



Master

Master 1 et 2

Mention Administration Économique et Sociale

DROIT ET ÉCONOMIE DES RESSOURCES HUMAINES

**Accessible en formation initiale et formation
continue**

**Accessible en contrat de professionnalisation
à partir du Master 2**




Université
de Lille



UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et elle place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement. Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacune et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

L'Université de Lille, composée depuis 2022 de 11 facultés et 4 écoles partenaires – École Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles (ENSAIT), École Nationale Supérieure d'Architecture de Lille (ENSAPL), École Supérieure de Journalisme de Lille (ESJ Lille), Sciences Po Lille (IEP) –, est un acteur des écosystèmes du territoire par les nombreux partenariats (sportifs, culturels, sociaux, économiques...) qu'elle noue, au profit de ses étudiant·es et de ses personnels. Les 6 500 professionnels et intervenants externes qui s'impliquent dans les activités pédagogiques, le développement de chaires et de coopérations pour accompagner les transitions dans toutes leurs formes, sont autant d'exemples de la dynamique engagée.

Inspirons demain !

LA FACULTÉ

Héritière d'une antique et prestigieuse tradition d'enseignement, la **Faculté des sciences juridiques, politiques et sociales** de l'Université de Lille accueille ses étudiants sur le site Moulins, qui allie harmonieusement tradition et modernité architecturales.

La **Faculté des Sciences juridiques, politiques et sociales** de l'Université de Lille prépare aux métiers du droit, de l'action publique et de l'économie. Pôle européen de recherche et de développement de nouvelles filières adaptées au marché de l'emploi, la Faculté propose des enseignements très diversifiés en formation initiale ou continue, lui permettant de préparer les étudiants à un très large éventail de métiers et de fonctions.

- 2 sites : Lille Moulins et Cambrai
- Près de 9.000 étudiants en 2021-2022
- Environ 800 enseignants et plus de 200 enseignants-chercheurs
- 13 amphithéâtres dont un de prestige
- 45 salles de travaux dirigés

La Faculté propose plus de 90 accords Erasmus+ dans toute l'Europe ainsi que des partenariats sur les 5 continents. Une équipe est dédiée au développement de ces partenariats et reste à l'écoute des étudiants.

Et aussi :

- Deux double masters à Murcie (Espagne) : le premier en Licence/Master en Droit, le second et Master Droit du Numérique à Murcie
- Un label international, vous permet de valoriser vos compétences linguistiques, votre ouverture interculturelle et votre mobilité à l'étranger.

LES POINTS FORTS

- Une offre de Masters complète et diversifiée en Droit, en AES et Science Politique.
- Une dizaine de laboratoires d'accueil, aux thématiques d'excellence ou émergentes, couvrant l'ensemble des disciplines des sciences juridiques, politiques et de gestion.
- Un accompagnement personnel, pédagogique et scientifique individualisé des étudiants et doctorants, jusqu'à leur insertion professionnelle.
- La valorisation de la thèse auprès du monde professionnel.

CONTACT ADMINISTRATIF

Faculté des sciences juridiques, politiques et sociales - Campus Moulins Lille

- 1 place Déliot - CS 10 629 - 59024 Lille
- Tél. : +33 (0)3 20 90 74 00
- droit.univ-lille.fr
- master1-droit@univ-lille.fr / master2-droit@univ-lille.fr
- Métro : ligne 2, station Porte de douai

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Responsables du parcours :

- Carine DRAPIER, Maître de conférences
- carine.drapier@univ-lille.fr
- bureau B3.10 - +33 (0)3 20 90 74 59
- Nadiya UKRAYINCHUK, Maître de conférences
- nadiya.ukrayinchuk@univ-lille.fr (pour le M1)

MODALITÉS D'ACCÈS

Retrouvez toutes les informations utiles dans le catalogue des formations de l'Université de Lille : <https://www.univ-lille.fr/formations>

EN MASTER 1

L'admission est subordonnée à l'examen du dossier du candidat-e selon les modalités suivantes :

Mentions de licence conseillées : AES, Droit et Economie

Capacité d'accueil : 25 places pour chaque parcours

Procédure et calendrier national de recrutement via www.monmaster.gouv.fr

Dépôt des candidatures : 26/02/2024 au 24/03/2024

Examen des candidatures du 02/04/2024 au 28/05/2024

Phase principale d'admission : 04/06/2024 au 24/06/2024

Phase complémentaire d'admission : 25/06/2024 au 31/07/2024

Modalités de sélection : Dossier

Critères d'examen du dossier et attendus :

Consulter le catalogue en ligne : <https://www.univ-lille.fr/formations>

EN MASTER 2

Accès de droit en master 2 AES parcours DERH pour les étudiants ayant validé le Master 1 correspondant à l'université de Lille. Les candidats issus d'une autre mention, d'un autre parcours ou d'un autre établissement d'enseignement supérieur doivent formuler une demande d'intégration sur la plateforme :

<https://ecandidat.univ-lille.fr>

Renseignez-vous sur les modalités d'accès dérogatoires en Master 2 en consultant le catalogue des formations de l'Université de Lille.

L'ACCOMPAGNEMENT À L'UNIVERSITÉ DE LILLE

Bénéficier d'un aménagement

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiants qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiants de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : aménagement d'études pour les lycéens concernés par une réponse Parcoursup « Oui si », étudiant en situation de handicap, sportif et artiste de haut niveau, service civique, étudiant en exil...

■ www.univ-lille.fr/formation/amenagements-des-etudes/

S'informer, S'orienter

Le SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation - est ouvert à tous les publics : informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation, entretiens personnalisés.

■ www.univ-lille.fr/formation/sinformer-sorienter

Préparer son insertion professionnelle

Le BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle propose aux étudiant.e.s un accompagnement à l'insertion professionnelle (stage et premier emploi), à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.

■ www.univ-lille.fr/formation/preparer-son-insertion-professionnelle

Oser l'alternance

Pour acquérir simultanément des compétences, un diplôme et une expérience professionnelle, plus de 220 parcours sont proposés en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage).

■ <https://formationpro.univ-lille.fr/alternance>

Se former tout au long de la vie

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. La direction de la formation continue et de l'alternance propose des accompagnements individualisés au service de votre projet (VAPP, VAE).

■ <https://formationpro.univ-lille.fr/>

Et l'international !

Le service des relations internationales accompagne tous les étudiant.e.s dans leur mobilité : programme d'échanges ou mobilité individuelle, stage, cours de français pour les étudiants internationaux...

■ <https://international.univ-lille.fr/>

Le service des Relations internationales de la Faculté vous accompagne :

■ bureau C.02-10 (Bâtiment C)

■ ri-droit@univ-lille.fr

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

- Le master mention **Administration Économique et Sociale** (AES) s'organise dans la ligne directe de la licence AES de l'Université de Lille, qui forme et insère ses étudiants depuis 30 ans dans un grand nombre de domaines économiques, juridiques et sociaux, et jusqu'aux plus hautes catégories socio-professionnelles.
- Créé dès la mise en place des programmes LMD, le master AES propose une formation pluridisciplinaire organisée sur la double compétence droit/économie. Le parcours DERH spécialise les étudiants dans le domaine de la gestion des personnes.
- Ce parcours a pour objectif de former des professionnels polyvalents avec des solides compétences en économie et en droit social, pouvant répondre aux évolutions et besoins du marché du travail en pleine mutation. Nos étudiants diplômés seront capables de mettre en place et piloter des projets complexes du point de vue de leur contenu juridique et économique dans le domaine des RH. Du fait de leur polyvalence les étudiants diplômés pourrons également s'adapter à des situations professionnelles nouvelles, communiquer efficacement avec les différents acteurs en entreprise ou en collectivité.
- Les enseignants universitaires intervenant dans la formation sont issus de différents laboratoires de recherche en économie, management, et droit : RIME Lab, LEM, CRDP.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Vous cherchez une formation pluridisciplinaire (spécialités juridiques pertinentes, économie, sciences humaines et sociales) et une double compétence juridique et économique dans le domaine de la gestion des ressources humaines ?

Le Master AES parcours **Droit et économie des ressources humaines - DERH** s'appuie sur une formation complète en droit du travail tout comme en économie et en finances sociales (mécanismes de gestion des personnels dans un cadre dynamique et incitatif et prenant en compte les contraintes et la stratégie globale de l'entreprise). Une spécialisation sur le domaine de la gestion du changement et de la négociation sociale est offerte. A l'issue de la formation, les étudiants maîtrisent parfaitement les méthodes associées à l'un et l'autre de ces domaines ainsi que l'opérationnalité et la pratique nécessaires à l'exercice de fonctions dans le domaine des RH, opérationnalité RH qui se double des aptitudes juridiques propres à gérer cette partie du métier.

PUBLICS VISÉS

La formation s'adresse en priorité aux étudiants pouvant justifier de la licence mention Administration Économique et Sociale ou mention Droit ou mention Economie. Elle est également ouverte aux candidats dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience (VAE) et de la formation tout au long de la vie (FTLV).

ORGANISATION DE LA FORMATION

■ La formation est déclinée en 3 blocs de connaissances et de compétences qui permettent l'acquisition de compétences professionnelles de façon progressive tout au long des 4 semestres :
BCC 1 - Auditer, conseiller et piloter les organisations publiques et privées dans leurs politiques sociales
BCC2 - Construire et valoriser son projet professionnel

BCC 3 - Prendre en charge la direction RH d'une structure

- Master 1 : stage de 6 semaines minimum obligatoire
- Master 2 : Stage de 4 mois minimum ou contrat de professionnalisation. Rythme alternance : 1 semaine sur 2 en entreprise / temps plein à partir de mai

PROGRAMME DE LA FORMATION

Maquette 2023-2024 sous réserve de modification pour 2024-2025

MASTER 1

SEMESTRES 1 - 2

BCC 1

Économie du travail et de l'emploi
Conclusion et exécution du contrat de travail
Droit de la protection sociale
Etat de santé et relation travail
Anglais appliqué à l'économie sociale
Droit de la rupture du contrat de travail
Economie de la protection sociale
Droit des sociétés appliqués aux relations de travail
Economie des conditions de travail
Droit de l'aide et de la protection sociale
Economie des inégalités et de l'intégration sociale
Analyse économique du droit
Analyse économique des crimes et délits
Economie régionale sanitaire et sociale
Economie de la santé
Insertion éco et sociale des populations migrantes

BCC 2

Etre efficace dans ses entretiens d'embauche
Moc dans le domaine des relations sociales
Maitriser ses données numériques - PIX
Stage (6 semaines minimum)

MASTER 2

SEMESTRES 3 - 4

BCC 3

Droit de la négociation collective
Pratique des IRP
Droit de l'emploi et des restructurations
Incitations
économiques et organisation du travail :
théorie et mise en situation
Responsabilité
sociale de l'entreprise et stratégie RH
Les RH dans les collectivités locales
Gestion des RPS
Analyse transactionnelle et gestion des
conflits
Management RH
Techniques du recrutement
Plan de carrière et bilan de compétences
Outils statistiques pour l'évaluation et e
diagnostic
GPEC
Méthodologie de la recherche
Séminaire de recherche (économie du
vieillessement et santé au travail)
Pratique de la paie
Relations sociales au travail
Redistribution du profit et épargne salariale
Modes de financement des entreprises
Human Resources Economics
Actualité de l'économie sociale
Stage (4 mois minimum) ou contrat pro
Mémoire de recherche appliqué

Pour plus d'informations sur
les diplômes nationaux proposés
par l'Université de Lille, consultez le
catalogue des formations :
[www.univ-lille.fr/formations.
html](http://www.univ-lille.fr/formations.html)

COMPÉTENCES VISÉES À L'ISSUE DU MASTER

A l'issue du Master 1

- Les étudiants maîtrisent les fondamentaux en droit, en économie sociale et du travail, également les techniques de base de la recherche et des présentations orales et écrites professionnelles

Au niveau du Master 2

- Les étudiants sont formés à l'appréhension des problèmes économiques, juridiques et sociaux et à leur résolution dans une recherche d'efficacité conforme à la réglementation en vigueur.

Compétences spécifiques

- Management, relations sociales et communication ;
- Paie ; Gestion des emplois et des compétences ;
- Formation et développement des compétences ; Négociation sociale ; Conseil aux entreprises et veille juridique.

INSERTION PROFESSIONNELLE & POURSUITE D'ÉTUDES

L'insertion dans la vie professionnelle est le débouché naturel de la formation. Poursuite d'études possible dans un autre Master 2 ou en Doctorat

Taux d'insertion : 94%

Retrouvez les études et enquêtes de l'ODiF (Observatoire de la Direction de la Formation) sur l'insertion professionnelle des diplômés de la licence sur :

<https://odif.univ-lille.fr/>

EXEMPLES DE MÉTIERS

- Tous les postes en RH, voire en droit social.
Exemples
- Responsable RH
- Chargé du développement RH
- Chargé/Responsable paie
- Chargé/Responsable recrutement
- Responsable formation
- Responsable des relations sociales, etc

LE + DE LA FORMATION

- Le Master AES parcours DERH propose depuis 2003 une formation rigoureuse en droit du travail et en économie des relations humaines. Volontairement généralisé à tous les secteurs d'activités, il forme ainsi les cadres des métiers des Ressources Humaines pour les entreprises privées mais aussi pour le secteur public ou associatif.
- Avec plus de la moitié des enseignements assurés par des opérationnels de terrain et une formation proposée en alternance, le master DERH assure à ses diplômés une mise en contact immédiate avec le monde du travail et il leur fournit ainsi les compétences nécessaires à une insertion immédiate et de qualité sur le marché du travail.