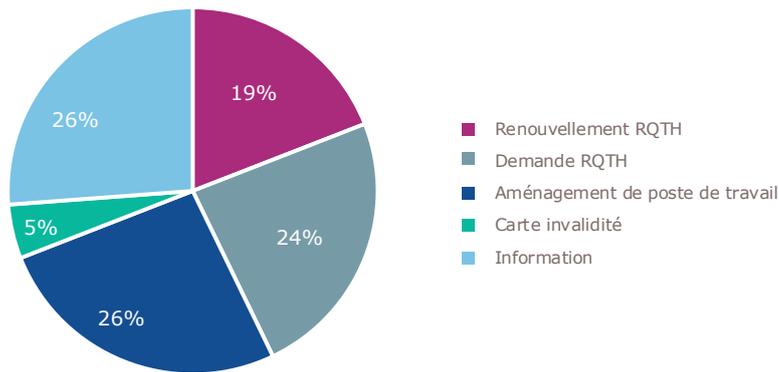
Intervention partenaire



Pour certaines demandes, la démarche entreprise par l'assistante sociale consiste en une intervention, souvent ponctuelle, auprès d'un service interne ou partenaire de l'établissement. On observe que la presque majorité des interventions s'adresse aux

différents services de la Direction des Relations Humaines. Il s'agit alors d'obtenir une information, de débloquer une situation ou encore d'alerter sur un élément particulier.

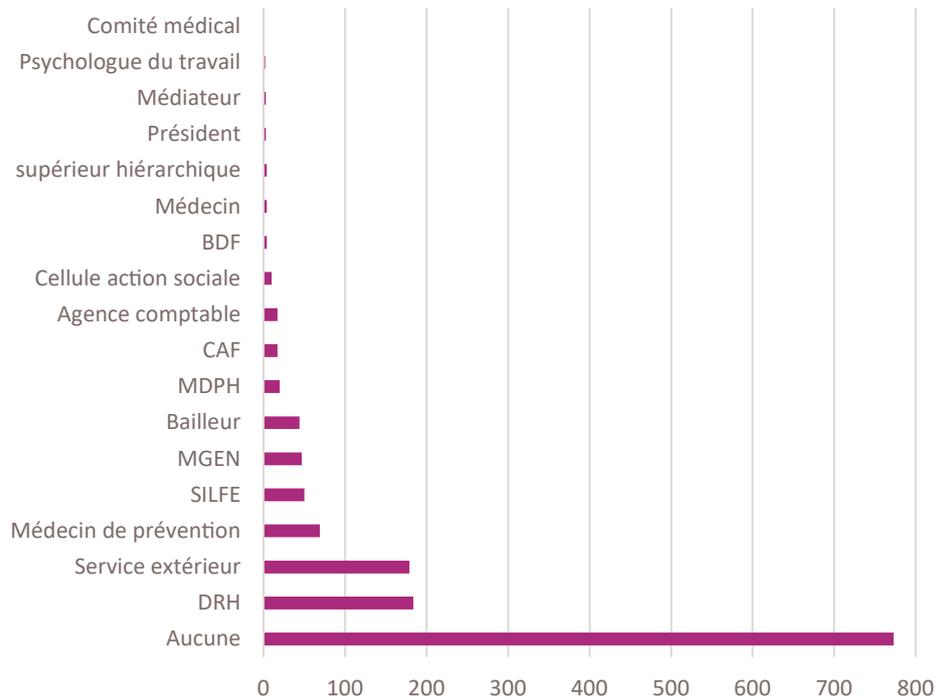
Handicap



Le service Social accompagne les agents dans leur démarche de première demande de RQTH ou dans leur renouvellement de droit. Il intervient en collaboration avec le bureau du handicap, le Service de santé au Travail et la MDPH. Cette activité trans-

versale facilite l'accès au droit et vulgarise ces démarches souvent méconnues des agents.

Orientation



Les interventions :

En 2019, le Service social des Personnels de l'Université a réalisé 1431 interventions, une demande pouvant nécessiter plusieurs interventions.

- Les modalités

Lorsqu'un agent formule une demande, le mode d'intervention est adapté à la nature de la demande : téléphone, courriel, rencontres. Ces dernières ont lieu dans les permanences proposées sur les différents sites et parfois à domicile lorsque la situation le nécessite.

Lieux de Permanence :

- IUT B Tourcoing
- LEA Roubaix
- Campus Moulins
- Faculté de Médecine
- Site Pont de Bois

- Site Cité Scientifique
- Site Siège

- Les orientations

Dans le cadre de l'accompagnement proposé aux agents et des actions entreprises par les assistantes sociales dans les situations qu'elles prennent en charge, des orientations vers d'autres services ou professionnels peuvent être effectuées.

Dans ce domaine, on observe que les services de la Direction des Relations Humaines ainsi que le Service de santé au travail sont les principaux partenaires concernés par ces orientations.

Actions collectives et transversales :

- La « bourse solidarité vacances » : bilan 2019 : Chaque année, le Service Social des Personnels participe à la « Bourse Solidarité Vacances » ; dispositif issu d'un partenariat SRIAS et ANCV et mis en œuvre par l'association ECLA-TS permettant aux agents et leur famille (sous condition de ressources) de bénéficier d'hébergements de vacances gratuits. En 2019, 42 dossiers ont été transmis par le service social et 31 séjours ont été attribués à des personnes de l'Université, pour un total de 99 personnes (60 adultes et 39 enfants).

- La « Bourse solidaire » :

La bourse solidaire non alimentaire est activée lorsqu'un agent se trouve en difficulté ou en situation d'urgence.

Elle consiste à récupérer sous forme de dons des biens (meubles, électroménager, éléments de vie quotidienne...) et de les restituer à l'agent qui en a besoin.

Elle est coordonnée par le Service Social des Personnels en toute confidentialité et de manière anonyme.

En 2019, la bourse solidaire a été activée à deux reprises, en mars et en juillet. Dans les deux cas, les besoins ont été pourvus, dans un délai d'une semaine en moyenne.

- Journées thématiques :

Dans le cadre des actions transversales auxquelles il est associé, le Service Social des Personnels a participé à plusieurs temps d'échange thématique :

- En juin : journée de formation « Bien préparer sa retraite »

- En octobre : présentation du Service Social de Personnel au « salon de l'Étudiant 2019 »
- Journée d'accueil des nouveaux arrivants.

- Participation réseau de professionnels :

Le Service Social des Personnels participe à plusieurs réseaux d'assistants de service social de l'enseignement supérieur. Pour chacun d'eux, des temps de rencontre sont organisés incluant l'intervention de partenaires extérieurs. Ces rencontres participent à la formation continue des travailleurs sociaux et à l'échange de pratiques.

2 - Les prestations d'action sociale gérées par la DRH

La direction de l'environnement social de la DRH assure la gestion des prestations d'action sociale obligatoires : PIM, ASIE/ASIU, aides sociales CSE.

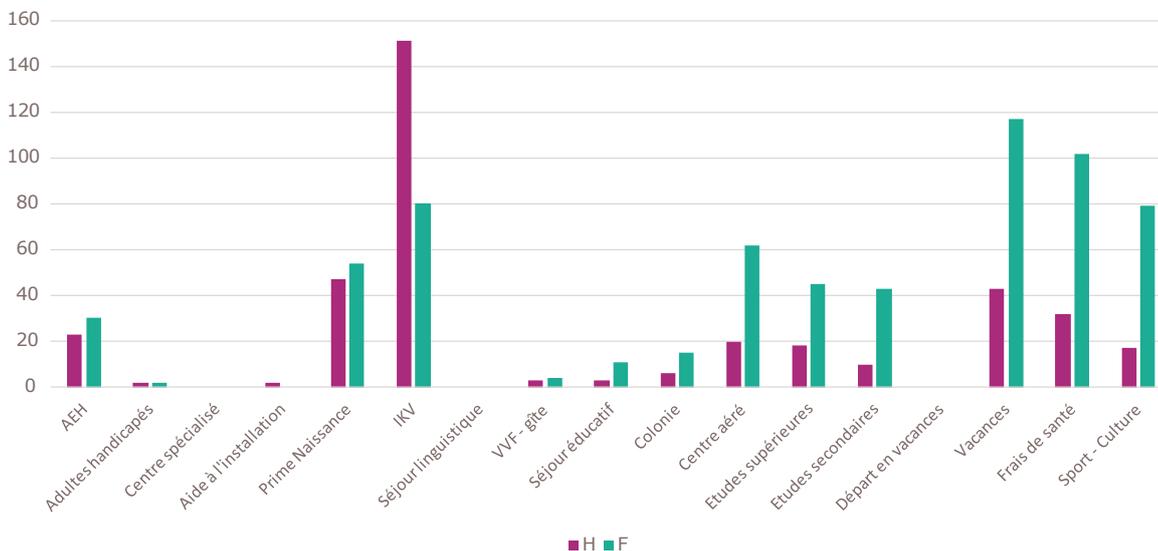
NB : Il est actuellement impossible de fournir des données chiffrées sur le nombre de repas délivrés par les restaurants administratifs avec lesquels l'université a conventionné, au regard des documents fournis par nos partenaires (CROUS notamment). Le bureau des prestations d'action sociale se rapprochera de ses partenaires afin d'améliorer l'exploitation à des fins statistiques des documents transmis.

| | Nombre et montant de l'ensemble des attributions de prestations d'action sociale en 2019 | |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| | Nbre | Montant |
| PIM | 181 | 130 062 € |
| ASIU | 840 | 200 197 € |
| Restauration | - | 214 115 € |
| Aides sociales (CSE) | 426 | 173 622 € |
| TOTAL | 1 447 | 717 996 € |

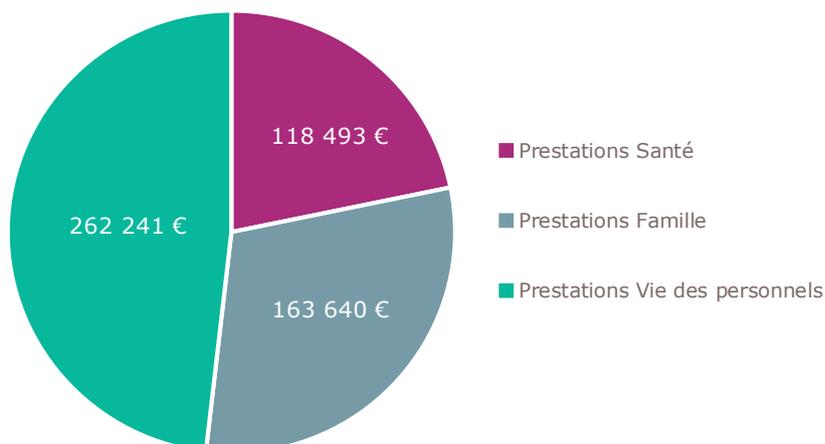
| | | Nombre d'attributions de prestations d'action sociale selon le statut de l'agent en 2019 | | |
|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|
| | | Titulaires | Contractuels | TOTAL |
| Sans conditions de ressources | Aides enfants handicapés | 41 | 12 | 53 |
| | Adultes handicapés | 4 | - | 4 |
| | Centre spécialisé | - | - | - |
| | Aide à l'installation | 2 | - | 2 |
| | Prime Naissance | 62 | 39 | 101 |
| | Indemnités Kilométriques Vélo | 185 | 46 | 231 |
| Soumis à quotient familial | Séjour linguistique | - | - | - |
| | VVF - gîte | 5 | 2 | 7 |
| | Séjour éducatif | 12 | 2 | 14 |
| | Colonie | 18 | 3 | 21 |
| | Centre aéré | 61 | 21 | 82 |
| | Etudes supérieures | 57 | 6 | 63 |
| | Etudes secondaires | 46 | 7 | 53 |
| | Vacances | 123 | 37 | 160 |
| | Frais de santé | 107 | 27 | 134 |
| | Sport - Culture | 78 | 18 | 96 |
| TOTAL | 801 | 220 | 1 021 | |

| | | Nombre d'attributions de prestations d'action sociale en 2019 en fonction de la catégorie et du statut | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--|
| | | Enseignants/E.C | | BIATSS | | | | | | TOTAL | |
| | | | | A | | B | | C | | | |
| | | Titulaires | Contractuels | Titulaires | Contractuels | Titulaires | Contractuels | Titulaires | Contractuels | | |
| Sans condition de ressources | AEH | 14 | - | 5 | 2 | 6 | 6 | 16 | 4 | 53 | |
| | Adultes handicapés | 1 | - | - | - | 1 | - | 2 | - | 4 | |
| | Centre spécialisé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | Aide à l'installation | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | |
| | Prime Naissance | 33 | 14 | 6 | 10 | 11 | 9 | 12 | 6 | 101 | |
| | IKV | 93 | 21 | 48 | 18 | 29 | 4 | 15 | 3 | 231 | |
| Soumis à quotient familial | Séjour linguistique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | VVF - gîte | - | - | - | - | 3 | 2 | 2 | - | 7 | |
| | Séjour éducatif | 1 | - | 1 | - | 5 | - | 5 | 2 | 14 | |
| | Colonie | 2 | - | 1 | 1 | 9 | 1 | 6 | 1 | 21 | |
| | Centre aéré | 1 | - | 8 | 3 | 26 | 6 | 26 | 12 | 82 | |
| | Etudes supérieures | 4 | - | 7 | - | 14 | 2 | 32 | 4 | 63 | |
| | Etudes secondaires | 5 | - | 9 | - | 11 | 3 | 21 | 4 | 53 | |
| | Vacances | 2 | 1 | 15 | 1 | 26 | 11 | 80 | 24 | 160 | |
| | Frais de santé | 4 | - | 10 | 5 | 23 | 3 | 70 | 19 | 134 | |
| | Sport - Culture | 2 | - | 14 | 3 | 19 | 4 | 43 | 11 | 96 | |
| TOTAL | | 164 | 36 | 124 | 43 | 183 | 51 | 330 | 90 | 1 021 | |
| | | 200 | | 167 | | 234 | | 420 | | | |

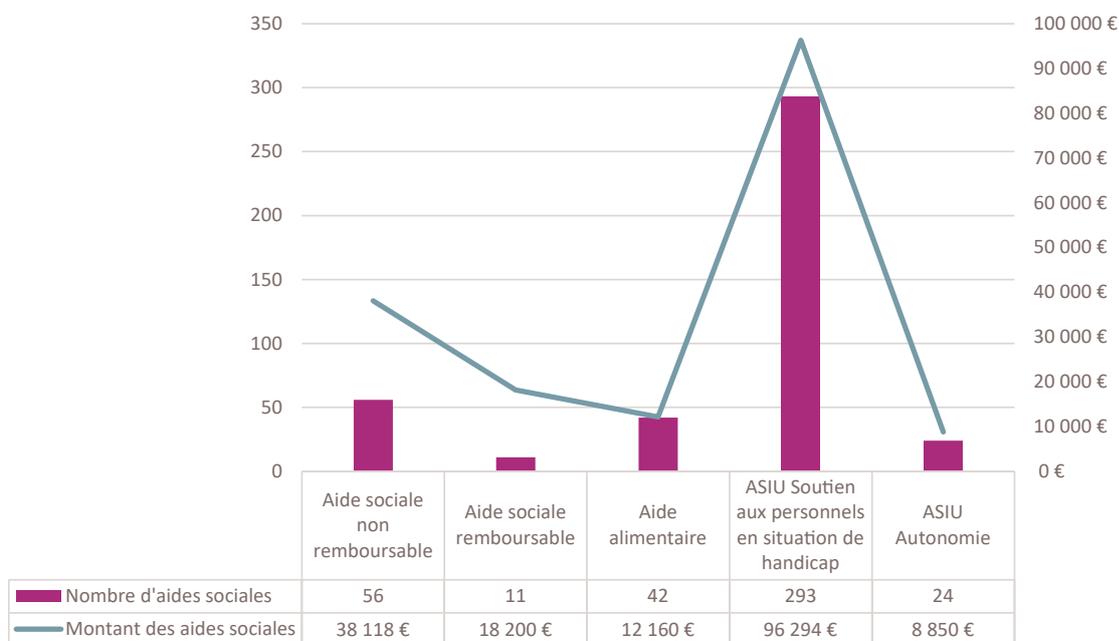
Nombre d'attributions de prestations d'action sociale selon le sexe de l'agent en 2019



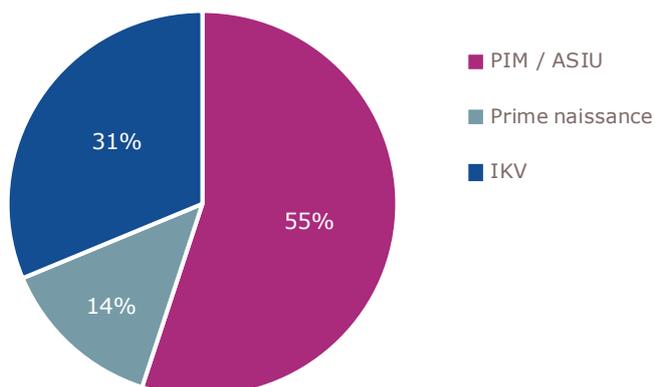
Répartition des attributions de prestations d'action sociale par domaine d'activité (hors aides soumises à l'évaluation sociale étudiées en CSE)



Nombre et montant des aides sociales attribuées en CSE



Nombre de familles bénéficiaires des prestations d'action sociale (hors attributions en CSE)



3 - Service commun des affaires sociales

| | Hommes | Femmes | Enseignants EC | BIATSS | Extérieurs | Total enfants accueillis | Nombre d'unités vendues | Dossiers reçus | Montant encaissé | Coût facturé |
|---------------------------|--------|--------|----------------|--------|------------|--------------------------|-------------------------|----------------|------------------|--------------|
| Crèches | 15 | 19 | 12 | 10 | 12 | 34 | | 38 | | 136 097 € |
| Centre de loisirs | 21 | 50 | 30 | 33 | 8 | 106 | | 106 | 23 938 € | 55 509 € |
| Séjours et stages*** | 15 | 46 | 29 | 29 | 3 | 82 | | 82 | 32 255 € | 47 623 € |
| Billetterie permanente | 188 | 538 | 124 | 558 | 44 | | 8 100 | | 38 090 € | 38 090 € |
| Billetterie sur commande | 64 | 252 | 49 | 256 | 11 | | 2103 | | 44 497 € | 44 497 € |
| Billetterie subventionnée | 30 | 108 | 22 | 116 | | | 502 | | 6 454 € | 8 450 € |
| Voyages**** | 61 | 218 | 20 | 252 | 7 | | 738 | | 33 886 € | 51 247 € |
| Vacances pour tous | 3 | 8 | - | 11 | - | | 15 | | 2 535 € | 2 535 € |
| Vacances solidaires | 6 | 25 | 3 | 28 | - | | 82 | | 4 893 € | 10 644 € |
| Sorties culturelles | 5 | 11 | 1 | 15 | - | | 32 | | 1 001 € | 1 439 € |
| Culture | 1 | 38 | 6 | 33 | - | | 111 | | 3 910 € | 5 064 € |
| Fête de Noël* | 193 | 345 | NC | NC | | 997 | | | | 54 000 € |
| cartes cadeaux de Noël ** | NC | NC | NC | NC | | 2 418 | | | | 67 900 € |

* Fête de Noël : 2 504 personnes inscrites dont 1 242 enfants, 1 986 personnes présentes dont 997 enfants

** Cartes cadeaux de Noël : distribution de 2 418 cartes sur 3 426 bénéficiaires

*** Stages et séjours : séjour ski (février) : 45 enfants, séjour équitation (avril) : 30 enfants, stage padel (avril) : 7 enfants

**** Voyages : au total 7 voyages / 738 participants (+ 1 voyage/ 77 personnes soumis à l'organisation de l'association Ulysse)

| Extérieurs | CNRS | Retraités | Etudiants | CROUS | Ecole Centrale | INSERM | ENSCL |
|---------------------------|------|-----------|-----------|-------|----------------|--------|-------|
| Crèches | | | 9 | 1 | 2 | - | - |
| Centre de loisirs | 5 | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Séjours et stages | 3 | - | - | - | - | - | - |
| Billetterie permanente | | 44 | | | | | |
| Billetterie sur commande | | 11 | | | | | |
| Billetterie subventionnée | | | | | | | |
| Voyages | | 7 | | | | | |
| Vacances pour tous | | - | | | | | |
| Vacances solidaires | | | | | | | |
| Sorties culturelles | | - | | | | | |
| Culture | | - | | | | | |
| Fête de Noël | | | | | | | |

| | Enseignants - EC | | BIATSS | | | | | |
|---------------------------|------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | | A | | B | | C | |
| | Titulaires | Contractuels | Titulaires | Contractuels | Titulaires | Contractuels | Titulaires | Contractuels |
| Crèches | 10 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | - |
| Centre de loisirs | 30 | - | 13 | 5 | 6 | 3 | 6 | - |
| Séjours et stages | 29 | - | 13 | 1 | 9 | 1 | 4 | 1 |
| Billetterie permanente | 118 | 6 | 151 | 55 | 115 | 31 | 151 | 55 |
| Billetterie sur commande | 38 | 10 | 73 | 28 | 46 | 13 | 76 | 21 |
| Billetterie subventionnée | 19 | 3 | 42 | 14 | 26 | 3 | 23 | 8 |
| Voyages | 19 | 1 | 51 | 15 | 57 | 8 | 85 | 36 |
| Vacances pour tous | - | - | 1 | 1 | 4 | - | 3 | 2 |
| Vacances solidaires | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 13 | 7 |
| Sorties culturelles | 1 | - | 1 | 1 | 4 | - | 6 | 3 |
| Culture | 6 | - | 11 | 4 | 6 | 1 | 9 | 2 |

| | CS | PDB | Siège | Moulin | Santé | Tourcoing | Roubaix | IAE | Autres |
|---------------------------|-----|-----|-------|--------|-------|-----------|---------|-----|--------|
| Crèches | 21 | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| Centre de loisirs | 56 | 3 | 3 | - | 1 | - | - | - | - |
| Séjours et stages | 36 | 6 | 1 | 1 | 13 | - | 1 | - | - |
| Billetterie permanente | 298 | 149 | 68 | 39 | 106 | 8 | 1 | 7 | - |
| Billetterie sur commande | 102 | 72 | 33 | 18 | 62 | 6 | 9 | 3 | - |
| Billetterie subventionnée | 54 | 26 | 13 | 9 | 31 | 2 | 2 | 1 | - |
| Voyages | 148 | 26 | 45 | 11 | 35 | - | 3 | 4 | - |
| Vacances pour tous | 5 | 1 | - | - | 4 | 1 | - | - | - |
| Vacances solidaires | 12 | 7 | 2 | 5 | 3 | 1 | 1 | - | - |
| Sorties culturelles | 3 | 1 | 3 | 8 | 1 | - | - | - | - |
| Culture | 9 | 5 | 5 | 3 | 16 | - | - | 1 | - |

| QF des bénéficiaires nb d'enfants | QF ≤ 7 200€ | 7 201€ ≤ QF ≤ 9 999€ | 10 000€ ≤ QF ≤ 12 199€ | 12 200€ ≤ QF ≤ 14 000€ | QF > 14 000€ |
|--------------------------------------|-------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------|
| Crèches | | | | | |
| Centre de loisirs | 2 | 2 | 9 | 2 | 48 |
| Séjours et stages | 4 | 6 | 7 | 4 | 37 |

| QF des bénéficiaires nb de déclarants | QF ≤ 4 765€ | 4 766€ ≤ QF ≤ 7 625€ | 7 626€ ≤ QF ≤ 10 100€ | 10 100€ ≤ QF ≤ 12 399€ | 12 400€ ≤ QF ≤ 14 000€ | QF > 14 000€ |
|------------------------------------------|-------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------|
| Voyages | 4 | 6 | 6 | 9 | 8 | 13 |
| Vacances pour tous | | | | | | 11 |
| Vacances solidaires | 3 | 7 | 12 | 5 | 4 | |

| AGE des bénéficiaires | Enfants du personnel | Personnels | | | |
|-----------------------|----------------------|------------|-------------|-------------|----------|
| | | < 29 ans | 30 < 39 ans | 40 < 49 ans | < 50 ans |
| Crèches | 22 | 1 | 11 | 8 | 2 |
| Centre de loisirs | 94 | 1 | 31 | 26 | 5 |
| Séjours et stages | 78 | 1 | 16 | 29 | 12 |
| Voyages | 184 | 26 | 63 | 93 | 90 |
| Vacances pour tous | 13 | - | 3 | 5 | 3 |
| Vacances solidaires | 47 | 5 | 5 | 12 | 9 |
| Sorties culturelles | | 2 | 4 | 7 | 3 |
| Culture | | 2 | 5 | 19 | 13 |
| Fête de Noël | 997 | NC | NC | NC | NC |

| AGE des bénéficiaires | Nb unités vendues enfants | Personnels | | | |
|---------------------------|---------------------------|------------|-------------|-------------|----------|
| | | < 29 ans | 30 < 39 ans | 40 < 49 ans | < 50 ans |
| Billetterie permanente | | 37 | 143 | 245 | 257 |
| Billetterie sur commande | 266 | 32 | 85 | 117 | 71 |
| Billetterie subventionnée | 112 | 4 | 39 | 70 | 25 |

H. La formation des personnels

1 - Bilan de l'activité formation des personnels titulaires et contractuels

| Bilan global | 2019 | | |
|-----------------------------------------|----------|--------|-----------------|
| | F | H | TOTAL |
| Inscriptions | 4 470 | 2 049 | 6 519 |
| Participations aux actions de formation | 3 618 | 1 650 | 5 268 |
| Stagiaires (1) | 1 408 | 766 | 2 174 |
| Heures stagiaires (2) | 29 840,5 | 14 301 | 44 141,5 |

(1) Un stagiaire est comptabilisé une fois même si il a suivi plusieurs formations, hors congés de formation, bilans de compétences et VAE

(2) Les heures stagiaires sont obtenues par le produit du nombre d'heures de formation pour une action par le nombre de stagiaires présents

| Bilan global | 2019 |
|-------------------------------------|-------|
| Volume total jours de formation (1) | 5 770 |
| Jour de formation par agent formé | 2,6 |
| Actions | 370 |
| Sessions | 668 |

(1) Une journée de formation comptabilise 6h

| | 2019 |
|--------------------------------------------|-----------|
| Moyens financiers alloués par l'université | 625 139 € |

| | 2019 | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | TOTAL |
| Axe 1 : Accompagner les changements structurels et organisationnels | | | |
| Pilotage de l'établissement | 41 | 22 | 63 |
| Axe 2 : Développer et consolider les compétences liées aux métiers et à leurs évolutions | | | |
| Applications de gestion | 216 | 38 | 254 |
| Appui à la recherche scientifique | 61 | 25 | 86 |
| Appui à l'enseignement | 373 | 314 | 687 |
| Bureautique et environnement numérique de travail | 276 | 112 | 388 |
| Comptabilité finances | 232 | 48 | 280 |
| Développement personnel et communication | 170 | 61 | 231 |
| Formations transverses | 308 | 91 | 399 |
| Gestion des études et accompagnement des étudiants | 96 | 39 | 135 |
| Langues | 89 | 124 | 213 |
| Maintenance des bâtiments et gestion du patrimoine | - | 2 | 2 |
| Management des équipes et des activités | 88 | 63 | 151 |
| Informatique | 8 | 15 | 23 |
| Axe 3 : Contribuer à l'accompagnement des parcours professionnels des personnels | | | |
| Connaissances de l'université | 684 | 125 | 809 |
| Préparation concours et accompagnement | 426 | 141 | 567 |
| Axe 4 : Contribuer au développement de la responsabilité sociale et sociétale de l'université | | | |
| Prévention santé et qualité de vie au travail | 529 | 430 | 959 |
| Développement durable | 19 | - | 19 |
| Qualité certification | 2 | - | 2 |
| TOTAL | 3 618 | 1 650 | 5 268 |

| | 2019 | | | | | | | |
|--------------|------------------------|-----------|--------------------------------------|----------|-----------------------|----------|-------------------------------------|----------|
| | Formations diplômantes | | Validations d'acquis de l'expérience | | Bilans de compétences | | Congés de formation professionnelle | |
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| BIATSS Cat A | 15 | 9 | - | 1 | - | - | 1 | 1 |
| BIATSS Cat B | 3 | 3 | - | - | - | 1 | 3 | - |
| BIATSS Cat C | 9 | 1 | 2 | - | - | - | 1 | - |
| Enseignants | 10 | 8 | - | - | 1 | - | 1 | - |
| TOTAL | 37 | 21 | 2 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1 |

2 - Accompagnement des parcours professionnels

| | Accompagnements réalisés globalement | Accompagnements spécifiques | Accompagnements évolution statutaire |
|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| Projet professionnel personnel | 217 | 50 | 167 |
| Repositionnement nécessaire | 25 | 25 | - |
| H | 71 | 27 | 44 |
| F | 171 | 48 | 123 |
| BIATSS | 237 | 70 | 167 |
| Enseignants | 5 | 5 | - |
| Cat A | 78 | 25 | 53 |
| Cat B | 73 | 20 | 53 |
| Cat C | 91 | 30 | 61 |
| Titulaires | 154 | 53 | 101 |
| Contractuels | 88 | 22 | 66 |
| Services centraux | 116 | 38 | 78 |
| Services communs | 8 | 5 | 3 |
| Composantes | 118 | 32 | 86 |
| TOTAL | 242 | 75 | 167 |

* Bilans professionnels, conseil mobilité recherche, accompagnement au retour à l'emploi, accompagnement en situation de travail, accompagnement de fin de contrat, accompagnement managérial, conseil en évolution professionnelle

I. La culture

Préambule

Ce service est un service central rattaché à la Direction Générale des Services. Une politique de site et une présence du service ont été maintenues sur les campus existants à savoir : le siège de l'université, le campus Pont de bois et la Cité scientifique.

La Direction Culture propose une offre culturelle gra-

tuite, riche et diversifiée à l'ensemble de la communauté universitaire sur l'ensemble de ses campus : rencontres-débats, expositions, spectacles vivants (Théâtre, danse, musique), ateliers de pratiques artistiques, rencontres littéraires, projections...

1 - Missions

Mettre en oeuvre les nouvelles orientations de la politique culturelle de l'Université de Lille à savoir :

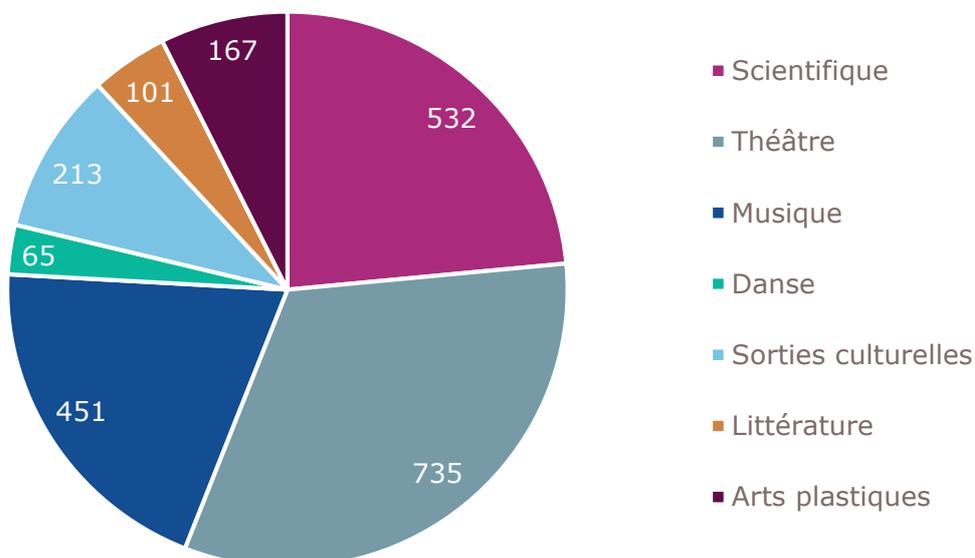
- Mêler les publics, favoriser l'interdisciplinarité et le dialogue entre les arts et les sciences
- Dynamiser la culture scientifique et valoriser le patrimoine scientifique
- Développer les actions culturelles sur tous les campus, dans les structures dédiées et les espaces non dédiés
- Accompagner et révéler les talents étudiants
- Conforter et développer les partenariats avec les structures culturelles, les universités au niveau national et international

2 - La programmation culturelle

La programmation culturelle est organisée par semestre. Elle est pluri-disciplinaire et se déploie sur l'ensemble des campus, en priorité sur les équipements dédiés, mais aussi dans les espaces non dédiés.

En 2019, on compte 167 manifestations sur l'année universitaire fréquentées par plus de 15 000 personnes, dont plus de la moitié sont des étudiants, 20% des personnels.

Fréquentation des manifestations culturelles par les personnels



3 . Les ateliers de pratiques artistiques

En 2019, 22 ateliers hebdomadaires de pratiques artistiques et 8 workshops en week-end ouverts à l'ensemble de la communauté universitaire ont touché près de 400 personnes.

5 ateliers ont été spécifiquement proposés au personnel de l'université (un atelier de pratique instru-

mentale en faculté de médecine et 2 ateliers photo sur le campus de la cité scientifique et au siège et 2 ateliers chorale sur le campus du Pont de Bois et au siège).

4 . Les instances

Un conseil Culture réunit les partenaires culturels de la Région, partenaires institutionnels, enseignants, membres du personnel, étudiants.

Il se réunit deux fois par an. Il favorise le dialogue autour des actions culturelles de l'Université.

5 . Les équipements

La Direction Culture dispose de 5 salles de spectacle ou amphithéâtre, de 2 galeries d'exposition, de studios de répétition et d'un café culturel.

L'ensemble des équipements accueille également de nombreuses manifestations inhérentes à la vie institutionnelle de l'université : cérémonies des retraités, palmes académiques...

Les jauges se déclinent de la manière suivante :

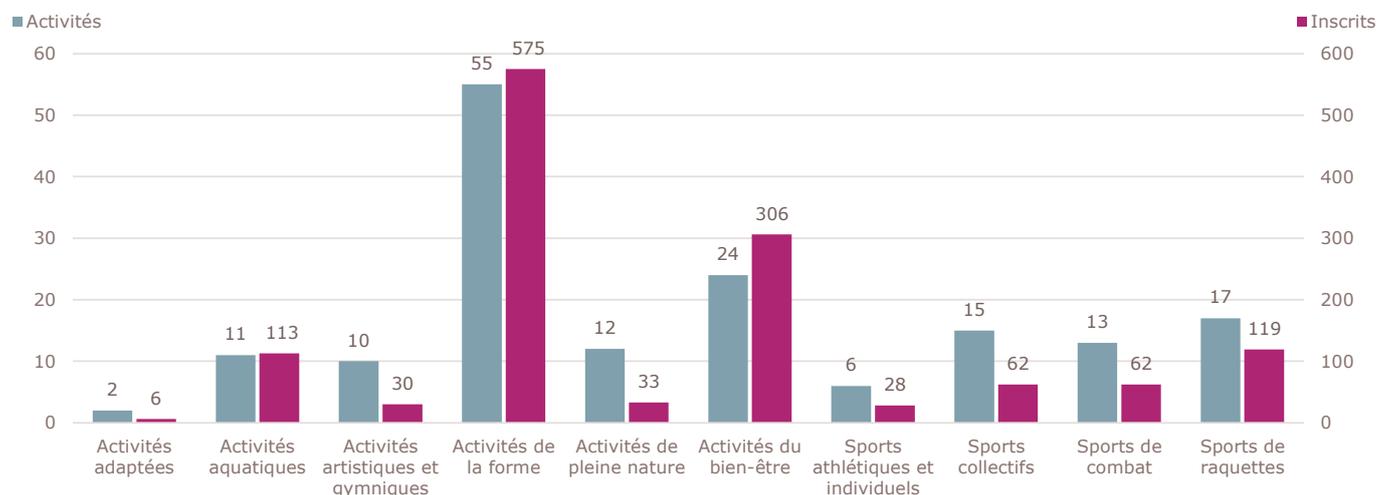
- 356 places assises pour la salle du Kino
- 92 places assises pour le Théâtre des Passerelles
- 160 places assises pour l'amphi de l'Espace Culture
- 85 places assises pour l'Antre-2 ou 120 places debout
- 50 places assises salle de spectacle en Faculté de Médecine

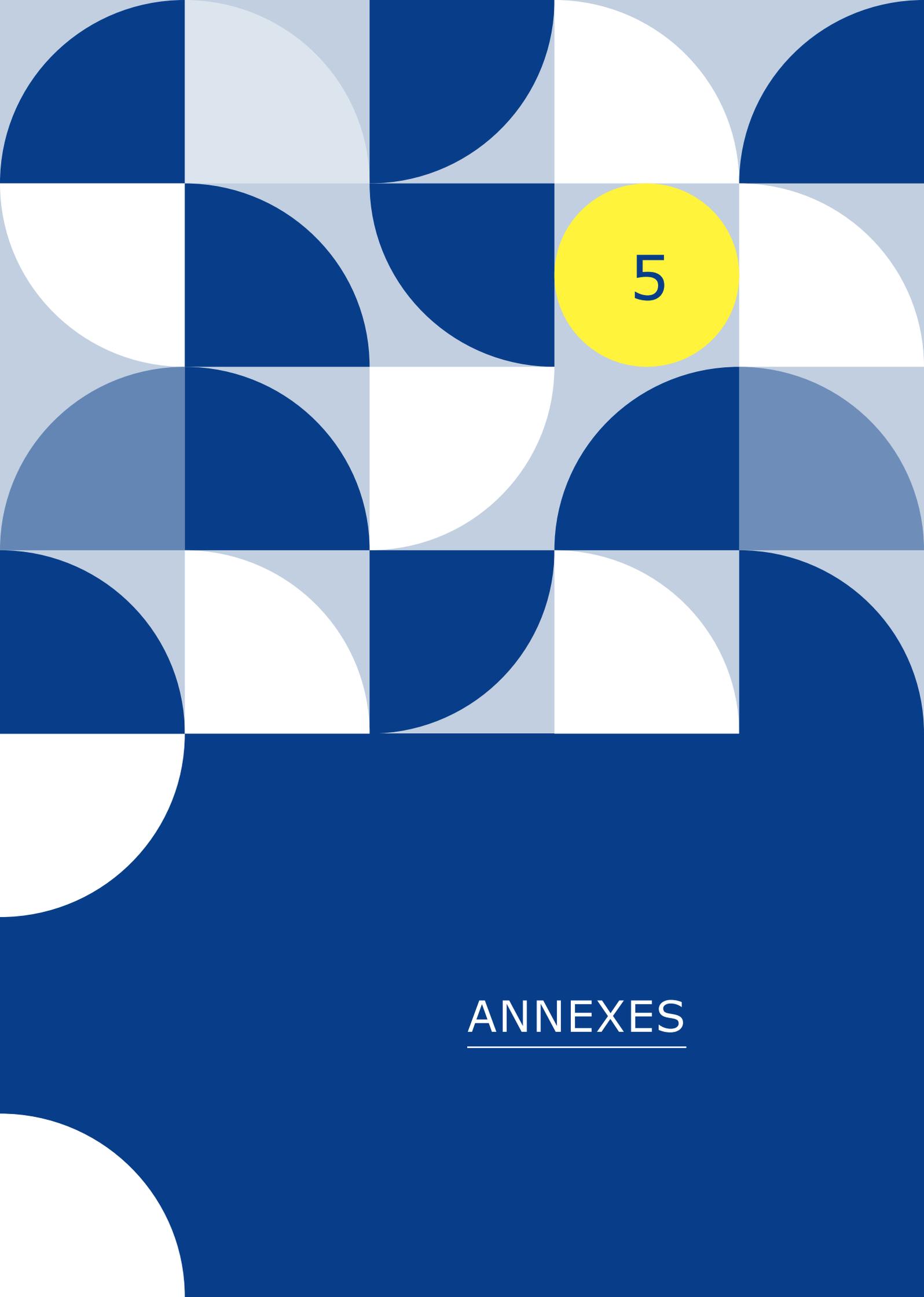
J. Le sport

1 - Activités par campus

| Activités / Sites | Cité Scientifique | Moulins Ronchin Debeyre | Pont de Bois | Santé | Roubaix | Autre | TOTAL |
|------------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------|-----------|----------|-----------|------------|
| Activités adaptées | 1 | - | - | - | - | 1 | 2 |
| Activités aquatiques | - | 10 | - | - | - | 1 | 11 |
| Activités artistiques et gymniques | 7 | | 3 | - | - | - | 10 |
| Activités de la forme | 17 | 14 | 6 | 16 | 2 | - | 55 |
| Activités de pleine nature | 1 | 6 | - | 2 | - | 3 | 12 |
| Activités du bien-être | 4 | 7 | 2 | 10 | - | 1 | 24 |
| Sports athlétiques et individuels | 3 | 1 | - | - | - | 2 | 6 |
| Sports collectifs | 8 | 1 | 3 | 2 | - | 1 | 15 |
| Sports de combat | 9 | - | 3 | 1 | - | - | 13 |
| Sports de raquettes | 2 | 7 | 5 | 2 | - | 1 | 17 |
| Total | 52 | 46 | 22 | 33 | 2 | 10 | 165 |

2 - Répartition par activité des inscrits





5

ANNEXES



EFFECTIFS ET ETP COMUE

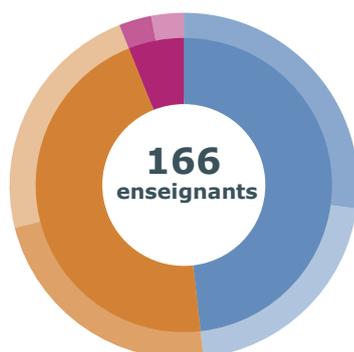
Les effectifs en nombre physique et ETP COMUE

Effectifs des personnels enseignants et BIATSS, titulaires et contractuels

| | | 01/01/2020 | |
|----------------|----------------|-------------|--------------|
| | | Nbre agents | ETP |
| Enseignants | F | 88 | 86,3 |
| | H | 78 | 77,0 |
| | S/Total | 166 | 163,3 |
| Biatss | F | 140 | 135,3 |
| | H | 64 | 63,7 |
| | S/Total | 204 | 199,0 |
| S/Total | F | 228 | 221,6 |
| | H | 142 | 140,7 |
| | TOTAL | 370 | 362,3 |

| | | 01/01/2020 | |
|--------------|--------|-------------|------------|
| | | Enseignants | Biatss |
| Titulaires | Nombre | 156 | 158 |
| | % | 94,0% | 77,5% |
| Contractuels | Nombre | 10 | 46 |
| | % | 6,0% | 22,5% |
| TOTAL | | 166 | 204 |

Répartition des personnels enseignants par filière, corps/contrat



80 Enseignants-chercheurs

F : 56% H : 44%

76 Enseignants second degré et ENSAM

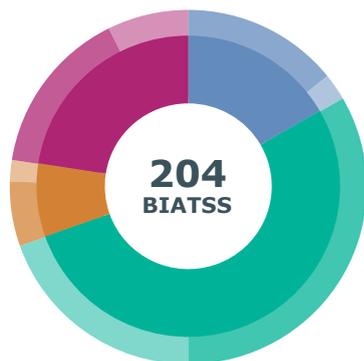
F : 50% H : 50%

10 Contractuels enseignants

F : 50% H : 50%

| | | 01/01/2020 | | TOTAL |
|-----------------------------------|----------------------------------------------|------------|-----------|------------|
| | | F | H | |
| Enseignants-chercheurs | Professeurs des universités | 2 | 8 | 10 |
| | Maîtres de conférences | 43 | 27 | 70 |
| | S/Total | 45 | 35 | 80 |
| Enseignants second degré et ENSAM | Professeurs agrégés | 10 | 11 | 21 |
| | Professeurs certifiés | 14 | 16 | 30 |
| | Professeurs de lycée professionnel | 5 | 9 | 14 |
| | Professeurs d'éducation physique et sportive | - | 2 | 2 |
| | Professeurs des écoles | 13 | 7 | 20 |
| | Conseillers principaux d'éducation | 1 | 1 | 2 |
| | S/Total | 38 | 38 | 76 |
| Contractuels enseignants | CDI | 1 | 1 | 2 |
| | Enseignant CDD | 1 | - | 1 |
| | ATER | 3 | 3 | 6 |
| | Associé | - | 1 | 1 |
| | S/Total | 5 | 5 | 10 |
| TOTAL | | 88 | 78 | 166 |

Répartition des personnels Biatss par filière, corps/contrat



34 AENES TOS Médicaux-sociaux

F : 85% H : 15%

108 ITRF

F : 63% H : 37%

16 Bibliothèque

F : 75% H : 25%

46 Contractuels BIATSS

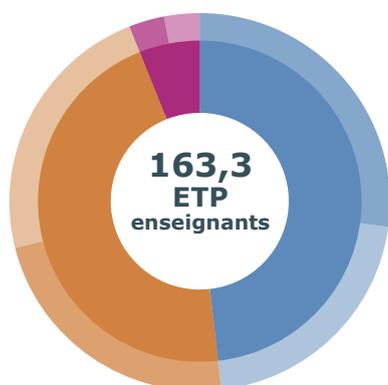
F : 67% H : 33%

| | | 01/01/2020 | | TOTAL |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|------------|
| | | F | H | |
| AENES TOS Médicaux sociaux | Attachés de l'administration de l'Etat | 4 | 1 | 5 |
| | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 10 | 1 | 11 |
| | Adjointes administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 14 | 1 | 15 |
| | Adjointes techniques de l'éducation nationale | 1 | 2 | 3 |
| S/Total | | 29 | 5 | 34 |
| ITRF | Ingénieurs de recherche | 2 | - | 2 |
| | Ingénieurs d'études | 12 | 8 | 20 |
| | Assistants ingénieurs | 3 | 5 | 8 |
| | Techniciens de recherche et de formation | 10 | 10 | 20 |
| | Adjointes techniques de recherche et de formation | 41 | 17 | 58 |
| S/Total | | 68 | 40 | 108 |
| Bibliothèque | Conservateurs | - | 1 | 1 |
| | Bibliothécaires | 1 | - | 1 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | 6 | 1 | 7 |
| | Magasiniers | 5 | 2 | 7 |
| S/Total | | 12 | 4 | 16 |
| Contractuels | CDI | 9 | 4 | 13 |
| | CDD permanents | 21 | 10 | 31 |
| | CDD temporaires | 1 | 1 | 2 |
| S/Total | | 31 | 15 | 46 |
| TOTAL | | 140 | 64 | 204 |

Répartition en ETP des personnels titulaires et contractuels

| | | 01/01/2020 | |
|--------------|--------|--------------|--------------|
| | | Enseignants | Biatss |
| Titulaires | Nombre | 154,1 | 154,6 |
| | % | 94,4% | 77,7% |
| Contractuels | Nombre | 9,2 | 44,4 |
| | % | 5,6% | 22,3% |
| TOTAL | | 163,3 | 199,0 |

Répartition en ETP des personnels enseignants par filière, corps/contrat



79,6 Enseignants-chercheurs

F : 56% H : 44%

74,5 Enseignants second degré et ENSAM

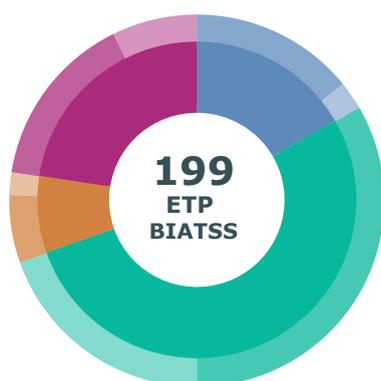
F : 50% H : 50%

9,2 Contractuels enseignants

F : 51% H : 49%

| | | 01/01/2020 | | TOTAL |
|-----------------------------------|----------------------------------------------|-------------|-------------|--------------|
| | | F | H | |
| Enseignants-chercheurs | Professeurs des universités | 2,0 | 8,0 | 10,0 |
| | Maîtres de conférences | 42,6 | 27,0 | 69,6 |
| | S/Total | 44,6 | 35,0 | 79,6 |
| Enseignants second degré et ENSAM | Professeurs agrégés | 12,5 | 7,0 | 19,5 |
| | Professeurs certifiés | 14,0 | 16,0 | 30,0 |
| | Professeurs de lycée professionnel | 9,5 | 10,5 | 20,0 |
| | Professeurs d'éducation physique et sportive | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| | Professeurs des écoles | - | 2,0 | 2,0 |
| | Conseiller principal d'éducation | - | 1,0 | 1,0 |
| | S/Total | 37,0 | 37,5 | 74,5 |
| Contractuels enseignants | CDI | 0,7 | 1,0 | 1,7 |
| | Enseignant CDD | 1,0 | - | 1,0 |
| | ATER | 3,0 | 3,0 | 6,0 |
| | Associé | - | 0,5 | 0,5 |
| | S/Total | 4,7 | 4,5 | 9,2 |
| TOTAL | | 86,3 | 77,0 | 163,3 |

Répartition en ETP des personnels BIATSS par filière, corps/contrat



33,8 AENES TOS Médicaux-sociaux

F : 85% H : 15%

105,4 ITRF

F : 62% H : 38%

15,4 Bibliothèque

F : 74% H : 26%

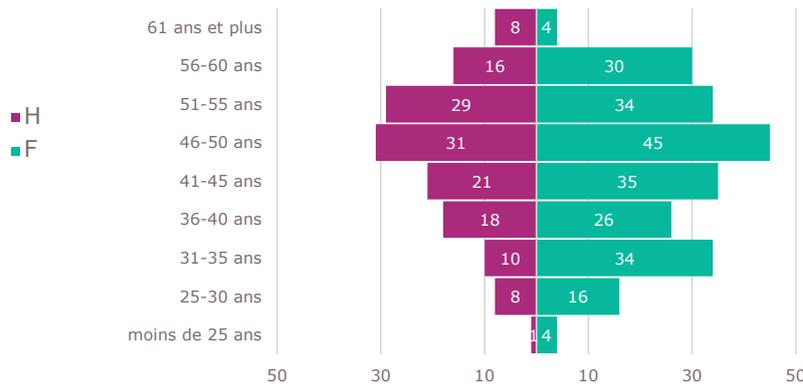
44,4 Contractuels BIATSS

F : 66% H : 34%

| | | 2019 | | TOTAL |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| | | F | H | |
| AENES TOS Médicaux sociaux | Attachés de l'administration de l'Etat | 4,0 | 1,0 | 5,0 |
| | Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 10,0 | 1,0 | 11,0 |
| | Adjointes administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 13,8 | 1,0 | 14,8 |
| | Adjointes techniques de l'éducation nationale | 1,0 | 2,0 | 3,0 |
| | S/Total | 28,8 | 5,0 | 33,8 |
| ITRF | Ingénieurs de recherche | 2,0 | - | 2,0 |
| | Ingénieurs d'études | 11,2 | 8,0 | 19,2 |
| | Assistants ingénieurs | 3,0 | 4,7 | 7,7 |
| | Techniciens de recherche et de formation | 9,1 | 10,0 | 19,1 |
| | Adjointes techniques de recherche et de formation | 40,4 | 17,0 | 57,4 |
| | S/Total | 65,7 | 39,7 | 105,4 |
| Bibliothèque | Conservateurs | - | 1,0 | 1,0 |
| | Bibliothécaires | 0,8 | - | 0,8 |
| | Bibliothécaires assistants spécialisés | 5,6 | 1,0 | 6,6 |
| | Magasiniers | 5,0 | 2,0 | 7,0 |
| | S/Total | 11,4 | 4,0 | 15,4 |
| Contractuels | CDI | 8,6 | 4,0 | 12,6 |
| | CDD permanents | 19,8 | 10,0 | 29,8 |
| | CDD temporaires | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| | S/Total | 29,4 | 15,0 | 44,4 |
| | TOTAL | 135,3 | 63,7 | 199,0 |

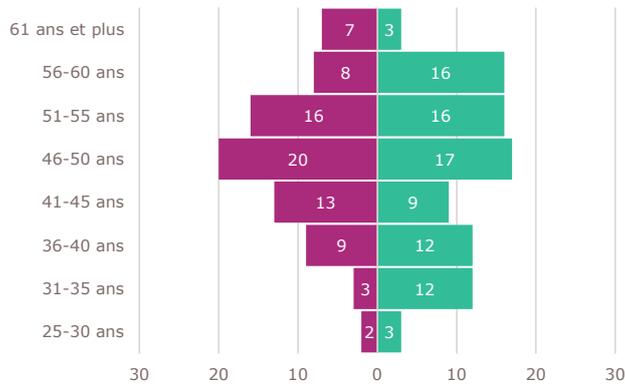
4 – Pyramides des âges

Ensemble des personnels

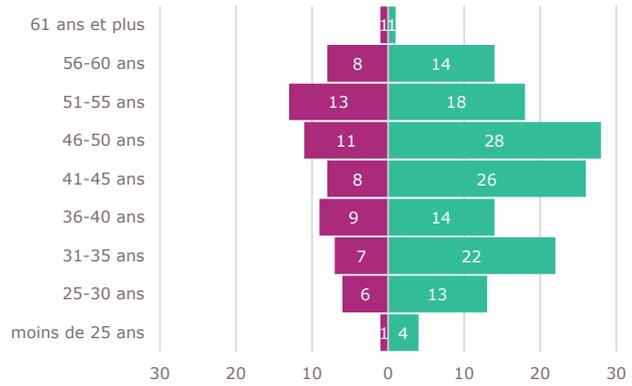


BIATSS

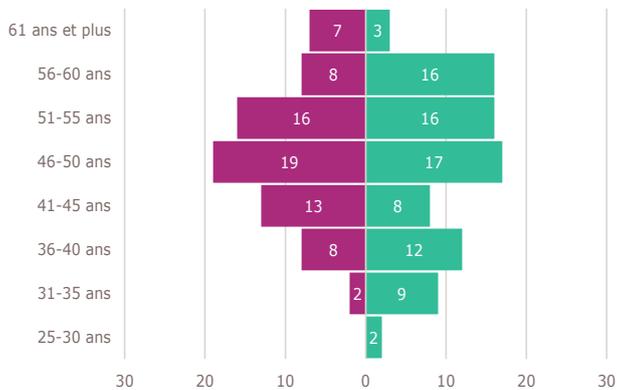
Ensemble des personnels enseignants



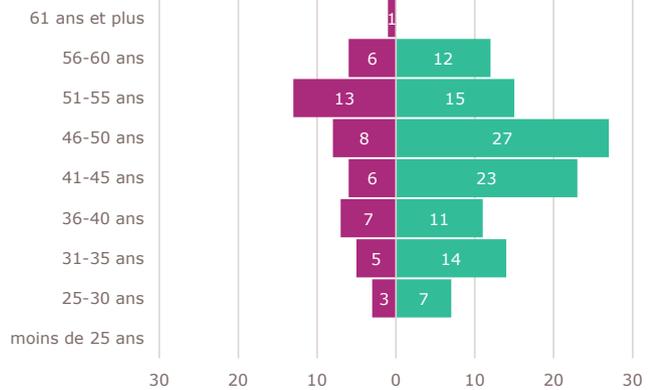
Ensemble des personnels BIATSS



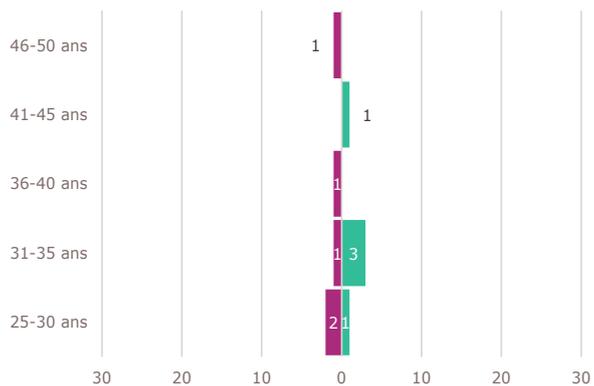
Ensemble des personnels enseignants titulaires



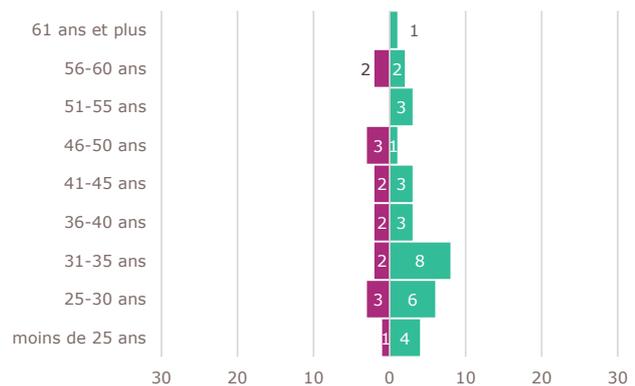
Ensemble des personnels BIATSS titulaires



Ensemble des personnels enseignants contractuels



Ensemble des personnels BIATSS contractuels



SIGLES



A

| | |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AAE | Attaché d'administration de l'Etat |
| AARIS | Application d'accompagnement et de recueil d'informations sociales |
| ACP | Assemblée Constitutive Provisoire |
| ADJENES | Adjoint administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| ADMENESR | Administrateur de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche |
| AENES | Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| ANT | Agent Non Titulaire |
| APAE | Attaché Principal d'Administration de l'ETAT |
| APAENES | Attaché Principal d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| ARE | Allocation Retour Emploi |
| AS | Accident de Service |
| ASI | Assistant Ingénieur |
| ASSAE | Assistant de service social et Assistants de Service Social Principal des Administrations de l'Etat |
| ASIU | Aide Sociale Individuelle de L'Université |
| AT | Accident de travail |
| ATEC | Adjoint Technique des Etablissements d'enseignement |
| ATER | Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche |
| ATI | Allocation temporaire d'invalidité |
| ATRF | Adjoint Technique de Recherche et Formation |
| ATV | Agents Temporaires Vacataires |

B

| | |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| BAIP | Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle |
| BAP | Branche d'Activité Professionnelle |
| BIATSS | Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, de Service et de Santé |
| BIB | Bibliothécaire ou filière Bibliothèque |
| BIBAS | Bibliothécaire Assistant Spécialisé |
| BOE | Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi |
| BTS | Brevet de Technicien Supérieur |

C

| | |
|---------------|-------------------------------------------------------------|
| CA | Conseil d'Administration |
| CAF | Capacité AutoFinancement |
| CAP | Commission Administrative Paritaire |
| CAS | Compte d'Affectation Spéciale |
| CCP | Commission Consultative Paritaire |
| CCPANT | Commission Consultative Paritaire des agents non titulaires |
| CDD | Contrat à Durée Déterminée |
| CDI | Contrat à Durée Indéterminée |
| CET | Compte Epargne Temps |
| CEV | Chargé.e d'Enseignement Vacataire |
| CFP | Congé de Formation Professionnelle |

| | |
|---------------|------------------------------------------------------------------------|
| CFVU | Commission de la Formation et de la Vie Universitaire |
| CG | Congés |
| CHSCT | Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail. |
| CL | Classe |
| CLD | Congé Longue Durée |
| CLEX | Classe exceptionnelle |
| CLIL | Centre de langues de l'Université de Lille |
| CLM | Congé Longue Maladie |
| CNRS | Centre National de la Recherche Scientifique |
| CNU | Conseil National des Universités |
| ComUE | Communauté d'universités et d'établissements |
| CPE | Commission Paritaire d'Etablissement |
| CRCT | Congé pour Recherches ou Conversions Thématiques |
| CROUS | Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires |
| CS | Conseil Scientifique |
| CSE | Comité Social et Economique |
| CSG | Contribution Sociale Généralisée |
| CT | Comité Technique |
| CTSSAE | Conseillers techniques de service social des Administrations de l'Etat |
| CTRHU | Congés des EC contractuels hospitalo-universitaires |

D

| | |
|--------------|-------------------------------------------------------------|
| DEUST | Diplôme d'Etudes Universitaires Scientifiques et Techniques |
| DEST | Direction de l'environnement social au travail |
| DGF | Dotation Globale de Fonctionnement |
| DGS | Directeur Général des Services |
| DGSA | Directeur Général des Services Adjoint |
| DRH | Direction des Relations Humaines |
| DUER | Document Unique d'Evaluation des Risques |
| DUT | Diplôme Universitaire de Technologie |

E

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------|
| EA | Equipe d'accueil |
| ENSAM | Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers |
| ENSCL | Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille |
| EPS | Education Physique et Sportive |
| EPSCP | Etablissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel |
| ERP | Etablissement Recevant du Public |
| ETP | Equivalent Temps Plein |
| ETPT | Equivalent Temps Plein Travaillé |

F

| | |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------|
| FIE | Fiche individuelles d'exposition |
| FIPHFP | Fonds pour l'Insertion des personnes handicapées dans la fonction publique |

G

| | |
|-------------|------------------------------------------|
| GIPA | Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat |
|-------------|------------------------------------------|

H

| | |
|----------------|-------------------------------------------------------------|
| HARPEGE | HARmonisation PErsonnel GEstion (système d'informations RH) |
| HCL | Hors classe |
| HDR | Habilitation à Diriger des Recherches |
| HU | Hospitalo universitaire |

I

| | |
|----------------|--------------------------------------------------------------------|
| IAE | Institut d'Administration des Entreprises |
| IDV | Indemnité de départ volontaire |
| IFSE | Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise |
| IGE | Ingénieur d'Etudes |
| IGE RF | Ingénieur d'Etudes de Recherche et de Formation |
| IGR | Ingénieur de Recherche |
| IGR RF | Ingénieur de Recherche et de Formation |
| IJSS | Indemnités journalières de Sécurité sociale |
| IKV | Indemnité Kilométrique Vélo |
| INFENES | Infirmiers de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| INM | Indice Nouveau Majoré |
| INRA | Institut National de Recherche Agronomique |
| INSERM | Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale |
| IPC | Indice des prix à la consommation |
| ITRF | Personnels Ingénieurs et Techniques de Recherche et de Formation |
| IUT | Institut Universitaire de Technologie |

L

| | |
|-----------|------------------|
| LA | Liste d'aptitude |
|-----------|------------------|

M

| | |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------|
| MAG | Magasinier de bibliothèque |
| MCF | Maître de Conférences |
| MCPH | Maître de conférences - Praticien hospitalier |
| MDPH | Maison Départementale des Personnes Handicapées |
| MESRI | Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation |
| MP | Maladie professionnelle |

N

| | |
|------------|----------------------------------|
| NBI | Nouvelle Bonification Indiciaire |
|------------|----------------------------------|

O

| | |
|-------------|---------------------------------------------|
| ODIF | Observatoire de la Direction des Formations |
|-------------|---------------------------------------------|

P

| | |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| PACTE | Parcours d'accès aux carrières des fonctions publiques territoriales, hospitalières et d'Etat |
| PAST | Professeur Associé à Temps Partiel |
| PCA | Prime de charges administratives |

PEDR
PEPS
PHU
PIM
PLP
PPCR
PR
PRAG
PRCE
PRES
PRP
PUPH

Prime d'encadrement doctoral et de recherche
Professeur d'éducation physique et sportive
Professeur Hospitalo Universitaire
Prestations InterMinistérielles
Professeur de Lycée Professionnel
Parcours professionnels, carrières et rémunérations
Professeur des Universités
Professeur Agrégé
Professeur Certifié
Prime de recherche et d'enseignement supérieur
Prime de responsabilités pédagogiques
Professeur des universités-praticien hospitalier

R

RAFP
RH
RPS

Retraite additionnelle de la fonction publique
Ressources humaines
Risques Psychosociaux

S

SAENES
SAIC
SCAS
SCD
SHON
SHS
SRIAS
SSIAP
SST
ST
SUAIO
SUAPS
SUMPPS
SURN

Secrétaire d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
Service d'Activités Industrielles et Commerciales
Service Commun des Affaires Sociales
Service Commun de la Documentation
Surface hors œuvre nette
Science humaine et sociale
Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale
Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
Sauveteur Secouriste du Travail
Sciences et technologies
Service Universitaire d'Accueil, d'Information et d'Orientation
Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé
Surnombre

T

TA
TCH
TIB
TICE
TOS

Tableau d'avancement
Technicien
Traitement indiciaire brut
Technologies de l'information et de la communication pour l'enseignement
Techniciens, Ouvriers et de Service

U

UFR
UMR

Unité de Formation et de Recherche
Unité Mixte de Recherche

V

VAE
VVF

Validation des Acquis de l'Expérience
Village Vacances Francais

LIBELLÉ DES SECTIONS

CNU

Libellés des sections CNU

Droit, économie et gestion

Droit et science politique

- 01 - Droit privé et sciences criminelles
- 02 - Droit public
- 03 - Histoire du droit et des institutions
- 04 - Science politique

Sciences économique et de gestion

- 05 - Sciences économiques
- 06 - Sciences de gestion

Lettres et sciences humaines

Langues et littératures

- 07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales
- 08 - Langues et littératures anciennes
- 09 - Langue et littérature française
- 10 - Littératures comparées
- 11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes
- 12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves
- 13 - Langues et littératures slaves
- 14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes
- 15 - Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïque, d'autres domaines linguistiques

Sciences humaines

- 16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
- 17 - Philosophie
- 18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épitémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art
- 19 - Sociologie, démographie
- 20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique
- 21 - Histoire, civilisations, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux
- 22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique
- 23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale
- 24 - Aménagement de l'espace, urbanisme

Sciences

Mathématiques et informatique

- 25 - Mathématiques
- 26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
- 27 - Informatique

Physique

- 28 - Milieux denses et matériaux
- 29 - Constituants élémentaires
- 30 - Milieux dilués et optique

Chimie

- 31 - Chimie théorique, physique, analytique
- 32 - Chimie organique, minérale, industrielle
- 33 - Chimie des matériaux

Science de la terre

- 34 - Astronomie, astrophysique
- 35 - Structure et évolution de la terre et des autres planètes
- 36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieure, paléobiosphère
- 37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement

Sciences de l'ingénieur

- 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
 - 61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
 - 62 - Energétique, génie des procédés
 - 63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
- #### Biologie et biochimie
- 64 - Biochimie et biologie moléculaire
 - 65 - Biologie cellulaire
 - 67 - Biologie des populations et écologie
 - 68 - Biologie des organismes
 - 69 - Neurosciences

Pluridisciplinaire

- 70 - Sciences de l'éducation
- 71 - Sciences de l'information et de la communication
- 72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques
- 73 - Cultures et langues régionales
- 74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Pharmacie (mono-appartenants)

- 85 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé
- 86 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé
- 87 - Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques

Medecine

- 42 - Morphologie et morphogenèse
- 43 - Biophysique et imagerie Médecin
- 44 Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition
- 45 - Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène
- 46 - Santé publique, environnement et société
- 47 - Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie
- 48 - Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique
- 49 - Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation
- 50 - Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique
- 51 - Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire
- 52 - Maladies des appareils digestif et urinaire
- 53 - Médecine interne, gériatrie et chirurgie générale
- 54 - Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction

Odontologie

- 56 - Développement, croissance et prévention
- 57 - Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale
- 58 - Réhabilitation orale

Pharmacie (bi-appartenants)

- 80 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé
- 81 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé
- 82 - Personnels enseignants et hospitalier de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques

DÉFINITIONS

Agent non titulaire de l'Etat (ANT)

Agent public au service de l'État et n'ayant pas la qualité de fonctionnaire (exemple : contractuel, auxiliaire...).

Parmi les agents non titulaires, il convient de distinguer :

- Les agents contractuels recrutés sur des postes issus du budget de l'État (Art. L712.9 du Code de l'éducation°).

Parmi ceux-ci, on fera la distinction :

- Selon la nature du poste sur lequel ils sont recrutés (AENES, ITRF, Bibliothèques, enseignant....)

- Selon la catégorie A, B ou C de ce poste

- Les agents contractuels recrutés sur les ressources propres de l'Université.

Parmi ceux-ci, on trouvera :

-Des contractuels relevant du droit public. On les distinguera selon leur niveau de responsabilité exprimé au travers la catégorie (A, B ou C),
-Des contractuels de droit privé (Contrat Unique d'Insertion).

Il convient également de distinguer les agents sous contrat à durée déterminée (CDD) des agents sous contrat à durée indéterminée (CDI).

Ce sont des étudiants âgés de moins de 28 ans, inscrits en vue de la préparation d'un diplôme de troisième cycle de l'enseignement supérieur. Ils sont recrutés pour assurer des heures d'enseignement.

Agents temporaires vacataires (ATV)

Allocation Temporaire d'Invalidité

Prestation attribuée au fonctionnaire présentant une invalidité permanente, partielle (IPP) suite à un accident de service ou à une maladie imputable au service.

ARE

Allocation d'aide au retour à l'emploi.

Associés

Personnels enseignants à temps plein ou mi temps non titulaires ayant une expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée autre que celle d'enseignement et recrutés sur un poste vacant d'enseignant chercheur ou de PAST pour une durée de 6 mois à 3 ans (renouvelable 3 ans).

Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER)

Enseignants contractuels dont les obligations de service sont celles des enseignants chercheurs. Ils sont recrutés le plus souvent en vue de préparer leur doctorat et se présenter aux concours de recrutement de l'Enseignement Supérieur. Ils peuvent être aussi fonctionnaires de catégorie A, étrangers et sont recrutés sur un support vacant de titulaire ou un support d'ATER.

Avancement au titre de l'établissement

Avancement au choix des Enseignants Chercheurs. L'Université dispose d'un certain nombre de possibilités d'avancement de grade et ce sont les instances de l'établissement qui les attribuent aux agents remplissant les conditions.

Avancement au titre du CNU

Avancement au choix pour les Enseignants Chercheurs. Le Conseil National des Universités (CNU) dispose au niveau national d'un contingent d'avancements de grade et il les attribue au choix aux agents remplissant les conditions.

Avancement de grade

Avancement d'un grade à un grade immédiatement supérieur par voie d'inscription à un tableau d'avancement, établi après avis de l'instance compétente (CAP, conseil) ou éventuellement, après une sélection par voie d'examen professionnel, selon le statut particulier du corps.

Bilan social

La loi n° 77-769 du 12 juillet 1977 introduit la notion de bilan social en droit français et le rend obligatoire pour les entreprises de plus de 300 salariés.

Puis, la loi « Hoeffel » du 27 décembre 1994 l'étend aux collectivités territoriales, sous la forme d'un « rapport sur l'état de la collectivité ». Pour les Universités, la loi du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des Universités prévoit qu'un bilan de la politique sociale de l'établissement [...] soit présenté chaque année » au comité technique paritaire.

La notion de bilan social est définie précisément à l'article L 438-3 du code du travail.

« Le bilan social récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes ».

Le bilan social est un état des lieux de la situation du personnel dans un établissement.

Il apporte une vue d'ensemble des caractéristiques du personnel et de leurs conditions de travail. Il permet ensuite de repérer les problèmes et dysfonctionnements pour y remédier et d'anticiper une politique de gestion des ressources humaines. Le bilan social se doit d'être un outil d'information des personnels et d'aide à la décision, favorisant ainsi le dialogue social. D'après la loi, il comporte sept rubriques apportant des informations sur :

- l'emploi (les effectifs),
- les rémunérations et les charges accessoires,
- les conditions d'hygiène et de sécurité,
- les conditions de travail,
- la formation,
- les relations professionnelles,
- les autres conditions de vie relevant de l'entreprise.

Obligation d'emploi

Les employeurs sont tenus d'employer, à temps plein ou à temps partiel, 6% de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées).

Branches d'activité professionnelle (B.A.P)

- A Sciences du vivant
- B Sciences chimiques et sciences des matériaux
- C Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D Sciences Humaines et Sociales
- E Informatique, Statistique et Calcul Scientifique
- F Information, Documentation, Culture, Communication, Edition, TICE (TICE : Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Éducation)
- G Patrimoine, logistique, prévention et restauration
- J Gestion et pilotage

La branche d'activité professionnelle correspond à un domaine de compétence, conçu autour d'un regroupement de disciplines scientifiques, de technologies utilisées, de méthode de gestion.

L'outil permettant d'avoir accès à la nomenclature des BAP et emplois types est REFERENS : Référentiel des emplois types de la recherche et de l'enseignement supérieur (Referens 3 actuellement en vigueur).

Capacité d'AutoFinancement

La Capacité d'AutoFinancement représente les ressources dégagées par l'établissement en vue de financer les investissements. Il s'agit d'un solde de trésorerie, après réalisation de tous les encaissements et décaissements d'un exercice.

Catégories

Tous les personnels de la fonction publique sont classés en 3 catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B et C :

- La catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction,
- La catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en œuvre de procédures,
- La catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution.

Les personnels BIATSS sont répartis entre ces 3 catégories.

L'ensemble des personnels enseignants présents à l'Université relèvent de la catégorie A.

Chargés d'Enseignement vacataires (CEV)

Personnes choisies en raison de leurs compétences dans les domaines scientifiques, culturels ou professionnels, qui exercent, en dehors de leur activité de chargé d'enseignement, une activité professionnelle (dirigeant d'entreprise, travailleur indépendant.....) Ils peuvent assurer des cours, des travaux dirigés ou des travaux pratiques.

Charges patronales

Elles sont calculées sur la base des éléments de rémunération. L'employeur verse ces cotisations à différents organismes et services de l'Etat. Le montant le plus élevé est constitué des cotisations pension civile des fonctionnaires (retraite). Parmi ces cotisations, on trouve également : l'assurance maladie, le versement transport, l'aide au logement...

Chevron

Subdivision d'un échelon dont l'échelle indiciaire brute est supérieure à 1015.

Il est constitué d'une échelle lettre (de A à G) et d'un chiffre (de 1 à 3) qui la subdivise.

Concours externe

Concours ouverts aux candidats titulaires de diplômes ou de titres (à l'exception de certains concours de catégorie C) dont la liste est fixée réglementairement.

Concours interne

Concours ouvert aux agents de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics, justifiant d'une ancienneté de service public dont la durée est fixée réglementairement et éventuellement de l'appartenance à un corps, cadre d'emploi ou catégorie donnée.

Congé de formation professionnelle (CFP)

Ce congé permet aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de parfaire leur formation professionnelle. Il peut être accordé pour préparer un concours, un examen ou pour effectuer une reconversion (durée maximale 12 mois).

Congé pour recherches ou conversions thématiques (CRCT)

Congé de 6 mois ou 1 an, accordé sur leur demande aux enseignants-chercheurs. Le bénéficiaire est déchargé de son enseignement mais continue à percevoir son traitement.

Congés bonifiés

Ils sont accordés aux fonctionnaires titulaires originaires d'un Département d'Outre Mer exerçant leurs fonctions sur le territoire métropolitain. La durée totale du congé bonifié est de 65 jours consécutifs.

Conseil National des Universités (CNU)

Il se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des enseignants chercheurs. Il est organisé en sections, dont certaines en sous sections. Les sections sont regroupées en groupes de sections.

Corps

Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.

Cours complémentaires

Il s'agit des cours complémentaires d'enseignement effectués par les enseignants au-delà de leur service statutaire ou les vacataires d'enseignement. Ils peuvent être financés soit sur les ressources propres des composantes, soit sur la dotation de l'université.

| | |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Décharge syndicales | Une décharge syndicale est la situation pendant laquelle un agent est autorisé à exercer une activité syndicale sur un crédit d'absence pendant tout ou parti de son temps de travail normal. |
| Délégation | Modalité de service dont bénéficie un enseignant-chercheur mis à disposition d'un établissement d'enseignement supérieur et de recherche en France ou à l'étranger, d'une institution internationale ou d'une entreprise (par son employeur). L'enseignant-chercheur placé en délégation continue à percevoir sa rémunération et à bénéficier de l'ensemble des droits attachés à la position d'activité |
| Détachement | Position du fonctionnaire placé en activité hors de son corps d'origine mais continuant à bénéficier, dans ce corps, de ses droits à avancement et à la retraite. Il est prononcé à la demande du fonctionnaire ou d'office. Il est subordonné à l'existence d'un emploi d'accueil. |
| Disponibilité | Position du fonctionnaire qui, placé hors de son administration ou de son service d'origine, cesse de bénéficier de ses droits à traitement, à l'avancement et à la retraite. La disponibilité est prononcée soit à la demande de l'intéressé (pour convenances personnelles, pour suivre son conjoint.....) soit d'office à l'expiration d'un congé (maladie, longue maladie ou longue durée). |
| Doctorant contractuel | Etudiant inscrit en thèse et bénéficiant d'un contrat de travail de 3 ans établi en application des dispositions réglementaires du décret n° 2009-464 du 23 avril 2009. Le service confié au doctorant est soit exclusivement consacré à ses activités de recherche soit réparti entre les travaux de recherche et une autre activité (enseignement, missions d'expertise...). |
| Dotation aux amortissements | L'amortissement est la constatation comptable d'une dépréciation d'un investissement résultant de l'usage (temps : critère physique), du changement de technologie (critère technique) ou de tout autre cause dont les effets sont irréversibles. La dotation aux amortissements est une charge de l'exercice qui correspond à la consommation en valeur que l'on fait d'un investissement (puisque un investissement se consomme sur plusieurs années). Il s'agit ainsi de répartir la valeur du bien sur sa durée d'utilisation. |
| Echelon | Subdivision du grade. Il peut être lui-même divisé en chevrons. |
| Emploi | <p>L'emploi est un moyen inscrit au budget de l'Etat, valant autorisation de recrutement et moyen de paiement.</p> <p>Chaque établissement gère un plafond d'emplois voté par le conseil d'administration. On y distingue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les emplois délégués relevant du budget de l'Etat (ex titre 2) et permettant de rémunérer des agents fonctionnaires ou contractuels, - les emplois subventionnés relevant du budget de l'Etat (ex titre 3), occupés par des agents contractuels rémunérés sur la part masse salariale de la subvention pour charges de service public octroyé par le ministère, - les emplois gagés, occupés par des fonctionnaires et financés sur ressources propres de l'établissement. <p>Le stock est complété par les emplois sur ressources propres de l'établissement. S'agissant des emplois de fonctionnaire, un emploi est considéré comme vacant s'il n'est pas occupé par un titulaire.</p> |
| Equivalent temps plein (ETP) | La notion d'ETP représente pour chaque agent la comptabilisation de sa quotité de temps travail ; une personne travaillant à mi-temps sera comptabilisée pour 0,5 ETP. L'effectif exprimé en ETP est ainsi inférieur au nombre d'agents. |

Equivalent temps plein travaillé (ETPT)

L'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle sont exprimés à la fois les plafonds d'emplois et les consommations de ces plafonds. Ce décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année, Effectifs physiques x quotité de temps de travail x période d'activité dans l'année = ETPT

À titre d'exemple :

- Un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT
- Un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT
- Un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (exemples : recrutement à mi-année, CDD de 6 mois) correspond à 0,4 ETPT (0,8 x 6/12)

La quotité de temps de travail retenue pour les agents à temps partiel est la fraction du temps complet effectuée par l'agent et non la fraction de la rémunération à temps complet perçue par l'agent (qui est généralement supérieure).

Examens Professionnalisés Réservés

Organisés pour 4 sessions à compter de 2013, ces recrutements sont destinés à permettre aux agents contractuels remplissant les conditions d'ancienneté fixées par la loi du 12 Mars 2012, d'accéder aux corps de fonctionnaire correspondant à leurs fonctions.

Fonds de roulement

Le fonds de roulement est le surplus des ressources stables sur les emplois stables.

Les emplois stables représentent les investissements réalisés ; les ressources stables correspondent aux financements de long terme (résultat de l'exercice, subventions d'investissement, réserve (bénéfice accumulé sur plusieurs années)).

Grade

Subdivision hiérarchique du corps fixé par le statut particulier duquel il relève. La hiérarchie des grades dans chaque corps, le nombre d'échelons dans chaque grade, les règles d'avancement d'échelon et de promotion au grade supérieur sont fixées par les statuts particuliers.

HARPEGE

Harmonisation de la gestion des personnels : c'est un outil national de gestion des personnels et des emplois.

Heure équivalent travaux dirigés (HETD)

Permet de mesurer le potentiel d'enseignement que représentent les personnels par rapport à leurs obligations d'enseignement. Les statuts des différents corps d'enseignants prévoient le nombre d'heures d'enseignement (HETD) qui doivent être assurées dans l'année universitaire par l'agent :

- Enseignants chercheurs (PR, MC, ASS) : 192 HETD
- Enseignants du second degré (PRAG, PRCE et PEPS) : 384 HETD
- Contractuels d'enseignement : 384 HETD
- ATER et enseignants associés temps plein : 192 HETD
- ATER et enseignants associés mi-temps : 96 HETD
- Lecteurs : 200 HETD
- Doctorants contractuels avec mission d'enseignement : 64 HETD

Indice Nouveau Majoré

Nombre de points d'indice de la fonction publique permettant de déterminer le traitement brut de chaque agent. La valeur mensuelle d'un point d'indice depuis Février 2017 est égal à 4,686 € (brut)

Invités

Ce titre est conféré par arrêté du Président à des personnalités de nationalité française ou étrangère exerçant des fonctions d'enseignement ou de recherche et recrutées pour une période d'un mois à un an.

| | |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jours calendaires | Correspond à une semaine soit 7 jours. |
| Lecteurs et maîtres de langue | Enseignants non titulaires en général étrangers devant postuler au titre de leur langue maternelle. Le contrat est de 1 an renouvelable. |
| Liste d'aptitude | Liste des agents proposés pour un passage à un corps supérieur et retenue par le Ministre ou le recteur après avis de la C.A.P, compétente. Elle exige la détention d'un grade et d'une ancienneté dans ce dernier. |
| Mutation par mobilité externe | Changement d'établissement d'affectation. |
| Mutation par mobilité interne | Changement de service au sein du même établissement. |
| Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI) | Ajout d'un certain nombre de points d'indice à la rémunération d'un agent lorsque celui-ci occupe un poste à responsabilité ou nécessitant une technicité particulière. |
| PACTE | Parcours d'accès aux carrières Territoriales, hospitalières et de l'Etat. Formation en alternance 1 ou 2 ans pour les jeunes de 16 à 25 ans peu ou pas qualifiés, et qui débouche sur un recrutement en qualité de fonctionnaire titulaire. |
| Plafond d'emplois | <p>Nombre maximum d'emplois dont la rémunération par l'établissement est autorisée, dans la limite du respect de la masse salariale. Il est défini en équivalent temps plein travaillé (ETPT). Il est voté par le Conseil d'Administration (CA). Le plafond d'emploi global se compose de deux sous-plafonds :</p> <p><u>Plafond « État »</u></p> <p>Nombre autorisé par le MESR et inscrit au budget de l'État dans la loi de finances ; il correspond aux emplois financés pour tout ou partie par l'État.</p> <p><u>Plafond « Ressources Propres »</u></p> <p>Créé par vote du CA ; il correspond aux emplois financés par l'établissement sur ses ressources propres (contrats de recherche, revenus de la formation continue, etc.).</p> |
| Position | Un fonctionnaire est obligatoirement placé à un instant donné dans une des quatre positions définies par le statut de la fonction publique: activité, disponibilité, détachement, congé parental. |
| PPCR | Le parcours professionnels, carrières et rémunérations a pour objectif de mieux reconnaître l'engagement des fonctionnaires civils et des militaires en revalorisant leurs grilles indiciaires et en améliorant leurs perspectives de carrière. |
| Prestations sociales | Il s'agit d'éléments particuliers de la paie tels que le versement des allocations chômage, la prise en charge partielle des frais liés au transport Domicile-Travail, les sommes versées aux agents placés en congé de longue durée... |
| Promotion | Progression dans la carrière, à l'ancienneté, au choix, par examen professionnel ou par concours. |
| Quotité d'affectation | Part de quotité de travail d'un agent attribuée à la structure. |
| Quotité de temps partiel | Seuls les agents ayant une quotité de recrutement de 100% (implicite pour les fonctionnaires ou déterminée par le contrat de travail) peuvent prétendre à une période de temps partiel pour une quotité de 50, 60, 70, 80 ou 90%. |
| Rémunérations accessoires | Elles incluent l'ensemble des éléments de rémunération qui ont le caractère d'indemnité ou de prime et sont octroyées en complément de la rémunération principale sur la base du texte réglementaire spécifique qui institue chacune d'entre elles. |

Rémunérations principales

Il s'agit des éléments de rémunération de base de chaque agent composés du traitement indiciaire (en fonction du corps, du grade et de l'échelon d'appartenance ou des termes du contrat), de l'indemnité de résidence (résidence administrative) et du supplément familial de traitement (lié au nombre d'enfants à charge). S'ajoute éventuellement la rémunération issue de l'attribution de la Nouvelle Bonification Indiciaire.

Section CNU

Discipline d'enseignement ou de recherche pour les enseignants-chercheurs du supérieur relevant d'une nomenclature nationale.

Services communs

Services universitaires créés par les statuts de l'université dirigé par un Directeur. La Loi en fait obligation pour l'organisation des bibliothèques et des centres de documentation, pour les activités sportives.

Statut

Règles régissant un corps ou un ensemble de corps.

Subvention d'exploitation

Aide financière apportée par l'Etat, par un organisme public ou une collectivité territoriale, sans contrepartie, permettant à celui qui la reçoit de régler des dépenses de fonctionnement (donc hors gros travaux d'investissement ou acquisition d'immeuble ou de terrain).

Surnombre enseignant

Modalité particulière: après l'âge de la retraite, il peut être accordé aux professeurs d'université (ainsi qu'à certains agents des grands établissements de corps équivalents) une prolongation d'activité de trois ans maximum appelée surnombre.

Tableau d'avancement

Liste des agents proposés à un grade supérieur et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (le plus souvent une CAPN ou une CAPA).

Temps incomplet

Un agent contractuel est à temps incomplet si sa quotité de recrutement indiquée sur le contrat de travail est inférieure à 100%, indépendamment du choix de l'agent.

Temps partiel

Un agent qui n'est ni à temps plein ni à temps incomplet est à temps partiel. Sa quotité de temps partiel correspond à sa quotité de travail et est toujours inférieure à 100%. Il peut être de Droit (pour élever un enfant de moins de 3 ans par exemple) ou sur autorisation du chef d'établissement. La quotité de service peut être de 50%, 60%, 70%, 80% et 90%.

Temps partiel thérapeutique

Un temps partiel thérapeutique fait suite à un congé de longue maladie, un congé de longue durée ou un congé pour accident de service. Pendant 3 mois (renouvelable dans la limite d'1 an) le fonctionnaire exerce ses fonctions à temps partiel tout en percevant l'intégralité de sa rémunération afin de faciliter la reprise d'activité.

Titularisation loi Sauvadet

Examen professionnel créé par la loi du 12 mars 2012 dite « loi Sauvadet », ouvert aux agents contractuels répondant aux conditions d'éligibilité (ancienneté de services, quotité de recrutement) fixées réglementairement. Ces concours ou examens professionnels réservés ont été organisés pendant 6 ans à compter de 2012.

Vacataire

Personnel contractuel recruté ponctuellement pour faire face à un besoin qui ne peut être couvert par les fonctionnaires. Il existe des vacataires qui assurent des enseignements et des vacataires qui assurent des tâches administratives.

Validation des acquis de l'expérience (VAE)

Procédure qui s'inscrit dans le développement de l'accueil des adultes dans l'enseignement supérieur. La démarche vise à reconnaître la valeur formative des expériences professionnelles et sociales des individus et à leur permettre sur cette base d'accéder à un cursus de l'enseignement supérieur. Ils sont dispensés de certains modules ou unités de valeur.

