



Diplôme d'université

Septembre 2024
> Avril 2025

Expertise RH

Présentation

Le Diplôme universitaire « Expertise RH » de la Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires a pour objectif de former des professionnels des Ressources humaines capables de maîtriser en toute autonomie des missions très opérationnelles, tout en gardant une vision globale et stratégique. Pensé en premier lieu pour des professionnels des PME-PMI, souvent en charge du déploiement autonome de l'ensemble des axes de la politique RH, notre DU s'adresse également de manière plus globale à des chargés de mission RH aspirant à accroître leur portefeuille de compétences en vue d'une évolution professionnelle voire d'une création de cabinet de conseil RH. Ce DU peut également répondre à certaines problématiques que rencontrent directeurs de site ou cadres stratégiques.

Objectifs

Construire son identité de responsable RH opérationnel en appréhendant des concepts de gestion des ressources humaines et des outils analytiques d'aide à la prise de décision ; acquérir un socle solide de connaissances et de pratiques sur la gestion opérationnelle des RH ; mettre en pratique les notions apprises par des simulations et des études de cas ; avoir accès à une « boîte à outils » co-construite ; mieux connaître l'univers des PME-PMI grâce à différents témoignages de professionnels sur la base de cas pratiques réels.

Organisation de la formation

- Durée : 201h de septembre 2024 à avril 2025
- Rythme : Sessions de 2 à 3 jours de cours toutes les deux semaines

Financements

- Financement par l'entreprise dans le cadre du plan de développement des compétences
- Financement à titre individuel

Tarif financement employeur : 3800€ / Tarif auto-financement : 1800€

Dates et modalités de candidature

Envoyer un CV et une lettre de motivation à : franck.piepers@univ-lille.fr

Date limite de candidature : 06/09/2024

Programme

Chaque module du Diplôme universitaire « Expertise RH » est conçu de manière indépendante, ce qui laisse la possibilité d'étaler le suivi sur plusieurs années. Les groupes de participants sont de petite taille pour favoriser les échanges, les mises en situation et le suivi individuel.

Politique RH en PME-PMI - 42h

Appréhender le contexte de la PME et conduire le changement

- Assimiler la spécificité des méthodes de travail en PME/PMI ;
- Comprendre les impacts des changements sur les individus ;
- S'approprier les principes d'une conduite du changement réussie qui nourrit les enjeux de l'entreprise et préserve les intérêts des salariés ;
- Faire émerger le rôle et la responsabilité des managers et des Ressources Humaines dans la transformation de l'entreprise ;
- Appliquer les politiques RH en PME/PMI.

Droit du travail opérationnel - 40h

Gérer les relations individuelles de travail

- Connaître les sources du droit du travail et les juridictions ;
- Formaliser et exécuter le contrat de travail
- Rompre le contrat de travail ;
- Organiser la durée du travail, les temps de repos et gérer les absences.

Construire le dialogue social - 42h

Gérer les relations collectives de travail

- Définir le cadre de mise en œuvre des élections professionnelles ;
- Organiser les élections professionnelles ;
- Gérer le Comité Social et Économique ;
- Procéder aux négociations périodiques obligatoires ;
- Négocier un accord collectif dans l'entreprise.

Construction et gestion des indicateurs statistiques RH - 21h

Piloter les ressources humaines

- Saisir les enjeux du pilotage RH, en particulier autour des questions de démographie, d'absentéisme et de pénibilité ;
- Mettre en œuvre une base de données permettant l'observation de ces phénomènes ;
- Conduire une analyse structurée de ces indicateurs ;
- Ébaucher une politique RH d'amélioration de la qualité de la main d'œuvre.

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - 28h

Évaluer, prévoir et satisfaire les besoins en ressources humaines

- Appréhender le cadre légal et les pratiques de GPEC ;
- Maîtriser le processus global d'une GPEC : réaliser le diagnostic, construire la démarche compétences, établir un plan d'action ;
- Identifier les enjeux d'une GPEC ;
- Identifier les freins et clés du succès de sa GPEC.

Piloter le recrutement - 28h

Attirer et fidéliser les talents face à la concurrence

- Améliorer et faciliter son processus de recrutement ;
- Inscrire son recrutement dans la stratégie de management des talents de l'organisation ;
- Évaluer l'opportunité d'externaliser ses recrutements.



Contacts

Responsable de formation
Alexandre Léné
alexandre.lene@univ-lille.fr

Chargé de développement
Franck Piepers
franck.piepers@univ-lille.fr

Service formation continue
Catherine Picon
formationcontinue-fasest@univ-lille.fr

La Faculté

Services administratifs
Campus Cité Scientifique
59650 Villeneuve d'Ascq Cedex
fasest.univ-lille.fr

Plus d'informations : master-mrh.univ-lille.fr